

JAMES HAWKINS APLC

James Hawkins (SBN 192925)
james@jameshawkinsaplc.com
9880 Research Drive, Suite 800
Irvine, CA 92618
Telephone: (949) 387-7200
Facsimile: (949) 387-6676

FARNAES & LUCIO, APC

Malte L. L. Farnaes (SBN 222608)
malte@farnaeslaw.com
Christina Marie Lucio (SBN 253677)
clucio@farnaeslaw.com
Telephone: (760) 942-9433
Facsimile: (760) 452-4421

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

VIVIANA GONZALEZ, an individual, and
NICHOLAS J. MCINERNY, an individual, on
behalf of themselves and in their representative
capacities, on behalf of aggrieved employees,

Plaintiffs,

vs.

RED ROBIN INTERNATIONAL, INC.
WHICH WILL DO BUSINESS IN
CALIFORNIA AS RED ROBIN BURGER
SPIRITS EMPORIUMS, a Nevada corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2202216

Assigned to the Hon. Kevin C. Lee

**~~PROPOSED~~ ORDER GRANTING MOTION
FOR PRELIMINARY APPROVAL OF
CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Complaint Filed: March 2, 2022

Trial Date: None Set

FILED
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN BERNARDINO
SAN BERNARDINO DISTRICT

AUG 20 2026

BY 
VALERIE URUENA, DEPUTY

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

4
5
6
7
8
9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

9
0
1
2
3
4
5
6
7
8

4
5
6
7
8

5
7
8

3

protected in that they may exclude themselves from the Settlement and proceed with any alleged claims they may have against Defendant, or they may object to the Settlement and appear before this Court. However, to do so they must follow the procedures outlined in the Settlement Agreement and Notice of Class Action Settlement.

8. The Court approves, as to form and content, the revised Notice of Class Action Settlement ("Class Notice"), attached as Exhibit A.

9. The Court directs the mailing, by First-Class U.S. mail, of the Class Notices to Class Members in accordance with the schedule set forth below and the other procedures described in the Settlement Agreement. The Court finds that the method selected for communicating the preliminary approval of the Settlement Agreement to Class Members is the best notice practicable under the circumstances, constitutes due and sufficient notice to all persons entitled to notice, and thereby satisfies due process.

10. The Court appoints Plaintiffs Jose Jesus Avalos-Aviles and Nicholas J. McNerny as the representatives for the Settlement Class conditionally certified by this Order.

11. The Court appoints Farnes & Lucio APC, Capstone Law APC, and James Hawkins APLC as Class Counsel. The Court finds that counsel have demonstrable experience litigating, certifying, and settling class actions, and will serve as adequate counsel for the Class conditionally certified by this Order.

12. The Court approves and appoints ILYM Group, Inc. as the Settlement Administrator.

13. The following dates shall govern for purposes of this Settlement:

Date	Event
No later than 21 calendar days after the Court grants preliminary approval of the Settlement Agreement	Last day for Defendant to produce the Class List to the Settlement Administrator.
No later than 14 calendar days after Defendant produces the Class List	Last day for the Settlement Administrator to mail Class Notices to all Class Members.
No later than 45 calendar days after the Settlement Administrator mails the Class Notices	Last day for Class Members to submit Requests for Exclusion or Objections to the Settlement.
No later than 9 court days prior to the Final Approval Hearing	Last day for Plaintiffs to file and serve the: (1) Motion for Final Approval of Class Action Settlement and (2) Motion for Attorneys' Fees, Costs, and Class Representative Enhancement Payments.

Date	Event
December 7, 2026 at 8:30 a.m.	Hearing on the: (1) Motion for Final Approval of Class Action Settlement and (2) Motion for Attorneys' Fees, Costs, and Class Representative Enhancement Payments.

14. The Court expressly reserves the right to continue or adjourn the final approval hearing without further notice to the Class Members.

15. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or should be construed as an admission by Defendant or any other Released Party that any of the allegations in this Action have merit or that Defendant or any other Released Party has any liability for any claims asserted; nor should it be intended or construed as an admission by Plaintiffs that Defendant's defenses in the Action have merit. The Parties agree that class certification and representative treatment is for purposes of this Settlement only.

IT IS SO ORDERED.

Dated: AUG 19 2026



Hon. Kevin C. Lee
San Bernardino County Superior Court Judge

Exhibit A

NOTICE OF CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT

IMPORTANT LEGAL NOTICE

Nicholas J. McInerney and Jose Jesus Avalos-Aviles v. Red Robin International, Inc.

Superior Court for the State of California, San Bernardino County, Case No. CIVSB2202216

THIS NOTICE CONTAINS IMPORTANT INFORMATION THAT MAY AFFECT YOU.

A court authorized this notice. This is not a solicitation.

TO: ALL EMPLOYEES WHO WERE EMPLOYED BY RED ROBIN INTERNATIONAL, INC. IN THE STATE OF CALIFORNIA AS HOURLY NON-EXEMPT EMPLOYEES (COLLECTIVELY, "CLASS MEMBERS") DURING THE CLASS PERIOD (OCTOBER 24, 2018 THROUGH MARCH 8, 2025).

The Superior Court for the State of California, San Bernardino County, has granted preliminary approval of the proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned action. Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully. The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Class Action, the key terms of the proposed Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

AN ESTIMATE OF YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT CAN BE FOUND IN SECTION 7.

To receive your share, you do not have to file a claim or take any other action. You must take action only if you have an address change, want to object to the Settlement, or want to opt out from the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THIS PROPOSED SETTLEMENT.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT EXPLAINS YOUR LEGAL RIGHTS.

1. Why Did I Receive This Notice?

A proposed settlement has been reached in a lawsuit involving Red Robin International, Inc. ("Defendant" or "Red Robin") that may affect your rights.

The records of the Defendant indicate that you worked at one or more of their California locations and you are a member of one or more of the following groups:

- (A) "Class" or "Class Members" means all persons who worked for Defendant as non-exempt, hourly paid employees in the State of California at any time during the Class Period (October 24, 2018 through March 8, 2025) without signed arbitration agreements.
- (B) "PAGA Employees" means all persons who worked for Defendant as non-exempt, hourly paid employees in the State of California at any time during the PAGA Period (November 22, 2020 through March 8, 2025). PAGA Employees shall include employees who signed an arbitration agreement with Defendant. The Parties agree that there is no statutory right for any PAGA Employee to opt out or otherwise exclude himself or herself from the PAGA Settlement and the associated release of claims and rights under PAGA.

This means you are a potential Class Member, and you have a right to know about the Settlement. The Settlement will resolve all Released Class Claims, as described below, from October 24, 2018, through March 8, 2025 ("Class Period"), or from November 22, 2020 through March 8, 2025 ("PAGA Period").

The Preliminary Approval Hearing was held on June 24, 2026. On [DATE], the Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice. The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on December 7, 2026 at 8:30 a.m. at the Superior Court for the State of California, San Bernardino County, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, in Department S26. You may attend the hearing in person or via Zoom at: <https://www.zoomgov.com/my/dept.s26> Meeting ID: 160 2319 7614

The date of the Final Approval Hearing may change without further notice to you and other Class Members. If you plan to attend the hearing, you should check the settlement website or review the Court's docket on the Court's Public Court Access Portal at <https://cap.sb-court.org/search> to check if the date has changed. You may also obtain additional information regarding the Settlement and review important documents relating to this case by visiting the settlement website: [website].

2. What Is the Lawsuit About?

On January 28, 2022, Plaintiff Nicholas J. McNerny (“McNerny”) filed a complaint against Defendant in San Bernardino County Superior Court alleging a single cause of action under PAGA (Case No.: CIVSB2202216) (the “*McNerny* PAGA Action”). The *McNerny* PAGA Action seeks to recover PAGA civil penalties based on the following alleged violations of the California Labor Code: (1) failure to pay all wages earned, including overtime and minimum wages; (2) unlawful mandatory tip pooling; (3) unlawful deductions; (4) unlawful pay card deductions; (5) failure to provide meal and rest periods; (6) failure to reimburse business expenses; (7) failure to provide accurate itemized wage statements; (8) failure to keep accurate payroll and timekeeping information; (9) failure to timely pay wages during employment; and (10) failure to timely pay wages at termination. On March 23, 2023, McNerny filed putative class action complaint against Defendant in Los Angeles County Superior Court (Case No.: 23STCV06410) alleging the following causes of action: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay wages owed upon separation from employment; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) unlawful deductions; (8) failure to reimburse necessary business expenses; and (9) violation of the unfair competition law (the “*McNerny* Class Action”). Defendant subsequently removed the *McNerny* Class Action to the United States District Court for the Central District of California (Case No. 2:23-cv-03338-JFW-PD).

On May 31, 2022, Plaintiff Jose Jesus Avalos-Aviles (“Avalos”; collectively, with McNerny, “Plaintiffs”) filed a putative class action complaint against Defendant in Sacramento County Superior Court (Case No.: 34-2022-00320877) alleging the following causes of action: (1) unpaid overtime; (2) unpaid minimum wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest periods; (5) non-compliant wage statements and failure to maintain payroll records; (6) wages not timely paid upon termination; (7) failure to pay wages during employment; (8) unreimbursed business expenses; (9) unlawful business practices under California Business & Professions Code §§ 17200, et seq.; (10) unfair business practices under California Business & Professions Code §§ 17200, et seq.; and (11) civil penalties under the California Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code §§ 2698 et seq. (“PAGA”) Defendant subsequently removed Avalos’ complaint to the United States District Court for the Eastern District of California (Case No. 2:22-cv-01257-DAD-SCR) (the “*Avalos* Action”).

On July 28, 2026, Plaintiffs filed a First Amended Complaint in the Action which effectively consolidates the claims and allegations pending in the separate cases. The First Amended Complaint consisted of the following (i) added Avalos as a named Plaintiff; (ii) stated eleven (11) causes of action on behalf of the putative Class for unpaid overtime, unpaid minimum wage, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, non-compliant wage statements and failure to maintain payroll records, wages not timely paid upon termination, failure to timely pay wages during employment, unreimbursed business expenses, unlawful business practices in violation of California Business & Professions Code §§ 17200 et seq., unfair business practices in violation of California Business & Professions Code §§ 17200 et seq., unlawful deductions; and (iii) stated all alleged violations of the California Labor Code set forth in the *Avalos* Action and in Plaintiffs’ PAGA Notices to the LWDA, including claims under Labor Code sections 201- 204, 210, 212, 213, 216, 218.5, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 300, 351, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2802, California Industrial Commission Wage Orders, and the California Code Regulations, and including all claims for or related to alleged failure to pay minimum or straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to include all forms of remuneration in the regular rate of pay, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to provide accurate and itemized wage statements, failure to keep and maintain accurate payroll and timekeeping records, failure to maintain required records, failure to reimburse necessary business expenditures, failure to provide timely wages owed upon separation or termination of employment, failure to timely pay wages during employment, unlawful direct deposit, unlawful discount of wages, unlawful deductions, unlawful pay card deductions, alleged secret payment of lower wages, unlawful tipping policy, unlawful tip pooling, unlawful mandatory tip pooling, failure to provide suitable seating, failure to pay reporting time pay, unlawfully issuing instruments for the payment of wages that were not payable in cash on demand, interest, fees, and costs

The Court has not made any decision about the claims in this lawsuit. By issuing this Notice, the Court is not suggesting that one side would win or lose if this case went to trial. Defendant denies all of the allegations and contends that it fully complied with all applicable laws at all times.

3. What Is a Class Action?

A class action is a legal proceeding where one or more persons sue not just for themselves, but also for other people who have similar claims (forming a “class” or a group of people).

Plaintiffs' lawyers ("Class Counsel") have conducted a thorough investigation of the facts in this case, as well as a detailed assessment of Defendant's records. Class Counsel then reached a settlement with Defendant after negotiations with the assistance of a neutral mediator.

Plaintiffs and the attorneys for Plaintiffs and Defendant believe the settlement is fair, reasonable, and adequate, and in the best interests of the Class Members considering the uncertain outcome, risks, costs, and time involved in further litigation, trial, and possible appeals.

Defendant has agreed to pay \$3,100,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to settle this case. This money will be used to pay: (1) the reasonable fees and expenses of the Settlement Administrator to oversee the settlement administration; (2) the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") in connection with the settlement of the Class Members' claims under California's Private Attorneys General Act ("PAGA"); (3) a service payment to the Plaintiffs to compensate them for their services to the Class in bringing and litigating this lawsuit and for a general release of all of their claims against Defendant ("Service Award"); and (4) Class Counsel's attorneys' fees and costs to compensate them for their services to the Class. The remainder of the Gross Settlement Amount after paying these standard costs is the Net Settlement Amount that will be distributed to Class Members who do not opt out of the settlement ("Participating Class Members").

Participating Class Members' payments will be distributed as follows: The Net Settlement Amount will be distributed to Settlement Class Members on a proportionate distribution based on each Settlement Class Member's weeks and pay periods worked during the Class Period and the PAGA Period as follows:

- \$500,000 shall be allocated for proportionate distribution based on pay periods worked by the PAGA Employees from November 22, 2020, through March 8, 2025.
- The remaining amount in the Net Settlement Amount shall be allocated for proportionate distribution based on weeks worked among the Class Members from October 24, 2018, through March 8, 2025.

7. How Much Can I Expect to Receive from This Settlement?

Your estimated gross distribution from the Net Settlement Amount and the PAGA penalties ("Settlement Payment") is set forth below and based on the following information from Defendant's records:

Your Dates of Employment and Work Weeks and Pay Periods Worked During the Class Period:

Your dates of employment during the Class Period are: _____ to _____

You worked _____ weeks between October 24, 2018, through March 8, 2025 (Class)

You worked _____ pay periods between November 22, 2020, through March 8, 2025 (PAGA)

Estimated Share of Net Settlement Amount:

Based on this information, your estimated share of the Net Settlement Amount is: \$ _____.

**YOUR TOTAL ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT, BEFORE TAX DEDUCTIONS
AND WITHHOLDINGS, IS: \$ _____**

Your actual Settlement Payment may end up being higher or lower than estimated.

If you disagree with any of the information above which was used to calculate your Settlement Payment, you may challenge the information by contacting the Settlement Administrator and providing information/documentation to support your challenge. The Settlement Administrator will evaluate the evidence you submit and decide whether your Settlement Payment should be changed.

For tax purposes, your Settlement Payment shall be allocated between wages and non-wage income as follows: 15% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of wage claims (the "Wage Portion"). The Wage Portions are subject to tax withholding and will be reported on an IRS W-2 Form. The other 85% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of claims for interest and penalties (the "Non-Wage Portion"). From the portion which is wages shall be withheld the employee's share of payroll and income taxes and all other applicable deductions or withholdings required by law or expressly authorized by the Class Member. The Non-Wage Portions are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS 1099 Forms. Participating Class Members assume full responsibility and liability for any employee taxes owed on their Individual

Class Payment. Consult your tax advisor with any questions about the tax consequences of your Settlement Payment.

8. When Will I Receive My Payment and What Do I Have To Do?

The Court will hold a Final Approval hearing on December 7, 2026 at the Superior Court for the State of California, San Bernardino County, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, in Department S26 at 8:30 a.m., to determine whether to approve the settlement. You may attend the hearing in person or via Zoom at: <https://www.zoomgov.com/my/dept.s26> Meeting ID: 160 2319 7614

If the Court approves the settlement, there may be appeals after that. It is always uncertain whether these appeals can be resolved, and resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. Even if the Court approves the settlement, and there are no appeals, the settlement checks will not be issued until about three months after the date of the fairness hearing at the earliest. The Settlement Agreement contains the exact details of the payment schedule. You may obtain a copy of the Settlement Agreement by following the instructions in Section 15 below.

You must cash each check within 180 days of issuance. Checks are void 15 days after the 180-day check cashing deadline. Any amount remaining 180 days after the Final Approval Order and after any correctable errors or omissions are covered will be tendered to the California State Controller's Office's Unclaimed Property Division in the name of the Participating Class Member to whom the check was payable.

9. What Are My Legal Rights and Options Under the Settlement?

Do Nothing	If you do nothing, and if the Court grants final approval of the Settlement, you will receive payments under the Settlement. You will also release (give up your rights) on any and all claims you may have that are covered by the Settlement. You do not have to do anything to receive payments. To receive a check, you must ensure that your address is kept up to date.
Challenge the Underlying Data for Your Share	You may challenge the data used to determine your Settlement Payment if you believe the data is incorrect. If you wish to challenge the data, you must do so in writing, and can mail the Challenge Form enclosed with this Notice to the Settlement Administrator at the address below on or before _____, 2026, along with any supporting documentation. Be sure to include your full name. The Settlement Administrator will attempt to resolve the dispute directly with you, with the assistance of the lawyers for both sides. If the dispute cannot be resolved, the Court will decide the dispute.
Exclude Yourself or "Opt Out"	If you "opt out," you will NOT receive any money from the Settlement and you will NOT release any class claims you may have against Defendant. To opt out, you must complete the Exclusion Form included with this Notice and mail it to the Settlement Administrator at the address below on or before _____, 2026. Any request for opt-out postmarked after _____, 2026 will be void unless the Court agrees to review the late request. Because there is no statutory right for any PAGA Employee to opt out or otherwise exclude himself or herself from the PAGA Settlement and the associated release of claims and rights under PAGA, and further PAGA claims are subject to claim preclusion upon entry of Judgment, Non-Participating Class Members who are PAGA Employees will be deemed to have released the Released PAGA Claims described in Section 13 of this Agreement and will remain eligible for an Individual PAGA Payment.

Object to the Settlement	You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You can't ask the Court to order a different settlement; the Court can only approve or reject the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out, and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you should object. Only Participating Class Members may object to the class action components of the Settlement and/or Agreement. Participating Class Members may send written objections to the Administrator, by fax, email, or mail. In the alternative, Participating Class Members may appear in Court (or hire an attorney to appear in Court) to present verbal objections at the Final Approval Hearing at their own expense. All written objections should state your full name, address, date of birth, and the dates you worked as an employee for the Defendant (see enclosed form). Any written objection should state each specific reason in support of the objection, and state whether it applies only to the objector, to a specific subset of the class, or to the entirety of the class. Written objections and supporting papers should (a) clearly identify the case name and number (<i>Nicholas J. McNerny and Jose Jesus Avalos-Aviles v. Red Robin International, Inc.</i>, Case No. CIVSB2202216), (b) be submitted to the Court either by filing them electronically or in person at Superior Court for the State of California, San Bernardino County, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, and (c) be filed or postmarked on or before _____, 2026.
---------------------------------	--

10. What If I Have Questions?

If you have questions, please contact Class Counsel or the Settlement Administrator. Class Counsel:

Raul Perez Roxanna Tabatabaeepour Ryan Tish Alex Wallin Capstone Law APC 1875 Century Park East, Suite 1860 Los Angeles, California 90067 Telephone: (855) 588-9772 Email: info@redrobinlawsuit.com	James R. Hawkins JAMES HAWKINS APLC 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Telephone: (949) 387-7200 Facsimile: (949) 387-6676 james@jameshawkinsaplc.com staff@jameshawkinsaplc.com	Malte L. L. Farnaes Christina M. Lucio FARNAES & LUCIO, APC 2235 Encinitas Boulevard, Suite 210 Encinitas, CA 92024 Telephone: (760) 942-9431 Facsimile: (760) 452-4421 malte@farnaeslaw.com clucio@farnaeslaw.com
---	--	---

Settlement Administrator:

<i>Nicholas J. McNerny and Jose Jesus Avalos-Aviles v. Red Robin International, Inc.</i> c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tel. (888) 250-6810 Fax (888) 845-6185 Email: claims@ilymgroup.com
--

DO NOT CONTACT THE COURT OR DEFENDANT'S ATTORNEYS FOR INFORMATION REGARDING THE SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

11. Who Is the Settlement Administrator?

The Settlement Administrator is a company hired by the Parties to administer the Settlement. The parties have agreed to use ILYM Group, Inc. as the Settlement Administrator.

The Settlement Administrator's duties include calculating settlement payments, processing challenges, objections, and exclusions, making payments to the Class Members, and answering questions you may have.

12. How Will the Lawyers and the Representative for the Class Be Paid?

Class Counsel will request Court approval for reimbursement of actual litigation costs up to \$50,000 and payment of attorneys' fees of up to no more than one-third of the Gross Settlement Amount. The Court will decide whether or not

to award the attorneys' fees requested. The attorneys' fees are for legal services that have been and will be provided to the Class.

Class Counsel will also ask the Court to approve a Service Award of up to \$10,000 for each of the Plaintiffs for the effort, time, and risks Plaintiffs took to bring this case, as well as for Plaintiffs' release of all claims against Defendant. If approved, this award would be in addition to the amount Plaintiffs receive under the settlement as Class Members.

13. What Is Being Released as Part of the Settlement?

If the Court grants Final Approval of the settlement, all Participating Class Members (those who did not opt out) on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from all claims under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative law, that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and matters set forth in the operative Complaint in this Action and ascertained in the course of the Action, including, without limitation, claims under California Labor Code sections 201-204, 216, 218.5, 218.6, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Industrial Commission Wage Orders, the California Code Regulations, and Business and Professions Code sections 17200, et seq., and including all claims for or related to alleged including failure to pay minimum or straight time wages, failure to pay overtime wages, unlawful tip pooling, unlawful deductions, unlawful pay card deductions, failure to provide meal and rest periods, unreimbursed business expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to keep accurate payroll and timekeeping information, failure to timely pay wages during employment, failure to provide timely wages owed upon separation or termination of employment, unlawful, unfair, and deceptive business practices, including, but not limited to, claims for injunctive relief, liquidated damages, penalties of any nature, interest, fees, costs, as well as all other claims and allegations made or which could have been made in the Action based on the facts and allegations pled in the operative Complaints during the Class Period ("Released Class Claims"). Participating Class Members do not release any other claims, including claims for PAGA penalties, vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

PAGA Employees (including any Class Members who validly opt out of the Class Settlement), on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, and the LWDA, release the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and matters set forth in Plaintiffs' notices to the LWDA, the operative Complaint in this Action and ascertained in the course of the Action, including without limitation, alleged violations of California Labor Code sections 201-204, 210, 212, 213, 216, 218.5, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 300, 351, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2802, California Industrial Commission Wage Orders, and the California Code Regulations, and including all claims for or related to alleged failure to pay minimum or straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to include all forms of remuneration in the regular rate of pay, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to provide accurate and itemized wage statements, failure to keep and maintain accurate payroll and timekeeping records, failure to maintain required records, failure to reimburse necessary business expenditures, failure to provide timely wages owed upon separation or termination of employment, failure to timely pay wages during employment, unlawful direct deposit, unlawful discount of wages, unlawful deductions, unlawful pay card deductions, alleged secret payment of lower wages, unlawful tipping policy, unlawful tip pooling, unlawful mandatory tip pooling, failure to provide suitable seating, failure to pay reporting time pay, unlawfully issuing instruments for the payment of wages that were not payable in cash on demand, interest, fees, costs, as well as all other claims and allegations made or which could have been made in the Lawsuits based on the facts and allegations pled in the operative Complaint during the PAGA Period ("Released PAGA Claims").

14. Can I Be Retaliated Against for Participating in the Settlement?

The law prohibits Defendant from retaliating against employees for exercising their rights under the law. This means Defendant may not fire, demote, or harass you, classify you as ineligible for rehire, or retaliate against you in any other way because you choose to participate in the Settlement.

15. Getting More Information about the Settlement

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms of the settlement, please see the settlement

agreement available at _____, by contacting Class Counsel or the Settlement Administrator via the contact information provided in Section 10, by accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court's docket on the Court's Public Court Access Portal at <https://cap.sb-court.org/search>, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the Superior Court for the State of California, San Bernardino County, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, between 8:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

IMPORTANT:

1. If you move or change your address, send the Settlement Administrator your new address. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your Settlement Payment.
2. It is strongly recommended that you keep a copy of any challenge, request for exclusion and/or objection that you submit, and proof of timely mailing, emailing, and/or faxing, until after the Final Approval hearing

Your Contact Information

The Settlement Administrator is using the following contact information for you. If any of your contact information is inaccurate, please correct that information and return a copy of this form to the Settlement Administrator at the address above.

<<Name>>

<<Address>>

<<City>>, <<State> <Zip>>

(_____) _____ -- _____

Home Telephone Number

(_____) _____ -- _____

Cellular Phone Number

Email

Complete this Challenge Form only if you wish to challenge the personal information used to calculate your estimated Settlement Payment, as listed above.

Challenge Form

Check the boxes below ONLY if you wish to challenge the personal information used to calculate your estimated Settlement Payment, as listed above. You do NOT have to submit this form if this information is accurate. All fields must be completed for your challenge to be accepted. **Any challenges must be postmarked or sent, if emailed or faxed, by no later than [DATE].** Challenges postmarked, emailed, or faxed after this date will not be honored.

☐ I wish to challenge the dates of my employment.

I have included a written statement of what I believe to be my correct information regarding the challenge(s) checked above. I have also included information and/or documents that support my challenge (for example, paystubs or time records). I understand that, by submitting this challenge, I authorize the Settlement Administrator to review Defendants' records, to provide a copy of this challenge and my supporting documents or information to Class Counsel and Defense Counsel, and to contact me to attempt to resolve my challenge. If my challenge cannot be resolved, I understand the Court will make a final decision regarding my challenge.

If you have checked any of the boxes above, please sign below, print your name, and provide your Class Member ID number (from the address label on the envelope of this mailing).

Signature

Name of Class Member _____

Class Member ID Number (from address label): _____ [mail id] _____

Statement of reasons and documents in support of challenge(s) checked above:

[Please attach documents and use separate page(s) as necessary]

Exclusion Form

COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS.

YOU MUST POSTMARK THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR NO LATER THAN **[DEADLINE]**.

**THIS MUST BE MAILED TO:
ILYM GROUP, INC., THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR
[ADDRESS]**

IF YOU EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS, YOU **WILL NOT RECEIVE** YOUR PAYMENT FROM THE CLASS SETTLEMENT, BUT IF YOU ARE A PAGA MEMBER, YOU WILL STILL RECEIVE YOUR PAYMENT FROM THE PAGA FUND.

I _____ request to be excluded from the Settlement Class in the matter of *Nicholas J. McNerny and Jose Jesus Avalos-Aviles v. Red Robin International, Inc.*, No. CIVSB2202216 (San Bernardino County Superior Court). I understand that by submitting this Request for Exclusion, I will no longer be eligible for a payment from the class settlement.

Sign your name here

Print your name here

Address

Telephone

Objection Form

COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OBJECT TO THE SETTLEMENT.

YOU MUST POSTMARK THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR NO LATER THAN **[DEADLINE]**.

**MAIL OR FAX TO: ILYM GROUP, INC., THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR
[ADDRESS]**

NOTE: If you submit an objection to the settlement, your objection will become a part of the public record and will be available for the public to review.

Please provide the following information for the public record:

Name: _____

Address: _____

Date of Birth: _____

Dates of Employment: _____

Signature: _____

I OBJECT TO THE SETTLEMENT BECAUSE _____

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y PAGA

AVISO LEGAL IMPORTANTE

Nicholas J. McInerney y Jose Jesus Avalos-Aviles contra Red Robin International, Inc.

Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Bernardino, Caso n° CIVSB2202216

ESTE AVISO CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE QUE PUEDE AFECTARLE.

Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.

A: TODOS LOS EMPLEADOS QUE TRABAJARON EN RED ROBIN INTERNATIONAL, INC. EN EL ESTADO DE CALIFORNIA COMO EMPLEADOS NO EXENTOS POR HORAS (COLECTIVAMENTE, “MIEMBROS DE LA CLASE”) DURANTE EL PERIODO DE LA CLASE (DEL 24 DE OCTUBRE DE 2018 AL 8 DE MARZO DE 2025).

El Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Bernardino, ha concedido una aprobación preliminar al acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de la acción encabezada anteriormente. Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Acuerdo de Acción Colectiva (“Aviso”). El propósito de este Aviso es para proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Acción Colectiva, los términos clave del Acuerdo propuesto y sus derechos y opciones respecto al Acuerdo.

UNA ESTIMACIÓN DE SU PARTE DEL ACUERDO SE PUEDE ENCONTRAR EN LA SECCIÓN 7.

Para recibir su parte, no tienes que presentar una reclamación ni tomar ninguna otra medida. Solo debes actuar si tienes un cambio de dirección, quieres oponerte al Acuerdo o quieres optar por no participar.

PODRÍAS TENER DERECHO A DINERO BAJO ESTE ACUERDO PROPUESTO.

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN; EXPLICA SUS DERECHOS LEGALES.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se ha alcanzado un acuerdo propuesto en una demanda que involucra a Red Robin International, Inc. (“Demandado” o “Red Robin”) que podría afectar a sus derechos.

Los registros del Demandado indican que trabajaste en una o más de sus ubicaciones en California y eres miembro de uno o más de los siguientes grupos:

- (A) “Clase” o “Miembros de la Clase” significa todas las personas que trabajaron para el Demandado como empleados no exentos y pagados por horas en el Estado de California en cualquier momento durante el Periodo de la Clase (del 24 de octubre de 2018 al 8 de marzo de 2025) que no firmaron un acuerdo de arbitraje.
- (B) “Empleados PAGA” o “Empleado PAGA” significa todas las personas que trabajaron para el Demandado como empleados no exentos y pagados por horas en el Estado de California en cualquier momento durante el Periodo de PAGA (del 22 de noviembre de 2020 al 8 de marzo de 2025). Los Empleados PAGA incluirán a los que firmaron un acuerdo de arbitraje con el Demandado. Las Partes acuerdan que no existe ningún derecho legal para ningún Empleado PAGA a excluirse de otro modo del Acuerdo PAGA y de la consiguiente renuncia a reclamaciones y derechos bajo PAGA.

Esto significa que eres un posible Miembro de la Clase y tienes derecho a conocer el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de Clase, según se describe a continuación, desde el 24 de octubre de 2018 hasta el 8 de marzo de 2025 (“Periodo de la Clase”), o desde el 22 de noviembre de 2020 hasta el 8 de marzo de 2025 (“Periodo de PAGA”).

La Audiencia Preliminar de Aprobación se celebró el 24 de junio de 2026. En el [FECHA], el Tribunal certificó condicionalmente a la Clase solo para fines de acuerdo y ordenó que recibas este Aviso. El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Aprobación respecto al acuerdo propuesto el 7 de diciembre de 2026 a las 8:30 a.m. en el Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Bernardino, Centro de Justicia San Bernardino, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, en el Departamento S26. Puedes asistir a la audiencia en persona o por Zoom en: <https://www.zoomgov.com/my/dept.s26> ID de la reunión: 160 2319 7614

La fecha de la Audiencia Final de Aprobación puede cambiar sin previo aviso a usted ni a otros miembros de la Clase. Si planea asistir a la vista, debería consultar la página web del acuerdo o consultar el expediente del Tribunal en el Portal Público de Acceso a la Corte en <https://cap.sb-court.org/search> para comprobar si la fecha ha cambiado. También puede obtener información adicional sobre el Acuerdo y revisar documentos importantes relacionados con este caso visitando la página web del acuerdo: [sitio web].

2. ¿De qué se trata la demanda?

En el 28 de enero de 2022, el demandante Nicholas J. McInerney (“McInerney”) presentó una demanda contra Demandado en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino alegando una única causa de acción bajo PAGA (Caso n°: CIVSB2202216) (la “Acción PAGA de McInerney”). La Acción PAGA de McInerney busca recuperar sanciones civiles bajo PAGA basándose en las siguientes supuestas violaciones del Código Laboral de California: (1) incumplimiento de todos los salarios ganados, incluyendo horas extra y salarios mínimos; (2) agrupación obligatoria ilegal de propinas; (3) deducciones ilegales; (4) deducciones ilegales por tarjetas de nómina; (5) no proporcionar periodos de comida y descanso; (6) no reembolsar los gastos empresariales; (7) falta de proporcionar estados salariales detallados y precisos; (8) falta de mantenimiento de información precisa sobre nóminas y control del tiempo; (9) incumplimiento del pago puntual de salarios durante el empleo; y (10) incumplimiento del pago puntual de los salarios al finalizar la finalización. El 23 de marzo de 2023, McInerney presentó una supuesta demanda colectiva contra el Demandado en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (Caso n°: 23STCV06410) alegando las siguientes causas de acción: (1) incumplimiento del pago del salario mínimo; (2) incumplimiento de las horas extra; (3) no proporcionar pausas para las comidas; (4) no autorizar ni permitir periodos de descanso; (5) incumplimiento del pago puntual de los salarios debidos tras la separación del empleo; (6) falta de entrega de estados salariales detallados y precisos; (7) deducciones ilegales; (8) no reembolsar los gastos empresariales necesarios; y (9) violación de la ley de competencia desleal (la “Acción Clase de McInerney”). Posteriormente, el Demandado trasladó la Acción Clase de McInerney al Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California (Caso n° 2:23-cv-03338-JFW-PD).

En el 31 de mayo de 2022, el demandante Jose Jesus Avalos-Aviles (“Avalos”; colectivamente, junto con McInerney, “Demandantes”) presentó una supuesta demanda colectiva contra el Demandado en el Tribunal Superior del Condado de Sacramento (Caso n°: 34-2022-00320877) alegando las siguientes causas de acción: (1) horas extra no pagadas; (2) salarios mínimos impagados; (3) no proporcionar pausas para las comidas; (4) incumplimiento de los periodos de descanso; (5) declaraciones salariales incumplidas y falta de mantenimiento de los registros de nómina; (6) salarios no pagados puntualmente al terminar; (7) incumplimiento de pago salarial durante el empleo; (8) gastos empresariales no reembolsados; (9) prácticas comerciales ilegales bajo el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y siguientes; (10) prácticas comerciales desleales bajo el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y siguientes; y (11) sanciones civiles bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California de 2004, el Código Laboral de California §§ 2698 y siguientes (“PAGA”) El Demandado posteriormente trasladó la demanda de Avalos ante el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California (Caso n° 2:22-cv-01257-DAD-SCR) (la “Acción de Avalos”).

En el 28 de julio de 2026, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Enmendada en la Acción que consolida efectivamente las reclamaciones y alegaciones pendientes en los casos separados. La Primera Demanda Enmendada consistió en lo siguiente: (i) añadido a Avalos como Demandante nombrado; (ii) exponía once (11) causas de acción en nombre de la supuesta Clase por horas extra no pagadas, salario mínimo impago, incumplimiento de los periodos de comida, falta de autorización y permiso de periodos de descanso, declaraciones salariales incumplidas y falta de mantenimiento de registros de nómina, salarios no pagados puntualmente al terminar, incumplimiento de los salarios durante el empleo, gastos empresariales no reembolsados, prácticas comerciales ilegales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, deducciones ilegales; y (iii) declaró todas las supuestas violaciones del Código Laboral de California establecidas en la Acción Avalos y en los Avisos PAGA de los Demandantes a la LWDA, incluyendo reclamaciones bajo las secciones 201-204, 210, 212, 213, 216, 218.5, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 300, 351, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.5, 1197, 1197, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2802, Órdenes de Salarios de la Comisión Industrial de California y el Reglamento del Código de California, incluyendo todas las reclamaciones relacionadas con o relacionadas con el supuesto incumplimiento de pago de salarios mínimos o directos, incumplimiento de pago de horas extra, incumplimiento de todas las formas de remuneración en la tarifa regular, incumplimiento de la provisión de periodos de comida, incumplimiento de autorización y permiso de periodos de descanso, no proporcionar declaraciones salariales precisas y detalladas, falta de mantenimiento y conservación de registros precisos de nóminas y tiempos, incumplimiento de los registros requeridos, incumplimiento del reembolso de gastos empresariales necesarios, incumplimiento de la entrega puntual de salarios debidos tras la separación o terminación del empleo, incumplimiento del pago puntual durante el empleo, depósito directo ilegal, descuento ilegal de salarios, deducciones ilegales, deducciones ilegales por tarjeta de pago, supuesto pago secreto de

salarios más bajos, política de propinas ilegales, agrupación ilegal de propinas, agrupación obligatoria ilegal de propinas, falta de asignación de asientos adecuados, falta de pago del pago por tiempo de informe, emisión ilegal de instrumentos para el pago de salarios que no se pagaban en efectivo a demanda, intereses, comisiones y costes.

El Tribunal no ha tomado ninguna decisión sobre las reclamaciones de esta demanda. Al emitir este Aviso, el Tribunal no sugiere que una de las partes ganaría o perdería si este caso llegara a juicio. El demandado niega todas las acusaciones y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables en todo momento.

3. ¿Qué es una demanda colectiva?

Una acción colectiva es un procedimiento legal en el que una o más personas demandan no solo por sí mismas, sino también por otras personas que tienen reclamaciones similares (formando una "clase" o un grupo de personas).

Los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase") han realizado una investigación exhaustiva de los hechos de este caso, así como una evaluación detallada de los expedientes del Demandado. Los Abogados de la Clase llegaron entonces a un acuerdo con el Demandado tras negociaciones con la ayuda de un mediador neutral.

Los Demandantes, y los abogados de los Demandantes y del Demandado, consideran que el acuerdo es justo, razonable y adecuado, y en el mejor interés de los Miembros de la Clase considerando el resultado incierto, los riesgos, los costes y el tiempo que implica litigios, juicios y posibles apelaciones.

El Demandado ha aceptado pagar \$3.100.000,00 (la "Cantidad Bruta del Acuerdo") para llegar a un acuerdo en este caso. Este dinero se utilizará para: (1) las tasas y gastos razonables del Administrador del Acuerdo para supervisar la administración del acuerdo; (2) la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral ("LWDA") en relación con la resolución de las reclamaciones de los Miembros de la Clase bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA"); (3) un pago por servicios a los Demandantes para compensarles por sus servicios a la Clase en la presentación y litigio de esta demanda y para la liberación general de todas sus reclamaciones contra el Demandado ("Laudo de Servicio"); y (4) los honorarios y costes de los Abogados de la Clase para compensarles por sus servicios a la Clase. El resto de la Cantidad Bruta del Acuerdo tras pagar estos costes estándar es la Cantidad Neta del Acuerdo que se distribuirá a los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el acuerdo ("Miembros Participantes de la Clase").

Los pagos de los Miembros Participantes de la Clase se distribuirán de la siguiente manera: La Cantidad Neta del Acuerdo se distribuirá a los Miembros de la Clase de Acuerdo en una distribución proporcional basada en las semanas y periodos de pago trabajados durante el Periodo de la Clase y el Periodo de PAGA de la siguiente manera:

- Se asignarán \$500.000 para distribución proporcional según los periodos de pago trabajados por los Empleados PAGA desde el 22 de noviembre de 2020 hasta el 8 de marzo de 2025.
- La cantidad restante en la Cantidad Neta del Acuerdo se asignará para distribución proporcional en función de las semanas trabajadas entre los Miembros de la Clase desde el 24 de octubre de 2018 hasta el 8 de marzo de 2025.

7. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este acuerdo?

Su distribución bruta estimada desde la Cantidad Neta del Acuerdo y las penales PAGA ("Pago de Acuerdo") se detalla a continuación y se basa en la siguiente información de los registros del Demandado:

Sus fechas de empleo y semanas de trabajo y periodos de pago trabajados durante el Periodo de la Clase:

Sus fechas de empleo durante el Periodo de la Clase son: _____ a _____

Trabajaste _____ semanas entre el 24 de octubre de 2018 y el 8 de marzo de 2025 (Clase)

Trabajó _____ periodos de pago entre el 22 de noviembre de 2020 y el 8 de marzo de 2025 (PAGA)

Participación estimada de la Cantidad Neta del Acuerdo :

Según esta información, su parte estimada de la Cantidad Neta del Acuerdo es: \$ _____.

SU PAGO TOTAL ESTIMADO DE SU PAGO DE ACUERDO, ANTES DE DEDUCCIONES FISCALES Y RETENCIONES, ES: \$ _____

La pago real de su Pago de Acuerdo puede acabar siendo mas o menos a lo estimado.

Si no estás de acuerdo con alguna de las informaciones anteriores que se usaron para calcular su Pago de Acuerdo, puedes impugnar dicha información contactando con el Administrador del Acuerdo y proporcionando información o documentación que respalde su impugnación. El Administrador del Acuerdo evaluará las pruebas que presente y decidirá si su Pago de Acuerdo debe modificarse.

A efectos fiscales, su Pago de Acuerdo se asignará entre salarios y ingresos no salariales de la siguiente manera: el 15% del Pago Individual de cada Miembro Participante de la Clase se destinará a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). Las partes salariales están sujetas a retención fiscal y se declararán en un formulario W-2 del IRS. El otro 85% del Pago Individual de cada Miembro Participante de la Clase se destinará a la liquidación de reclamaciones por intereses y multas (la "Parte No Salarial"). De la parte que corresponde a salarios se retendrá la parte del empleado de los impuestos sobre nóminas y sobre la renta y todas las demás deducciones o retenciones aplicables exigidas por la ley o expresamente autorizadas por el Miembro de la Clase. Las partes no remuneradas no están sujetas a retenciones salariales y se reportarán en los formularios 1099 del IRS. Los Miembros Participantes de la Clase asumen la responsabilidad total de cualquier impuesto de empleados que deba sobre su Pago de Clase Individual. Consulta con su asesor fiscal si tienes alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales de su Pago de Acuerdo.

8. ¿Cuándo recibiré mi pago y qué tengo que hacer?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Aprobación el 7 de diciembre de 2026 en el Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Bernardino, Centro de Justicia de San Bernardino, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, en el Departamento S26 a las 8:30 a.m., para determinar si se aprueba el acuerdo. Puede asistir a la audiencia en persona o por Zoom en: <https://www.zoomgov.com/join/jt7qz9t7> ID de la reunión: 160 2319 7614

Si el Tribunal aprueba el acuerdo, puede haber apelaciones después de eso. Siempre es incierto si estas apelaciones pueden resolverse, y resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor, ten paciencia. Incluso si el tribunal aprueba el acuerdo y no hay apelaciones, los cheques del acuerdo no se emitirán hasta aproximadamente tres meses después de la fecha de la audiencia de equidad, como muy pronto. El Acuerdo contiene los detalles exactos del calendario de pagos. Puede obtener una copia del Acuerdo siguiendo las instrucciones de la Sección 15 a continuación.

Debes cobrar cada cheque en un plazo de 180 días desde la emisión. Los cheques quedan anulados 15 días después del plazo de 180 días para cobrar los cheques. Cualquier cantidad restante 180 días después de la Orden de Aprobación Final y después de cubrir cualquier error u omisión corregible será entregado a la División de Bienes No Reclamados de la Oficina del Contralor del Estado de California en nombre del Miembro Participante de la Clase a quien se debía el cheque.

9. ¿Cuáles son mis derechos legales y opciones bajo el acuerdo?

No hagas nada	Si no haces nada, y si el Tribunal concede la Aprobación Final del Acuerdo, recibirás pagos bajo el Acuerdo. También renunciarás a sus derechos de cualquier reclamación que puedas tener y que esté cubierta por el Acuerdo. No tienes que hacer nada para recibir los pagos. Para recibir un cheque, debes asegurarte de que su dirección esté actualizada.
Cuestionar los datos subyacentes de su cuota	Puedes impugnar los datos utilizados para determinar su Pago de Acuerdo si cree que los datos son incorrectos. Si desea impugnar los datos, debe hacerlo por escrito y puede enviar por correo el Formulario de Impugnación incluido con este Aviso al Administrador del Acuerdo a la dirección a continuación en o antes del <u> </u> de 2026, junto con cualquier documentación de respaldo. Asegúrese de incluir su nombre completo. El Administrador del Acuerdo intentará resolver la disputa directamente con usted, con la ayuda de los abogados de ambas partes. Si la disputa no puede resolverse, el Tribunal decidirá la disputa.

Excluyéndote o “optar por no participar” al Acuerdo	Si usted “opta por no participar” al Acuerdo, NO recibirá ningún dinero del Acuerdo y NO liberará ninguna reclamaciones de Clase que pueda tener contra el Demandado. Para excluirse, debe completar el Formulario de Exclusión incluido con este Aviso y enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que aparece abajo a más tardar el _____, 2026. Cualquier solicitud de exclusión enviada después del _____, 2026 será nula, a menos que el Tribunal acepte revisar la solicitud tardía. Dado que no existe un derecho legal para que ningún Empleado PAGA se excluya de otra manera del Acuerdo PAGA y de la liberación de las reclamaciones y derechos correspondientes bajo PAGA, y además las reclamaciones PAGA están sujetas a la preclusión de reclamaciones una vez emitido el fallo, los Miembros de la Clase no Participantes que sean Empleados PAGA se considerarán que han liberado las Reclamaciones PAGA Liberadas descritas en la Sección 13 del Acuerdo y seguirán siendo elegibles para un Pago PAGA Individual.
Objetar al Acuerdo	Puedes pedir al Tribunal que denegué la aprobación presentando una objeción. No puedes pedir al Tribunal que ordene un acuerdo diferente; el Tribunal solo puede aprobar o rechazar el acuerdo. Si el tribunal niega la aprobación, no se enviarán pagos de acuerdo y la demanda continuará. Si eso es lo que quieres que ocurra, deberías objetar. Solo los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar los componentes de la demanda colectiva del Acuerdo y/o Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase pueden enviar objeciones por escrito al Administrador del Acuerdo, por fax, correo electrónico o correo postal. Alternativamente, los Miembros Participantes de la Clase pueden comparecer ante el Tribunal (o contratar a un abogado para que comparezca) para presentar objeciones verbales en la Audiencia Final de Aprobación a su propio coste. Todas las objeciones por escrito deben indicar su nombre completo, dirección, fecha de nacimiento y las fechas en que trabajó como empleado para el demandado (véase el formulario adjunto). Cualquier objeción escrita debe exponer cada motivo específico en apoyo de la objeción y indicar si se aplica solo al objetor, a un subconjunto específico de la clase o a la totalidad de la clase. Las objeciones por escrito y los documentos que lo respalden deben (a) identificar claramente el nombre y número del caso (<i>Nicholas J. McInerny y Jose Jesus Avalos-Aviles contra Red Robin International, Inc.</i>, Caso n° CIVSB2202216), (b) ser presentadas al Tribunal ya sea electrónicamente o en persona en el Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Bernardino, San Bernardino Justice Center, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, y (c) ser presentadas o con matasellos el día o antes _____, 2026.

10. ¿Y si tengo preguntas?

Si tiene preguntas, por favor contacte con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo. Abogados de la Clase:

Raúl Pérez Roxanna Tabatabaeepour Ryan Tish Alex Wallin Capstone Law APC 1875 Century Park East, Suite 1860 Los Ángeles, California 90067 Teléfono: (855) 588-9772 Correo Electrónico: info@redrobinlawsuit.com	James R. Hawkins JAMES HAWKINS APLC 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Teléfono: (949) 387-7200 Facsimil: (949) 387-6676 james@jameshawkinsaplc.com staff@jameshawkinsaplc.com	Malta L. L. Farnaes Christina M. Lucio FARNAES & LUCIO, APC 2235 Encinitas Boulevard, Suite 210 Encinitas, CA 92024 Teléfono: (760) 942-9431 Facsimil: (760) 452-4421 malte@farnaeslaw.com clucio@farnaeslaw.com
--	--	--

Administrador del Acuerdo:

Nicholas J. McInerny y Jose Jesus Avalos-Aviles contra Red Robin International, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

Apartado de correos 2031

Tel. (888) 250-6810

Fax (888) 845-6185

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

NO CONTACTES CON EL TRIBUNAL NI CON LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

11. ¿Quién es el Administrador del Acuerdo?

El Administrador de Acuerdo es una empresa contratada por las Partes para administrar el Acuerdo. Las partes han acordado utilizar a ILYM Group, Inc. como el Administrador del Acuerdo.

Las funciones del Administrador del Acuerdo incluyen calcular los pagos del Acuerdo, tramitar impugnaciones, objeciones y exclusiones, realizar pagos a los Miembros de la Clase y responder a las preguntas que puedas tener.

12. ¿Cómo se pagará a los abogados y a los representantes de la clase?

Los Abogados de la Clase solicitarán la aprobación del Tribunal para el reembolso de los costes reales del litigio de hasta \$50.000 y el pago de honorarios de abogados de hasta un tercio de la Cantidad Bruta del Acuerdo. El Tribunal decidirá si concede o no los honorarios de abogados solicitados. Los honorarios de los abogados corresponden a servicios legales que han sido y serán prestados a la Clase.

Los Abogados de la Clase también solicitarán al Tribunal que apruebe una Concesión de Servicio de hasta \$10.000 para cada uno de los Demandantes por el esfuerzo, tiempo y riesgos asumidos para presentar este caso, así como para que los Demandantes liberen todas las reclamaciones contra el Demandado. Si se aprueba, esta indemnización se añadirá a la cantidad que los Demandantes reciben bajo el Acuerdo como Miembros de la Clase.

13. ¿Qué se está liberando como parte del acuerdo?

Si el Tribunal concede la Aprobación Final del Acuerdo, todos los Miembros Participantes de la Clase (aquellos que no han optado por no participar al Acuerdo) en nombre propio y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, consuetudinaria o administrativa, que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos y cuestiones expuestos en la Demanda operativa en esta Acción y averiguados en el transcurso de la Acción, incluyendo, sin limitación, reclamaciones bajo las secciones 201-204, 216, 218.5, 218.6, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Órdenes de Salario de la Comisión Industrial de California, el Reglamento del Código de California y las secciones 17200, y siguientes, incluyendo todas las reclamaciones por o relacionadas con presuntas como la falta de pago de salarios mínimos o por tiempo directo, la falta de pago de horas extra, la agrupación ilegal de propinas, deducciones ilegales, las deducciones ilegales por tarjetas de nómina, No proporcionar periodos de comida y descanso, gastos empresariales no reembolsados, no proporcionar estados de salarios detallados y precisos, falta de mantenimiento de información precisa sobre nóminas y puntualidad, incumplimiento de pago puntual de salarios durante el empleo, incumplimiento de los salarios puntuales debido tras la separación o terminación del empleo, prácticas empresariales ilegales, injustas y engañosas, incluyendo, pero no limitado a, reclamaciones de medidas cautelares, daños liquidados, sanciones de cualquier naturaleza, intereses, tasas, costes, así como todas las demás reclamaciones y alegaciones presentadas o que pudieran haberse presentado en la Acción basándose en los hechos y alegaciones presentadas en las Demandas operativas durante el Periodo de la Clase ("Reclamaciones Liberadas de Clase"). Los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA, beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Clase.

Los Empleados PAGA (incluidos cualquier Miembro de la Clase que válidamente opta por no participar al Acuerdo de la Clase), en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, y la LWDA, liberan a las partes liberadas de todas las reclamaciones de sanciones civiles bajo PAGA que se hayan alegado o razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos y cuestiones expuestos en los avisos de los demandantes a la LWDA, la Demanda operativa en esta Acción y averiguados en el transcurso de la Acción, incluyendo sin limitación las supuestas violaciones de las secciones 201-204, 210, 212, 213, 216, 218.5, 221-224, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 300, 351, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 2699, 2802, Órdenes de Salarios de la Comisión Industrial de California y el Reglamento del Código de California, incluyendo todas las reclamaciones por o relacionadas con el supuesto incumplimiento de pago de salarios mínimos o de tiempo directo, incumplimiento de pago de horas extra, incumplimiento de la inclusión de todas las formas de remuneración en la tarifa regular, incumplimiento de la provisión de los periodos de comida, No autorizar y permitir periodos de descanso, no proporcionar estados salariales precisos y detallados, incumplimiento y mantenimiento precisos de nóminas y registros de tiempo, incumplimiento de los registros requeridos, incumplimiento de reembolso de los gastos empresariales necesarios, incumplimiento de la entrega puntual de salarios adeudados tras la separación o terminación del empleo, incumplimiento del pago puntual durante el empleo, depósito directo ilegal, descuento ilegal de salarios, deducciones ilegales, deducciones ilegales por tarjeta de pago, supuesto pago secreto de salarios más bajos, política ilegal de propinas, agrupación ilegal de propinas, agrupación obligatoria ilegal, falta de asignación adecuada de asientos, incumplimiento del pago por tiempo de informe, emisión ilegal de instrumentos para el pago de salarios que no se pagaban en efectivo a demanda, intereses, comisiones, costes, así como todas las demás reclamaciones y alegaciones hechas o que pudieran haberse hecho en las demandas basadas en los hechos y alegaciones presentadas en las Queja operativas durante el Periodo de PAGA ("Reclamaciones Liberadas de PAGA").

14. ¿Se puede tomar represalias por participar en el acuerdo?

La ley prohíbe al Demandado tomar represalias contra empleados por ejercer sus derechos legales. Esto significa que el Demandado no puede despedirte, degradarte ni acosarte, clasificarte como no elegible para ser recontratado ni tomar represalias de ninguna otra forma solo porque decidas participar en el acuerdo.

15. Obtener más información sobre el acuerdo

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Para conocer los términos exactos del Acuerdo, consulte el Acuerdo disponible en _____, contactando con los Abogados de la Clase o el Administrador del Acuerdo a través de la información de contacto proporcionada en la Sección 10, accediendo al expediente del Tribunal en este caso, mediante una tarifa, a través del expediente del Tribunal en el Portal Público de Acceso al Tribunal en <https://cap.sb-court.org/search>, o visitando la oficina del Secretario del Tribunal del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino, Centro de Justicia San Bernardino, 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, entre las 8:00 y las 16:00, de lunes a viernes, excluyendo festivos judiciales.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

IMPORTANTE:

- 1. Si te mudas o cambias de dirección, envía su nueva dirección al Administrador del Acuerdo. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en el archivo del Administrador del Acuerdo para asegurar la recepción de su Pago de Acuerdo.**
- 2. Se recomienda encarecidamente que conserve una copia de cualquier impugnación, solicitud de exclusión y/o objeción que presente, así como prueba de envío puntual por correo, correo electrónico y/o fax, hasta después de la Audiencia Final de Aprobación**

Su información de contacto

El Administrador del Acuerdo está utilizando la siguiente información de contacto para usted. Si alguna de sus informaciones de contacto es incorrecta, por favor corrija la y devuelva una copia de este formulario al Administrador del Acuerdo en la dirección mencionada.

<<Nombre>>

<<Dirección>>

<<Ciudad>>, <<Estado> <Código Postal>>

() --

Número de teléfono fijo

() --

Número de teléfono móvil

Correo electrónico

Complete este Formulario de Desafío solo si desea impugnar la información personal utilizada para calcular su Pago de Acuerdo estimado, como se indica anteriormente.

Formulario de Desafío

Marque las casillas de abajo SOLO si desea impugnar la información personal utilizada para calcular su Pago de Acuerdo estimado, como se indica anteriormente. NO tienes que enviar este formulario si esta información es precisa. Todos los campos deben estar completados para que su desafío sea aceptado. **Cualquier desafío debe ser matasellos o enviado, si se envía por correo electrónico o fax, a más tardar en [FECHA].** No se aceptarán los desafíos que se envíen con matasellos, correo electrónico o fax después de esta fecha.

☐ Quiero desafiar las fechas de mi empleo.

He incluido una declaración por escrito con lo que considero mi información correcta respecto a el(los) desafío(s) mencionado(s) anteriormente. También he incluido información y/o documentos que respaldan mi desafío (por ejemplo, nóminas o registros de horas). Entiendo que, al presentar este desafío, autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de los demandados, a proporcionar una copia de este recurso y mis documentos o información de apoyo a los Abogados de la Clase y a los abogados del Demandado, y a ponerse en contacto conmigo para intentar resolver mi impugnación. Si mi impugnación no puede resolverse, entiendo que el Tribunal tomará una decisión final respecto a mi impugnación.

Si ha marcado alguna de las casillas anteriores, por favor firme abajo, imprima su nombre y proporcione su número de identificación de Miembro de la Clase (de la etiqueta de dirección del sobre de este envío).

Firma

Nombre del Miembro de la Clase _____

Número de identificación de Miembro de la Clase (de la etiqueta de la dirección): _____ [ID de correo]__

Declaración de razones y documentos en apoyo del(los) desafío(s) revisados arriba:

[Por favor, adjunte documentos y utilice página(s) separada(s) según sea necesario]

Solicitud De Exclusión

COMPLETE ESTE FORMULARIO **SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DE LA CLASE DEL ACUERDO.**

DEBE ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO CON MATASELLOS AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A MÁS TARDAR EL **[FECHA LÍMITE]**.

**ESTO DEBE ENVIARSE POR CORREO A:
ILYM GROUP, INC., EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO
[DIRECCIÓN]**

SI SE EXCLUYE DE LA CLASE DEL ACUERDO, **NO RECIBIRÁ** SU PAGO DE ACUERDO DE LA CLASE, PERO SI USTED ES EMPLEADO PAGA, AÚN RECIBIRÁ SU PAGO DEL FONDO PAGA.

Yo, _____, solicito ser excluido(a) de la Clase del Acuerdo en el caso *Nicholas J. McNerny y Jose Jesus Avalos-Aviles v. Red Robin International, Inc.*, Núm. CIVSB2202216 (Tribunal Superior del Condado de San Bernardino). Entiendo que, al presentar esta Solicitud de Exclusión, ya no seré elegible para recibir un Pago de Acuerdo de la Clase.

Firme su nombre aquí

Escriba su nombre en letra de molde aquí

Dirección

Teléfono

Formulario De Objeción

COMPLETE ESTE FORMULARIO **SOLO SI DESEA OBJETAR AL ACUERDO.**

DEBE ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO CON MATASELLOS AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A MÁS TARDAR EL **[FECHA LÍMITE]**.

**ENVIAR POR CORREO O FAX A: ILYM GROUP, INC., EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO
[DIRECCIÓN]**

NOTA: Si presenta una Objeción al Acuerdo, su objeción pasará a formar parte del registro público y estará disponible para que el público la revise.

Proporcione la siguiente información para el registro público:

Nombre: _____

Dirección: _____

Fecha de nacimiento: _____

Fechas de empleo: _____

Firma: _____

YO OBJETO AL ACUERDO PORQUE

PROOF OF SERVICE

I am employed in the State of California, County of Los Angeles. I am over the age of 18 and not a party to the within suit; my business address is 1875 Century Park East, Suite 1860, Los Angeles, California 90067.

On **August 18, 2026**, I served the document described as **[PROPOSED] ORDER GRANTING MOTION FOR PRELIMINARY APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT** on the interested parties in this action by sending [] the original [or] [✓] a true copy thereof [✓] to interested parties as follows [or] [] as stated on the attached service list:

Adam Y. Siegel
Adam.Siegel@jacksonlewis.com
Martin P. Vigodnier
Martin.Vigodnier@jacksonlewis.com
Betty Arnold
Betty.arnold@jacksonlewis.com
Arthur Escalante
Arthur.escalante@jacksonlewis.com
JACKSON LEWIS P.C.
725 South Figueroa Street, Suite 2500
Los Angeles, CA 90017-5408
Tel: 213-689-0404
LADocket@jacksonlewis.com

Attorney's for Defendant's:
RED ROBIN INTERNATIONAL, INC. dba
RED ROBIN BURGER AND SPIRITS
EMPORIUMS, a Nevada corporation

James Hawkins
james@jameshawkinsaplc.com
Samantha Jones
Samantha.jones@jameshawkinsaplc.com
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 800
Irvine, CA 92618
Tel: (949) 387-7200

Attorneys for Plaintiffs:
Viviana Gonzalez and Nicholas J. Mcinerny

Malte L. Farnaes
malte@farnaeslaw.com
Christina Marie Lucio
clucio@farnaeslaw.com
FARNAES & LUCIO, APC
Tel: (760) 942-9433

[X] **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known e-mail address or e-mail of record in this action.

[X] **BY ELECTRONIC SERVICE:** I caused the document(s) to be transmitted electronically via One Legal eService to the individuals listed above, as they exist on that database. This will constitute service of the document(s).

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the

foregoing is true and correct. Executed on **August 18, 2026** at Los Angeles, California.

Julia Urquizo
Type/Print Name

Julia Urquizo
Signature