



1. ONZE GEDRAGSCODE	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 WAT IS EEN GEDRAGSCODE	3
1.3 ONZE GEDRAGSREGELS	3
Voor iedereen	3
Toeschouwers en supporters	3
Het team	3
De coach	4
De aanvoerder	5
De trainer	5
De scheidsrechter	5
Het bestuur en commissies	5
Formele regels van de KNHB en UNO	5
1.4 ONZE GEDRAGSREGELS OP EN ROND HET SPORTPARK	6
2. ONS ANTI-PESTBELEID	7
2.1 INLEIDING	7
Wat is pesten?	7
Voorkomen	8
Pestgedrag bij de jeugd	8
Pestgedrag bij de senioren	9
Sanctioneren	10
3. ONS ANT-RACISME EN DISCRIMINATIEBELEID	
Wat is racisme en discriminatie?	7
Voorkomen	8
Signaleren	9
Sanctioneren	10
4. ONS AANAMEBELEID	11
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	11
Procedure aanvragen VOG	11
5. ONZE VERTROUWENSCONTACTPERSOON (VCP)	12



1. ONZE GEDRAGSCODE

1.1 INLEIDING

UNO wil een veilige vereniging zijn waar iedereen op 1 staat en met plezier en in een veilige omgeving kan hockeyen. Hockey is een sport waar sportiviteit en respect voorop staan. En daar moeten we samen aan werken: bestuur, coaches, trainers, teammanagers, kinderen, ouders/verzorgers, vrijwilligers en supporters/toeschouwers. Daarom hebben wij binnen UNO een gedragscode opgesteld en werken wij actief aan de bewustwording en naleving hiervan. Ter ondersteuning van de gedragscode zijn door ons heldere gedragsregels opgesteld. Iedereen heeft een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen, naleven en bewaken van de UNO gedragscode.

1.2 WAT IS EEN GEDRAGSCODE

Een gedragscode is een set van gedragsregels, bedoeld om onze gezamenlijke waarden en normen in vast te leggen. Deze gedragscode geldt voor bestuur, coaches, trainers, teammanagers, kinderen, ouders/verzorgers, vrijwilligers en supporters bij UNO. Belangrijk is dat wij elkaar hierover op een respectvolle manier kunnen en durven aanspreken. Ook supporters/toeschouwers dienen zich aan de gedragscode te houden.

1.3 ONZE GEDRAGSREGELS

Naast de algemene regels voor iedereen zijn er ook regels die meer van toepassing zijn op een specifiek deel van de mensen die bij hockey en onze vereniging betrokken zijn. Door deze regels na te leven blijft hockey leuk voor iedereen.

Voor iedereen

Behandel anderen zoals je zelf ook graag behandeld zou willen worden. Iedereen is voor zijn plezier bij de vereniging en voert vrijwillig en meestal onbetaald een taak uit om anderen te stimuleren en te helpen. Je bent gastvrij en bij andere clubs gedraag je je sportief en correct. Steun degenen die voor sportiviteit en met respect voor elkaar opkomen. Gedraag je sportief zowel binnen als buiten het veld.

Toeschouwers en supporters

Als toeschouwer of supporter kun je het team aanmoedigen; je laat de tactiek altijd over aan de coach. Geef geen commentaar op (beslissingen van) de scheidsrechter en/of de coach of op het spel van je kind. Realiseer je dat het gedrag van het publiek van invloed kan zijn op de sfeer in het veld. Applaudiseer voor goed spel van beide teams. En blijf achter de hekken.

Het team

Als team ben je verantwoordelijk voor de prestaties op het veld en de goede sfeer. Bedenk dat de sfeer een grote invloed kan hebben op de prestaties. Stimuleer teamgenoten door te zeggen wat hij of zij goed doet en help elkaar als dit nodig is. Sluit nooit iemand buiten. Spreek elkaar aan op ongewenst of onsportief gedrag.



Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

Respecteer de beslissingen van de coach, die verantwoordelijk is voor de tactiek en teamregels, en van de scheidsrechters, die de wedstrijd leiden.

Speel volgens en ken de regels, speel en train zo goed mogelijk en met respect voor jezelf en anderen.

Onsportiviteit van een tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of om medespelers aan te moedigen onsportief te spelen. Bedank de tegenstanders voor de wedstrijd en feliciteer, als je verliest, de tegenstander met het behaalde succes. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag. En vergeet de scheidsrechters niet te bedanken voor het fluiten.

Na afloop van de wedstrijd nog wat drinken met de tegenstander hoort ook bij hockey.

De coach

De coach (of teammanager) is op tijd aanwezig en ontvangt bij thuiswedstrijden de tegenstander op een plezierige manier en zorgt ervoor dat deze zich welkom voelt. Maak altijd kennis met de tegenpartij, leg uit op welk veld er wordt gespeeld, waar de kleedkamers zijn, bied consumptiebonnen aan etc..

De coach stimuleert goed gedrag en een positieve sfeer in het team. Hij of zij respecteert alle teamleden, behandelt iedereen gelijk en zorgt ervoor dat iedereen zich welkom voelt; gedrag dat dit verhindert, wordt door de coach niet geaccepteerd. Hij of zij is consequent en aanspreekbaar voor alle teamleden. Grensoverschrijdend gedrag van spelers tijdens de wedstrijd wordt direct aangepakt, bijvoorbeeld door de persoon in kwestie even uit het veld te nemen. Na afloop van de wedstrijd bespreekt de coach dit met de speler en maakt hierover duidelijke afspraken om zulk gedrag verder te voorkomen.

De coach let op zijn of haar taalgebruik, benadrukt tijdens de wedstrijd vooral de goede en niet de minder goede kanten van spelers, waardoor deze positief worden gestimuleerd en er een veilig klimaat heerst in het team. Hij of zij zorgt voor open communicatie en probeert bij jeugdteams de ouders bij het team te betrekken. Ook onderhoudt de coach het contact met de trainer.

De coach (of teammanager) is verantwoordelijk voor het wedstrijdmaterial (bijvoorbeeld ballen en keeperstas met uitrusting). De coach verzorgt, eventueel in overleg met de trainer, de opstelling en coaching van het team en zorgt voor toezicht in de kleedkamer en dat deze netjes wordt achtergelaten, zowel uit als thuis.

De coach/teammanager neemt deel aan de vergaderingen en eventuele andere bijeenkomsten die binnen de vereniging worden georganiseerd voor coaches/teammanagers.

De coach (of teammanager) zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers.



Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

De coach rapporteert wangedrag of andere problemen aan een bestuurslid van de vereniging of aan de vertrouwenscontactpersoon. Indien nodig worden de ouders/verzorger bij onsportief- of wangedrag van hun kind ingelicht.

De aanvoerder

Bij de senioren heeft de aanvoerder een groot deel van de verantwoordelijkheden van de coach (zie hierboven). De aanvoerder ontvangt de tegenstander gastvrij, houdt een positieve peptalk voor de wedstrijd, corrigeert onsportief gedrag van medespelers en let op zijn of haar taalgebruik.

De trainer

Voor de trainer gelden in grote lijnen dezelfde gedragsregels als voor de coach. De trainer bereidt zijn of haar taak goed voor, is duidelijk maar niet star en improviseert wanneer dat nodig is. Trainer en coach onderhouden gedurende het hockeyseizoen zoveel als mogelijk contact met elkaar, om informatie te delen over gedrag en opstelling tijdens de wedstrijd en training, prestaties en persoonlijke omstandigheden van de spelers.

De scheidsrechter

Voor de wedstrijd zijn beide scheidsrechters ruim op tijd aanwezig op het veld om kennis te maken met de coaches en aanvoerders. Na afloop verlaten zij samen het veld. De scheidsrechter oordeelt altijd onpartijdig. Hij of zij heeft de leiding, maar stelt zich niet onkwetsbaar op. Hij/zij neemt de beslissingen op zijn/haar helft van het veld en overlegt met de scheidsrechter aan de andere kant van het veld als dat nodig is. Ondersteun elkaar wanneer spelers of coaches hinderlijk of emotioneel reageren. De scheidsrechter corrigeert vriendelijk maar berispt onsportief gedrag van spelers en publiek.

Regels voor jongste jeugd en junioren/senioren wedstrijden verschillen. Hoe je fluit bepaal je op basis van: a. - het niveau en de leeftijd van de spelers; b. - de omstandigheden; c. - het belang van de wedstrijd.

Weet wie je fluit. Kinderen van 6 jaar zitten in een heel andere fase van ontwikkeling dan kinderen van 14.

Voor de jongste jeugd, tot en met O10, geldt dat meedoen en leren hockeyen veel belangrijker is dan winnen. Als een partij veel sterker is, fluit je strenger voor hen en voer je zo nodig in overleg met de andere partij aanvullende regels in.

Ook bij oudere jeugd is spelplezier het allerbelangrijkste; plezier en willen winnen kunnen ook zeker hand in hand gaan. Maar de sfeer op het veld of in het team mag nooit ondergeschikt zijn aan de ambitie om te winnen of de beste te zijn.

Het bestuur en commissies

Bestuur en commissies staan open voor hun leden en communiceren concreet. Ze zijn goed bereikbaar voor vragen en staan open voor suggesties en aanmerkingen. Ze stimuleren een prettige en sportieve sfeer en goed gedrag en hebben daarbij een voorbeeldfunctie.

De commissies leggen periodiek verantwoording af aan het bestuur.

Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

Formele regels van de KNHB en UNO

Naast deze regels voor een veilig sportklimaat hebben de leden van UNO zich ook te houden aan de formele reglementen van de hockeybond en aan de statuten en het huishoudelijk reglement van UNO. De regels van de KNHB en het Sportiviteit & Respect handboek [link](#) voor verenigingen, zijn terug te vinden op de website van de KNHB. De statuten en het huishoudelijk reglement van UNO vind je op onze website [link](#)

1.4 ONZE GEDRAGSREGELS OP EN ROND HET SPORTPARK

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt op ons sportpark en ons park schoon blijft. Daarom hebben we, in afstemming met de andere verenigingen op het park, de volgende gedragsregels opgesteld voor iedereen die het park gebruikt en bezoekt:

- We lopen maar fietsen niet op het park;
- We parkeren onze fietsen in de daarvoor bestemde rekken;
- We parkeren auto's op het daarvoor bedoelde parkeerterrein, binnen de parkeervakken en de toegang naar het park houden wij in het belang van de veiligheid vrij;
- We zorgen dat het park, de kantine en de kleedkamers netjes blijven. Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op;
- We nemen geen glazen mee naar het sportveld. Zitten wij op het terras, dan is dat geen probleem, maar dan brengen wij onze glazen zelf weer naar binnen;
- We gooien ons afval zelf weg in de daarvoor bestemde afvalbakken;
- We zitten op de daarvoor bestemde banken of stoelen en niet op tafels;
- We lopen om het sportveld heen, als wij aan de andere kant moeten zijn;
- We vragen toeschouwers achter de hekken te blijven tijdens een wedstrijd en houden zijn welkom maar altijd aangelijk;
- We tolereren geen drugshandel, drugsbezit en drugsgebruik in en om het park;
- We hebben een rookvrij park en je kunt alleen op de daarvoor bestemde plek roken;
- We staan open voor iedereen, ongeacht religie, herkomst, huidskleur of seksuele voorkeur. Iedereen mag meedoen;
- We staan geen verbaal, intimiderend, seksueel en/of lichamelijk geweld toe;
- Iedereen onthoudt zich van discriminerende, racistische of anderszins kwetsende opmerkingen en maakt geen verbale of non-verbale beledigingen naar anderen ongeacht gender, religie, herkomst, huidskleur, seksuele voorkeur of enig ander persoonlijk kenmerk;
- We durven elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag.

Logisch toch?



2. ONS ANTI-PESTBELEID

2.1 INLEIDING

UNO wil voor jeugdige en volwassen spelers, coaches, trainers, teammanagers, vrijwilligers, supporters en overige bezoekers een sociaal veilige omgeving zijn. Dit betekent onder meer dat allerlei vormen van ongewenst gedrag moeten worden voorkomen, en dat adequaat kan worden opgetreden wanneer toch grenzen zijn overschreden. Met dit pestprotocol, dat gebaseerd is op het pestprotocol van de KNHB, wil UNO inzicht geven in hoe zij bescherming en waarborging wil bieden tegen deze vorm van ongewenst gedrag. Hockeyen bij UNO moet in alle gevallen leuk en veilig zijn. Het is een gegeven dat pestslachtoffers lange tijd last kunnen blijven houden hiervan.

Wat is pesten?

Pesten is niet hetzelfde als plagen. Bij plagen zijn de machtsverhoudingen gelijk: nu eens is de één 'het lijdend voorwerp' en dan weer de ander. Bij plagen is er sprake van een incident. Vaak is het een kwestie van elkaar voor de gek houden. Bij plagen loopt de geplaagde geen blijvende psychische en/of fysieke schade op en is meestal in staat om zich te verweren. Pesten is structureel en is het misbruiken van je persoonlijke macht en/of kracht om anderen die zich niet of moeilijk verweren pijn te

Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

doen, te intimideren of bang te maken. Pesten kan variëren van terugkerende kleine pesterijen tot bedreigingen en lichamelijk geweld.

Pesten kent vele vormen, zoals:

Verbaal - voortdurend plagen, kleineren, uitschelden, uitlachen, roddelen

Lichamelijk - knijpen, laten struikelen, duwen, vechten

Gebaren - dreigende gezichtsuitdrukkingen of gebaren

Afpersing - eisen dat spullen worden afgegeven of iets geheim wordt gehouden

Buitensluiten - niet mee mogen doen, bij activiteiten steeds worden buitengesloten

Geniepigheiden - tas afpakken en dingen laten verdwijnen

Online - pesterijen via de telefoon, e-mail en social media

Groepsvorming - meerderen (of allen) tegen één

Bij pesten geldt dat het ene individu meer kan hebben dan het andere: wat de één opvat als een 'gewone' plagerij, kan voor de ander serieus ongewenst gedrag opleveren. Het perspectief van het slachtoffer is bepalend voor wat al dan niet ernstig is én wat al dan niet toelaatbaar is. Pesten houdt niet vanzelf op, maar wordt eerder erger als er niet wordt ingegrepen.

Voorkomen van pesten

Om pesten te voorkomen is een open cultuur waarin iedereen zich bewust is van de effecten van zijn/haar gedrag en elkaar hierop aanspreken een vereiste. Om het bewustzijn te vergroten zal op de volgende momenten aan het onderwerp pesten aandacht worden besteed:

- Bij de informatiebijeenkomst voor nieuwe ouders/verzorgers en leden;
- Bij de ouderavonden;
- Bij de start van het nieuwe seizoen (coaches met hun team en ouders/verzorgers);
- Bij de bijeenkomsten voor trainers en coaches voor de jeugd;
- Bij de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV).

Ondanks de preventie-inspanningen, kan pesten ook bij UNO voorkomen. UNO wil dat dit soort gedrag in het belang van het slachtoffer adequaat wordt aangepakt. Als hoofdregel geldt dat UNO wil bevorderen dat de betrokkenen (gepeste en pester) er samen uit komen, eventueel met behulp van hun trainer, coach of teammanager. Dit zal niet in alle gevallen mogelijk zijn, zeker niet bij de jongste jeugd. Om te voorkomen dat pestgedrag escaleert of zelf grensoverschrijdende vorm aanneemt is het belangrijk dat het bestuur in alle gevallen op de hoogte is van pesten, zodat het bestuur tijdig in kan stappen als dat nodig is.

Signaleren

Als er een vermoeden van pestgedrag van een jeugdlid bestaat kan een ouder/verzorger, trainer, coach, teammanager, jeugdlid, vrijwilliger of een ander persoon contact opnemen met een bestuurslid. Het Bestuurslid Jeugd of de VSK-verantwoordelijke in het bestuur liggen hierbij voor de hand, maar ieder bestuurslid kan de melding in behandeling nemen.

Als er een vermoeden van pestgedrag bestaat van een seniorlid kan een trainer, coach, aanvoerder, seniorlid, vrijwilliger of een andere persoon contact opnemen met een bestuurslid. Het Bestuurslid Senioren of de VSK-verantwoordelijke in het bestuur liggen hierbij voor de hand, maar ieder bestuurslid kan de melding in behandeling nemen.

Het Handelingsprotocol Pesten treedt dan in werking.

Iedereen kan een beroep doen op de vertrouwenscontactpersoon voor vragen of vermoedens met betrekking tot pesten. De vertrouwenspersoon is hiervoor het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging. De betrokkene moet in de eerste plaats in vertrouwen een verhaal kwijt kunnen en indien van toepassing worden opgevangen in verband met emoties die daarbij mogelijk kunnen spelen. Naar aanleiding van wat er met de vertrouwenscontactpersoon wordt besproken, vindt er overleg plaats met betrokkene over mogelijke vervolgstappen.

Sanctioneren

De volgende maatregelen kunnen worden genomen, indien het pesten zich voor blijft doen. De straf is opgebouwd uit 4 stappen; afhankelijk van hoe lang de pester door blijft gaan met zijn/haar pestgedrag en geen verbetering vertoont in zijn/haar gedrag:

Maatregel 1

Een officiële waarschuwing. Herhaling zal leiden tot maatregel 2 of meer.

Maatregel 2

Eén (of meerdere) trainingen of wedstrijden niet aanwezig mogen zijn. Voor de jongste jeugd kan ook gevraagd worden een opdracht te schrijven over de gebeurtenis en zijn/haar rol in het pestprobleem en hierover met hem/haar in gesprek gaan. Het doel hiervan is bewustwording te creëren over het effect van het pestgedrag op het slachtoffer en afspraken maken over gedragsveranderingen. Deze gedragsveranderingen worden wekelijks met de pester besproken.

Maatregel 3

De ouders nadrukkelijk bij de oplossing betrekken, ingeval het een jeugdlid betreft. De pester kan ook in een ander team worden geplaatst.

Maatregel 4

Bij aanhoudend pestgedrag de pester schorsen.

Maatregel 5

In extreme gevallen i.o.m. de KNHB de pester royeren.



Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

Verslaglegging

Er wordt altijd een verslag gemaakt van het verloop van de gebeurtenissen, acties en afspraken door betrokken bestuursleden, de trainer, coach of coördinator jeugdteams/seniorenteams of de vertrouwenscontactpersoon.

De VSK verantwoordelijke in het bestuur en de Voorzitter worden altijd mondeling en schriftelijk op de hoogte gebracht van de gebeurtenissen, acties en afspraken door de trainer, coach of coördinator jeugdteams/seniorenteams. De VSK verantwoordelijke in het bestuur beheert de dossiers en legt hierover periodiek verantwoording af aan het bestuur. Vertrouwelijkheid wordt hierbij betracht waar nodig, details op need-to-know basis.

Wanneer het bestuur overgaat tot sanctionering, ook bij het geven van een officiële waarschuwing, doet het bestuur altijd melding van het dossier bij de KNHB via het Centrum Veilige Sport van de NOC*NSF.

Handelingsprotocol Pesten

Zie protocol



3. ONS ANTI-RACISME EN DISCRIMINATIEBELEID

3.1 INLEIDING

Hockeyclub UNO wil hockey voor iedereen mogelijk maken, ongeacht achtergrond en middelen. Met onze missie 'Iedereen op één' willen wij ook dat al onze leden en iedereen die bij of op UNO sport zich fijn en op hun plek voelen. Wij streven naar inclusie en omarmen daarbij verschillen die bestaan tussen mensen, zoals die ook bestaan in onze samenleving. Als vereniging beleid voeren tegen racisme en tegen discriminatie hoort daar nadrukkelijk bij.

Hockeyclub UNO legt daarom de volgende gedragingen vast in de 'Gedragsregels op Sportpark Vechtzoom':

- We staan open voor iedereen, ongeacht religie, herkomst, huidskleur of seksuele voorkeur. Iedereen mag meedoen.
- Iedereen onthoudt zich van discriminerende, racistische of anderszins kwetsende opmerkingen en maakt geen verbale of non-verbale beledigingen naar anderen ongeacht gender, religie, herkomst, huidskleur, seksuele voorkeur of enig ander persoonlijk kenmerk.

In het UNO beleid ter voorkoming van Racisme en Discriminatie leggen we als bestuur van de vereniging onze uitgangspunten t.a.v. racisme en discriminatie uitdrukkelijk vast. Dat doen we op basis van een aanpak op drie punten: voorkomen, signaleren en sanctioneren.

Verklaring omtrent racisme en discriminatie van het bestuur van Hockeyclub UNO

Het bestuur van UNO neemt met dit beleid nadrukkelijk afstand van racisme en van alle vormen van discriminatie binnen de vereniging, op sportpark Vechtzoom en op social media. Geen enkele vorm van racisme en discriminatie wordt door het bestuur van de vereniging getolereerd. Het is aan allen – leden en bezoekers – dan ook nadrukkelijk verboden zich op ons park/clubhuis dan wel tijdens activiteiten georganiseerd door UNO of op social media (zeker als uitingen op social media duidelijk in verband kunnen worden gebracht met onze vereniging) zich te gedragen op een wijze die anderen in deze als provocerend, discriminerend, bedreigend of beledigend kunnen ervaren.

Definitie



Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

Wij volgen als uitgangspunt de definities van racisme en discriminatie zoals vastgesteld in de Nederlandse grondwet, Artikel 1.

Onder **discriminatie** verstaan we het ongeoorloofd onderscheid maken en mensen bewust anders behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van kenmerken die er niet toe doen. In de Nederlandse wet worden 11 discriminatiegronden beschreven: leeftijd, seksuele gerichtheid, godsdienst en levensovertuiging, etniciteit, geslacht (gender), nationaliteit, handicap of chronische ziekte, politieke overtuiging, burgerlijke staat, soort contract en arbeidsduur.

Onder **racisme** verstaan we het uiten van minachting, vijandigheid of haat jegens personen op basis van herkomst of op basis van aan herkomst gerelateerde uiterlijke kenmerken, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde.

Voorkomen

Beleid verder vorm te geven samen met leden.

Signaleren

Beleid verder vorm te geven samen met leden.

Sanctioneren

*Beleid vorm te geven samen met leden, in overeenstemming met het KNHB tuchtrecht, NOC*NSF Centrum Veilige Sport en de Nederlandse wetgeving.*

Verslaglegging

Er wordt altijd een verslag gemaakt van het verloop van de gebeurtenissen, acties en afspraken door betrokken bestuursleden, de trainer, coach of coördinator jeugdteams/seniorenteams of de vertrouwenscontactpersoon.

De VSK verantwoordelijke in het bestuur en de Voorzitter worden altijd mondeling en schriftelijk op de hoogte gebracht van de gebeurtenissen, acties en afspraken door de trainer, coach of coördinator jeugdteams/seniorenteams. De VSK verantwoordelijke in het bestuur beheert de dossiers en legt hierover periodiek verantwoording af aan het bestuur. Vertrouwelijkheid wordt hierbij betracht waar nodig, details op need-to-know basis.

Handelingsprotocol Racisme en Discriminatie

Zie protocol

4. ONS AANNAMEBELEID

Een goed aannamebeleid binnen onze vereniging kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid worden mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt om binnen onze hockeyvereniging een functie te vervullen. Daarom doorlopen wij altijd de volgende stappen met nieuwe vrijwilligers:

- Wij houden een kennismakingsgesprek;
- Wij maken de vrijwilliger bekend met onze visie op een veilig sportklimaat, onze gedragscode en pestprotocol.
- Wij checken referenties bij andere sportclubs of vrijwilligersorganisaties;
- Wij laten de vrijwilliger altijd een document met onze gedragscode en 'waarden en normen' ondertekenen

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Als belangrijk onderdeel van ons aannamebeleid vragen wij (vanaf seizoen 2021-2022) alle bestuursleden & trainers (18+) en eventuele andere functionarissen die direct en intensief met onze kinderen werken of waarbij de positie een machtsverhouding met zich meebrengt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) af te geven. Een VOG is een verklaring die wordt afgegeven door het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie binnen onze vereniging.

Door als vereniging een VOG te vragen van iedereen die in zijn of haar functie in aanraking kan komen met onze (minderjarige) leden, willen wij laten zien dat wij de veiligheid van onze leden zeer serieus nemen.

Een VOG is ook een van de maatregelen die UNO neemt om de kans op bijvoorbeeld grensoverschrijdend gedrag of seksuele intimidatie binnen onze vereniging te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van bestuur, coaches, trainers en teammanager en het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan een functie bij onze vereniging kunnen uitoefenen.

Een VOG is niet oneindig geldig. Daarom vragen wij onze bestuursleden en trainers (18 jaar en ouder) elk jaar een nieuwe VOG aan te vragen.

Procedure aanvragen VOG

De bestuursleden en trainers (18 jaar en ouder) ontvangen een e-mail met het verzoek een VOG aan te vragen. In deze e-mail staat vermeld hoe deze online procedure werkt. Je hebt voor het aanvragen een DigiD nodig en het is kosteloos.

Zodra je de VOG hebt ontvangen kan deze per e-mail verzonden worden aan de VSK-verantwoordelijke in het bestuur (secretaris@hockeyclubuno.nl).

In het kader van de wet op de privacybescherming worden de VOG's in een afgeschermd en veilige omgeving opgeslagen. Deze worden beheerd door de VSK-verantwoordelijke in het bestuur.

5. ONZE VERTROUWENSCONTACTPERSOON (VCP)

Ook binnen UNO kunnen er – bedoeld of onbedoeld – wel eens zaken voorkomen welke in jouw ogen niet door de beugel kunnen of aanleiding geven om daarover met een onafhankelijk persoon binnen of buiten de vereniging te willen praten. Daarom kent ook UNO de functie van vertrouwenspersoon. UNO heeft bewust gekozen voor een vertrouwenspersoon buiten de vereniging om de onafhankelijk te waarborgen en belangenverstrengeling te voorkomen.

Voor UNO is dat Ingrid Suters en zij is bereikbaar via vertrouwenspersoon@hockeyclubuno.nl. Je kunt via e-mail contact leggen en desgewenst een (telefonische) afspraak maken.

De vertrouwenspersoon is een centraal aanspreekpunt om met elkaar te zorgen dat de wijze waarop we met elkaar binnen de vereniging omgaan leuk en veilig blijft. En waar je vertrouwelijk terecht kunt met vragen die je niet makkelijk stelt, of waarvan je misschien bang bent dat er niet serieus of adequaat op gereageerd gaat worden. Je kunt terecht met problemen of suggesties, die persoonlijk zijn of die je nog niet wilt/kunt bespreken met bijvoorbeeld een bestuurslid, trainer of coach. Dit kunnen zaken zijn als een vermoeden van pestgedrag, intimidatie, discriminatie, persoonlijke integriteit maar ook andere onderwerpen. De vertrouwenspersoon is er voor bestuur, kinderen, trainers, coaches, teammanagers, ouders en vrijwilligers. De vertrouwenspersoon kan naar je luisteren, advies geven of desgewenst de situatie bespreken met het bestuur, trainer of coach zonder hierbij namen te noemen.

Snel melden, er over praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie, deze niet verergert en herhaling voorkomen kan worden is hierbij van groot belang.

Als er een vermoeden is van seksuele intimidatie, dan kun je ook terecht bij het NOC*NSF meldpunt met eerste vragen, twijfelt of om je verhaal te vertellen. Het NOC*NSF meldpunt is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen. Het nummer is 0900 - 202 55 90.

Veilig Sport Klimaat Hockeyvereniging UNO

