

# Você sabe pra que serve uma matriz de competências?

Qual é a melhor forma de definir as competências da sua empresa?

**TODUS**





As competências técnicas e comportamentais definem os níveis de proficiência e as capacidades socioemocionais observáveis, como a comunicação, o relacionamento interpessoal e a liderança.

Para diminuir a subjetividade nas definições e nas avaliações, é importante responder à pergunta: o que uma pessoa faz para demonstrar tal competência?

Como definir, entre tantas opções, as competências necessárias para a sua organização?

O primeiro passo é compreender a estratégia do negócio. A ambição da estratégia do negócio nos desafia a aprender e desaprender competências e mentalidades; são essas que devem ser priorizadas. Se a sua estratégia muda, as competências devem mudar também. Em nossa experiência recomendamos, no máximo, seis competências.





A gestão por competências deve envolver todos - líderes e liderados. As competências trazem maior foco na elaboração dos planos pós-feedback e oferecem clareza nos processos de meritocracia.

Para os liderados, funcionam como um orientador de carreira, promovendo uma autorreflexão contínua para o aumento de suas habilidades nas entregas e o fortalecimento de seu protagonismo.

Conheça mais em: [www.todus.com.br](http://www.todus.com.br).

