



GLOBAL
METHODIST CHURCH

목사 후보자 안 내서

글로벌 감리교회 목사안수 과정을 알고자 하는 분들을
위하여

발효일: 2025년 4월
교육부 및 고등 교육위원회의 승인

www.globalmethodist.org

목사 후보자 안내서 © 2023, 2025 글로벌감리교회. 모든 판권 소유.

안수사역 및 고등교육위원회 승인, 제2판, 2025년 4월

제작팀:

아서 콜린스 장로목사

자넷 로드 집사목사

캐서린 물바이어 장로목사

잔 윈터 장로목사

성서인용구는, 특별히 언급되지 않은 한, 미국 기독교 협회의 기독교 교육부가 발행한 개정판 표준성경(RSV)입니다 © 1946, 1952, 1971. (한글은 개정개역판을 사용)

*제1 장: "부르심"*은, 아서 W. 콜린스의 *신앙 교육*에서 발췌한 내용입니다 © 2019 (미발표). 허가를 받아 사용됨.

*제3 장: 제자도*의 총칙은 2024년 *글로벌감리교회 교리 및 장정*에 수록되어 있습니다.

6장(단계)에 첨부된

글로벌 감리 교회의 *목사안수 신청서*, *신원조회 허가서*, 및 *파일 공개 동의서*는 © 2022 글로벌감리교회가 저작권을 갖고 있습니다.

주여, 높은 곳에서 주의 영을 부어주시어;
주님께서 안수한 일꾼들을 축복하시고,
각자에게 은혜와 은사를 주시고,
주님의 의로 그들을 옷 입혀주소서.

구원의 주님, 교회에 있는 주의 종들이
주님의 전에서,
주께서 주신
진리를 가르칠 때, 주의 오른손에 들린
별과 같이
되게 하소서.

저들에게 지혜와 열정과 믿음을 주시며,
위로부터 오는 겸손과 확고함을 주시어,
그들의 마음속에 주의 백성을 품고,
당신이 사랑하시는 영혼들을 사랑하게
하소서:

깨어 기도하며 결코 낙심치 않게 하시고,
밤낮으로 철저히 돌보게 하시며;
죄인에게 경고하고, 성도에게 기쁨을 주며,
주님의 어린 양들에게 양식을 주고,
주님의 양떼를 먹이게 하소서.

이후, 그들의 사역이 끝날 때,
거기서 겸손한 마음으로 그들의 책임을
내려놓게 하소서.

오 하나님, 목자장이 오실 때, 그들과 우리가
당신의 것 되게 하소서.

제임스 몽고메리, 1771-1854

머리말

이 안내서는 글로벌감리교회 안수사역 후보자 정보를 원하는 분들을 위해 준비되었습니다. 이 안내서는 후보자에게 기본 정보를 제공하는 것 외에도, 후보자와 멘토 간에 혹은 같은 과정의 단계에 있는 후보자 그룹 간의 토론을 할 수 있도록 계획되었습니다.

이 책이 여러분의 손에 들어가게 되어 기쁩니다. 여러분이 이 책을 유익하게 사용하시기를 기도하며, 여러분과 함께하는 모든 사람이 하나님의 부르심을 확실하게 분별하여, 모두가 주님이 부르신 사역의 장으로 나아가게 되기를 기도합니다.

목차

서문	4
1장: 부르심	6
2장: 리더십	13
제3장: 제자도	20
제4장: 목사안수	27
제5장: 경력	36
제6장: 단계(안수 과정)	43
도움이 될만한 자료들	51

제1장: 부르심

여러분이 이 안내서를 읽는 이유는 아마 하나님께서 여러분을 어떤 사역으로 부르시는 음성을 들었기 때문일 것입니다. 여러분은 하나님께서 실제로 부르셨는지 확신이 없기 때문에, 안수 사역 후보자를 위한 조사를 통해 확인할 수 있습니다. 여러분에게는 많은 의문이 있을 수 있습니다. 또는 여러분의 부르심이 확실하고, 미래 어떤 과정을 거쳐야 할지 확신하여, 여러분의 목표가 거의 손에 잡힐 듯 가까이 있을 수 있습니다. 어떤 경우든, 이 책은 여러분이 읽고 다른 사람들과 의논할 수 있도록 마련된 것입니다. 이는 여러분의 삶에 대한 하나님의 뜻을 명확히 이해하는데 도움이 될 것입니다. 아주 분명할 사실 한가지는 : 하나님은 사람들이 그분을 섬기라고 부르신다는 것입니다.

하나님을 섬기는 것은 예수 그리스도를 따르는 것을 의미합니다. 우리는 고백하고, 복종하고, 그리고 그리스도를 닮아 성장하도록 부름 받았습니다. 그것이 바로 제자도의 길입니다(제3장 참조). 이 부르심은 모두에게 주어집니다. 그러나 하나님은 각 사람을 개별적으로 부르셔서 특별한 봉사의 일을 하도록 하십니다. 하나님은 모든 사람의 삶에서 부르심이 있습니다. 신앙의 모험에 있어서 각 사람은 그에 고유한 길이 있습니다. 비록 다른 사람들이 그 경로를 이미 지나간 적이 있다 할지라도 말이죠. 나쁜 예 이기는 하지만 인용합니다. *파우스트 박사의 비극적 역사*에 나오는 이 말을 생각해 봅시다:

*파우스트*스여, 네 학문을 정돈하고

네가 고백할 그 깊은 소리를 내기 위하여 준비하라(1막 2장)

파우스트는 정규 학교 교육이 끝날 무렵, 자신의 삶을 어떻게 만들어갈지 고민할 때 이 말을 합니다. 그는 잘못된 선택을 하지만, 그가 스스로 설정한 질문은 나쁜 질문이 아닙니다.

그리스도를 따르는 법을 배운 후, 여러분은 그분을 따라 어디로 가야 할까요? 그분이 여러분에게 가기를 원하는 곳은 어디인가요? 그분을 따르기 위해 무엇을 배워야 하며, 어디서 배울 수 있을까요? 그리고 가장 기본적으로, 주님께서 부르실 때 어떻게 알 수 있을까요?

성찰과 논의를 위한 질문들

여러분의 삶에 대한 하나님의 부르심에 대해 이미 누구와 이야기한 적이 있나요? 어떤 반응을 받았나요?
그 대화가 격려가 되었나요, 아니면 다시 생각하게 만들었나요?

부르심의 개념

어떤 사람들은 하나님께 순종하는 것이, 규칙을 지키고 정해진 시간에 예배와 기도를 드리는 것을 의미한다고 생각합니다. 그로부터 “남은 시간”은 자신의 것이라고 여기고, 삶의 방향은 부도덕적이지 않는 한 다른 사람이 관여할 수 없다고 여깁니다. 하지만 우리가 하나님께 우리의 '모든 것'을 바친다는 것은 우리가 원하는 대로 삶을 만들 수 있는 '남은 시간'이 없다는 것을 의미합니다. 예수님께서 말씀하신 대로, “너희도 명령 받은 것을 다 행한 후에 이르기를 우리는 무익한 종이라 우리가 하여야 할 일을 한 것 뿐이라 할지니라”(누가복음 17:10).

그렇다고 해서 죽을 때까지 일, 일, 일만 해야 한다는 뜻은 아닙니다. 우리가 아무것도 하지 않고 가만히 앉아 있는 개인적인 시간조차도 우리가 감사해야 할 하나님의 선물이라는 뜻입니다. 그리고 나서, 하나님은 각 종들과 계산하기를 원하십니다. 옥수수 씨로 어떤 사람은 삼십 배, 어떤 사람은 육십 배, 어떤 사람은 백 배의 열매를 맺을 것이지만, 생산량에 관계없이 하나님은 우리의 인생에 대한 계획을 가지고 계십니다. 그리고 어떤 사람의 인생은 중요하고, 어떤 사람은 중요하지 않음을 의미하지 않습니다. 우리는 하나님께서 중요한 사람들, 즉 아브라함, 모세, 사무엘, 에스더, 마리아와 같은 이들을 불러 중요한 일을 하도록 한다는 생각에 익숙해져 있습니다. 하지만 우리는 모두 하나님께 중요한 존재이므로, 우리의 삶에서 하는 일 역시 중요합니다.

*부르심*은 “당신의 삶을 위한 하나님의 최선의 선택”이라고 정의할 수 있습니다. 어떤 직업이나 사업이나 전문직을 갖고 있는지, 어떤 취미를 갖고 있는지, 어떤 인간관계를 맺고 있는지, 이 모든 것은 많은 선택의 영역을 의미합니다. 잘못 선택할 가능성은 항상 존재하지만, 다른 여러가지 좋은 대안이 있을 수도 있습니다. 따라서 우리가 선택을 해야 할 때, 하나님께서 우리에게 원하시는 최선의 선택을 찾아야 합니다. 바울은 로마서에서 이와같은 내용을 설명합니다:

그러므로 형제들아 내가 하나님의 모든 자비하심으로 너희를 권하노니 너희 몸을 하나님이 기뻐하시는 거룩한 산 제물로 드리라. 이는 너희가 드릴 영적 예배니라. 너희는 이 세대를 본받지 말고 오직 마음을 새롭게 함으로 변화를 받아 하나님의 선하시고 기뻐하시고 온전하신 뜻이 무엇인지 분별하도록 하라(로마서 12:1-2).

우리가 하나님께 자신을 드리면, 하나님은 우리의 마음을 변화시키시고 선하고, 용납할만 하고, 그리고 완전한 것이 무엇인지 알 수 있도록 해줍니다. 그것은 단지 우리의 삶의 도덕적 난제에 관한 것만이 아니라, 모든 주요 세부 사항을 포함합니다. 이 책에는 여러분의 삶에 대한 하나님의 부르심이 담겨 있습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

하나님께 당신의 “모든 것”을 기꺼이 드린다는 말이 여러분의 부르심을 분명히 하는데 어떤 도움이 됩니까? 하나님의 쓰심에 여러분이 가장 드리기 어려운 것은 무엇입니까?

사역에 대한 부르심에 대해 지금은 자신 있게 이야기하기 어렵다면, 기독교 신앙에 대한 부르심부터 이야기해 보세요. 어떻게 기독교인이 되셨나요? 그 이후로 하나님께서는 당신의 삶에 어떻게 일해 오셨나요?

당신의 부르심 찾기

하나님의 부르심이 어떤 것인지에 대한 우리의 생각은 주로 성경의 이야기와 강단의 말씀을 통해 형성됩니다. 성경의 예언자나 사도들은 종종 들리는 음성이나 직접 대면하여 만남으로 부르심을 받습니다. 강단에서 나누어지는 설교자의 소명에 대한 간증에는 종종 초자연적인 요소가 포함되어 있습니다. 이 만남을 지켜보는 다른 사람이 어느 정도까지 그것을 인정하거나 증언할 수 있을지는 종종 불확실하며, 그 체험이 얼마나 내적인 것인지는 경험하는 사람에게만 속한 경우가 많습니다. 어떤 경우이든지 간에, 그 부르심은 강렬하고 한순간에 일어나는 체험으로 찾아옵니다. 가브리엘이 마리아에게 나타나고, 천사가 꿈속에서 요셉에게 나타나며, 사울은 다메섹으로 가는 길에서 말에서 떨어지고, 루터는 번개에 거의 맞을 뻔한 순간 “하나님, 도와주십시오! 제가 수도사가 되겠습니다!”라고 외칩니다. 어부 안드레, 베드로, 야고보, 요한의 부름은 하나님의 영광이

인간 예수님의 육신 아래에 감추어져 있기 때문에 평범한 일로만 보입니다.

어떤 사람들은 이런 경험을 합니다마는, 그러나 많은 이들은 그런 경험을 하지 못합니다. 부름이 오는 방식이 다르다고 해서 그 부름이 반드시 더 확실해지는 것이 아닙니다. 한 목회자는 자신의 소명을 다른 사람들과의 만남의 연속이라고 표현했는데, 그 만남을 통해 다른 사람들은 그를 볼 수 있었으나, 정작 그는 자신의 속에 있는 것을 미처 보지 못했었습니다. 밀란에서 새로운 감독을 선출하기 위한 회의가 교착 상태에 빠졌을 때 한 소년이 “암브로스를 감독으로 세웁시다!” 라고 외쳤을 때, 암브로스는 세례조차 받지 않았었습니다. 그런데도 그는 만장일치로 선출되었습니다. 반면에 때로는 자신의 삶에 무엇이 선하고, 받아들일 수 있고, 완전한 것인지에 대한 질문을 놓고 오랜 기도 후에야 결단을 내리기도 합니다.

어떤 사람들은 자신이 무엇을 하고 싶은지 아주 어린 나이에 알고 있습니다. 초기에 내린 결정은 종종 사라지고 바뀌기도 하지만 때로는 그렇지 않을 수도 있습니다. 부름받는 사람의 나이는 그리 중요하지 않습니다. 자라면서 여러 가지를 시도하다 보면, 어떤 것들은 제복을 입듯이 잘 맞는 것처럼 보입니다. 여러분이 “딱 맞는” 느낌이 드는 것을 찾으면, 구매합니다. 사람들이 특정 종류의 소명을 듣게 하려면 사람들, 특히 젊은이들이 다양한 시도를 하도록 격려해야 한다는 뜻입니다. 예를 들어, 설교에 대한 부르심이 결코 이야기되지 않고, 사람들이 강단에서 말씀을 전하도록 도전받는 일이 없다면, 우리는 그들이 하나님께서 그들에게 말씀하시려는 것을 덜 열려 있는 상태로 만들게 되는 것입니다. 다른 사람의 소명에 대한 이야기를 듣는 것은 좋지만, 그러한 이야기가 자신의 소명을 정의하거나 제한해서는 안 됩니다. 궁극적으로 하나님은 여러분에게 그 인생의 최선의 선택을 알려주실 것입니다. 이는 다른 사람들의 선택과 다를 수 있습니다.

그러나 부름이 어떤 방향이든 올 수 있는데, 여러분이 확신할 수 있는 구별되는 표지가 없다면, 우리는 부름을 놓치게 되지 않을까요? 그것은 비극이 아닐까요?

개인적인 이야기, 아서 콜린스: 박사학위를 마치려고 할 때, 저는 제가 처한 특정 단계를 마무리하기 위해 파트타임 일자리가 필요했습니다. 임시방편으로 내가 찾을 수 있었던 유일한 일자리는 패스트푸드점 주방 뒷라인에서 하는 일이었습니다. 저는 그곳에서 누구에게도 제가 목사임을 밝히지 않았고 단지

대학원생이라고만 말했습니다. 대학 도시에서 그것은 모든 사람들이 호기심을 갖기에 충분했습니다. 그런데 일한 첫 주, 직원들이 가게를 마감하던 중에 나는 팔꿈치까지 기름기 낀 설거지물에 손을 담근 채 싱크대 옆에서 있었고, 동료 직원들이 하나둘씩 내 걸을 지나가며 자기 인생 이야기를 들려주기 시작했습니다. 그들 안의 무언가가 내 안의 무언가를 감지하고, 그들은 내게 속마음을 털어놓고 싶어했습니다. 나는 집에 가서 나의 목을 가리키며 아내에게 “당신도 알다시피, 칼라를 벗을 수 없네!”라고 말했어요. 당신이 말하든 안하든 그것은 거기에 있습니다.

요는 소명은 기회와는 다르다는 것입니다... 당신은 세상에서 "성공"이라고 부르는 많은 부분을 형성하는 많은 기회를 놓칠 수도 있지만, 부르심은 그렇지 않습니다. 부르심은 기회가 아니라, 여러분의 정체성입니다. 그래서, 부름은 여러분의 삶을 통해 확인되고, 되풀이 하여 재확인됩니다. 하나님은 여러분을 한 번만 부르지 않습니다: 이것은 한시적인 특별 제안이 아니라 여러분의 삶을 위한 하나님의 최선의 선택입니다. 그리고 당신은 일어나, 그분이 인도하시는 곳으로 그분을 따르기에는 아직 늦지 않았습니다.

부르심은 또한 개인이 이미 가지고 있는 특정한 기술이나 재능에 의존하지 않습니다. 하나님은 준비된 사람을 부르지 않고, 그가 부르시는 사람들을 준비시킵니다. 하나님께서는 모든 자녀에게 다양한 종류의 영적 은사를 주셔서 그분을 섬기는 데 사용하게 하십니다. 어떤 사람들은 특정 소명을 따르는 데 즉각적이고 명백한 유익을 얻을 수 있습니다. 그러나 똑같이 필수적인 다른 기술들도 공부와 연습을 통해 개발해야 합니다. 신학교 학장실에는 만화가 걸려 있었습니다. 한 열정적인 사람이 얼굴을 들고 이렇게 말하고 있었습니다. "하나님, 저를 사용해 주세요!" 어디든 가겠습니다! 무엇이든 하겠습니다! 어떤 시련에도 맞서겠습니다!" 마지막 패널에서, 실망한 학생이 거대한 책에 몸을 구부리고 하나님께 어깨 너머로 말합니다. “주님, 공부는 제가 생각했던 것이 아닙니다.”

성찰과 논의를 위한 질문들

이 새로운 소명이 당신에게 잘 맞는지 알아보기 위해 "시도해 볼" 기회가 있었나요? (예시: 설교, 성경 공부를 인도하기, 지역 교회 사역을 인도하기 등) 다음 성경의

소명 이야기 중 여러분의 경험과 가장 관련이 있다고 생각되는 것은 무엇인가요?

출애굽기 4:10-14 (모세의 변명; 하나님의 응답)

에스더 4:8, 11-14 (모르드개: 이런 때를 위하여)

마태복음 4:18-22 (형제들을 둘씩 부르심)

디모데후서 1:5-7 (어머니와 할머니의 믿음)

부르심의 유형

우리가 일상적으로 관찰하는 부름들이 있습니다. 그 특정한 길을 따르는 사람이 많거나, 그 특정한 부름이 교회 사역에 충분히 중요하기 때문에 우리는 이미 그 길을 깨끗이 닦았습니다. 그것이 바로 안수 사역에 대한 부르심입니다. 그러나 모든 사람은 어떤 식으로든 사역에 부름을 받습니다. 이러한 소명 중 일부는 전문직 소명으로 이어집니다. 다른 부름들은 자원봉사 구조 내에서 특정 전문 분야로 이어집니다. 예를 들면 주일학교에서 가르치기, 청소년과 함께 하는 사역, 교회 음악 사역등이 있습니다.

교회의 직무에는 대표적 사역과 전문적 사역이 포함됩니다. 대표적인 사역으로는 목회사역, 체플린사역, 선교사역이 있습니다. 대표 사역을 위한 일반적인 목표는 안수입니다. 이는 교회가 여러분의 부르심을 인정하고, 전체 교회를 대표하여 특정 방식으로 행동할 수 있도록 허가하는 것입니다. 그 외에 음악, 상담, 기독교 교육, 그리고 고등 교육에서의 특정 교수직과 같은 다른 교회 직책들은 안수로 이어질 수도 있고 그렇지 않을 수도 있습니다.

교회와 특별한 관련이 없는 다른 많은 직업들, 즉 교육, 법, 의학, 사회사업, 간호, 상담, 심지어 농사까지 사람들이 하나님의 소명감을 표현할 수 있는 직업들이 있습니다. 사실, 어떤 가치 있는 직업이나 직업을 잘 수행하면 인생에서 하나님이 주신 최고의 선택이라고 생각할 수 있지만, 반면에 어떤 직업은 단지 직업일 뿐인 경우도 있습니다. ‘현대 선교의 아버지’인 윌리엄 캐리는 인도에서 선교사로 기억되고 있지만, 그는 자신을 ‘구두 수선공’이라고 묘사했는데, 그것은 그의 직업이었습니다. 그는 하나님께서 부르신 일로 생계를 유지할 수 없을 때는 구두 수선공으로 생계를 유지했습니다.

어떤 사람들의 부름은 가치 있는 노력에 대해 아무런 댓가도 받지 못하는 특정한 작업이나 역할이기도 합니다. 소명자들의 유급 사역은 그들로 하여금 자신을 하나님께 헌신할 수

있게 합니다. 주일학교 교사, 스카우트 지도자, 코치, 청소년 상담사, 합창단 인도자 또는 자원 봉사 오르가니스트와 엠마오로 가는 길(기도 및 영성 훈련 프로그램)에서 리더십을 맡는 사람은 모두 자신의 활동을 "자신이 하고 싶어하는 일" 이상의 것으로 여길 수 있습니다. 하나님은 그들이 생계를 위해 무엇을 하든 정직한 일꾼이 되라고 부르셨지만, 그 생계를 가능하게 하는 특별한 활동을 하라고도 부르셨습니다.

소명에는 일(유급 또는 자원봉사) 외에 다른 일이 포함될 수 있습니다. 우리는 결혼은 하나님의 부르심이라고 말하며, 이는 부모가 되는 것 혹은 독신으로 사는 것임을 의미합니다. 어떤 사람들은 한 종류의 삶으로 부름을 받고 어떤 사람들은 다른 종류의 삶으로 부름을 받습니다. 결혼이 하나님으로부터의 부름이라면, 따라서 부름은 어떤 특정한 생애의 일정 시간만을 위한 것일 수도 있다. 왜냐하면 우리 중 그 누구도 결혼한 상태로 시작하지 않으며, 시간이 지나면 모두 다시 독신이 될 것이기 때문이다. 특히 신체적 힘과 인내가 필요한 활동적인 분야의 일부 소명은 나이가 들어감에 따라 달라질 수 있습니다. 예전에 하던 일을 할 수는 없지만, 여전히 현장의 일을 홍보하고 조언하거나 지도할 수는 있지만, 한때 하나님께 드렸던 육체적 능력은 약해집니다. 어떤 소명은 잘 알려진 길을 따르지만 어떤 소명은 독특합니다. 어떤 부르심은 당신에게 돈을 벌게 할 수 있는 것이고, 어떤 부르심은 당신이 기부할 수도 있습니다. 어떤 부르심은 한 시즌 동안만 하는 것이고, 어떤 부르심은 당신 평생 동안 하는 것입니다. 그러나 그 모든 부름들은 하나님께서 여러분의 삶에 대해 최선의 선택을 나타내며, 여러분이 하나님을 섬기는 자로서의 정체성을 나타냅니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신은 자신의 영적 은사가 무엇이라고 생각하십니까?

당신의 삶을 돌이켜보았을 때, 하나님께서 당신을 어떤 특정한 일에 부르셨던 시간을 식별할 수 있습니까? 중요한 인생 결정, 결혼 파트너 선택? 선교 여행이나 엠마오로 가는 길에 참여하라는 특정한 마음의 감동?

교회의 역할

많은 사람이 따라 온 특정한 부름에 대해 누군가가 숙고할 때, 교회는 기꺼이 지침을 제공합니다. 교사나 설교자, 혹은 변호사와 같이 특정한 직업을 위해 따라야 할 일정한

교육 과정이 있다면, 우리는 적절한 교육 기관과 학업 과정을 추천해 줄 수 있습니다. 교회 사역의 경우, 모든 교단에는 소명을 평가하는 데 도움을 주고 안내를 줄 수 있는 지침과 공식 기관을 가지고 있습니다. 멘토를 찾거나 배정받을 수 있습니다.

먼저, 교회는 *듣는 것의 필요성을 가르쳐야 합니다.* (무엇이든) 하나님의 말씀을 듣기 전까지, 당신은 어떤 행동 방침에 대해 긍정적으로 말할 수 있는 입장에 있지 않습니다. 기도는 단순히 우리가 원하는 목록을 하나님께 드리는 것이 아니라, 하나님께서 우리에게 하시는 말씀을 들을 수 있도록 우리 자신을 열어놓는 것입니다. 하나님께서는 현재 여러분의 교회에 특별한 소명(아마도 한 가지 이상)을 가지고 계십니다. 하나님은 또한 당신의 교회와 그분이 원하시는 다른 일들을 위해 지도자들을 부르십니다. 우리는 다시 경청하는 사람이 되어야 합니다.

둘째, 교회는 사람들이 다양한 소명에 도전하도록 격려해야 합니다. 우리가 모든 사람을 청중, 군중의 지위로 축소할 때, 우리는 우리 자신과 그들이 하나님이 부르신 존재가 되는 혜택을 부정하게 됩니다. 강단을 채우는 다른 사람들을 질투하는 담임목사, 아이들이 오르간에서 장난치는 것을 막으려는 예배위원회, 새로운 사람들에게 기도나 가르침, 찬양을 부탁하는 것을 고려하지 않는 회중은 하나님의 부르심을 듣는 누군가를 가로막고 있을 수 있습니다.

제닛 로드의 개인적인 이야기: 제가 여섯 살쯤 되었을 때, 아빠가 뭔가를 고치고 있을 때 저는 주중에 교회에 갔습니다. 여섯 살짜리 아이들이 흔히 그러하듯 피아노를 치고 있는데 한 십대 소년이 들어왔습니다. 저는 즉시 멈췄고, 바로 그렇게 하라는 말을 받을 것이라고 예상했지만, 그는 “멈추지 마.”라고 말했습니다. 나는 네가 연주하는 것을 듣는 것을 좋아해.” 제가 좋아하는 일이 실제로 다른 사람에게 도움이 될 수 있다는 것을 처음으로 느꼈습니다. 저는 50년 넘게 교회 음악가(현재 안수 집사목사)로 활동하고 있습니다. 그 십대 소년은? 그도 사역에 들어갔습니다.

셋째, 경청하는 백성으로서 우리는 하나님과 서로의 말을 경청하는 법을 배워야 합니다. 우리는 누군가가 부르심을 시험하는 첫 번째 어려움을 들어줄 수 있는 지도자(공식 및 비공식)를 제공해야 합니다. 누군가 우리에게 무언가를 말하려고 할 때, 우리는 비판적이지 않고 열린 마음으로 받아들여야 합니다. 처음에 내놓는 잠정적인 진술은 뭔가 큰 것을 나타낼 수도 있고, 그렇지 않을 수도 있습니다. 우리는 그들이 하는 말을 가치 있게

받아들이며, 그들이 더 깊이 탐구하도록 격려합니다. 우리는 그들을 위해 기도합니다. 결국 의심을 해소하고 자신 있게 소명을 주장할 수도 있고, 아니, 그건 하나님의 부르심이 아니라 나의 열망이나 누군가에 대한 잘못된 동경일 뿐이라고 결정할 수도 있습니다.

궁극적으로 부름은 각 개인이 스스로 증거해야 할 일입니다. 그러나 교회는 때때로 부름을 긍정하라는 부름을 받을 수도 있고, 어떤 이유로든 긍정하지 않을 수도 있습니다. 예를 들어, *우리가*당신을 청소년 담당 사역자로 채용하지 않는다고 해서 청소년 사역에 부름을 받지 않았다는 뜻이 아니라, 현재로서는 청소년 사역자()로 부름을 받지 않았다고 생각할 뿐입니다. 교회에서 하나님을 섬기라는 부르심이 모두 전문직 사역에 대한 부르심은 아니며, 그럴 필요도 없습니다. 결국 우리는 만인 제사장직을 믿습니다. 우리 모두는 각기 다른 방식으로 봉사하도록 부름받았습니다. 어떤 소명이 다른 소명보다 더 훌륭하거나 거룩한 것은 아니지만, 이 특정 시기에 공동체에게 더 중요한 소명도 있을 수 있습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

어떤 사람의 부르심이 신앙 공동체 내의 다른 사람들에 의해 확인되는 것이 왜 중요할까요?

당신이 듣고 싶지 않은 것을 들었다가, 나중에 그것이 절대적으로 옳다고 판명된 적이 있습니까?

부르심을 명확히 표현하기

사역에 대한 당신의 소명을 설명하도록 여러 번 요청 받을텐데, 특히 후보자 초기 단계에서 그럴 것입니다. 당신을 면접하는 사람들이 당신이 모르는 것을 알아내고, 당신의 부르심이 진짜인지 아닌지 결정하는 것에 대해 두려워할 수 있습니다. 안심하세요, 그런 일은 일어나지 않습니다. 여러분보다 여러분의 소명을 더 잘 아는 사람은 없습니다. 이야기를 들려달라고 요청하는 것은 다른 사람의 평가를 받기 위한 것이 아니라 여러분이 이야기를 검토하는 데 도움을 주기 위한 것입니다. 여러분과 함께 걷는 사람들은 여러분이 이해한 대로 여러분의 소명을 명확하게 표현하는 것을 듣고 싶어 합니다.

이제 여러분을 지도하거나 평가할 위치에 있는 사람들, 또는 여러분과 같은 여정에 있는

사람들은 여러분의 삶과 경험에서 여러분이 하나님을 어떻게 따르려고 하는지에 대한 질문에 관련된 것들을 인식할 수 있습니다. 그들은 당신이 고려하지 않았던 질문을 제기할 수 있습니다. 그러나 다른 사람의 삶과 경험을 탐색하는 목적은 누군가를 낙담시키기 위한 것이 아닌, 당신이 그들의 지혜로부터 이로움을 얻도록 하는 것입니다. 예, 그들은 하나님을 대변하고자 하는 사람들의 영을 분별하도록 부름을 받았습니다(참조: 고린도전서 12:10 KJV). 하지만 이미 리더십의 위치에 있는 모든 사람은 하나님의 부르심을 믿으며, 여러분을 포함한 다른 사람들이 응답한 것을 이상하게 생각하지 않습니다. 그들의 목표는 *여러분이* 여러분 자신의 영과 하나님의 영을 분별하도록 돕는 것입니다. 그래서 하나님께서 여러분을 부르신 모든 것을 온 마음을 다해 성공적으로 추구할 수 있도록 하는 것입니다.

목표를 향해 가는 길에는 장애물이 있을 수 있지만, 이는 대개 구체적인 것들입니다: 개인적인 미성숙; 스스로 지켜야 하는 교리를 믿거나 가르치기를 거부하는 것; 후보자가 해결할 수 없거나 해결하고 싶지 않은 어지러운 삶; 자신의 방식만 고집하고 교정에 따르지 않는 고집스러운 정신; 조화되지 않는 상반되는 의무. 그런 것들이 있습니다. 당신이 가진 소명에 대한 경험이 인상적이지 않다는 두려움은 목록에 없습니다. 때로 하나님은 큰 소리, 때로는 속삭임으로 부르십니다. 오직 당신만이 그분이 당신을 부르시는 방식을 설명할 수 있으며, 당신을 면접하는 모든 사람들은 당신의 이야기를 주의 깊고 존중하는 태도로 대해줄 것입니다.

한편, 자신들의 소명에 대해 확신하는 사람들은 면접관들이 그런 이야기를 많이 들어 왔다는 것을 명심해야 합니다. 그들은 당신의 이야기를 듣고 싶어합니다. 그들에게 확신시킬 필요는 없고, 그저 당신의 이야기를 전해주면 됩니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신의 부르심의 이야기를 3분 이내로 말해야 한다면, 당신은 무엇을 꼭 포함시키겠습니까?

당신이 부르심과 관련하여 어려움을 겪었던 때는 언제였습니까?

하나님께서 당신을 계속 부르신 방식은 무엇인가요?

제 2장: 리더십

당신이 안수 받은 목사가 되는 것에 대해 생각할 때, 당신은 회중 앞에 서서 예배를 인도하는 자신의 모습을 상상할 수 있습니다. 아니면 당신이 설교하고 사람들이 반응하는 모습을 상상해 보십시오: 당신은 그들을 그리스도에게 인도하고 있습니다. 당신이 교회에 대해 바라는 모든 모습과 사역을 마음껏 상상하고, 당신이 임명받은 교회를 그런 모습으로 변화시키거나 그런 일들을 이루기 위해 무엇을 할 것인지 꿈꾸기 시작해도 좋습니다. 그리고 마침내 교회를 이끌 기회를 얻게 되면, 당신이 꿈꾸던 ‘완벽한 교회’에 대한 환상이 교인들이 꿈꾸는 ‘완벽한 목회자’에 대한 환상과 마주치게 됩니다. 그리고 나서, 별도의 통보가 있을 때까지는 ‘이혼’ 또는 ‘결혼’이 시작되는 것이지요.

비전

하지만 잠깐만요: 우리가 어디로 가야 하는지를 설명하는 것이 목회자의 역할이 아닌가요? 그 비전을 분별하고 그것을 성도들에게 제시하는 것이 바로 우리가 해야 할 일이 아닌가요? 네, 맞습니다. 하지만 다음 사항을 고려해보세요. 존 매든(John Madden)의 첫 번째 책 <헤이, 잠깐만요! 나 책 썼어요!>(Hey, Wait a Minute! I Wrote a Book!)에서 그는 위대한 빈스 롬바르디(Vince Lombardi)와 나눈 단 한 번의 코칭에 관한 대화를 묘사합니다. 매든은 NFL에서 수석 코치로 막 시작한 시점이었고, 롬바르디는 코칭의 전설이었습니다 (그리고 그 대화 후 얼마 지나지 않아 세상을 떠났습니다). 매든은 “좋은 코치란 무엇인가요?”라고 물었습니다. 롬바르디는 좋은 코치는 우승팀이 어떤 모습인지 아는 사람이라고 대답했습니다.

다시 말해, 좋은 코치는 자신의 팀이 *거기*에 도달했을 때를 아는 사람입니다. 그 플레이를 충분히 반복했을 때, 최고의 상태에 도달하고 더 이상 스프린트를 할 필요 없이 휴식이 필요한 순간, 팀이 제대로 소통하고 있을 때 말입니다. 그리고 대부분의 경우, 선수나 코치로서 직접 우승 팀의 일원이 되어야만 그 지식을 얻을 수 있습니다. 더 많이 승리할수록 승리할 준비가 된 기분이 어떤 것인지 더 잘 알게 됩니다. 그것을 다른 고군분투하는 코치들과 선수들과 대조해보세요. 그들은 게임 계획을 세우고, 연습하고, 체력을 단련합니다. 그리고 모든 새로운 코치는 자신의 팀과 팬들에게 지금이 바로 그때라고, 우리가 “이 프로그램을 재정비할 것”이라고 확신을 줍니다. 그가 도착한 모든

도시에서 새로운 코치는 같은 플레이북을 꺼내어 똑같은 격려의 말을 전합니다. 하지만 만약 당신이 승리한 팀의 일원이 되어 보지 않았다면, 당신은 단지 다른 사람들이 하는 대로 하고 있는 것에 불과합니다. 당신은 언제 *거기*에 도달했는지 알지 못합니다.

서양 기독교의 대부분의 우리는 오랜 시간 동안 승리하는 팀의 일원이 되어본 적이 없습니다. 많은 이들이 성장보다는 단지 쇠퇴 속도를 늦추는 것을 기념하는 배경에서 왔습니다 (혹시라도 그렇게 할 수 있었다면 말이죠). 우리 중 일부 교회가 불과 같이 일어나고 있으며, 매우 잘하고 있습니다. 모두가 그런 사람들을 보고 그들이 하는 것을 따라 하려고 합니다. 그리고 우리는 다시 게임 계획을 수정하고 격려의 말 몇 줄을 추가하여 다시 한 번 우리의 회중을 승리자로 만들기 위해 시도합니다. 하지만 우리는 언제 *거기*에 도착했는지 아는 사람이 거의 없습니다.

글로벌감리교회는 새로운 일을 시도하고 있습니다. 아니, 차라리 우리는 오래된 것을 되살리려는 시도를 하고 있습니다. 우리는 존 웨슬리가 인정할 만한 그런 감리교인이 되기를 시도하고 있다. 그것은 클래스 모임이나 밴드와 같은 독특한 감리교 관행을 포함하여 영적 훈련을 새롭게 발견하는 것을 의미합니다. 이미 교회에 익숙한 사람들만 아니라 다양한 종류의 사람들에게 다가가는 것을 의미합니다. 그것은 니케아 기독교론과 기독교 완전과 같은 감리교의 고대 보물을 재발견하는 것을 의미합니다. 지도자와 지도자에게 인도받는 이들 모두에게 투명한 책임을 의미합니다. 우리 대부분은 평생에 그런 교회를 본 적이 없습니다.

당신이 가본 적이 없는 곳으로 사람들을 인도하는 것은 어렵습니다. 웨슬리 자신도 조지아에서 이를 시도했지만 비참하게 실패했습니다. 그는 그 당시, 아메리카 원주민들이 그리스도 안에서 구원을 받도록 인도하는 상상을 했습니다. 만약 그가 다른 사람에게 그 일이 실제로 일어나는 모습을 본다면, 마침내 그것이 자신에게도 어떻게 일어날 수 있는지 이해할 수 있을 것이라고 희망했습니다. 그는 불명예스럽게 런던으로 돌아와서야 앨더스게이트 거리에서 겪은 가슴이 따뜻해지는 경험에 놀랐습니다. 그리고 그 후에 그는 자신이 말하고 있는 것이 무엇인지 알게 되었습니다. 그러자 사람들은 귀를 기울였습니다. 그리고 그들은 응답했습니다.

따라서 지도자의 첫 번째 임무는 하나님과 함께 겸손히 동행하는 것입니다. 우리가 얼마나 모르는지, 하나님께서 우리가 무엇이 되어야 하고, 어떻게 행동해야 하며, 무엇을 말해야 하는지를 보여주셔야 한다는 것을 얼마나 절실히 필요한지를 이해하는 것입니다.

성령의 인도하심을 받는다는 것은 구호가 아니라 필수입니다. 우리는 먼저 우리 자신의 삶의 변화를 위해 하나님의 은혜를 구해야 합니다. 그래야만 우리는 회중과 나눌 것이 많아집니다. 웨슬리는 자신이 실험적 기독교라고 부르는 것을 가르쳤습니다. '체험적 기독교'라는 말은 '경험적 기독교'를 의미하지만, 그래도 경험은 시도하는 것에서 비롯됩니다. 우리는 우리가 제공하는 새로운 감리교회를 직접 경험해 볼 지도자들을 원합니다. 하나님과 동행하는 것이 어떤 느낌인지 알 때, 우리는 다른 사람들에게 하나님께서 우리가 어디로 가기를 원하시는지 알려줄 수 있기 때문입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신의 삶에서 일이 잘 진행되고 있음을 인식했던 경험의 예를 생각해볼 수 있나요?

어떤 종류의 챔피언 팀의 일원이 된 적이 있습니까? 어떻게 그곳에 가게 되었나요?

지도자 중의 지도자

새로운 사역지(파송)에서 자신의 지도력 능력을 시험해 볼 때, 당신은 교회에서 유일한 지도자가 아니며, 어쩌면 가장 중요한 지도자도 아니라는 것을 알게 될 것입니다. 다양한 종류의 지도력을 발휘하는 많은 자도자들이 있습니다. 최고의 지도자가 되는 방법을 파악하는 것은 지도력이 어떻게 작동하는지를 이해하는 것에 달려 있습니다.

리더십은 두 가지 형태로 존재합니다: 직책적인 형태와 개인적인 형태입니다. 새로운 파송 첫날, 여러분은 명예와 특권을 누리는 자리에 서게 됩니다. 당신은 이 사람들에게 그리스도를 대표하고, 이 사람들을 그리스도에게 대표합니다. 여러분이 성만찬을 인도하는 것은, 모든 기도가 올라가고 성령이 내려오는 한가운데 서는 것입니다. 여러분은 또한 회중 전체의 모든 관계의 한가운데, 성만찬상을 중심으로 서 있습니다. 파송을 받으면 자동으로 리더가 됩니다. 당신은 교회의 모든 수직 및 수평 관계의 중심에 있습니다. 그리고 처음부터 사람들은 당신을 매우 중요한 위치를 차지하는 사람으로 여겨 그들의 삶에 포함시킵니다. 사람들은 당신을 거의 알지 못하지만 당신은 리더십의 *지위*를 차지하고 그 권위를 행사합니다.

당신의 새로운 신자들이 당신을 기꺼이 따를 수 있는 사람으로 보기까지는 조금 시간이 걸릴 것입니다. 이는 특히 변화가 수반된 중요한 문제를 고려할 때 특히 그렇습니다. 자세한 내용은 아래와 같습니다.

잠시동안, 당신은 다른 리더들 중 한 리더입니다. 교회에는 다양한 사람들이 다양한 책임이 있는 직분을 맡고 있습니다. 그들은 재단 이사, 주일학교 교사, 여성 사역 회장 및 기타 리더들입니다. 각자 해야 할 일과 돌봐야 할 책임 영역이 있습니다. 어떤 이들은 리더십을 효과적으로 발휘하고 어떤 이들은 단순히 자리를 채우는 데 그칩니다. 당신은 그들의 상사가 아닙니다. 당신은 그들이 하는 일에서 더 효과적으로 할 수 있도록 도와줄 뿐만 아니라, 당신이 해야 할 일을 해야 합니다. 어떤 사람들은 당신의 도움을 기뻐할 것이고 어떤 사람들은 그렇지 않을 것입니다.

여러분이 할 수 있는 한 가지는 담당 분야에 대한 교육을 제공하거나 안내하는 것입니다. 그러한 기회 중 하나가 공인 평신도 사역자 프로그램입니다. 이 프로그램은 모든 교인에게 개방된 평신도 리더를 위한 교육입니다. 공인 평신도 사역자(CLM; Certified Lay Minister)는 목회자(그러나 궁극적으로 그 부름을 듣게 되는 일부는 그 자체를 위해 먼저 그렇게 했을 수 있습니다)가 되기 위한 발판이 아닙니다. 글로벌 감리 교회는 CLM 프로그램을 설명하는 다른 자료를 제공하므로 여기서는 자세히 설명하지 않습니다.

안수 사역에로의 한 단계가 아닌데 왜 "공인 평신도 사역자"라고 부를까요? 사역은 하나님의 백성들 모두가 하는 것이지, 목회자만 하는 것은 아니기 때문입니다. 교회의 주요 사역의 산물은 세 가지로 구성됩니다: 예배에서 드리는 기도(*leitourgia*, 백성의 일)와 "성도들의 의로운 행위"(요한계시록 19:8), 제자들의 증거(사도행전 1:8)입니다. 그리스도를 따르는 모든 그리스도인들이 행하는 기도와 사랑의 표현과 선행과 은사와 증거는 "하나님께서 우리로 그 가운데서 행하게 하려고 미리 예비하신 선한 일들"입니다(에베소서 2:10). 그러므로 예배, 선행, 증거는 교회의 주요 활동 결과물이지만, 설교자가 일요일 아침에 하는 일이나 교회 예산에 비용으로 포함되는 것들이 아닙니다. 모든 기독교인은 자신의 능력에 따라 하나님의 일을 하는 사역자입니다. 그들이 더 잘 할 수 있도록 돕는 것이 당신의 큰 일 중 하나입니다. 당신은 "성도들을 온전케 하여 봉사의 일을 하게" 해야 합니다(에베소서 4:12). 공인 평신도 사역자가 되는 것은 평신도 사역을 위한 훈련이며, 안수받은 사역이 아닙니다.

출애굽기 18장에서는 모세가 너무 많은 일을 해야 한다는 부담을 느끼는 내용을

읽습니다. 그의 결정을 원하는 사람들이 하루 종일 서서 그의 관심을 기다렸습니다. 그의 모든 시간은 다른 사람들이 가져온 위기와 불만을 처리하는 데 사용되었습니다. 이스라엘 진영을 방문한 그의 장인 이드로는 모세에게 그가 하는 일의 대부분을 대신할 수 있는 다른 사람들을 찾아야 한다고 말했습니다. 그는 자신만이 할 수 있는 다른 일에도 필요했습니다.

다른 사람들이 시도하도록 격려하세요. 어린이와 청소년의 노력도 받아들이세요. 사람들은 새로운 것을 시도함으로써 인도하는 능력을 포함한 제자도가 성장합니다. 당신의 직무 중 하나는 낮은 자들을 일으키는 것입니다 – 젊은이들, 시도하지 않은 자들, 능력이 부족한 자들 – 그들이 하나님이 원하시는 사람이 되도록 하는 것입니다. 동시에, 자신이 하는 일에 대해 충분한 감사를 받지 못하는 기존 리더들에게 감사와 격려를 전하세요. "존경하기를 서로 먼저 하라"(로마서 12:10)는 말씀은 무엇보다도 공을 독점하지 말라는 의미입니다. 다른 사람들이 이끌게 하십시오. 그리하면 그 지도력의 열매는 당신의 열매가 될 것입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신이 신앙의 공동체에서 성장하는 축복을 받았다면, 당신이 알고 있는 주일학교 교사, 청소년 그룹 리더, “주방 어머니들” 등을 여러 명 생각해 보세요. 그들은 당신에게 좋은 리더십이나 나쁜 리더십을 어떻게 보여줬나요? 만약 당신이 신앙 공동체에서 자라지 않았거나 교회 배경이 다소 부족하다면, 학교나 스포츠, 또는 직장에서 만난 리더들을 생각해 보세요. 그들은 당신에게 좋은 리더십이나 나쁜 리더십을 어떻게 보여줬나요?

허가를 주는 사람들

이제 다른 종류의 리더십, 즉 개인적 리더십에 대해 생각해 봅시다. 어떤 사람들은 회중에서 신뢰받는 위치에 있지 않더라도 지도자가 됩니다. 과거에 그러한 직책을 많이 맡았을 수도 있지만, 현재 어떤 직책을 맡고 있는지는 중요하지 않습니다. 그들이 바로 *리더입니다*. 그들은 회중에 의해 그렇게 만들어졌으며, 그 은사를 받은 후에는 거의 잃어버릴 수 없습니다.

누군가는 리더가 되는 것을 좁은 고갯길이 내려다보이는 절벽에 앉아 총을 손에 들고 있는 것이라고 묘사한 적이 있습니다. 당신의 허락 없이는 아무도 그 통로를 통과할 수 없습니다. 리더의 본질적인 권한은 허락을 거부하거나 *허락*을 주는 것입니다. 그리고 누가 그들에게 그 권한, 즉 그 “총”을 주었을까요? 회중은 그들을 신뢰했기 때문에 그렇게 했습니다.

그룹에 영향을 미치는 크고 복잡한 결정이 있을 경우, 관련된 사람 중 자신감을 가지고 결정을 내리는 데 필요한 모든 정보를 가지고 있는 사람은 거의 없습니다. 정보를 쉽게 구할 수 있다고 해도 모든 요소를 검토하고 그룹에 가장 적합한 답을 도출하는 데 필요한 노력은 많은 사람들이 시간을 할애하는 것보다 더 많은 노력이 필요할 수 있습니다. 그렇다면 대부분의 결정은 어떻게 이루어질까요? 그룹의 구성원들은 스스로에게 묻습니다. “누가 찬성할까?” 그리고 그들은 신뢰할 수 있는 지도자를 대리인으로 찾습니다. 프랭크 삼촌과 베티 이모가 좋은 안전하고 필요한 아이디어라고 생각한다면, 이는 *여*가 가능하도록 많은 도움을 줄 것입니다. 프랭크 삼촌이나 베티 이모가 주저하거나 부정적이라면, 제안된 행동 방침을 수용하기는 어려울 것입니다.

하지만, 이건 꼭 부정적인 일이 될 필요는 없습니다. 여러분의 인생에서 중요한 사람들, 여러분을 믿고 새로운 것을 시도할 기회를 주고 실패한다고 해서 실패자가 되지 않는다고 말해주었던 사람들을 생각해 보세요. 부모님, 조부모님, 선생님: 그들은 격려를 통해 여러분이 성공할 수 있도록 허락했습니다. 이 교회 지도자들은 전체 그룹을 위해 그렇게 할 수 있습니다. 그들이 어떤 아이디어에 동의하면, 다른 이들이 나서게 됩니다.

하지만 왜 이 사람들이 애초에 (특히 파송 목사이자 공식적인 비전 상인인 당신과 비교하여) 그렇게 많은 영향력을 가져야 할까요? 그런 이유는 그들이 교회의 가장 좋은 이익을 염두에 두고 있음을 여러 번 입증했기 때문입니다. 그들은 스스로 리더가 되지 않았습니다. 그들이 당신에게 위압적으로 보일지라도, 회중은 그들을 신뢰하기 때문에 그들에게 권력을 주었습니다.

의심할 여지 없이 그들 중 일부는 어려운 사람들입니다. 마치 일부 목회자들이 어려운 사람인 것처럼요. 이러한 막강한 개인 권위를 가진 신뢰받는 지도자들 중 일부는, 자신들이 성장하면서 따랐던 위대한 지도자들의 그늘 아래 있던 더 작은 후계자들이라는 이유로 부정적인 성향을 보일 수도 있습니다. 그들은 스탠드업 씨와 블레싱 할머니가 지도자였던 위대한 시절을 기억합니다. 그들은 이 건물을 세우거나, 회중의 최대 규모로

증가시키거나, 다른 일을 할 때의 기억을 소중하게 여깁니다. 젊은 시절 자신에게 중요했던 전임 목회자를 기억하는 분들도 있을 것입니다. 그들은 6대에 걸쳐 가족 농장을 잃은 마지막 상속인처럼 모든 것을 잃은 사람이 될까봐 모든 것을 그대로 유지하려고 노력합니다. 그들은 스탠드업 씨, 축복 할머니, 굿워드 목사가 거인이 될 수 있었던 이유는 그들이 과거에 집착하지 않고 당대의 문제에 직면했기 때문이라는 사실을 잊고 있습니다. 하지만 당신이 그들에게 더 도전할수록 그들은 보물을 더 꼭 쥐 것입니다. 그리고 회중은 그들이 변화해야 한다는 것을 개인적으로는 알더라도 그 보물들을 버리지 않을 가능성이 높습니다.

그러면 당신은 어떻게 해야 할까요? 글썄요, 천둥을 치며 간청할 수도 있고, 용의 동굴을 깨우지 않고 몰래 지나가려고 할 수도 있지만, 이런 방법은 효과가 없을 겁니다. 당신이 창립 목사이거나 회중의 대다수에서 신뢰를 받는 사람이 아니라면, 이러한 종류의 반대에 직면했을 때 회중을 이끌 개인적인 영향력이 없습니다. 당신은 그런 지도력이 없습니다. 당신은 더 나은 계획이 필요합니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신은 교회에서 이러한 유형의 리더를 경험해본 적이 있습니까? 그들은 왜 영향력 있었나요?

당신의 리더십 경험은 무엇입니까? 그것이 더 직위적인 것이었나요, 아니면 개인적인 것이었나요?

현재 상황에서 당신이 이끌고 있는 사람들의 신뢰를 얻기 위해 무엇을 할 수 있을까요?

실제 상황을 파악하기

진정한 리더십은 사람들이 당신이 원하는 대로 하게 만드는 것이 아닙니다. 이것이 바로 *세일즈맨십*입니다. 그리고 많은 목회자들이 비전을 팔고 있습니다. 그들은 최소한 6개월마다 새로운 큰 아이디어를 내놓습니다. 그들은 사람들이 무엇을 해야 하는지 알려주는 것이 자신의 일이라고 생각합니다. 그러나 진정한 리더십은 사람들이 당신이 생각하는 곳으로 가도록 하는 것이 아닙니다. 진정한 리더십은 *자신*이 어디로 가야

하는지 매우 명확하게 알고, 어디로 가는지 알고 있기 때문에 자신을 따를 사람들에게 대한 책임을 지는 것입니다.

존 웨슬리의 경력을 생각해 보세요. 그는 필드 전도를 해야 한다는 설득을 받아야 했습니다. 그는 그것이 저속하다고 생각했습니다. 하지만, 그렇게 되자, 효과가 있었습니다. 사람들이 반응했습니다. 그래서 그는 그 일을 더 잘 하도록 적응했습니다. 그러자 그는 감리교인이 되고자 하는 사람들이 그의 지도를 요청하는 것을 발견했습니다. 그는 그들과 무엇을 해야 했나요? 그는 그들을 속회와 밴드 및 사회로 조직하여 계속 진행하도록 했습니다. 그 결과, 그는 의도치 않게 당시 영국에서 거대한 운동을 일으켰습니다. 그는 자신의 성공에 누구보다 놀랐습니다. 미국 독립전쟁 이후, 그는 미국의 감리교인들이 그들만의 교회가 필요하다는 사실에 직면해야 했습니다. 그가 그들에게 구조와 리더십을 제공하지 않았다면, 그들은 별개의 그룹으로 나뉘었을 것이고, 각자가 가장 좋다고 생각하는 대로 그룹을 구성했을 것입니다. 그래서 그는 자신이 해야 할 일을 했고, 토마스 코크와 프란시스 애스베리에게 북미 감리교회가 될 것을 승인하여 순회 전도사들을 모아 독립적인 형태의 감리교회를 만들 수 있는 권한을 부여했습니다. 한편 웨슬리가 자신의 사상을 사랑한 것은 그것이 자신의 사상이기 때문이 아니라, 그 사상이 효과가 있고 감리교인이라는 사람들이 그런 일을 할 때 하나님께서 복을 주신다는 것을 보았기 때문이었습니다. 그는 자신의 목표를 향해 계속 전진할 수만 있다면 어떤 방법으로든 적응할 의향이 있었습니다.

"하나님의 나라는 말에 있지 아니하고 능력에 있느니라"(고린도전서 4:20) 끝까지 진실한 사람, 자신이 무엇을 알고 있는지 알고, 다른 사람이 함께 하든 홀로 하든 기꺼이 할 줄 아는 사람의 힘이 차이를 만듭니다. 힘은 당신이 해야 할 일을 하기 위해 당신의 목숨을 기꺼이 내어 놓는 데서 나옵니다. 사람들은 누가 진짜인지, 누가 말만 하는지 알고 있습니다. 그리고 항상 진실한 것의 시장은 존재할 것입니다. 문제는, 하나님께서 가라는 말씀을 하실 때 순종할 만큼 당신이 진실한가, 아니면 다른 사람들이 먼저 가도록 고집하는가입니다. 당신은 단순한 세일즈맨입니까, 아니면 첫 번째이자 가장 큰 고객입니까?

이것은 당신이 단지 고집스럽기만 하면 문제를 강제로 해결 할 수 있다는 것을 의미하는 것은 아닙니다. 이것은 당신이 믿는 것에 대해 당신의 생명을 내놓아야 한다는 것을 의미합니다. 당신은 하나님을 진정으로 사랑해서, 직책이 없어도 영향력 있는 다른 리더들의 말을 진심으로 들을 수 있나요? 다른 사람들이 진리를 받아들이지 않더라도

진리를 증거할 수 있습니까? 당신이 살아가는 모습을 통해 다른 사람들이 당신이 말하는 비전을 느끼고, 당신처럼 삶을 다르게 살아가게 될 수 있을 만큼 그렇게 살 수 있나요? 그리고 그들이 그렇게 하지 않더라도, 당신의 비전을 타협하지 않으면서 그들을 계속 사랑하고, 이끌고, 인내할 수 있습니까?

회중을 새로운 길로 이끄는 데는 인내와 끈기가 필요합니다. G.K. G.K. 체스터튼은 "인간은 때때로 새로운 아이디어에는 천천히 행동하지만, 오래된 생각에는 신속하게 행동한다." (정통 신앙, 제7장) 라고 말했습니다. 회중을 이끄는 일은 여러 측면에서 많은 다른 지도자들과 복잡한 대화를 나누는 일입니다. 서두른다고 될 일이 아니며, 말하는 능력만큼이나 듣는 능력도 중요합니다. 대부분의 지도자들이 각자의 이유로 같은 생각에 이르기 전까지는, 작은 성과 외에는 그 어떤 진전도 이루어지기 어렵습니다. 즉, 각 리더가 그 비전을 자신의 것으로 원하는 것처럼 만족해 하고, 그것을 가능하게 한 다른 이들에게 고마워할 때 비로소 큰 일들이 이루어질 수 있습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

지금까지 당신의 리더십 실패 사례는 무엇입니까? 그것들로부터 무엇을 배웠나요?
지금까지의 성공 사례는 무엇인가요? 그것들로부터 무엇을 배웠나요?

여러분이 섬길 사람들에게 대한 하나님의 비전이 여러분의 비전보다 더 좋을 수 있다는 것을 기꺼이 인정하시겠습니까?

먼저 자신의 정원에서 잡초를 제거하세요

회중의 미래에 대한 큰 질문은 제쳐두고, 자신의 리더십 범위 내의 일을 돌보는 데 부지런하십시오. 목사만이 할 수 있는 일들이 있습니다. 다른 사람들이 프로그램을 운영할 수 있습니다. 다른 사람들이 회의를 주재할 수 있습니다. 다른 사람들도 자기 책임 범위 내의 일을 잘 처리할 수 있다고 신뢰할 수 있습니다. 자신의 직무 설명서에 있는 일을 반드시 하세요. 그 일을 기쁨으로 하세요. 스스로에게 현실적인 목표를 설정하고 결과를 기록하세요. 목회협조위원회나 교회 위원회에 보고할 때마다, 당신이 하고 있는 일들 중 반드시 필요하고 중요한 일들을 가장 먼저 언급하도록 하십시오. 책임감을 가지십시오.

모든 것이 여러분에게 달려 있다는 생각을 경계하세요. 그렇게 되면 지칠 뿐만 아니라 좌절도 겪게 됩니다. 그리고 회중 관계에서 사람들이 당신을 어떻게 축복하는지 주의 깊게 살펴보세요. 감사를 표현하세요. 여러분과 가족을 위해 좋은 일을 하는 사람들에게 감사 카드를 보내세요. 함께 있는 사람들과 *즐거운 시간을 보내세요*. 그러면 그들도 당신에게 호감을 느낄 것입니다. 사람들이 여러분을 불쾌하게 할 때, 그들을 피하려고 하지 마세요. 당신의 리더십에 더 잘 반응하는 이들에게 대할 때처럼, 병원에 있는 이들을 심방하거나 그들의 염려를 기억하는 데에도 똑같이 성실하십시오. 그리고 자신의 상황에 대해 불평하지 않도록 주의하세요. 다른 사람에게 하소연하는 것은 도움이 될 수 있지만, 그 사람들이 누구인지에 따라 다릅니다: 드라이어의 공기를 세탁장으로 다시 보내서는 안 됩니다.

비전을 계속해서 이야기하고 강조하되, 때로는 그 비전이 당신이 떠난 후에야 이루어질 수도 있다는 것을 기억하십시오. 사도 바울이 말했듯이, “나는 심었고, 아볼로는 물을 주었으되, 하나님께서 자라게 하셨나니” (고린도전서 3:6). 어떤 때에는 우리가 씨를 뿌리고, 어떤 때에는 물을 주며, (하나님을 찬양합니다!) 어떤 때에는 우리가 추수하는 은혜를 누리기도 합니다. 이 모든 것이 직무의 일부입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

여러분이 알고 있는 마음껏 따를 수 있는 리더에 대해 생각해 보세요. 그들을 효과적인 리더로 만든 세 가지 중요한 자질은 무엇인가요?

언제 리더십 직책이 남용되는 것을 본 적이 있나요? 몇 가지 원인을 파악할 수 있나요? 예수님처럼 인도하기 위해 어떻게 책임감을 가지시겠습니까?

제3장: 제자도

제자란 무엇인가요? 이 질문에 대한 답변은 여러 가지가 있습니다. 때때로 우리는 이 단어를 모든 신자나 회심한 사람들을 가리키는 데 사용하기도 합니다. 하지만 다른 때에는, 제자가 된다는 것은 우리 주님의 길을 적극적이고 지속적으로 따르려는 시도와, 그것을 어느 정도 실천할 수 있는 능력을 전제하는 것처럼 보이기도 합니다. 우리는 더 이상 초보자가 아닙니다. 제자가 알아야 할 것을 알고 있고, 제자가 할 수 있는 일을 할 수 있으며, 제자가 겪어야 할 경험들과 그것에 대한 성찰도 해보았습니다. 그러나 우리가 더 많은 것을 알고, 더 많은 것을 할 수 있으며, 더 많은 것을 경험하게 되었다고 해서, 제자가 되기를 멈추고 다른 무언가가 되는 것은 아닙니다. 우리가 그리스도 예수 안에서 하나님에 대한 지식과 사랑으로 아무리 성장해도 우리는 여전히 제자입니다. “너희도 명령 받은 것을 다 행한 후에 이르기를 우리는 무익한 종이라 우리가 하여야 할 일을 한 것뿐이라 할지니라”고 예수님은 말씀하셨습니다 (누가복음 17:10).

논의를 위해 우리는 제자도의 간단하고 쉬운 지침이 필요합니다. 그래서 우리는 감리교회의 총칙과 그 역사를 살펴봅니다.

감리교회의 총칙
(¶ 108, 2024년 *교리와 장정*)

연합 신도회의 성격, 설계 및 총칙

1739년 말, 런던에서 여덟 명 내지 열 명가량의 사람들이 웨슬리 씨를 찾아왔는데, 그들은 죄에 대해 깊이 깨달은 듯 보였고, 구속을 간절히 사모하며 탄식하고 있었습니다. 그들은, 다음 날에 또 다른 두세 명이 더 그렇게 했듯이, 웨슬리 씨에게 함께 기도하는 시간을 가져 달라고 요청했고, 자신들의 머리 위에 끊임없이 드리워진 하나님의 진노를 어떻게 피할 수 있을지에 대해 조언해 주기를 바랐습니다. 이 큰 일을 위해 더 많은 시간을 가지기 위하여 그는 그들이 모두 함께 모일 수 있는 날 하루를 정하여 그 후부터 매주 목요일 저녁에 모임을 가졌습니다. 이 모임에 참석자 수가 나날이 증가하였기 때문에 오기를 원하는 사람은 다 오게하여, 그들에게 가장 필요하다고 판단되는 충고를 그때 그때 해 주었고, 항상 그들의 필요에 적합한 기도로 그 모임을 끝맺었다.

이것이 처음 유럽에서 시작되어 그 후에 미국에서 모이게된 연합 신도회의 시작이었다. 이 신도회는 '하나의 형제'를 갖추고 경건의 능력을 구하는 사람들의 결속된 모임으로서 자신들의 구원을 성취하도록 서로 돕기 위한 목적에서, 함께 기도하며 권면의 말씀을 들으며, 사랑으로 서로 돌보는 모임'에 지나지 않았다.

그들이 실제로 자신의 구원을 위해 노력하고 있는지 더 쉽게 분별할 수 있도록 각 신도회는 각자의 거주지에 따라 **속회**라고 부르는 작은 모임으로 나뉘어졌다. 한 반에는 약 열두 명의 사람이 있으며, 그 중 한 명은 리더라고 불린다. 속장의 의무는 다음과 같다.

1. 1. 자기 속회에서 개개인을 다음과 같은 목적을 가지고 적어도 한 주에 한 번 만나는 일. 곧, (1) 그들의 영적 성장을 살피기 위하여; (2) 때에 따라 충고하고 책망하고 위로하고 권면하기 위하여; (3) 설교자와 교회와 빈민들을 위하여 기꺼이 기부할 구제금을 받기 위하여

2. 2. 목사와 신도회의 회계를 한 주에 한 번 다음과 같은 목적을 가지고 만나는 일. 곧, (1) 병든 자나 질서를 어기었으나, 책망받지 않을 자를 목사에게 보고하기 위하여; (2) 지난주에 자기 속회에서 받은 헌금을 회계에게 전해 주기 위하여.

이 신도회에 가입할 수 있는 단 한 가지 전제 조건은, “앞으로 다가올 형벌을 피하며 자신들의 죄에서 구원받기를 갈망하는 마음”이다. 그들 마음속에 진실로 원한다면 그것은 그 열매로 나타날 것이다.

초기 감리교회에 들어가기 위해서는 어떤 교리를 고백해야 하거나 기독교 경험을 간증할 수 있어야 한다는 요구는 없었다는 점에 특히 유의해야 합니다. 초기 감리교회의 많은 사람들은 오늘날 우리가 "구도자"라고 부르는 사람들이었습니다. 그들은 믿고 자신이 구원받았다는 것을 알고 싶어 했지만, 많은 의구심이 있었습니다. 그들은 스스로 그리스도인이라고 고백할 수 있을 때까지 그리스도인인 것처럼 행동하라는 말을 들었습니다.

제자는 규율 있는 삶을 살며 영적 규율을 실천합니다. (어근 단어의 모든 용도에 주목하세요.) 규율은 우리가 따르도록 훈련받은 습관들로, 그럴 기분이 나든 안 나든

우리는 그 습관을 배웁니다; 사실, 우리는 그 습관들이 유익할 것이라는 이유를 알기 전에 습관에 익숙해집니다. 침대를 정리하거나 이를 닦는 법을 배운 아이는 곧 아무 말 없이 그렇게 하며 행복해할 것입니다. 기도하고, 나누고, 섬기도록 훈련받은 아이는 이러한 습관들이 그리스도인의 삶을 더욱 풍요롭게 만들어준다는 것을 알게 될 것입니다. 비록 우리가 아이들에게 이런 습관들을 가르치기 시작할 때는 그들이 우리의 신앙을 온전히 이해하거나 받아들이기 전일지라도 말입니다.

훈련은 우리 인생의 포도나무가 올라갈 수 있도록 훈련하는 격자와 같습니다. 어른이 되어 회심하고 자신의 삶의 변화에 대해 간증하는 것은 멋진 일처럼 들리지만, 이미 제멋대로 자라 팍채운 덩굴을 격자 구조물에 맞춰 훈련시키는 것은, 새로 돌아나는 연한 새순을 받쳐 줄 격자를 미리 세우는 것보다 훨씬 더 어렵습니다. 물론 어느 쪽이든 위험은 존재합니다. 기독교적 삶의 규율에 습관화 되어 있지만, 살아 계신 그리스도와의 온전한 관계에 이르지 못한 사람은, 자칫하면 자신의 “행위”만으로도 천국에 갈 수 있다고 생각하게 될 수도 있습니다. 마찬가지로, 기독교적인 훈련을 받은 적이 없이 그리스도께로 회심한 사람은 그리스도인답게 행동하려고 노력하다가 실망해 포기하게 될 수 있습니다. 이러한 사람은 스스로에게 ‘최소한 나는 믿고 있어 – 그것도 뭔가 중요한 의미가 있는 것’이라고 생각할 수 있습니다.

안수받은 목회자가 직면한 위험은, 우리의 직무와 관련된 활동들이 모든 그리스도인에게 주어진 일반적인 의무들을 대신할 수 있다고 생각하게 되는 것입니다. 예를 들어, 우리의 설교 준비가 곧 우리의 성경 공부가 되고, 다른 사람을 위해 또는 함께 기도하는 것이 우리의 개인적인 그리스도와의 기도 시간을 대체하며, 사역 가운데 자신을 드리는 것(즉, 일을 하는 것)이 교인이 아닌 사람을 돕지 않거나, 가족을 돌보지 않거나, 자신의 재물을 하나님께 드리지 않는 것을 보완해 준다고 착각할 수 있다는 점입니다.

우리는 또한 감리교의 속회와 밴드 모임에서 탁월하게 이행되었던, 얼굴과 얼굴을 맞대는 만남의 책임있는 관계를 소홀히 할 수도 있습니다. 우리는 기독교 신앙이 나와 예수님에 관한 것이라는 것을 알고 있습니다. 우리는 또한 우리 모두와 예수님의 함께하는 큰 모임인 교회가 우리에게 필요하다는 것도 알고 있습니다. 하지만 이 두 관계 사이에는 중간 단계가 있습니다. 바로 '당신과 나'와 '예수님'의 관계입니다. 우리는 여행을 위해 동반자가 필요합니다. 어려울 때 지지와 (필요할 경우) 교정을 위해 물어볼 수 있는 사람입니다. 전형적인 산악인 제데다 스미스는 감리교인으로 자랐습니다. 그는 1829년 로키 산맥에서 형에게, “아, 언제 그리스도 교회의 보살핌을 받게 될까요?”라고 편지에

했습니다. 나는 형님의 기도가 필요합니다." 다른 모든 사람들이 엄청나게 강하다고 보는 그 남자, 개척지에서 다른 모든 사람들을 지원하는 그 남자 조차도, 자신의 길을 걷는 데 다른 이들의 도움이 필요하다고 느꼈습니다.

글로벌감리교회는 감리교회에서 흔히 행해지던 속회와 밴드의 관행을 부활시키고자 노력하고 있습니다. 다른 형태의 영적 책임감 그룹도 있으며, 동료 제자들이 때때로 공식적인 조직 없이 형성하는 깊은 우정도 있습니다. 우리는 서로가 필요합니다. 슬프게도 많은 목회자들이 깊은 외로움을 느낍니다. 그들은 항상 목회자 자신의 강점을 칭찬하는 사람들에게 둘러싸여 시간을 보내지만, 공유할 사람이 없고 종종 지쳐 있습니다. 교인들 중에서 당신이 필요하는 지원자를 찾는 것은 어렵습니다. 따라서 당신의 교회 밖의 다른 친구나 다른 목회자로부터 그러한 지원을 구하십시오. 하지만 혼자서 하려고 하지 마세요.

속회/는 다른 사람들과 신앙을 탐구하고 나누기 위해 모이는 일반적 모임입니다. 초기 감리교회 시절에는 남녀노소 누구나 속회 모임에 참여해야 했습니다. 여기에서도 가르침이 이루어졌지만, 그것은 우리가 흔히 알고 있는 주일학교식 수업이 주가 된 것은 아니었습니다. 그들은 우리가 책임감 있는 그룹이라고 부르는 종류에 더 가깝습니다. 그 목적은 회원들이 각자의 삶과 영적 성장에 대해 책임을 지고, 서로가 그리스도인의 여정을 계속해 나갈 수 있도록 하는 것이었습니다. 한편, 더 깊이 있는 나눔을 원하는 이들은 다른 사람들과 언약을 맺고 밴드(Band)의 일원이 되기도 했습니다. 밴드는 구성원들이 더 깊이 나누고 서로 도전하며 도전받을 준비가 된 비공개 그룹입니다. 클래스와 밴드는 종종 시간 제한이 있어 6개월 후 사람들은 스케줄과 약속을 재조정할 수 있습니다.

클래스나 밴드(혹은 그와 유사한 그룹)에 속하든 아니든, 많은 제자들은 적어도 한 명의 영적 친구나 기도 파트너와 정기적으로 대화하고 (기도하고) 함께 시간을 보내는 것이 매우 중요하다고 생각합니다. 때때로 멘토(공식 또는 비공식)나 영적 인도자를 찾을 기회도 있습니다. 이런 관계는 동료 중심적이기보다는 지도자나 상담자를 찾아 인도와 통찰, 격려를 받는 것과 더 비슷합니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신은 속회, 밴드 또는 다른 책임있는 모임으로 기능하는 그룹의 일원인가요?
영적인 친구나 기도 파트너가 있나요? 이런 관계를 어디서 찾거나 만들어 갈 수

있습니까?

멘토링을 받고 있나요? 그렇지 않다면 누가 제자로서 멘토가 되어줄 수 있나요?
누구를 멘토링하고 있나요? 아무도 없다면, 누구를 멘토링할 수 있나요?

총칙 계속...

그러므로 이 신도회에 참여하는 모든 사람들은 구원을 열망한다는 사실을 다음과 같은 행실로 계속적으로 증명하여 보여야 합니다.

첫째: 남에게 해를 끼치지 말 것이며, 모든 종류의 악을 피할 것이며, 특히 다음과 같은 일반적으로 자행되는 것들을 피할 것입니다.

하나님의 이름을 헛되이 여기는 것.

일상적인 일을 하거나 매매를 함으로써 주일을 모독하는 행위.

음주: 극히 불가피한 경우를 제외하고 주류를 사고 팔거나 마시는 행위.

노예 소유; 노예를 사고 파는 일.

싸움, 다툼, 소란, 형제 간에 송사, 악을 악으로 갚는 일, 욕을 욕으로 대하는 일, 사고팔 때에 말을 많이 하는 일.

세금을 납부하지 않은 상품을 구매하거나 판매하는 행위.

고리대금, 즉 불법적인 이자를 주고받는 행위.

비윤리적이거나 유익하지 않은 대화, 특히 치안판사나 장관에 대해 악의적으로 말하는 행위.

우리가 당하고 싶지 않은 일을 남에게 행하는 일.

하나님께 영광이 되지 않는 일: 금이나 비싼 의복을 착용하는 것과 같은.

주 예수의 이름으로 사용할 수 없는 우회 방법을 취하는 행위.

그런 노래를 부르거나 그런 책을 읽는 것은 하나님에 대한 지식이나 사랑에 도움이 되지 않습니다.

부드러움과 불필요한 방종.

땅 위에 보물을 쌓아두는 것.

대금을 지불할 확률 없이 빌리거나 대금을 지불할 확률 없이 물건을 가져가는 행위.

첫 번째 총칙은, 스스로 잘못이라고 아는 일을 하지 않는 것입니다. 다음은 18세기 영국과

미국에서 잘못된 것으로 인식된 것들의 대표적인 목록입니다. (절대적으로 모든 죄에 대한 포괄적 목록이 아닙니다.) 나열된 것들 중 일부는 오늘날 우리가 금방 잘못된 것으로 인식하는 것들입니다. 그 시대와 장소에서 특별히 두드러지게 두드러진 것도 있었는데, 예를 들어 “세금을 내지 않은 물건을 사거나 파는 것”이 있습니다. 그 당시에는 밀수가 성행했고 많은 사람들이 소비세를 회피하여 생계를 유지했습니다. “존경받는” 사람들조차도 종종 고개를 끄덕이고 눈짓을 하며 참여했습니다. 웨슬리는 그것을 단호히 거부했습니다. 사회에서 용인되어도 죄는 여전히 죄이며 “모두가 하고 있으니”라는 변명으로 죄를 피할 수 없습니다. 기독교는 어느 정도는 항상 반문화적인 성격을 띠어 왔습니다. 예수님을 따르려고 하면 어떤 사람들은 당신을 의심의 눈초리로 바라볼 것이고, 친구를 잃을 수도 있습니다. “세상과 벗하는 것이 하나님과 원수가 되는 줄을 알지 못하느냐”(야고보서 4:4)?

그렇다고 해서 우리가 거부하는 일을 크게 보여줄 필요는 없습니다. 웨슬리는 보석과 화려한 옷을 싫어하는 것으로 알려져 있습니다. 어느 날 그는 유명한 감리교 신도의 집에서 많은 감리교 신도들이 모인 자리에 있었습니다. 그 집의 딸은 손가락에 반지를 끼고 있었습니다. 다른 감리교인이 그녀의 손을 붙잡고 웨슬리 씨가 서 있는 곳으로 끌고 갔습니다. 그는 반지가 낀 그녀의 손을 코 밑으로 밀어 넣으며 모두가 보는 앞에서 “*감리교인 손이라니* 어떻게 생각하세요?”라고 말하며 그녀를 난처하게 했습니다. 웨슬리가 부드럽게 말했습니다. “그 손은 매우 아름답습니다.”

증인이 되는 것과 무례한 사람이 되는 것 사이에는 차이가 있습니다. 어쨌든 우리는 우리가 얼마나 덕이 있는지 보여주기 위해서가 아니라, 예수께서 우리가 그런 일을 하는 것을 좋아하지 않으신다고 생각해서 특정한 일을 하지 않습니다. 우리가 원하는 것은 다른 이들의 의견이 아니라, 그의 좋은 의견입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

웨슬리의 죄 목록을 생각해 보세요. 그들은 그의 시대에 (어느 정도) 문화적으로 수용 가능한 모든 행위들이었다. 당신의 문화적 맥락에서는 용납될 수 있지만, 예수님의 제자에게는 용납될 수 없는 최악적인 행동은 무엇입니까? 오늘날 웨슬리가 어떤 죄를 나열할 것이라고 생각합니까? 증인과 무례한 사람이 되는 것의 차이는 무엇입니까? 당신은 증인이 아닌 무례한 사람이었던 적이 있나요? 누군가 당신에게

신실한 증인으로 남았던 때를 떠올릴 수 있습니까?

이 사회에 계속 남아 있는 모든 사람은 구원에 대한 열망을 계속 증거해야 합니다, *둘째*, 선을 행함으로써; 자신의 능력에 따라 모든 종류의 자비로운 행위를 베풀며, 기회가 있을 때마다 가능한 모든 방식으로 모든 사람에게 선을 행해야 할 것입니다.

하나님께서 주신 능력에 따라 그들의 몸에 선을 행하는 것입니다. 굶주린 자에게 음식을 주고, 헐벗은 자에게 옷을 입히며, 병든 자나 갇힌 자를 찾아가거나 돕는 것입니다.

그들의 영혼을 위해서는, 우리가 교제하는 모든 사람을 가르치고 책망하며 권면함으로써, 선을 행하는 것입니다. 그리고 ' *마음이 내키지 않으면 선을 행하지 말아야 한다* '는 열광적인 교리를 짓밟아야 합니다.

특히 믿음의 가정에 속해 있거나 그렇게 되기를 간절히 원하는 사람들에게 선을 행하고, 다른 사람들보다 그들을 우선적으로 고용하고, 서로 사고팔며, 사업에서 서로 도와 주어야 합니다. 이는 세상이 자기 자신들만 사랑하기에, 그럴수록 우리끼리 더욱 그렇게 해야만 하기 때문입니다.

가능한 모든 근면과 검소로 복음이 비난받지 않도록 하십시오.

인내를 가지고 자기 앞에 놓인 경주를 달리며, 자기를 부인하고 날마다 십자가를 지는 것입니다; 그리스도의 치욕을 감수하며, 세상의 더러움과 찌꺼기처럼 여김 받고; 주님을 위하여, 사람들이 온갖 악한 말로 *거짓으로* 퍼뜨릴 것을 각오하는 것입니다.

첫 번째 총칙은 악을 행하지 않는 것이고, 바로 위의 두 번째 총칙은 선을 행하는 것입니다. 웨슬리는 흔히 "할 수 있는 한 모든 수단으로 할 수 있는 모든 선을 행하라"고 말한 것으로 알려져 있습니다. 여기서 선을 행하는 구체적인 방법은 다른 사람들에게 자비로운 태도를 취하는 것뿐만 아니라 실제로 좋은 일을 하도록 스스로를 자극해야 한다는 것을 상기시켜 줍니다. 예수님은 맹인에게 "자기 자신에 대해 좋은 감정을 느껴라"고 말씀하지 않으셨습니다. 그분은 그를 치유하셨습니다.

다시 말해, 목회자들이 종종 다른 사람들과 함께 좋은 일을 하며 시간을 보내지만, 우리는

직무에서 하는 일들을 우리가 쉬는 시간에 해야 할 일로 단순히 대체할 수는 없습니다.
다른 사람을 돕는 일에는 우리가 모르는 사람들도 포함되며, 여기에는 가족도 포함됩니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

일주일 동안 다른 사람을 위해 선한 일을 몇 번이나 했는지 기록해 보세요. 그 숫자에 놀라셨나요? 일주일에 할 수 있는 선한 행위의 수와 종류를 의도적으로 늘리려면 어떻게 해야 할까요?

이 신도회에 참여하는 모든 사람들은 구원을 열망한다는 사실을 다음과 같은 행실로 계속적으로 증명하여 보여야 합니다

셋째: 다음과 같은 하나님의 모든 의식을 준수해야 합니다.

하나님께 대한 공적 예배.

말씀 사역은 읽거나 설명하는 것입니다.

주님의 만찬.

가족 및 개인 기도.

성경 연구

금식 또는 금욕.

바로 위의 세 번째 일반 규칙은 우리가 스스로 훈련하여 유지해야 할 구체적인 영적 훈련, 즉 영적 습관을 열거합니다. 이 많은 부분들은 안수받은 목사가 다른 이에게 제공해야 하는 책임이기도 하며, 우리는 예배를 진행하고, 말씀을 전하고, 성찬을 기념합니다. 그래서 여기서 이중으로 혜택을 누리게 됩니다. 그렇다고 해도 대부분의 목회자들은 시간이 지나면서 가끔은 단순히 예배를 드리고, 다른 사람이 설교하는 것을 듣고, 성찬을 준비하는 대신 그 순간을 온전히 누리는 기회를 소중하게 여긴다는 것을 깨닫습니다. 이러한 기회를 찾아보세요.

한편, 당신의 경건한 삶은 여전히 유지되어야 합니다. 기도, 성경 공부(설교 연구를 위한 것만은 아닙니다), 금식이나 금욕은 우리 자신을 위해 하는 일이며, 우리의 영혼을 균형 있게 유지하기 위해 하는 일입니다. 당신은 다른 사람을 위해 무한정 물을 끌어올 수는 없으며, 정기적으로 당신의 저수지에 물을 채워야 합니다.

이것이 우리 연합신도회의 총칙입니다. 이 총칙 속의 모든 것은 하나님께서 우리에게 지키라고 가르쳐 주신 것으로, 그분의 기록된 말씀에 있으며, 그 말씀은 우리 신앙과 실천의 유일하고 충분한 규칙입니다. 그리고 이 모든 것은 진정으로 깨달은 마음에 성령께서 기록하신다는 것을 우리는 압니다. 만일 우리 중에 이것을 준행하지 않는 이가 있거나 상습적으로 어기는 자가 있으면, 그 영혼을 돌보는 이에게 알려 책임을 묻게 하여야 할 것입니다. 우리는 그의 잘못된 행동에 대해 훈계할 것입니다. 우리 좋은 때를 기다리며 그를 참아줄 것입니다. 그러나 그가 회개하지 않으면 그는 더 이상 우리 가운데 거할 곳이 없습니다. 우리는 우리의 영혼을 구해냈습니다.

훈련은 운동 기술과 같습니다. 강의로 가르칠 수 없습니다. 코칭이 필요합니다. 훌륭한 코치는 스스로 기술을 수행할 수 있는 것만으로 끝나는 것이 아닙니다(그가 코치하는 다른 사람들이 자신보다 더 뛰어날 수 있다는 사실을 인식하고 있지만). 좋은 코치는 해야 할 일을 설명하고, 연습을 통해 코치 받는 사람을 안내하고, 성과를 비평하고, 이후 개선을 위한 제안을 할 수 있습니다. 누군가에게 기도하는 법, 용서하는 법, 또는 이해하고 성경을 읽는 법을 가르치기 위해서는 함께 그것을 실천해야 하며, 배우는 사람이 그 과정에서 더 많은 유익을 얻을 수 있도록 질문하고 대안을 제시할 수 있어야 합니다. 여러분의 회중 가운데 다른 이들에게 영적 기술을 지도해줄 수 있는 사람들이 있을 수도 있습니다. 이는 옛 감리교 전통에서 훌륭한 속장이 하던 일입니다. 이 사람들을 질투하지 말고, 활용하며 더 많은 훈련을 시키십시오. 당신이 모든 사람들 위해 일할 수는 없습니다. 그러니 도움이 필요합니다.

그리고 *여러분이* 성장해야 할 영역에서 코치해 줄 사람을 찾아보세요. 그것을 연장 교육 계획에 포함시키십시오. 파블로 카잘스는 90세에 왜 여전히 매일 세 시간씩 첼로를 연습하느냐는 질문을 받았고 이렇게 대답했습니다. 그 거장은 '나는 발전하고 있다고 생각하기 때문에'라고 답했습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

위의 은혜의 수단을 생각해 보세요. 어떤 것이 당신에게 자연스럽게 떠오릅니까? 당신은 어떤 부분에서 어려움을 겪고 있나요? 여러분의 개인적인 습관은 은혜의 수단과 어떻게 일치하거나 상충합니까?

제 4장: 안수

왜 우리는 평신도와 구별된 특별한 계층의 사람들이 존재해야 합니까? 안수 받는다는 것이 어떤 의미입니까? 고린도전서 4장 1절에서 바울은 (자기와 개체교회 외의 지도자들을 언급하며) ‘사람이 마땅히 우리를 그리스도의 일꾼이요 하나님의 비밀을 맡은 자로 여길지어다’라고 말하고 있습니다.

하나님의 비밀을 맡은 청지기들

이 비밀은 무엇입니까? 첫째, 복음입니다. 누군가가 이야기를 올바르게 전달해야 하며, 이 사람이 하든 저 사람이 하든 이야기의 일관성을 보장해야 합니다. 그 다음은 세례와 성만찬입니다: 누군가 이 성례가 무슨 뜻인지를 설명하고 올바르게 기념하고 받아들이도록 가르치고, 혁신과 남용을 경계해야 합니다. 시간이 가면서 예수님이 정확히 누구인지, 우리가 하나님과 어떻게 연결되어 있는지에 대한 질문이 제기되면, 누군가는 그 함의에 대해 숙고하고 논의하며 그 결과를 다른 사람들에게 설명해야 합니다 – *그리고* 다른 교사들로 하여금 이 성례에 대한 이해와 설명에 대해 책임감을 가지게 해야 합니다. 사람들이 목회자가 되려고 나아올 때, 누군가는 그들을 살펴보고, "그들의 영을 분별"하여 그들을 공인된 설교자와 목사들의 공동체에 받아들일 것인지 예 또는 아니오로 말해야 합니다.

목회자들은 젊은이들과 외부인들을 우리 부족한 하나님의 백성으로 인도해야 합니다. 그들은 남용 사례를 감시합니다. 그들은 하나님의 말씀을 가르치고, 우리의 신앙 전통을 전수하며, 같은 일을 행하는 다른 교사들을 감독합니다. 그들은 서아프리카의 *그리오토(griot)* 나 고대 아일랜드의 *샤나히(shanahy)* 처럼, 하나님의 온전한 진리에서 아무것도 더하거나 빼지 않도록 각별히 주의하면서, 그 이야기를 반복하여 암송합니다. 그들은 교회의 제도적 기억입니다.

바로 이것이 목회자가 서로 간의 언약으로 묶여 있는 이유입니다. 우리는 가르침, 실천, 관계, 삶의 방식에 대해 서로에게 책임을 물을 수 있는 전문직업 단체입니다. 바울이 고린도전서 4장 2절에서 말했듯이, “맡은 자들에게 구할 것은 충성”입니다. 책임감의 다른 말은 권위입니다. 더 많은 권한이 부여될수록, 더 큰 책임이 따릅니다. 우리는 누구에게 책임을 져야 할까요? 하나님께 확실히 책임지는

것입니다(야고보서 3:1에 “내 형제들아 너희는 선생된 우리가 더 큰 심판을받을 줄 알고 선생이 많이 되지 말라”고 했습니다). 그러나, 목회자는 또한 전체 교회와 우리가 섬기는 회중에게도 책임을 져야 합니다. 우리는 일차적으로 서로에 대해 책임을 져야 합니다. 이것이 바로 안수받은 목회자가 존재하는 이유입니다. 이는 단순히 부르심과 리더십에 관한 것이 아닙니다. 이는 하나님과 교회의 이름으로 서로 책임을 지는 것입니다. 감리교회 용어를 사용하자면, “서로를 사랑으로 돌보는 것”입니다.

목회자들은 단순히 자신의 복지제도를 지키기 위해 모인 조합 이상입니다. 우리는 목회자 회중의 일원이기 때문에 연회 회원이며, 그곳에서 우리는 지원과 교정을 받습니다. 목회자들은 교회를 인도하기 위해 그룹으로 일합니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신의 경험에 따르면, 목회자가 하는 일 중에 평신도가 하지 않는 일은 무엇입니까?

만약 개체 교회(혹은 교회 전체)에 목회자가 없다면 무슨 일이 일어날까?

목회자의 책임이 필요했지만 무시된 상황을 생각해본 적이 있나요? 목회자의 책임이 필요했고 적절하게 수행된 상황을 생각해본 적이 있나요?

교회 사역

교회 내에서 목사는 회중의 주요 교사, 복음 전파자, 예배 인도자입니다. 그렇다고 해서 그가 모든 가르침, 모든 복음 전파, 혹은 모든 주목을 독차지하는 것은 아닙니다(일부는 모든 것을 하려고 하기도 합니다). 안수 받은 목사가 하는 일은 이것만이 아닙니다.

파송된 목사는 옛 표현을 빌리자면 *영혼의 치료*를 담당합니다. 그렇다고 해서 목사가 손상된 영혼을 고치는 책임이 있다는 것은 아니며, 우리 모두는 어느 정도 그 책임을 담당합니다. 이런 의미에서 '치료'란 '큐레이터'가 하는 일과 같습니다. 교회의 사람들은 필요, 상처, 희망, 그리고 관계를 지닌 사람들의 집합체입니다. 한 사람 한 사람은 하나님께 귀한 존재입니다. 그리고 그들 모두는 목회자의 보살핌을 받으며, 목회자는 그들을 돌보고, 그들을 위해 기도하며, 은혜의 보좌와 앞으로 올 왕국으로 인도합니다. 물론 평신도들도 목회 사역에 참여하지만(3장 참조), 목회자는 다른 목자들과 함께 목양

활동을 주도하고 지휘합니다.

또한 담임목사는 교회의 최고 운영 책임자 역할을 합니다. 교회는 지역 사회의 다른 소규모 비즈니스와 많은 유사점을 가지고 있습니다. 신탁 책임, 건강 및 안전 기준 준수, 그리고 다양한 법적 의무가 있습니다. 이것들은 '사역'처럼 보이지 않을 수 있지만, 교회를 잘 관리하지 않으면 우리의 더 큰 사명이 위험에 처할 수 있습니다. 또한 참석해야 할 (끝도 없는) 회의, 기록 보관, 서류 제출이 있습니다. 현명한 목사는 이 짐을 나누는 데 도움을 줄 다른 사람들을 찾을 것입니다. 하지만 목사는 여전히 교회가 제대로 운영되고 있는지 확인해야 합니다.

이 모든 일로 인해 다른 일을 할 시간이 별로 남지 않습니다. 그럼에도 불구하고 일부 목회자들은 이중직을 가지며, 두 가지 직업을 동시에 수행합니다. 일부 목사들은 정규직 사역 외에도 전도나 저술, 교육 등 중요한 개인 사역을 맡고 있습니다. 회중(또는 회의)에 대한 책임을 소홀히 하지 않고 이 모든 일을 관리하는 것은 도전이 될 수 있습니다. 웨슬리는 항상 그의 설교자들에게 시간을 잘 관리하라고 촉구했습니다.

글로벌 감리교회는 우리 목회자들이 안수받기를 기대합니다. 안수받은 목회자는 업무를 잘 수행하기 위한 충분한 교육과 훈련을 받아야 하며, 그들의 업무에 대해 다른 목회자들에 대한 지원과 책임을 지고 사역을 행해야 합니다. 글로벌 감리교회는 제한된 상황에서만 평신도를 본처 전도사로 사용합니다. 처음에 감리교는 영국 교회 내의 갱신 운동이었고, 거의 모든 사역자는 평신도였습니다. 그러나 1784년 감리교회가 출범한 후, 집사목사와 장로목사 안수 후보자를 준비하기 위한 교과 과정이 마련되었습니다. 이 연속적인 두 단계의 안수는 성공회에서 유래한 것으로, 이를 가톨릭교회에서 물려받았습니다. 미국의 감리교에서도 감독 제도를 유지하였지만, 우리의 감독은 영국 교회나 로마 카톨릭 교회의 감독과는 다소 차이가 있었습니다.

각 직분이나 직위는 이전 그룹 내에 포함되어 있습니다. 세례를 받은 모든 기독교인은 하나님의 백성인 평신도(그리스어 *라오스*)를 구성합니다. 교회에는 특별한 훈련을 받고 특별한 권한을 부여받은 특정 사역을 위해 안수 받은 집사목사도 있습니다. 일부 집사목사는 더 많은 훈련을 받고 더 많은 권한을 행사하는 장로목사이기도 합니다. 일부 장로목사들은 특정 기간 동안 특정 봉사를 위해 구별되어 총감리사/감리사 또는 감독으로서 봉사합니다. 이런 임기 동안 그들이 총감리사/지방감리사로 활동한 후에도 그들은 여전히 장로목사입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

목사의 주요 책임은 무엇이라고 생각하나요?

교회의 건물을 관리하는 것이 어떻게 사명을 방해할 수 있나요? 건물에 대한 적절한 관리가 어떻게 사명을 수행하는 데 도움이 될 수 있나요?

디아코네이트 (집사)

사도행전 6장에서 우리는 예루살렘 원시 교회 내에서 '헬레니스트'와 '히브리인'(헬라어를 사용하는 유대인과 아람어를 사용하는 유대인) 사이에서 각 그룹의 과부들이 매일 지원(주로 식량)을 분배할 때 어떻게 대우받고 있는지에 대해 불화가 일어났다는 이야기를 읽습니다. 초대 교회의 모든 교인은 모든 재산을 공동으로 소유하고 있었기 때문에 모든 부양 교인은 개별 친족 단체를 통하지 않고 교회에서 직접 지원받았습니다. 사도들은 이 일을 관리하는 것이 방해가 된다고 생각하여 회중에게 이 임무를 위임할 수 있는 평판이 좋은 사람 일곱 명을 뽑으라고 말했습니다. 이 일곱 명이 최초의 집사들이었습니다. "집사"는 그리스어 *diakonos*, "돕는 자"에서 유래되었습니다.

처음부터 집사들은 자선 분배를 관리하는 것 이상의 일을 수행했습니다. 스테반은 그의 열정적인 설교로 곤경에 처해 유대 지도자들에 의해 돌에 맞아 죽었습니다(그로 인해 그는 최초의 순교자가 됩니다). 빌립은 에티오피아 여왕을 섬기는 내시인 최초의 에티오피아 개종자에게 세례를 베풀었습니다.

여성 집사목사들도 있었습니다. 바울은 그의 집에서 교회를 열고 있던 겐그레아의 뵈뵈를 언급했습니다. 의심할 여지 없이 이 여성들은 교회에 의존하는 사람들에게 구호품을 분배하는 일과 지역의 필요에 따른 다른 업무를 도왔습니다. 나중에 세례 예식이 더욱 정교해지면서, 여신도가 세례를 받을 때 옷을 벗고 새 옷을 입는 것이 포함되었기 때문에, 여성 개종자들의 세례를 돕는 일이 필요하게 되었습니다. 그리고 신약성경의 그리스어에는 "여성 집사"라는 단어가 없다는 점에 유의하세요. 여성 집사도 남성 집사와 동일한 칭호로 불립니다.

집사는 결국 예전(禮典)의 인도자가 되었고, 동방과 서방 교회 모두에서 수많은 성가대 지휘자들과 성가대가 교회 음악을 인도하는 데 함께하였습니다. 서양 중세 시대와 그 이후에는, 집사장들이 지역 교구에서 자선의 주 관리자이자 배급자가 되었습니다.

종교개혁 이후, 일부 개신교 교회들은 집사를 평신도의 직책으로 만들어 선교나 재정을 감독하도록 했습니다. 영국 성공회와 감리교 전통에서는, 집사목사는 장로목사로 가는 디딤돌이었습니다. 최근 몇 년 동안 영구 집사목사라는 직책이 목회자의 직분으로 자리 잡았습니다.

집사목사는 청소년 사역, 종교 교육, 음악, 부목사, 교회 행정 등과 같은 여러 전문 사역에서 봉사할 수 있습니다. 글로벌 감리교회에 임명된 집사목사는 자신의 교구 내에서 세례를 주고 성찬을 베푸는 완전한 권한을 가지고 있습니다. 집사 목사는 임시 파송을 넘어 목사로서 사역하며 장로목사로 안수 받아야 합니다.

집사목사의 부르심은 장로목사의 부르심과는 상당히 다를 수 있습니다. 집사목사는 말씀, 예배, 자비와 정의를 위한 사역에 부르심을 받습니다. 집사목사가 개체교회에서 봉사할 수 있지만, 많은 집사목사들이 주된 목표는 그 교회가 지역 사회에서 봉사할 수 있도록 다리 역할을 하는 것입니다. 이것은 선교 활동 조정, 지역 사회 내 교인들을 위한 자원 봉사 기회 창출, 또는 지역 교회를 넘어 체플린, 상담사, 교육자로 활동하는 것을 포함하여 다양한 형태를 취할 수 있습니다. 이 소명은 행정이나 정의 사역과 같이 봉사 지향적이지 않은 방식으로 이루어질 수도 있습니다. 차이점은 하나님께서 부르시는 특정 사역 분야에 열정을 가진 사람의 경우, 회중의 다양한 필요를 돌보는 책임이 사역을 성취하기보다는 오히려 방해가 될 수 있다는 것입니다.

교회 역사에서 주목할 만한 집사목사로는 샤를마뉴가 교육 개혁을 위해 영입한 9세기 최고의 학자 요크의 알쿠인을 들 수 있습니다. 13세기의 또 다른 집사목사인 아시시의 프란치스코는 그리스도와 다른 사람들을 섬기는 새로운 방법을 창안하여 당대는 물론 그 이후의 교회에 혁명을 일으켰습니다. 그들은 모두 장로로 안수받은 적이 없습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신이 아는 집사목사가 있나요? 그 집사목사님으로 인해 사역에 대한 당신의 생각이 바뀌었나요? 어떻게 바뀌었나요?

장로목사회(장로목사)

장로들은 원래 목사/감독을 보좌하는 지도자들의 모임이었습니다. 사역을 감당하는 데 필요한 장로의 수는 해당 지역 공동체의 그리스도인 수와 공동체의 실질적인 크기에 따라 달라집니다. 크든 작든 각 장소는 하나의 교회였기 때문에 대도시의 목사/감독은 고립된 마을의 목사/감독보다 더 많은 도움이 필요했습니다. 결국 예배할 장소가 더 많이 생기면서, 감독이 그 모든 곳의 목사로서 직접적으로 활동하기는 더 이상 불가능해지게 되었고, 장로들은 지역 교회(교구) 내 목사로 임명되었습니다. 그로 인해 성만찬을 장로목사직과 연계하여 기념하는 것이 일반화되었습니다. 한 사람이 감당하기에는 세례를 받을 사람의 수가 너무 많아지자, 감독은 결국 그 큰 직무의 대부분을 장로목사에게 위임하게 되었습니다.

4세기에 기독교가 합법화될 무렵에는 장로들을 "사제"라고 부르는 것이 일반적이었습니다. 종교개혁 이후, 많은 개신교 교회는 이 명칭을 다시 장로, 장로목사 또는 목사로 변경했습니다. 일부 종파는 "집사"를 그렇게 했던 것처럼 "장로"를 회중 내의 평신도 직분으로 만들었습니다. 하지만 감리교 전통 내에서 장로는 안수받은 목사로, 목회자입니다.

장로목사로서의 부르심은 말씀, 성례전, 질서를 위한 부르심입니다. 장로목사는 회중에서 설교하고 가르치는 역할을 합니다. 또한 목회자 교육에도 앞장서고 있습니다. 장로목사는 다른 파송된 목회자의 권한을 방해하지 않는 한, 전 세계 어디에서나 세례를 베풀고 성찬식을 거행할 수 있는 전권을 가지고 있습니다. 장로목사는 또한 다른 목회자들을 포함하여 다른 사람들의 업무를 감독하는 추가적 임무를 맡고 있습니다. 그러므로 장로목사들은 통상적으로 담임목사와 감리사로 임명됩니다. 감리사의 요청에 따라, 장로목사는 누구나 구역회를 주재할 수 있습니다. 장로목사는 감독직에 선출될 수 있습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신은 장로목사와 집사목사 간의 주요 차이점이 무엇이라고 생각하나요? 현재 당신이 더 끌리는 쪽은 무엇인가요?

고대에는 초기 교회의 목사와 주교(감독)이 교구 리더로 발전함에 따라 목회 관리의 주요 업무가 장로에게 넘어갔습니다. 소도시의 감독(*chorepiskopoi*)들은 지위 하락을 겪고 장로 또는 우리가 본처전도사로 부르는 사람으로까지 조정되었습니다. 감독들은 자신들을 사도들의 후계자로 세웠으며, 한 감독에서 다른 감독으로 이어지는 성별의 사슬은 "승계"라고 부릅니다.

존 웨슬리는 성공회 신부였지만 감독은 아니었습니다. 그러나 그는 자신이 "성경적 감독"이라고 주장했습니다. 즉, 그는 감독과 성례의 돌봄을 기대하는 상당한 수의 신자들 위에 세워진 지도자의 위치에 있었습니다. 그는 설교자를 파송하고 감리교회의 업무를 감독했습니다. 1784년 메릴랜드주 볼티모어 외곽에서 감리교회가 설립되었을 때, 초대 두 명의 "총감독"인 프란시스 애즈버리와 토마스 코크는 스스로를 "감독"이라고 불렀습니다. 웨슬리는 이것에 대해 불만이 있었지만, 그것은 그대로 유지되었습니다. 감리교 감독의 권한은 사도들의 기능에 대한 일종의 이론을 개발한 것이 아닙니다. 그럼에도 불구하고, 그것은 웨슬리가 영국에서 행사했던 특권과 그의 지명자인 애즈베리가 미국에서 행사했던 특권을 분명히 본떠 만들어졌습니다.

감리교회에서 “감독”은 제3의 직분이 아니라 장로목사가 성별받은(감독 안수가 아닌) 지위입니다. 감독은 장로목사의 직무와는 별도로 교회 전체를 위한 특별한 가르침의 기능을 가지고 있지 않습니다. 글로벌 감리교회에서 감독은 최대 두 번 6년 임기로 봉사합니다. 그들은 “명예감독”이라는 예우적 직함은 유지할 수 있지만, 그들의 안수 상태는 장로목사입니다.

감독은 연회와 총회를 주재하고, 글로벌 교회 업무를 지도하기 위해 연대를 따라 여행하며, 목회자들을 임명하고, 연회 목회자들에 의해 집사목사 또는 장로목사로 선출된 사람들을 안수합니다.

총감리사는 감독을 돕기 위해 각 연회에 영적이고 현세적인 리더십을 제공합니다. 감독의 양해를 받아 총감리사는 교회와 교회의 다른 목회자들을 감독하는 역할을 합니다. 이들 목회자는 자신이 다른 목회자들의 업무를 감독하면서도 목사일 수 있습니다. 그들은 또한 선임지위의 장로목사일 수 있습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신의 감리사의 이름은 무엇인가요? 감리사에게 어떻게 연락을 취할 수 있나요? 당신의 감독의 이름은 무엇인가요? 감독에게 어떻게 연락할 수 있나요?

여성의 사역

신약 성경에 따르면, 1세기 여성들은 우리가 지금 안수받은 사역이라 부르는 일에 참여하였습니다. 뵈비는 집사로 언급됩니다(로마서 16:1). 유니아는 로마서 16장 7절(NIV)에서 "사도들 가운데 뛰어난 사람"으로 언급된 여성입니다. 많은 학자들은 "사도"가 열두 사도와 바울에게만 국한된 칭호가 아니라고 주장해 왔으며, 일부 학자들은 이 구절을 유니아 자신을 사도로 묘사하는 것으로 해석하기도 했습니다. 폐허가 된 교회를 장식한 5세기의 프레스코화가 발견되었는데, 여기에는 전례복을 입은 여성이 그려져 있어 당시 여성 장로목사나 주교가 있었음을 알 수 있습니다. 그러나 유세비우스와 같은 초기 교회 역사가들 가운데 여성 목회자에 대한 기록은 없습니다.

어쨌든, 여성들은 수세기 동안 많은 교회 역할에서 활발히 활동해 왔습니다. 7세기 노섬브리아에서 힐드 공주(성 힐다)는 수도사와 수녀로 구성된 이중 수도원을 관장하며 수도원에서 봉사하는 남자 사제들에게 권위를 행사하는 수도원장이었습니다. 이런 일은 고대 영국 교회에서는 드문 일이 아니었습니다. 초기 감리교 운동에서 여성들은 존과 찰스의 어머니인 수잔나 웨슬리부터 메리 보산켓 플레처까지 설교자와 교사로서 활발하게 활동했습니다. 카리스마적인 분파를 포함한 대중적 감리교 형태는 여성 사역에 매우 개방적이었습니다.

감리교회는 1956년에 첫 여성 장로목사를 안수했습니다.

글로벌 감리교회는 교회의 모든 수준에서 여성의 사역을 받아들이고 이를 증진하는 데 헌신하고 있습니다. 여성이 안수를 위한 후보자로 동등하게 고려되며, 임명 및 승진 문제에서도 공정하게 고려될 것입니다. 여성은 동료들의 결정에 따라 총회 대의원과 감독으로 선출될 수 있습니다. 여성들은 글로벌 감리교회를 출범시키는 데 중요한 역할을 해왔습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

여러분의 문화적 배경에서 사역 리더십에 여성이 많은 것을 보십니까?

여성 사역자를 지지하는 성경적 이유에 대해 어떻게 이해하고 있습니까? 만약 당신이 여성이라면, 사역을 하면서 성별 때문에 어려움을 겪은 적이 있나요?

여러분이 남성이라면 여성 성직자 동료들 어떻게 지원할 수 있을까요?

인종/민족과 사역

너희는 유대인이나 헬라인이나 종이나 자유인이나 남자나 여자나 다 그리스도 예수 안에서 하나이니라(갈라디아서 3:28). 예수 그리스도 교회는 인종, 민족, 언어에 관계없이 모든 민족과 사람들을 환영합니다. 예수 그리스도의 복음은 어떤 문화나 사회에서도 진정으로 받아들여지고, 기념되고, 전달될 수 있으며, 동일한 복음이 모든 문화와 사회를 심판하고 바로잡습니다. 글로벌 감리 교회는 교회의 모든 수준에서 모든 인종과 문화의 사람들의 사역을 수용하고 증진하는 데 헌신하고 있습니다. 다인종 또는 다민족 사회에서 소수 집단의 구성원은 안수 후보자로서 동등하게 고려되며 안수 배정 및 승진 문제에서 공정하게 고려됩니다.

글로벌 감리교회의 “세계 인구 다수 지역”에서는, 미국과 같은 서구 국가 출신들과 동등한 동역자로서, 현지 교인들과 목회자들의 리더십을 존중합니다. 우리는 교회에 속한 모든 지리적 지역과 주요 민족/문화 집단의 일반 교회 지도자들을 포함할 것입니다. 우리가 한 지역이나 문화권의 사람을 다른 지역이나 문화권의 사역에 임명할 기회가 있을 때나, 서로 다른 지역에 속한 연회들 간의 모든 협력 사안에 있어서, 우리는 식민주의의 유산을 인식하고, 함께 나누는 사역 안에서 누구에게도 주체성을 빼앗지 않도록 주의할 것입니다.

안수를 위한 교육 요건을 충족하는 방법이 다른 이유 중 하나는 전 세계 거주 지역에 따라 교육 시스템과 기회가 다르기 때문입니다. 우리는 엘리트 기관에서 제공하는 값비싼 자격증을 기반으로 한 계급 시스템을 만들기보다는 부름 받은 사람들을 준비시키는 데 집중하는 목회자를 위한 교육 및 자격 인증 시스템을 설계했습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신의 문화적 맥락에서, 인종 및/또는 민족 갈등이 있습니까? 당신은 다수 문화에 속합니까, 소수 문화에 속합니까? 이것이 당신의 사역에 어떤 영향을 미쳤습니까? 당신과 다른 동료 및 공동체와의 연결을 확장하기 위해 무엇을 할 수 있습니까?

사회 계층 및 사역

“하나님은 외모로 사람을 취하지 아니하심이라” (로마서 2:11, 개역개정). 또한 부유한 사람들을 편애하는 것은 잘못된 일이라고 말씀합니다(야고보서 2:1-7). 하나님은 여러 배경을 가진 사람들을 부르시고, 그들을 다양한 사람들에게 보내십니다. 우리는 문화에 사로잡혀 우리 자신과 같은 사람들만 섬기고 함께 사역하는 것으로 제한되기를 원하지 않습니다.

사역을 하려면 다양한 종류의 사람들과 관계를 맺는 법을 배워야 합니다. 모든 목회자는 자신이 파송된 지역사회의 선교사입니다. 인종과 사회 계층이라는 명백한 지표에 의해 '어울리는' 것처럼 보이더라도 그 공동체는 자신과 같을 수도 있고 아닐 수도 있습니다. 목회자는 우리의 배경이나 문화적 배경에 구애받지 않고 지역 사회를 기꺼이 섬길 준비가 되어 있어야 합니다. 일꾼들은 수확할 시기가 다가오면 그곳으로 가야 하며, 자신이 원하는 농작물이 준비될 때까지 기다리며 가만히 앉아 있어서는 안 됩니다.

안수의 전통적인 경로(4년제 대학 학위와 신학대학원 후)는 항상 재정적으로 실현 가능하지 않거나 제공되지 않을 수 있습니다. 사역에 대한 부름을 분별하는 사람들 중 다수는 나이가 많고 사역을 두 번째 직업으로 시작하는 사람들입니다. 이들 중 일부는 학위를 가지고 있지만, 그렇지 않은 사람들도 많습니다. 글로벌 감리교회는 하나님이 부르시는 일을 수행하는 데 재정적 부담을 주지 않으면서 충분히 훈련된 목회자들을 확보하는데 최선을 다 하고 있습니다. 이런 이유로 우리는 안수를 위한 여러 경로를 제공하는 목회자 교육 및 자격 인증 시스템을 설계했습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

자신의 배경을 고려하십시오. 당신에게 "집"이란 어떤 느낌인가요?

다른 사회적 배경을 가진 공동체나 다른 사람들과 함께 긴 시간을 보낸 적이 있습니까? 그것은 당신에게 어떤 느낌이었습니까?

당신의 부르심을 추구하는 데 필요한 교육을 받는데 어떤 어려움에 직면할 것
같나요?

안수 결격 사유

글로벌 감리교회가 모든 사람들에게 안수 사역의 길을 열어주는 일에 진지하게 임하고 있지만, 지원자들에게 반드시 경고해야 할 점은, 안수는 누구에게나 주어지는 권리가 아니라, 후보자를 지도하고 자격을 심사할 책임을 맡은 이들에 의해 부여되는 특권이라는 사실입니다. 글로벌 감리교회에 안수 사역에 입문하려는 사람에게 결격 사유가 될 수 있는 사항이 있습니다.

우리 모두는 죄인으로 태어나 많은 실수를 저질렀습니다. 우리는 구속을 믿습니다. 우리는 하나님께서 사람들의 삶 속에서 행하실 수 있는 일을 함께 기뻐하며 축하하는 것을 좋아합니다. 그럼에도 불구하고, 어떤 사람들의 배경에 오래된 범죄나 고발이 있어 과거에 이런 전력이 있는 사람에게 권한을 부여하는 것이 어렵거나 불가능할 수도 있습니다. 학대나 괴롭힘, 정신 불안정, 횡령 또는 사기 혐의는 후보자를 받아들이기 어렵게 만드는 요인 중 일부입니다. 안수 위원회와 목회자회의는 사람들이 우리 목회자에 대해 갖기를 바라는 신뢰를 고려해야 합니다. 교인들의 안전과 복지에 대한 문제도 최우선 과제입니다. 때로는 판단이 명백하지만 때로는 증거를 선별하고 씨름해야 할 때도 있습니다. 우리는 매번 “예”라고 말하고 싶지만, “아니오”라고 말하는 사람들조차도 그렇게 말하게 되어 마음 아파할 수 있습니다. 하지만 때로는 답이 ‘아니요’일 때도 있습니다.

마찬가지로 복음을 전하는 목사들은 마음과 삶의 거룩함을 추구해야 합니다. GMC의 목회자가 따르기로 합의한 생활 기준이 있습니다. 여기에는 한 남자와 한 여자 사이의 결혼에서의 신실함, 혹은 독신일 경우 정결하게 또는 금욕적으로 살아가는 삶이 포함되지만, 이에 국한되지 않습니다.

사역 후보자를 고려할 때에는 그들의 훈련, 은사, 자질뿐만 아니라 신학적 신념 또한 함께 고려해야 합니다. GMC의 사역 후보자는 신학적으로 정통해야 하며, 웨슬리안/알미니안의 전통에 대한 이해를 명확히 설명할 수 있어야 한다. 여러 주제에 대해 다양한 의견과 강조가 있을 수 있지만, GMC의 목회자들은 교회의 핵심 신학적 헌신을 공유해야 합니다.

GMC의 교리를 확인하지 않거나, GMC의 정치와 관행에 순응할 의사가 없는 후보자는 다른 전통에서 더 편안할 것입니다.

하나님의 음성을 들었다고 말하는 모든 사람들에게 "예"라고 말하기를 원하는 교회에서조차도, 우리는 신중을 기해야 합니다. "성령과 우리는 옳은 줄 알았노니"(사도행전 15:28)는 성령께 주도권을 주지만, 여전히 우리 스스로 판단할 수 있도록 여지를 남겨둡니다. 때로는 한때는 "아니오" 일 수 있으나, 은혜와 성장으로 인해 "예"로 바뀔 수 있습니다. 때로는 "아니오"가 머지않은 미래를 위한 것입니다. 이는 새 사역 후보자뿐만 아니라, 신성한 신뢰를 배반하여, 어리석음에 빠질 수 있는 안수 받은 목회자들에게도 적용됩니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

사역의 “자격 미달” 리스트를 만든다면, 무엇이 포함될까요?

부름을 받기 위해 어떤 희생이나 생활 방식의 변화를 감수해야 한다고 생각하나요?

5장: 경력

모든 직업에 대한 소명은 결국 일자리와 연결됩니다. 직업에는 성취감을 느끼는 일과 그렇지 않은 일이 있습니다. 어떤 직업이든 힘든 일도 있고, 그저 출근해서 해야 하는 일도 많습니다. 목회자 분야의 많은 직업은 기업가적인 성격을 띠고 있으며, 여러분을 감독하는 상사도 없고 출근 시간도 정해져 있지 않습니다. 당신은 상당 부분에서 자신의 상사입니다.

거기에 자유가 있지만, 큰 두려움도 있습니다. 당신은 시간을 어떻게 채우십니까? 단순히 시급한 일이 아니라 가장 중요한 일을 하고 있는지 어떻게 확인할 수 있을까요?

당신은 자신이 한 일에 대해 어떻게 책임감을 갖고 있나요? 가끔은, 8시간 동안 공장에서 어떤 일을 한다는 것이 더 수월할 수 있습니다.

기억해야 할 사항: 모든 것을 다 할 수는 없습니다. 당신의 수고의 열매를 항상 보지는 못할 것입니다. 당신이 모든 일이 끝날 때까지 쉴 수 없다면, 당신은 스스로를 소진시킬 것입니다. 사람들의 반응의 모호함을 처리할 수 없다면, 당신은 자기 의심으로 가득 차게 될 것입니다. 사역을 하려면 자신이 해야 할 일에 대한 내적 감각이 있어야 하고, 누가 시키지 않아도 일을 해낼 수 있는 훈련이 필요합니다.

사역은 외로운 직업이 될 수 있습니다. 여러분은 많은 사람들과 함께 일하지만, 그 관계는 종종 불평등합니다. 당신은 그들의 짐을 짊어지고 있지만, 당신의 짐을 짊어질 수 있는 사람은 거의 없습니다.

모든 사람이 비판을 받지만 목회자는 자신이 받을 수 있는 것보다 더 많은 비판을 받습니다. 목회자 가족은 종종 그 일을 하는 사람이 아님에도 불구하고 고립감을 공유하고 비판을 받습니다. 누군가에게 많은 추가적인 은혜가 필요할 수 있으며, 무너지고 아픈, 힘든 사람들을 다루는 방법을 배우는 것이 업무의 일환입니다.

사역을 잘 하기 위해서는 목회자가 신체적으로, 정신적으로, 감정적으로 및 관계적으로 건강해야 합니다. 목회자는 목회자가 아닌 친구들과 관계를 맺어야 합니다. 그들은 자신과 가족을 돌봐야 합니다. 그들은 휴식이 필요합니다. 자신을 돌보는 사람만이 결국 소진되지 않고 다른 사람의 필요를 충족시킬 수 있습니다. 예수님은 더 이상 사람들을 감당할 수 없는 지경에 이르자 그냥... 떠나셨습니다. 그는 혼자서 기도하러 갔습니다. 때로는 제자들도 데리고 가지 않으셨습니다.

이 일은 매우 보람을 느낄 수 있지만, 또한 피곤할 수도 있습니다. 파트타임 목회자라는 것은 없습니다. 적은 인원의 목회를 하고 사례비를 적게 받을 수는 있지만, 주일의 나머지 절반을 강단에서 설교하거나 병원에 있는 나머지 절반의 아픈 사람들을 방문하는 사람은 아무도 없습니다. 풀타임이든 파트타임이든, 항상 일하고 있지 않도록 경계를 설정하는 것이 중요합니다. 하지만 일하는 데 소비하는 시간에 대해 온전히 집중하고 책임을 지는 것도 중요합니다. 자신을 위해 현실적인 목표를 설정하고 목회 협력 위원회나 다른 고용주와 현실적인 목표를 협상하는 것이 필수적입니다.

많은 목회자 직업은 세속 사회에서 요구되는 교육 및 경험과 비교해 보수도 적습니다. 목사관과 같은 혜택이 있을 수도 있지만, 이는 긍정적인 면과 부정적인 면이 섞인 축복입니다. 시인 찰스 윌리엄스는 "원한 없는 노동은 슬픔 없는 노동이다"라고 썼습니다. 재정적으로 어려움을 겪고 있다면 충분히 이해할 수 있습니다. 하지만 낮은 급여를 원망하는 자신을 발견한다면, 그것은 당신이 한때 하나님의 부르심을 받아 설레던 일, 즉 당신의 일에 영향을 미칠 것입니다. 그것은 또한 당신을 불행하게 만들 것입니다.

목회자에게는 여러 종류의 직업 기회가 있습니다. 다음은 한 가지 예입니다.

목사/목회자

대부분의 안수받은 목회자는 목사들입니다. 일부는 다른 직업이 있든 없든 파트타임으로 사역하기도 합니다. 일부 목회자는 상근직이지만, 유일한 직원이기도 합니다. 일부 목회자들은 감독하고 동기를 부여해야 하는 직원을 이끌고 있습니다.

대부분의 목회자는 거의 매주 일요일 설교를 합니다. 여러 명의 목회자가 있는 파송 교회에서도 대부분의 주일은 담임 목사가 설교합니다. 설교를 준비하고 전달하는 리듬때문에 목사는 가장 많은 시간을 좋은 목상을 하기 위해 써야 합니다.

목사들은 또한 교인들을 방문합니다. 그들은 정기적으로 집에 있는 병자들을 방문하고, 입원한 환자를 심방하고, 새신자들에게 연락하고 그들이 더 많은 참여를 할 수 있도록 초대하며, 자신의 영역(가정이나 직장)에서 사람들과 관계를 맺고, 어린이들과 청소년들이 스포츠하는 것이나 혹은 학예회에 참여하는 것을 보아야 합니다. 목회자들이 이 일을 하는 데는 혼자가 아니지만, 그들의 참여는 일을 맡은 사람들에게 큰 의미가 있습니다.

목사들은 많은 회의에 참석하고 많은 행정 업무를 수행합니다. 여기에는 정기 보고서, 업무 회의를 준비하고, 감독과 감리사들의 지시 사항에 회신하는 일이 포함됩니다.

목사들은 신앙을 가르칩니다. 그들은 종종 하나 이상의 성경 공부를 인도합니다. 그들은 사람들이 회원이 되도록 준비시키는 일을 담당하는데, 여기에는 고백교인 준비과정(confirmatio)이나 새신자반을 인도하는 것도 포함됩니다. 그들은 소그룹을 이끌거나 여러 개 소그룹을 감독합니다.

목사들은 예배를 계획하고 인도합니다. 그들은 성만찬을 거행하고 세례를 베풀 권한이 있습니다. 그들은 다른 사람들과 함께, 다른 사람들을 위해 기도하며 사람들에게 기도하는 방법을 가르칩니다.

목회자들은 어려움에 처한 사람들에게 상담을 하고, 사람들에게 그리스도를 따르는 것에 관해 이야기하고, 많은 사람의 이야기를 경청합니다. 그들은 기밀을 유지할 수 있어야 합니다(이는 비밀을 지키는 것과는 다르다). 그들은 결혼식과 장례식을 거행하며, 가족 모임에서 자주 귀한 손님이 되기도 합니다.

교회의 지도자는 회중의 리더로서 회중이 그룹의 비전에 집중할 수 있도록 해야 합니다. 그들은 자원봉사자들의 사역을 지원하고, 자원봉사자들에게 여러 사람들의 함께 하는 사역이 교회의 사명을 어떻게 돕고 있는지 설명해 줍니다. 바울의 말처럼 "직분은 여러가지나 주는 같"습니다(고린도전서 12:5 개정개역). 목회자는 교회에서 명예의 원천이며 모든 사람의 사역이 주목받고 가치를 인정받도록 해야 합니다.

목사는 지역 사회 위원회에서 봉사하고 다른 목회자 및 지역사회 지도자들과 협력합니다. 연회 회원이자 목회자 그룹의 일원으로서, 그들은 개체 교회 밖의 행정과 프로그램에 대한 책임을 맡을 수 있습니다.

전체 교단을 대표하여 그들은 교단 정책을 명시하고 그 실행을 보장합니다. 담임목사는 회중의 삶을 이끄는 사람으로서 재정 및 법적 요건이 충족되는지 확인합니다(일반적으로 해당 분야를 담당하는 사람이나 기관에 확인).

성찰과 논의를 위한 질문들

목사에게는 많은 기대가 있습니다. 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각합니까?
어떤 목회자도 모든 면에서 탁월할 수는 없습니다. 당신은 자신의 강점과 약점을
어떻게 활용하여 이 사역에 임하시겠습니까?
교회를 목회하는 것의 어떤 측면이 당신에게 매력적입니까? 어떤 부분이 힘들
것이라고 생각합니까?

선교사/기관장

선교사는 보통 특정한 민족이나 장소에 복음을 전하는 목사입니다. 우리는 여전히 단기 및
장기적으로 다른 나라에 사람들을 파송하고 있습니다. 또한 특정 국가 내에서 큰 필요가
있는 특정 인구와 지역을 대상으로 하는 "국내 선교"도 있습니다.

선교사는 단순히 영적 도움뿐만 아니라 사회적, 경제적 및 제도적 도움도 다룹니다.
선교사는 지역사회의 자원을 연결하고 이를 다른 사람들이 이용할 수 있도록 돕는데 많은
시간과 노력을 씁니다. 이것은 우물을 파는 것, 경제 개발 지원, 교회 건축, 교통 제공,
자원봉사 관리, 자연재해 대응, 중고품 가게 운영, 문맹퇴치 교실 및 보육, 학교 운영, 기타
많은 서비스 뿐만 아니라 설교 및 전도집회를 위한 여행도 포함할 수 있습니다.

선교 준비에는 사역 교육뿐만 아니라 특정 분야에서 필요로 하는 많은 다른 실용적인
기술을 습득하는 것도 포함됩니다. 선교사는 대개 자금을 모아야 하므로 모금 활동은
사역의 중요한 부분입니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

단기 또는 장기 선교 활동에 참여해 본 적이 있나요? 그것에서 무엇이
만족스럽다고 느꼈습니까? 무엇이 불만스러웠습니까?

교회 개척자

교회 개척자는 새로운 회중을 처음부터 시작하는 목사입니다. 첫 예배가 열리기 훨씬 전에 특정 공동체의 목표 인구를 확인하고 그들의 요구와 특성을 연구해야 합니다. 사역 계획을 개발해야 합니다. 단순히 문을 열고 "모두 환영합니다"라는 문구를 앞에 놓는 것만으로는 충분하지 않습니다. 당신의 전혀 새로운 회중이 자립할 수 있는 정도로 충분한 사람들을 일정 시간 내에 모아야 합니다.

각 교단이나 다른 교단 기관에서 교회 개척자로 지명된 사람들은 사역 현장에 배치되기 훨씬 전에 모집되어 특별 훈련을 받습니다. 선교의 성공을 보장하기 위해 팀 전체가 관여합니다.

혼자서 모든 것을 해내는 기업가적 목회자가 *있습니다*. 이 땅에는 카리스마 있고 다재다능한 한 목회자의 열매인 교회, 심지어 초대형 교회가 산재해 있습니다. 그러나 성공한 교회들 뒤에는 교회를 자립할 수 있을 정도로 성장시키지 못한 수많은 새로운 교회개척이 있습니다.

글로벌 감리 교회는 예수 그리스도를 위해 사람들을 만나기 위해 새로운 회중을 시작하는데 헌신하고 있습니다. 새로운 교회를 시작하려면 교회 개척자를 모집하고 훈련하는 것을 포함한 팀 접근 방식이 필요합니다. 우리는 그저 앉아서 모든 것을 다 해낼 수 있는 한 사람이 나타나기를 기다릴 수는 없습니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

당신은 새로운 교회 개척의 일원이 된 적이 있습니까? 그 경험의 기쁨과 고난은 무엇이었나요?

하나님께서 언젠가 당신을 교회를 개척하라고 부르실 것이라고 생각하시나요?

체플린

체플린은 기관 내에서 일하며 직원이나 자원봉사자에게 목회적 돌봄과 상담을 제공하는 목사입니다. 체플린은 특정 신앙 배경을 가진 사람뿐만 아니라 도움이 필요한 모든 사람에게 사역합니다. 그들은 일반적으로 개인의 종교적 요구 사항이 충족되도록 다른

종교 전통의 성직자와 협력합니다.

모든 군대에는 전임 군목과 위임 장교인 채플린이 있습니다. 병원에는 종종 유급 원목과 지역 성직자가 원목으로 자원하는 경우가 있습니다. 산업체와 학교/대학에도 채플린들이 있습니다. 경찰, 소방, 응급구조대에는 종종 추가 자격증을 소지하고 자원봉사를 하는 목회자 채플린이 있습니다. 스카우트 캠프는 종종 여름 캠프의 채플린을 소속 교단의 목회자들로 구성합니다. 호스피스 채플린은 임종 과정에 있는 환자와 그 가족들과 함께 일합니다.

어떤 안수받은 성직자나 목회자 지원자가 자원봉사 채플린으로 일할 수도 있지만, 경력 채플린은 보통 추가적인 교육 자격을 보유하고 있으며, 그들이 섬기고자 하는 기관에서 채플린 지원을 고려하기 전에 교단 위원회에 의해 면접을 받고 승인됩니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

채플린에게 목회적 돌봄을 받은 적이 있습니까? 어떤 상황이었습니까? 긍정적인 경험이었습니까?

임상 목회 교육 인턴십을 위해 훈련을 연장할 생각을 한 적이 있습니까?

목회상담사

모든 목회자는 상담을 하지만, “목회 상담”은 정신 건강 분야 내에서 특별한 전문 분야입니다. 이것은 상담에 대한 특별한 훈련과 미국 목회 상담사 협회와 같은 인가된 기관으로부터 자격을 요구합니다. 일부 목회자는 이러한 자격증을 소지하고 일상적인 목회 업무 외에 목회 상담을 하기도 합니다. 다른 목회 상담가들은 교회 직원의 일원으로 또는 독립적인 전문가로서 오로지 상담 업무만 수행합니다.

전도자

일부 목회자의 주요 활동은 설교입니다. 이들은 개체 교회를 순회하며 말씀을 전합니다. 그들은 또한 자료를 출판할 수 있습니다. 일부는 독립 기관을 운영하며, 일부는 연회

전도자로 지정됩니다.

음악가

교회에는 악기를 반주하거나 성가대를 이끄는 자원 봉사 교회 음악가들이 많이 있습니다. 안수를 받지 않았지만 일한 대가를 받는 파트타임 교회 음악가도 있습니다. 그런데, 목사안수를 받은 음악가들도 있습니다.

음악 사역자는 예배를 준비하는 데 도움을 줍니다. 자신의 재능과 특정 직업의 요구에 따라 회중을 위해 반주하거나, 예배 밴드에서 지휘하거나 연주하거나, 성가대를 지휘할 수 있습니다. 어떤 교회는 주말마다 여러 차례 예배를 드리며, 각 예배마다 다른 종류의 음악을 연주할 수 있습니다.

로마 제국 말기/초기 중세 시대부터 교회는 교회력에 따라 제시되는 전체 복음이야기를 소개하는 전례 연도를 조직했습니다. 한편, 수도사들과 수녀들은 한 주 동안 150편의 시편 전체를 노래하기 시작했고, 하루는 정해진 기도 시간들로 나누어졌습니다. 사실상, 교회는 시간의 흐름 자체를 은혜의 수단으로 변화시키려 한 것입니다. 음악 사역자는 매년 복음 메시지의 전체 과정을 통해 회중을 인도하며, 설교를 통해 목사가 하는 일을 음악을 통해 수행합니다.

물론 이를 위해서는 많은 협조가 필요하며, 음악가와 설교자의 공동 임무(그리고 예배를 조직하는 다른 모든 사람)에 대한 충분한 이해가 필요합니다. 또한 이는 음악 및 신학에 대한 특별한 교육을 요구합니다.

청소년 전도사

많은 회중에서는 청소년 사역을 위해 자원봉사자들을 사용합니다. 일부는 전문적인 훈련이나 성직 안수가 없는 유급 직원을 두고 있습니다. 안수 받은 청소년 목사들은 보통 큰 회중에서만 고용됩니다. 청소년 사역자들은 다양한 프로그램과 여행, 수련회를 조직합니다. 이들은 교회에서 청소년들과 정기적으로 만나고 청소년 프로그램에 참여하는 가족들의 목회적 돌봄을 돕습니다.

직원으로서, 그들은 담임 목사 및 그들의 기능을 감독하는 위원회(목회 협력 위원회 또는

청소년 위원회)와 직접적으로 관련이 있습니다. 지역 교회의 전체 사역의 관점에서 그들이 하는 일을 보는 것이 중요합니다.

기독교 교육 책임자

기독교 교육자는 주일학교, 방학 성경학교, 교회 캠프 및 특별 프로그램을 이끌어갑니다. 교육담당 책임자(DCE)는 자원봉사 교사를 모집하며, 훈련을 제공하고, 교육 과정과 자료를 구매하며, 특별 프로그램을 위해 팀을 조직합니다. 기독교 교육자는 일반적으로 더 큰 직원의 일원이며, 담임 목사는 직원들을 모아 개체 교회의 전체 사역을 고려하도록 합니다.

비용을 지불하지 않는 프로그램인 주일학교 외에도, 일부 교회는 그들의 사역의 일환으로 보육 시설, 유치원 및 기타 비용 지불 프로그램을 운영합니다. 이러한 종류의 사역은 학교 운영에 대한 우려와 책임이 교회운영회의 업무를 지배하지 않도록 하기 위해 별도의 이사회를 두는 경우가 많습니다. 이러한 사역은 인도자가 이끌며 종종 유급직원이 따로 있습니다.

안수를 받기 위한 교육 요건 외에도, 많은 DCE는 그들의 특정 분야에서 다른 전문 자격증을 보유한 경우가 많습니다. 많은 DCE는 평신도 전문가이지만, 어떤 이들은 안수를 받습니다.

교회 관리자

일부 대규모 교회는 그들의 재무업무나 사업 관리자에게 급여를 지급합니다. 일부 지역 교회 관리자는 성직자로 인가 받기도 합니다. 전문가가 지역 교회의 비즈니스 측면을 운영하면 담임 목회자와 프로그램 담당자는 사람들의 영적 필요를 돌보는 데 집중할 수 있습니다.

안수 예정자가 되기 위한 교육 요건(있는 경우) 외에도 교회 관리자는 교과 과정에서 제공할 수 있는 것 이상의 비즈니스 훈련과 경험이 필요합니다.

교수/고등 교육 관리자

많은 신학교 교수들과 특정 분야(예: 철학, 신학 등)의 일부 대학 교수들이 안수받은

목사들입니다. 고등 교육 기관의 교수진은 보통 박사 수준의 고급 학위를 소지하고 있습니다. 고등 교육 분야의 일자리 경쟁은 치열하며 자격증을 취득하는 데는 오랜 시간이 걸립니다. 그러나 그것이 하나님이 당신을 부르신 일이라면, 그것은 당신이 넘어야 할 산입니다. 한번 시작해 보세요.

고급 학위를 취득하는 데 관심이 있다면 일부 교육기관에서는 실무자 학위와 학술 학위를 구분한다는 사실을 알아야 합니다. 대부분의 분야에서 전문 직책을 위한 후보자는 박사 학위가 필요합니다. 또는 D.Min.보다는 Th.D.가 더 낫습니다.

일부 교수와 특정 경험과 입증된 능력을 갖춘 목사는 고등 교육 기관의 학장이나 총장을 맡기도 합니다. 청빙 위원회는 이러한 직위에 대한 지원자를 찾으며, 채용공고는 다양한 학술 저널과 뉴스레터에 발표됩니다.

연회/총회 직원

각급 종교 단체들은 특정 영역에서 사역을 이끌기 위해 성직자를 고용합니다. 예를 들어, 리더십 개발, 교단의 특정 목표 달성, 목회자 지원, 교회 수양회 등 식별된 필요에 따라 다양합니다. 청빙 위원회는 이를 제공할 수 있는 특별한 재능을 가진 지도자(대개 안수 받은 장로 등)를 파악하기 위해 구성됩니다.

성찰과 논의를 위한 질문들

이 사역 직무 목록을 검토한 후, 하나님이 당신에게 부르신 것이라고 생각되는 직무는 무엇입니까? 이전에는 고려하지 않았지만 지금은 흥미를 느끼는 직업이 있나요?

자신에게 적합하지 않다고 생각하는 사역 직분이 있나요?

제6장: 절차

이 핸드북을 잘 살펴본 끝에, 당신이 직업 사역이 하나님의 부르심이 아니라는 것을 깨달았을지도 모릅니다. 그렇다면 평신도로서 하나님을 충실히 섬기면서 하나님의 축복이 있기를 기원합니다. 하지만, 하나님이 당신을 사역으로 부르셨다고 깨달았다면, 이번 장은 당신을 후보자 과정으로 안내할 것입니다. 사역에의 진입 과정은 *2024년 교리/와장정*(온라인에서 확인 가능: <https://globalmethodist.org/books-of-doctrines-and-discipline/>)의 ¶¶ 501-517에 의해 진행됩니다. ¶506은 후보자에 대한 구체적인 내용입니다.

조언 한 마디: 멘토, 감리사, 위원회 또는 안수 위원회와의 모든 서신 및 양식의 사본을 항상 보관해야 합니다.

고백 교인

후보 과정을 시작하려면 최소 1년 이상 GMC 또는 전신 교단의 고백 교인이어야 합니다. 교회에서의 멤버십은 아동이나 성인 모두에게 세례를 통해 부여됩니다. 개인적으로 신앙을 고백하기에는 너무 어린 어린이를 "세례받은 회원"이라고 합니다. "고백 회원"이 되려면 스스로 신앙을 고백하고 세례(이전에 세례를 받지 않은 경우)를 받거나 또는 고백과정을 마쳐야 합니다.

회원들은 예수 그리스도의 충실한 제자가 되고 교회의 교리를 지킬 것을 서약합니다. 목사안수받기 위한 후보자로서, 당신의 수행과 신념은 당신 자신과 다른 사람들에 의해 반복적으로 시험을 받게 될 것입니다.

초기 교육

후보로 지원하려면 고등학교 졸업장, 검정고시 또는 이와 동등한 자격이 있거나 취득해야 합니다.

조사

이 과정은 당신이 지역 목사 또는 감리사(지방 감리사)에게 사역 후보자가 되는

것에 대해 문의할 때 부터 시작됩니다. 그 사람은 당신에게 사역 전반에 관해 기꺼이 이야기해 줄 것이고, 이 책의 사본을 주거나 온라인에서 접속하는 방법을 알려줄 것이고, 그 다음에 무엇을 해야 할지 알려줄 것입니다.

개체 교회 승인

당신의 목사는 개체 교회 목회협력위원회(또는 이에 준하는 위원회)와 인터뷰 일정을 잡을 것입니다. 이들은 교회에서 목회자 파송과 관련된 기밀 사항을 처리할 책임이 있는 사람들입니다. 그들은 당신을 이미 잘 알고 있을 겁니다. 당신의 부르심에 대한 이야기를 그들과 나누어 달라고 요청받을 것입니다. 만약 그들이 3분의 2 이상의 찬성 투표를 통해 당신의 지원서를 승인하면, 그들은 당신의 지원서를 개체 교회의 정기 또는 특별 구역회로 전달할 것입니다. 만약 구역회가 단순 절대 다수로 당신의 지원서를 승인하면, 다음 단계는 신청서를 작성하는 것입니다.

미국 연회: <https://globalmethodist.org/clergy-and-church-applications/>

미국 이외의 연회: 당신의 감리사이나 안수 위원회에 상담하십시오.

개인 정보

당신은 연회 안수위원회 등록 담당자에게 얻은 데이터 시트에 개인 정보를 제출하라는 요청을 받을 수 있습니다.

분별 과정

후보자가 되면 감독 하에 분별하는 기간에 들어가게 됩니다. 최소 6개월 동안 자신의 부름과 그 부름이 자신을 어디로 데려가는지를 적극적으로 탐구해야 합니다. 이 과정은 안수 위원회에서 지정한 멘토가 안내합니다. 분별 과정에는 다음 요소들이 포함됩니다.

- 1) 당신은 이 안내서를 받을 것이며, 멘토와 함께(가능한 경우 다른 후보자와도) 이 책의 자료에 대해 토론하기 위한 일련의 회의를 시작합니다.
- 2) 범죄 경력 조회 및 신용 조회: 범죄 경력 조회 및 본인에 대한 신용 조회를 위해

정보와 신원 공개를 요청받게 됩니다. 이러한 작업에는 비용이 발생할 수 있습니다. 이 기밀 보고서는 연회 안수 위원회(BOM)로 보내져 감리사와 공유됩니다. 이런 일은 여러분이 하나님의 부르심에 합당한지 평가하기 위해 하는 것이 아닙니다(우리 중 누구도 합당하지 않으니까요). 하지만 여러분의 경력에 신뢰받는 직책을 맡는 데 방해가 될 만한 사항이 없는지 확인하기 위해 하는 것입니다.

- 3) 당신은 안수 위원회와 함께 준비된 심리 평가를 완료해야 합니다. 이로 인해 비용이 발생할 수 있습니다.
- 4) 당신은 안수위원회에 자신의 부름에 대한 서면 진술서를 제출해야 하며, 그들이 요구할 수도 있는 다른 개인 서류도 함께 제출해야 합니다. 안수위원회는 당신과 면접 일정을 잡을 것입니다.
- 5) 당신의 6개월 분별 기간 동안, 당신은 안수위원회의 지시에 따라 사역 환경에서 감독을 받는 인턴십이나 취업을 완료해야 합니다.
- 6) 모든 자료를 검토하고 BOM 팀이 개인 인터뷰를 진행한 후, 전체 위원회가 지원자의 지원서에 대해 조치할 것입니다. 당신은 전체 위원회의 다수 투표로 승인을 받아야 합니다. 당신은 이제 공인된 안수 목회 후보자입니다.

제자 양육 및 영성 훈련

목회 후보자로 인정을 받으면 공식적으로 안수 준비를 시작합니다. 목회자가 되기 위한 공식적인 준비는 개인적이면서도 전문적입니다. 여기에는 다양한 방법으로 충족할 수 있는 특정 교육 요건이 포함됩니다. 집사목사로 안수 받기 위한 요건을 완료하는 데에는 시간 제한이 없습니다. *그러나* 본처 전도사로 추천되고 배정된 경우, 5년 이내에 안수를 위한 요건을 완료해야 합니다. 본처 전도사로 무한정 남아 있지는 못합니다. 본처 전도사는 감리사의 사역의 연장선상에서 지역 환경에서 성례를 집례할 권한을 부여받을 수 있지만, 안수위원회에서 승인한 성례에 관한 과정을 이수한 후에만 성례를 집례할 수 있습니다. ¶512.

안수위원회는 당신의 임직 과정을 안내합니다. 당신은 그들이 지시한 절차를 따르고 교육 요건을 완료해야 합니다. 이를 위한 여러 방법이 있습니다.

- a) 미국이나 유럽에 거주하는 경우 목회학 석사(MDiv), 성경학 석사(MA), 사역학 석사(MMin), 신학 석사(MTh) 등의 학위 프로그램에 등록할 것을 권장합니다.

미국이나 유럽 이외의 연회에 소속된 경우, 이에 상응하는 학위 프로그램은 성경학을 포함한 목회학 학사(BA)입니다. 다른 학위나 자격증이 필요한 전문 분야를 추구하고자 하는 집사목사는 연회 안수위원회와 상의해야 합니다. 공인된 교육기관에서 제공하는 학위 프로그램은 다양하며, 당신의 안수위원회는 당신의 경력 경로에 더 적합한 프로그램을 고려할 수 있습니다. 2026년 1월 1일 이후에 시작되는 학위 및 자격증 프로그램은 반드시 GMC 승인 학교에서 수강해야 합니다.

- b) 개인은 환경, 연령 또는 생활 환경으로 인해 이러한 공식적인 학위 프로그램을 수행하기 어렵거나 실행 불가능한 경우 고등학교 졸업장과 함께, 목회위원단에서 승인한 교육 프로그램에서 비학위 목회학 수료증을 취득해야 합니다.

교육 요건이 변경되는 경우, 교육 과정 중인 후보자는 교육을 시작할 당시 유효한 *교리와 장정* (과도기적 *교리와 장정* 포함)에 명시된 요건에 따라 교육 프로그램을 이수할 수 있으며, 후보자가 교육 완료를 위한 적절한 진전을 보인다면 교육 프로그램을 이수할 수 있습니다.

집사목사의 안수를 위한 교육 요건

최소 10과정을 이수해야 합니다(약 30학점). 해당 과목들은 다음과 같습니다:

구약성서 개론
신약성서 개론
조직신학;
웨슬리 신학과 교리;
감리교 역사 및 GMC 정체;
설교의 기초;
목회 상담;
전도와 선교;
웨슬리안 성례와 예배;
귀납적 성경 연구 또는 해석학.

집사목사 안수 신청하기

이후 안수위원회(BOM)에 집사목사 안수를 신청할 수 있습니다. 안수위원회(BOM)는

여러분을 면담하고 안수를 위한 준비가 되었는지 평가할 것입니다. 면접에서는 존 웨슬리의 순회 설교자들에게 처음 질문했던 다음과 같은 역사적인 질문을 바탕으로 안수를 받을 준비가 되었는지를 평가합니다.

- 1) 그들은 하나님을 용서하시는 하나님으로 알고 있는가? 그들 안에 하나님의 사랑이 깃들어 있는가? 그들은 오직 하나님만 바라고 있나? 그들의 모든 대화가 거룩한가?
 - 2) 그들은 또한 사역을 위한 은사와 하나님의 은혜의 증거가 있는가? 그들은 명확하고 건전한 이해, 하나님의 일에 대한 올바른 판단, 믿음에 의한 구원에 대한 올바른 개념을 가지고 있는가? 정의롭고, 쉽고, 명확하게 말하고 있는가?
 - 3) 열매가 있는가? 그들은 진정으로 죄를 깨닫고 하나님께로 회심했으며, 신자들이 그들의 봉사를 통해 믿음의 사람들이 세워진 적이 있는가?
- 이러한 표시가 있는 한, 우리는 그들이 봉사하도록 하나님의 부르심을 받았다고 믿습니다. 이는 성령의 감동을 받았다는 충분한 증거로 받아들입니다.

다음의 구체적인 질문을 받게 될 것입니다. 신청할 때 이러한 질문에 대한 서면 답변을 제출해야 합니다.

- 1) 하나님에 대한 당신의 개인적인 경험은 무엇입니까?
- 2) 악에 대한 당신의 이해는 무엇입니까?
- 3) 은혜에 대한 당신의 이해는 무엇입니까?
- 4) 신자들과 교회의 삶에서 성령의 일을 어떻게 이해하고 있습니까?
- 5) 하나님 나라에 대해 어떻게 이해하고 있나요?
- 6) 부활이 어떤 중요한 의미를 갖는다고 믿습니까?
- 7) 성경의 본질과 권위에 대해 당신은 어떻게 이해하고 있습니까?
- 8) 교회의 본질과 사명에 대해 어떻게 이해하고 있습니까?
- 9) 사역에 어떤 은사와 은혜를 가지고 있습니까?
- 10) 안수의 의미는 무엇입니까?
- 11) 성례전의 역할과 의미는 무엇입니까?
- 12) 우리 교회 장정과 정치 형태를 연구했고, 이를 지지하고 유지할 것입니까?
- 13) 교회의 증거를 위해, 그리스도인의 삶의 가장 높은 이상에 헌신하고, 개인적인 습관을 절제하며, 모든 관계에서의 정직함과, 결혼한 경우 배우자와의 언약에 충실하고, 독신인 경우 개인적인 행동에서 순결함을 유지할 의향이 있습니까?

당신의 안수위원회는 안수를 위한 면담 전에 추가적인 정보 제출을 요구할 수 있습니다. 안수를 받기 위해서는 안수위원회가 3분의 2 이상의 찬성으로 집사목사 후보로 추천해야 합니다. 집사목사 안수를 받으려면 연회 목회자회의에서 연회 집사목사 및 장로목사 회원 3분의 2 이상의 찬성을 받고 감독의 승인을 받아야 합니다. 그 후, 연회의 정회원이 되고 감독이 머리에 손을 얹음으로 안수받게 됩니다.

집사목사 안수 후

남은 생애 동안 집사목사로 남을 수 있습니다. 집사의 직무는 많은 분들이 자신의 소명을 실현하는 정규직입니다. 어떤 이들은 감독의 파송을 받아 지역 교회의 목회자나 사역 팀에서 봉사하고, 어떤 이들은 스스로 일자리를 확보하고 감독으로부터 유효한 사역으로 승인 받기도 합니다. 그러나 개체교회 목회자로의 파송이 일시적인 것이 아니라면, 집사목사는 장로목사 직분을 향해 계속 나아가야 합니다. ¶509.5

장로목사가 되려면

장로목사로 안수를 받고자하는 집사목사는 안수위원회에 그렇게 하겠다고 선언해야 합니다. 후보자는 자신의 안수위원회에 안내에 따라 최소 2년 이상 집사목사로서 성실하고 성숙하며 효과적임을 보여야 합니다.

장로목사의 안수를 위한 교육 요건

장로목사 등급 후보자는 (집사목사에게 요구되는 과정 외에) 추가로 10개의 과정을 이수해야 합니다. 이 과정은 다음의 과정을 포함해야 하며, 추가로 두 가지 선택 과목을 더해야 합니다:

- 종교 개혁까지의 기독교의 역사;
- 기독교의 역사, 종교개혁부터 현재까지;
- 변증학;
- 웨슬리안 제자훈련과 영성 훈련;
- 크리스천 리더십과 갈등 해결;
- 구약학 선택 과목 1개;

신약성서 선택 과목 1개;
성령 사역.

다음 분야에서 최소 2개의 선택 과목을 선택할 수 있습니다.

교회의 사명과 교회 갱신;
다문화 사역 및 전도;
설교 고급과정;
히브리어 또는 그리스어 연구;
목회 상담;
교회 재정 및 관리;
병원이나 이와 유사한 환경에서의
임상목회교육(CPE);
종교철학;
이스라엘 현장 학습;
신학 선택과목;
예배 신학;
어린이 또는 청소년 사역;
정의를 위한 복음의 비전;
선교 및 교회 갱신;
미디어 및 현대적 응용;
지도 인턴십 또는 독립적 연구.

노트: GMC는 안수를 받기 위해 가능한 최고의 학위를 완료할 것을 권장하지만, 학위를 소유하는 것만으로 안수 요건을 충족시킬 수 없습니다. 올바른 과목을 수강했는지 확인하기 위해 성적 증명서를 검토해야 합니다. 다른 교단의 현재 성적 증명서를 소지한 상태에서 GMC로 전학을 신청하는 사람은 일반적으로 성직 상태가 인정됩니다. 그러나 지원자의 교육 이력이 GMC의 기대 기준에 크게 미치지 못하거나 벗어나는 경우 안수위원회에서 특정 과목 수강을 요구할 수 있습니다.

학위나 자격증 프로그램을 이수하지 않고도 안수를 받을 수 있다는 것은 엄밀히 말하면 사실입니다. MDiv를 추구하는 집사목사 안수 예정자는 학위 과정의 일부만 이수한 후 안수 받을 수 있으며, 장로목사 안수는 20개 과정만 이수하면 되지만

*MDiv는 보통 30개 과정을 이수해야 합니다. 학위 또는 자격증 프로그램을
이수하지 않은 경우 안수 위원회에서 후보자의 승인을 받는 데 방해가 될 수
있습니다.*

장로목사 안수 신청

장로목사 안수를 받기 위한 후보자는 BOM에 다음의 역사적 질문에 대한 서면 답변을 제출해야 합니다.

- 1) 당신은 그리스도를 믿습니까?
- 2) 당신은 완전을 향해 나아가고 있습니까?
- 3) 당신은 이 세상에서 사는 동안 사랑 안에서 온전해지기를 기대하십니까?
- 4) 당신은 사랑 안에서 온전함을 추구하기 위해 진지하게 노력하고 있습니까?
- 5) 하나님과 하나님의 일에 전적으로 헌신하기로 결심하하셨습니까?
- 6) 당신은 우리 교단의 총칙을 알고 있습니까?
- 7) 당신은 우리 교단의 총칙을 지키시겠습니까?
- 8) 당신은 글로벌감리교회의 교리를 공부한 적이 있습니까?
- 9) 충분한 고려 후, 우리의 교리가 성경과 조화를 이루고 있다고 믿으십니까?
- 10) 당신은 우리의 교회 권징과 정체를 공부했습니까?
- 11) 당신은 우리의 교회 장정과 정체를 승인합니까?
- 12) 당신은 이를 지지하고 유지하시겠습니까?
- 13) 당신은 긍휼의 사역을 실천하시겠습니까?
- 14) 당신은 모든 곳에서 어린이들을 부지런히 가르치겠습니까?
- 15) 당신은 집집마다 방문하시겠습니까?
- 16) 당신은 계율과 모범을 통해 금식이나 금욕을 권장하겠습니까?
- 17) 당신은 하나님의 일을 위해 모든 시간을 사용하기로 결심했습니까?
- 18) 당신은 사역에 있어서 부끄러울 정도로 빛을 지고 있습니까?
- 19) 당신은 다음 지침을 준수하시겠습니까?
 - a) 부지런히 일하십시오. 결코 실업자가 되지 마십시오. 절대로 사소한 일에 휘둘리지 마십시오. 시간을 허투루 보내지 마십시오. 또한 한 장소에서 필수적으로 필요한 시간보다 더 오래 머무르지 마십시오.
 - b) 시간을 지키십시오. 정한 시간에 모든 것을 정확하게 하십시오. 우리의 규칙을 고치지 말고 지키십시오. 분노를 위해서가 아니라 양심을 위해서.

귀하의 안수위원회는 안수를 위한 면담 전에 추가적인 정보 제출을 요구할 수 있습니다. 장로목사 안수 후보자는 BOM과 면담하고 3분의 2 투표로 추천 받아야 합니다. 장로목사

안수를 받으려면 연회 목사회에서 장로 3분의 2의 투표와 감독의 인준을 받아야 합니다.
그 후 집사목사는 장로목사로 안수받게 됩니다.

연장 교육.

필수 과정을 이수하는 것은 GMC에서 안수를 받으려는 사람들에게 최소한의 기대치입니다. 목회자는 자신의 경력 전반에 걸쳐 계속 배워야 합니다. 각 연회의 안수 위원회는 주어진 기간 내에 얼마나 많은 것을 이루어야 하는지에 대한 기대치를 설정합니다. 연장 교육에는 전문 독서, 과목 수강, 세미나 참가, 여행, 연구, 영적 갱신 경험이 포함될 수 있습니다. 여기에는 반드시 다음과 같은 모듈에 대한 정기적인 자격 갱신 과정이 포함되어야 합니다: 개인 및 전문적 경계, 아동·청소년·취약 성인 보호, 그리고 목회자 윤리.

성찰과 논의를 위한 질문들

멘토나 감리사에게 필요한 질문 목록을 작성하십시오.

지원 자료들

2024년 교리와 장정 참조

<https://globalmethodist.org/books-of-doctrines-and-discipline/>

부름 받은 자의 사역 (¶¶ 501-521)

- ¶ 501 교회 내 사역
- ¶ 502 공인 평신도 사역자
- ¶ 503 사역의 질서
- ¶ 504 목회직 사역의 유형
- ¶ 505 목회자의 기본 자격
- ¶ 506 안수사역에의 입문
- ¶ 507 안수를 위한 교육 요건
- ¶ 508 역사적 질문
- ¶ 집사목사 안수
- ¶ 장로목사 안수
- ¶ 511 목회자 훈련 기금
- ¶ 512 본처 전도사
- ¶ 513 채플린 및 기타 승인
- ¶ 514 전도자의 사역
- ¶ 515 선교사의 사역
- ¶ 516 목회자 자격 증명의 이전
- ¶ 517 다른 교단에서 온 목회자의 임명.
- ¶ 518 휴직
- ¶ 519 협동목회자 회원
- ¶ 520 선임지위
- ¶ 521 경과 규정

후보 체크리스트

2025년 3월 24일 기준

후보가 되기 위한 초기 경로

		완료됨	날 짜
GMC의 고백교인으로 1년 이상 되어야 합니다.	또는 이전 교단에 소속되어야 합니다.		
개체교회 목사나 감리사를 만나는 것이 필요합니다.	조회 및 안내		
승인 사항	목회 협력 위원회의 2/3 찬성		
	구역회 다수결		
* 온라인 신청서 작성하기			
분별 기간 입력			

분별 기간

		완료됨	날 짜
최소 6개월	지정된 멘토를 통한 BOM의 감독		
배정된 멘토	가능하면 후보 그룹에 속해야 합니다.		

멘토와 함께 안내서를 진행합니다.	가능하다면 그룹과 함께 진행합니다.		
*범죄 배경 체크			
*신용 조사			
*심리 평가	안수위원회가 진행		
소명에 대한 서면 고백서	BOM에 제출		
BOM과 면담	BOM의 승인		
공인된 후보자로서의 자격			

집사목사 안수를 위한 목회 및 영성 훈련

		완료됨	날
--	--	-----	---

			짜
BOM 멘토링에 의해 결정된 양성 기간은 계속됩니다.	본처 전도사 또는 과도기적 본처 목사로서 봉사하는 경우, 집사가 되기 위해서는 5년 이내에 자격이 주어져야 합니다.		
교육 요건: 10과목	교과과정 또는 학위		
BOM이 요구하는 추가 요건	어떤 연회 안수위원회는 추가 제출물을 요구합니다.		
BOM과의 안수 면담	집사목사들에게 하는 역사적 질문		
승인사항	2/3 BOM		
	목사회회에서 집사목사 및 장로목사의 2/3		
	감독		
집사목사 안수			

장로 안수를 위한 목회 및 영성훈련

		완료됨	날 짜
집사목사로서 최소 2년 이상 봉사를 해야 합니다.			
추가 10과목	교과과정 또는 학위		
BOM의 추가 요구사항	일부연회 안수위원회는 추가 제출을 요구할 수 있습니다.		
BOM과의 안수 면담	역사적 질문들		
승인	2/3 BOM		
	연회 목회자 회의에서 장로목사 2/3		
	감독		
장로목사로 안수			

*미국 외 연회에서는 요구 사항이 다를 수 있습니다. 귀하의 BOM에 확인하십시오.