



ALBA FIRE SRL

sede legale: Via Agostino Morando n.17 – 12060 Roddi (CN)

unità locale: Borgata Molino 30 - 12060 Verduno (CN)

CODICE ETICO

Sommario

Premessa	2
Legalità.....	2
Centralità delle risorse umane, diritti umani e sociali.....	2
Buona fede, lealtà ed onestà	2
Ambiente di lavoro.....	2
Protezione dell'ambiente, salute e sicurezza.....	2
Leggi antitrust e concorrenza leale	3
Corruzione e integrità	3
Conflitti di interesse	3
Privacy, riservatezza e informazioni.....	3
Tutela e uso corretto dei beni aziendali	3
Prevenzione del riciclaggio.....	3
Diffusione, applicazione e aggiornamento	3



CODICE ETICO

Premessa

Alba Fire S.r.l. opera dal 1989 nel settore della sicurezza antincendio, offrendo servizi e soluzioni in ambito pubblico, privato, industriale, artigianale e terziario, con una presenza consolidata nel Nord Italia. Nel corso della propria evoluzione organizzativa, Alba Fire ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) certificato ai sensi della norma ISO/IEC 27001:2022, integrato con i processi aziendali e orientato al miglioramento continuo.

Il presente Codice Etico definisce i principi etici, comportamentali e di integrità cui devono attenersi tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e partner che operano per conto di Alba Fire. Esso costituisce parte integrante del sistema di governance aziendale e supporta i sistemi di gestione adottati dall'organizzazione.

Legalità

Alba Fire opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nazionali ed europei. Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a conoscere e rispettare la normativa applicabile alle attività svolte, nonché le policy e le procedure interne dell'azienda.

Il rispetto della legalità rappresenta un valore imprescindibile e una condizione essenziale per la tutela della reputazione, dell'affidabilità e della continuità aziendale.

Centralità delle risorse umane, diritti umani e sociali

Alba Fire riconosce il valore centrale delle persone e si impegna a garantire pari opportunità, dignità e rispetto a tutti i lavoratori, senza alcuna discriminazione basata su genere, età, origine, religione, orientamento o altre caratteristiche personali.

Ogni forma di molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità personale è fermamente condannata e può comportare l'adozione di misure disciplinari.

Buona fede, lealtà ed onestà

Tutti coloro che operano per Alba Fire devono agire secondo principi di buona fede, correttezza, lealtà e trasparenza, instaurando rapporti professionali fondati sulla fiducia reciproca.

Le informazioni contabili, amministrative e gestionali devono essere trattate con accuratezza e completezza, evitando comportamenti che possano generare informazioni fuorvianti o non veritieri.

Ambiente di lavoro

Alba Fire promuove un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e collaborativo. È richiesto a tutti di adottare comportamenti responsabili, conformi alle norme di sicurezza e alle procedure aziendali.

È vietato svolgere attività lavorative sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti e fumare in aree non autorizzate.

Protezione dell'ambiente, salute e sicurezza

Alba Fire si impegna a operare nel rispetto dell'ambiente e a garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, adottando misure preventive e promuovendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

L'azienda fornisce adeguata formazione, attrezzature e dispositivi di protezione individuale (DPI) e richiede a tutti il rispetto delle norme e delle istruzioni impartite.



ALBA FIRE SRL

sede legale: Via Agostino Morando n.17 – 12060 Roddi (CN)

unità locale: Borgata Molino 30 - 12060 Verduno (CN)

Leggi antitrust e concorrenza leale

Alba Fire rifiuta ogni pratica anticoncorrenziale e promuove una concorrenza leale e trasparente. Non sono ammessi accordi o comportamenti che possano alterare il corretto funzionamento del mercato.

Corruzione e integrità

Alba Fire condanna ogni forma di corruzione, diretta o indiretta. È vietato offrire, promettere, ricevere o accettare denaro, benefici o altre utilità che possano influenzare impropriamente decisioni aziendali. Eventuali omaggi o forme di ospitalità devono essere limitati a normali pratiche di cortesia commerciale e non devono compromettere l'indipendenza di giudizio.

Conflitti di interesse

I destinatari del presente Codice devono evitare situazioni di conflitto di interesse, reale o potenziale, tra interessi personali e quelli di Alba Fire.

Ogni situazione che possa generare un conflitto deve essere tempestivamente segnalata alla Direzione.

Privacy, riservatezza e informazioni

Alba Fire tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali trattati, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e alla normativa vigente.

È vietato l'uso improprio, la divulgazione non autorizzata o l'abuso di informazioni riservate o privilegiate acquisite nello svolgimento delle attività lavorative.

Tutela e uso corretto dei beni aziendali

I beni materiali e immateriali di Alba Fire devono essere utilizzati esclusivamente per finalità aziendali e nel rispetto delle policy interne.

Ogni dipendente è tenuto a proteggere tali beni da perdite, danneggiamenti o utilizzi non autorizzati e a segnalare tempestivamente eventuali anomalie.

Prevenzione del riciclaggio

Alba Fire condanna il riciclaggio di denaro o beni provenienti da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le disposizioni normative in materia.

Diffusione, applicazione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i destinatari ed è oggetto di diffusione e formazione. La Direzione ne garantisce l'applicazione, il riesame periodico e l'aggiornamento, anche in coerenza con i sistemi di gestione adottati e con l'evoluzione normativa.

Roddi, 08 gennaio 2026

ALBA FIRE S.R.L.