



**Rapport d'équipe
du comité exécutif
Année 2025-2026**

**Syndicat des travailleuses et travailleurs du
CISSS de la Montérégie-Centre-CSN**

Introduction

Nos actions syndicales prennent forme chaque jour, portées par une multitude d'initiatives, tant individuelles que collectives.

Au cours de la dernière année, nous avons dû faire face à de nombreux nouveaux défis liés aux orientations prises par Santé Québec. Dans ce contexte, le comité exécutif s'est engagé avec rigueur et détermination à défendre et à améliorer les conditions de travail de nos membres.

Nous avons également fait preuve d'une gestion rigoureuse de nos libérations syndicales, ce qui nous a permis d'ajouter deux ressources à temps plein, aux frais de l'employeur, afin d'améliorer le service offert. Parallèlement, nous avons veillé à doter les membres du comité exécutif et nos délégués des formations et des outils nécessaires pour qu'ils puissent exercer pleinement leur rôle, avec efficacité, et offrir un service à la hauteur des attentes.

Nous vous invitons à prendre connaissance du rapport d'équipe du comité exécutif, qui met en lumière les principales réalisations de l'année 2025-2026. Ce bilan témoigne non seulement du travail accompli par l'exécutif, mais aussi de l'engagement de l'ensemble des membres qui font vivre notre syndicat au quotidien.

Solidarité.



Le comité exécutif

Les instances

Plusieurs instances se sont déroulées en 2025-2026. Elles ont traité de différents sujets, notamment la question de la mobilisation des syndiqués dans le contexte de préparation de la grève et la négociation de notre convention collective. Plusieurs autres rencontres, réunions régionales et sectorielles ont eu lieu au sujet de la négociation de notre convention collective.

Local

- ✓ **Assemblées générales**
 - 27, 28, 29 mai 2025
 - 30 septembre, 1^{er}, 2 octobre 2025
 - 27, 28, 29 janvier 2026

- ✓ **Conseil syndical**
 - 26 mai 2025
 - 22 septembre 2025
 - 19 janvier 2026

- ✓ **Comité exécutif**
 - 4, 25 avril 2025
 - 9, 23 mai 2025
 - 20 juin 2025
 - 4, 25 juillet 2025
 - 15 août 2025
 - 12 septembre 2025
 - 3, 24 octobre 2025
 - 14 novembre 2025
 - 5, 19 décembre 2025
 - 9, 23 janvier 2026
 - 27 février 2026
 - 20 mars 2026

Régional

- ✓ **Assemblée générale conseil central**
 - 24 avril 2025
 - 11 novembre 2025
 - 21 janvier 2026 FSSS
- ✓ **Assemblée générale spéciale conseil central Montérégie**
 - 16 mars 2026
- ✓ **Congrès conseil central**
 - 3, 4, 5, 6 juin 2025

National

- ✓ **Conseil fédéral régulier**
 - 10, 11, 12 juin 2025
 - 24, 25, 26, 27 novembre 2025
- ✓ **Conseil fédéral extraordinaire**
 - 24 et 25 septembre 2025
 - 9 février 2026
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel**
 - 24 et 25 mars 2026
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel extraordinaire**
 - 10 juin 2025
 - 16 juin 2025
 - 28 et 29 octobre 2025



Bruno Sabourin
Secrétaire général

Les formations

ABC de l'assurance collective et pharmacie syndicale

- 11 novembre 2025 : Bruno Sabourin et Marie-Ève Desnoyers

Comité de surveillance

- 6 novembre 2025 : Lydia Bouffard, Lynda Picotte et Nancy Boudreau

Formation condition féminine

- 18 février 2026 : Caroline Roussel, Nancy Dupuis, Vanessa Rodriguez, Evelyne Lacharité, Magali Pesenti, Carole Lacoste, Jennyfer Ostiguy, Mélissa Desroches, Brigitte Grenier, Johanne Loisel, Amélie Lavoie Roberge

Délégués

- 14 avril 2025 : Marie-Ève Desnoyers
- 3 novembre 2025 : Marie-Pier Bourgouin
- 5 mars 2026 : Évelyne Lacharité, Marie De Serres, Éric Couture, Carole Lacoste, Jennyfer Ostiguy, Nadine Grenon, Mathieu Pelosse, Gianni Gallucci, Mélissa Desroches, Brigitte Grenier, Claudine Boulerice, Amélie Lavoie Roberge, Charlemagne Jean Philippe, Kevin Morissette, Nathalie Riley, Alain Milette, Veronica Pantoja Quiroz et Michel Sabourin

Exécutif syndical 1

- 3 au 5 février 2026 : Bruno Sabourin et Marie-Ève Desnoyers

Formation quand la représentation devient un défi : Outils et solutions

- 8 décembre 2025 : Line Bédard, Marie-Ève Desnoyers et Christine Brière
- 10 décembre 2025 : Magali Pesenti
- 16 décembre 2025 : Brigitte Bureau et Nancy Dupuis

Invalidité :

- 9 décembre 2025 : Marie-Ève Desnoyers

Initiation à la santé et à la sécurité au travail

- 6 octobre 2025 : Marie-Ève Desnoyers

Litige 1

- 7 au 9 avril 2025 : Christine Brière et Marcel Edouard Chancy

Litige 2

- 25 et 26 mars 2026 : Christine Brière, Éric Béland et Marcel Edouard Chancy

Secrétariat

- 17 et 18 novembre 2026 : Bruno Sabourin

Prévention de la violence et du harcèlement au travail

- 7 au 9 octobre 2025 : Éric Béland et Nancy Dupuis
- 11 au 13 mars 2026 : Marie-Ève Desnoyers et Marcel Edouard Chancy

Santé psychologique et organisation du travail

- 5 et 6 novembre 2025 : Éric Béland et Nancy Dupuis
- 28 et 29 janvier 2026 : Marcel Edouard Chancy et Marie-Ève Desnoyers

Rapport d'activité des responsables en santé et sécurité au travail

Pour l'année 2025-2026, il y a eu plusieurs interventions et activités sous le thème de la prévention. Malgré tout, nous avons eu une énorme quantité d'accidents et d'incidents de travail.

Plusieurs interventions ont été faites avec l'employeur, dans plusieurs secteurs d'activité, afin de prévenir ou de corriger certaines situations dangereuses ou qui pourraient le devenir :

- Inspections qui ont donné suite à une plainte :
 - CNESST Plainte PDSP 5 Nord HHR : 3 rencontres avec la CNESST et l'employeur pour régulariser;
 - Cuisine HHR avec la CNESST;
- En juin 2025, enquête sur le climat de travail au CHSLD Champlain;
- Septembre 2025, inspection Transport HCLM avec la CNESST;
- Septembre 2025, rencontre climat de travail CHSLD Champlain;
- Fin octobre 2025, tournée SST pour promouvoir le formulaire de déclaration accident/incident/situation à risque;
- Novembre 2025, suivi et mise en place de procédure de transport HCLM avec CNESST;
- Janvier 2026, intervention PPME concernant la problématique de coquerelles à Henriette-Céré;
- Février 2026, intervention au PPME concernant des problématiques au Labo-Serveur;
- Mars 2026, mise à jour du formulaire de déclaration accident/incident pour inclure les risques psychosociaux avec le CPSST;

Les dossiers thèmes de 2025-2026

Dans le cadre des activités liées à la santé, à la sécurité du travail et à la mobilisation syndicale, plusieurs événements significatifs ont été planifiés pour l'année 2025-2026.

Nous avons participé à un événement portant sur la santé globale, qui s'est déroulé du 15 au 17 avril 2025 à Québec. Cette activité vise à approfondir les connaissances en matière de bien-être au travail et à favoriser les échanges entre les différents acteurs du milieu.

Nous avons également participé à une manifestation le 6 octobre 2025 à Montréal dans le cadre des actions entourant la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST). Cette mobilisation vise à défendre les droits des travailleuses et travailleurs et à sensibiliser aux enjeux actuels du milieu.

Ces activités s'inscrivent dans une volonté de maintenir une présence active dans les différents espaces d'échange, de formation et de représentation, contribuant ainsi à l'amélioration continue des conditions de travail.

De plus, nous avons souligné le 28 avril 2025 la journée des travailleurs décédés ou blessés au travail. Nous avons fait une activité de prévention le 28 octobre 2025 pour la semaine de la SST. Nous vous avons présenté le guide SST du syndicat, mis à jour.

Notre comité SST s'est réuni 4 fois durant l'année 2025-2026. Une tournée pour les déclarations de situations à risque a été faite par le comité Soyez à l'affût des prochaines activités qui vous seront proposées.

Rencontres en CPSST et autres

- 8 rencontres en CPSST stratégique;
- 10 rencontres en CPSST restreint;
- 4 mardis SST avec la FSSS;
- 6 rencontres Forum santé globale;
- 9 rencontres RSS;
- 4 visites de la CNESST;
- 4 rencontres comité FSSS;
- Plusieurs rencontres avec le bureau de santé dans le cadre de suivis de dossiers;
- Plusieurs rencontres avec l'avocate du service de la défense CSN pour discuter des dossiers. Cette année, nous avons eu 20 rencontres;
- Rencontre des employés de CGP MDA et Val Joli pour les irritants des employées;
- 2 rencontres Lettre d'entente 56;
- Rencontre pour Lettre d'entente 74;
- Rencontre pour le 320 boul. du Séminaire : problématique de salubrité qualité de l'air;
- Plusieurs rencontres avec les salariés, que ce soit dans le cadre de droit de refus ou de défenses des accidentés en CNESST. Lors de réintégration dans des postes de travail pour les victimes de lésions professionnelles, de violence, d'incivilité et plus encore.

Défenses des accidentés

RLS St-Jean :

858 déclarations d'incident-accident;
13 plaintes de harcèlement, violence ou incivilité;
15 évaluations de poste;
133 dossiers actifs.

RLS Longueuil :

613 déclarations d'incident-accident;
25 plaintes de harcèlement, violence ou incivilité;
11 évaluations de poste
68 dossiers actifs.

Quelques statistiques

Dans tout le CISSS MC-CSN, il y a eu **1218** déclarations;
33% sont des cas d'agressions physiques et, parmi celles-ci, **94%** des victimes sont des préposés aux bénéficiaires;
10.73% sont des chutes et glissades;
20.79% des déclarations sont des efforts excessifs;
7.38% sont dues à être frappé par ou contre un objet;
7.2% des déclarations sont dues à des mobilisations.



Line Bédard
Secteur St-Jean



Marie-Ève Desnoyers
(en remplacement de Brigitte Bureau)
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des vice-présidents de secteur

La vice-présidence est responsable des dossiers d'invalidité d'assurance salaire, de la SAAQ et de l'IVAQ. Nous accompagnons les employés, avec leurs questions et aidons à régler les problématiques avec le bureau de santé et BENEVA. Certains dossiers peuvent être actifs durant plusieurs années.

Nous travaillons surtout avec les règles de l'article 23 de notre convention collective nationale, mais aussi avec différentes lois.

Nous travaillons en collaboration avec l'infomob pour les activités et la vie syndicale, principalement dans l'organisation de la fête de fin d'année, de la tournée de camion de rue de l'automne ainsi que plusieurs autres activités et tournées.

En tant que vice-présidents, nous collaborons étroitement avec le président, la trésorerie et sommes en support continuuel à toute l'équipe.

Nous avons aussi quelques autres mandats, tels que : la responsabilité de la flotte informatique pour Daniel Mallette et la responsabilité du comité de condition féminine pour Brigitte Bureau.

Nous avons la charge de présider des comités ad hoc, c'est-à-dire des comités qui ne sont pas inscrits comme des comités réguliers.

Pour l'année en cours, nous avons :

- **2** Comité paritaire avec la gestion de la présence au travail;
- **15** Griefs non réglés;
- **30** Accompagnements d'employé(es) dans une rencontre avec le GPAT ;
- **7** Arbitrages médicaux (3 perdus 3 gagnés et 1 dans lequel l'arbitre a prolongé l'arrêt de 8 semaines);
- **2** Dossiers d'accommodements finalisés, **3** en cours de traitement et **1** à suivre.



Josie Choquette
Secteur Longueuil



Daniel Mallette
Secteur St-Jean



Brigitte Bureau
(en remplacement de Josie)
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 2

Dans la dernière année, notre syndicat a déposé :

- **834** griefs;
- **259** griefs de suspension;
- **258** griefs disciplinaires et retrait de ANA;
- **11** griefs pour congédiement;
- **127** griefs pour réclamation salariale;
- **11** griefs pour enquête avec solde;
- **2** griefs pour enquête sans solde;
- **17** griefs pour perte d'ancienneté;
- **2** griefs syndicaux;
- **19** griefs d'harcèlement;
- **1** grief non-respect billet médical.

Règlements

- **374** griefs;
- **38** réclamations salariales (secteur Longueuil);
- **22** réclamations salariales (fondées, non fondées (secteur St-Jean).

Environ 4 ans de retard pour les réclamations salariales toujours en attente de l'employeur.

Ententes

19 ententes (prolongations, 7/7et 6/8, ententes de prêt de service, etc.).

Rencontres

- **559** rencontres en relation de travail avec agents de gestion (disciplinaire, enquête);
- **9** rencontres de relation de travail CRT cat 2 et relation de travail GRIEF cat 2;
- **6** rencontres de relation de travail GRIEF cat 2 – **267** griefs (en discussion);
- **33** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **15** rencontres de département (climat de travail, réorganisation de travail, transfert de services, changement de nature de l'offre de service, rencontre de service CHSLD, rencontre de service (service alimentaire), CHSLD Dr Chevrier,

CHSLD Henriette-Céré, CHSLD Champlain, SOP, urgence, CLSC Samuel de Champlain, 5 nord, 1^{er} F (fusion);

- **14** rencontres avec conseillère de la FSSS-CSN.

Tribunal d'arbitrage

- **5** préparations d'arbitrage (avec conseillère et employé(e));
- **2** arbitrages.



Christine Brière
Secteur St-Jean



Marcel Édouard Chancy
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux règlements des litiges et des griefs

Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

- **528** griefs actifs;
- **273** dépôts de grief : pour des avis ou des mesures disciplinaires, dossiers pour une réclamation de temps de travail et pour des dossiers demandant une reclassification avec rétroaction. La plupart des autres dossiers sont particuliers et traitent de situations litigieuses;
 - **29** griefs de suspension;
 - **44** griefs disciplinaires et retrait de ANA;
 - **7** griefs pour congédiement;
 - **12** griefs pour réclamation salariale;
 - **10** griefs pour taux d'absence;
 - **2** griefs pour enquête avec solde;
 - **2** griefs pour enquête sans solde;
 - **4** griefs pour perte d'ancienneté;
 - **4** griefs syndicaux;
 - **4** griefs en période d'essai;
 - **2** griefs perte titre d'emploi;
 - **61** règlements de grief.
- **82** rencontres en relation de travail avec agent de gestion (disciplinaires, enquêtes);
- **20** ententes particulières ont été signées conjointement avec l'employeur;
- **6** rencontres de comité de relation de travail et **6** rencontres de comité de griefs;
- **43** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **27** rencontres de département (réorganisation de travail, transfert de services laboratoire, transfert de services DI-DP-TSA CISSSMO au CISSSMC, rencontre de service dictée centrale, rencontre de service (laboratoires), rencontre acheteurs);
- Plusieurs rencontres de secteur dans différents services en lien avec l'organisation de travail (équipe vaccination);
- **15** rencontres avec conseillère de la FSSS-CSN.



Éric Béland
Secteur Longueuil



Nancy Dupuis
Secteur St-Jean

Rapport d'activité de l'agent responsable à l'information et à la mobilisation

Tracts :

Tracts: Plusieurs tracts d'information vous ont été transmis via vos tableaux syndicaux situés sur vos sites respectifs et dans vos salles de repos de façon à faire suivre l'information de manière adéquate.

Mobilisation :

- Journée LGBTQ+ 16 mai 2025;
- Journée internationale des droits des femmes 7 mars 2026;
- Party de Noël 20 décembre 2025;
- 12 jours de la violence contre les femmes du 25 novembre 2025 au 6 décembre 2025;
- Kiosque pour la valorisation des ASSS (HHR 18 novembre 2025 et HCLM 20 novembre 2025);
- Tournée élections des délégués de site;
- Tournée affichage pour assemblées;
- Marche mondiale des femmes 18 octobre 2025;
- Manifestation nationale le 29 novembre 2025 pour la campagne Faire Front;
- Manifestation intersyndicale le 9 avril 2025 pour dénoncer les coupures de M. Dubé;
- Tournée de nuit;
- Tournée camion de rue du 25 août 2025 au 15 septembre 2025.



Magali Pesenti
Déléguée à la mobilisation



Caroline Roussel,
Information-mobilisation

Les comités conjoints

Nous avons participé à plusieurs rencontres dans différents comités :

- **2** comités de relation paritaire en assurance salaire;
- **4** comités PDRH;
- **13** comités intersyndicaux;

Comité grief

Dans le but constant d’être bien préparé devant l’employeur, nous avons un comité de griefs composé de Julien Houle, Christine Brière, Nancy Dupuis, Éric Béland, Marcel Édouard Chancy, Marie-Pier Bourgouin, Éric Couture, Marie De Serres, Kevin Morissette, Magali Pesenti, Vanessa Rodriguez, Nathalie Riley, Alain Millette, Aissa Matoub ainsi que notre conseillère Myriam Lagha.

Comité Santé et sécurité au travail

Ce comité est composé de Marie-Eve Desnoyers, Line Bédard, Julien Houle, Cyrille Banquet Meledje Armand, Claudine Boulerice, Charlemagne Jean-Philippe, Angele Cormier, Éric Couture, Francis Dessureault-Vinette, Gianni A Gallucci, Evelyne Lacharité, Carole Lacoste, Amélie Lavoie Roberge, Kevin Morissette, Kathy Therrien, Mélissa Desroches. Ils ont pour mandat de se pencher sur les questions en lien avec la santé et sécurité de nos membres CSN. Ils sont chargés de travailler sur les dossiers de prévention aussi bien localement que dans le cadre du comité paritaire en santé et sécurité au travail (CPSST).

Comité mobilisation

Le comité de mobilisation est composé de Caroline Roussel, Magali Pesenti, Brigitte Bureau, Daniel Mallette, Julien Houle, Vanessa Beke, Mélanie Bouchard, Angèle Cormier, Éric Couture, Marie De Serres, Francis Dessueault-Vinette, Gianni A. Gallucci, Brigitte Grenier, Evelyne Lacharité, Carole Lacoste, Brigitte Landry, Jennyfer Ostiguy, Veronica Pantoja Quiroz, Mathieu Pelosse, Vanessa Rodriguez, Michel Sabourin, Nadine Grenon.

C’est avec plaisir que l’équipe travaille fort pour vous informer, vous mobiliser en organisant des distributions de tracts, des affiches et en garnissant vos babillards syndicaux. Ils tiennent aussi plusieurs kiosques selon les thématiques au courant de l’année. Ils participent aussi à l’élaboration et au bon déroulement de la journée des droits de la femme.

Comité condition féminine

Le comité de condition féminine est composé de Brigitte Bureau, Caroline Roussel, Angèle Cormier, Marie De Serres, Brigitte Grenier, Brigitte Landry, Kathy Therrien, Mélanie Bouchard, Magali Pesenti, Jennifer Ostiguy.

Journée d'accueil

À plusieurs reprises au cours de l'année, des journées d'accueil sont prévues afin que nous puissions accueillir nos nouveaux membres pour leur remettre notre guide d'accueil « **Bienvenue dans votre syndicat** » par courriel. Ces rencontres ont lieu en Teams de façon virtuelle.

Les retraités

Tel que voté en assemblée générale, les départs à la retraite sont reconnus par votre syndicat sous forme de chèque-cadeau équivalant à 5\$ par année de service. De plus, un document de remerciement conçu par votre syndicat reconnaissant vos années et vous remerciant pour tous vos bons et loyaux services vous est remis. Cette année, plus de **81** membres se sont vu remettre leur cadeau de départ. Nous leur souhaitons une agréable retraite.

Les dons

Chaque année, le syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS de la Montérégie-Centre-CSN fait des dons à divers organismes. Pour l'année dernière, voici quelques-uns des organismes qui ont bénéficié de dons.

- Organisme SPSHR (Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières);
- Campagne Leucan;
- Aux organismes communautaires;
- Comité chômage du Haut-Richelieu;
- Panier de Noël de la CSN;
- Syndicats en lutte.



Jean-Yves Couture
Trésorier

Fondaction

C'est avec plaisir que madame Caroline Gamelin ainsi que Sacha Nazon ont été présents tout au long de l'année pour vous offrir un service RÉER Fondaction en vous présentant plusieurs kiosques.

Voici quelques dates des kiosques Fondaction sur les sites des hôpitaux ainsi que plusieurs tournées en CHSLD, CLSC.

- 1, 3, 4, 8, 10, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 24, 30 avril 2025;
- 1, 2, 6, 8, 12, 14, 15, 19, 20, 21, 22, 28, 29 mai 2025;
- 3, 4, 5, 9, 10, 12, 16, 19 juin 2025;
- 10, 11, 16, 17, 22, 23, 24, 28, 29, 31 juillet 2025;
- 1, 18, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 29 août 2025;
- 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 17, 21, 22, 23, 25, 27, 28 septembre 2025;
- 1, 2, 7, 9, 10, 15, 16, 21, 22, 23, 30, 31 octobre 2025;
- 6, 11, 13, 14, 18, 20, 21, 25, 27 novembre 2025;
- 4 décembre 2025;
- 8, 9, 14, 15, 16, 22, 23, 28, 29, 30 janvier 2026;
- 3, 5, 6, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 24, 26 février 2026;
- 5, 6, 10, 12, 19, 20, 26, 31 mars 2026.



Caroline Gamelin
Représentante

Nous croyons que l'année 2025-2026 marque le début de transformations majeures qui entraîneront des répercussions importantes sur nos conditions de travail dans les années à venir. Ensemble, nous devons faire face aux orientations de Santé Québec, notamment :

- La perte d'autonomie des établissements au profit d'une centralisation souvent déconnectée des réalités du terrain (décisions prises à Québec);
- Le recours accru au privé dans le système de santé;
- Les abolitions de postes liées à « l'optimisation du réseau »;
- L'intégration de nouvelles technologies, comme l'intelligence artificielle.

Au fil des années, l'employeur reprend des approches similaires en les rebaptisant, sous couvert d'innovation. L'« optimisation du réseau » se fait trop souvent au détriment des travailleuses et travailleurs, s'inscrivant dans une logique qui rappelle un retour à l'austérité (inspirée notamment des méthodes Lean / Toyota).

Nous sommes prêts à faire face à ces enjeux, mais cela exigera une mobilisation collective. Nous aurons besoin de votre appui, car le syndicat, ce n'est pas uniquement l'exécutif et les déléguées mais bien l'ensemble des membres.

Solidarité.

L'exécutif

Suivez-nous via :

Facebook : [Sttcisssmccsn | Longueuil QC | Facebook](#)

Site Web : [STT-CISSS Montérégie-Centre-CSN \(syndicatcsn.org\)](http://syndicatcsn.org)

Courriel : csn.cisssmc16@ssss.gouv.qc.ca



Julien Houle, président