

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND REPRESENTATIVE PAGA ACTION SETTLEMENT

Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation
United States District Court, Northern District of California, Case Number 5:21-cv-09955-BLF

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because HV Global Management Corporation's records indicate that you are (a) a current or former non-exempt employee of HV Global Management Corporation in California between November 3, 2018 and January 12, 2024 (and thus a Class Member) and/or (b) a current or former non-exempt employee of HV Global Management Corporation in California between February 17, 2023 and February 15, 2024 (and thus a PAGA Group Member).

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the Class Settlement, your legal rights may be affected. This Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Nelson Ramirez ("Plaintiff") and Defendant HV Global Management Corporation ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are together referred to as the "Parties") in the case entitled *Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, United States District Court, Northern District of California, Case Number 5:21-cv-09955-BLF ("Action"), which may affect your legal rights. On November 20, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on April 17, 2025, ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.¹

I. IMPORTANT DEFINITIONS

- "Class" or "Class Member(s)" means all current and former non-exempt employees employed by Defendant in California at any time during the Class Period.
- "Class Period" means the period from November 3, 2018 through January 12, 2024.
- "Class Settlement" means the settlement and resolution of the Settlement Class Members' Released Claims.
- "PAGA" means the California Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698, et seq.
- "PAGA Group," "PAGA Group Member" or "Aggrieved Employees" means all current and former non-exempt employees employed by Defendant in California at any time during the PAGA Period.
- "PAGA Group Civil Penalties Fund" means the twenty-five percent (25%), or Eighteen Thousand Seven Hundred and Fifty Dollars (\$18,750), of the \$75,000 PAGA Allocation that shall collectively be paid to the employees in the PAGA Group on a pro rata basis.
- "PAGA Period" means the period from February 17, 2023 through February 15, 2024.
- "PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the PAGA Group Members' Released Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On November 3, 2021, Plaintiff commenced the Action by filing the Class Action Complaint for Damages in the Monterey County Superior Court, Case No. 21CV003513. Defendant eventually removed the case to federal court. On February 17, 2024, Plaintiff filed the Fourth Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. in the United States District Court, Northern District of California. Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages upon termination and during employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby violated California Business and Professions Code section 17200 et seq. and conduct giving rise to civil penalties recoverable under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law, and contends that at all times it has complied with federal, state, and local laws. The Parties participated in a mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties subsequently reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release and the Amendment No. 1 to Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (together, "Settlement," "Agreement," or "Settlement Agreement").

On November 20, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc.

¹ The date and/or time of the Final Approval Hearing may change without further notice to the class. To check whether the date and/or time changed, please visit the Court's website: <https://ecf.cand.uscourts.gov>

as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Nelson Ramirez as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”).

Edwin Aiwazian, Joanna Ghosh, Selena Matavosian
Lawyers *for* Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203, Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Qualifying Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Section IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The gross settlement amount is Nine Hundred Thousand Dollars (\$900,000) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members who do not timely and validly request exclusion from the Class Settlement is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees and Costs, consisting of an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$315,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount estimated at One Hundred Ten Thousand Dollars (\$110,000) to Class Counsel; (2) an Enhancement Payment in an amount estimated at Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) to Plaintiff Nelson Ramirez for his services in the Action; (3) the PAGA Allocation of \$75,000 to resolve all PAGA claims against Defendant; and (4) Settlement Administration Costs in an amount estimated at Ten Thousand Dollars (\$10,000) to the Settlement Administrator. Note: a total of Seventy-Five Thousand (\$75,000) from the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Allocation”), of which the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) will be paid 75% (i.e., Fifty-Six Thousand Two Hundred and Fifty Dollars (\$56,250)) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., Eighteen Thousand Seven Hundred and Fifty Dollars (\$18,750)) will be distributed to PAGA Group Members (“PAGA Group Civil Penalties Fund”).

Class Members are eligible to receive payment under the Settlement of their pro rata share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of Qualifying Workweeks they were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period. PAGA Group Members are eligible to receive payment under the Settlement of their pro rata share of the PAGA Group Civil Penalties Fund (“Individual PAGA Payment”) based on the number of Qualifying PAGA Pay Periods they were employed by Defendant as a non-exempt employee in California during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Qualifying Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Qualifying Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III(C) below) as part of the Settlement Class. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Share.

The Settlement Administrator has also divided the PAGA Group Civil Penalties Fund by the total number of Qualifying PAGA Pay Periods of all PAGA Group Members to yield the “Estimated Pay Period Value,” and multiplied each PAGA Group Member’s individual Qualifying PAGA Pay Periods by the Estimated Qualifying PAGA Pay Periods Value to yield his or her estimated individual PAGA Allocation share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III(C) below), as part of the PAGA Group. Regardless of whether PAGA Group Members submit a valid and timely Request for Exclusion, all PAGA Group Members will be issued payment of their final Individual PAGA Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated thirty percent (30%) as wages which will be reported on an IRS Form W-2 and seventy percent (70%) as penalties, interest, and other non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual PAGA Payment will be allocated one hundred percent (100%) as penalties, interest, and other non-wage damages which will be reported on an IRS Form 1099. Defendant’s share of payroll taxes and contributions with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares will be paid by Defendant, separately and in addition to the Gross Settlement Amount. Each Individual Settlement Share shall

be subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of his or her Individual Settlement Share, resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment").

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.

B. Your Qualifying Workweeks & Qualifying PAGA Pay Periods Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From November 3, 2018 through January 12, 2024, you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California for <<MERGED_ClassWW>> Qualifying Workweeks.

From February 17, 2023 through February 15, 2024, you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California for <<MERGED_PAGAPP>> Qualifying PAGA Pay Periods.

If you wish to dispute the Qualifying Workweeks or Qualifying PAGA Pay Periods credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Case Number 5:21-cv-09955-BLF); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of Qualifying Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of Qualifying Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the address or fax number specified in Section IV(B) below, postmarked or fax-stamped no later than February 10, 2025.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment

As explained above, if applicable, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Qualifying Workweeks credited to you and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Qualifying PAGA Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$ <<MERGED_ClassAward>> and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ <<MERGED_PAGAAward>>. The Individual Settlement Share is subject to reduction for employee's share of taxes and withholding with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share. If applicable, your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take six months or more. The Individual Settlement Share and Payment and Individual PAGA Payment reflected above are only estimates. The actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment that may be payable to you, may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon Final Approval of the Settlement Agreement and payment of amounts required by the Settlement Agreement, and except as to such rights or claims as may be created by the Settlement Agreement, the Class Representatives and each Class Member who has not submitted a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement (i.e., Settlement Class Members) each fully release and discharge HV Global Management Corporation, and any of its past and present parents, owners, subsidiaries, affiliates, divisions, joint employers, Marriott Vacations Worldwide Corporation, and/or related entities, and their shareholders, officers, directors, employees, partners, shareholders, agents, attorneys, insurers and reinsurers, predecessors, successors, assigns, heirs, accountants, auditors, consultants, and/or legal representatives, and any individual or entity that could be jointly or severally liable for any of the Released Claims ("Released Parties").

Settlement Class Members shall release the Released Parties from any and all claims that are alleged in the Fourth Amended Complaint, or that could have been alleged in the Fourth Amended Complaint, based upon or arising out of, or which are derivative to the facts and/or claims alleged in the Fourth Amended Complaint during the Class Period. This includes claims for violations of the California Labor Code or any applicable California Wage Order for: the purported payment or nonpayment of compensation (including, but not limited to, wages, minimum wage, straight time, overtime, and/or premium pay); failure to pay compensation at the regular rate of pay; failure to pay for all hours worked, including any and all work performed off-the-clock or under the control of Defendant; failure to pay

overtime in violation of California Labor Code §§ 510, 551, 552 and 1198; failure to provide meal periods and meal period premiums in violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512(a); failure to provide rest period and rest period premiums in violation of California Labor Code § 226.7; failure to pay minimum wage in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; failure to pay timely wages during employment pursuant to Labor Code § 204; failure to pay final wages in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; failure to reimburse business expenses in violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802; failure to provide complete and compliant wage statements in violation of California Labor Code § 226; failure to keep complete and accurate records in violation of California Labor Code § 1174(d); improper recordkeeping; unfair business practices; including related premiums; statutory penalties; waiting time penalties; liquidated damages; interest; punitive damages; costs; attorneys' fees; injunctive relief; declaratory relief; or accounting, whether such causes of action are in tort, contract, or pursuant to a statutory remedy (collectively, "Settlement Class Released Claims").

Regardless of whether any PAGA Group Members request exclusion from the Class Settlement, Plaintiff fully releases the claims and rights against the Released Parties on behalf of the LWDA and Aggrieved Employees, to recover civil penalties under PAGA, costs, expenses, attorneys' fees, or interest against the Released Parties on behalf of Aggrieved Employees and LWDA for any California Labor Code or California Wage Order violation that are alleged in the Fourth Amended Complaint, or that could have been alleged in the Fourth Amended Complaint, based upon or arising out of or which are derivative to the facts and/or claims alleged in the Fourth Amended Complaint and/or the LWDA Notice, during the PAGA Period. This includes, but is not limited to PAGA claims for violations of the California Labor Code and the California Wage Orders for: the purported payment or nonpayment of compensation (including, but not limited to, wages, minimum wage, straight time, overtime, and/or premium pay); failure to pay compensation at the regular rate of pay; failure to pay all hours worked, including any and all work performed off-the-clock or under the control of Defendant; failure to pay overtime in violation of California Labor Code §§ 510, 551, 552 and 1198; failure to provide meal periods and meal period premiums in violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512(a); failure to provide rest period and rest period premiums in violation of California Labor Code § 226.7; failure to pay minimum wage in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; failure to pay final wages in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; failure to timely pay wages during employment in violation of California Labor Code § 204; failure to reimburse business expenses in violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802; failure to provide complete and compliant wage statements in violation of California Labor Code § 226; and failure to keep complete and accurate records in violation of California Labor Code § 1174(d) (collectively, "PAGA Group Released Claims"). The Parties agree that there shall be no right for any Aggrieved Employee to opt out or otherwise exclude himself or herself from the release of PAGA claims. The Parties intend and agree that the Final Approval Order and the Judgment entered as a result of this Settlement shall have res judicata and preclusive effect to the fullest extent allowed by law.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$315,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to One Hundred Ten Thousand Dollars (\$110,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to Court approval. All Attorneys' Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff Ramirez will seek the amount of Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) ("Enhancement Payment"), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. PAGA Allocation

Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000) of the Gross Settlement Amount is allocated for penalties pursuant to PAGA ("PAGA Allocation"). Pursuant to California Labor Code section 2699(i), and subject to approval by the Court under California Labor Code section 2699(l), seventy-five percent (75%) of the PAGA Payment (i.e., \$56,250) will be paid to the LWDA ("LWDA Payment") and the remaining twenty-five percent (25%) of the PAGA Payment (i.e., \$18,750) will be distributed to the PAGA Group Members.

H. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated at Ten Thousand Dollars (\$10,000) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objections, and disputes of Qualifying Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods, calculating Individual Settlement Shares and Individual Settlement Payments, calculating Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax form under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you are a Class Member and want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. If you are a Class Member you will automatically be included in the Class Settlement and be issued an Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement. If you are a Class Member, unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Settlement Class Released Claims described in Section III(D) above. As a Class Member, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Settlement

If you are a Class Member and you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator. A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Case Number 5:21-cv-09955-BLF); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (d) contain a statement clearly indicating that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (e) be submitted to the Settlement Administrator by mail or fax, postmarked or fax-stamped no later than February 10, 2025, at the following mailing address or fax number:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Fax: (888) 845-6185

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive any payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Settlement Class Released Claims described in Section III(D) above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Any Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Settlement Class Released Claims described in Section III(D) above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Group Members may not opt out of, or otherwise exclude himself or herself from the PAGA Settlement or release of PAGA claims.

C. Object to the Class Settlement

If you are a Class Member, you can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator. A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Case Number 5:21-cv-09955-BLF); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be mailed or faxed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV(B) above, postmarked or fax-stamped no later than February 10, 2025.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Courtroom 3, 5th Floor of the United States District Court, Northern District of California, San Jose Division, located at 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113, on April 17, 2025, at 9:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, the Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator. The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

This Notice summarizes the proposed Settlement. For the precise terms of the Settlement, please see the Settlement Agreement by: (1) contacting Class Counsel at (818) 265-1020, (2) accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court's Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at <https://ecf.cand.uscourts.gov>, (3) visiting the Settlement Administrator's website at: <https://ilymgroup.com/hvglobal>, or (4) visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Northern District of California, San Jose Division, located at 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113, between 9:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATION PROCESS. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA BAJO LA PAGA

Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation
Corte de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Norte de California, Caso Número 5:21-cv-09955-BLF

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de HV Global Management Corporation indican que usted (a) es un empleado o ex empleado no exento de HV Global Management Corporation en California entre el 3 de Noviembre del 2018 y el 12 de Enero del 2024 (y por ende un Miembro del Grupo) y/o (b) un empleado o ex empleado no exento de HV Global Management Corporation en California entre el 17 de Febrero del 2023 y el 15 de Febrero del 2024 (y por ende un Miembro del Grupo bajo la PAGA).

Usted no tiene que tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que usted solicite ser excluido del Acuerdo Colectivo, sus derechos pueden ser afectados. Este Aviso está diseñado para aconsejarle a usted sobre sus derechos y opciones, y cómo puede solicitar usted ser excluido del Acuerdo Colectivo, si usted así lo elige.

A USTED SE LE NOTIFICA QUE: Un acuerdo de acción de demanda colectiva y representativa ha sido alcanzado entre el Demandante, Nelson Ramirez (el “Demandante”), y el Demandado, HV Global Management Corporation (el “Demandado”) (el Demandante y el Demandado se refieren en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Corte de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Norte de California, Caso Número 5:21-cv-09955-BLF (la “Acción”), el cual puede afectar sus derechos legales. El 20 de Noviembre del 2024, la Corte otorgó aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 17 de Abril del 2025 (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe otorgar aprobación final o no del acuerdo.²

VII. DEFINICIONES IMPORTANTES

- El “Grupo” o “Miembros del Grupo” significan todos los empleados y ex empleados no exentos quienes son o fueron empleados por el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo del Grupo.
- El “Periodo del Grupo” significa el periodo entre el 3 de Noviembre del 2018 hasta el 12 de Enero del 2024.
- El “Acuerdo Colectivo” significa el acuerdo y la resolución de los Reclamos Exonerados de los Miembros del Grupo del Acuerdo.
- La “PAGA” significa la Ley General de Abogados Privados (por sus siglas del inglés, Private Attorneys General Act) de California del 2004, Código de Trabajo de California sección 2698 y siguientes.
- El “Grupo bajo la PAGA” o “Miembro del Grupo bajo la PAGA” o “Empleados Agraviados” significan todos los empleados y ex empleados no exentos quienes son o fueron empleados por el Demandado en California en cualquier momento durante el Periodo bajo la PAGA.
- El “Fondo de Penalidades Civiles del Grupo bajo la PAGA” significa el veinticinco por ciento (25%), o Dieciocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares (\$18,750) de la Distribución bajo la PAGA de \$75,000 que deberán ser pagados colectivamente a los empleados en el Grupo bajo la PAGA bajo una base prorrateada.
- El “Periodo bajo la PAGA” significa el periodo entre el 17 de Febrero del 2023 hasta el 15 de Febrero del 2024.
- El “Acuerdo bajo la PAGA” significa el acuerdo y la resolución de los Reclamos Exonerados de los Miembros del Grupo bajo la PAGA.

VIII. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 3 de Noviembre del 2021, el Demandante comenzó la Acción al presentar un Reclamo de Acción Colectiva por Daños en la Corte Superior del Condado de Monterey, Caso No. 21CV003513. El Demandado eventualmente removió el caso a la corte federal. El 17 de Febrero del 2024, el Demandante presentó el Cuarto Reclamo Enmendado de Acción Colectiva por Daños y Ejecución bajo la Ley General de Abogados Privados, Código de Trabajo de California § 2698, Y Siguyentes, en la Corte de Distrito de los Estados Unidos, del Distrito Norte de California. El Demandante alega que el Demandado que el Demandado falló en pagar apropiadamente por salarios mínimos y horas extra, brindar periodos de comida y de descanso bajo ley y primas asociadas, pagar oportunamente salarios tras la terminación de empleo y durante el empleo y penalidades asociadas por tiempos de espera, brindar estados de cuenta de salarios exactos, y reembolsar gastos de negocios y por ende violaron el Código de Negocios y Profesionos de California sección 17200 y siguientes y conducta dando lugar a penalidades civiles recuperables bajo la PAGA. El Demandante busca, entre otras cosas, recuperación de salarios sin pagar y primas de periodos de comida y de descanso, restitución, penalidades, intereses y honorarios y costos legales.

² La fecha y/o la hora de la Audiencia de Aprobación Final se puede cambiar sin previo aviso al grupo. Para revisar si la fecha y/u hora ha cambiado, por favor visite el sitio web de la Corte en la dirección: <https://ecf.cand.uscourts.gov>

El Demandado niega todas las alegaciones en la Acción y que ha violado alguna ley y contiene que en todo tiempo ha cumplido con todas las leyes federales, estatales y locales. Las Partes participaron en una sesión de mediación con un mediador respetado en acciones de demandas colectivas, y como resultado, las Partes alcanzaron subsecuentemente un acuerdo. Las Partes han celebrado desde entonces el la Estipulación Conjunta de Acuerdo y Exoneración de Acción de Demanda Colectiva y bajo la PAGA y la Enmienda No. 1 de la Estipulación Conjunta de Acuerdo y Exoneración de Acción de Demanda Colectiva y bajo la PAGA (en conjunto, el “Acuerdo”, la “Liquidación” o el “Acuerdo de Arreglo”).

El 20 de Noviembre del 2024, la Corte ingresó una orden de aprobación preliminar que aprueba el Acuerdo. La Corte ha designado a ILYM Group, Inc. como el administrador del Acuerdo (el “Administrador del Acuerdo”), el Demandante Nelson Ramirez como representante del Grupo (el “Representante del Grupo”) y los siguientes como los abogados para el Grupo (los “Abogados del Grupo”):

Edwin Aiwazian, Joanna Ghosh, Selena Matavosian
Lawyers *for* Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203, Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Grupo, usted no tiene que tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero usted tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso usted no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas de Trabajo Calificantes acreditadas a usted, si usted elige hacerlo, tal como se explica con más detalle en la Sección IV a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y una liquidación de los reclamos altamente disputados. Nada en el Acuerdo tiene la intención ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado que los reclamos en la Acción tienen algún mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad con el Demandante o los Miembros del Grupo. El Demandante y el Demandado y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres de cada lado de continuar la litigación, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y dentro de los mejores intereses de los Miembros del Grupo. La Corte no ha hecho ninguna sentencia en cuanto a los méritos de los reclamos en la Acción y ha determinado únicamente que la certificación del Grupo para los propósitos del acuerdo es apropiada bajo la ley de California.

IX. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

I. Fórmula de la Liquidación del Acuerdo

El monto bruto del acuerdo es de Novecientos Mil Dólares (\$900,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo”). La porción del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo quienes no soliciten la exclusión de forma oportuna y válida del Acuerdo Colectivo se refiere como el “Monto Neto del Acuerdo”. El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos, los cuales están sujetos a aprobación de la Corte: (1) Los Honorarios y Costos de los Abogados del Grupo, consistiendo en un monto que no excederá el 35% del Monto Bruto del Acuerdo (es decir \$315,000) y el reembolso de costos y gastos de litigación en un monto estimado de Ciento Diez Mil Dólares (\$110,000) a los Abogados del Grupo (2) el Pago por Servicio en un monto estimado de Quince Mil Dólares (\$15,000) al Demandante Nelson Ramirez por sus servicios en la Acción; (3) la Distribución bajo la PAGA de \$75,000 para resolver todos los reclamos bajo la PAGA en contra del Demandado; y (4) los Costos de Administración del Acuerdo en un monto estimado de Diez Mil Dólares (\$10,000) al Administrador del Acuerdo. Nota: un total de Setentaicinco Mil (\$75,000) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido distribuido hacia penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados (la “Distribución bajo la PAGA”), del cual se le pagará a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés de Labor and Workforce Development Agency) el 75% (es decir, Cincuenta y Seis Mil Dólares Cincuenta Dólares (\$56,250)) (el “Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, Dieciocho Mil Dólares y Setecientos Cincuenta Dólares (\$18,750)) será distribuido a los Miembros del Grupo bajo la PAGA (el “Fondo de Penalidades Civiles del Grupo bajo la PAGA”).

Los Miembros del Grupo son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo Colectivo de su porción prorrateada del Monto Neto del Acuerdo (el “Pago Individual del Acuerdo”) basándose en el número de Semanas de Trabajo Calificantes que ellos fueron empleados por el Demandado como un empleado pagado por hora o no exento en California durante el Periodo del Grupo. Los Miembros del Grupo bajo la PAGA son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo de su porción prorrateada del Fondo de Penalidades Civiles del Grupo bajo la PAGA (el “Pago Individual bajo la PAGA”) basándose en el número de Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes que ellos fueron empleados por el Demandado como empleado no exento en California durante el Periodo bajo la PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el monto Neto del Acuerdo por las Semanas de Trabajo Calificantes de todos los Miembros del Grupo para poder producir el “Valor Estimado de Semanas de Trabajo” y multiplicó las Semanas de Trabajo Calificantes individual de cada Miembro del Grupo por el Valor Estimado de Semanas de Trabajo para producir su Porción Individual del Acuerdo estimado que él o ella puede ser elegible en recibir bajo el Acuerdo (el cual se anota en la Sección III(C) a continuación) como parte del Grupo del Acuerdo. A los Miembros del Grupo quienes no presentaron una Solicitud para Exclusión válida y oportuna (los “Miembros del Grupo del Acuerdo”) se les emitirá el pago de su Porción Individual de Acuerdo.

El Administrador del Acuerdo también ha dividido el Fondo de Penalidades Civiles del Grupo bajo la PAGA por los Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes de todos los Miembros del Grupo bajo la PAGA para poder producir el “Valor Estimado de Periodos e Pago” y multiplicó los Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes individuales de cada Miembro del Grupo bajo la PAGA por el Valor Estimado de Periodos de Pago Calificantes para producir su Distribución bajo la PAGA individual estimada que él o ella puede ser elegible en recibir bajo el Acuerdo (el cual se anota en la Sección III(C) a continuación) como parte del Grupo bajo la PAGA. Sin importar si los Miembros del Grupo bajo la PAGA presentaron una Solicitud para Exclusión válida y oportuna, todos los Miembros del Grupo bajo la PAGA se les emitirá el pago de su Porción Individual bajo la PAGA final.

Cada Porción Individual del Acuerdo será distribuido como treinta por ciento (30%) a salarios, el cual será reportado en un Formulario W2 del IRS, y setenta por ciento (70%) como penalidades, intereses y otros daños no salariales, los cuales serán reportados en el Formulario 1099 del IRS. Cada Pago Individual bajo la PAGA será distribuido como cien por ciento (100%) hacia penalidades, intereses y otros daños no salariales los cuales serán reportados en el Formulario 1099 del IRS. La porción del Demandado de los impuestos y contribuciones de la nómina de pago con respecto a la porción salarial de las Porciones Individuales del Acuerdo serán pagados por el Demandado por separado además del Monto Bruto del Acuerdo. Cada Porción Individual del Acuerdo deberá estar sujeta a reducción debido a la porción de impuestos y retenciones por el lado del empleado en relación a la porción salarial de su Porción Individual del Acuerdo, resultando en un pago neto del Miembro del Grupo del Acuerdo (el “Pago Individual del Acuerdo”).

Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, LOS Pagos Individuales del Acuerdo serán enviadas por correo a los Miembros del Grupo del Acuerdo y los Pagos Individuales bajo la PAGA serán enviadas por correo a los Miembros del Grupo bajo la PAGA a la dirección que se encuentra en archivo con el Administrador del Acuerdo. Si la dirección a la cual se envía este Aviso no es correcta, o si usted se muda después de que usted reciba este Aviso, usted debe brindar su dirección correcta de correo al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para poder asegurar que usted reciba cualquier pago al cual usted tenga derecho bajo el Acuerdo.

J. Sus Semanas de Trabajo Calificantes y Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes Basándose en los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

Desde el 3 de Noviembre del 2018 hasta el 12 de Enero del 2024, usted fue empleado por el Demandado como empleado no exento en California por <<MERGED_ClassWW>> Semanas de Trabajo Calificantes.

Desde el 17 de Febrero del 2023 hasta el 15 de Febrero del 2024, usted fue empleado por el Demandado como empleado no exento en California por <<MERGED_PAGAPP>> Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes.

Si usted desea disputar sus Semanas de Trabajo Calificantes y/o Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes acreditados a usted, usted debe presentar una disputa escrita por medio de una carta que se envíe al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Acción (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Caso Número 5:21-cv-09955-BLF); (b) ser firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) debe establecer claramente que usted disputa el número de Semanas de Trabajo Calificantes y/o Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes acreditadas a usted y lo que usted contiene que es el número correcto a ser acreditado a usted; (e) incluir información y/o adjuntar documentos que demuestran que el número de Semanas de Trabajo Calificantes y/o Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes que usted contiene que deben ser acreditados a usted es correcto; y (f) ser retornado por fax o por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección o número de fax especificado en la Sección IV(B) a continuación, post sellado o con sello de fax a no más tardar el 10 de Febrero del 2025.

K. Su Porción Estimada Individual del Acuerdo y Pago Individual bajo la PAGA

Tal como se explicó anteriormente, si aplica, su Porción Individual del Acuerdo estimado se basa en el número de Semanas de Trabajo Calificantes acreditadas a usted y su Pago Individual bajo la PAGA estimado está basado en el número de Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes acreditados a usted.

Bajo los términos del Acuerdo, su Porción Individual del Acuerdo se estima que es de \$ <<MERGED_ClassAward>> y su Pago Individual bajo la PAGA se estima que es de \$ <<MERGED_PAGAAward>>. La Porción Individual del Acuerdo está sujeta a reducciones por la porción de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Porción Individual del Acuerdo. Si aplica, su Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual bajo la PAGA serán distribuidos únicamente si la Corte aprueba el acuerdo y después de que el Acuerdo entre en efecto.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tomar seis meses o más. La Porción y Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual bajo la PAGA que se reflejan anteriormente son solo estimados. El Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual bajo la PAGA real que pueda ser pagadero a usted puede ser mayor o menor.

L. Exoneración de Reclamos

Tras la Aprobación Final del Acuerdo de Arreglo y el pago de los montos requeridos por el Acuerdo de Arreglo, excepto por los derechos o reclamos que puedan ser creados por el Acuerdo de Arreglo, los Representantes del Grupo y cada Miembro del Grupo quien no ha presentado válida y oportunamente una Solicitud para Exclusión del Acuerdo (es decir los Miembros del Grupo del Acuerdo) cada uno plenamente exonera y descarga a HV Global Management Corporation, y cualquiera de sus pasadas y presentes matrices, propietarios, subsidiarias, afiliadas, divisiones, empleadores conjuntos, Marriott Vacations Worldwide Corporation y/o entidades relacionadas, y sus accionistas, oficiales, directores, empleados, socios, accionistas, agentes, abogados, aseguradores y reaseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, herederos, contadores, auditores, consultores y/o representantes legales, y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjunta o solidariamente de cualquiera de los Reclamos Exonerados (las “Partes Exoneradas”).

Los Miembros del Grupo del Acuerdo deberán exonera a las Partes Exoneradas de cualquier y todo reclamo que sea alegado en el Cuarto Reclamo Enmendado, o que pudo haber sido alegado en el Cuarto Reclamo Enmendado, basándose en o surgiendo de, o que se derive de los hechos y/o reclamos alegados en el Cuarto Reclamo Enmendado durante el Periodo del Grupo. Esto incluye reclamos por violaciones del Código de Trabajo de California o cualquier Orden de Salarios aplicable de California por: el supuesto pago o no pago de compensaciones (incluyendo pero sin limitación a salarios, salario mínimo, tiempo directo, horas extra y/o pago de primas); fallar en pagar compensación a la tasa regular de pago; fallar en pagar por todas las horas trabajadas, incluyendo cualquier y todo trabajo realizado fuera del horario laboral o bajo el control del Demandado; falló en pagar horas extra en violación al Código de Trabajo de California §§ 510, 551, 552 y 1198; fallar en brindar periodos de comida y primas de periodos de descanso en violación al Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512(a); fallar en brindar periodos de descanso y primas por periodos de descanso en violación al Código de Trabajo de California § 226.7; fallar en pagar salarios mínimos en violación al Código de Trabajo de California §§ 1194, 1197, y 1197.1; fallar en pagar salarios oportunamente durante el empleo en cumplimiento al Código de Trabajo § 204; fallar en pagar salarios finales en violación al Código de Trabajo de California §§ 201, 202, y 203; fallar en reembolsar gastos de negocios en violación al Código de Trabajo de California §§ 2800 y 2802; fallar en brindar estados de cuentas de salarios completos y bajo ley en violación al Código de Trabajo de California § 226; fallar en mantener registros completos y exactos en violación al Código de Trabajo de California § 1174(d); mantenimiento de registros inadecuado: prácticas de negocios desleales; incluyendo primas relacionadas; penalidades estatutarias; penalidades por tiempos de espera; daños liquidados; intereses; daños punitivos; costos; honorarios legales; medidas cautelares; compensación declaratoria; o por contabilidad, ya sea si dichas causas de acción son en agravio, contrato o en cumplimiento a compensación estatutaria (colectivamente, los “Reclamos Exonerados del Grupo del Acuerdo”).

Sin importar si cualquier Miembro del Grupo bajo la PAGA solicite su exclusión del Acuerdo Colectivo, el Demandante exonera completamente los reclamos y derechos en contra de las Partes Exoneradas en nombre de la LWDA y los Empleados Agraviados para recuperar penalidades civiles bajo la PAGA, costos, gastos, honorarios legales o intereses en contra de las Partes Exoneradas en nombre de los Empleados Agraviados y la LWDA por cualquier violación del Código de Trabajo de California u Orden de Salarios de California que se alega en el Cuarto Reclamo Enmendado, o que pudo haber sido alegado en el Cuarto Reclamo Enmendado, basándose en o que surge de o que pudo haber sido derivado de los hechos y/o reclamos alegados en el Cuarto Reclamo Enmendado y/o Aviso a la LWDA durante el Periodo bajo la PAGA. Esto incluye pero no se limita a los reclamos bajo la PAGA por violaciones del Código de Trabajo de California y Órdenes de Salarios de California por: el supuesto pago o no pago de compensación (incluyendo pero sin limitación a, salarios, salarios mínimos, tiempo directo, horas extra y/o pago de primas); fallar en pagar compensación a la tasa regular de pago; fallar en pagar por todas las horas trabajadas; incluyendo cualquier y todo trabajo realizado fuera del horario laboral o bajo el control del Demandado; fallar en pagar horas extra en violación al Código de Trabajo de California §§ 510, 551, 552 y 1198; fallar en brindar periodos de comida y primas de periodo de descanso en violación al Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512(a); fallar en brindar periodos de descanso y primas por periodos de descanso en violación al Código de Trabajo de California § 226.7; fallar en pagar salarios mínimos en violación al Código de Trabajo de California §§ 1194, 1197, y 1197.1; fallar en pagar salarios finales en violación al Código de Trabajo de California §§ 201, 202, y 203; fallar en pagar oportunamente salarios durante el empleo en violación al Código de Trabajo de California § 204; fallar en reembolsar gastos de negocios en violación al Código de Trabajo de California §§ 2800 y 2802; fallar en brindar estados de cuentas de salarios completos y bajo ley en violación al Código de Trabajo § 226; y fallar en mantener registros completos y exactos en violación al Código de Trabajo de California § 1174(d) (colectivamente, los “Reclamos Exonerados del Grupo bajo la PAGA”). Las Partes están de acuerdo que no habrá ningún derecho para cualquier Empleado Agraviado para optar para retirarse o de forma similar excluirse a sí mismo de la exoneración de los reclamos bajo la PAGA. Las Partes tienen la intención y están de acuerdo que la Orden de Aprobación Final y la Sentencia ingresados como resultado de este Acuerdo deberá tener efecto res judicata y preclusivo según la medida máxima permitida por la ley.

M. Honorarios y Costos Legales a los Abogados del Grupo

Los Abogados del Grupo buscan honorarios legales en un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir \$315,000) y el reembolso de los costos y gastos de litigación en un monto de hasta Ciento Diez Mil Dólares (\$110,000.00) (colectivamente, los “Honorarios y Costos Legales”), sujetos a aprobación de la Corte. Los Honorarios y Costos Legales otorgados por la Corte serán pagados del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados del Grupo han estado litigando la Acción en nombre del Demandante y de los Miembros del Grupo bajo una tarifa contingente (eso quiere decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigación.

N. Pago por Servicio al Demandante

El Demandante Ramirez buscará el monto de Quince Mil Dólares (\$15,000) (el “Pago por Servicio”) en reconocimiento de su servicios en conexión con la Acción. El Pago por Servicio será pagado del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación de la Corte, y si se otorga, será pagado al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual bajo la PAGA al que él tenga derecho bajo el Acuerdo.

O. Distribución bajo la PAGA

Setentaicinco Mil Dólares (\$75,000) del Monto Bruto del Acuerdo están distribuidos a penalidades en cumplimiento a la PAGA (la “Distribución bajo la PAGA”): En cumplimiento con la sección 2699(i) del Código de Trabajo de California, y sujeto a aprobación por parte de la Corte bajo la sección 2699(l) del Código de Trabajo de California, el setentaicinco por ciento (75%) del Pago bajo la PAGA (es decir \$56,260) serán pagados a la LWDA (el “Pago a la LWDA”) y el veinticinco por ciento (25%) restante del Pago bajo la PAGA (es decir \$18,750) será distribuido a los Miembros del Grupo bajo la PAGA.

P. Los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

El pago al Administrador del Acuerdo está estimado en Diez Mil Dólares (\$30,000) (los “Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del aviso y el proceso de administración del acuerdo, incluyendo pero sin limitación a el gasto de notificar a los Miembros del Grupo del Acuerdo, el procesamiento de las Solicitudes para Exclusión, Avisos de Objeciones y disputas de las Semanas de Trabajo Calificantes y/o Periodos de Pago bajo la PAGA Calificantes, calcular las Porciones Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales del Acuerdo, calcular los Pagos Individuales bajo la PAGA y distribuir los pagos y formularios de impuestos bajo el Acuerdo, y deberá ser pagado del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a aprobación por parte de la Corte.

X. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL GRUPO?

D. Participar en el Acuerdo

Si usted es un Miembro del Grupo y quiere participar en el Acuerdo Colectivo y recibir dinero del Acuerdo Colectivo, usted no tiene que hacer algo. Si usted es un Miembro del Grupo, usted estará automáticamente incluido en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá un Pago Individual del Acuerdo a menos que usted decida excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo. Si usted es un Miembro del Grupo, a menos que usted elija excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo, usted estará sujeto bajo los términos del Acuerdo Colectivo y cualquier sentencia que pueda ser ingresada por la Corte basándose sobre la misma, y usted exonerará los Reclamos Exonerados del Grupo del Acuerdo descritos en la Sección III(D) anterior. Como miembro del Grupo, usted no será responsable individualmente por el pago de los honorarios legales o costos y gastos de litigación, a menos que usted retenga a su propio abogado, en cuyo caso, usted será responsable por sus propios honorarios y gastos de su abogado.

E. Solicitud para Exclusión del Acuerdo

Si usted es un Miembro del Grupo y no desea participar en el Acuerdo Colectivo, usted debe buscar la exclusión del Acuerdo Colectivo al presentar una solicitud por escrito (la “Solicitud para Exclusión”) al Administrador del Acuerdo. Una Solicitud para Exclusión debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Acción (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Caso Número 5:21-cv-09955-BLF); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) contener una declaración que claramente indique que usted no desea estar incluido en el Acuerdo Colectivo; y (e) ser presentada al Administrador del Acuerdo por correo o fax, post sellada o sello de fax a no más tardar el 10 de Febrero del 2025, a la siguiente dirección de correo o número de fax:

Ilym Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Fax: (888) 845-6185

Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo quien presente una Solicitud para Exclusión de forma válida y oportuna no tendrá derecho a recibir un pago del Acuerdo Colectivo, no estará sujeto por el Acuerdo Colectivo (ni la exoneración de los Reclamos Exonerados del Grupo del Acuerdo descritos en la Sección III(D) anterior) y no tendrá el derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo Colectivo. Cualquier Miembro del Grupo quien no presente una Solicitud para Exclusión de forma válida y oportuna serán considerados como Miembros del Grupo del Acuerdo y estarán sujetos por todos los términos del Acuerdo Colectivo, incluyendo aquellos en relación a la exoneración de los Reclamos Exonerados del Grupo del Acuerdo descritos en la Sección III(D) anterior, al igual que cualquier sentencia que pueda ser ingresada por la Corte basándose en lo mismo. Los Miembros del Grupo bajo la PAGA no pueden optar por retirarse de ni de forma similar pueden excluirse a sí mismos del Acuerdo bajo la PAGA ni de la exoneración de los reclamos bajo la PAGA.

F. Objetar al Acuerdo

Si usted es un Miembro del Grupo, usted puede objetar a los términos el Acuerdo Colectivo siempre y cuando usted no haya presentado una Solicitud para Exclusión, al presentar una objeción escrita (un “Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo. Un Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Acción (*Nelson Ramirez v. HV Global Management Corporation*, Caso Número 5:21-cv-09955-BLF); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) contener una declaración escrita para todos los fundamentos de la objeción acompañados de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier papel, resumen o documento sobre el cual se basa la objeción; y (e) ser enviada por correo o fax al Administrador del Acuerdo a la dirección anotada en la Sección IV(B) anterior, post sellada o con sello de fax a no más tardar el 10 de Febrero del 2025.

XI. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final en la Sala 3, 5° Piso de la Corte de Distrito de Estados Unidos, Distrito Norte de California, División de San Jose, ubicada en 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113, el 17 de Abril del 2025 a las 9:00 a.m. para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado o no como justo, razonable y adecuado. A la Corte se le pedirá también que apruebe y otorgue el Pago de Honorarios Legales y Costos de los Abogados del Grupo, el Pago por Servicio al Demandante, y los gastos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. La audiencia puede ser aplazada sin previo aviso a los Miembros del Grupo. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque usted puede comparecer remotamente si usted así lo desea.

XII. INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Para los términos precisos del Acuerdo, por favor vea el Acuerdo de Arreglo al: (1) contactar a los Abogados del Grupo al (818) 265-1020, (2) accediendo al expediente de la Corte en este caso, a través del sistema de Acceso Público a Registros Electrónicos de la Corte (PACER, del inglés, Public Access to Court Electronic Records) en la dirección <https://ecf.cand.uscourts.gov>, (3) visitando el Sitio web del Administrador en la dirección: <https://ilymgroup.com/hvglobal>, o (4) visitando la oficina del Oficial de la Corte para la Corte de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, División de San Jose, ubicada en 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113, entre las 9:00 a.m. y 4:00 p.m., de Lunes a Viernes, excluyendo los feriados de la Corte.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA OFICINA DEL OFICIAL PARA INFORMACIÓN EN RELACIÓN AL ACUERDO O ESTE PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO. SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO SIN COSTO: (888) 250-6810, O PUEDE TAMBIÉN CONTACTAR A LOS ABOGADOS DEL GRUPO.

Ramirez v. HV Global Management Corporation

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

ILYM ID: