

Vsak gozd je učilnica naše
prihodnosti

06

Konec klasičnega
hujšanja?

22

Barbara Kalšek med
desetimi najuspešnejšimi
inženirkami leta 2025

28

Gradimo medsebojne vezi
in projekte

36

VELIKI INTERVJU

**Dubravko
FOLNOVIČ**

18



DRAGI KROGOVCI,

*NAJ VAM PRAZNIČNI DNEVI PRINESEJO MIR,
TOPLINO IN DROBNE RAZLOGE ZA NASMEH,
NOVO LETO PA JASNE MISLI IN DOBRO ENERGIJO.
NAJ SE NAŠ KROG TUDI V NOvem LETU
POVEZUJE IN ŠIRI.*

Kolofon

IZDAJATELJ
Panvita, d. o. o.
Lendavska 5, Rakičan
9000 Murska Sobota
tel: 02 530 36 10
fax: 02 530 36 32

ODGOVORNA UREDNICA
Simona Petek Čerpnjak

VPRAŠANJA, PREDLOGI
IN PRIPOMBE
simona.petek@panvita.si

NAKLADA
1.800 izvodov

UREDNIŠKI ODBOR
Matej Fišer / Martina Planinc / Kristian Ravnič /
Klavdija Perger

OBLIKOVANJE
Orior, Vanja Sapač s. p.

ISSN 2670-6962

V tej številki

06

**PANVITA MIR
OSVOJILA ZLATO
PRIZNANJE ZA
PRLEŠKO TŮNKO 2025**



13

**NADGRADNJA
ŽELEZNIŠKE
POSTAJE
LJUBLJANA,
FAZI B IN C**



**04 KOLUMNA
Peter Polanič**

**06 SKUPINA PANVITA
Novice**

**10 POMGRAD
Gradimo**

**18 VELIKI INTERVJU
Dubravko Folnovič**

**22 PREHRANA
Konec klasičnega
hujšanja?**

**25 SKUPINA PANVITA
Skupaj za daljšo in
kakovostnejšo delovno
aktivnost**

**26 SKUPINA PANVITA
Novo kolektivno
zdravstveno zavarovanje**

**28 Barbara Kalšek med
desetimi najuspešnejšimi
inženirkami leta 2025**

**30 POMGRAD
Novice**

41 Pomgradovi ASI

**44 Jubilanti in
upokojitve**

26



**NOVO KOLEKTIVNO
ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE**

PRVA ZDRAVJE

**OHRANJAMO
VEZI
S POMGRADOVIMI
UPOKOJENCI**

34

41



POMGRADOVI

2025

ASI

Drage sodelavke, dragi sodelavci

Besedilo: Peter Polanič

KO SE OZIRAMO NA LETO 2025, LAHKO Z GOTOVOSTJO REČEM, DA JE BILO TO LETO VELIKIH PREMIOV, SPREMENB IN ŠTEVILNIH NOVIH PRILOŽNOSTI. OKOLJE, V KATEREM DELUJEMO, OSTAJA ZAHTEVNO: VSA PODJETJA NAŠE SKUPINE SE SOOČAJO Z NESTANOVITNIMI TRŽNIMI RAZMERAMI, VREMENSKIMI IZZIVI, RASTJO STROŠKOV DELA TER VSE BOLJ KOMPLEKSNO TRAJNOSTNO IN SPLOŠNO ZAKONODAJO. KLJUB TEMU NAM JE USPELO OHRANITI TISTO, KAR JE BISTVO NAŠE SKUPINE – STABILNOST, KREDIBILNOST IN ZANESLJIVOST.

V gradbenem delu naše skupine bomo v letu 2025 prvič uspeli prebiti magično mejo **200 mio letnih prihodkov**. Cilj, o katerem smo pred leti lahko le sanjali, bo v letu 2025 postal resničnost in to resničnost ob bistveno boljši dobičkovnosti kot pred leti. Plani za leto 2026 pa so nastavljeni še bolj ambiciozno, saj je količina projektov, ki jih prenašamo v naslednje leto zgodovinsko visoka.

Naš Pomgrad predstavlja enega od temeljev gradbene dejavnosti tako v Sloveniji kot tudi v širši regiji, kar nenazadnje potrjujejo tudi projekti, ki nam jih naročniki zaupajo v izvajanje. Če omenim samo tri največje, so to Lek, 3 razvojna os in Nedelišče. Se nam pa v naslednjem letu obeta še en pomemben mejnik, saj namreč praznujemo 80-letnico gradbene tradicije v regiji, katero pooseblja prav Pomgrad. Ob tem jubileju vsem našim sodelavcem iz gradbene dela izrekam velike čestitke.

Leto 2025 je bilo pomembno leto tudi za Panvito, saj smo oblikovali **ново vodstveno strukturo**, ki nam omogoča boljšo strateško usklajenost, jasnejše odgovornosti ter hitrejše odločanje. Ta korak je bil ključnega pomena za nadaljnje stabiliziranje poslovanja in utrditev naše prihodnje rasti.

Posebej me veseli krepitev naših blagovnih znamk **AVE, Frišno in Panvita**, ki ostajajo sinonim za kakovost in zaupanja vredno lokalno hrano. V letošnjem letu smo dosegli rast v strateških kategorijah – mesnih programih, sveži zelenjavi ter izdelkih z višjo dodano vrednostjo. To so temelji, na katerih lahko gradimo prihodnost.

Pred nami je leto 2026, ki bo leto **ambicij, razvoja in rasti**. Usmerili se bomo v nadaljnjo optimizacijo proizvodnje, dvig konkurenčnosti, krepitev produktivnih portfeljev ter pospeševanje izvoza. Naš cilj ostaja jasen: ostati eden ključnih stebrov slovenske prehranske industrije – z odločnimi koraki, jasnimi cilji in skupno vizijo.

A vse to ne bi bilo mogoče brez vas – naših zaposlenih. Vaša predanost, odzivnost, znanje in pripravljenost sodelovati so največja moč naše skupine. Vsak izmed vas prispeva k temu, da ostajamo skupina, na katero se lahko zanesejo potrošniki, partnerji in širša skupnost.

Drage sodelavke in sodelavci, hvala za vaše delo, predanost in zaupanje.

Želim vam mirne praznike, lepe trenutke z vašimi najbližjimi ter uspešno, zdravo in navdihujoče leto 2026.



PANVITA IN PROJECT O₂
UČITA NAJMLAJŠE

VSAK GOZD JE UČILNICA NAŠE PRIHODNOSTI

Besedilo: Simona Petek Čerpnjak

RAKIČAN, 12. NOVEMBER 2025 – V PANVITI SMO V SODELOVANJU S PROJEKTOM PROJECT O₂ IN OŠ III MURSKA SOBOTA IZVEDLI EDINSTVEN DOGODEK ZELENİ DAN PANVITE – NAŠ KROG ZA PRIHODNOST, KI SE JE LETOS ODVIJAL NA BOČU. SKUPAJ S 35 ŠESTOŠOLCI SMO ZASADILI 100 SADIK DREVES TER RAZTROSILI 5.000 SEMENSKIH BOMBIC, HKRATI PA OTROKOM NA DOŽIVLJAJSKI NAČIN PRIBLIŽALI VREDNOTE SKRBI ZA NARAVO IN TRAJNOSTNEGA RAVNANJA.

Dogodek je mlade spomnil, da je gozd največja in najlepša učilnica – prostor, kjer se učimo potrpežljivosti, odgovornosti, spoštovanja do okolja in razumevanja naravnih ciklov. Pod strokovnim vodstvom ekipe Project O₂ so se učenci seznanili z idejo *pametnih gozdov prihodnosti*, si ogledali, kako pri pogozdovanju pomagajo brezpilotni letalniki, ter sami izdelali semenske kroglice.

Poseben trenutek dneva je bilo sajenje *razrednih dreves*, ki bodo v prihodnjih letih rasla skupaj z otroki. Drevo vsakega izmed njih je postalo simbol njihove povezanosti z naravo in njihove odgovornosti do sveta, v katerem odraščajo.

Ob dogodku je predsednik uprave Skupine Panvita, **Dubravko Folnovič**, poudaril:

“Panvita raste iz zemlje, zato je prav, da naravi vračamo, kar nam daje. Veseli nas, da lahko z otroki delimo ta občutek povezanosti med človekom, zemljo in naravo.”

Tople besede je dodala tudi **Simona Šeruga**, pomočnica ravnateljice OŠ III Murska Sobota:

“Ko otroke naučimo, da je zemlja živa in da vsako seme nosi prihodnost, se učimo tudi mi.”

Zeleni dan Panvite je del širših trajnostnih prizadevanj, s katerimi v Skupini Panvita povezujemo skrb za zemljo, odgovorno proizvodnjo hrane in izobraževanje mladih.

Dogodek je še en dokaz, da lahko s skupnimi močmi – zaposlenih, otrok, šol in lokalne skupnosti – rastemo v smeri bolj zelene, odgovorne in povezane prihodnosti.



POSODOBITEV NAŠE
PRIMARNE PROIZVODNJE

PANVITA BOGATEJŠA ZA TRI NOVE TRAKTORJE FENDT 942 VARIO

Besedilo: Simona Petek Čerpnjak

V PANVITI SMO V OKTOBRU NAREDILI POMEMBEN KORAK V POSODOBITEV NAŠE PRIMARNE PROIZVODNJE. V FLOTO SMO DODALI TRI NOVE TRAKTORJE FENDT 942 VARIO, SKUPAJ VREDNE Približno en milijon evrov. GRE ZA ENEGA NAJZMOGLJIVEJŠIH TRAKTORJEV V SVETU SODOBNE KMETIJSKE MEHANIZACIJE, KI JE ZASNOVAN ZA NAJZAHTEVNEJŠA POLJSKA IN TRANSPORTNA DELA NA NAŠIH POVRŠINAH PO POMURJU.

Traktorji Fendt 942 Vario so tehnološko izjemno napredni. Pogonja jih šestvaljni MAN motor s 420 KM (v posebnih pogojih do 460 KM), brezstopenjski menjalnik VarioDrive pa omogoča optimalen oprijem in učinkovito rabo goriva. Z maksimalno hitrostjo 60 km/h ter nosilnostjo dvigal do 10.460 kg so ti stroji prava okrepitev za najtežja dela – od oranja do podrahljevanja in razvoza digestata.

Sodobna **kabina FendtONE**, sistem za avtomatsko krmiljenje **VarioGuide** in telemetrija **Fendt Connect** zagotavlja večjo natančnost, varnost in udobje, predvsem pa učinkovitejše upravljanje kmetijskih del v realnem času.

Novi traktorji so del Panvitinega dolgoročnega načrta posodabljanja mehanizacije in uvajanja digitalnih ter trajnostnih rešitev v poljsko pridelavo. S tem zagotavljamo boljšo rabo naravnih virov, večjo produktivnost in zanesljivejšo lokalno preskrbo s surovinami.

Kot ena največjih agroživilskih skupin v Sloveniji, z več kot 3.500 hektarji obdelovalnih površin in več kot 700 zaposlenimi, Panvita ostaja pomemben nosilec slovenske prehranske samooskrbe.

Nove naložbe potrjujejo našo zavezanost pametnemu, odgovornemu in okolju prijaznemu kmetijstvu.



PANVITA MIR OSVOJILA ZLATO PRIZNANJE ZA PRLEŠKO TÜNKO 2025

Besedilo: Simona Petek Čerpnjak

Na letošnjem Miholovem sejmu v Veržeju so 28. septembra razglasili rezultate ocenjevanja prleške tünke in mesa iz zaseke 2025. Panvita MIR d. d. Gornja Radgona je za svojo **certificirano prleško tünko** prejela **zlato priznanje**, v absolutnem izboru pa osvojila **odlično drugo mesto** z 19,50 točke.



Strokovna komisija je letos ocenila sedem vzorcev in poudarila visoko raven kakovosti vseh sodelujočih izdelkov. Ocenjevanje je potekalo po pravilniku o prleški tünki, s poudarkom na videzu, teksturi, vonju in okusu.

Uspeh Panvite MIR je pomembna potrditev strokovnosti, tradicije in visoke kakovosti naših certificiranih izdelkov.

FRIŠNO OB SVETOVNEM
DNEVU OTROK

PANVITA V ŠOLAH SPODBUJALA ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG

Besedilo: Simona Petek Čerpnjak

OB SVETOVNEM DNEVU OTROK IN V TEDNU SLOVENSKE HRANE SMO V PANVITI SKUPAJ Z BLAGOVNO ZNAMKO FRIŠNO OBISKALI IZBRANE PREKMURSKO OSNOVNE ŠOLE TER UČENCEM PODARILI SVEŽO SLOVENSKO SOLATO FRIŠNO. DOGODEK JE BIL NAMENJEN SPODBUJANJU RAZMISLEKA O ZDRAVEM ŽIVLJENJSKEM SLOGU TER POMENU ODGOVORNO PRIDELANE LOKALNE HRANE.

Učence sta na šolah pozdravila Panvitin tehnolog **David Medvar** in naš vrhunski atlet ter ambasador zdravega gibanja **Kristjan Čeh**. Na sproščen, otrokom razumljiv način sta predstavila, zakaj je kakovostna lokalna prehrana pomembna za energijo, dobro počutje in razvoj.

"Z odgovorno pridelavo Frišno solate želimo mladim pokazati, da hrana ne nastane sama od sebe in da je sveža lokalna zelenja-

va pomemben del zdravega vsakdana," smo ob obisku poudarili v Panviti. "Kot največji prehranski sistem v severovzhodni Sloveniji želimo soustvarjati dobre navade mladih generacij ter krepiti lokalno samooskrbo."

Kristjan Čeh je ob srečanju z učenci posebej izpostavil pomen zdrave prehrane za mladostnike: *"Kot športnik dobro vem, da je prehrana enako pomembna kot trening. Otrokom želim pokazati, da lahko z izbiro*

dobrih lokalnih živil veliko naredijo za svoje zdravje, energijo in počutje."

V Panviti verjame, da s takšnimi aktivnostmi ne ozaveščamo le o pomenu sveže lokalne hrane, temveč otrokom ponujamo tudi priložnost, da razvijajo pozitiven, odgovoren odnos do prehranjevanja, gibanja in okolja. Ob toplem sprejemu na šolah smo še enkrat začutili, kako pomembno je, da mladim damo prave informacije – in prave vzglede.



FRIŠNO
PANVITA

Panvita Vrtnine d.o.o., Lenadavska 5, Murska sobota

Vse druge
solate
so zelene
od zavisti.

SORČI.

Panvita
SVEŽE IZ PREKMURSKIH VRTOV
www.frisnosveze.si

15 MOJIH NAJLJUBŠIH

METKA KLASINC

direktorica Panvita Agromerkur



1. **NAJLJUBŠI ČAS** – poletje.
2. **NAJLJUBŠA PIJAČA** – voda; ostalo pa odvisno od razpoloženja.
3. **NAJLJUBŠA HRANA** – zadnji dve leti piščančji file, drugače pa orada na žaru.
4. **NAJLJUBŠA KNJIGA** – zadnja, ki je pustila vtis: Igor Karlovšek: Samo domov me pelji.
5. **NAJLJUBŠI FILM** – Petelinji zajtrk.
6. **NAJLJUBŠI GLASBENIK** – Freddie Mercury.
7. **NAJLJUBŠI MEDIJ (TV, RADIO, SPLETNA STRAN ...)** – radio, med dolgimi vožnjami v službo in domov.
8. **NAJLJUBŠI DOPUST** – poletja na morju.
9. **NAJLJUBŠI HOBI** – latino solo.
10. **NAJLJUBŠI ŠPORTNIK/ŠPORTNICA** – Janja Garnbret.
11. **NAJLJUBŠI VZORNIK** – vsaka ženska, ki uspe brez škode za svoje zdravje (in lepoto) koordinirati kariero, družino, otroke in ostale dejavnosti.
12. **NAJLJUBŠA ZGODOVINSKA OSEBNOST** – Marija Terezija.
13. **NAJLJUBŠI SPOMIN** – čas po rojstvu otrok.
14. **NAJLJUBŠI PREGOVOR/CITAT** – Vse se vrača, vse se plača.
15. **NAJLJUBŠA ŽELJA** – zdravje.

VZDRŽEVALNA DELA V JAVNO KORIST ZA CESTO IN OBJEKTE

Besedilo: Tilen Kristl

NA ODSEKIH AC
A1/0046/0646 DOMŽALE-
ŠENTJAKOB, A1/0047/0647
ŠENTJAKOB-LJ
(ZADOBROVA), 0145
PRIKLJUČEK LJ-ŠENTJAKOB
IN 0189 PRIKLJUČEK
SNEBERJE

KOT PARTNER SMO SKUPAJ Z VODILNIM PARTNERJEM CGP D. D. PRIČELI Z DELI NA PROJEKTU »VZDRŽEVALNA DELA V JAVNO KORIST ZA CESTO IN OBJEKTE NA ODSEKIH AC A1/0046/0646 DOMŽALE-ŠENTJAKOB, A1/0047/0647 ŠENTJAKOB-LJ (ZADOBROVA), 0145 PRIKLJUČEK LJ-ŠENTJAKOB IN 0189 PRIKLJUČEK SNEBERJE«. NA SLABI 7,5 KM DOLGI TRASI, KI JE RAZDELJENA NA DVE ETAPI, BOMO NA ETAPI 2 IZVAJALI DOLOČEN OBSEG DEL NA 3,5 KM DOLGEM ODSEKU, KAR PREDSTAVLJA SLABIH 25 % VSEH POGODBENIH OBVEZNOSTI.



Faznost del je razdeljena na tri gradbene sezone. Tako se bo v letošnjem letu izvedel srednji ločilni pas na etapi 2, v naslednjem letu se izvede celotni del trase na smeri 0046 s srednjim ločilnim pasom na etapi 1, v gradbeni sezoni 2027 pa dela na smeri 0646.

Obstoječi srednji ločilni pas je na celotnem odseku, razen v območjih službenih prehodov, v zeleni izvedbi (zatravljen). Za ureditev srednjega ločilnega pasu je potrebna odstranitev/rušenje obstoječe segmentne mulde, dvig obstoječih robnih vencev jaškov, izkop

obstoječe voziščne konstrukcije, utrditev s 50 cm posteljice in 30 cm tamponskega drobljenja TD 32 ter izvedba 13 cm asfaltnih plasti. Na sredini ločilnega pasu se postavi nova betonska varnostna ograja BVO 120 z nivojem zadrževanja H4bW5.

V območju štirih obstoječih nadvozov (vključno nadvoz priključka Domžale), kjer na sredini SLP stojijo nosilni stebri, se predvidi pred in za območjem bifurkacija in ločitev na dve BVO ograji H4bW2 ob robovih SLP, v območju stebrov ograja H4bW2 preide preko posebnih elementov v H4bW2VI2.

V okviru ureditve predmetnega odseka se uredi SLP tudi v območju nadvoza priključka Domžale, in sicer v območju zamenjav BVO ograj. Meja ureditve je ca. 90 m pred nadvozom v profilu P-5. Na območju del se SLP v zeleni izvedbi preuredi v asfaltirano ureditev. Na obstoječi premostitvi v profilu P-1 se v ploščo predvidoma ne posega. Pri njej se izvede dograditev k obstoječim robnikom z granitnimi, z višinskim prehodom iz ± 0 na 07cm oz. +7cm na ± 0 iz pred in za objektom. V osnovi je predvideno odvodnjevanje smernega vozišča, katerega prečni sklon je nagnjen proti SLP, z asfaltno muldo v SLP na strani tega vozišča.

V območju varovanja stebrov nadvozov se BVO razcepi z bifurkacijo na dva BVO ob straneh SLP. V tem območju se izvede asfaltna mulda na sredini SLP, med obema BVO. Na strani smernega vozišča, katerega prečni sklon visi proti SLP se izvedejo BVO z odprtinami za pretok vode. Območju bifurkacije, kjer zmanjka prostora za muldo bodisi ob strani ali v sredini, se lokalno izvede linijski požiralnik.

V kolikor pride do večje višinske razlike med robovoma SLP pri smernih voziščih (prilagoditev nivelete posameznega smernega vozišča za zagotovitev prostega profila AC), se v sredini poleg mulde višinska razlika ujame z robnikom, katerega višina je prilagojena višinski razliki. Tovrsten pojav se namreč pojavi le v območju nadvoza VA 0632.

SREDNJI LOČILNI PAS (SLP)

Ker bo SLP v času gradnje začasno prevzemal promet in nato stalno obtežbo BVO, je po analizi DVK predvidena enotna konstrukcija po celotni dolžini:

- 4 cm AC 11 surf,
- 9 cm AC 22 base,
- 30 cm NNP,
- 50 cm posteljice.

Skupna debelina: 93 cm.

**ZAČASNE OJAČITVE MED FAZNOSTJO ZAPOR**

V času gradnje bo promet potekal po sistemu C2+2. Zaradi obremenitve VP in OP v fazi B-2 je potreba po ojačitvi odstavnega pasu.

- Od km 0,160 do km 4,250 **ojačitve niso potrebne.**

- Od km 4,250 naprej pa se vgradi:
 - 4 cm AC 11 surf B50/70,
 - 9 cm AC 32 base B50/70.
- Skupaj **13 cm začasne ojačitve**, ki se po izgradnji 3. pasu v celoti odstranijo.

PREMOSTITVENI OBJEKTI

Na vseh objektih se izvede **popolna odstranitev asfaltov in hidroizolacije** (ca. 8 cm).

Podlago je treba temeljito očistiti, zagotoviti suhost podlage in preveriti hrapavost (≤ 2 mm za lepljene trakove, lokalno ≤ 4 mm).

Objekti krajši od 50 m:

- 1 cm hidroizolacija,
- 3,5 cm MA 11 zaščitnega sloja,
- 4,5 cm izravnalnega sloja SMA 11,
- 4 cm obrabne plasti SMA 11.

Objekti daljši od 50 m:

- 1 cm hidroizolacija,
- 3 cm AC 8 surf zaščitnega sloja,
- 5 cm AC 16 bin izravnalnega sloja,
- 4 cm obrabne plasti SMA 11.

Poseben primer: objekt VA5037

- 1 cm hidroizolacija,
- 3,5 cm MA 11 zaščitnega sloja,
- 6,5 cm izravnalnega sloja SMA 11,
- 4 cm obrabne plasti SMA 11.

Sistem hidroizolacije:

- izravnava neravnin z epoksidno malto,
- čiščenje podlage (vodni curek ali peškanje),
- epoksidni premaz + posip,
- naknadni premaz,
- lepljeni bitumenski trakovi debeline 5 mm.



Investitor: DARS d. d., Družba za avtoceste v Republiki Sloveniji

Vrednost del (neto): 80.786.656,61 EUR

Vodja gradnje: Marjan Černič

Pričetek del: September 2025

Rok za dokončanje del: Etapa 1355 dni, etapa 2430 dni od uvedbe v delo

15 MOJIH NAJLJUBŠIH**ŽIVA DOBERŠEK**

gradbiščna inženirka Pomgrad d. d.



1. **NAJLJUBŠI LETNI ČAS** – poletje.
2. **NAJLJUBŠA PIJAČA** – kava.
3. **NAJLJUBŠA HRANA** – tortilje.
4. **NAJLJUBŠA KNJIGA** – Kar veter ve.
5. **NAJLJUBŠI FILM, SERIJA** – Wednesday.
6. **NAJLJUBŠI GLASBENIK** – Fehtarji.
7. **NAJLJUBŠA ODDAJA NA TV, RADIU ALI SPLETNA STRAN** – Instagram.
8. **NAJLJUBŠI DOPUST PO MOJE BI BIL** potovanje po Francoski Polineziji.
9. **NAJLJUBŠE PREŽIVLJANJE PROSTEGA ČASA (HOBI)** – pilates.
10. **NAJLJUBŠI ŠPORTNIK ALI ŠPORTNICA** – Nika Prevc.
11. **NAJLJUBŠI VZORNIK ZA ŽIVLJENJE** – starši.
12. **NAJLJUBŠA ZGODOVINSKA OSEBNOST** – Rudolf Maister.
13. **NAJLJUBŠI SPOMIN** – prvo potovanje s fantom.
14. **NAJLJUBŠI PREGOVOR/CITAT** – Po dežju se vedno sonce vrača.
15. **NAJBOLJ SI ŽELIM** srečo in zdravje zase in moje bližnje.

OBNOVA VOZNE POVRŠINE

Besedilo: Gregor Recek

NA DELIH ODSEKOV NA
AC A5 DOLGA VAS–PINCE,
TER PRIKLJUČKA 0185
LENDAVA IN 0172 PINCE

**IZVAJAMO PREPLASTITEV
VOZIŠČA NA POMURSKI
AVTOCESTI, IN SICER NA
ODSEKU DOLGA VAS–
LENDAVA–PINCE, V SKUPNI
DOLŽINI 12,1 KM.**

**DELA BODO IZVEDENA V
DVEH FAZAH.**



Prvo fazo, ki zajema smer proti državni meji, smo že uspešno zaključili in promet sprostili v predvidenem roku.

Poleg novega asfalta bomo avtocestni odsek opremili z dodatnimi varnostnimi elementi za zaščito prometa. Na obeh oskrbnih postajah pred državno mejo bomo izvedli tudi nova platoja za potrebe ustavljanja izrednih prevozov.

V preteklih treh mesecih so naše asfalterne ekipe odstranile in ponovno vgradile približno 250.000 m² različnih slojev asfalta, gradbene ekipe pa sočasno izvedle ca. 3.500 m temeljev za postavitev nove prometne opreme.

Z drugo fazo projekta, ki vključuje preplastitev vozišča v smeri od državne meje proti Dolgi vasi, bomo nadaljevali marca 2026.

Investitor: Dars d. d.

Vrednost del (neto):
12.776.458,52 EUR

Direktor projekta: Andrej Vertič,
univ. dipl. inž. grad.

Vodja gradnje: Gregor Recek,
univ. dipl. gosp. inž.

Pomočnik vodje gradbišča:
Ines Petričević, mag. grad.

Delovodja: David Gole,
Štefan Kustec

Pričetek del: 4. 8. 2025

Konec del: 15. 06. 2026



NADGRADNJA ŽELEZNIŠKE POSTAJE LJUBLJANA

FAZI B IN C

Besedilo: Tomaž Žnuderl

TEHNIČNO POROČILO

Projekt v sklopu »Nadgradnje železniške infrastrukture na območju železniške postaje Ljubljana« obravnava gradnjo nadhoda s postajno dvorano na območju Potniškega centra Ljubljana, ki bo povezal območji južno in severno od železniških tirov glavne železniške postaje v Ljubljani (gradbišče je locirano v strogem centru glavnega mesta med Masarykovo cesto in med Vilharjevo cesto).

Predvideni nadhod nad železniškimi tiri je zasnovan kot velika streha, ki previsno pokriva na zahodu tirne površine, na vzhodni strani pa del peronov in tirov.

Stavba nadhoda in postajne dvorane je zasnovana kot samostojen objekt. Stavba je tako na jugu kot na severu povezana z nivojem terena preko dvojnih eskalatorjev, stopnic ter dvigal. S peroni je povezana z dvigali in eskalatorji. Oblikovanje nove arhitekture in uporaba materialov na novozgrajenih objektih sta odraz sodobnega načrtovanja.

Največja površina strehe nadhoda/postajne dvorane je zasnovana simetrično (spuščajoč se na sever in na jug) ter se hkrati spušča v smeri V in Z, kar ugodno osvetljuje notranjost ter odpira poglede. Streha nad nadhodom je dimenzij 110,40 m x 90,10 m (kar znaša več kot 9.000 m² strehe) in pokriva most kot tudi delno perone v območju dostopov iz peronov na most. Maksimalna višina strehe je 24,20 m od kote terena.

Izvedba strehe je razdeljena na izvedbo severnega dela (FAZA B) in izvedba južnega dela (FAZA C). Streha je razdeljena na zgornje in spodnje trikotnike, ki imajo medsebojno višinsko razliko do 4,50 m. Konstrukcija strehe sloni na AB stebrih in je v celoti zasnovana kot jeklena konstrukcija. Fasada in streha sta zasnovani kot jeklena podkonstrukcija za steklene panele izvedene kot varnostno steklo. Streha je steklena in tehnično pohodna. V notranjosti pod streho in fasado so nameščeni alu senčili elementi, ki zagotavljajo zadostno osenčenost notranjih površin.

Investitor: Republika Slovenija, Ministrstvo za infrastrukturo, DRSl, Direkcija RS za infrastrukturo, Tržaška cesta 19, 1000 Ljubljana

Projektantska skupina: Tiring, Elea IC, Sadar+Vuga

Sklop projekta: Postajno poslopje – nadhod

Obseg del – Pomgrad: Izvedba strehe nadhoda

Naročnika: CGP d. d., Ljubljanska cesta 36, 8000 Novo mesto in KOLEKTOR KOLING d. o. o., Arkova ulica 43, 5280 Idrija

Vrednost pogodb: 11.048.090,00 EUR

Čas izvedbe del: od marec 2025 do september 2026

Vodja del: Tomaž Žnuderl

Direktor projekta (NG1): Jožef Trstenjak



Območje s številko 2 prikazuje območje nadhoda (streha).

POGODBENE OBVEZNOSTI – IZVEDBA STREHE NADHODA:

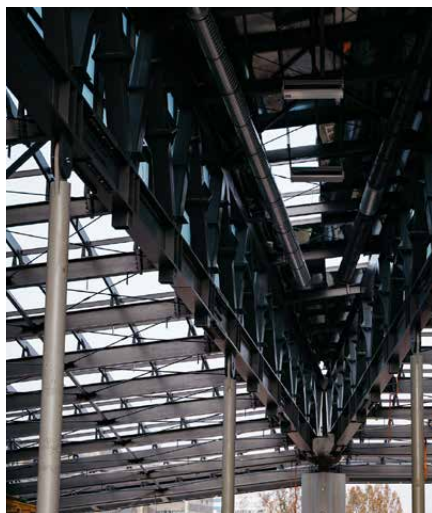
A. HORIZONTALNI STREŠNI ELEMENTI in ALU PODKONSTRUKCIJA

Na obravnavanem objektu vgrajujemo kot strešno kritino pet različnih tipov steklenih elementov, ki se med seboj razlikujejo po več tehničnih lastnostih (mehanska odpornost, debelina, slojevitost, potisk ter posebnih dodatnih funkcijah, kot je fotovoltaika/gretje).

Vsa stekla so prilagojena določenim obremenitvam, ki izvirajo iz njihove namembnosti in položaja v strešni konstrukciji. Posamezni elementi morajo prenašati lastno težo, snežne in vetrovne obremenitve, hkrati pa zagotavljati varnost uporabnikov pod njimi. Prav tako pa se bo po steklu hodilo tudi iz zgornje strani v času uporabe in vzdrževanja objekta.

Dodatno so nekateri deli strehe opremljeni s fotovoltaičnimi moduli, zato mora steklo omogočati vgradnjo sončnih celic in obenem ohranяти arhitekturno čistost in enakomeren izgled celotne površine.

Kljub tehničnim razlikam imajo vsi tipi stekel skupno lastnost: potiskani vzorec, ki je skrbno usklajen z arhitekturno zasnovo objekta. Enoten vizualni motiv omogoča, da se različni tehnični sklopi strehe navzven zlivajo v homogeno celoto.



Pod določenim delom strehe se nahajajo ogrevani prostori, pod preostalim pa neogrevani deli objekta, zato so različne zahteve tudi na področju toplotne prehodnosti. Na mestih, kjer je toplotna izolativnost ključnega pomena, se uporabljajo debelejši in bolj slojeviti stekleni elementi, ki zagotavljajo višjo energijsko učinkovitost. Nasprotno se nad neogrevanimi prostori lahko uporabijo tanjše in konstrukcijsko manj kompleksne izvedbe.

Razlike med posameznimi tipi stekla so najbolj očitne v prečnem prerezu. Najtanj-



ši stekleni element je debeline 13,80 mm. Najdebelejši prečni prerez stekla pa znaša 61,80 mm.

Za izvedbo podkonstrukcije strešnih steklenih elementov se uporablja tipski aluminijasti profil, ki ima unikatno konzolo, s pomočjo katere niveliramo streho in zagotavljamo ustrezne ravnine. S takšnim tipom konzole absorbiramo in uravnavamo tolerance, ki so na jekleni konstrukciji nepriemerljivo večje od toleranc, ki je potrebna pri izvedbi strehe.

Razrez aluminijastih profilov se izvaja na podlagi detajlno izrisanih načrtov s pomočjo izjemno natančnega CNC stroja.

Na gradbišču poteka sestava aluminijastih kosov v večje sklope, ki so dolgi od 4 do 5 m. Le-ti pa so dvignjeni s pomočjo žerjave oz. avtodvigala na nivo strehe, kjer se sklopi sestavljajo v celoto.

Stike med stekli (neposredno nad alu profilom) se tesni s posebnimi tesnilnimi trakovi in pokrivnimi pločevinami v barvi, ki je usklajena s potiskom steklenih elementov.

B. ODVODNJAVANJE

Vsak posamezni element strehe (»trikotnik«) ima urejeno odvodnjavanje preko žlebov oz. žlot, ki so montirani vzdolž posameznega trikotnika.

Le-ti pa vodijo v glavna žleba, ki sta nameščena na skrajno severnem in južnem delu objekta.

Preko glavnih žlebov se meteorna voda preko skritih vertikalnih podtlačnih cevi, ki so za večno skrite v stebre jeklene konstrukcije dovede na nivo terena direktno v zadrževalnik, od kamor voda teče v ponikovalno polje.

Vsak element odvodnjavanja je opremljen z grelno žico in posebnimi ogrevanimi vtočniki, ki preprečujejo težave v hladnejšem delu leta. V glavnih žlebovih so iz varnostnih razlogov prav tako predvideni varnostni preliv.

C. SISTEM VAROVANJA NA STREHI

Za potrebe vzdrževanja objekta v času uporabe je na strehi predviden sistem varovanja za pripenjanje v času opravljanja del.

Varovalni sistem je sestavljen iz pritrdilnih točk (tako imenovanih »nožev«, ki so sisemsko vgrajeni v alu podkonstrukcijo stekla in zagotavljajo zadostno odpornost v vse smeri). Na te pritrdilne točke je vpet pletenica, na katero se lahko uporabnik pripne.

Za prehajanje med različnimi nivoji strehe pa so projektno predvidene tudi lestve, ki omogočajo prehod med višjimi in nižjimi nivoji strehe (razlika med nivoji znaša 4,50 m), tudi lestev ima vgrajen sistem vpetja, pri katerem se uporabnik ne rabi večkrat prepenjat in je ves čas varovan pred padcem v globino.

Prehod iz notranjosti objekta je omogočen preko strešnega okna na južni polovici objekta.

POSEBNOSTI IN IZZIVI PRI IZVEDBI DEL:

A. VZPOREDNO SE IZVAJA OBJEKT IN PROMET POD NJIM

Specifika izvedbe projekta predstavlja prepletanje med izvedbo objekta nadhoda in izvedbo oz. vzpostavitvi prometa pod objektom. Ta kriterij zahteva ogromno prilagajanj, faznosti, varnostnih ukrepov in rotacij. S tem namenom se je na gradbišču tudi izven projektne rešitve pripravil delovni oder, na podlagi katerega se lahko sočasno izvaja več faz.

Oder je na višini 9,00 m in ima tlorisno površino ca. 2.000,00 m². Takšen oder zagotavlja večjo varnost v času izvedbe del, zagotavlja večjo hitrost izvajanja del in pa opcija izvedbe več del hkrati oz. doseganje terminskih zahtev projekta.

B. DELO NA VIŠINI

V sklopu pogodbenih obveznosti se dela izvajajo na višini od 20,00 m navzgor. V ta namen smo v območju »trikotnikov posameznih streh« in vzdolž linije odvodnjavanja namestili sisteme varovanja s pomočjo vrhne tehnike oz. pripenjanja. Na ta način se omogoča hitro in varno prehajanje med različnimi sklopi streh. Vsi vgrajeni sistemi imajo certificirane elemente, ki so redno pregledani iz strani usposobljenih odgovornih oseb. Osebe, ki izvajajo montaže s pomočjo pregledanih dviznih naprav, na sebi ves čas nosijo tudi certificirane varnostne pasove z opcijo dvojnega pripenjanja, ki preprečujejo padce v globino.

C. REDOSLED IZVEDBE DEL

V fazi izvedbe je na dnevni ravni potrebna sprotna koordinacija pri izvedbi del med različnimi udeleženci na strehi (ločen izvajalec jeklene konstrukcije, vertikalne fasade, elektro instalacije, zvočne obloge, varilci, ostali, ...).

15 MOJIH NAJLJUBŠIH

BARBARA KALŠEK

vodja gradbišča, Pomgrad d. d.



- 1. NAJLJUBŠI LETNI ČAS** – pomlad in jesen.
- 2. NAJLJUBŠA PIJAČA** – beli špricar. 😊
- 3. NAJLJUBŠA HRANA** – testenine na tisoč in en način.
- 4. NAJLJUBŠA KNJIGA** – George R. R. Martin: Ogenj in kri.
- 5. NAJLJUBŠI FILM, SERIJA** – Inglourious Basterds; Game of Thrones.
- 6. NAJLJUBŠI GLASBENIK** – Rammstein.
- 7. NAJLJUBŠA ODDAJA NA TV, RADIU ALI SPLETNA STRAN** – Spuži kvadratnik, saj ne pridem do TV-ja in svoje izbire, trenutno. 😊
- 8. NAJLJUBŠI DOPUST PO MOJE BI BIL** Jordanija, Petra.
- 9. NAJLJUBŠE PREŽIVLJANJE PROSTEGA ČASA (HOBI)** – pohodništvo, kolesarjenje, slikanje.
- 10. NAJLJUBŠI ŠPORTNIK ALI ŠPORTNICA** – Anže Kopitar.
- 11. NAJLJUBŠI VZORNIK ZA ŽIVLJENJE** – oče.
- 12. NAJLJUBŠA ZGODOVINSKA OSEBNOST** – Gustav Klimt.
- 13. NAJLJUBŠI SPOMIN** – rojstvo sina.
- 14. NAJLJUBŠI PREGOVOR/CITAT** – What doesn't kill you makes you stronger.
- 15. NAJBOLJ SI ŽELIM** zadosti živcev. 😊



SLOVESEN ZAČETEK GRADBENIH DEL NA PROJEKTU ŠKALE

POMGRAD
VODILNI PARTNER
ENEGA KLJUČNIH
INFRASTRUKTURNIH
PROJEKTOV V DRŽAVI

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

V PETEK, 28. NOVEMBRA 2025 JE V ŠKALAH PRI VELENJU POTEKAL SLOVESEN ZAČETEK GRADBENIH DEL NA PROJEKTU SKLOP C: ŠKALE, KI PREDSTAVLJA POMEMBEN DEL SEVERNEGA KRAKA TRETJE RAZVOJNE OSI. OTVORITEV JE MINILA V ZNAMENJU OPTIMIZMA, SODELOVANJA IN VISOKE ZAVZETOSTI VSEH DELEŽNIKOV, KI SO VKLJUČENI V TA ZAHTEVEN, A IZJEMNO POMEMBEN INFRASTRUKTURNI PROJEKT.



MINISTRICA ALENKA BRATUŠEK: PROJEKT KOT SIMBOL RAZVOJA IN POVEZOVANJA REGIJ

Slovesnega dogodka otvoritve gradbišča se je udeležila ministrica za infrastrukturo **mag. Alenka Bratušek**, ki je ob pričetku del izrazila zadovoljstvo, da gradnja na tem delu trase končno napreduje po predvidenih načrtih. V nagovoru je poudarila, da je tretja razvojna os eden prednostnih projektov Ministrstva za infrastrukturo, saj bo dolgoročno izboljšala prometno varnost, pretočnost in povezanost regij, ki so bile leta zapostavljene.

Izpostavila je, da gre pri sklopu Škale za **ene-ga tehnično najzahtevnejših odsekov**, saj na manj kot treh kilometrih trase potekajo gradnje treh viaduktov in dveh podvozov, kar od izvajalcev zahteva visoko raven strokovnosti, koordinacije in natančnosti. Prav zato je izrazila posebno priznanje izvajalskim podjetjem, med katerimi Pomgrad kot vodilni partner nosi ključno vlogo.

PRISOTNOST VODSTVA POMGRADA – DOKAZ ZAVEZANOSTI K ODGOVORNI IZVEDBI PROJEKTA

Na dogodku sta bila prisotna tudi člana uprave Pomgrada, **Iztok Polanič**, predsednik uprave, in **Kristian Ravnič**, član

uprave, skupaj z vodstveno ekipo in direktorjem projekta. Njihova prisotnost pomeni jasno podporo in zavezanost Pomgrada k strokovni in pravočasni izvedbi del na projektu, ki ga vodimo kot **vodilni partner konzorcija** izvajalcev.

Pomgrad pri projektu prevzema pomembno organizacijsko, tehnično in izvedbeno odgovornost.



Na gradbišču, ki je uradno odprlo svoja vrata, bo v naslednjih letih sodelovalo več sto naših strokovnjakov, inženirjev, operaterjev ter drugih ekip, ki bodo soustvarjale enega največjih cestnih projektov zadnjih let.

DARS: SKLOP C JE MEJNIK NA POTI DO KOROŠKE

Predsednik uprave DARS-a, **mag. Andrej Ribič**, je v nagovoru dejal, da je Sklop C pomemben mejnik na poti k dokončanju hitre ceste od Velenja do Koroške.

Tudi on se je zahvalil vsem, ki projekt soustvarjajo – od ekip DARS-a, izvajalcev, projektantov, nadzornikov, do lokalnih skupnosti, ki s sodelovanjem in razumevanjem pomembno prispevajo k nemotnemu poteku del. Poudaril je, da vsak infrastrukturni projekt predstavlja več kot zgolj beton in jeklo – je investicija v prihodnost in izraz zaupanja v razvoj regije.

KAJ BO PRINESEL PROJEKT ŠKALE?

Na 2,7 kilometra dolgem odseku hitre ceste med priključkoma Škale in Gaberke bodo zgrajeni:

- 3 viadukti (Odraž, Hrastovec in Škale),
- 6 deviacij cest,
- 2 podvoza,
- 25 opornih in podpornih konstrukcij,
- 2 cevna prepusta in 4 zadrževalni bazeni,
- 810 metrov protihrupnih ograj,
- krajinska ureditev in potrebne prestavitve gospodarske javne infrastrukture.

Gre za sklop, ki zahteva natančno načrtovanje, izjemno koordinacijo del in veliko tehničnega znanja, zato Pomgradovo dolgoletno inženirsko znanje ter izkušnje predstavljajo pomembno dodano vrednost.

Rok za dokončanje projekta je predviden **september 2028**, celoten severni del tretje razvojne osi pa naj bi bil, kot je izpostavil DARS, zaključen **jesen 2029**.

POMGRAD – ZANESLJIV PARTNER PRI PROJEKTIH, KI SPREMINJAJO SLOVENIJO

Za Pomgrad projekt Škale predstavlja pomemben infrastrukturni mejnik, ki potrjuje našo pozicijo med vodilnimi gradbenimi podjetji v Sloveniji.



Kot vodilni partner bomo nadaljevali z deli odgovorno, strokovno in z zavedanjem, da s takšnimi projekti neposredno vplivamo na razvoj regij, mobilnost prebivalstva in dolgoročno gospodarsko rast.

Slovesni začetek del je zaznamoval uvod v novo fazo uresničevanja tretje razvojne osi – projekta, ki ga ustvarjamo skupaj: država, stroka, izvajalci, lokalna skupnost in ljudje, ki bodo cesto vsakodnevno uporabljali.





DUBRAVKO FOLNOVIĆ:

»KO LJUDJE VERJAMEJO
V SKUPEN CILJ, JE MOGOČE
DOSEČI VELIKE STVARI.«

Intervju opravila:
Simona Petek Čerpnjak

DUBRAVKO FOLNOVIĆ JE IZKUŠEN VODITELJ V PREHRANSKI INDUSTRIJI, KI JE ZADNJIH ŠEST MESECEV NA ČELU SKUPINE PANVITA. S SVOJO KARIERO V REGIJI IN ŠIRŠE V PANVITO PRINAŠA IZJEMNO KOMBINACIJO STRATEŠKEGA RAZMISLEKA, OPERATIVNEGA ZNANJA IN GLOBOKEGA RAZUMEVANJA POTROŠNIKA.

VODENJE PANVITE JE PREVZEL V ČASU, KO SE PREHRANSKA INDUSTRIJA HITRO SPREMINJA, POTROŠNIK POSTAJA ZAHTEVNEJŠI, PRITISK NA TRAJNOSTNE PRAKSE PA VSE VEČJI. V TEM OKOLJU DUBRAVKO VIDI PRILOŽNOST, NE OVIRO: PRILOŽNOST ZA MODERNIZACIJO, KREPITEV VERTIKALNE VERIGE, RAZVOJ IZDELKOV Z VIŠJO DODANO VREDNOSTJO TER ODPRTO, POVEZANO IN AMBICIOZNO ORGANIZACIJO, KI ZNA IZKORISTITI SVOJ POTENCIAL. V INTERVJUJU SPREGOVORIVA O PRVIH MESECIH V PANVITI, O NJEGOVI VIZIJI RAZVOJA SKUPINE, O PRIHODNOSTI PREHRANE IN O TEM, ZAKAJ JE PREPRIČAN, DA JE MOČ PANVITE – PREDVSEM V NJENIH LJUDEH.

1. Gospod Folnović, za vami je prvih šest mesecev na čelu Skupine Panvita. Kako bi opisali to obdobje – kaj vas je najbolj presenetilo ali navdihnilo?

Prvih šest mesecev je bilo intenzivnih, a hkrati zelo zanimivih, motivirajočih in navdihujočih, zato bi začetek ocenil kot zelo pozitiven. Panvita je spoštovan sistem z dolgo tradicijo, globoko povezana z ljudmi, zemljo in lokalno skupnostjo. Najbolj me je navdihnili strokovnost in predanost naših zaposlenih v vseh segmentih poslovanja – od polj in farm do proizvodnih obratov ter razvoja izdelkov. Ta energija, znanje in odgovornost potrjujejo, da lahko uresničimo cilje, ki smo si jih zadali.

2. Vaša kariera v prehranski industriji je impresivna. Nazadnje ste bili glavni direktor družbe Perutnina Ptuj – PIPO Čakovec, pred tem pa ste opravljali vodilne funkcije v družbah Lactalis, Ljubljanske mlekarne, Dukat Slovenija in Adria Snack Company. Kako ste doživeli prehod v okolje Panvite, ki ima tako močne korenine v slovenskem kmetijstvu in prehrani?

Navezal bi se na rezultate Perutnine Ptuj – PIPO Čakovec, saj sem nanje ponosen. V štirih letih smo neto promet povečali za kar 92 odstotkov in leto 2024 zaključili z rekordnimi poslovnimi rezultati. Delal sem v velikih prehranskih sistemih in vodil podjetja v zelo konkurenčnih industrijah na globalni ravni, zato je zame odločitev za prihod v Panvito predstavljala profesionalni izziv in priložnost, da zgradimo nekaj še večjega. Lestvico sem postavil visoko – in jo nameravam še dvigovati!

Panvita je posebna, ker ni le prehranska družba, temveč del identitete regije in življenja ljudi v Prekmurju. To zame kot managerja pomeni veliko odgovornost, a hkrati močno motivacijo, da uresničimo celoten potencial podjetja in proizvodnje v tem delu Slovenije. Sinergijo med tradicijo Panvite in mojim mednarodnim industrijskim pogledom vidim kot odlično platformo za naslednjo razvojno fazo.

3. Kaj vas je osebno najbolj pritegnilo pri Panviti in njeni misiji?

Panvita razmišlja dolgoročno. To ni podjetje, ki gleda na hrano zgolj kot na izdelek, temveč kot na rezultat celotnega ekosistema – zato skrbi za tla, vodo, živali, skupnost in potrošnike. Proizvajati hrano na trajnosten način ni le poslovna odločitev; to je odgovornost, ki smo jo kot ekipa sprejeli.

4. Panvita ima več kot 100-letno tradicijo. Kje vidite največje priložnosti za rast in razvoj v prihodnjih letih?

Potencial vidim na treh področjih: nadaljnje krepitve vertikalne integracije s povezovanjem kmetijstva, živinoreje in prehranske industrije; razvoj izdelkov z višjo dodano vrednostjo in večjim poudarkom na zdravju, priročnosti in lokalnosti; ter regionalna širitev, kjer lahko Panvita odigra močnejšo vlogo kot ponudnik kakovostne in trajnostno proizvedene hrane.

Osredotočeni smo na projekte in investicije, ki prinašajo visoko dodano vrednost in strateški preskok za podjetje. Naš strateški cilj je maksimizacija trajnostne naravnosti poslovanja, zato bomo razvijali vse tri segmente poslovanja Panvite, saj so medsebojno povezani in njihova sinergija ustvarja visoko dodano vrednost za celoten sistem.

5. Katere strateške prioritete ste določili za prihodnje obdobje in katerim projektom boste dali največji poudarek?

Glavna naloga je zagotoviti stabilno in trajnostno rast, povečati operativno učinkovitost in dobičkonosnost ter okrepiti Panvito kot regionalnega igralca v proizvodnji hrane in trajnostnem poslovanju. Prioritete so trajnost in odpornost poslovanja, modernizacija in digitalizacija proizvodnje hrane ter vlaganje v ljudi.

Konkretno to pomeni krepitev energetskih kapacitet, digitalizacijo kmetijskih procesov, modernizacijo prehranske industrije ter pospešen razvoj izdelkov, ki ustrezajo novim potrošniškim navadam.

Generacija Z že danes ustvarja skoraj vso rast potrošnje, v zgodnjih 2030-ih pa bo postala glavna potrošniška skupina. Želijo vedeti, od kod prihaja hrana, kako je proizvedena in ali je trajnostna, hkrati pa pričakujejo živila, ki so enostavna za pripravo, hitro dostopna in lokalno proizvedena. Prav to bo oblikovalo prihodnost prehranske industrije.

6. Kako boste krepili konkurenčnost Panvite na domačem in mednarodnih trgih?

Na domačem trgu želimo utrditi položaj najzanesljivejšega proizvajalca lokalne hrane visoke kakovosti. V tujini pa želimo biti prepoznavni po specifični vrednosti, ne po količini – z vidika trajnostnega pristopa, varnosti hrane in izdelkov z dodano vrednostjo. Ne želimo biti »eden od mnogih«, temveč partner, ki prinaša znanje, kakovost in zanesljivost.

Delamo na konsolidaciji internih procesov, vlagali bomo v modernizacijo in krepitev proizvodnih kapacitet ter gradili temelje za rast prek akvizicij.

7. Kaj po vašem mnenju pomeni biti prehranska družba, ki želi istočasno slediti zahtevam trga in ostati zvesta svojim koreninam?

To pomeni razumeti, da tradicija ni ovira inovaciji, temveč njena osnova. Biti zvest koreninam ne pomeni ostati v preteklosti, temveč uporabiti znanje in izkušnje, da samozavestneje stopimo v prihodnost. Naša naloga je ponuditi izdelke, ki so prilagojeni sodobnemu načinu življenja, ob ohranjanju naših tradicionalnih prednosti. Zato v izdelkih združujemo pristnost in lokalnost z inovacijami in s tehnološko učinkovitostjo.

8. Prehranske navade se hitro spreminjajo: potrošniki iščejo lokalno, svežo in trajnostno hrano, hkrati pa pričakujejo priročnost in dostopnost. Kako Panvita odgovarja na te – včasih nasprotujoče si – trende?

Že sem omenil generacijo Z, ki najmočneje vpliva na hitro spreminjanje potrošniških navad. Ko rečemo, da potrošnik želi lokalno in trajnostno proizvedeno hrano, hkrati pa pričakuje priročnost in dostopnost, se lahko zdi protislovno – a ni.

Panvita razvija izdelke iz lokalnih surovin, s popolnoma transparentnim prikazom porekla in načina proizvodnje, s kratkimi dobavnimi verigami, a v praktičnih formatih, ki prihranijo čas priprave in ohranjajo kakovost. To je smer, v kateri bomo nadaljevali.

9. Digitalizacija, umetna inteligenca in uporaba podatkov vse bolj vplivajo na prehransko industrijo. Kako po vašem mnenju tehnologija spreminja način, kako pridelujemo, predelujemo in razumemo hrano?

Tehnologija postaja ključna v vseh fazah proizvodnje – od pridelave do končnega izdelka.



Omogoča natančnejše upravljanje virov, manjši vpliv na okolje, hitrejša inovacije in odpornejše dobavne verige. Prihodnosti prehranske industrije si ne predstavljam brez močne digitalne in tehnološke komponente.

Implementacija najnaprednejših tehnologij bo ključna za povečanje proizvodnje in zagotavljanje stabilnega položaja na trgu. V prid nam gre neverjeten razvoj – od preciznega kmetijstva do napovedne analitike in rešitev, ki temeljijo na umetni inteligenci. Panvita bo povečala vlaganja v digitalizacijo, pametne namakalne sisteme in odpornejše sorte.

10. Kako vidite prihodnost mesa v prehrani? Bo prihodnost hibridna – z večjim deležem kombinacije rastlinskih in živalskih virov?

Meso bo še naprej pomemben del prehrane, vendar verjamem, da bo v prihodnjih letih rasla tudi poraba rastlinskih in hibridnih izdelkov. Vedno več potrošnikov se osredotoča na kakovost, hranilno vrednost in trajnost živil. Naša vloga ni usmerjati potrošnika, kaj naj je – temveč zagotoviti varen, kakovosten in trajnosten izbor.

11. Kateri prehranski trendi bodo po vašem mnenju najbolj oblikovali naslednje desetletje in na katere se mora Panvita pripraviti že danes?

Štirje trendi bodo usmerjali potrošnjo hrane in proizvodnjo do leta 2035:

- potrošniki želijo vedeti, od kod prihaja hrana, kako je proizvedena in kdo stoji za blagovno znamko;
- želijo izdelke, ki prispevajo k zdravju, dobremu počutju, energiji in vitalnosti;
- zahtevajo trajnost v vseh fazah proizvodnje – od kmetijstva in reje do embalaže in logistike;
- želijo praktičnost in enostavno pripravo, pri čemer kakovost in okus ne smeta biti ogrožena.

Nekateri od teh trendov so že del sedanjosti, do leta 2035 pa bodo postali absolutni imperativ. Panvita se nanje intenzivno pripravlja – z razvojem izdelkov z višjo dodano vrednostjo, modernizacijo proizvodnje, krepitvijo vertikalne integracije ter investicijami v digitalizacijo in energetske samooskrbo.

12. Kaj pričakujete od svoje ekipe – in kaj lahko ekipa pričakuje od vas?

Panvita ima močan tržni položaj, razvejano operativno strukturo in izjemno strokovno ekipo. Eden večjih izzivov bo usklajevanje rasti in investicij, kar bo zahtevalo intenzivno delo, visoko motiviranost in osredotočenost na uspeh.

13. Pogosto poudarjate pomen ljudi. Kako gradite kulturo sodelovanja, zaupanja in pripadnosti v Skupini Panvita?

Korporativna kultura in močan timski duh se ne gradita z dokumenti, ampak z vsakodnevnimi dejanji. Želim, da vsak zaposleni

razume, kako njegovo delo prispeva k skupnemu uspehu. Osredotočeni smo na odprto komunikacijo, jasne cilje, osebno odgovornost in podporo ljudem pri razvoju njihovega potenciala. Samo tako se gradi zaupanje in pripadnost.

14. Kaj vas osebno najbolj motivira pri delu?

Hrana je gorivo vsakega človeka – osnova za zdrav in kakovosten življenjski slog. Naše odločitve imajo neposreden vpliv na življenje ljudi. To je velika odgovornost, a tudi velik privilegij. Zavest, da lahko z delom prispevaš h kakovosti in varnosti v posameznikovem domu, je močna motivacija.

15. Za konec – če bi želeli poslati eno sporočilo vsem zaposlenim Panvite, kakšno bi bilo?

V prihodnjem obdobju bomo še intenzivneje vlagali v modernizacijo prehranske proizvodnje in digitalizacijo kmetijstva, odprti pa smo tudi za akvizicije. Panvita ima veliko prednost – imamo lastne vire surovin, nadzor nad procesi, lokalno prisotnost in močno motivacijo za investicije v trajnostno modernizacijo.

Panvita je danes močna zaradi svojih ljudi. Pred nami je velika priložnost in uresničili jo bomo le, če ostanemo povezani, odprti in usmerjeni k skupnemu cilju.

Leto 2026 prinaša nove priložnosti, nove izzive in nove poti, po katerih bomo hodili kot ekipa. Verjamem, da bomo tudi v prihodnjem letu dokazali, da smo najmočnejši takrat, ko stopamo povezani, z jasnimi cilji in s pogumom, da gremo korak dlje.

Želim vam mirne praznike, iskrene trenutke s tistimi, ki jih imate radi, ter leto, v katerem boste našli dovolj moči za rast, dovolj veselja za optimizem in dovolj navdiha za vse, kar si želite ustvariti.

Naj bo 2026 leto sodelovanja, napredka in dobrih zgodb – tako v Panviti kot v vaših domovih.

KRATKA OSEBNA VPRAŠANJA

Katera vrednota vam je najpomembnejša?

Integriteta.

Katera knjiga ali misel vas navdihuje pri delu?

Moj moto je: »Napredek nastane, ko pogum postane vsakdanja navada!«

Katera prekmurska jed vam je najljubša?

Prekmurska gibanica – zaradi okusa in simbolike bogastva regije.

KONEC KLASIČNEGA HUJŠANJA?

KAKO ZDRAVILA ZA HUJŠANJE NA NOVO
DEFINIRAJO POT DO BOLJ ZDRAVEGA TELESA



Besedilo: Marina Zakič, dipl. dietetik

DECEMBER JE MESEC, KO PREHRANSKO OBILJE STOPI POD ŽAROMETE.
MIZE SE NAPOLNIJO Z BOGATIMI NAREZKI, PRAZNIČNIM PECIVOM,
DROBNIMI SLANIMI PRIGRIZKI IN NEIZOGIBNIMI ŽLAHTNIMI KAPLJICAMI, KI
SPREMLJAJO VSAKO SREČANJE.

Zdrava prehrana v tem času pogosto izgubi primat, a vendar mnogi ljudje že čutijo tisto znano tiho skrb, da bi praznični krožniki lahko premaknili še eno luknjico na pasu – ravno prav, da se januarja ponovno lotimo tradicionalnega pisanja novoletnih zaobljub o boljši prehrani, več gibanja in seveda izgubi odvečne telesne teže. Letos pa je pogovor o hujšanju dobil novo razsežnost. Ob znanih zgodbah o odločnosti in novih članstvih v telovadnicah se pojavlja nekaj povsem drugega: izguba odvečne telesne teže s pomočjo zdravil. Od zvezdnikov do povsem običajnih ljudi; vse več jih odkrito razlaga, da so se hujšanja letos lotili z dodatno in presenetljivo učinkovito podporo farmakologije.

V obeh primerih gre za popolnoma zgrešeno razumevanje težave in popolno nepoznavanje ozadja. Če pri človeku vidimo le telesno težo, ne vidimo genetike, hormonskih vplivov, psiholoških dejavnikov, travm, let kroničnega stresa, premalo spanja, okolja ali izjemne presnovne variabilnosti med posamezniki. Mnogi se izjemno trudijo, a je njihovo telo enostavno biološko programirano, da obstoječo višjo telesno težo brani veliko bolj agresivno kot telo nekoga drugega.

Živimo v svetu obilja. Toliko hrane, tako lahko dostopne in tako energijsko goste, v zgodovini človeštva še nikoli ni bilo.

Nakup na črnem trgu ali preko spletnih oglasov je izjemno nevaren – ponaredki so pogosti, učinkovine pa nezanesljive ali celo toksične.

Ideja, da lahko debelost zdravimo z zdravili, se morda zdi nova, a zgodba, ki stoji za tem, je stara že desetletje. Zdravila, ki danes polnijo naslovnice – Ozempic, Wegovy, Mounjaro, Zepbound, peroralni Rybelsus – so v osnovi zdravila za sladkorno bolezen tipa 2, razvita pred več kot dvajsetimi leti. Šele v zadnjih letih pa so klinične raziskave pokazale, kako izjemno učinkovita so tudi pri zdravljenju debelosti, ki jo Svetovna zdravstvena in številne druge strokovne organizacije danes prepoznavajo kot kronično, kompleksno in vseživljenjsko. Nič presenetljivega torej ni, da omenjena zdravila nena doma polnijo vse naslovnice. Njihovi učinki so pogosto dramatični: v določenih primerih se telesna teža zmanjša za 10, 15 ali celo 20 odstotkov, kar so bile nekoč številke, dosegljive predvsem s pomočjo bariatrične kirurgije, ki jo v Sloveniji uspešno izvajamo že od devetdesetih let (kirurški postopki za zdravljenje debelosti).

Da pa razumemo, zakaj ta zdravila sploh delujejo, moramo najprej razumeti, zakaj je debelost tako težko zdraviti. Pogosto še vedno slišimo preprosto razlago: "Jej manj in se več gibaj." V resnici pa gre za tako poenostavljeno razmišljanje, da skoraj spominja na nasvet, da naj se nekdo reši revščine tako, da naj pač zasluži več ali privarčuje več denarja.

Nekateri organizmi so na to okolje presenetljivo odporni – pojéjo toliko kot pač je, se spontano več gibljejo in ostanejo vitki brez posebnega truda. Drugi se nanj odzovejo drugače. Mnogi ljudje z debelostjo živijo s povečano željo po prehranjevanju, zapoznelimi signali sitosti in fiziološko težnjo po varčevanju z energijo. Metabolni obrati so nižji, sistemi za nagrajevanje v možganih pa bolj občutljivi na prehranske dražljaje. Njihov apetit je močnejši, občutek sitosti pa se pojavi pozneje. Gre za enega najbolj spregledanih dejavnikov: disregulacijo apetita. To niso karakterne lastnosti, temveč biološko pogojeni odzivi, odvisni od genetike, zgodnjih življenjskih izkušenj in številnih hormonskih mehanizmov. Prav ta razkorak med biološkim apetitom in energijskim vnosom, ki bi bil potreben za izgubo odvečne telesne teže ali celo vzdrževanje te, predstavlja srčiko težave. Pri nekaterih ljudeh je za vzdrževanje telesne mase dovolj že 1.700–1.800 kilokalorij na dan – kar so trije manjši, uravnoteženi obroki in prigrizek v obliki sadeža ter navadnega jogurta. Če se v prehrano prikrade zgolj ena žlica olja, to pomeni dodatnih 120 kilokalorij. Še dva koščka peciva? Hitro smo pri presežku, zaradi katerega se teža s časom vztrajno dviga. Če si nečesa ne privoščimo dovolj pogosto, je to predvsem doza realnosti o energijski gostoti sodobne hrane.

Prav tu sodobna zdravila za hujšanje pokažejo svojo moč: uravnavajo lakoto, okrepijo signale sitosti, umirijo pretirano razmišljanje o hrani in upočasnijo praznjenje želodca. Ne naredijo dela namesto človeka, naredijo pa boj z lakoto bistveno manj naporen. Zato so namenjena ljudem, ki imajo indeks telesne mase (ITM) nad 30, ali nad 27 ob prisotnosti bolezni, kot so hipertenzija, sladkorna bolezen, spalna apneja, nekatere oblike dislipidemije ali bolezni sklepov.

Brez zadostnega vnosa beljakovin, kalcija, normaliziranega prehranskega ritma in rednega treninga moči obstaja veliko tveganje za izgubo mišične mase in razvoj sarkopenije.

Mednarodne strokovne organizacije farmakološko zdravljenje ne vidijo več kot zadnjo možnost, temveč kot pomemben del sodobne in realistične obravnave debelosti, vključno z multidisciplinarnim pristopom, v katerem imajo ključno vlogo dietetiki, zdravniki in psihologi. V Sloveniji so ta zdravila na voljo izključno na recept, po presoji zdravnika. Nakup na črnem trgu ali preko spletnih oglasov je izjemno nevaren – ponaredki so pogosti, učinkovine pa nezanesljive ali celo toksične.

Prednosti teh zdravil segajo dlje od številke na tehtnici. Raziskave potrjujejo boljšo regulacijo krvnega sladkorja, nižje vrednosti krvnega tlaka, zmanjšanje maščob v jetrih ter celo nižje tveganje za srčno-žilne zaplete. Pogosto se zgodi tudi nekaj, kar se ne da izmeriti: hrupen notranji dialog o hrani utihne. Mnogi ljudje poročajo o mirnejšem odnosu s hrano, manj vsiljivi lakoti in manjšemu hrepenjenju po hrani, kar ustvarja mirnejše duševno okolje za sprejemanje uravnoteženih odločitev in dejanskega prenosa teorije v prakso. A kljub temu ta zdravila niso čudežna, niti so bližnjice ali nadomestilo za zdrave navade. Brez zadostnega vnosa beljakovin, kalcija, normaliziranega prehranskega ritma in rednega treninga moči obstaja veliko tveganje za izgubo mišične mase in razvoj sarkopenije. Hujšanje brez gibanja in kakovostne prehrane je biološko neugodno ne glede na pristop.

Slabosti so enako pomemben del zgodbe. Slabost, napenjanje, zaprtje, občasno bruhanje in neprije-

tnost ob večjih količinah hrane so pogosti spremljevalci v prvih tednih. Nekateri ljudje poročajo o manj izrazitem uživanju hrane, kar je lahko prednost, lahko pa tudi breme. In tako kot pri zdravilih za diabetes tudi pri teh zdravilih velja: ko jih prenehamo jemati, se stanje pogosto ponovi. Debelost je namreč kronična bolezen, ne pa prehodna motnja, ki bi jo lahko vsi »popravili« z novo moderno dieto.

Socialni vidik debelosti je zgodba zase. V družbi, ki vitkost še vedno nagraduje, se pogosto zgodi, da ljudje, ki bi želeli izgubiti le "zadnjih pet kilogramov", gledajo na ta zdravila kot na novo bližnjico. A tu se pokaže razlika med medicinsko utemeljenim zdravljenjem in lepотно korekcijo, ki je ne moremo postavljati ob bok kronični bolezni. Debelost je prepogosto obravnavana kot moralni neuspeh, kot nekaj, kar bi se dalo rešiti z močnejšo voljo. A tako kot ne rečemo osebi z depresijo, naj se pač malo bolj potruži biti srečna, tudi pri debelosti ne bi smeli svetovati, naj nekdo "malo manj je in malo več teče." Tisti, ki težave gledamo od zunaj, običajno ne poznamo njene celotne zgodbe.

Medtem ko se prebijamo skozi še en praznični december – mesec topline, druženja in tudi obilne hrane – se morda velja vprašati, ali zdravila za hujšanje res pomenijo konec klasičnega hujšanja, ali pa pomenijo začetek novega, bolj znanstveno utemeljenega, realističnega in sočutnega pogleda na stanje, ki je bilo predolgo stigmatizirano. Za nekatere bodo spremembe prehrane in življenjskega sloga vedno dovolj. Drugi bodo potrebovali nekaj več podpore, morda vseživljenjske. In večina se nas bo vsako leto znova soočala s prazničnimi koledarji, polnimi hrane, ter pri tem iskala ravnovesje med užitek in skrbjo za zdravje. In če januar ponovno prinese zaobljube, da se "končno spravimo v formo", se jim morda približajmo s kančkom humorja – navsezadnje še nikomur ni uspelo rešiti sveta na prazen želodec, še najmanj pa decembra.

SKUPAJ ZA DALJŠO IN KAKOVOSTNEJŠO DELOVNO AKTIVNOST

VKLJUČITEV
V PROJEKT ASI+

Besedilo: Polona Pušnik

**PODJETJA PANVITA
KMETIJSTVO D. O. O., PANVITA
AGROMERKUR D. O. O. IN
PANVITA MIR D. D. SO SE
PRIDRUŽILA PROJEKTU
»PODPORA PODJETJEM ZA
PODALJŠEVANJE DELOVNE
AKTIVNOSTI (ASI+).«**

Gre za projekt, ki spodbuja podjetja k učinkovitemu upravljanju starejših zaposlenih in k krepitvi njihovih kompetenc, z namenom, da se podaljša in izboljša delovna aktivnost zaposlenih v zrelejšem obdobju.

V okviru projekta bomo v podjetjih Skupine Panvita izvajali različne aktivnosti, s katerimi želimo ustvarjati prijazno, spodbudno in vključujoče delovno okolje za vse generacije. Med ključnimi usmeritvami bodo:

- spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanja,
- omogočanje dodatnih usposabljanj in strokovne podpore zaposlenim,
- izvajanje programov za ohranjanje zdravja in dobrega počutja pri delu,
- razvijanje kulture spoštovanja in razumevanja med generacijami.

Pridobljena sredstva v okviru projekta ASI+ bodo namenjena predvsem aktivnostim za starejše zaposlene nad 50 let, z lastnimi sredstvi pa bomo vključili tudi ostale zaposlene, saj je naš cilj celostna skrb za vse generacije v delovnem okolju.

Projekt ASI+ predstavlja za našo skupino pomembno priložnost, da še naprej gradimo okolje, kjer se vsak zaposleni počuti cenjenega, motiviranega in podprtega pri svojem delu – ne glede na starost.

Skupaj gradimo prihodnost
podjetja – z znanjem,
izkušnjami in medsebojnim
spoštovanjem!



Sofinancira
Evropska unija





Besedilo: Polona Pušnik

V SKUPINI PANVITA UVAJAMO POMEMBNO NOVOST NA PODROČJU SKRBI ZA ZAPOSLENE, TJ. MOŽNOST SKLENITVE KOLEKTIVNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVAROVANJE PRVA ZDRAVJE, KI VSEM VKLJUČENIM OMOGOČA HITREJŠI DOSTOP DO ZDRAVSTVENIH STORITEV IN OLAJŠUJE POT PRI UREJANJU SPECIALISTIČNIH PREGLEDOV.

Vsem vključenim v primeru novonastale bolezni ali poškodbe omogoča naročanje na zdravstvene storitve 24/7, vse dni v letu, ter hitro organizacijo termina.

Zagotovljena čakalna doba znotraj mreže več kot 186 zasebnih zdravstvenih ustanov je največ 10 delovnih dni. Zajet je širok nabor specialističnih področij.

SPECIALISTIČNA PODROČJA

- | | |
|-------------------------|--|
| - Abdominalna kirurgija | - Ortopedija |
| - Bolezni ožilja | - Urologija |
| - Kardiologija | - Psihatrija |
| - Tireologija | - Otorinolaringologija |
| - Gastroenterologija | - Bolezni dojk |
| - Proktologija | - Nevrologija |
| - Endokrinologija | - Ginekologija |
| - Dermatovenerologija | - Radiologija |
| - Flebologija | - Plastična in rekonstruktivna kirurgija |
| - Angiologija | - Fiziatrija |
| - Pulmologija | - Laboratorijska dejavnost |
| - Oftalmologija | - Preventivna diagnostika |

Kaj omogoča zavarovanje PRVA ZDRAVJE?

Zavarovanje prinaša številne prednosti:

- ✓ **Hiter dostop** do specialističnih pregledov
- ✓ **Hiter dostop** do funkcionalne diagnostike (UZ, CT, MR ...)
- ✓ **Hiter dostop** do kontrolnih pregledov
- ✓ **Povračilo stroškov** zdravil na beli recept
- ✓ **Hiter dostop** do fizioterapij (6 obravnav, z doplačilom)

Obseg zavarovanja omogoča 4 obravnave letno (znotraj vsake obravnave so vključene do 3 zdravstvene storitve), koriščenje pa je možno na podlagi napotnice osebnega zdravnika.

Kdo se lahko vključi v zavarovanje?

Možnost vključitve je zelo široka:

- ✓ **Vsi zaposleni**, ki so že bili vključeni v program Varuh zdravja (avtomatska vključitev).
- ✓ **Zaposleni, ki še niso bili vključeni**, in bodo oddali podpisano izjavo.
- ✓ **Družinski člani zaposlenih**, starejši od 15 let.

Kdaj zavarovanje začne veljati?

- Za zaposlene in družinske člane zavarovanje začne veljati s **1. 1. 2026**.
- Za že vključene v Varuh zdravja jamstvo velja **takoj**.
- Za primere **poškodb** jamstvo velja **takoj**.
- Za primere **bolezenskih stanj** začne jamstvo veljati **po dveh mesecih**.

Več informacij o samem zavarovanju ali vključitvi v zavarovanje najdete na www.prva.si ali v kadrovski službi.

15 MOJIH NAJLJUBŠIH

BOGOMIR MESARIČ

upravnik Panvita d. o. o.



1. **NAJLJUBŠI ČAS** – pomlad.
2. **NAJLJUBŠA PIJAČA** – viski.
3. **NAJLJUBŠA HRANA** – palačinke.
4. **NAJLJUBŠA KNJIGA** – Sveto pismo.
5. **NAJLJUBŠI FILM** – Lion.
6. **NAJLJUBŠI GLASBENIK** – nimam (glasba: You raise me up).
7. **NAJLJUBŠI MEDIJ (TV, RADIO, SPLETNA STRAN ...)** – spletna stran.
8. **NAJLJUBŠI DOPUST** – čas z družino.
9. **NAJLJUBŠI HOBI** – tek, nogomet.
10. **NAJLJUBŠI ŠPORTNIK/ŠPORTNICA** – Didier Droga.
11. **NAJLJUBŠI VZORNIK** – Jezus Kristus.
12. **NAJLJUBŠA ZGODOVINSKA OSEBNOST** – Nikola Tesla.
13. **NAJLJUBŠI SPOMIN** – rojstvo hčerke.
14. **NAJLJUBŠI PREGOVOR/CITAT** – »Edini način, da narediš odlično delo, je, da ljubiš kaj delaš.« (Steve Jobs)
15. **NAJLJUBŠA ŽELJA** – lastna kmetija.

VODJA GRADBIŠČA POMGRADA,
KI JE MOST CERŠAK SPREMENILA V ZGODBO O
STROKOVNOSTI, POGUMU IN TRDNOSTI

BARBARA KALŠEK

MED DESETIMI NAJUSPEŠNEJŠIMI INŽENIRKAMI LETA 2025

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

SLOVENIJA JE DOBILA NOVIH DESET IZJEMNIH NOMINIRANK ZA PRIZNANJE INŽENIRKA LETA 2025, KI NASTAJA V OKVIRU INICIATIVE »INŽENIRKE IN INŽENIRJI BOMO!« TER ŽE OSMO LETO ZAPORED NAVDUŠUJE MLADE ZA TEHNIKO, INOVATIVNOST IN INŽENIRSKO POKLICE.

MED LETOŠNJIMI IZBRANKAMI POSEBEJ PONOSNO IZSTOPA IME, KI GA V POMGRADU DOBRO POZNAMO – GA. BARBARA KALŠEK, VODJA GRADBIŠČA, DIPLOMIRANA INŽENIRKA GRADBENIŠTVA IN ŽENSKA, KI JE S SVOJO PREDANOSTJO IN REZULTATI DELA PREPRIČLJIVO STOPILA MED TOP 10 INŽENIRK V SLOVENIJI.



MOST CERŠAK – PROJEKT, KI GOVORI O MOČI ZNANJA IN VODENJA

Barbarino zadnje veliko delo je bila izgradnja mostu Ceršak, enega od konstrukcijsko, logistično in prostorsko najzahtevnejših projektov v regiji. Novi most, ki danes povezuje dva bregova reke Mure, je rezultat strokovnih odločitev, premišljenega vodenja in usklajenosti številne ekipe, ki je pod njenim vodstvom delovala natančno, disciplinirano in s popolno predanostjo.

Pri projektu je Barbara pokazala tisto, zaradi česar jo danes prepozna celotna Slovenija: kombinacijo tehničnega znanja, strateškega razmišljanja in sposobnosti, da tudi v najbolj zahtevnih trenutkih ostane osredotočena, mirna in učinkovita. Vsak, ki je kdaj stopil na gradbišče, ve, da so to vrednote, ki ločijo dobrega vodjo od vrhunskega.

»Neprecenljiv je občutek, ko lahko pokažeš: 'To sem gradila.'«

(izjava Barbare Kalšek)

Eden najmočnejših delov njene zgodbe je pristna strast do gradbeništva, ki jo spremlja vse od otroštva. Barbara pripoveduje:

»Oče je bil gradbinec, pogosto sem ga spremljala na terenu in že takrat je rekel: 'Ti boš gradbena inženirka.' Danes, ko stojim na končanem objektu, ko ljudje hodijo, kolesarijo ali vozijo čez nekaj, kar smo ustvarili z ekipo, je občutek nepopisen. Neprecenljiv je občutek, ko lahko pokažeš: 'To sem gradila.'«

Med dosežki, na katere je posebej ponosna, izpostavlja tudi čezmejni viseči most za pešce in kolesarje med Slovenijo in Avstrijo – objekt, ki je s svojo simboliko povezovanja postal ena njenih najlepših profesionalnih zgodb. A obenem rada poudari, da gradbeništvo ni le fizično delo, temveč poklic strategije, ustvarjalnosti, načrtovanja in predvsem sodelovanja.

Kot pravi:

»Na gradbišču uspeš, če znaš prisluhniti ljudem in voditi z zgledom, ne z ukazi. Dokazati se moraš z znanjem, spoštovanjem in vztrajnostjo.«



ZAKAJ JE BARBARA MED NOMINIRANKAMI?

Izbor *Inženirka leta* temelji na raznolikosti in osebnih zgodbah. Pri Barbari je komisija prepoznala predvsem:

- izjemno tehnično znanje in sposobnost vodenja velikih projektov,
- vpliv in zgled, ki ga s svojim delom pooseblja za mlade,
- razbijanje stereotipov o ženskah v gradbeništvu,
- odgovornost in profesionalnost, ki ju vnaša v vsak projekt,
- zgodbo uspeha, ki je rezultat trdega dela, strokovnosti in predanosti.

Barbara s svojo potjo kaže, da je gradbeništvo lahko tudi prostor za ženske, ki razmišljajo pogumno, strateško in vizionarsko. Njena prisotnost v deseterici nominirank je zato pomembna ne le za Pomgrad, temveč za celotno panogo.

INŽENIRKA LETA – PROJEKT, KI OPOZARJA, NAVDIHUJE IN POVEZUJE

Pobudnica projekta, Medoja Lončar, redno poudarja, da so mešane ekipe dokazano bolj inovativne in uspešne, zato je ključnega pomena, da se mlade dekleta opogumi za tehnične poklice.

Predstavitel deseti nominirank

Projekt *Inženirka leta* predstavlja prav to – vidnost, zgled in zgodbo, ki lahko spremeni perspektivo mladih generacij.

Kot je zapisala aktualna inženirka leta, **Rebeka Kropivšek Leskovar**:

»Ne zavedamo se, kako izjemni smo, dokler ne stopimo pred pravo luč. In pobuda Inženirka leta točno to omogoča – da se zgodbe žensk zasvetijo.«

Med letošnjimi nominirankami so programerke, raziskovalke, projektne vodje, tehnološke strokovnjakinje in inženirke iz različnih industrij – v tej izjemni družini pa Barbara Kalšek predstavlja glas gradbeništva, panoge, ki je temelj infrastrukture in razvoja.

PONOS POMGRADA

Barbarina nominacija ni le osebni uspeh – je odraz kakovosti dela celotnih ekip, zrcalo vrednot Pomgrada in sporočilo, ki presega meje posameznega projekta. Predstavlja dokaz, da gradimo zanesljivo, strokovno in odgovorno. Da gradimo prihodnost.

Naslednica aktualne inženirke leta bo razglašena 20. januarja 2026 v Cankarjevem domu. Ne glede na končni izbor pa je za nas Barbara že danes – inženirka leta Pomgrada.

AKADEMIJA POMGRAD Z INTENZIVNO KAMPANJO NA TERENU

PREDSTAVITEV DELOVNIH
PRILOŽNOSTI V TREH MESTIH BIH

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

EKIPA AKADEMIJE POMGRAD SE JE KONEC NOVEMBRA PODALA NA POMEMBNO KADROVSKO MISIJO V BOSNO IN HERCEGOVINO, Z JASNIM NAMENOM OSEBNO POISKATI NOVE SODELAVCE ZA NAŠE PRIHAJAJOČE ZAHTEVNE GRADBENE PROJEKTE. V ČASU, KO SE GRADBENA PANOGA HITRO RAZVIJA IN ZAHTEVA VEDNO BOLJ SPECIALIZIRANE KADRE, VERJAMEMO, DA JE DIREKTEN STIK Z LJUDMI TISTI, KI PRINESE NAJBOLJ PRISTNE IN DOLGOROČNE REZULTATE. ZATO SMO SE ODLOČILI, DA PRILOŽNOSTI POMGRADA PREDSTAVIMO TAM, KJER LJUDJE ŽIVIJO, DELAJO IN RAZMIŠLJAJO O SVOJI PRIHODNOSTI – V TUZLI, ZENICI IN BANJA LUKI.

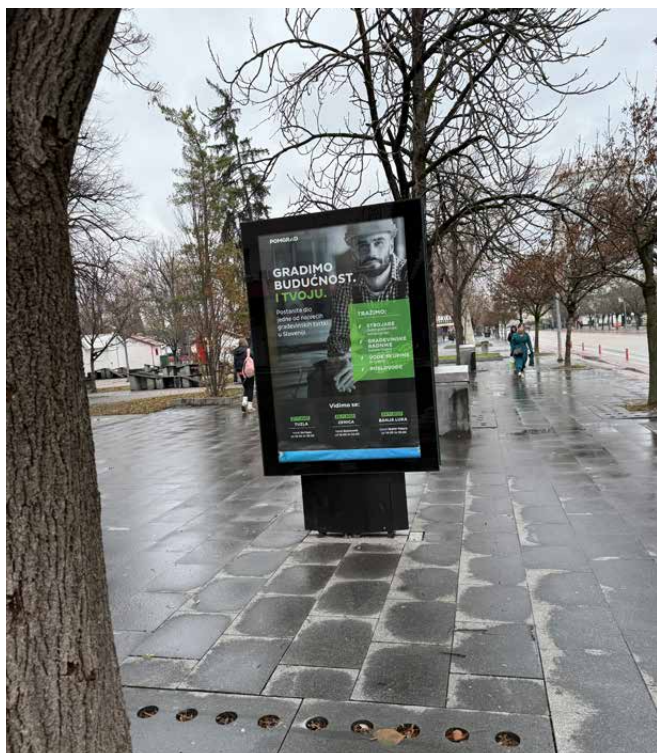


Vsak dan smo na terenu izvajali osebne razgovore vse do 20. ure, predstavili naše podjetje, odprta delovna mesta in priložnosti za rast v stabilnem delovnem okolju. V Tuzli smo že prvi dan začutili veliko zanimanje in odprtost ljudi, kar nam je dalo dodatno energijo za nadaljevanje poti. V Zenici smo naslednji dan opravili še več pogovorov. Zadnji dan smo v Banja Luki zaključili niz srečanj tudi z zelo konkretnimi kandidati, ki so s svojo izkušnostjo, motivacijo in predanostjo dodatno potrdili pravilnost naše odločitve za takšen pristop.

V vseh treh mestih smo želeli kandidatne nagovoriti osebno, odkrito in profesionalno. Predstavili smo jim ne le tehnične zahteve delovnih mest, temveč tudi širšo ideologijo Pomgrada – kulturo sodelovanja, spoštljiv odnos do dela in ljudi ter ponos na projekte, ki spreminjajo prostor, v katerem živimo. Tak način komunikacije nam je omogočil, da smo prisluhnili njihovim pričakovanjem, izzivom in željam ter hkrati pokazali, da v Pomgradu iščemo ljudi, s katerimi lahko gradimo skupno prihodnost, ne le zapolnjujemo delovnih mest.

Naša tridnevna pot je bila intenzivna, zahtevna in polna cestnih kilometrov, a tudi izjemno navdihujoča. Nočne ure iz Tuzle v Zenico, iz Zenice v Banja Luko – povsod smo srečali ljudi, ki verjamejo v svoje delo, iščejo nove priložnosti in cenijo stabilnost, ki jo lahko ponudi le zanesljivo podjetje.

Verjamemo, da bodo rezultati teh osebnih razgovorov vidni že kmalu, obenem pa se nadajamo, da bomo to dobro prakso v prihodnje še nadgradili. Kajti ena stvar je jasna: **kadar stopiš med ljudi, jih pogledaš v oči in jim ponudiš iskreno zgodbo, se ustvarijo povezave, ki vodijo do pravih sodelovanj.**



SLOVENSKI TRADICIONALNI ZAJTRK – V POMGRADU OHRANJAMO VREDNOTE ZDRAVEGA NAČINA ŽIVLJENJA

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

**TRETJI PETEK V NOVEMBRU
PO VSEJ SLOVENIJI
OBELEŽUJEMO SLOVENSKI
TRADICIONALNI ZAJTRK,
PROJEKT, KI SPODBUJA
ZAVEDANJE O POMENU
LOKALNO PRIDELANE HRANE,
ZDRAVEGA NAČINA ŽIVLJENJA
IN OHRANJANJA SLOVENSKIH
PREHRANSKIH NAVAD.**

Namen pobude je ozaveščati o tem, da vsa-
kodnevne izbire na krožniku vplivajo tako
na naše zdravje kot na razvoj lokalnega
okolja in kmetijstva.

Slovenski tradicionalni zajtrk sestavljajo
živila, ki jih vsi dobro poznamo: **med, mas-
lo, mleko, jabolko** in **kruh**. Preproste se-
stavine, ki nas opominjajo, kako pomembna
sta kakovost in izvor hrane ter kako dra-
goceni so lokalni pridelovalci, ki s svojim
delom skrbijo za svežo, okusno in varno
hrano.



ZAKAJ GA IZVAJAMO TUDI V POMGRADU?

V Pomgradu vsako leto s ponosom organi-
ziramo Slovenski tradicionalni zajtrk, saj
verjamemo, da vrednote, kot so **skrb za
zdravje, odgovoren odnos do okolja, so-
delovanje z lokalno skupnostjo in pro-
mocija dobrih navad**, sodijo k našemu
podjetju enako kot trdnost, zanesljivost in
varnost – vrednote, ki jih živimo pri svo-
jem delu.

Z zajtrkom želimo:

- **spodbujati zdrav življenjski slog**
med zaposlenimi,
- poudariti pomen **lokalne hrane in lo-
kalnih proizvajalcev**,
- krečiti **zavedanje o trajnostnih odlo-
čitvah**,
- ustvariti **prijetno, povezovalno izku-
šnjo** med sodelavci,
- opomniti, da je skrb za dobro počutje
zaposlenih del naše skupne odgovor-
nosti.

DOGODEK, KI POVEZUJE

Tradicionalni zajtrk v našem podjetju ni le
obrok, temveč prijeten trenutek druženja.
Sestavine zagotovim v podjetju, posrbimo

za razdeljevanje in se tako zberemo ob
medu domačih čebelarjev, svežem kruhu,
mleku in sadju ter si vzamemo čas za po-
govor in krepitev medsebojnih odnosov.
Prav ti drobni trenutki ustvarjajo občutek
pripadnosti in gradijo našo kulturo.

Z ohranjanjem te prakse želimo nadaljeva-
ti tradicijo, ki poudarja pomen zdravja in
okoljske odgovornosti – vrednot, ki jih v
Pomgradu živimo vsak dan.



JESENSKI OGLED POMGRADOVIH GRADBIŠČ

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

KO PISARNE ZAMENJAMO
ZA TEREN

KONEC OKTOBRA 2025, SMO SODELAVCI ZALEDNIH PISARN POMGRADA SKUPAJ Z EKIPO AKADEMIJE POMGRAD OBISKALI VEČ NAŠIH GRADBIŠČ V POMURJU IN SOSEDNJI HRVAŠKI. TRADICIONALNI JESENSKI OGLED GRADBIŠČ JE NAMENJEN TEMU, DA BOLJE SPOZNAME DELO NAŠIH TERENSKIH EKIP IN PROJEKTE, KI JIH SOUSTVARJAMO TUDI SAMI – LE IZ DRUGE PERSPEKTIVE.

Ogled smo začeli na gradbišču **Blok Lenda-va**, kjer nas je sprejela ekipa pod vodstvom Kristine Paska. Tam smo si ogledali različne faze gradnje – od temeljev do nadstropij, ki že dobivajo obliko prihodnjih bivalnih enot. Kristina nam je podrobno predstavila logistične izzive, s katerimi se sooča ekipa, od organizacije materiala do koordinacije podizvajalcev.

Posebej zanimiv je bil vpogled v uporabo sodobnih gradbenih tehnologij in digitalnih orodij, ki omogočajo natančno načrtovanje in nadzor napredka del.

Ob tem smo lahko občutili, kako vsak člen ekipe prispeva k skupnemu cilju, in videli, kako pomembno je usklajevanje med pisarno in terenom.



Nadaljevali smo proti **mostu Petišovci**, kjer nas je vodja gradbišča, Silvo Tivadar, z ekipo popeljal skozi tehnične podrobnosti gradnje mostu tik ob meji. Most ni le infrastrukturni objekt, ampak tudi inženirski izziv, saj zahteva natančno usklajevanje z geografskimi in okoljskimi pogoji ter spoštovanje mejnih regulativ. Silvo nam je razložil posebnosti gradnje mostne konstrukcije, vključno s težavami, ki jih lahko povzročijo vremenske razmere ali transport težkih komponent.

Obisk smo zaključili na **čistilni napravi Vavraždin**, kjer nas je sprejel vodja gradbišča Gregor Kocuvan z ekipo. Ta projekt ima ključno vlogo pri izboljšanju okoljske infrastrukture v regiji, zato je bilo še posebej zanimivo videti, kako se kompleksne tehnične rešitve združujejo z vsakodnevnimi operativnimi izzivi. Gregor nam je razložil potek del, prikazal uporabo naprednih čistilnih tehnologij in pojasnil, kako projekt prispeva k trajnostnemu razvoju lokalnega okolja. Med ogledom smo se lahko prepričali, kako pomembno je sodelovanje različnih strokovnjakov – od projektantov do izvajalcev na terenu – in kako vsak korak zahteva natančnost, prilagodljivost in skrb za okolje.

Ob vsakem postanku smo imeli priložnost spoznati konkretne faze gradnje, izzive, s katerimi se ekipe srečujejo na terenu, in rešitve, ki zahtevajo znanje, prilagodljivost in sodelovanje različnih strok. Takšni ogledi nas vedno znova opominjajo, kako pomembno je povezovanje med pisarnami in gradbišči – saj šele skupaj tvorimo celoto, ki gradi Pomgradovo zgodbo uspeha.



Iskrena zahvala vsem, ki ste sodelovali pri organizaciji in izvedbi ogleda,
še posebej ekipam na gradbiščih, ki so nas gostile.

Takšni dnevi dokazujejo, da nas poleg dela povezuje tudi skupen ponos na projekte,
ki jih ustvarjamo – z znanjem, predanostjo in timskim duhom.

ALUMNI POMGRAD 2025

OHRANJAMO VEZI S POMGRADOVIMI UPOKOJENCI

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

**SREČANJE POMGRADOVIH UPOKOJENCEV IN SODELAVCEV,
KI POTRJUJE, DA SKUPNOST OSTAJA TUDI PO KONCU DELOVNEGA RAZMERJA.**

Tradicionalno srečanje **Alumni Pomgrad** je tudi letos dokazalo tisto, kar vsi dobro vemo – **da se vezi, stkane v Pomgradu, ne končajo z zadnjim delovnim dnevom.** Nasprotno: ostajajo žive, trdne in iskrene, kot naše zgrajene poti in mostovi.

Letošnje srečanje je potekalo v prostorih nove **Akademije Pomgrad**, ki vse bolj postaja dom povezovanja, izobraževanja in ustvarjanja zgodb, ki jih skupaj pišemo danes in jutri. V njej se je zbralo več kot **100 Pomgradovih upokojencev**, ob njih pa številni sedanji sodelavci, člani vodstva ter mlajši inženirji.

Dogodek je od začetka do konca nosil poseben naboj – tisti, ki ga lahko ustvari le skupnost, v kateri se **poklon izkušnjam** prepleta z navdihom prihodnosti.

TOPEL SPREJEM IN POZDRAV VODSTVA

Srečanje se je začelo z uvodnim pozdravom vodstva Pomgrada, ki je poudarilo, da so upokojenci »gradniki Pomgradove zgodovine« ter da brez njihovih rok, znanja, izkušenj in predanosti danes ne bi stali tam, kjer smo.



V nagovoru so posebej izpostavili zavezanost Pomgrada tradiciji, pa tudi pomembnost ohranjanja stikov s tistimi, ki so soustvarjali temelje podjetja. Prav zaradi njih je današnja generacija graditeljev lahko še ambicioznejša, še bolj inovativna in še bolj povezana.

PREDSTAVILI SMO JIM AKTUALNE POMGRADOVE PROJEKTE – POGLED V SEDANJOST IN PRIHODNOST

Posebej zanimiv del programa je bila predstavitev nekaterih ključnih gradbenih projektov, ki jih trenutno izvajamo. Upokojencem so jih predstavili naši vodje gradbišč – ljudje, ki danes nadaljujejo delo generacij pred njimi:

- **Ernest Pavlin:** *Obnova stanovanj »Stara ekonomska«*





- **Alan Kramar:** *Rekonstrukcija Noršinska – I. in II. faza*
- **Tadej Valenko:** *Most Ceršak*

Predstavitve so bile več kot zgolj prikaz števil in tehničnih rešitev – bile so most med preteklostjo in sedanjostjo. Naši upo-

kojenci so z zanimanjem prisluhnili napredku, tehnologijam in metodam, ki jih danes uporabljamo, obenem pa z nasmehom v očeh delili svoje izkušnje iz časov, ko so bili oni na terenu. Veliko njih je z veseljem pripomnilo, da se duh Pomgrada ni spremenil – le sodobnejši je postal.

DRUŽENJE, KI NAVDIHUJE

Po uradnem delu se je dvorana spremenila v prostor prijetnega klepeta, živahnega smeha in ogrevanja rok ob toplih stiskih. Obujali smo spomine, delili zgodbe iz gradbišč, primerjali vreme »danes in nekoč«, se spomnili legend podjetja in številnih projektov, ki so zaznamovali posamezne kariere in razvoj krajev.

ALUMNI POMGRAD – TRADICIJA, KI OSTAJA

Srečanje Alumni Pomgrad 2025 je potrdilo, da je ta tradicija več kot le dogodek – je **poklon skupnosti**, zgodovini in prihodnosti. Je opomin, da **veje rastejo naprej, a korenine ostajajo močne**, prav takšne kot Pomgrad sam.

Že danes se veselimo naslednjega srečanja v 2026 letu ter vseh novih, lepih in srčnih zgodb, ki jih bomo ustvarili skupaj.

ZDRAVJE, NARAVA IN
DOBRA DRUŽBA

SODELOVALI SMO NA 24. MARTINOVEM POHODU

Besedilo: Polona Pušnik, vodja kadrovske službe

V SKLOPU PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU SMO SE SODELAVCI SKUPINE PANVITA TUDI LETOS PRIDRUŽILI 24. MARTINOVEMU POHODU, KI TRADICIONALNO POTEKA V NOVEMBRSKIH DNEH, KO SE PO SLOVENSКИH VINSKIH GORICAH VESELI PRIHOD MLADEGA VINA.



Pohod je bil priložnost, da združimo prijetno s koristnim – gibanje na svežem zraku, druženje s sodelavci in sprostitev v naravi. Udeleženci smo se podali po razgibani trasi, ki je ponujala čudovite razglede na pokrajino ter nas vodila mimo vinogradov, polj in gozdnih poti.

Med potjo ni manjkalo dobre volje, smeha in pogovorov, ki jih v delovnem vsakdanu pogosto zmanjka. Pohod je bil obenem opomnik, da so redna telesna aktivnost, stik z naravo in medsebojna povezanost ključni za naše dobro počutje in zdravje.

Po koncu poti je sledilo še prijetno druženje, kjer smo se okrepčali in nazdravili z mislijo, da skrb za zdravje ni enkratni dogodek, ampak način življenja, ki ga v Skupini Panvita z veseljem spodbujamo in živimo vsak dan.

Naj bo gibanje na svežem zraku stalnica – skupaj za bolj zdravo, povezano in zadovoljno delovno okolje!

GRADIMO MEDSEBOJNE VEZI IN PROJEKTE

POMGRADOVI
TEAMBUILDINGI

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

V POMGRADU SE DOBRO ZAVEDAMO, DA JE PRAVO BOGASTVO PODJETJA V LJUDEH – V ZNANJU, PREDANOSTI, IZKUŠNJAH IN PREDVSEM V POVEZANOSTI SODELAVCEV, KI VSAK DAN SOUSTVARJAJO NAŠE PROJEKTE. ZATO V OKVIRU AKADEMIJE POMGRAD ŽE TRADICIONALNO NAMENJAMO POSEBNO POZORNOST KREPITVI TIMSKEGA DUHA, SAJ VERJAMEMO, DA NAJUSPEŠNEJŠI PROJEKTI NASTAJAJO TAM, KJER VLADATA ZAUPANJE IN DOBRO SODELOVANJE.

V septembru in oktobru 2025 smo tako zasnovali niz teambuildingov, ki so potekali tri vikende. Udeležilo se jih je več kot 150 sodelavcev iz različnih oddelkov in iz vseh hčerinskih družb Skupine Pomgrad. Skupine so bile razdeljene glede na področja dela **projektov nizkih gradenj, visokih gradenj in inženiring projektov**, s čimer smo omogočili, da se ekipe, ki pogosto sodelujejo pri istih projektih, povežejo še v drugačnem, bolj sproščenem okolju – izven gradbišč, pisarn in vsakodnevnih rokov.

NAŠI VIKENDI IN KOPE V BARVAH JESENI

Dogodki so se začeli na Kopah, kjer nas je pričakala čudovita narava, svež gorski zrak in razgibani program, pripravljen tako za rekreativce kot za tiste, ki iščejo adrenalinske izzive.

Del ekipe se je podal na pohod do Kašivnika, drugi pa so izbrali vodeno turo z e-kolesi, ki je preizkusila tako kondicijo kot timsko vzdržljivost.





Popoldne so sledile ustvarjalne in zabavne družabne igre, v katerih je izstopal predvsem tisti tim, kjer je bilo največ sodelovanja, humorja in medsebojnega spodbujanja. Večer smo zaključili v prijetni družbi Akademije gorskega žara, okusne kulinarike in glasbe DJ-a, ki nas je združila še na plesišču – tam, kjer se pogosto rojevajo nepozabni trenutki.

Naslednji dan nas je čakal adrenalinski park in vzpon na Črni vrh, kjer smo se na tamkajšnjih energetskih točkah napolnili z dodatno motivacijo za nove delovne izzive. Vikend je minil v sproščenem, pozitivnem vzdušju, ki ga lahko ustvarimo le skupaj.



POMEN POVEZOVANJA – V SLUŽBI PROJEKTOV IN DOBRIH ODNOSOV

Na vseh treh vikendih se je ponovno pokazalo, kako pomembno je, da znamo Pomgradovci stopiti skupaj – ne glede na to, ali premagujemo gorsko pot, tekmujeemo v športni igri ali pa stojimo sredi zahtevnega projekta. Teambuildingi niso namenjeni le zabavi, ampak krepitevi ključnih veščin, ki jih vsakodnevno potrebujemo pri delu: komunikacije, zaupanja, skupnega reševanja izzivov in medsebojne podpore.



Vse to se pozna tudi v naši projektni učinkovitosti. Ko ljudje drug drugega bolje poznajo, lažje sodelujejo, hitreje najdejo rešitve in ustvarijo delovno okolje, v katerem se vsakdo počuti cenjenega in slišane.

SKUPAJ MOČNEJŠI – GRADIMO PRIHODNOST

S teambuildingi smo dokazali, da znamo ustvariti pozitivno energijo tudi izven delovnega okolja ter da so vezi med sodelavci tiste, ki nas definirajo kot podjetje. Nabrali smo novo zagon, okrepili medsebojne odnose in se še enkrat več prepričali, da je naša največja prednost ta, da smo povezani.

Timska povezanost je temelj, na katerem gradimo ne le uspešne projekte, temveč tudi prihodnost Pomgrada. In ta prihodnost je trdna – ker jo gradimo skupaj.

POVEZUJE NAS ZNANJE,
ODGOVORNOST IN MOČ EKIPE

5. POMGRADOVA HR KONFERENCA, NOVEMBER 2025

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

V NOVIH PROSTORIH AKADEMIJE POMGRAD SMO SE V NOVEMBRU SREČALI VODJE, KADROVIKI IN SODELAVCI, KI VSAK NA SVOJ NAČIN GRADIMO TRDNE TEMELJE POMGRADA. PETA IZVEDBA POMGRADOVE HR KONFERENCE JE POTEKALA V DUHU POVEZOVANJA, RAZVOJA IN SKUPNE ODGOVORNOSTI. LETOS SMO ŠE POSEBEJ OSVETLILI, KAKO POMEMBNA JE KULTURA SODELOVANJA, KI PREŽEMA PRAV VSE RAVNI NAŠEGA DELA – OD GRADBIŠČ, KJER NASTAJAJO NAJVEČJI PROJEKTI, DO UPRAVE, KJER SE SPREJEMAJO STRATEŠKE ODLOČITVE.



AKADEMIJA POMGRAD – SREDIŠČE ZNANJA, IZKUŠENJ IN IDEJ

V uvodnem delu smo predstavili vlogo Akademije Pomgrad kot osrednjega mesta učenja in strokovne rasti.

Predstavljene so bile ključne usmeritve za leto 2026, ko bomo uvedli številne novosti ter nadgradili obstoječe dobre prakse, ki so že danes prepoznane med sodelavci.

Med pomembnejšimi poudarki izpostavljamo:

- **nove izobraževalne module** z več praktičnimi vsebinami,
- **prenovljene redne letne razgovore**, zasnovane bolj vključujoče in razvojno usmerjeno,
- **jasen in preglednejši sistem napredovanja**, ki gradi kulturo zaupanja, odgovornosti in strokovne rasti.

Akademija Pomgrad ostaja prostor, kjer znanje postane praksa, ideje dobijo krila, sodelavci pa podporo, ki jo potrebujejo za uspešno delo. Je stičišče, kjer skupaj gradimo prihodnost Skupine Pomgrad.



NAVDIHUJOČE MISLI PETRA PREVCA

Poseben pečat je dogodku pustil izjemni gost, smučarski skakalec **Peter Prevc**, ki je z nami delil svoje razmišljanje o odgovornosti, fokusu in moči ekipe.

Njegove besede: »Tudi če se spotaknem, to še ne pomeni, da bom nehal hoditi,« so v dvorani pustile globok odmev. Spomnile so nas, da so izzivi del poti, da so napake priložnost za učenje in da napredek vedno pride takrat, ko imamo pogum narediti korak naprej – tudi po padcu. Prevc je skozi svojo zgodbo pokazal, da za vsakim vrhunskim rezultatom stojita disciplina in predanost, a nikoli brez ekipe, ki podpira in verjame.



PONOSNI NA POMGRADOVE ASE 2025

Eden najlepših trenutkov konference je bila gotovo razglasitev Pomgradovih ASov 2025 – sodelavcev in ekip, ki so v preteklem letu izstopali z izjemnimi dosežki, predanostjo ter zglednim timskim delom:

1. Vrhunski projekt:

Projekt **obnove avtoceste A1 Slovenske Konjice–Dramlje** v letu 2025 izstopa in je bil proglašen za Pomgradovega Asa. Gre za tehnično in logistično izjemno zahtevna dela zaključila **30 dni pred rokom**. Znanja, usklajenost in medsebojno zaupanje so dokaz, da se s pravo energijo in predanostjo lahko premikajo meje mogočega.

2. Vrhunski sodelavec:

Tomaž Balažic, ki s svojim znanjem, inovativnostjo in izjemnim čutom za ljudi povezuje svet tehnologije s potrebami sodelavcev. Kaže nam, da je digitalna prihodnost lahko dostopna, prijazna in ustvarjena za podporo človeku.

»Tudi če se spotaknem,
to še ne pomeni,
da bom nehal hoditi.«

Peter Prevc

GRADIMO ZGODBO, KI TRAJA

Za vsakim uspehom stoji ekipa – in pri Pomgradu že dolgo vemo, da so prav naši ljudje tisti, ki ustvarjajo najtrdnjše temelje za rast podjetja.

S svojim delom, spoštovanjem, sodelovanjem in pogumom vsak dan dokazujemo, da uspeh ni naključje, temveč rezultat vztrajnosti in skupne odgovornosti.

Konferenca se je zaključila v prijetnem in povezovalnem vzdušju, polnem ponosa in motivacije.

Odšli smo z jasnim sporočilom: **skupaj gradimo Pomgradovo zgodbo – trdno, zanesljivo in s srcem.**



SREČANJE POMGRADOVIH PERSPEKTIVNIH ŠTUDENTOV Z UPRAVO

Besedilo: Klavdija Perger, Akademija Pomgrad

V SEPTEMBRU SMO V UPRAVI DRUŽBE POMGRAD SPREJELI NOVO GENERACIJO NAŠIH PERSPEKTIVNIH ŠTIPENDISTOV – ŠTUDENTOV GRADBENIH FAKULTET V MARIBORU IN LJUBLJANI. TRADICIONALNI SPREJEM NI ZGOLJ FORMALNOST, TEMVEČ POMEMBNA PRILOŽNOST ZA PRISTEN DIALOG, POVEZOVANJE IN SKUPNO RAZMIŠLJANJE O PRIHODNOSTI, KI JO ŽELIMO GRADITI SKUPAJ.



Naši študenti so že v času študija vključeni v realno delovno okolje, kjer lahko ob podpori mentorjev pridobivajo praktična znanja, izkušnje z delovišč ter vpogled v delovanje ene največjih gradbenih skupin v regiji. Poleg strokovne podpore jim zagotavljamo tudi finančno pomoč v obliki mesečne štipendije, možnost opravljanja študijske prakse, pomoč pri pripravi diplomskega dela in – kar je za mnoge najpomembnejše – jasen **karierni most do prve zaposlitve po zaključku študija**.

Srečanje z upravo je študentom omogočilo neposreden vpogled v strateške usmeritve podjetja, projekte, ki zaznamujejo prihodnja leta, ter pričakovanja, ki jih ima Pomgrad do svojih bodočih sodelavcev. Po drugi strani so mladi predstavili svoja razmišljanja o sodobnih izzivih v gradbeništvu, o poteku študija in o tem, kako vidijo svojo poklicno pot v tem dinamičnem sektorju. Njihovi pogledi, sveže ideje in kritična razmišljanja so dragocen prispevek k snovanju razvoja podjetja.

Ponosni smo, da študentje v Pomgradu prepoznajo okolje, ki spodbuja tako strokovno kot osebno rast, ter podjetje, ki ceni inovativnost in konstruktivno razmišljanje mladih. Prav ti mladi so pomemben del naše prihodnosti – prihodnosti, ki jo želimo graditi skupaj s kombinacijo izkušenj starejših strokovnjakov in energije ter radovednosti novih generacij.

Sprejem se je zaključil v optimističnem in motivacijskem vzdušju. Študenti so domov odšli z jasnim sporočilom, da so v Pomgradu dobrodošli, spoštovani in podprti pri razvoju svojih potencialov. Vodstvo pa jim ob tem zagotavlja mentorstvo, prostor za ustvarjanje, priložnosti za dokazovanje ter podporo na njihovih prvih kariernih korakih.

Skupaj gradimo prihodnost –
trdno, zanesljivo in
usmerjeno v razvoj.

SRCE, ZNANJE IN EKIPA,
KI GRADI USPEH

POMGRADOVI

2025

ASI

Besedilo: Klavdija Perger

ZA VSAKIM USPEHOM STOJI EKIPA – IN PRI POMGRADU DOBRO VEMO, DA SO NAŠI LJUDJE TISTI, KI POSTAVLJAJO NAJTRDNEJŠE TEMELJE. NA LETOŠNJI 5. POMGRADOVI HR KONFERENCI SMO ZATO Z VELIKIM PONOSOM PODELILI PRIZNANJA **POMGRADOVI ASI 2025**, NAMENJENA SODELAVCEM IN EKIPAM, KI S SVOJIM ZNANJEM, PREDANOSTJO IN ZGLEDOM UTELEŠAJO VREDNOTE NAŠEGA PODJETJA: **TRDNOST, ZANESLJIVOST IN MOČ EKIPE**.

Priznanja niso le simbol uspeha, temveč iskrena zahvala tistim, ki iz dneva v dan dokazujejo, da v Pomgradu uspeh ni naključje, temveč rezultat trdega dela, spoštovanja in povezanosti.

POMGRADOV AS ZA VRHUNSKI PROJEKT



PROJEKT OBNOVE IN IZGRADNJE OBJEKTOV NA ODSEKU AVTOCESTE A1 SLOVENSKE KONJICE–DRAMLJE

Letošnja nagrada za vrhunski projekt je pripadla **celotni ekipi**, ki je sodelovala pri zahtevni obnovi in izgradnji objektov na avtocesti A1 Slovenske Konjice–Dramlje – enem največjih, najbolj kompleksnih in logistično najzahtevnejših infrastrukturnih projektov v državi v zadnjih letih. Ekipa je projekt vodila od prvih korakov, torej priprave dokumentacije za razpis, pa vse do izvedbe v enem najzahtevnejših prometnih koridorjev v Sloveniji.

Projekt je zajemal obsežno sanacijo vozišč, predorov, viaduktov in pripadajoče infrastrukture, kar je zahtevalo izjemno koordinacijo, tehnično natančnost in sposobnost hitrega reševanja vsakodnevnih

situacij na terenu. Dela so potekala pod strogimi časovnimi in prometnimi omejitvami, saj gre za eno najbolj obremenjenih avtocestnih povezav v državi. Kljub temu je bila ekipa neomajna v cilju zagotavljanja varnosti, kakovosti in nemoten pretok prometa – vse to z minimalnimi motnjami za uporabnike avtoceste.

Eden največjih dosežkov projekta, na katerega je podjetje upravičeno ponosno, je dejstvo, da je bila ključna faza izvedbe zaključena **kar 30 dni pred predvidenim rokom**. To je v gradbeništvu izjemna redkost in jasen dokaz o vrhunski organiziranosti, odgovornem vodenju in kakovostni izvedbi. Tak dosežek je mogoč le, ko celot-

na ekipa »diha kot eno« – ko so vsi procesi usklajeni, komunikacija brezhibna, in ko vsak posameznik opravlja svojo nalogo z največjo mero predanosti.

Poseben izziv projekta so predstavljale sanacije predorov in viaduktov, kjer je potrebno milimetrsko natančno delo, kombinirano z visoko ravni varnosti in specializirano opremo.

Vse to je ekipa uspešno izpeljala – strokovno, odgovorno in z izjemno mero medsebojnega zaupanja. Projekt tako ni le tehnični dosežek, temveč tudi **zglede dobre prakse**, kako naj poteka sodelovanje med komercialno, projektivnimi pisarnami in gradbeno operativno.

SODELAVCI, KI SO KLJUČNO OBLIKOVALI PROJEKT A1 SLOVENSKE KONJICE–DRAMLJE

1. KOMERCIALA:

- Zdenka Lesjak, kalkulantka
- Andrej Kerec, nabavnik
- Dušan Benko, strokovnjak za razpise

2. PROJEKTIVNO-TEHNOLOŠKA PISARNA:

- Nadica Ružman Plos, ekspert v PTP
- Mitja Beber, ekspert v PTP

3. GRADBENA OPERATIVA:

- Marjan Černič, vodja gradnje
- Benjamin Gjergjek, vodja del – trasa AC
- Tilen Kristl, gradbeni inženir

- Štefan Kustec, delovodja
- Peter Kozjak, vodja del – sanacija viadukta Škedenj I
- Dejan Nedeljko, gradbeni inženir
- Viktor Močnik, delovodja
- David Gole, pomočnik delovodje
- Silvo Tivadar, vodja del – sanacija predora Golo rebro
- Nina Napast, gradbena inženirka
- Marjan Horvat, delovodja
- Dejan Stević, vodja asfalterških del
- Iztok Žalig, vodja mehanizacije
- Drago Žnidarič, vodja ABI

V fazi izvedbe je ekipa pod vodstvom Marjana Černiča, Benjamina Gjergjeka, Silva Tivadarja, Petra Kozjaka in Dejana Stevića združila znanje, sodelovanje in medsebojno zaupanje – temelje Pomgradove kulture. Sanacija predorov, viaduktov in vozišč je bila izvedena v izredno zahtevnih razmerah, a brez kompromisov glede kakovosti in varnosti.

Sodelavci so dokazali, da ko ekipa stoji skupaj, ni meja, ki jih ne bi zmogli preseči. To so naši pravi **gradbeni asi**, ki s svojim delom pišejo zgodbe, na katere smo v Pomgradu iskreno ponosni.



Zmagovalci so prejeli unikatno umetniško delo znanega kiparja in umetnika **Roberta Juraka**, kar dodatno simbolizira njihovo vrednost za podjetje.

POMGRADOV **AS** ZA VRHUNSKEGA SODELAVCA



TOMAŽ BALAŽIČ

Med posamezniki je naziv **Pomgradov AS 2025** prejel Tomaž Balažič, sodelavec, ki s svojim znanjem, inovativnostjo in človečnostjo gradi most med tehnologijo in ljudmi.

V razvoju IT deluje vizionarsko, s posluhom za uporabnike in z razumevanjem tako tehničnih kot človeških vidikov. Njegova sposobnost, da zapletene procese poenostavi ter jih približa sodelavcem, prinaša resnično dodano vrednost Pomgradu.

Tomaž s svojim pristopom krepi kulturo sodelovanja – vedno pripravljen pomagati, razložiti ali svetovati, s čimer ustvarja zaupanje in pozitivno energijo v ekipi.

Sodelavci ga cenimo tudi po njegovem značilnem humorju in kulinarčnih mojstrovinah, ki jih rad deli z drugimi. Njegovo delo kaže, da je digitalna prihodnost lahko prijazna, dostopna in usmerjena k ljudem.



Pomgradovi ASi 2025 so dokaz, da pravo vrednost podjetja ustvarjajo ljudje – tisti, ki z znanjem, predanostjo in pogumom gradijo boljši jutri. Hvala vsem, ki z zgledom gradite moč ekipe in trdnost Pomgrada.

Iskrene čestitke našim letošnjim ASom!

POMGRAD

10

NENAD ČUŠ

POMGRAD – CP D. D.

MARKO ŠELA

POMGRAD D. D.

ERIK VUČKO

POMGRAD D. D.

DOMINIK ZORKO

POMGRAD – CP D. D.

20

ANDREJ BIRO

POMGRAD – VGP D. D.

IBRAHIM MACANOVIĆ

POMGRAD – GNG D. O. O.

30

BOŠTJAN KRAMPAČ

POMGRAD D. D.

ANTON ŠKAPER

POMGRAD D. D.

40

BRANKO HORVAT

POMGRAD D. D.

20

ALEKSANDRA ZEMLJIČ

Panvita MIR d. d.

30

VALERIJA BRUS

Panvita MIR d. d.

MILAN GODINA

Panvita Ekoteh d. o. o.

MIRAN KOLOŠA

Panvita d. o. o.

MATEJ MIHOLIČ

Panvita Agromerkur d. o. o.

40

MARJETA KLEMENČIČ

Panvita d. o. o.

ROMANA MAGDIČ

Panvita Agromerkur d. o. o.

UPOKOJITVE

*OB UPOKOJITVI ČESTITAMO
NAŠIM SODELAVCEM*

POMGRAD

TOMAŠIĆ DRAGAN**POMGRAD – CP d. d. / Vzdrževalec cest**zadnji dan DR 29. 10. 2025, delovna doba v podjetju
36 let 3 meseci 29 dni, starostna upokojitev**NEMEC JOSIP****POMGRAD d. d. / DM Delovodja,**zadnji dan DR 27. 11. 2025, delovna doba v podjetju
14 let 8 mesecev 17 dni, starostna upokojitevskupina
panvita**MIHELIČ VIKTORIJA****Panvita MIR d. d. / DM Proizvodno skladiščni delavec**zadnji dan DR 31. 10. 2025, delovna doba v podjetju
18 let 6 mesecev 6 dni, starostna upokojitev**SEVER JUDITA****Panvita MIR d. d. / DM Proizvodno skladiščni delavec**zadnji dan DR 3. 11. 2025, delovna doba v podjetju
5 let 8 mesecev 4 dni, starostna upokojitev**KOCBEK SREČKO****Panvita MIR d. d. / DM Skladiščnik komisionar**zadnji dan DR 15. 12. 2025, delovna doba v podjetju
18 let 2 meseca 1 dan, starostna upokojitev**ŠKRLEC SUZANA****Panvita MIR d. d. / DM Proizvodno skladiščni delavec**zadnji dan DR 31. 12. 2025, delovna doba v podjetju
5 let 9 mesecev 9 dni, starostna upokojitev**MARIČ MARJAN****Panvita Prašičereja d. o. o. / DM upravnik**zadnji dan DR 31. 12. 2025, delovna doba v podjetju
44 let 9 mesecev 16 dni, starostna upokojitev*Želimo vam, da bo vaše
upokojsko življenje izgledalo kot
ene zelo dolge počitnice.*