



AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS

Veilig en zorgvuldig vrijwilligersbeleid

HC Scherpenzeel vindt het belangrijk dat iedereen in een veilige, sportieve en prettige omgeving kan hockeyen. Vrijwilligers spelen daarin een belangrijke rol. Daarom hanteren wij bij de werving en inzet van vrijwilligers een zorgvuldig aannamebeleid.

1. Doel van het aannamebeleid

Dit beleid beschrijft hoe HC Scherpenzeel vrijwilligers selecteert en begeleidt. Het doel is om passende vrijwilligers aan de vereniging te verbinden en risico's voor leden, in het bijzonder minderjarigen en andere kwetsbare personen, zoveel mogelijk te beperken.

2. Kennismakingsgesprek

Met nieuwe vrijwilligers die een structurele functie gaan vervullen, vindt vooraf een kennismakingsgesprek plaats met een bestuurslid, commissielid of andere verantwoordelijke binnen de vereniging. In dit gesprek bespreken we onder andere:

- de inhoud en verantwoordelijkheden van de vrijwilligersfunctie;
- de motivatie, ervaring en geschiktheid van de vrijwilliger;
- de omgangs- en gedragsregels die binnen HC Scherpenzeel gelden;
- de verwachtingen over samenwerking, aanspreekbaarheid en sociale veiligheid.

3. Referenties

Wanneer de aard van de functie daar aanleiding toe geeft, bijvoorbeeld bij intensief of zelfstandig contact met jeugdleden, kan HC Scherpenzeel één of meer referenties opvragen. Dit gebeurt altijd met medeweten van de kandidaat-vrijwilliger.

4. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Voor vrijwilligersfuncties waarvoor dit op basis van de functie en het contact met leden passend is, vraagt HC Scherpenzeel standaard een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit geldt in ieder geval voor vrijwilligers die structureel werken met minderjarigen of andere kwetsbare personen, zoals trainers, coaches en begeleiders.

De vereniging maakt waar mogelijk gebruik van de Regeling Gratis VOG. Een vrijwilliger kan pas definitief in een VOG-plichtige functie worden ingezet nadat de aanvraag in gang is gezet en de vereniging de vereiste VOG heeft ontvangen. Voor vrijwilligers in een VOG-plichtige functie wordt iedere 3 jaar een nieuwe VOG aangevraagd. Indien de functie, omstandigheden of signalen daartoe aanleiding geven, kan het bestuur ook tussentijds om een nieuwe VOG vragen.

5. Gedragsregels en aanspreekbaarheid

Vrijwilligers onderschrijven de binnen HC Scherpenzeel geldende gedragsregels en worden geacht daarnaar te handelen. Bij vragen, zorgen of signalen over ongewenst gedrag kunnen vrijwilligers en leden zich wenden tot het bestuur en, waar van toepassing, de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.

6. Begeleiding en evaluatie

Nieuwe vrijwilligers worden waar nodig ingewerkt en begeleid door de verantwoordelijke commissie of het bestuur. Tijdens de inzet blijft de vereniging alert op passend functioneren. Bij signalen, klachten of gewijzigde omstandigheden kan de inzet worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast of beëindigd.

7. Toepassing en actualisatie

Het bestuur van HC Scherpenzeel is verantwoordelijk voor de toepassing van dit aannamebeleid. Het beleid wordt periodiek beoordeeld en waar nodig aangepast aan gewijzigde wet- en regelgeving, richtlijnen voor sociale veiligheid of de praktijk binnen de vereniging.

Vastgesteld door het bestuur van HC Scherpenzeel

Versie: september 2026

HC Scherpenzeel | Eikenlaan 4, 3925 VK Scherpenzeel | info@hcscherpenzeel.nl | www.hcscherpenzeel.nl