

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La presente Politica rappresenta l'impegno dell'Azienda verso la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare all'interno della propria sede; in particolare la nostra Azienda mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione degli infortuni, alla tutela della salute ed al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

L'azienda intende mantenere e migliorare il livello dei prodotti/servizi forniti ed il rispetto del proprio patrimonio umano. Per quanto riguarda quindi la salute e sicurezza dei propri lavoratori questo impegno si concretizza attraverso:

1. prevenzione, ovvero individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori dell'Azienda, o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare la loro gestione per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti;
2. rispetto delle leggi: rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla azienda stessa;
3. programmazione: individuare gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro di miglioramento per la gestione degli aspetti significativi;
4. controllo: controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con un alto grado di rischio di incidente;
5. in base alle situazioni che "potrebbero generare rischi" programmare corsi di formazioni ad-hoc;
6. comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alle comunità locali sul tema della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei prodotti/servizi offerti. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati alla salute e sicurezza sul lavoro;
7. la decisione che il Rappresentante dei Lavoratori sia un dipendente
8. la decisione che l'RSPP sia un soggetto interno
9. impegno a considerare il sistema di salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e di gestione aziendale; a tal fine l'Azienda è impegnata in una formazione continua, in pratica giornaliera, dove per ogni assegnazione di lavoro, per ogni singolo incarico affidato ad uno o più soggetti operativi, vengono associate indicazioni specifiche e raccomandazioni in merito ai rischi legati alle attività che dovranno essere svolte.

Con il presente documento intendiamo quindi definire e rendere noto alle parti interessate esterne ed a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda, i principi che intendiamo seguire nella gestione delle misure adottate per:

- Tutelare prioritariamente la salute del personale
- Promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di informazione di coloro che fanno ingresso nei locali aziendali al fine di favorire un comportamento responsabile e conforme agli indirizzi della presente politica ed al sistema di gestione.
- La promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'attuale emergenza, inteso come consapevolezza dei "danni" o "benefici" che le azioni del singolo lavoratore possono avere sugli altri lavoratori e sulla salute pubblica.
- Assicurare che la presente Politica sia attuata e rivalutata periodicamente, in modo che risulti adeguata all'evoluzione del contesto aziendale, normativo ed epidemiologico a livello nazionale.

Prato, 10/11/2023

16/12/2024
non sono occorse
variazioni

Istituto di Vigilanza
PROTOSRL
PRA' TORINO SRL
VIA G. VERRA' 10, n° 7
31100 Novara
P.Iva e C.F. 02238310078

Il Datore di Lavoro
Istituto di Vigilanza
PROTOSRL
PRA' TORINO SRL
VIA G. VERRA' 10, n° 7
31100 Novara
P.Iva e C.F. 02238310078