YUM MEETS OBEYA

Proef de kracht van Obeya!

Ervaringsgerichte trainingsdag waarin strategie, tactiek en operatie samenkomen

Voor managementteams, business- en IT-leads, programmamanagers en verbetercoaches

Onze overtuiging

Obeya werkt alleen wanneer de ruimte het gesprek ondersteunt. De kracht zit in visualisatie, gedeeld overzicht en besluitvorming op basis van feiten, niet in het bord zelf. In de praktijk horen we dat Obeya voor een grote groep te procesmatig en te hoog-over is, dat de ruimte niet centraal staat, niet toegankelijk is of gevuld is met verouderde informatie. Dan wordt het overzicht een ritueel in plaats van een instrument.

YUM MEETS OBEYA maakt dat zichtbaar. In de professionele keuken ervaren teams hoe strategie, tactiek en operatie samenkomen onder tijdsdruk. Overzicht wordt tastbaar, besluiten op basis van feiten krijgen direct gevolgen en transparantie wordt voelbaar in wat er op tafel komt.

Onze belofte

Wij maken overzicht zichtbaar. Pas wanneer overzicht zichtbaar wordt, kan een organisatie erop sturen.

Kernboodschap

> Obeya is geen kamer met borden, maar een werkwijze waarin strategie, tactiek en operatie op één plek samenkomen. YUM MEETS OBEYA laat teams ervaren hoe visuele communicatie, gedeeld overzicht en feitelijke besluitvorming werken wanneer de omstandigheden veranderen en de tijd druk is. De keuken maakt de dynamiek zichtbaar; de reflectie vertaalt die naar de eigen organisatie. Het bord ondersteunt, het gesprek besluit.

1. Het vertrekpunt: het gesprek, niet de ruimte

Veel Obeya-initiatieven beginnen bij de inrichting: welke borden, welke schermen, welke muur en welke template. YUM MEETS OBEYA doet het tegenovergestelde: we starten bij de vraag waar het gesprek vastloopt. Hoe zorg je dat strategie en uitvoering hetzelfde beeld hebben wanneer de dagelijkse druk toeneemt? Hoe maak je prestaties bespreekbaar zonder dat het een verantwoordingsgesprek wordt? En wie neemt het besluit wanneer de cijfers op het bord een andere richting wijzen dan de planning?

De keuken is daarbij onze oefenruimte. Een bord met een verouderd menu leidt direct tot verkeerde keuzes aan de pas. Een team dat alleen op het eigen station let, verliest het overzicht over de hele service. En een besluit dat niet op feiten is gebaseerd, is bij de volgende gang terug te proeven.

De drie pijlers van YUM MEETS OBEYA

We bouwen de trainingsdag op drie pijlers die samen het fundament vormen:

1. Visueel en gedeeld overzicht

Informatie staat op één plek, is actueel en leesbaar voor iedereen. Wat niet zichtbaar is, kan niet worden besproken en dus niet worden bijgestuurd.

2. Strategie, tactiek en operatie verbinden

Het team brengt het grotere doel, de planning en het werk van vandaag met elkaar in verband, zodat dagelijkse keuzes bijdragen aan het gezamenlijke resultaat.

3. Besluitvorming op basis van feiten

Besluiten volgen uit wat waarneembaar is, niet uit aannames of hiërarchie. De keuken laat zien wie op feiten stuurt, wie op gevoel en wat dat betekent voor het resultaat.

2. Wat levert de training op?

Deelnemers oefenen niet alleen de methode, maar vooral het gedrag dat een Obeya laat werken. Na afloop kunnen zij:

- Informatie zodanig visualiseren dat het gesprek erop voortbouwt.
- Strategie, tactiek en operatie in één gedeeld beeld samenbrengen.
- Prestaties bespreekbaar maken zonder terug te vallen op verantwoording.
- Besluiten nemen op basis van waarneembare feiten in plaats van aannames.
- Transparantie benutten om vertrouwen en tempo tegelijk te verhogen.
- Continue verbetering organiseren als vast ritme in plaats van als project.

De trainingsdag levert concrete werkafspraken op die direct toepasbaar zijn in het dagelijkse werk.

3. De centrale leerervaring

YUM MEETS OBEYA vertaalt een organisatieopgave naar een kook- en samenwerkingsgame. De keuken wordt de Obeya-ruimte: één plek waar planning, voorraad, kwaliteit en service samenkomen en waar iedereen ziet wat er speelt. Informatie is verdeeld, omstandigheden veranderen en de keuken geeft directe terugkoppeling op de besluiten die het team neemt.

In de opbouw gebruiken we ook het concept van YUM MEETS SAFE, zodat teams ervaren hoe de keuken kan dienen als middel om strategie te executeren en hoe afhankelijkheden tussen teams het gezamenlijke resultaat bepalen. De leerloop — kijken, overleggen, besluiten en bijstellen — vormt de rode draad: het bord ondersteunt, het gesprek besluit.

4. Opzet van de trainingsdag

De training bestaat uit één trainingsdag van 5 tot 6 uur met 10 tot 25 deelnemers, verdeeld over 2 tot 5 teams.

De kookgame als spiegel van overzicht en besluitvorming

De keuken wordt een mini-organisatie met een eigen Obeya. Informatie raakt verdeeld, apparatuur valt uit, prioriteiten verschuiven en de planning blijkt niet te kloppen. Teams moeten het overzicht actueel houden, feiten van aannames scheiden en besluiten nemen zonder de kwaliteit van het eindresultaat uit het oog te verliezen.

Duur: 5–6 uur · Tarief: €450 per deelnemer

Inclusief begeleiding door twee Yummasters, ingrediënten, receptuur, materialen, voorbereiding en nabespreking. Locatiekosten en verplichte drankafname worden één-op-één doorbelast.

5. Wat deelnemers ervaren!

De kookgame maakt overzicht en besluitvorming voelbaar. Teams ontdekken:

- Hoe actueel en gedeeld overzicht het tempo en de kwaliteit bepalen.
- Hoe strategie en uitvoering uit elkaar lopen zodra het druk wordt.
- Hoe besluiten op basis van feiten sneller en beter standhouden.
- Hoe transparantie vertrouwen opbouwt in plaats van druk te verhogen.
- Hoe continue verbetering ontstaat wanneer kijken en bijstellen een vast ritme krijgen.

6. Observatie & Reflectie

Trainers leggen alleen waarneembaar gedrag vast. Geen interpretaties, geen oordeel. Reflectievragen brengen teams van de keuken naar hun eigen organisatie: waar hielp het overzicht en waar vertraagde het? Welke informatie stond op het bord en welke werd gemist? Welke besluiten waren op feiten gebaseerd en welke op aannames?

7. Van simulatie naar dagelijks werk

De trainingsdag eindigt met drie concrete werkafspraken die teams in hun eigen organisatie oppakken.

Elke afspraak bevat:

- Het gewenste gedrag
- Een eigenaar
- Een eerstvolgende praktijksituatie
- Een terugkijkmoment

Zo ontstaat een directe brug tussen de keuken en de werkvloer.

8. Wat u als opdrachtgever ontvangt!

- Een gedeeld beeld van doelen, prestaties en afhankelijkheden.
- Observaties van besluitvorming, transparantie en eigenaarschap onder tijdsdruk.
- Voorbeelden van besluiten die op feiten waren gebaseerd of juist op aannames.
- Drie concrete werkafspraken gekoppeld aan praktijksituaties.
- Een basis voor vervolgontwikkeling in het dagelijkse werk.

9. Aansluiting op bestaande YUM-games

YUM MEETS OBEYA staat niet op zichzelf. Het bouwt voort op dezelfde principes die onze business games zo krachtig maken: gedrag zichtbaar maken, samenwerking onder druk ervaren en patronen vertalen naar de praktijk. Onze games hebben elk hun eigen accent:

Yum Meets Scrum

Transparantie, inspecteren & aanpassen; eigenaarschap en afhankelijkheden worden haarscherp zichtbaar.

Yum Meets Lean

Doorstroming, verspilling en de gevolgen van lokale optimalisatie voor het totale proces.

Yum Meets SAFe

Afstemming tussen teams en niveaus, afhankelijkheden en prioriteitskeuzes in een schaalbare omgeving.

Yum Meets AI

Kritisch omgaan met AI-informatie en samen besluiten nemen wanneer AI steeds meer advies geeft.

In elke variant blijft de centrale vraag hetzelfde: Hoe brengen we strategie, tactiek en operatie samen in één gedeeld beeld?

Interesse?

Wij komen graag in contact om te verkennen hoe YUM MEETS OBEYA jouw organisatie kan helpen om strategie, tactiek en operatie samen te brengen.

Lennart Lieffering

Lennart@yummeets.nl

06-81412930

Rob Teunisse

Rob@yummeets.nl

06-11133435