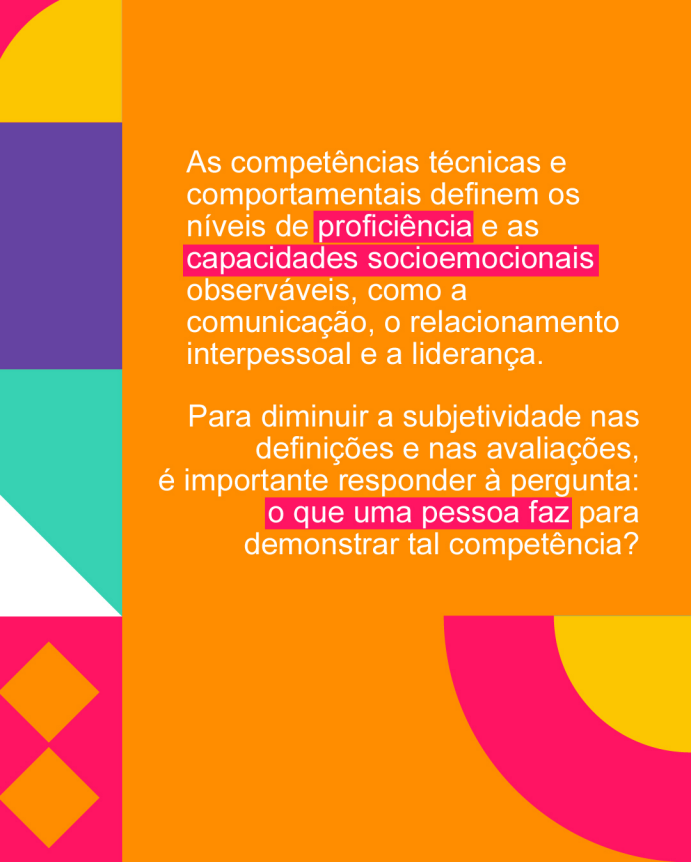


Você sabe pra que serve uma **matriz de competências**?

Qual é a **melhor forma** de definir as competências da sua empresa?

TODUS





As competências técnicas e comportamentais definem os níveis de **proficiência** e as **capacidades socioemocionais** observáveis, como a comunicação, o relacionamento interpessoal e a liderança.

Para diminuir a subjetividade nas definições e nas avaliações, é importante responder à pergunta: **o que uma pessoa faz** para demonstrar tal competência?

Como definir, entre tantas opções, as **competências necessárias** para a sua organização?

O primeiro passo é compreender a estratégia do negócio. A ambição da estratégia do negócio nos desafia a **aprender e desaprender** competências e mentalidades; são essas que devem ser priorizadas. Se a sua estratégia muda, as competências devem mudar também. Em nossa experiência recomendamos, no máximo, seis competências.





A gestão por competências deve envolver todos - líderes e liderados. As competências trazem maior foco na **elaboração dos planos pós-feedback** e oferecem clareza nos processos de meritocracia.

Para os liderados, funcionam como um orientador de carreira, promovendo uma **autorreflexão contínua** para o aumento de suas habilidades nas entregas e o fortalecimento de seu protagonismo.

Conheça mais em: www.todus.com.br.

