



IMPRESA LAVORI

EDILI - STRADALI

Via S. Martino 65b/9

16131 - Genova

Tel. +39 010 355704

info@impresacresta.it

P. IVA e C.F. n. 02717220103

Politica per la Parità di genere

L'impresa Cresta Geom. Stefano Srl - nata nel 1954 - opera da oltre 70 anni nella Costruzione, ristrutturazione e restauro di edifici, Costruzione di strade e fognature, Installazione di impianti elettrici, idrico-sanitari, termici e di condizionamento, Installazione impianti elettromeccanici trasportatori, Produzione e montaggio di strutture in acciaio.

Inclusività, parità di genere e assenza di discriminazioni sono considerate priorità aziendali oltre che requisiti essenziali per la crescita dell'Impresa. Per questo la nostra Società valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, garantendo all'intero organico le medesime opportunità di crescita professionale, senza alcuna discriminazione.

Al fine di formalizzare il proprio impegno verso le tematiche relative alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile, l'impresa Cresta Geom. Stefano Srl ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 impegnandosi a:

- promuovere e sostenere una cultura fondata sul merito, garantendo all'intero organico le medesime opportunità di carriera e crescita professionale, senza alcuna discriminazione;
- garantire un ambiente di lavoro inclusivo, contrastando gli stereotipi di genere con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione rivolte all'intero organico aziendale al fine di accrescerne la consapevolezza;
- contrastare qualsiasi comportamento discriminatorio o atto lesivo della dignità del personale;
- promuovere forme di comunicazione interna ed esterna (incluse le attività di marketing e pubblicità) che dichiarino esplicitamente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, attraverso un linguaggio rispettoso delle differenze di genere;
- divulgare il proprio impegno per la parità di genere anche all'esterno della Società, con azioni di sensibilizzazione volte agli Stakeholder nell'ambito delle relazioni con Clienti, Fornitori, Collaboratori esterni;
- sensibilizzare i Fornitori sui principi della parità di genere, mantenendo un processo di valutazione dei Fornitori volto a favorire i soggetti che dimostrino maggiore sensibilità verso tali tematiche;
- valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso forme di flessibilità lavorativa e interventi a favore del work life balance che consentano un sano bilanciamento tra l'impegno lavorativo e la vita privata, promuovendo azioni formative/informative sul tema dei congedi parentali, e garantendo supporto al rientro dai congedi di lungo periodo;
- definire opportuni KPI per il monitoraggio delle azioni intraprese nell'ambito della parità di genere;
- garantire lo stanziamento delle risorse finanziarie indispensabili per il mantenimento degli impegni espressi e il conseguimento degli obiettivi definiti.

Tra gli obiettivi di carattere generale nell'ambito della parità di genere, risultano prioritari:

- garantire e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere definiti nella Prassi di riferimento, sia all'interno della Società sia nella catena di fornitura;
- assicurare attività di formazione, informazione e sensibilizzazione periodica dell'organico aziendale sulle tematiche delle pari opportunità, dell'inclusività, e della prevenzione delle molestie.

Al fine di conseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di genere e l'efficace attuazione della presente Politica, l'impresa Cresta Geom. Stefano Srl ha nominato un Comitato per la Parità di genere e una Coordinatrice per la Parità di genere in possesso di adeguate competenze organizzative e di genere, cui ha attribuito i poteri necessari allo svolgimento della funzione.

La presente Politica per la Parità di genere – definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la PdG – è comunicata e diffusa agli Stakeholder mediante affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet della Società, ed è oggetto di formazione, informazione e sensibilizzazione dell'organico aziendale.

La presente Politica per la Parità di genere viene revisionata o confermata annualmente in fase di Riesame della Direzione al fine di garantirne la continua idoneità, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Genova, 02/12/2024

La Direzione

IMPRESA
Geom. Stefano Cresta Srl
GEKOVA

Ing. Carlo Cresta