



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Sicurezza delle Informazioni

Alba Fire Srl è specializzata nella fornitura, installazione, manutenzione e assistenza di soluzioni per la sicurezza antincendio, la segnaletica aziendale, la protezione antinfortunistica e la formazione in materia di sicurezza e prevenzione incendi. L'azienda opera attraverso personale altamente qualificato e formato, con la capacità di intervenire su tutto il territorio del Nord Italia.

Accanto alle attività operative, Alba Fire Srl svolge attività di formazione in ambito sicurezza sul lavoro e antincendio, offrendo corsi conformi alla normativa vigente e soluzioni complete per aziende industriali, artigianali e del terziario.

Sistema di Gestione Integrato

Alba Fire Srl ha adottato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) che comprende:

- Qualità – UNI EN ISO 9001:2015
- Salute e Sicurezza sul Lavoro – UNI ISO 45001:2023
- Sicurezza delle Informazioni – ISO/IEC 27001:2022

Il Sistema Integrato è concepito come strumento strategico per garantire affidabilità, continuità operativa, tutela delle persone e protezione delle informazioni, elementi essenziali per la reputazione aziendale e per la fiducia di clienti, enti e parti interessate.

Principi guida della Politica Aziendale

Alba Fire Srl fonda la propria Politica Aziendale sui seguenti principi:

- Soddisfazione del cliente e delle parti interessate, assicurando servizi affidabili, puntuali e conformi ai requisiti contrattuali e normativi.
- Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi coinvolti nelle attività aziendali.
- Protezione dell'ambiente, riducendo l'impatto delle attività di installazione, manutenzione e formazione.
- Protezione delle informazioni, garantendo riservatezza, integrità e disponibilità dei dati aziendali, tecnici e personali.
- Miglioramento continuo dei processi, delle prestazioni e delle competenze interne.
- Rispetto delle normative applicabili, incluse quelle in materia di sicurezza sul lavoro, qualità del servizio, ambiente, privacy e sicurezza delle informazioni.
- Valorizzazione delle risorse umane, attraverso formazione continua, coinvolgimento e consapevolezza.

Integrazione della Sicurezza delle Informazioni (ISO/IEC 27001)

Alba Fire Srl riconosce che la sicurezza delle informazioni è un fattore critico per la continuità del servizio, la tutela del know-how aziendale e la fiducia dei clienti.

L'azienda si impegna a:

- proteggere le informazioni aziendali e dei clienti da accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o divulgazioni improprie;
- garantire che i dati siano disponibili quando necessari, anche in caso di eventi imprevisti;
- applicare un approccio strutturato di analisi e trattamento dei rischi informativi, coerente con il contesto operativo;
- assicurare la conformità al Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e alla normativa nazionale applicabile;
- integrare la sicurezza delle informazioni nei processi operativi, tecnici e gestionali;
- formare e sensibilizzare il personale sul corretto trattamento delle informazioni e sull'uso sicuro dei sistemi.

La sicurezza delle informazioni è parte integrante delle attività di consulenza tecnica, progettazione, gestione documentale, formazione e rapporti con clienti e fornitori.

Obiettivi aziendali Alba Fire Srl persegue i seguenti obiettivi strategici:

- realizzare impianti e servizi antincendio conformi alle esigenze dei clienti in termini di qualità, sicurezza, costi e rispetto delle tempistiche;
- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- proteggere il patrimonio informativo aziendale e dei clienti;
- mantenere e migliorare le certificazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- migliorare la soddisfazione del personale e il clima aziendale;
- soddisfare le aspettative della proprietà in termini di continuità e sostenibilità economica.

Impegno della Direzione

La Direzione di Alba Fire Srl:

- definisce e approva la presente Politica Aziendale;
- assicura la disponibilità delle risorse necessarie per il mantenimento del Sistema Integrato;
- nomina le figure responsabili dei sistemi di gestione;
- promuove una cultura aziendale orientata alla qualità, alla sicurezza e alla protezione delle informazioni;
- verifica periodicamente l'efficacia del Sistema Integrato attraverso audit interni e riesami della direzione;
- sostiene il miglioramento continuo come principio permanente.

L'attuazione della Politica Aziendale è responsabilità condivisa da tutto il personale, che è tenuto a rispettarne i principi nello svolgimento delle proprie attività.