

Team UNO



Ontdek wat bij jou past

UNO draait - net als elke andere vereniging - niet vanzelf.

Achter iedere training, wedstrijd, activiteit en kop koffie staan mensen die zich vrijwillig inzetten om dat mogelijk te maken. Samen vormen zij **Team UNO**.

Team UNO is de totale groep mensen die zich vrijwillig inzet voor onze vereniging. Groot of klein, achter of vóór de schermen: iedereen draagt op zijn of haar eigen manier bij. Samen zorgen we ervoor dat mensen met plezier kunnen sporten en bewegen, zich kunnen ontwikkelen en zich thuis voelen.

Bij UNO geloven we dat iedereen zijn of haar plek moet kunnen vinden. Daarom bouwen we aan een diverse en inclusieve vereniging, waarin mensen met verschillende talenten, achtergronden, leeftijden, ervaringen, identiteiten, overtuigingen en mogelijkheden zich welkom voelen en volwaardig kunnen meedoen. We geloven dat juist die diversiteit onze vereniging sterker maakt.

Tegelijk willen we als vereniging midden in de samenleving staan. We zoeken actief de verbinding met onze buurt, de wijk en maatschappelijke partners en willen een afspiegeling zijn van de maatschappij waarin we leven.

Binnen Team UNO zijn er talloze manieren om bij te dragen. Misschien begin je als teammanager van het team van je kind. Misschien organiseer je later een evenement, help je mee aan het sportpark of denk je mee over de toekomst van de vereniging. Iedere bijdrage is waardevol en samen vormen ze Team UNO.

In dit boekje maak je kennis met een groot aantal rollen en commissies binnen Team UNO. Niet als overzicht van vacatures, maar als inspiratie om te ontdekken hoe jij zou kunnen bijdragen aan onze vereniging.

Misschien herken je jezelf meteen in een bepaalde rol.

Misschien ontdek je juist iets waarvan je niet wist dat het bestond.

En misschien krijg je wel een heel ander idee over hoe jij jouw talenten zou willen inzetten.

Ook daar staan we altijd voor open.

Neem rustig de tijd om rond te kijken.

Ontdek wat bij jou past.

1 - Mensen helpen groeien

Iedereen verdient een omgeving waarin hij of zij met plezier kan sporten, bewegen en zich kan ontwikkelen.

Bij UNO geloven we dat mensen zich het beste ontwikkelen in een omgeving waarin zij zich veilig voelen, fouten mogen maken en worden uitgedaagd om steeds een stap verder te zetten. Sportplezier en ontwikkeling gaan daarbij hand in hand.

Dat vraagt om betrokken mensen. Sommigen staan iedere week op het veld of langs de lijn. Anderen zorgen achter de schermen dat teams kunnen trainen, wedstrijden kunnen spelen en goede begeleiding krijgen. Ieder draagt op een eigen manier bij aan de ontwikkeling van spelers, teams en vrijwilligers.

De rollen in dit hoofdstuk laten zien hoe verschillend die bijdragen kunnen zijn, maar ook hoeveel ze met elkaar gemeen hebben. Samen helpen ze mensen groeien.

Misschien past één van deze rollen ook bij jou.

Rondom het team

Voor veel vrijwilligers begint Team UNO bij het team van hun eigen kind.

Op het veld, langs de lijn en rondom de wedstrijden ontdek je hoeveel verschil een betrokken volwassene kan maken. Trainers, coaches, teammanagers, speelbegeleiders en scheidsrechters zorgen samen voor een omgeving waarin spelers zich veilig voelen, plezier beleven en steeds iets nieuws kunnen leren.

Daarbij gaat het niet alleen om beter leren hockeyen. Spelers leren ook samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, omgaan met fouten en respectvol omgaan met anderen. Juist in deze rollen krijgt de UNO-manier van begeleiden iedere week opnieuw vorm.

Trainer

Een goede training helpt spelers groeien als hockeyer én als mens.

Als trainer laat je spelers met plezier ontdekken wat zij kunnen. Je leert hun hockeyvaardigheden, daagt hen uit om een volgende stap te zetten en creëert een omgeving waarin fouten maken bij het leren hoort.

De UNO-manier van trainen is positief en veilig. Je ziet de inzet en vooruitgang van iedere speler, geeft duidelijke aanwijzingen en helpt spelers om na een fout opnieuw

te proberen. Je maakt afspraken over hoe je met elkaar omgaat en laat in je eigen gedrag zien wat respect, samenwerking en sportiviteit betekenen.

Daarbij heb je oog voor meer dan techniek en tactiek. Je helpt spelers om zelfvertrouwen op te bouwen, verantwoordelijkheid te nemen en elkaar te ondersteunen. Je zorgt ervoor dat iedereen mee kan doen en zich gezien voelt.

Je staat er niet alleen voor. Binnen UNO kun je terugvallen op andere trainers, lijncoördinatoren en het technisch kader. Samen werken we aan trainingen waarin plezier en ontwikkeling hand in hand gaan.

Deze rol past goed bij mensen die anderen graag iets leren, positief kunnen motiveren en plezier halen uit de ontwikkeling van spelers.

Richtlijn tijdsinvestering: één of meer trainingen per week, aangevuld met enige voorbereiding en afstemming.

Ervaring als trainer is niet altijd nodig. Belangrijker zijn enthousiasme, betrokkenheid en de bereidheid om te leren. UNO helpt je graag om in deze rol te groeien.

Coach

Een coach helpt spelers ontdekken wat ze samen kunnen bereiken.

Tijdens een wedstrijd gebeurt meer dan winnen of verliezen. Spelers leren samenwerken, keuzes maken, omgaan met spanning en elkaar helpen wanneer het even tegenzit. Als coach begeleid je dat proces.

Je moedigt spelers aan, geeft vertrouwen en helpt hen om met plezier te blijven hockeyen. Je kijkt niet alleen naar het resultaat, maar vooral naar de ontwikkeling van het team en de individuele spelers. Iedereen krijgt de ruimte om te leren, fouten te maken en daar sterker uit te komen.

Je bent een voorbeeld in hoe je omgaat met spelers, tegenstanders, scheidsrechters en ouders. Daarmee laat je zien dat sportiviteit, respect en plezier minstens zo belangrijk zijn als de uitslag.

Je werkt nauw samen met de trainer en de teammanager. Samen zorgen jullie voor een omgeving waarin spelers zich veilig voelen, plezier beleven en zich kunnen ontwikkelen.

Deze rol past goed bij mensen die anderen graag begeleiden, positief kunnen motiveren en energie krijgen van samenwerken.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld één wedstrijd per week, aangevuld met afstemming met trainer en teammanager.

Ervaring als coach is niet altijd nodig. Betrokkenheid, enthousiasme en de bereidheid om te leren zijn minstens zo belangrijk.

Teammanager

Een goed team draait niet doordat één iemand alles regelt, maar doordat iedereen weet hoe hij of zij kan bijdragen.

Als teammanager ben je, samen met een andere ouder, de verbindende schakel tussen spelers, ouders, coaches en de vereniging. Je houdt overzicht, zorgt dat informatie op het juiste moment bij de juiste mensen terechtkomt en helpt het team afspraken te maken.

Je organiseert niet alles zelf. Juist door ouders en spelers te betrekken, groeit het besef dat een goed draaiend team iets is wat je samen doet. Je helpt bij de organisatie van wedstrijden, houdt de communicatie overzichtelijk, bewaakt de verschillende teamrollen en hebt oog voor de sfeer binnen het team. Merk je dat er iets speelt, dan trek je tijdig aan de bel zodat kleine signalen niet uitgroeien tot grote problemen.

Daarnaast draag je vaak bij aan de gezelligheid rondom het team. Een welkom voor nieuwe ouders, een teamuitje of een kaartje bij een blessure lijken misschien kleine dingen, maar ze maken een groot verschil voor het teamgevoel.

Je doet deze rol niet alleen. Bij UNO werken we bij voorkeur met twee teammanagers per team en kun je altijd terugvallen op de lijncoördinator, het wedstrijdsecretariaat en andere ervaren teammanagers.

Deze rol past goed bij mensen die graag verbinden, overzicht houden en anderen helpen om samen verantwoordelijkheid te nemen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld ongeveer een half uur per week, met iets meer tijd aan het begin van het seizoen of rondom bijzondere activiteiten.

Speelbegeleider

De eerste hockeyervaring bepaalt vaak het plezier voor jaren.

Voor de jongste jeugd draait hockey vooral om ontdekken, bewegen en plezier maken. Als speelbegeleider help je kinderen om spelenderwijs kennis te maken met het hockeyspel.

Je begeleidt de wedstrijd, legt regels uit wanneer dat nodig is en stimuleert kinderen om zelf oplossingen te vinden. Je zorgt ervoor dat ieder kind mee kan doen, zich veilig voelt en met een glimlach van het veld stapt.

Je bent niet alleen bezig met de spelregels. Je helpt kinderen ook om samen te spelen, rekening met elkaar te houden en respect te tonen voor medespelers, tegenstanders en begeleiders. Daarmee leg je een belangrijke basis voor hun verdere ontwikkeling binnen UNO.

Deze rol past goed bij mensen die geduldig zijn, positief begeleiden en plezier beleven aan het werken met jonge kinderen.

Richtlijn tijdsinvestering: afhankelijk van het team, meestal één wedstrijd per week.

Je hoeft geen ervaren scheidsrechter te zijn. Juist enthousiasme en het vermogen om kinderen op hun gemak te stellen maken het verschil.

Scheidsrechter

Sportiviteit krijgt pas echt betekenis wanneer de spelregels voor iedereen gelden.

Als scheidsrechter zorg je ervoor dat wedstrijden eerlijk, veilig en sportief verlopen. Je neemt beslissingen, legt regels uit wanneer dat nodig is en helpt spelers om respectvol met elkaar om te gaan.

Daarmee doe je meer dan een wedstrijd leiden. Je laat zien dat verschillen van mening erbij horen, dat iedereen fouten mag maken en dat respect voor elkaar altijd voorop staat. Zo help je spelers niet alleen betere hockeyers te worden, maar ook sportieve teamgenoten.

Binnen UNO zien we de scheidsrechter daarom als een belangrijke begeleider van het spel. Je staat er bovendien niet alleen voor. Via de Arbitragecommissie krijg je ondersteuning en zijn er mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen als scheidsrechter.

Deze rol past goed bij mensen die rustig blijven, duidelijk communiceren en bijdragen aan een positieve sportcultuur.

Richtlijn tijdsinvestering: afhankelijk van het team en de planning van wedstrijden.

Ervaring is prettig, maar geen voorwaarde. Met begeleiding en oefening groeit vrijwel iedereen in deze rol.

Achter de schermen

Ontwikkeling ontstaat op het veld, maar wordt achter de schermen mogelijk gemaakt.

Lijncoördinatoren, commissies en wedstrijdorganisatoren zorgen ervoor dat teams de begeleiding, competitie en ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Zij helpen trainers, coaches en andere vrijwilligers om hun rol goed te vervullen en dragen zo indirect iedere week bij aan het plezier en de ontwikkeling van spelers.

Jongste Jeugd Commissie

Hier begint voor veel kinderen én ouders hun tijd bij UNO.

Voor de jongste hockeyers draait het om ontdekken, plezier maken en zich stap voor stap thuis gaan voelen op de club. De Jongste Jeugd Commissie helpt om daarvoor een omgeving te creëren waarin kinderen én hun ouders zich welkom en goed ondersteund voelen.

Vanuit het jeugdbeleid denkt de commissie overkoepelend mee over de ontwikkeling en organisatie van de Kiddies, Benjamins en de O8 tot en met O10. Omdat ze dicht bij de dagelijkse praktijk staat, vervult de commissie voor deze leeftijdscategorieën ook de rol van lijncoördinator (zie verderop).

De commissie werkt nauw samen met de hoofdtrainers, het bestuurslid Jeugd, de Juniorencommissie en andere betrokken vrijwilligers. Juist rond de overgang van O10 naar O11 is die samenwerking belangrijk, zodat spelers, ouders en teams goed worden meegenomen naar de volgende fase.

Deze rol past goed bij mensen die graag dicht bij kinderen en ouders staan, overzicht kunnen houden en het leuk vinden om vanuit de praktijk én het grotere geheel mee te bouwen aan de jongste jeugd van UNO.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Juniorencommissie

In de juniorenjaren krijgen spelers steeds meer hun eigen plek binnen de vereniging.

Spelers worden zelfstandiger, teams ontwikkelen zich en wat kinderen nodig hebben van hun club verandert mee. De Juniorencommissie helpt om ervoor te zorgen dat het juniorenhockey bij UNO daarop blijft aansluiten.

Vanuit het jeugdbeleid kijkt de commissie over de verschillende juniorenlijnen heen en denkt zij mee over en bouwt zij mee aan de ontwikkeling en organisatie van het juniorenhockey. Daarbij brengt zij een eigen, overkoepelende expertise in naast die van de lijncoördinatoren, die juist dicht bij de dagelijkse praktijk binnen hun leeftijdslijn staan.

De commissie werkt nauw samen met de lijncoördinatoren, hoofdtrainers, het bestuurslid Jeugd, de Jongste Jeugd Commissie en andere betrokken vrijwilligers. Bij de overgang van O10 naar O11 is goede afstemming belangrijk, zodat spelers, ouders en teams zich prettig kunnen ontwikkelen in de volgende fase. De Jongste Jeugd Commissie staat dicht bij de O10, terwijl de juniorenorganisatie al vooruitkijkt naar wat daarna komt. Goede afstemming zorgt voor een natuurlijke overgang en voorkomt dat kennis verloren gaat.

Deze rol past goed bij mensen die graag over leeftijdslijnen heen kijken, verbanden zien en vanuit hun eigen expertise samen met anderen willen bijdragen aan de ontwikkeling van het juniorenhockey.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Lijncoördinator

Achter ieder team dat goed draait, staat iemand die overzicht houdt en mensen met elkaar verbindt.

Als lijncoördinator ben je het eerste aanspreekpunt voor trainers, coaches en ouders binnen jouw leeftijdslijn. Je denkt mee over teamindelingen, helpt vragen verder en zorgt ervoor dat signalen op de juiste plek terechtkomen. Tegelijk draag je actief bij aan de verdere ontwikkeling van het jeugdbeleid van UNO.

Je verbindt trainers, coaches, ouders en de Technische Commissie en houdt samen het overzicht binnen jouw leeftijdscategorie.

Deze rol past goed bij mensen die graag organiseren, overzicht houden en energie krijgen van het begeleiden van anderen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Technische Commissie (jeugd en senioren)

Goed hockey ontstaat wanneer kennis, visie en enthousiasme samenkomen.

De Technische Commissie geeft uitvoering aan de hockeyontwikkeling binnen UNO. Samen ontwikkel en rol je leerlijnen uit, ondersteun je trainers en coaches en denk je mee over de verdere ontwikkeling van het hockeybeleid.

Je bewaakt de samenhang tussen verschillende leeftijdsgroepen en helpt ervoor te zorgen dat spelers zich met plezier kunnen ontwikkelen, ongeacht hun leeftijd of niveau.

Samen met lijncoördinatoren, trainers, coaches en het bestuurslid Technische Zaken bouw je aan een sterke hockeyorganisatie.

Deze rol past goed bij mensen die graag meedenken over hockeyontwikkeling, kennis delen en anderen in hun kracht zetten.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Arbitragecommissie

Achter iedere zelfverzekerde scheidsrechter staat iemand die helpt om te leren en te groeien.

De Arbitragecommissie begeleidt en ondersteunt scheidsrechters binnen UNO. Je helpt nieuwe scheidsrechters op weg, organiseert opleidingen en stimuleert een cultuur waarin spelers, coaches, ouders en scheidsrechters elkaar met respect behandelen.

Zo draag je bij aan wedstrijden waarin sportiviteit, plezier en ontwikkeling centraal staan.

Je werkt nauw samen met trainers, coaches, de Technische Commissie en de KNHB.

Deze rol past goed bij mensen die graag begeleiden, duidelijk communiceren en plezier halen uit het ontwikkelen van anderen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Wedstrijdsecretariaat Jeugd

Achter iedere jeugdwedstrijd schuilt een goede voorbereiding.

Iedere zaterdag staan tientallen jeugdteams op het veld. Dat lijkt vanzelf te gaan, maar achter de schermen is daar veel organisatie voor nodig.

Als lid van het Wedstrijdsecretariaat Jeugd zorg je ervoor dat de KNHB-competitie voor onze jongste jeugd en junioren soepel verloopt. Je onderhoudt het contact met de KNHB, verzorgt de inschrijvingen van teams, maakt de veldindeling voor thuiswedstrijden en helpt bij de planning van de competitie. Ook denk je mee over oplossingen wanneer wedstrijden moeten worden verplaatst of afgelast.

Samen met de Wedstrijdsecretaris Senioren, de Coördinator Wedstrijdtafel en het bestuurslid Jeugd vorm je een belangrijk organisatorisch team achter alle competitiewedstrijden.

Dankzij jouw inzet kunnen spelers, coaches, scheidsrechters en supporters zich richten op waar het uiteindelijk om draait: met plezier hockeyen.

Deze rol past goed bij mensen die overzicht houden, zorgvuldig werken en energie krijgen van organiseren.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week, met piekmomenten aan het begin van de competitie.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Wedstrijdsecretariaat Senioren

Iedere competitiewedstrijd begint al lang voordat de eerste bal wordt geslagen.

Ook voor onze seniorenteams is een goed georganiseerd wedstrijdprogramma onmisbaar. Als lid van het Wedstrijdsecretariaat Senioren zorg je ervoor dat de competitie achter de schermen soepel verloopt.

Je onderhoudt het contact met de KNHB, verzorgt de inschrijvingen van seniorenteams, denkt mee over wedstrijdplanning en helpt bij wijzigingen, verplaatsingen en andere organisatorische vragen gedurende het seizoen.

Je werkt nauw samen met de Wedstrijdsecretaris Jeugd, de Coördinator Wedstrijdtafel, teammanagers en het bestuurslid Senioren.

Zo draag je eraan bij dat spelers, coaches en scheidsrechters zich kunnen richten op het hockey en niet op de organisatie daaromheen.

Deze rol past goed bij mensen die graag plannen, overzicht houden en plezier halen uit een goed georganiseerde competitie.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week, met piekmomenten aan het begin van de competitie.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Zaalcommissie

Zaalhockey biedt spelers een andere manier om zich te ontwikkelen.

De Zaalcommissie organiseert het zaalhockeyseizoen van begin tot eind. Je stemt wedstrijden, trainingen, teams en zalen op elkaar af en zorgt ervoor dat spelers, coaches en trainers ook in de winter met plezier kunnen blijven hockeyen. Je trekt hierin op met de Technische Commissie, coaches, trainers en de KNHB.

Naast algemene commissieleden zoeken we specifiek een **wedstrijdsecretaris zaal**.

Deze rol past goed bij mensen die overzicht houden, plannen leuk vinden en energie krijgen van een goed georganiseerd seizoen.

Richtlijn tijdsinvestering: vooral tijdens het zaalseizoen.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

2 - Mensen met elkaar verbinden

Een vereniging wordt pas echt bijzonder wanneer mensen zich met elkaar én met hun omgeving verbonden voelen.

Sport brengt mensen bij elkaar. Maar een sterke vereniging ontstaat niet vanzelf. Daarvoor zijn mensen nodig die ontmoetingen mogelijk maken, nieuwe leden welkom heten, bruggen bouwen en ervoor zorgen dat iedereen zich onderdeel voelt van Team UNO.

Bij UNO geloven we dat iedereen ertoe doet. Daarom investeren we bewust in verbinding: tussen leden, ouders, vrijwilligers, teams en commissies, maar ook tussen onze vereniging en de buurt om ons heen.

De rollen in dit hoofdstuk helpen om van UNO een vereniging te maken waar mensen elkaar kennen, zich welkom voelen en graag aan bijdragen.

Misschien past één van deze rollen ook bij jou.

Coördinator Trimhockey

Sportplezier kent geen leeftijd of prestatieniveau.

Niet iedereen wil iedere week competitie spelen. Sommigen willen vooral lekker bewegen, nieuwe mensen ontmoeten en op een ontspannen manier hockeyen. Trimhockey biedt daar alle ruimte voor.

Als coördinator Trimhockey bouw je verder aan deze laagdrempelige vorm van hockey binnen UNO. Je organiseert de trainingen, onderhoudt het contact met deelnemers en denkt mee over nieuwe manieren om mensen kennis te laten maken met hockey.

Je werkt samen met trainers, de Technische Commissie en het bestuur om Trimhockey verder te ontwikkelen als een plek waar sport, ontmoeting en plezier samenkomen.

Deze rol past goed bij mensen die graag organiseren, anderen enthousiasmeren en geloven dat iedereen een passende manier moet kunnen vinden om te sporten.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Ledenadministratie

Een warm welkom begint vaak al vóór de eerste training.

De Ledenadministratie is voor veel nieuwe leden en ouders het eerste contact met UNO. Je verwerkt aanmeldingen, beantwoordt vragen, beheert de wachtlijst en zorgt ervoor dat nieuwe leden goed worden opgenomen in onze vereniging.

Daarnaast houd je de gegevens in LISA actueel, verwerk je teamindelingen en ondersteun je coaches, teammanagers en andere vrijwilligers bij administratieve vragen.

Samen met de lijncoördinatoren, seniorencommissie, LISA-beheerders en penningmeester zorg je ervoor dat nieuwe én bestaande leden zich snel thuis voelen binnen UNO.

Deze rol past goed bij mensen die zorgvuldig werken, overzicht houden en plezier halen uit het helpen van anderen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Bar Opstartcoach

Voor veel ouders begint vrijwilligerswerk met een eerste bardienst.

Voor veel ouders is de bardienst één van de eerste momenten waarop zij actief bijdragen aan de vereniging. Als Bar Opstartcoach zorg je ervoor dat nieuwe barvrijwilligers zich snel op hun gemak voelen.

Je ontvangt ouders die bardienst draaien, laat zien hoe alles werkt en helpt hen rustig op weg. Zo zorg je ervoor dat iedere bardienst prettig begint en vrijwilligers met vertrouwen aan de slag gaan.

Je werkt samen met de Barcommissie en helpt mee om van de bar een gastvrije ontmoetingsplek te maken voor leden, ouders en bezoekers.

Deze rol past goed bij mensen die gemakkelijk contact maken, rustig uitleg geven en anderen graag een warm welkom bieden.

Richtlijn tijdsinvestering: een paar keer per seizoen, afhankelijk van je beschikbaarheid.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Vrijwilligerscommissie

Iedere vrijwilliger begint met een goed gesprek.

De Vrijwilligerscommissie brengt mensen en mogelijkheden bij elkaar. Je gaat in gesprek met leden en ouders, ontdekt waar hun talenten en interesses liggen en helpt hen een rol te vinden die bij hen past.

Daarmee bouw je niet alleen aan Team UNO, maar ook aan betrokkenheid, eigenaarschap en verbinding binnen de vereniging. Je houdt contact met commissies, denkt mee over hoe we nieuwe vrijwilligers welkom heten en helpt bestaande vrijwilligers met plezier actief te blijven.

Je bent de verbindende schakel tussen mensen die iets willen bijdragen en de commissies die daarbij ondersteuning kunnen gebruiken.

Deze rol past goed bij mensen die nieuwsgierig zijn naar anderen, gemakkelijk contact leggen en energie krijgen van het verbinden van mensen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Verbindingsteam

Een vereniging is pas écht open wanneer iedereen zich welkom voelt en volwaardig kan meedoen.

UNO wil een vereniging zijn waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich thuis voelt. Als lid van het Verbindingsteam help je mee om die ambitie iedere dag opnieuw waar te maken.

Je denkt mee over hoe we drempels kunnen wegnemen en hoe we ervoor zorgen dat iedereen – ongeacht achtergrond, leeftijd, beperking, identiteit, overtuiging, ervaring of financiële mogelijkheden – zich welkom voelt en volwaardig kan deelnemen aan het verenigingsleven.

Daarnaast bouw je mee aan de verbinding tussen UNO en de wereld om ons heen. Je ontwikkelt samenwerkingen met scholen, maatschappelijke organisaties,

overheden en initiatieven zoals **Van Sportpark naar Wijkpark**, waarin SportUtrecht samen met verenigingen werkt aan een sportpark dat meer betekenis heeft voor de hele buurt.

Je signaleert kansen, brengt mensen en organisaties met elkaar in contact en helpt nieuwe initiatieven verder die bijdragen aan een open, diverse en inclusieve vereniging.

Deze rol past goed bij mensen die graag bruggen bouwen, nieuwsgierig zijn naar anderen en energie krijgen van een omgeving waarin iedereen ertoe doet.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Coördinator Buddy-systeem

Niemand hoeft zijn weg binnen UNO alleen te vinden. Een warm welkom maakt het verschil.

Voor veel nieuwe leden en ouders is een hockeyvereniging een nieuwe wereld. Juist dan is het fijn als iemand je wegwijs maakt.

Als coördinator van het Buddy-systeem koppel je leden of ouders met hockeyervaring aan nieuwe leden of ouders die nog weinig of geen ervaring hebben. Zo help je mensen niet alleen hun weg te vinden binnen de vereniging, maar ook de vele kleine en grote dingen te ontdekken die het verenigingsleven zo leuk maken.

Het Buddy-systeem is ontstaan tijdens onze klankbordsessies met leden en ouders. Daarom krijg je veel ruimte om dit initiatief samen verder vorm te geven en nieuwe ideeën uit te proberen.

Deze rol past goed bij mensen die anderen graag op weg helpen, initiatief nemen en energie krijgen van persoonlijk contact.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Seniorencommissie

Betrokkenheid houdt een seniorenafdeling levendig.

De Seniorencommissie denkt samen met het bestuurslid Senioren mee over alles wat nodig is om onze seniorenteams goed te laten functioneren. Je hebt oog voor wat er leeft binnen de teams, helpt vragen en ideeën verder en draagt bij aan een prettige en goed georganiseerde seniorencompetitie.

Daarnaast stimuleer je dat senioren niet alleen als speler betrokken blijven, maar ook als coach, trainer, scheidsrechter of vrijwilliger een bijdrage leveren aan de vereniging.

Je bent een verbindende schakel tussen de seniorenteams, commissies en het bestuur. Je werkt waar nodig samen met de Juniorencommissie.

Deze rol past goed bij mensen die graag samenwerken, overzicht houden en betrokken zijn bij het seniorenhockey binnen UNO.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Evenementencommissie Jeugd

Mooie herinneringen maken hoort óók bij een sportvereniging.

Van kampioenshuldigingen tot clinics en van seizoensafsluitingen tot nieuwe activiteiten: de Evenementencommissie Jeugd organiseert momenten waarop jeugdleden elkaar ook buiten de wedstrijden ontmoeten.

Je krijgt veel ruimte om nieuwe ideeën te ontwikkelen en werkt waar mogelijk samen met de Evenementencommissie Senioren. Zo bouwen we aan activiteiten die verschillende generaties binnen UNO met elkaar verbinden.

Deze rol past goed bij mensen die creatief zijn, graag organiseren en energie krijgen van blije gezichten.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week, met piekmomenten rondom evenementen.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Evenementencommissie Senioren

Ontmoeting houdt een vereniging levendig.

De Evenementencommissie Senioren organiseert activiteiten die ervoor zorgen dat senioren elkaar ook buiten het hockeyveld blijven ontmoeten. Van een borrel of pubquiz tot een nieuw initiatief: je krijgt alle ruimte om activiteiten te bedenken die passen bij de vereniging van vandaag.

Waar mogelijk werk je samen met de Evenementencommissie Jeugd, zodat evenementen verschillende groepen binnen UNO met elkaar verbinden.

Deze rol past goed bij mensen die graag organiseren, nieuwe ideeën hebben en energie krijgen van mensen samenbrengen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week, met piekmomenten rondom evenementen.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Barcommissie

Veel mooie gesprekken binnen UNO beginnen aan de bar.

De bar is de plek waar teams napraten, ouders elkaar ontmoeten, vrijwilligers even op adem komen en nieuwe ideeën ontstaan.

De Barcommissie zorgt ervoor dat die ontmoetingsplek goed functioneert. Je organiseert de barplanning, denkt mee over het assortiment, houdt procedures en instructies actueel en ondersteunt onze barvrijwilligers. Daarnaast kijk je voortdurend hoe we het werk slimmer, leuker en gastvrijder kunnen organiseren.

Je werkt samen met leveranciers, vrijwilligers en andere commissies om van de bar een plek te maken waar mensen graag samenkomen.

Deze rol past goed bij mensen die organiseren leuk vinden, overzicht houden en energie krijgen van een levendige vereniging.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.



3 - De club een thuis en een eigen smoel geven

Een vereniging voelt als thuis wanneer mensen zich welkom voelen, zichzelf kunnen zijn en zich herkennen in de club waar ze deel van uitmaken.

Een thuis ontstaat niet vanzelf. Het zit in de manier waarop je wordt ontvangen, de sfeer die je ervaart en de aandacht waarmee mensen samen voor hun club zorgen.

Bij UNO willen we een open, gastvrije en herkenbare vereniging zijn. Een plek waar leden, ouders, vrijwilligers en bezoekers zich welkom voelen. Waar je graag nog even blijft hangen na een training of wedstrijd. En waar je merkt dat veel mensen, ieder op hun eigen manier, bijdragen aan de uitstraling van de club.

De rollen in dit hoofdstuk zorgen ervoor dat UNO niet alleen goed functioneert, maar ook voelt als een plek waar je graag bent.

Misschien past één van deze rollen ook bij jou.

Accommodatiecommissie

Een gastvrije vereniging begint bij een plek waar mensen graag zijn.

Als lid van de Accommodatiecommissie denk je mee over het beheer, onderhoud en de verdere ontwikkeling van ons sportpark en clubhuis. Je kijkt niet alleen naar wat vandaag nodig is, maar ook naar hoe onze accommodatie zich de komende jaren kan blijven ontwikkelen.

Je organiseert onderhoud, bereidt verbeteringen voor en houdt overzicht over grotere en kleinere projecten. Kleine klussen pak je vaak samen met de Klussersgroep op. Voor specialistisch werk schakel je leveranciers of andere professionals in.

Samen bouw je aan een sportpark dat uitnodigt om te sporten, elkaar te ontmoeten en nog even te blijven hangen.

Deze rol past goed bij mensen die graag organiseren, vooruitdenken en energie krijgen van een vereniging waar alles klopt.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 à 3 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

BHV

Een veilige vereniging geeft mensen de ruimte om onbezorgd te sporten en elkaar te ontmoeten.

Veiligheid is iets waar je het liefst zo min mogelijk over hoeft na te denken. Juist daarom is het belangrijk dat het goed geregeld is.

Als BHV-coördinator help je UNO om goed voorbereid te zijn wanneer zich een noodsituatie voordoet. Je werkt mee aan het verder uitwerken van het BHV-beleid, denkt na over oefeningen en procedures en helpt ervoor te zorgen dat voldoende mensen weten wat zij moeten doen wanneer dat nodig is.

Je bouwt voort op het bestaande adviesrapport en werkt samen met bestuur, commissies en vrijwilligers aan een veilige sportomgeving voor iedereen.

Deze rol past goed bij mensen die graag verantwoordelijkheid nemen, zorgvuldig werken en willen bijdragen aan een veilige vereniging.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per maand, met enkele piekmomenten.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Commissie Gevonden Voorwerpen

Soms zit gastvrijheid in de kleinste dingen.

Een vergeten jas, een hockeystick of een bidon: iedere week blijven er spullen achter op ons sportpark.

Als lid van de Commissie Gevonden Voorwerpen zorg je ervoor dat deze spullen worden verzameld, overzichtelijk worden bewaard en weer bij de juiste eigenaar terechtkomen. Regelmatig plaats je een oproep om gevonden voorwerpen op te halen. Wat uiteindelijk niet wordt opgehaald, krijgt waar mogelijk een tweede leven binnen de vereniging of via een goed doel.

Met een relatief kleine inspanning maak je voor veel leden en ouders een groot verschil.

Deze rol past goed bij mensen die gestructureerd werken en plezier halen uit praktische, zichtbare bijdragen.

Richtlijn tijdsinvestering: ongeveer één uur per twee weken.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Coördinator Wedstrijdtafel

Een gastvrije zaterdag begint bij een goed georganiseerde ontvangst.

De wedstrijdtafel is het eerste aanspreekpunt voor veel teams, coaches, scheidsrechters en bezoekers. Hier begint voor veel mensen hun zaterdag bij UNO.

Als Coördinator Wedstrijdtafel zorg je ervoor dat de wedstrijdtafel iedere zaterdag goed is georganiseerd. Je maakt het rooster, ondersteunt de teams die wedstrijdtafel dienst draaien, zorgt voor een duidelijk draaiboek en verbetert dat waar nodig op basis van ervaringen.

Je werkt nauw samen met het Wedstrijdsecretariaat Jeugd en de Barcommissie, zodat wedstrijden soepel verlopen en bezoekers zich welkom voelen.

Deze rol past goed bij mensen die organiseren leuk vinden, overzicht houden en energie krijgen van een goed georganiseerde clubdag.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week tijdens het seizoen.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Lustrumcommissie

Sommige momenten verdienen het om samen groots te vieren.

Eens in de vijf jaar staat UNO stil bij een bijzondere mijlpaal: het lustrum. Een moment om terug te kijken, vooruit te kijken en vooral samen te vieren wat onze vereniging bijzonder maakt.

Als lid van de Lustrumcommissie werk je samen met anderen aan een programma vol activiteiten voor jong en oud. Je bedenkt nieuwe ideeën, organiseert evenementen en helpt mee om van het lustrum een herinnering te maken waar nog jarenlang over wordt gesproken.

Doordat deze commissie slechts één keer per vijf jaar actief is, krijg je alle ruimte om samen iets bijzonders neer te zetten.

Deze rol past goed bij mensen die creatief zijn, graag organiseren en energie krijgen van samenwerken aan een uniek project.

Richtlijn tijdsinvestering: tijdelijk, in de aanloop naar het lustrum.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Klussersgroep

Soms maken juist de kleinste dingen het grootste verschil.

Een bankje dat weer stevig staat. Een deur die goed sluit. Een doel dat netjes is gerepareerd. Het zijn misschien kleine klussen, maar samen bepalen ze hoe mensen onze vereniging ervaren.

Als lid van de Klussersgroep help je mee om het sportpark en clubhuis netjes, veilig en verzorgd te houden. Je bepaalt zelf wanneer je aansluit en aan welke klussen je meewerkt.

Zo draag je zichtbaar bij aan een vereniging waar mensen zich welkom voelen.

Deze rol past goed bij mensen die graag de handen uit de mouwen steken en voldoening halen uit zichtbaar resultaat.

Richtlijn tijdsinvestering: zo vaak als jou uitkomt.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Kledingcommissie

Onze clubkleding laat zien dat we bij elkaar horen.

Het clubtenue is veel meer dan sportkleding. Het zorgt voor herkenbaarheid, versterkt onze uitstraling en laat zien dat we samen één vereniging vormen.

Als lid van de Kledingcommissie houd je je bezig met alles wat met het UNO-clubtenue te maken heeft. Je denkt mee over kwaliteit, pasvorm, duurzaamheid, assortiment en de samenwerking met leveranciers. Ook ondersteun je bij de introductie van nieuwe kleding en beantwoord je vragen van leden.

Samen zorg je ervoor dat ieder lid met plezier in het UNO-tenue het veld op stapt.

Deze rol past goed bij mensen die oog hebben voor kwaliteit, uitstraling en praktische organisatie.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Materiaalcommissie

Wie met plezier wil hockeyen, moet kunnen vertrouwen op goed materiaal.

Van ballen en pionnen tot keepersequipment en trainingsmaterialen: goed materiaal maakt iedere training en wedstrijd net iets leuker en gemakkelijker.

Als lid van de Materiaalcommissie houd je overzicht over de materialen van UNO. Je verzorgt de uitgifte, organiseert onderhoud en vervanging en denkt mee over duurzame keuzes voor de toekomst.

Dankzij jouw inzet kunnen trainers zich richten op training geven, coaches op hun team en spelers op het hockey.

Deze rol past goed bij mensen die graag overzicht houden, praktisch zijn en plezier halen uit dingen die gewoon goed geregeld zijn.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

4 - Het verhaal van UNO vertellen

Wie UNO wil leren kennen, hoeft niet alleen te luisteren naar wat we zeggen. Je ziet het vooral in wat we doen, laten zien en samen mogelijk maken.

Iedere vereniging heeft een verhaal. Dat verhaal leeft niet alleen op het hockeyveld, maar ook in de manier waarop we communiceren, samenwerken en ons verbinden met de wereld om ons heen.

Bij UNO willen we zichtbaar maken wie we zijn: een open, betrokken en gastvrije vereniging waar mensen met plezier sporten en bewegen, zich ontwikkelen en zich thuis voelen.

Eigenlijk vertelt iedere vrijwilliger het verhaal van UNO. Op het veld, achter de schermen en in de manier waarop we met elkaar omgaan. De rollen in dit hoofdstuk helpen om dat verhaal zichtbaar te maken, vast te leggen en verder te vertellen – binnen én buiten de vereniging.

Misschien past één van deze rollen ook bij jou.

Communicatiecommissie

Goede communicatie brengt mensen dichterbij de vereniging.

Als lid van de Communicatiecommissie zorg je ervoor dat leden, ouders, trainers, coaches en vrijwilligers weten wat er speelt binnen UNO. Je schrijft nieuwsberichten, beheert onze communicatiekanalen, plant content en ondersteunt commissies en bestuur bij hun communicatie.

Daarnaast bouw je mee aan een herkenbare stijl in alles wat we naar buiten brengen. Je denkt na over toon, beeld en vorm, zodat onze communicatie niet alleen duidelijk is, maar ook laat zien wie UNO is en waar we voor staan.

Je krijgt veel ruimte om nieuwe ideeën uit te werken en mee te bouwen aan het gezicht van UNO.

Deze rol past goed bij mensen die graag schrijven, organiseren, samenwerken en gevoel hebben voor taal, beeld en communicatie.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Huisfotograaf

Sommige momenten zeggen meer dan duizend woorden.

Als huisfotograaf leg je wedstrijden, trainingen, evenementen en andere mooie momenten binnen UNO vast. Je fotografeert niet alleen het hockey, maar vooral de mensen, de ontmoetingen en de sfeer die onze vereniging kenmerken.

Met jouw foto's bouwen we aan een beeldbank die laat zien wie UNO is en waarin leden zichzelf herkennen.

Je bepaalt grotendeels zelf welke momenten je vastlegt en wanneer je beschikbaar bent.

Deze rol past goed bij mensen die graag fotograferen, oog hebben voor mensen en plezier halen uit het vertellen van verhalen met beelden.

Richtlijn tijdsinvestering: flexibel.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Sponsorcommissie

De mooiste samenwerkingen ontstaan wanneer je samen iets wilt betekenen voor de wereld om je heen.

Bij UNO zien we sponsoring als veel meer dan een financiële bijdrage. We zoeken organisaties die onze waarden delen en samen met ons willen bijdragen aan een sterkere vereniging én een sterkere samenleving. Dat kunnen bedrijven zijn, maar net zo goed scholen, maatschappelijke organisaties, fondsen, overheden of andere partners.

Als lid van de Sponsorcommissie bouw je aan duurzame relaties. Je onderhoudt bestaande contacten, legt nieuwe verbindingen en ontwikkelt samen initiatieven die waarde toevoegen voor alle betrokkenen.

Zo bouw je mee aan een netwerk waarin sport, onderwijs, maatschappelijke organisaties en andere partners elkaar versterken.

Deze rol past goed bij mensen die gemakkelijk relaties opbouwen, kansen zien en energie krijgen van samenwerken aan een groter geheel.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Coördinator Grote Clubactie

Samen bereik je vaak meer dan je vooraf voor mogelijk houdt.

De Grote Clubactie is ieder jaar een mooi voorbeeld van wat je als vereniging kunt bereiken wanneer veel mensen een kleine bijdrage leveren.

Als coördinator organiseer je de actie van begin tot eind. Je ondersteunt teams, informeert ouders, enthousiasmeert vrijwilligers en zorgt ervoor dat alles soepel verloopt.

Je krijgt veel ruimte om de actie verder te ontwikkelen en nieuwe ideeën toe te voegen.

Deze rol past goed bij mensen die graag organiseren, mensen enthousiasmeren en overzicht houden.

Richtlijn tijdsinvestering: vooral in de periode september tot en met november.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

LISA-beheerder

Een goed georganiseerde vereniging begint met informatie waarop je kunt vertrouwen.

Samen met de andere LISA-beheerder zorg je ervoor dat ons verenigingssysteem betrouwbaar en actueel blijft. Je ondersteunt vrijwilligers bij het gebruik van LISA, beheert instellingen en gebruikersrechten en helpt collega's wanneer zij vragen hebben.

Dankzij jouw werk kunnen commissies, trainers en bestuursleden efficiënt samenwerken en beschikken leden over actuele informatie.

Deze rol past goed bij mensen die digitaal vaardig zijn, overzicht houden en anderen graag verder helpen.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 1 à 2 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Geschillen- en Tuchtcommissie

Juist in lastige situaties laat een vereniging zien waar zij voor staat.

Gelukkig komt het niet vaak voor dat deze commissie in actie hoeft te komen. Maar juist daarom is het belangrijk dat zij er is.

Als lid van de Geschillen- en Tuchtcommissie luister je zorgvuldig naar alle betrokkenen en help je bij een onafhankelijke en respectvolle behandeling van geschillen of tuchtzaken. Waar nodig onderhoud je het contact met de KNHB.

Zo draag je bij aan een sociaal veilige vereniging waarin leden erop kunnen vertrouwen dat zorgvuldig, eerlijk en respectvol met elkaar wordt omgegaan.

Deze rol past goed bij mensen die zorgvuldig luisteren, onafhankelijk kunnen oordelen en integer handelen.

Richtlijn tijdsinvestering: incidenteel.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.



5 - Richting geven

Richting geven begint niet met vooroplopen. Het begint met luisteren, verantwoordelijkheid nemen en anderen de ruimte geven om het verschil te maken.

Een vereniging groeit wanneer mensen verantwoordelijkheid nemen. Niet alleen binnen het bestuur, maar overal in de club. Sommige rollen geven richting aan de toekomst van UNO door beleid te maken en keuzes voor de lange termijn te maken. Andere rollen bewaken de zorgvuldigheid, continuïteit en betrouwbaarheid van de vereniging. Samen zorgen zij ervoor dat commissies en vrijwilligers de ruimte krijgen om ideeën te ontwikkelen en verantwoordelijkheid te nemen.

Bij UNO geloven we dat goede ideeën overal kunnen ontstaan. Daarom zien we goed verenigingsbestuur niet als iets dat vóór de vereniging werkt, maar als iets dat mét de vereniging werkt.

De rollen in dit hoofdstuk helpen om koers te houden én ruimte te geven aan initiatief.

Misschien past één van deze rollen ook bij jou.

Continuïteitscommissie

Een sterke vereniging is ook voorbereid op onverwachte situaties.

Gelukkig gebeurt het zelden, maar het is belangrijk dat een vereniging ook verder kan als een bestuur onverwacht uitvalt. Daarom heeft UNO een Continuïteitscommissie.

De commissie is statutair vastgelegd en treedt alleen in actie wanneer het bestuur door bijzondere omstandigheden tijdelijk niet meer kan functioneren. In zo'n uitzonderlijke situatie neemt de commissie tijdelijk de noodzakelijke bestuurlijke taken over. Zo blijft de vereniging bestuurbaar totdat een nieuw bestuur is gevormd.

Dat is een verantwoordelijkheid die je hopelijk nooit hoeft te nemen. Juist daarom is het belangrijk dat deze goed is geregeld. De Continuïteitscommissie geeft leden, vrijwilligers en andere betrokkenen de zekerheid dat UNO ook in uitzonderlijke omstandigheden kan blijven doen waar de vereniging voor staat.

Deze rol past goed bij mensen die verantwoordelijkheid durven dragen, zorgvuldig afwegingen maken en willen bijdragen aan een stabiele en toekomstbestendige vereniging.

Richtlijn tijdsinvestering: zeer beperkt. De commissie komt slechts incidenteel bijeen en treedt alleen op in uitzonderlijke situaties.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Kascommissie

Goed toezicht geeft vertrouwen.

Een vereniging draait niet alleen op enthousiasme, maar ook op zorgvuldigheid. Leden moeten erop kunnen vertrouwen dat contributies, sponsorgelden en andere inkomsten op een verantwoorde manier worden beheerd.

Als lid van de Kascommissie controleer je jaarlijks de financiële administratie van UNO. Je bekijkt of de inkomsten en uitgaven juist zijn verwerkt, of het bestuur de financiële middelen zorgvuldig beheert en of de jaarrekening een betrouwbaar beeld geeft van de financiële situatie van de vereniging.

Na deze controle brengt de Kascommissie verslag uit aan de Algemene Ledenvergadering en adviseert zij de leden over het verlenen van decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.

Zo draag je bij aan transparantie, vertrouwen en goed verenigingsbestuur.

Deze rol past goed bij mensen die nauwkeurig werken, kritisch durven kijken en het belangrijk vinden dat een vereniging zorgvuldig met haar middelen omgaat.

Richtlijn tijdsinvestering: enkele momenten per jaar.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Secretaris

Een goed bestuur begint met overzicht en zorgvuldigheid.

Als secretaris zorg je ervoor dat het bestuur goed kan samenwerken. Je bereidt vergaderingen voor, bewaakt de planning, legt besluiten vast en houdt overzicht over de afspraken die worden gemaakt.

Daarnaast ben je een belangrijk aanspreekpunt binnen de vereniging. Je helpt ervoor te zorgen dat informatie op het juiste moment beschikbaar is en dat bestuurlijke processen zorgvuldig verlopen.

Door jouw overzicht en organisatie kunnen bestuur en commissies zich richten op de verdere ontwikkeling van UNO.

Deze rol past goed bij mensen die gestructureerd werken, overzicht houden en plezier halen uit samenwerken.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 3 à 5 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Bestuurslid Technische Zaken

Goed hockey begint met een heldere visie én mensen die die visie samen tot leven brengen.

Als bestuurslid Technische Zaken ben je verantwoordelijk voor het technische beleid van UNO. Je ontwikkelt de koers voor de hockeyontwikkeling binnen de vereniging en bewaakt de samenhang tussen onderwerpen als trainersbegeleiding, leerlijnen, trainingsopzet, materiaalbeleid en arbitrage.

De Technische Commissie geeft deze portefeuille haar slagkracht. Je stimuleert commissieleden om mee te denken, verantwoordelijkheid te nemen en nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Je verbindt mensen, brengt ideeën verder en zorgt ervoor dat keuzes bijdragen aan de waarden en doelstellingen van UNO.

Je werkt nauw samen met de Technische Commissie, lijncoördinatoren, trainers, coaches, de Arbitragecommissie en de andere bestuursleden.

Deze rol past goed bij mensen die visie weten te combineren met samenwerking en energie krijgen van het ontwikkelen van mensen én hockey.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 4 à 6 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Bestuurslid Accommodatie

Een toekomstbestendige vereniging vraagt om een plek die met haar meegroeit.

Als bestuurslid Accommodatie ben je verantwoordelijk voor het accommodatiebeleid van UNO. Je ontwikkelt de koers voor het beheer en de verdere ontwikkeling van ons sportpark en clubhuis en bewaakt de keuzes die daarbij worden gemaakt.

De Accommodatiecommissie geeft deze portefeuille haar slagkracht. Je stimuleert commissieleden om initiatief te nemen, plannen verder te brengen en samen te werken met de Klussersgroep, leveranciers en andere betrokkenen. Zo ontstaat ruimte voor nieuwe ideeën, terwijl de grote lijn behouden blijft.

Samen bouw je aan een sportpark dat klaar is voor de toekomst en waar leden, ouders, vrijwilligers en bezoekers zich welkom voelen.

Deze rol past goed bij mensen die graag vooruitdenken, mensen verbinden en energie krijgen van het ontwikkelen van een gastvrije vereniging.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 4 à 6 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak is ook een kleinere bijdrage of een gedeelde rol mogelijk.

Voorzitter

Een vereniging bloeit wanneer veel mensen verantwoordelijkheid nemen.

Als voorzitter help je ervoor te zorgen dat UNO een vereniging blijft waar leden, vrijwilligers en partners samen bouwen aan een plek waar iedereen zich welkom voelt. Je bewaakt de missie en de koers van de vereniging en zorgt ervoor dat besluiten passen bij waar UNO voor wil staan.

Je bent niet degene die overal het antwoord op heeft. Juist door goed te luisteren, mensen met elkaar te verbinden en ruimte te geven aan ideeën, help je anderen om verantwoordelijkheid te nemen. Zo ontstaat een vereniging waarin initiatief wordt gestimuleerd en mensen zich eigenaar voelen van wat zij samen bouwen.

Je vertegenwoordigt UNO naar buiten toe en onderhoudt contact met leden, vrijwilligers, sponsors, gemeenten, hockeyorganisaties en maatschappelijke partners. Tegelijkertijd houd je oog voor wat er binnen de vereniging leeft en zorg je ervoor dat signalen vanuit commissies en vrijwilligers hun weg naar het bestuur vinden.

Deze rol past goed bij mensen die kunnen verbinden, overzicht houden, richting geven en anderen graag in hun kracht zetten.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 6 tot 8 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak kunnen bestuurstaken ook samen worden opgepakt.

Penningmeester

Goede ideeën verdienen een gezonde financiële basis.

Als penningmeester zorg je ervoor dat UNO financieel gezond blijft, zodat de vereniging ook in de toekomst kan blijven investeren in hockey, vrijwilligers, accommodatie en maatschappelijke initiatieven.

Je bewaakt de financiële continuïteit van de vereniging, stelt samen met het bestuur de begroting op en helpt bij het maken van verantwoorde keuzes. Daarbij kijk je niet alleen naar cijfers, maar vooral naar wat nodig is om de ambities van UNO mogelijk te maken.

Je werkt nauw samen met de ledenadministratie, de kascommissie en andere bestuursleden. Samen zorgen jullie voor een transparante en betrouwbare financiële huishouding, zodat leden erop kunnen vertrouwen dat contributies en andere inkomsten zorgvuldig worden besteed.

Deze rol past goed bij mensen die zorgvuldig werken, overzicht houden en graag meedenken over hoe middelen kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de vereniging.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 3 tot 5 uur per week, met piekmomenten rondom begroting en jaarrekening.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak kunnen werkzaamheden worden verdeeld of samen worden opgepakt.

Bestuurslid Jeugd

Bij UNO is hockey een middel, geen doel.

Als Bestuurslid Jeugd help je ervoor te zorgen dat ieder kind met plezier kan hockeyen, zich thuis voelt en zich kan ontwikkelen. We willen het leven van kinderen mooier maken via de sport. Daarom kijk je niet alleen naar hockey, maar ook naar de

omgeving waarin kinderen vrienden maken, leren samenwerken en steeds meer vertrouwen krijgen in zichzelf.

Je vertaalt de jeugdvisie van UNO naar beleid en helpt ervoor te zorgen dat alles daaromheen daarop aansluit. Van de eerste kennismaking met de club tot teamindelingen, competities, evenementen en een passend hockeyaanbod: steeds staat dezelfde vraag centraal: *wat heeft dit kind nodig om met plezier te kunnen hockeyen en zich thuis te voelen bij UNO?*

Je werkt daarbij nauw samen met het Bestuurslid Technische Zaken, lijncoördinatoren, de Technische Commissie, het Verbindingsteam en vele andere vrijwilligers. Je stimuleert samenwerking, geeft ruimte aan initiatieven en helpt anderen om vanuit dezelfde visie bij te dragen aan de ontwikkeling van onze jeugd.

Deze rol past goed bij mensen die het grotere geheel kunnen overzien, graag samenwerken en energie krijgen van het bouwen aan een omgeving waarin ieder kind zich welkom voelt.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 3 tot 5 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak kunnen verantwoordelijkheden samen worden gedeeld.

Bestuurslid Senioren

Een sterke vereniging beweegt mee met alle fases in het leven van haar leden.

Bij UNO willen we dat iedereen, ongeacht leeftijd, niveau of ambitie, met plezier kan blijven hockeyen en zich verbonden voelt met de vereniging. Voor de één betekent dat fanatiek competitie spelen, voor de ander recreatief sporten, vrijwilligerswerk doen of vooral genieten van de gezelligheid rondom de club.

Als Bestuurslid Senioren help je ervoor te zorgen dat er voor al die leden een passende plek is. Je vertaalt de visie op seniorenhockey naar beleid en ondersteunt initiatieven die bijdragen aan sportplezier, ontmoeting en betrokkenheid. Daarbij werk je nauw samen met de Seniorencommissie, de Technische Commissie en andere vrijwilligers.

Je hebt oog voor wat er leeft binnen de seniorenafdeling, stimuleert nieuwe ideeën en helpt vrijwilligers om die samen met anderen werkelijkheid te maken. Zo bouw je mee aan een vereniging waar leden niet alleen graag hockeyen, maar zich ook voor langere tijd thuis voelen.

Deze rol past goed bij mensen die graag samenwerken, overzicht houden en energie krijgen van het bouwen aan een actieve en betrokken seniorengemeenschap.

Richtlijn tijdsinvestering: gemiddeld 3 tot 5 uur per week.

Spreekt deze rol je aan, maar heb je minder tijd beschikbaar? Laten we daar samen over in gesprek gaan. Vaak kunnen verantwoordelijkheden samen worden gedeeld.

Hoofdstuk 6 - Wat past bij jou?

Iedereen kan op zijn of haar eigen manier iets betekenen voor UNO. De vraag is niet óf je iets kunt bijdragen, maar wat bij jou past.

Misschien sprak tijdens het lezen één rol je meteen aan.

Misschien dacht je: *dit zou eigenlijk best iets voor mij kunnen zijn.*

Of misschien heb je geen rol gezien die precies aansluit bij jouw talenten of beschikbare tijd, maar heb je wél ideeën gekregen over hoe jij zou willen bijdragen aan UNO.

Ook daar staan we voor open.

Want Team UNO is nooit af.

Onze vereniging groeit en verandert voortdurend. Nieuwe ideeën ontstaan vaak gewoon langs de lijn, aan de bar of tijdens een gesprek na een training. Daarom geloven we dat goede initiatieven overal vandaan kunnen komen.

Misschien zie jij een kans die wij nog niet hebben gezien.

Misschien heb jij een talent dat nog nergens in dit boekje terugkomt.

Misschien wil je af en toe ergens bij helpen, liever een rol delen met iemand anders of heb je maar een paar uur per maand beschikbaar.

Ook dan gaan we graag met je in gesprek.

We geloven dat mensen het meest betekenen voor een vereniging wanneer zij iets doen waar zij energie van krijgen en zichzelf in herkennen. Daarom denken we graag met je mee over een rol die past bij jouw talenten, interesses en de tijd die je beschikbaar hebt.

En misschien bestaat die rol vandaag nog helemaal niet.

Misschien ben jij wel degene die helpt om de volgende stap van Team UNO mogelijk te maken.

Lijkt het je leuk om bij te dragen?

Spreek gerust één van onze vrijwilligers, commissieleden of bestuursleden aan wanneer je op de club bent. We maken graag kennis met je en denken met je mee.

Je kunt ons natuurlijk ook altijd bereiken via **secretaris@hockeyclubuno.nl**.

We ontmoeten je graag.

Samen maken we UNO.