



Handelingsprotocol Racisme en Discriminatie Hockeyclub UNO

Inleidend

In het UNO VSK beleid leggen we als bestuur van de vereniging onze uitgangspunten t.a.v. racisme en discriminatie uitdrukkelijk vast. Dat doen we op basis van een aanpak op drie punten: voorkomen, signaleren en sanctioneren. Dit protocol is onderdeel van het VSK beleid en beschrijft hoe wij op de club handelen bij verdenking van of melding van (uitingen van) racisme of discriminatie op onze vereniging of op ons park.

Hoe te handelen

Als er onverhoopt racistisch gedrag of discriminatie worden waargenomen of gemeld, dienen het bestuur en alle andere betrokkenen altijd zorgvuldig te werk te gaan. Dat doen wij op basis van het onderstaande stappenplan.

Als een speler zelf racisme of discriminatie ervaart

1. Maak melding bij iemand van de club die je vertrouwt, en doe altijd een melding bij het bestuur. Dat mag bij het SVK-verantwoordelijke bestuurslid of bij een van de andere bestuursleden.
2. Gebeurt het tijdens de wedstrijd? Meld het onmiddellijk bij de aanvoerder en scheidsrechter. De wedstrijd moet worden stilgelegd en de scheidsrechter voert overleg met betrokkenen. Als een speler zich racistisch heeft uitgelaten zal de scheidsrechter deze speler een kaart geven. Als het publiek zich racistisch heeft uitgelaten bepaalt de scheidsrechter na overleg met betrokkenen hoe te handelen.
3. Gebeurt het tijdens de wedstrijd maar heb je het niet meteen gemeld? Maak altijd een opmerking op het DWF en meld het bij het bestuur. Het geeft niet als je er pas later over praat, maar laat het niet voorbij gaan en meld het altijd!
4. Weet je niet hoe je moet handelen, wil je in vertrouwen je verhaal en/of je emoties kwijt, neem dan contact op met de externe Vertrouwenscontactpersoon via vertrouwenspersoon@hockeyclubuno.nl. Samen kunnen jullie eventuele vervolgstappen bepalen.
5. Doe, samen met het bestuurslid, altijd een officiële melding bij Meldpunt Art.1 Midden Nederland en bij de KNHB via het Centrum Veilige Sport van de NOC*NSF. Dit mag ook anoniem of op naam van het betreffende bestuurslid.

Als een speler racisme of discriminatie waarneemt

1. Benader de persoon die het slachtoffer is van de racistische of discriminerende uitingen en ga naast de persoon staan. Laat zien dat jij er voor hem/haar/hen bent en vraag hoe deze zich voelt.
2. Help het slachtoffer om melding te maken bij iemand van de club die deze vertrouwt, en doe altijd een melding bij het bestuur. Dat mag bij het SVK-verantwoordelijke bestuurslid of bij een van de andere bestuursleden.
3. Gebeurt het tijdens de wedstrijd? Meld het onmiddellijk bij de aanvoerder en scheidsrechter. De wedstrijd moet worden stilgelegd en de scheidsrechter voert overleg met betrokkenen. Als een speler zich racistisch heeft uitgelaten zal de scheidsrechter deze speler een kaart geven. Als het publiek zich racistisch heeft uitgelaten bepaalt de scheidsrechter na overleg met betrokkenen hoe te handelen.
4. Gebeurt het tijdens de wedstrijd maar heb je het niet meteen gemeld? Maak altijd een opmerking op het DWF en meld het bij het bestuur. Het geeft niet als je er pas later over praat, maar laat het niet voorbij gaan en meld het altijd!
5. Weet je niet hoe je moet handelen, wil je in vertrouwen je verhaal en/of je emoties kwijt, neem dan contact op met de externe Vertrouwenscontactpersoon via vertrouwenspersoon@hockeyclubuno.nl. Samen kunnen jullie eventuele vervolgstappen bepalen.

Als een teambegeleider racisme of discriminatie waarneemt

1. Benader de persoon die het slachtoffer is van de racistische of discriminerende uitingen en ga naast de persoon staan. Laat zien dat jij er voor hem/haar/hen bent en vraag hoe deze zich voelt.



2. Zorg als teambegeleider dat de acute grensoverschrijding ophoudt door de overtreder aan te spreken en/of het slachtoffer uit de situatie te halen.
3. Help het slachtoffer om melding te maken bij iemand van de club die deze vertrouwt, en doe altijd een melding bij het bestuur. Dat mag bij het SVK-verantwoordelijke bestuurslid of bij een van de andere bestuursleden.
4. Gebeurt het tijdens de wedstrijd? Meld het onmiddellijk bij de scheidsrechter. De wedstrijd moet worden stilgelegd en de scheidsrechter voert overleg met betrokkenen. Als een speler zich racistisch heeft uitgelaten zal de scheidsrechter deze speler een kaart geven. Als het publiek zich racistisch heeft uitgelaten bepaalt de scheidsrechter na overleg met betrokkenen hoe te handelen.
5. Gebeurt het tijdens de wedstrijd maar heb je het niet meteen gemeld of kom je er pas later achter? Maak altijd een opmerking op het DWF en meld het bij het bestuur. Het geeft niet als je er pas later over praat, maar laat het niet voorbij gaan en meld het altijd!

Als een scheidsrechter

racisme waarneemt vanuit het publiek:

1. Onderbreek de wedstrijd, informeer beide aanvoerders of jeugdcoaches over wat er aan de hand is en staak de wedstrijd tijdelijk.
2. Verlaat het veld en ga naar binnen. Draag spelers en teambegeleiders ook op om ook naar binnen te gaan.
3. Stem de volgende opties af:
 - a. Bespreek het vervolg met beide aanvoerders, geef ze ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teambegeleiders en eventueel het bestuur.
 - b. Actie van de aanvoerder en eventueel bestuur richting het publiek.
 - c. Laat indien mogelijk omroepen dat de wedstrijd definitief wordt gestaakt bij herhaling.
4. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand. Jij moet tenslotte de wedstrijd tot een goed einde leiden. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw functioneren of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief te staken.
5. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, of richt de verbale agressie van het publiek zich op jou, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en staak definitief de wedstrijd.
6. Meld incidenten altijd aan de KNHB via het DWF of via het Formulier van Wangedrag en aan het bestuur.

Als een scheidsrechter

racisme waarneemt door een speler:

1. Onderbreek de wedstrijd.
2. Stuur de betreffende perso(o)n(en) van het speelveld door het tonen van de rode kaart.
3. Informeer beide aanvoerders over wat er aan de hand is.
4. Zoek contact met het slachtoffer, informeer hoe het met deze gaat.
5. Lopen de gemoederen in en/of rondom het veld te hoog op, staak dan de wedstrijd tijdelijk. Verlaat het veld en ga naar binnen. Draag spelers en teambegeleiders ook op om ook naar binnen te gaan. Stem de volgende opties af:
 - a. Bespreek het vervolg met beide aanvoerders, geef ze ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teambegeleiders en eventueel het bestuur.
 - b. Betreft het onrust vanuit het publiek, vraag dan om een actie van de aanvoerder of evt bestuur richting het publiek en laat indien mogelijk omroepen dat de wedstrijd definitief wordt gestaakt bij herhaling.
6. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand. Jij moet tenslotte de wedstrijd tot een goed einde leiden. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw functioneren of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief te staken.
7. Zoek voor het hervatten van de wedstrijd contact met het slachtoffer, informeer hoe het met deze gaat.



8. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, of richt de verbale agressie van het spelers of publiek zich op jou, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en staak definitief de wedstrijd.
9. Meld incidenten altijd aan de KNHB via het DWF of via het Formulier van Wangedrag en aan het bestuur.

Als een scheidsrechter

van een aanwezige hoort dat racistische uitingen zijn gedaan, niet zelf waargenomen:

1. Onderbreek de wedstrijd.
2. Zoek de desbetreffende persoon op en luister naar hem en toon - zichtbaar voor iedereen - empathie.
3. Vertel de persoon dat je de wedstrijd tijdelijk staakt en informeer beide aanvoerders over wat er aan de hand is.
4. Verlaat het veld en ga naar binnen. Draag spelers en teambegeleiders ook op om ook naar binnen te gaan. Stem de volgende opties af:
 - a. Bespreek het vervolg met beide aanvoerders, geef ze ook de gelegenheid om eventuele vervolgstappen te bespreken met medespelers, teambegeleiders en eventueel het bestuur.
 - b. Actie van de aanvoerder of evt bestuur richting het publiek.
 - c. Laat indien mogelijk omroepen dat de wedstrijd definitief wordt gestaakt bij herhaling.
5. Neem bij elke keuze die je maakt in overweging wat het effect is op je eigen gemoedstoestand. Jij moet tenslotte de wedstrijd tot een goed einde leiden. Dit geldt uiteraard ook voor de andere betrokkenen. Heeft het incident een te grote impact op jouw functioneren of kom je tot de conclusie dat de gemoederen te hoog zijn opgelopen, hervat dan niet en neem zelf je verantwoordelijkheid om de wedstrijd definitief te staken.
6. Zoek voor het hervatten van de wedstrijd contact met het slachtoffer, informeer hoe het met deze gaat.
7. Hervat je de wedstrijd en vindt er herhaling plaats of lopen de gemoederen te hoog op, of richt de verbale agressie van de spelers of het publiek zich op jou, neem dan zelf je verantwoordelijkheid en staak definitief de wedstrijd.
8. Meld incidenten altijd aan de KNHB via het DWF of via het Formulier van Wangedrag en aan het bestuur.

Als bestuur

1. Neem elke serieus en zorg ervoor dat de melding zo snel als mogelijk wordt opgepakt. Creëer daarvoor een veilige omgeving.
2. Het VSK-verantwoordelijke bestuurslid en de voorzitter worden altijd geïnformeerd.
3. Ga in gesprek met de melder en eventueel diens ouder of verzorger of teamgenoot en probeer zo vast te stellen wat er precies gebeurd is, wat de impact van het incident is geweest op de melder en of dit bijvoorbeeld al dan niet de eerste keer was dat een dergelijke incident plaatsvond.
4. Formaliseer de melding:
 - a. Leg de melding vast en stel, indien van toepassing, de beschuldigde(n) en het bestuur van de betreffende vereniging in kennis.
 - b. Doe een melding, in overleg met het slachtoffer, bij de KNHB via het Centrum Veilige Sport van de NOC*NSF en bij het meldpunt van Art.1 Midden Nederland. Doe dat eventueel geanonimiseerd.
5. Ga met alle betrokkenen het gesprek aan in een rustige omgeving. Bereid dat gesprek goed voor en leg het gesprek schriftelijk vast. Zorg ervoor dat iedereen zich tijdens het gesprek kan inleven in de situatie van de ander. Voer indien nodig de gesprekken eerst apart van elkaar en met inzet van een mediator.
6. Verwijs afhankelijk van de ernst van de situatie en de uitkomsten van de gesprekken door naar één van de volgende instanties: KNHB Tucht, het Centrum Veilige Sport, de Anti Discriminatie Voorziening (ADV), het Meldpunt Internet Discriminatie, het Instituut Sportrechtspraak (ISR) of de Politie. Verwijs bij (vermoeden van) seksuele intimidatie altijd door naar het meldpunt seksuele intimidatie van de NOC*NSF.
7. Ga bij overtreding door eigen leden, vrijwilligers of medewerkers over tot sanctionering (zie VSK). Zorg hierbij ook dat er een gepaste excuusbrief wordt verstuurd namens de overtreder en namens het bestuur van Hockeyclub UNO.



8. Dring bij overtreding door leden van andere clubs bij de besturen aan op gepaste sanctionering, in lijn met KNHB tucht richtlijnen en op een gepaste excuusbrief namens de overtreder en namens het bestuur van de vereniging.
9. Koppel als bestuur ten allen tijde terug aan het Centrum Veilige Sport, Art.1 Midden Nederland en (indien van toepassing) aan KNHB Tucht hoe de melding is afgehandeld.
10. Toets dit protocol jaarlijks aan de richtlijnen van de KNHB en het NOC*NSF Centrum Veilige Sport.