

PRESSEMITTEILUNG

**Mitarbeiter binden, Fluktuationskosten reduzieren, Unternehmenswert sichern/steigern****- Fluktuationskostenrechner von ARGUS pension consult bringt Transparenz in die Budget- und Personalplanung**

Bonn, 9. Dezember 2024: Kennen Sie Ihre Fluktuationskosten? Kennen Sie Ihre Vakanzkosten? Diese Frage können Finanzchefs sowie die HR-Abteilung in den wenigsten Fällen beantworten.

Um hier mehr Planungssicherheit zu erreichen, sollte man sich diesen Kennzahlen widmen, um zum einen effektive Strategien für die Arbeitnehmerbindung ableiten zu können und zum anderen den Bedarf für die Personalplanung der Folgejahre zu entwickeln. Auch mit dem Hintergrund des demografischen Wandels wird es nötig sein, künftige Neueinstellungen im 3-5 Jahres Zeitraum anhand eines Demografie-Checks zu betrachten.

Was bedeutet das für die **Finanzreports und Budgetplanung**?

Der Fluktuationskostenrechner von **ARGUS pension consult** (Mitglied im [DKbAV](#)) liefert auf Knopfdruck relevante Kennziffern und betrachtet diese in den vorgegebenen Zeiträumen angepasst auf Mitarbeiterzahl, Unternehmensgröße, Gehaltsentwicklung, Fluktuation und Benefits. Auch die Zeiträume und Berechnungen für vakante Stellen können integriert werden und so als Indikator für Strategie- und Finanzplanung dienen.

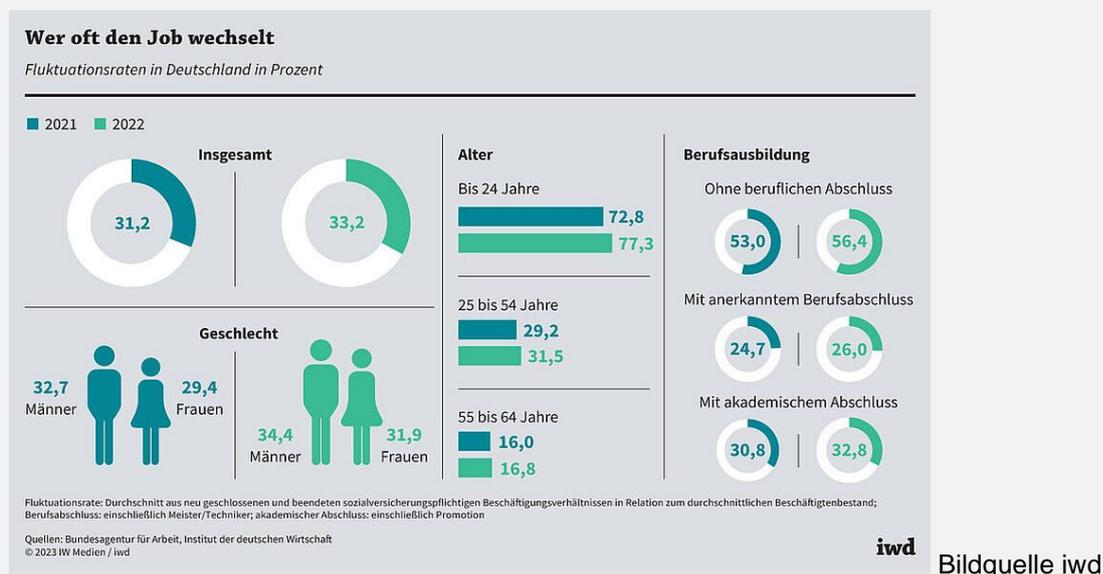
Die Kosten für einen Personalwechsel betragen dabei zwischen 90 und 150 Prozent des Jahresbruttogehaltes des ausgeschiedenen Mitarbeiters.

In der Regel liegen die Kosten je Fluktuationsfall im Durchschnitt bei 43.000 Euro je Mitarbeiter. Das sind die Ergebnisse einer aktuellen Studie und Befragung mittelständischer Unternehmen im Zeitraum von Mai bis Oktober 2024, durchgeführt von ARGUS pension consult.

Wieviel Umsatz braucht es um die Fluktuationskosten auszugleichen?

Betriebliche Benefits werden in Zeiten steigender Lohnnebenkosten und der Sozialversicherungsbelastung für den Einzelnen immer relevanter, wenn man die Mitarbeiter entlasten möchte und im Unternehmen die Kosten minimiert. Ziel ist es dabei entsprechend sinnvolle Win-Win Ergebnisse zu erzielen.

Faktencheck: Bei einem Unternehmen mit 250 Mitarbeitern, einer Fluktuationsrate von 10 Prozent und einem angenommenen durchschnittlichen Mitarbeiterjahresgehalt von 50.000,00 Euro liegen die Fluktuationskosten auf Basis von 90 Prozent des Jahresgehaltes bei insgesamt 1.125.000,00 Euro pro Jahr.



Bei einer angenommenen 5-prozentigen Umsatzrendite benötigt das Unternehmen einen Mehrumsatz von ca. 4 Millionen, um einen Teil der Fluktuationskosten also im Beispiel 200.000,00 Euro auszugleichen. Mit dem von ARGUS pension consult entwickelten Fluktuationsrechner erhalten Unternehmen wichtige Details für die Budgetplanung und Optionen zur Senkung der Fluktuationskosten.

Zum Rechner und Beispielreports [hier](#)

MEHR NETTO VOM BRUTTO

Großunternehmen setzen bereits heute umfassende Benefit Lösungen ein, um die Belegschaft an das Unternehmen zu binden. Vor allem im Bereich der betrieblichen Altersversorgung und der betrieblichen Krankenversicherung werden zunehmend arbeitgeberfinanzierte Leistungen eingesetzt, um mehr Netto vom Brutto zu generieren. Das reicht aber in der Konsequenz mittlerweile nicht mehr. Hier bieten sich neue Modelle in der bAV nicht nur an, sie sind zwingend notwendig.

Warum? Mit neuen Modellen ist es möglich, das Renteneintrittsalter im für die Unternehmen positiven Sinne mitzubestimmen und andererseits auch die Arbeitnehmergewinne aus Benefit Lösungen für deren Familien vererbbar zu gestalten. Man sollte dabei genau abklären, ob die Belange der Mitarbeiter berücksichtigt wurden oder ob hier noch mit der Gießkanne nach dem Motto: „One Size fits all“ agiert wird. Ziel sollte es sein, Benefits flexibel zu gestalten, um auf personelle Herausforderungen zeitnah reagieren zu können. Flexibilität und Erhaltung des Unternehmenswertes stehen hier im Vordergrund. Hier profitieren also Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Das Unternehmen

ARGUS pension consult und das **Deutsche Kompetenznetzwerk bAV** zählen zu den renommiertesten Unternehmen und Kompetenz-Centern für Personalabteilungen, Controlling und Geschäftsführung. ARGUS pension consult unterstützt Firmen und Organisationen dabei im Bereich Employer Branding und Corporate Health zielgerichtete Systeme zu etablieren, dabei Kennzahlen für HR und das Unternehmensreporting zu generieren und die Lücken gesetzlicher Vorsorgeleistungen im Sinne der Arbeitnehmer zu schließen. Dabei werden individuelle und betriebliche Altersvorsorgelösungen analysiert und umgesetzt. Bei den durch **ARGUS pension consult** initiierten Benefits erhalten die Unternehmen alle relevanten Kennzahlen für Geschäftsführung und HR, wobei höchster Wert auf Sicherheit, Datenschutz und Rechtskonformität gelegt wird.

Mehr Infos unter: www.argus-pc.de, Pressekontakt: info@argus-pc.de

