

Beleidsplan 2026 - 2030

Samen groeien, samen knallen - dat is Reflection!



INHOUD

Voorwoord

- 1. Inleiding**
- 2. Missie, Visie en Kernwaarden**
- 3. Organisatie en bestuur**
- 4. Positieve Sportcultuur**
- 5. Ledenbeleid**
- 6. Financieel Beleid**
- 7. Accommodatie en Materialen**
- 8. Communicatie en PR**
- 9. Samenwerking**
- 10. Evaluatie en Bijstelling**

Slotwoord

Voorwoord

Slogan: 'Samen groeien, samen knallen - dat is Reflection!'

Bij volleybalvereniging Reflection geloven we dat groei niet alleen op het scorebord zichtbaar is.

We groeien als team, als spelers, als vereniging. Door samen te trainen, elkaar te motiveren en elke uitdaging met volle energie aan te gaan.

Onze kracht zit in het collectief: we winnen als één, we leren als één en we vieren samen onze successen.

Deze slogan vat onze mentaliteit samen.

'Samen groeien' staat voor ontwikkeling - in spelplezier, sportieve prestaties en clubcultuur.

'Samen knallen' staat voor de passie, inzet en strijdlust die elke training en wedstrijd kenmerkt.

Met dit beleidsplan bouwen we verder aan een toekomst waarin iedereen zich welkom voelt, waar plezier en prestatie hand in hand gaan en waarin we - als echte Reflection-familie - samen blijven groeien én knallen.

1. Inleiding

Volleybalvereniging Reflection is al jaren een vaste waarde in de sportgemeenschap van Opmeer. De vereniging biedt volleybalplezier aan zowel jeugd- als seniorenleden, in de zaal en op het beachveld.

Met dit beleidsplan voor de periode 2026 - 2030 wil het bestuur richting geven aan de verdere ontwikkeling van de vereniging. Het plan dient als leidraad voor beleidskeuzes in de komende jaren.

2. Missie, Visie en Kernwaarden

Missie

Volleybalvereniging Reflection biedt jong en oud de mogelijkheid om volleybal te beoefenen in een sportieve, gezellige en veilige omgeving. De vereniging wil bijdragen aan een gezonde levensstijl en sociale verbondenheid in Opmeer.

Visie

Reflection wil zich de komende jaren ontwikkelen tot een vereniging die:

- een sterke jeugdopleiding combineert met plezier en prestatie
- beachvolleybal en zaalvolleybal in balans aanbiedt
- een actieve rol speelt in de lokale gemeenschap
- en bekendstaat als een betrokken, gezellige en goed georganiseerde club.

Kernwaarden

- **Plezier:** sportief genieten staat voorop.
- **Samenwerking:** samen bereiken we meer, binnen én buiten de vereniging.
- **Respect:** voor elkaar, de tegenstander, de scheidsrechter en de sport.
- **Ontwikkeling:** iedereen krijgt de kans om zich te verbeteren - als speler, trainer of vrijwilliger.

3. Organisatie en bestuur

Bestuursstructuur

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Beach commissie
- Straat commissie
- Zaal commissie
- Evenementen commissie

Vrijwilligersbeleid

Reflection draait op vrijwilligers. De komende jaren wil de vereniging meer aandacht besteden aan het waarderen, ondersteunen en werven van vrijwilligers.

Communicatie

Informatie verloopt via:

- de website en socialmediakanalen (WhatsApp, Facebook, Instagram)
- de algemene ledenvergadering (ALV)
- trainers, coaches en teamcontactpersonen.

4. Positieve Sportcultuur

Doelstelling

Een gezonde balans tussen prestatie en plezier.

Iedere speler krijgt training op eigen niveau en voldoende uitdaging.

Zaalvolleybal

- Jeugdteams trainen minimaal 1x per week met gekwalificeerde trainers.
- Seniorenteams trainen minimaal 1x per week.

Beachvolleybal

- Uitbreiding van het beachseizoen met toernooien.
- Intensievere samenwerking met de gemeente voor onderhoud van de beachvelden.
- Opzetten van een zomerprogramma voor jeugd en senioren.

Trainersbeleid

- Investeren in trainersopleidingen (Nevobo-niveau).
- Jaarlijks overlegmoment voor kennisdeling.

Gedragscodes

- Reflection ondertekent de Nevobo Gedragscodes Sportiviteit & Respect.
- Reflection ondertekent de eigen Gedragscodes d.d. maart 2021.

Veilig Sportklimaat

- Reflection vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van bestuursleden, trainers en coaches.
- Reflection heeft een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) voor leden.

5. Ledenbeleid

Doelen

- Groei van het ledenaantal met 10% in vijf jaar.
- Betere instroom van jeugdleden.
- Verbetering van ledenbehoud door sfeer en persoonlijke aandacht.

Acties

- Organiseren van schoolclinics in samenwerking met basisscholen in Opmeer via Team Sportservice Buurtsportcoach gemeente Medemblik en Opmeer.
- 'Neem je vriend(in) mee'-trainingen om nieuwe leden te werven.
- Welkomstprogramma voor nieuwe leden.
- Jaarlijkse enquête om ledenwensen te peilen.

6. Financieel Beleid

Uitgangspunten

- Een gezonde financiële basis met jaarlijkse begroting en transparante rapportage.
- Verantwoorde contributie: betaalbaar blijven, maar kostendekkend.

Inkomstenbronnen

- Contributies
- Sponsoring
- Activiteiten (Stratenvolleybal Toernooi)

Sponsoring

- Werven van lokale bedrijven als shirtponsors.
- Opzetten van een sponsorcommissie om contacten te onderhouden.
- Bieden van zichtbaarheid via banners, social media en evenementen.

7. Accommodatie en Materialen

Zaalaccommodatie

- Trainings- en wedstrijdfaciliteiten in sporthal De Weyver en gymzaal Hoogwoud.
- Overleg met gemeente over onderhoud en beschikbaarheid.

Beachvelden

- Onderhoud van het bestaande beachveld.
- Gezamenlijk gebruik met andere sportverenigingen en scholen stimuleren.

Materialenbeleid

- Jaarlijks onderhoudsplan voor ballen, netten en kleding.
- Duurzame vervangingsstrategie: kwaliteit boven kwantiteit.

8. Communicatie en PR

Doelen

- Reflection beter zichtbaar maken in de gemeente Opmeer en omgeving.
- Leden en vrijwilligers actief betrekken bij nieuws en evenementen.

Acties

- Actieve inzet van social media (Facebook, Instagram).
- Publiciteit rond toernooien, clinics en beachactiviteiten.
- Samenwerking met lokale media (Opmeer Leeft, dorpsbladen).

9. Samenwerking

Met scholen

- Jaarlijkse volleybalclinics in samenwerking met basisscholen.
- Promotie via gymleraren en sportdagen.

Met de gemeente

- Overleg over accommodaties, subsidies en sportbeleid.
- Betrokkenheid bij lokale sportevenementen.

Met andere verenigingen

- Kennisuitwisseling met buurdorpen.
- Gezamenlijke toernooien en jeugdactiviteiten.

10. Evaluatie en Bijstelling

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur en commissies. In 2028 volgt een tussentijdse evaluatie, waarna het plan waar nodig wordt bijgesteld. De resultaten worden besproken tijdens de ALV en gedeeld met alle leden.

Slotwoord

Met dit beleidsplan 2026 - 2030 wil volleybalvereniging Reflection een duidelijke koers varen: groeien als vereniging, versterken van de lokale samenwerking en zorgen dat volleybal in de gemeente Opmeer springlevend blijft.

Samen - jeugd, senioren, vrijwilligers en bestuur - bouwen we aan een toekomst waarin sport, plezier en verbinding centraal staan.