



**Rapport d'équipe
du comité exécutif
Année 2024-2025**

**Syndicat des travailleuses et travailleurs du
CISSS de la Montérégie-Centre-CSN**

Introduction

Nos actions syndicales se construisent chaque jour, à travers de nombreuses initiatives individuelles et collectives.

Au cours de la dernière année, le comité exécutif s'est engagé avec détermination à défendre et à améliorer les conditions de travail de nos membres.

Nous avons également veillé à offrir aux membres du comité exécutif et à nos délégués les formations et les outils nécessaires, afin qu'ils puissent remplir leur rôle avec efficacité et offrir un service de qualité.

Nous vous invitons à découvrir le rapport d'équipe du comité exécutif, qui met en lumière les réalisations marquantes de l'année 2024-2025. Ce bilan reflète non seulement le travail de l'exécutif, mais aussi l'implication de l'ensemble des membres qui font vivre notre syndicat au quotidien. Solidarité.



Le comité exécutif

Les instances

Plusieurs instances se sont déroulées en 2024-2025. Elles ont traité de différents sujets, notamment la question de la mobilisation des syndiqués dans le contexte de préparation de la grève et la négociation de notre convention collective. Plusieurs autres rencontres, réunions régionales et sectorielles ont eu lieu au sujet de la négociation de notre convention collective.

Local

✓ **Assemblées générales**

- 11, 12, 13 juin 2024
- 24, 25, 26 septembre 2024
- 21, 22, 23 janvier 2025

✓ **Conseil syndical**

- 10 juin 2024
- 20 septembre 2024
- 20 janvier 2025

✓ **Comité exécutif**

- 12 avril 2024
- 3, 8, 24 mai 2024
- 21, 28 juin 2024
- 19 juillet 2024
- 16 août 2024
- 13 septembre 2024
- 4, 25 octobre 2024
- 15 novembre 2024
- 6 décembre 2024
- 10, 31 janvier 2025
- 21 février 2025
- 10 mars 2025

Régional

- ✓ **Assemblée générale conseil central**
 - 11, 12, 13 juin 2024 à Brossard
- ✓ **Assemblée régionale conseil central Montérégie**
 - 24, 25, 26 septembre 2024 à Brossard

National

- ✓ **Conseil fédéral régulier**
 - 25 au 28 novembre 2024
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel regroupé**
 - 17 décembre 2024
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel**
 - 14 et 15 janvier 2025
- ✓ **Congrès FSSS**
 - 3 au 5 juin 2024
- ✓ **Assemblée régionale**
 - 1^{er} mai 2024
- ✓ **Assemblée générale du conseil central**
 - 2 mai 2024



Christine Brière
Secrétaire générale

Les formations

Exécutif 1

- ...

Exécutif 2

- 28, 29, 30 octobre 2024 : Caroline Roussel

Litiges 1

- 23, 24 octobre 2024 : Éric Béland et Caroline Bergeron

Litiges 2

- ...

Formation délégué

- 8 novembre 2024 et 18 février 2025

Formation comité de surveillance

- 10 et 11 mars 2025 : Johanne Loiselle

Formation leadership

- 14 et 15 mai 2024 : Nancy Dupuis

Formation secouriste

- 4 et 5 novembre 2024 : Nancy Dupuis et Daniel Mallette

Formation convention collective nationale

- 27 septembre 2024 : Nancy Dupuis et Daniel Mallette
- 30 septembre 2024 : Caroline Roussel, Line Bédard, Éric Béland, Michel Pietrantonio et Christine Brière
- 15 octobre 2024 : Caroline Bergeron et Julien Houle

Formation préparation à la retraite

- 12 décembre 2024 : Daniel Mallette, Caroline Roussel et Isabelle Pinsonneault

Formation secrétariat

- 13 et 14 mars 2025 : Vanessa Beke

Formation discours antiféministe

- 25 mars 2025 : Caroline Roussel

Formation Labor Notes

- 15 et 16 avril 2024 : Line Bédard
- 21 janvier 2025 : Nancy Dupuis, Brigitte Bureau, Isabelle Pinsonneault et Caroline Roussel

Formation trésorerie

- Isabelle Pinsonneault et Julien Houle

Rapport d'activité des responsables en santé et sécurité au travail

Pour l'année 2024-2025, il y a eu plusieurs interventions et activités sous le thème de la prévention. Malgré tout, nous avons eu une énorme quantité d'accidents et d'incidents de travail.

Plusieurs interventions ont été faites avec l'employeur, dans plusieurs secteurs d'activité afin de prévenir ou de corriger certaines situations dangereuses ou qui pourraient le devenir :

- Mise en place de manière paritaire du protocole des travailleurs isolés sur le quart de nuit à l'hôpital Charles-Lemoyne;
- Inspection paritaire de l'atelier de menuiserie de l'HCLM;
- Au printemps, nous avons assisté au Colloque de l'ASSTSAS;
- En avril 2024, inspections des lieux en collaboration avec la CNESST au CHSLD Champagnat, au CHSLD Ste-Croix, au CHSLD Gertrude-Lafrance et au CHSLD Georges-Phaneuf;
- En avril, il y a eu une enquête de violence en milieu de travail au CHSLD Henriette-Céré;
- Participation au comité de gestion de l'agressivité;
- En avril et en mai, deux visites correctives avec l'inspecteur de la CNESST à l'hôpital du Haut-Richelieu;
- En mai, préinspections du CHSLD Champagnat;
- En mai, il y a eu une inspection paritaire des salles des machines de l'HCLM;
- À la fin du mois de mai, il y a eu une rencontre avec la CNESST sur les risques psycho-sociaux dans le volet harcèlement et violence au travail;
- En juin, enquête avec la CNESST sur un accident de travail au CHSLD Georges-Phaneuf;
- Au cours de l'été 2024, nous avons fait la mise à jour du guide SST du CISSS MC-CSN;
- En septembre, il y a eu une inspection de la CNESST au CHSLD Ste-Croix;
- En octobre, rencontre sur des agressions multiples au CHSLD Ste-Croix;
- En novembre, il y a eu un groupe test de formé pour recevoir la nouvelle formation SAPA;
- Le 13 janvier 2025 était la date d'intégration des nouveaux représentants en SST (RSS);
- En cours d'année, nous avons rencontré plusieurs départements sur le climat de travail, notamment les cuisines HCLM, le CHSLD Chevrier et le département de la maintenance de HCLM;
- Suivi de plainte à la CNESST pour les départements des archives et des laboratoires de l'HHR.

Les dossiers thèmes de 2024-2025

L'accent a été mis cette année sur la prévention. Nous avons continué de travailler sur le dossier de la loi modernisant le régime en santé et sécurité au travail (LMRSST).

Nous avons travaillé sur la mise en place d'une entente paritaire et intersyndicale, afin de mettre en place les personnes choisies par les accréditations syndicales.

Pour la suite des choses, nous en sommes à discuter de la mise en place des comités de santé sécurité (CSS) en lien avec la LMRSST. Nous avons aussi débuté des discussions sur le régime permanent de la loi qui devrait prendre effet le 6 octobre 2025.

De plus, nous avons souligné le 28 avril 2024 la journée des travailleurs décédés ou blessés au travail. Nous avons fait une activité de prévention le 28 octobre 2024 pour la semaine de la SST. Nous vous avons présenté le guide SST du syndicat, mis à jour.

Notre nouveau comité SST a débuté ses activités. Soyez à l'affût des prochaines activités qui vous seront proposées.

Rencontres en CPSST et autres

- 8 rencontres en CPSST stratégique;
- 7 rencontres en CPSST restreint;
- 4 mardis SST avec la FSSS;
- Plusieurs rencontres avec le bureau de santé dans le cadre de suivis de dossiers;
- Plusieurs rencontres avec les salariés, que ce soit dans le cadre de droit de refus ou de défenses des accidentés en CNESST. Lors de réintégration dans des postes de travail pour les victimes de lésions professionnelles, de violence, d'incivilité et plus encore.

Défenses des accidentés

RLS St-Jean :

737 déclarations d'incident-accident;

30 plaintes de harcèlement, violence ou incivilité;

12 évaluations de poste;

133 dossiers actifs.

RLS Longueuil :

481 déclarations d'incident-accident;

21 plaintes de harcèlement, violence ou incivilité;

10 évaluations de poste

146 dossiers actifs.

Quelques statistiques

Dans tout le CISSS MC-CSN, il y a eu **1218** déclarations;

33% sont des cas d'agressions physiques et, parmi celles-ci, **94%** des victimes sont des préposés aux bénéficiaires;

10.73% sont des chutes et glissades;

20.79% des déclarations sont des efforts excessifs;

7.38% sont dues à être frappé par ou contre un objet;

7.2% des déclarations sont dues à des mobilisations.



Line Bédard
Secteur St-Jean



Brigitte Bureau
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des vice-présidents de secteur

À chaque année, nous devons relever de nouveaux défis. Les vice-présidents sont en charge des assurances salaire, nous accompagnons les employés avec leurs questions et aidons à régler les problématiques avec le bureau de santé. Nous travaillons avec l'article 23 de notre convention.

Nous travaillons en collaboration avec l'info-mob pour les activités et la vie syndicale.

- **24** dossiers actifs;
- **3** comité paritaire avec la gestion de la présence au travail;
- **20** griefs non réglés;
- Accompagnements d'employé(es) dans une rencontre avec le GPAT;
- **8** arbitrages (6 perdus 2 gagnés);
- **10** dossiers d'accommodements finalisés et **3** en cours de traitement.

En tant que vice-présidents, nous collaborons étroitement avec le président et sommes en support continuuel à toute l'équipe.



Daniel Mallette
Secteur St-Jean



Josie Choquette
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 2

Dans la dernière année, notre syndicat a déposé :

- **511** griefs;
- **85** griefs de suspension;
- **58** griefs disciplinaires et retrait de ANA;
- **25** griefs pour congédiement;
- **30** griefs pour réclamation salariale;
- **51** griefs pour taux d'absence;
- **6** griefs pour enquête avec solde;
- **5** griefs pour enquête sans solde;
- **9** griefs pour perte d'ancienneté;
- **1** griefs syndicaux;
- **21** griefs d'harcèlement;
- **1** grief refus de traiter plainte d'harcèlement;
- **1** grief article 25.08 de Convention collective nationale.

Règlements

- **142** griefs;
- **1** grief collectif (code blanc) entente de principe;
- **206** réclamations salariales (secteur Longueuil);
- **178** réclamations salariales (**20** fondées, **158** non fondées (secteur St-Jean).
Environ 4 ans de retard pour les réclamations salariales toujours en attente de l'employeur.

Ententes

18 ententes (prolongations, 7/7et 6/8, ententes de prêt de service, etc.).

Rencontres

- **514** rencontres en relation de travail avec agents de gestion (disciplinaire, enquête);
- **7** rencontres de relation de travail CRT cat 2;
- **6** rencontres de relation de travail GRIEF cat 2 – **267** griefs (en discussion);

- **20** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **18** rencontres de département (climat de travail, réorganisation de travail, transfert de services, changement de nature de l'offre de service, rencontre de service CHSLD, rencontre de service (service alimentaire), CHSLD Dr Chevrier, CHSLD Henriette-Céré, CHSLD Champlain, SOP, urgence, CLSC Samuel de Champlain, 5 nord, 1^{er} F (fusion);
- **6** rencontres avec conseiller ou conseillère de la FSSS-CSN.

Tribunal d'arbitrage

- **8** préparations d'arbitrage (avec conseiller et employé(e));
- **5** arbitrages.



Michel Pietrantonio
Secteur St-Jean



Caroline Bergeron
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux règlements des litiges et des griefs

Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

- **361** griefs actifs;
- **111** dépôts de grief : pour des avis ou des mesures disciplinaires, dossiers pour une réclamation de temps de travail et pour des dossiers demandant une reclassification avec rétroaction. La plupart des autres dossiers sont particuliers et traitent de situations litigieuses;
 - **9** griefs de suspension;
 - **19** griefs disciplinaires et retrait de ANA;
 - **1** grief pour congédiement;
 - **12** griefs pour réclamation salariale;
 - **9** griefs pour taux d'absence;
 - **2** griefs pour enquête avec solde;
 - **2** griefs pour enquête sans solde;
 - **4** griefs pour perte d'ancienneté;
 - **4** griefs syndicaux;
 - **7** règlements de grief.
- **45** rencontres en relation de travail avec agent de gestion (disciplinaires, enquêtes);
- **12** ententes particulières ont été signées conjointement avec l'employeur;
- **6** rencontres de comité de relation de travail et **6** rencontres de comité de griefs;
- **43** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **19** rencontres de département (réorganisation de travail, transfert de services, rencontre de service dictée centrale, rencontre de service (laboratoires), rencontre acheteurs);
- Plusieurs rencontres de secteur dans différents services en lien avec l'organisation de travail (équipe vaccination);
- **8** rencontres avec Conseiller ou conseillère de la FSSS-CSN.



Éric Béland
Secteur Longueuil



Nancy Dupuis
Secteur St-Jean

Équité salariale

Entente de règlement équité salariale

catégorie 3

Depuis l'adoption de la **Loi sur l'équité salariale** au Québec en 1996, les employeurs ont l'obligation d'évaluer et de corriger les écarts salariaux entre des emplois à prédominance féminine et ceux à prédominance masculine de valeur équivalente.

Le poste de **personnel de bureau – catégorie 3**, largement occupé par des femmes, a fait l'objet d'un premier exercice d'équité salariale en **2010**, suivi d'un **exercice de maintien en 2015**, puis d'un autre en **2020**, dont les correctifs n'ont été pleinement appliqués qu'en **2025**, à la suite d'un règlement global.

Périodes visées par les correctifs salariaux

1. Exercice initial (2010) à l'exercice de maintien (2015)

- Période : 31 décembre 2010 au 31 décembre 2015
- Montants dus en vertu du premier exercice d'équité salariale, mais dans certains cas versés partiellement ou contestés à l'époque.
- Règlements conclus après arbitrages ou ententes sectorielles.

2. Exercice de maintien 2020 (règlement 2025)

- Période : 31 décembre 2020 au 1er avril 2025 (entrée en vigueur des nouvelles échelles)
- Montants dus à la suite de l'analyse du maintien, ayant confirmé un écart salarial persistant pour la catégorie 3.

Modalités de paiement – 2010 à 2025

Période de référence	Base du calcul	Modalités de paiement	État du versement
2010 à 2015	Écart moyen de 1,50 \$/h	Montants forfaitaires versés en 2011–2013 et ajustés en 2016 (après recours)	Réglé partiellement
2020 à 2025	Écart moyen de 1,80 \$/h	Montant forfaitaire unique en 2025, incluant intérêts	À verser en 2025

Le montant total potentiel pour une employée ayant travaillé à temps plein pendant ces deux périodes peut atteindre entre 20 000 \$ et 25 000 \$ brut, selon le nombre d'heures effectuées, les congés, et la situation d'emploi (temps partiel ou complet, continue ou interrompue).

Employés visés

Les paiements d'équité salariale sont dus à :

- **Toutes les personnes salariées** actuellement à l'emploi dans les postes de bureau – catégorie 3.
- **Anciennes employées** ou retraitées ayant occupé le poste pendant la période visée, sur demande, selon les délais prescrits par la loi.
- **Employées en congé** durant la période couverte (maladie, maternité, etc.), au prorata des heures admissibles.

Procédures de réclamation

Un processus encadré par le Secrétariat du Conseil du trésor et les établissements permettra aux personnes concernées de :

- Recevoir automatiquement leur versement s'ils sont toujours en poste.
- Faire une demande de réclamation rétroactive si elles ont quitté leur emploi (un formulaire spécifique sera disponible).
- Contester les montants si elles estiment que le calcul ne reflète pas leur situation réelle.

Tableau indicatif – Simulation du paiement 2010 à 2025 (temps plein)

Années travaillées	Nombre total d'heures estimées	Écart salarial moyen	Montant total brut estimé
2010 à 2015	~9 100 h	1,50 \$/h	13 650 \$
2020 à 2025	~9 100 h	1,80 \$/h	16 380 \$
Total estimé	18 200 h	—	30 030 \$

Les montants réels varieront selon les heures réellement travaillées, les congés, les taux horaires, et les ajustements fiscaux.

Impacts fiscaux et sociaux

- Les montants versés sont **imposables** et soumis aux cotisations régulières (RQAP, RRQ, assurance emploi, etc.).
- Ils peuvent avoir un **effet ponctuel sur les prestations fiscales** (crédits, allocations, etc.), surtout pour les personnes recevant de l'aide financière gouvernementale.
- Les montants rétroactifs seront pris en compte dans le **calcul du régime de retraite (RREGOP ou autre)**, améliorant le revenu de retraite futur.



Rapport d'activité de l'agent responsable à l'information et à la mobilisation

Tracts:

Plusieurs tracts d'information vous ont été transmis via vos tableaux syndicaux situés sur vos sites respectifs et dans vos salles de repos de façon à faire suivre l'information de manière adéquate.

Mobilisation :

- Journée LGBTQ+;
- Journée des droits des femmes;
- Party de Noël;
- Tournée camion de rue.



Caroline Roussel,
Information-mobilisation

Les comités conjoints

Nous avons participé à plusieurs rencontres dans différents comités :

- **2** comités de relation paritaire en assurance salaire;
- **4** comités PDRH;
- **13** comités intersyndicaux;

Comité grief

Dans le but constant d’être bien préparé devant l’employeur, nous avons un comité de griefs composé de Julien Houle, Vanessa Beke, Éric Couture, Carole Lacoste, Magali Pesenti, Michel Pietrantonio, Christine Brière, Nancy Dupuis, Éric Béland, Martin Auger, Vanessa Rodriguez, Claudine Boulerice ainsi que notre conseillère Myriam Lagha.

Comité Santé et sécurité au travail

Ce comité est composé de Gianni Gallucci, Marcel-Édouard Chancy, Claudine Boulerice, Carole Lacoste, Nathalie Lavoie, Evelyne Lacharité, Vanessa Lefebvre, Magali Pesenti et Christine Coupal. Ils ont pour mandat de se pencher sur les questions en lien avec la santé et sécurité de nos membres CSN. Ils sont chargés de travailler sur les dossiers de prévention aussi bien localement que dans le cadre du comité paritaire en santé et sécurité au travail (CPSST).

Comité mobilisation

Le comité de mobilisation est composé de Caroline Roussel, Daniel Mallette, Josie Choquette, Carole Lacoste, Vanessa Rodriguez, Éric Couture, Brigitte Landry, Vanessa Lefebvre, Gianni Gallucci, Marie De Serres, Marie-Ève Desnoyers, Vanessa Beke, Mélanie Bouchard, Christine Coupal, Boutayna Jaghouma, José Humberto Albornoz, Veronica Pantoja Quiroz, Marie-Pier Bourgouin et Claudine Boulerice.

C’est avec plaisir que l’équipe travaille fort pour vous informer, vous mobiliser en organisant des distributions de tracts, des affiches et en garnissant vos babillards syndicaux. Ils tiennent aussi plusieurs kiosques selon les thématiques au courant de l’année. Ils participent aussi à l’élaboration et au bon déroulement de la journée des droits de la femme.

Journée d'accueil

À plusieurs reprises au cours de l'année, des journées d'accueil sont prévues afin que nous puissions accueillir nos nouveaux membres pour leur remettre notre guide d'accueil « **Bienvenue dans votre syndicat** » par courriel. Ces rencontres ont lieu en Teams de façon virtuelle.

Les retraités

Tel que voté en assemblée générale, les départs à la retraite sont reconnus par votre syndicat sous forme de chèque-cadeau équivalant à 5\$ par année de service. De plus, un document de remerciement conçu par votre syndicat reconnaissant vos années et vous remerciant pour tous vos bons et loyaux services vous est remis. Cette année, plus de **85** membres se sont vu remettre leur cadeau de départ. Nous leur souhaitons une agréable retraite.

Les dons

Chaque année, le syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS de la Montérégie-Centre-CSN fait des dons à divers organismes. Pour l'année dernière, voici quelques-uns des organismes qui ont bénéficié de dons.

- Organisme SPSHR (Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières);
- Aux organismes communautaires;
- Syndicats en lutte;
- Fondation Bonne mine;
- Fondation Santé.

Isabelle Pinsonneault
Trésorière

Fondaction

C'est avec plaisir que madame Caroline Gamelin ainsi que Sacha Nazon ont été présents tout au long de l'année pour vous offrir un service RÉER Fondaction en vous présentant plusieurs kiosques.

Voici quelques dates des kiosques Fondaction sur les sites des hôpitaux ainsi que plusieurs tournées en CHSLD, CLSC.

- 25 avril 2024;
- 23 mai 2024;
- 27 juin 2024;
- 25 juillet 2024;
- 29 août 2024;
- 26 septembre 2024;
- 1, 2, 4, 9, 11, 15, 23, 24, 25, 31 octobre 2024;
- 8, 21 novembre 2024;
- 6, 11, 13, 16, 17, 18, 19, 20 décembre 2024;
- 21 mars 2025.



Caroline Gamelin
Représentante

En mémoire de Michel Pietrantonio



Au courant de l'année 2024-2025 nous avons eu de beaux moments d'équipe mais aussi une triste perte. En début d'année, nous avons perdu un collègue. Beaucoup d'entre vous ont eu la chance de le côtoyer de près ou de loin. Michel était un homme droit, intègre, honnête et dévoué à la cause des travailleurs. Il nous a donné plus d'une vingtaine d'années de militantisme. De nombreuses personnes pourraient témoigner de l'appui et de l'aide qu'il a pu leur apporter au cours des années. Il a été un mentor pour plusieurs à l'exécutif. Michel sera dans nos pensées et nos cœurs pour toujours. Nous envoyons nos pensées à sa sœur Lucia ainsi qu'à sa famille et ses amis. Merci pour tout.

L'exécutif

Suivez-nous via :

Facebook : [Sttcisssmccsn | Longueuil QC | Facebook](#)

Site Web : [STT-CISSS Montérégie-Centre-CSN \(syndicatcsn.org\)](http://syndicatcsn.org)

Courriel : csn.cisssmc16@ssss.gouv.qc.ca



Julien Houle, président