

LOENBRO

One Partner | Limitless Solutions



2027 Guía de Inscripción de Beneficios

**MIRA ADENTRO PARA
INFORMACIÓN SOBRE:**

**Cómo Funcionan sus Beneficios
Tus Planes de Seguro
Inscripción de Beneficios**



Qué Hay Adentro

Resumen de Beneficios

Elegibilidad	2
Cómo Inscribirse	3

Beneficios de Salud

Médico.....	6
HSA.....	8
Dental.....	12
Visión	13

Beneficios Adicionales

Seguro de Vida Voluntario	16
Accidente	19
401(k)	23
Asistencia al Empleado.....	25

Información de Contacto.....31

**Esta comunicación representa un breve resumen de los diversos beneficios disponibles para usted y se proporciona únicamente como referencia. Las pólizas reales emitidas por la Compañía de Seguros determinan la cobertura y contienen exclusiones, limitaciones, términos, condiciones y requisitos de cobertura total. Cualquier aviso incluido en este documento no reemplaza el requisito de comunicación del Empleador.*

Estimado Empleado Valioso:

Loenbro reconoce que nuestros empleados son el activo más valioso que puede tener una empresa. Estamos comprometidos con tu bienestar y sabemos que las necesidades de cada persona son únicas. Nuestro objetivo es proporcionar un paquete de beneficios que sea integral, asequible, diverso, consciente de nuestra cultura corporativa única y sensible a nuestras necesidades comerciales. En consideración a esto, nos esforzamos por ofrecer una variedad de beneficios con transportistas y proveedores altamente calificados diseñados para ofrecerle oportunidades para mitigar sus riesgos y brindarle tranquilidad a usted y a su familia.

Para cumplir con estos objetivos, nos comprometemos a:

- **Evaluar continuamente como elegimos nuestra cobertura de atención médica**, como usamos los servicios de atención médica y cómo podemos ayudar a nuestros empleados a administrar sus decisiones de salud personales.
- **Brindar oportunidades asequibles** para que nuestros empleados mitiguen sus riesgos financieros.
- **Comunicarle y educarle sobre** los beneficios y recursos disponibles para usted.

Dado que los beneficios representan un componente importante de su paquete de compensación total, nos complace brindarle las ofertas de beneficios para 2027 incluidas en esta guía. Revise esta guía de inscripción para obtener un resumen* de los beneficios que están disponibles para usted y su familia para la inscripción junto con consejos y recursos que lo ayudarán a maximizar el valor de la cobertura que elija. Esta guía resumirá quién es elegible para inscribirse, cuándo es elegible para inscribirse, qué opciones de cobertura están disponibles para usted y el costo de la cobertura. También le proporcionará información de contacto en caso de que tenga preguntas detalladas o necesite más información.



ELEGIBILIDAD



Elegibilidad para usted y sus dependientes

Usted es elegible para participar en los planes de beneficios grupales si es un empleado de tiempo completo y está programado para trabajar al menos 30 horas por semana. Los empleados pueden inscribirse a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Ciertos dependientes de los miembros elegibles del equipo pueden inscribirse en los planes de seguro médico, dental, de la vista y de vida para dependientes y en los beneficios voluntarios.



Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge legal (o pareja de hecho, o cónyuge en una unión de hecho, cuando así se reconozca)
- Sus hijos naturales, hijos legalmente adoptados, hijastros e hijos de la cual asumes como dependientes con tutela hasta los 26 años.
- Niños de 26 años o más incapaces de mantenerse por sí mismos debido a una condición física o mental hasta los 26 años. Es posible que deba completar un formulario de Certificación para Discapacitados antes de que el niño cumpla 26 años.

Eventos de Vida Calificados

Las elecciones que haga durante su período de Nueva Contratación o período de Inscripción Abierta Anual son irrevocables hasta el próximo período de Inscripción Abierta Anual o a menos que experimente un evento de vida calificado. Los eventos de vida que califican incluyen cambios en su estado civil legal, dar a luz o adoptar un hijo, un cambio en su estado laboral o el de su cónyuge o su derecho a Medicare.

Si anticipa alguno de estos cambios, consulte a Recursos Humanos antes del evento para verificar su derecho a cambiar la(s) cobertura(s) del plan. Debe elegir su cambio en los beneficios dentro de los 31 días del evento de vida calificado. **Si no notifica a Recursos Humanos dentro de los 30 días de un evento que califica, tendrá que esperar hasta el próximo período anual de inscripción abierta para realizar cambios en los beneficios, a menos que tenga otro evento que califique.**



Pérdida de cobertura esencial



Pérdida de los beneficios de COBRA



Matrimonio o divorcio



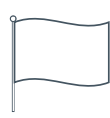
Reubicación permanente



Nacimiento, adopción o nueva dependiente



Anciano del plan de los padres



Cambio de ciudadanía



Cambiar en Estado de Empleo



Muerte en Familia



Cambio en la Elegibilidad de Asistencia del Gobierno



CÓMO INSCRIBIRSE

Si va a elegir cobertura este año, deberá seguir estas instrucciones para completar el proceso. Si tiene problemas para inscribirse, comuníquese a benefits@loenbro.com.

Todos los empleados elegibles para beneficios deberán iniciar sesión en Employee Navigator y realizar elecciones de inscripción.

Paso 1: Iniciar Sesión

Vaya a www.employeeenavigator.com y haga clic en Iniciar sesión.

- Usuarios recurrentes: Inicie sesión con el nombre de usuario y la contraseña que creó en el registro. ¿Has olvidado tu contraseña? Use el enlace de arriba, haga clic en Log In y luego haga clic en Reset una contraseña olvidada.
- Usuarios por primera vez: Haga clic en el enlace de registro en el correo electrónico que se le envió O haga clic en el enlace de arriba, haga clic en Log In, haga clic en Register as a new user. Los usuarios nuevos deberán ingresar el identificador de la empresa junto con la información personal solicitada. El identificador de la empresa es: **LoenbroLLC**

Paso 2: ¡Bienvenido!

Después de iniciar sesión, haga clic en Empecemos para complete sus tareas requeridas.

Paso 3: Incorporación (para usuarios nuevos, si es aplicable)

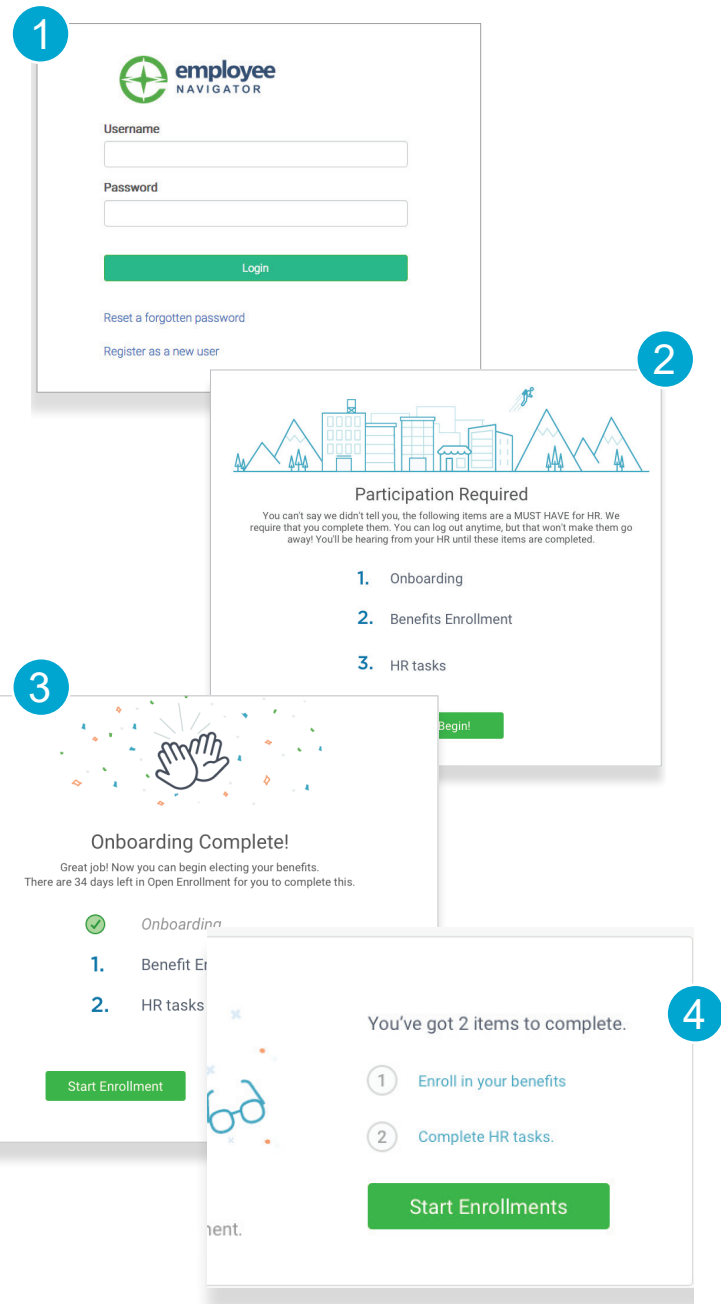
Completa las tareas de incorporación asignadas antes de inscribirse en sus beneficios. Una vez que haya completado sus tareas, haga clic en Iniciar Inscripción para comenzar sus inscripciones.

SUGERENCIA: si presiona "Descartar, completar más tarde", lo dirigirá a su página de inicio. Aún podrá iniciar las inscripciones nuevamente haciendo clic en "Iniciar Inscripciones"

Paso 4: Iniciar las Inscripciones

Después de hacer clic en Iniciar inscripción, deberá completar alguna información personal y dependiente antes de pasar a sus elecciones de beneficios.

SUGERENCIA: Tenga a mano los detalles de los dependientes. Para inscribir a un dependiente en la cobertura necesitará su fecha de nacimiento y Social Number de seguridad.





CÓMO INSCRIBIRSE

Paso 5: Elección de beneficios

Para inscribir dependientes en un beneficio, haga clic en la casilla de verificación junto al nombre del dependiente en ¿A quién estoy inscribiendo?

Debajo de sus dependientes puedes ver sus planes disponibles y el costo por pago. Para elegir un beneficio, haga clic en Seleccionar Plan debajo del costo del plan.

Haga clic en Guardar y Continuar después de las elecciones.

Si no desea un beneficio, haga clic en ¿No desea este beneficio? En la parte inferior de la pantalla, seleccione un motivo en el menú desplegable.

Paso 6: Formularios

Si ha elegido beneficios que requieren una designación del beneficiario, Pédico de Atención Primaria, o completar un formulario de Evidencia de Asegurabilidad, se le pedirá que agregue esos detalles.

Paso 7: Revisar y Confirmar las Elecciones

Revise los beneficios que seleccionó en la página de resumen de inscripción para asegurarse de que son correctos, luego haga clic en Firmar y aceptar para completar su inscripción. Usted puede imprimir un resumen de sus elecciones para sus registros o inicie sesión en cualquier apunte durante el año para ver su resumen en línea.

SUGERENCIA: Si omite un paso, verá Inscripción incompleta en la barra de progreso con los pasos incompletos resaltados. Haga clic en los pasos incompletos para completarlos.

Paso 8: Tareas de Recursos Humanos (si corresponde)

Para completar las tareas de Recursos Humanos requeridas, haga clic en Iniciar Tareas. Si su departamento de Recursos Humanos no ha asignado ninguna tarea, ¡has terminado!

5

6

7

8

Who am I enrolling?

☒ Myself

☐ Elizabeth Reynolds (Spouse)

☐ Gwen Reynolds (Child)

How much will it cost?

Plan Cost	Employer Contribution	My Cost
\$138.46	\$ 138.46	\$0.00

Buttons: Compare, Details, Selected, View employer contributions summary, Save & Continue, Don't want this benefit?

Enrollment Summary

Below is a summary of your elections and cost for the upcoming plan year. If you have any questions or would like to make changes, please contact HR.

Enrollment Not Complete!
Please complete the required highlighted steps from your enrollment progress menu.

Enrolled Plans

Medical: Key Care HSA PPO2017 404E2435 Long Plan Name

Progress 6 of 8

- 1. Personal Information
- 2. Dependent Information
- 3. Medical
- 4. Dental
- 5. Vision
- 6. HSA
- 7. FSA
- 8. Enrollment Summary

High Five! Enrollment Complete!

You've only got one more item to complete.

☒ Enroll in your benefits

1. HR Tasks

Buttons: Start Tasks, Dismiss, complete later



BENEFICIOS DE SALUD

MÉDICO | HSA | DENTAL | VISIÓN



MÉDICO

Cigna

Tiene tres opciones de planes médicos para elegir:

PPO 1750



Deducible Anual:

\$1,750 Individual
\$3,500 Familia



Gasto Máximo de Bolsillo:

\$5,000 Individual
\$10,000 Familia



Visitas a la Oficina:

Copago de \$25 para
atención primaria
Copago de \$35 por especialista

HDHP 3500



Deducible Anual:

\$3,500 Individual
\$6,000 Familia



Gasto Máximo de Bolsillo:

\$6,000 Individual
\$12,000 Familia



Visitas a la Oficina:

20% después del deducible
por Atención Primaria y
Especialista

PPO 7000



Deducible Anual:

\$7,000 Individual
\$14,000 Familia



Gasto Máximo de Bolsillo:

\$7,350 Individual
\$14,700 Familia



Visitas a la Oficina:

Copago de \$40 para
atención primaria
Copago de \$75 por especialista

¿Qué Plan es Adecuado para Usted?

Al elegir un plan de salud, desea saber qué hay disponible y cómo las diversas opciones de planes de beneficios se adaptan a sus necesidades. Debe considerar los costos y beneficios y luego elegir con confianza, sabiendo que ha tomado la decisión correcta para usted y su familia. Tómese todo el tiempo que sea necesario para revisar todas sus opciones antes de inscribirse.

Loenbro se complace en ofrecerle la opción de tres planes de salud con diferentes niveles de costos y beneficios. Antes de inscribirse en un plan, considere lo que quiere y necesita. Dé un paso atrás y observe cómo usted y su familia usan la atención médica y cuánto pagan por ella. Por ejemplo:

- ¿Está pagando por cobertura que no necesita o no usa?
- ¿Necesita más cobertura de la que tiene?
- ¿Cuántos medicamentos recetados toman usted y su familia?
- ¿Cuánto paga cuando tiene una receta?
- ¿Alguien en su familia necesita atención médica continua?

Al elegir un plan de beneficios de salud, la pregunta más importante es: ¿brindará la cobertura adecuada para usted y su familia? Después de decidir cuánta cobertura necesita, considere los costos y cuándo los paga.

Información sobre su red

Los empleados en los estados de Texas y Oklahoma pueden elegir entre un plan de la red Cigna y un plan específico para una zona geográfica determinada.

Red disponible en las áreas de DFW y Austin (Texas): Baylor Scott & White Premier Network

Red disponible en el área de Houston (Texas): Employer Health Network

Red disponible en Oklahoma: Healthcare Highways Sync

Para obtener más información sobre estos planes, consulte la página 11 de la guía de beneficios.

Todos los empleados tienen acceso a los tres planes de Cigna que se indican en esta página.



Resumen Médico de Beneficios

Aspectos Destacados del Plan Médico			
BCBS de Montana	PPO 1750	HDHP 3500	PPO 7000
Dentro de la Red			
Deducible del Empleado	\$1,750	\$3,500	\$7,000
Deducible Familia	\$3,500	\$6,000	\$14,000
Gastos de Bolsillo del Empleado	\$5,000	\$6,000	\$7,350
Gasto de Bolsillo Familia	\$10,000	\$12,000	\$14,700
Coaseguro	20%	20%	0%
Examen Anual Preventivo	Sin cargo	Sin cargo	Sin cargo
Atención Primaria	Copago de \$25	20% después del deducible	Copago de \$40
Especialista	Copago de \$35	20% después del deducible	Copago de \$75
Atención de Urgencia	Copago de \$25	20% después del deducible	Copago de \$75
Sala de Emergencias	Copago de \$200, luego 20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$350 después del deducible
Fuera de la Red			
Deducible del Empleado	\$5,000	\$6,000	\$20,000
Deducible Familia	\$10,000	\$12,000	\$40,000
Gastos de Bolsillo del Empleado	\$10,000	\$12,000	\$25,000
Gasto de Bolsillo Familia	\$20,000	\$24,000	\$50,000
Coaseguro	50%	50%	50%
Atención Primaria	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible
Especialista	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible
Atención de Urgencia	50% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible
Sala de Emergencias	Copago de \$200, luego 20% después del deducible	20% después del deducible	Copago de \$350 después del deducible
Deducciones Mensuales de Nómina Médica			
BCBS de Montana	PPO 1750	HDHP 3500	PPO 7000
Empleado Solamente	\$140.00	\$75.00	\$75.00
Empleado + Cónyuge	\$433.29	\$309.72	\$154.70
Empleado + Hijo(s)	\$363.99	\$255.86	\$120.21
Familia	\$615.32	\$445.55	\$232.60

Esta página es solo un resumen. Para obtener una lista completa de las restricciones, limitaciones y exclusiones de los beneficios, consulte su Certificado de cobertura.



CUENTA DE AHORRO PARA LA SALUD

Rocky Mountain Reserve

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) le permite reservar dinero antes de impuestos para pagar gastos calificados, como visitas al médico, recetas, aparatos ortopédicos o incluso cirugía ocular Lasik, con dólares libres de impuestos.

No existe la regla de úsalo o piérdelo con las HSA. Cualquier saldo restante al final del año se trasladará al siguiente año del plan. Las HSA también son portátiles. Esto significa que si cambiara de trabajo o de plan de salud, el dinero de su cuenta se queda con usted.

Una de las mejores partes de la HSA es su ventaja de triple impuesto: deducciones libres de impuestos cuando contribuye a su cuenta, ganancias de inversiones libres de impuestos y retiros libres de impuestos para gastos médicos calificados. Gana intereses libres de impuestos sobre el dinero en su cuenta HSA. También puede tener la opción de invertir el dinero en su HSA.

Recibirá una tarjeta vinculada a su cuenta para pagar los gastos calificados. Puede ser penalizado o gravado si utiliza los fondos de su HSA para pagar gastos no elegibles. Puede encontrar una lista completa de gastos calificados en el sitio web del IRS en www.irs.gov (section 213(d)).

Elegibilidad

- Usted está inscrito en el plan HDHP 3500; y,
- No está cubierto por otro plan médico como Medicare, Tricare o el plan médico de su cónyuge (que no sea un HDHP) que brinde una cobertura similar; y,
- No eres reclamado como dependiente en la póliza de seguro o declaración de impuestos de otra persona.

Solo algunos ejemplos de gastos elegibles para HSA:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| • Acupuntura | • Tratamiento Dental |
| • Alcoholismo | • Dispositivos de Diagnóstico |
| • Ambulancia | • Examen de la Vista |
| • Examen Físico Anual | • Los Anteojos |
| • Miembro Artificial | • Audífonos |
| • Vendajes | • Cuidados en el Hogar |
| • Pastillas Anticonceptivas | • Servicios Hospitalarios |
| • Extractores de Leche y Suministros | • Discapacidad de Aprendizaje |
| • Cirugía de Reconstrucción Mamaria | • Honorarios Legales |
| • Lentes de Contacto | • Hogar de Ancianos |
| • Muletas | • Optometrista |



Límites de Contribución del Año Calendario del IRS 2027

\$4,500

INDIVIDUAL

\$9,000

FAMILIA

\$1,000

ACTUALIZANDOSE
PARA EDAD 55+

\$12.50
(por período de pago)

CONTRIBUCIÓN DEL
EMPLEADOR

Rocky Mountain Reserve enviará su tarjeta a su domicilio por correo. Utilice esta tarjeta para crear su cuenta en línea.



Comprender la cuenta de ahorros para la salud



Cobertura de Medicamentos Recetados

Nuestra cobertura médica a través de Cigna incluye un programa de medicamentos recetados. El costo de cada receta está determinado por el nivel al que pertenece. Los tres niveles son genéricos, medicamentos preferidos y medicamentos no preferidos. Puede encontrar farmacias dentro de la red y una lista de recetas cubiertas en optumrx.com o descargue la aplicación móvil de OptumRx.

Drogas Genéricas

Para sacar más provecho de su plan de atención médica, elija medicamentos genéricos cuando sea posible. Los medicamentos genéricos son el equivalente químico de sus equivalentes de medicamentos de marca más caros. Incluso si su médico le receta un medicamento de marca, siempre puede solicitar el equivalente genérico.

Medicamentos Preferidos

Los medicamentos de marca preferidos son recetas que su plan de beneficios de farmacia ha seleccionado como las más efectivas y rentables para tratar ciertas afecciones o enfermedades. Estos medicamentos de marca suelen ser más caros que sus equivalentes genéricos.

Medicamentos No Preferidos

Los medicamentos de marca no preferidos tratan afecciones o enfermedades que también pueden tratarse con una receta genérica o de marca preferida. Estos medicamentos suelen tener un copago más alto.

Precios de Niveles de Medicamentos Recetados

Rx Minorista Dentro de la Red (suministro para 30 días)	PPO 1750	HDHP 3500	PPO 7000
Genérico	Minorista participante: copago de \$15	20% después del deducible	Minorista participante: copago de \$25
Preferido	Minorista participante: copago de \$50	20% después del deducible	Minorista participante: copago de \$60
No Preferido	Minorista participante: copago de \$130	20% después del deducible	Minorista participante: copago de \$150
Especialidad Preferida	20% hasta \$400	20% después del deducible	25% hasta \$250
Especialidad No Preferida	20% hasta \$400	20% después del deducible	25% hasta \$250
Rx de Pedido por Correo Dentro de la Red (suministro para 90 días)	PPO 1750	HDHP 3500	PPO 7000
Genérico	Copago de \$20	20% después del deducible	Copago de \$40
Preferido	Copago de \$80	20% después del deducible	Copago de \$100
No Preferido	Copago de \$160	20% después del deducible	Copago de \$200



myCigna Access para Miembros

Los empleados que están inscritos en un plan de salud de Cigna pueden registrarse en línea para myCigna access for Members. Este servicio le brinda valiosas herramientas y recursos para ayudarlo a tomar el control de su atención médica. Al iniciar sesión en myCigna.com, usted puede:

- Consultar reclamaciones e historial de reclamaciones
- Ver, guardar o imprimir su Explicación de Beneficios
- Ver beneficios y dependientes cubiertos
- Solicitar nuevas tarjetas de identificación o imprimir las temporales
- Encuentre un proveedor de Cigna
- Encuentre artículos de salud y bienestar
- Acceda a la atención virtual de MDLive
- Utilice la herramienta de estimación de costos

Las recompensas de Healthy Rewards incluidas en su membresía de Cigna abarcan:

Con Healthy Rewards, puede ahorrar tiempo y dinero en una amplia variedad de productos de salud, programas de bienestar y otros servicios, que incluyen:

- Acondicionamiento físico y ejercicio
- Nutrición
- Salud visual y auditiva

Para comenzar a utilizar Healthy Rewards ahora mismo, visite Cigna.com/discoverhealthyrewards

MDLive

La atención virtual hace que el acceso a servicios de salud de alta calidad sea más cómodo y asequible, tanto para usted como para cada miembro de su familia cubierto por el plan. Por eso, Cigna Healthcare se ha asociado con MDLive para ofrecer una amplia gama de opciones prácticas de atención virtual, disponibles por teléfono o videollamada, y en inglés o español.

- Atención primaria: Citas rápidas y sencillas, derivaciones, recetas médicas, análisis de laboratorio y pruebas de diagnóstico.
- Dermatología: Atención rápida y personalizada para afecciones de la piel, el cabello y las uñas; no se requiere cita previa.
- Atención de urgencia: Disponible mediante tratamiento electrónico (E-Treatment), teléfono o videollamada.
- Atención de salud conductual: Terapia conversacional y psiquiatría desde la privacidad de su hogar, sin salas de espera.

Cigna One Guide

Sabemos que analizar las opciones de su plan de salud puede resultar confuso y abrumador. Por eso, queremos ayudarlo brindándole los recursos necesarios para que tome una decisión con total confianza. El servicio Cigna One Guide® ya está a su disposición. Comuníquese con un representante de One Guide® durante el periodo previo a la inscripción para recibir orientación personalizada y útil.

Su guía personal le ayudará a:

- Comprender fácilmente los aspectos básicos de la cobertura de salud.
- Identificar los tipos de planes de salud disponibles para usted.
- Verificar si sus médicos forman parte de la red, lo que le ayudará a evitar gastos innecesarios.
- Obtener respuestas a cualquier otra pregunta que pueda tener sobre los planes o las redes de proveedores a su alcance.

Lo mejor de todo es que, durante el periodo de inscripción, su guía personal está a solo una llamada de distancia.

Llame al 877-809-0050 para hablar hoy mismo con un representante de Cigna One Guide.

Una vez realizada la inscripción, los clientes de Cigna Healthcare siguen contando con este apoyo. El servicio One Guide le ofrece asistencia personalizada para ayudarlo a:

- Resolver asuntos relacionados con la atención médica.
- Ahorrar tiempo y dinero.
- Aprovechar al máximo su plan.
- Encontrar hospitales y proveedores de atención médica dentro de la red de su plan.
- Obtener estimaciones de costos y evitar gastos inesperados.
- Comprender sus facturas.

Portal para miembros de RxBenefits

El portal para miembros de My RxBenefits le brinda acceso en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a la información de su cuenta, su tarjeta de identificación y los detalles de sus recetas. También puede chatear con el equipo de servicios para miembros para resolver cualquier pregunta.

- Member.RxBenefits.com
- 1-800-377-1614



Resumen de beneficios médicos: Solo para residentes de Texas y Oklahoma

Aspectos Destacados del Plan Médico			
Tipo de plan	Plan PPO		
Texas	Preferido: BSW & EHN	Secundario: Aetna PPO	Fuera de la Red
Oklahoma	Preferido: HCH		
Deducible del Empleado	\$0	\$3,000	\$5,000
Deducible Familia	\$0	\$6,000	\$10,000
Gastos de Bolsillo del Empleado	\$3,000	\$6,000	\$10,000
Gasto de Bolsillo Familia	\$6,000	\$12,000	\$20,000
Coaseguro	0%	25%	50%
Examen Anual Preventivo	Sin cargo	Sin cargo	50%
Atención Primaria	Copago de \$0	Copago de \$25	50%
Especialista	Copago de \$20	Copago de \$50	50%
Atención de Urgencia	Copago de \$40	Copago de \$70	50%
Sala de Emergencias	Copago de \$500	Copago de \$500	Copago de \$500
Deducciones Mensuales de Nómina Médica			
Empleado Solamente	\$75.00		
Empleado + Cónyuge	\$433.29		
Empleado + Hijo(s)	\$363.99		
Familia	\$615.32		
Precios de Niveles de Medicamentos Recetados			
Rx Minorista Dentro de la Red (suministro para 30 días)	Stellus	Optum Rx	
Genérico	Copago de \$0	Copago de \$10	
Preferido	50% hasta \$50	50% hasta \$100	
No Preferido	20% después del deducible	20% después del deducible	
Especialidad	50% hasta \$250	50% hasta \$500	



DENTAL

Ameritas



Comprender el seguro dental

Tiene una opción de plan dental a través de Ameritas. Aunque puede acudir a un dentista fuera de la red, ahorrará la mayor cantidad de dinero de su bolsillo si recurre a dentistas de Ameritas que han aceptado ofrecerle tarifas negociadas. Para ver qué dentistas hay en la red, llame al 800-487-5553 o visite <https://dentalnetwork.ameritas.com/>.

Resumen de beneficios dentales	Servicios dentales dentro de la red
Tipo de red	PPO
Deducible individual	\$50
Deducible familiar	\$150
Máximo anual por miembro	\$2,000
Responsabilidad del miembro	
Preventivo (Tipo 1)	0%
Básico (Tipo 2)	20%
Mayor (Tipo 3)	50%
Endodoncia	Importante
Periodoncia	Básico
Implantes	Importante
Ortodoncia	
Responsabilidad del miembro	50%
¿Exención del deducible para ortodoncia?	Sí
Ortodoncia Infantil	Cubierto
Ortodoncia para adultos	Cubierto
Máximo de por vida de ortodoncia	\$2,000
Deducciones de Nómina Mensuales Dentales	
	Dental
Solo Empleado	\$34.36
Empleado + Cónyuge	\$68.72
Empleado + Hijo(s)	\$72.36
Familia	\$111.80

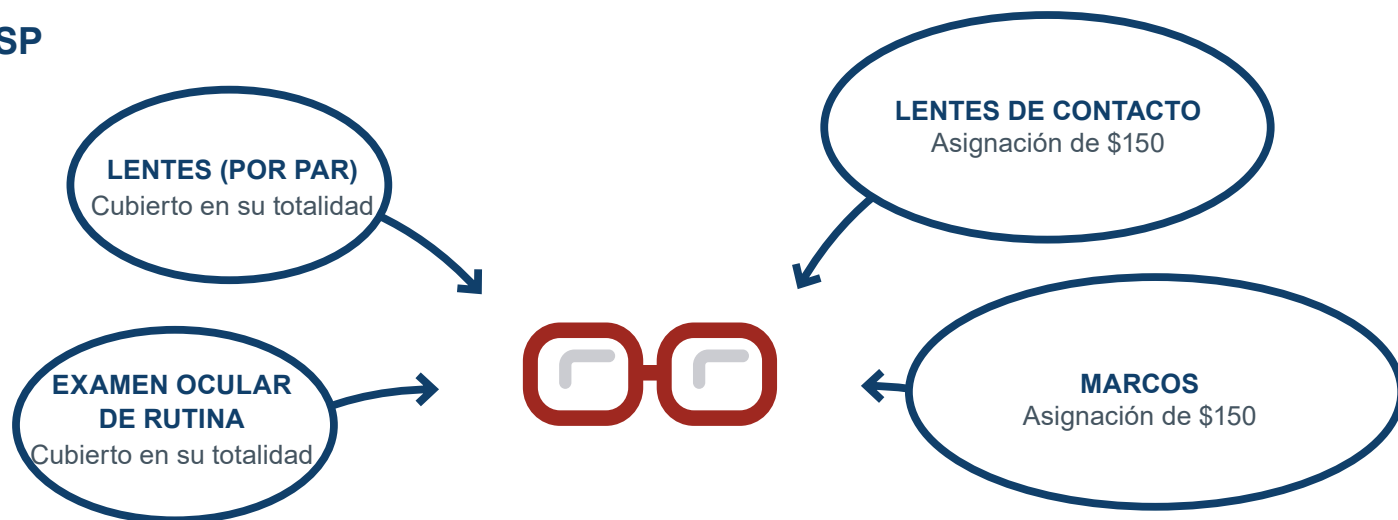


Minimice los gastos de su bolsillo para la atención dental pidiéndole a su dentista un presupuesto previo al tratamiento antes de aceptar recibir cualquier tratamiento principal recetado. Es posible que su dentista pueda presentar opciones de tratamiento alternativas que reduzcan su parte de la factura sin dejar de satisfacer sus necesidades básicas de atención dental.



VISIÓN

VSP



Ya sea que tenga anteojos, lentes de contacto o incluso una visión de 20/20, Loebro ofrece un beneficio completo para la visión proporcionado por Ameritas. El seguro de la vista es la clave para mantener una buena salud ocular, ya que los exámenes anuales pueden detectar señales de advertencia tempranas de varias condiciones de salud.

Descubriendo su Red de Proveedores

Para su comodidad, este plan utiliza la red VSP Choice. Al buscar un proveedor, asegúrese de que participe en la red de VSP: vsp.com.

Descuentos Adicionales

Es posible que haya descuentos adicionales disponibles para cirugía láser y materiales adicionales. Consulte el resumen del plan para obtener una lista completa.

Visión Resumen de Beneficios

Tipo de Plan	Red VSP	
	Dentro de la Red	Reembolso Fuera de la Red
Examen de la Vista de Rutina <i>(una vez cada 12 meses)</i>	Cubierto en su totalidad	Hasta \$45
Lentes <i>(una vez cada 12 meses)</i>		
Único	Cubierto en su totalidad	Hasta \$30
Bifocal	Cubierto en su totalidad	Hasta \$50
Trifocales	Cubierto en su totalidad	Hasta \$65
Lenticular	Cubierto en su totalidad	Hasta \$100
Marcos <i>(una vez cada 24 meses)</i>	Asignación de \$150	Hasta \$75
Lentes de Contacto <i>(en lugar de anteojos)</i> – Electivo	Asignación de \$150	Hasta \$120
Lentes de contacto <i>(en lugar de anteojos)</i> – Médicamente Necesarios	Cubierto en su totalidad	Hasta \$210

Deducciones mensuales de nómina para la cobertura de la vista

Solo Empleado	\$4.48
Empleado + Cónyuge	\$8.96
Empleado + Hijo(s)	\$9.60
Familia	\$15.32

Esta página es solo un resumen. Para obtener una lista completa de las restricciones, limitaciones y exclusiones de los beneficios, consulte su Certificado de cobertura.



BENEFICIOS ADICIONALES

SEGURO BÁSICO DE VIDA Y DE MUERTE ACCIDENTAL Y
DESMEMBRAMIENTO (AD&D) | SEGURO VOLUNTARIO DE
VIDA Y AD&D | ACCIDENTE POR DISCAPACIDAD A CORTO
PLAZO | PROGRAMA DE ASISTENCIA A LOS EMPLEADOS |
ROBO DE IDENTIDAD Y ASUNTOS LEGALES



BASIC LIFE AND AD&D

Symetra

Cuando ocurre lo impensable, usted quiere saber que su familia está protegida. Loenbro proporciona a los empleados de tiempo completo un seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) a través de Symetra, y cubre el costo total de este beneficio. También tiene la opción de adquirir un seguro de vida suplementario a través de Symetra.

Sus beneficios del seguro de vida se reducen en:

- 35% a los 70 años
- 55% a los 75 años
- 70% a los 80 años
- 85% a los 85 años

Seguro básico de vida pagado por el empleador

El seguro de vida le brinda tranquilidad, ya que, si fallece y ya no puede mantener económicamente a su familia, ellos recibirán un beneficio financiero.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento pagado por el empleador

Si fallece como resultado directo de un accidente, su beneficiario recibirá tanto la parte correspondiente al seguro de vida como la del seguro de muerte accidental y desmembramiento. Si sufre una lesión accidental cubierta, como pérdida del habla o de la audición, cuadriplejía, paraplejía, pérdida de una extremidad o pérdida del pulgar y del dedo índice, usted será el beneficiario de un beneficio, según el tipo de pérdida.

Resumen de beneficios del seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Beneficio básico del seguro de vida	\$25,000
Beneficio básico de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)	\$25,000



Cómo entender el seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)



SEGURO DE VIDA VOLUNTARIA Y AD&D

Symetra

Cuando sucede lo impensable, usted quiere saber que su familia está cubierta. El seguro de vida le brinda la tranquilidad de saber que si ya no puede mantener económicamente a su familia debido a su muerte, ellos recibirán algún beneficio financiero. Puede elegir incrementos de \$10,000 hasta un máximo de \$500,000. Hay un monto de emisión garantizado de \$300,000.



¿Qué significa “Emisión Garantizada”?

Emisión garantizada es un término utilizado en el seguro de salud para describir una situación en la que se ofrece una póliza a cualquier solicitante elegible sin tener en cuenta su estado de salud.

Resumen de beneficios del seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)		
	Importe del Beneficio	Emisión de Garantía*
Beneficio de Seguro de Vida del Empleado y AD&D	Incrementos de \$10,000 hasta \$500,000 o 5x ganancias anuales, lo que sea menor	\$300,000
Beneficio de Seguro de Vida del Cónyuge y AD&D	Incrementos de \$5,000 hasta \$500,000, sin exceder el 100 % del monto de la cobertura del empleado	\$25,000 (nuevas contrataciones y participantes actuales)
Beneficio de Seguro de Vida del Hijo(s) y AD&D	De 14 días a 6 meses: \$100 De 6 meses a 26 años: Incrementos de \$2,000**	\$10,000, que no exceda el 100% del monto de la cobertura del empleado

* La cantidad de cobertura permitida sin completar un cuestionario de salud para nuevas contrataciones.

** Hasta 26 años si es estudiante de tiempo completo

Empleado – Tarifa Mensual por cada \$10,000 de Vida Voluntaria y AD&D												
Edad	< 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
Tarifa	\$1.10	\$1.10	\$1.17	\$1.36	\$1.57	\$2.34	\$3.11	\$5.04	\$8.34	\$12.89	\$20.05	\$31.76

Cónyuge – Tarifa Mensual por cada \$5,000 de Vida Voluntaria y AD&D												
Edad	< 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
Tarifa	\$0.37	\$0.37	\$0.46	\$0.60	\$0.83	\$1.16	\$1.65	\$2.35	\$3.26	\$4.28	\$6.15	\$11.45

Hijo: tarifa mensual por cada \$2,000 de seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)	
Tarifa Mensual por \$2,000	\$0.48

Tenga en cuenta: los beneficios voluntarios de seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) deben elegirse conjuntamente.



DISCAPACIDAD VOLUNTARIA A CORTO PLAZO

Symetra

Loenboro ofrece a los empleados de tiempo completo beneficios de ingresos por discapacidad a corto plazo de forma voluntaria.

Los accidentes y las enfermedades ocurren todos los días. ¿Cuánto duraría su dinero si su cheque de pago se detuviera repentinamente? Afortunadamente, existe un seguro que le paga un ingreso si queda incapacitado temporal o permanentemente.

Discapacidad a Corto Plazo, STD, le proporciona semanalmente un porcentaje específico de sus ingresos previos a la discapacidad. Las condiciones que pueden desencadenar una discapacidad a corto plazo suelen ser de naturaleza temporal, como el embarazo, huesos rotos, esguinces o cirugía menor. La cobertura puede comenzar el primer día o puede tener un período de espera corto, como de 7 a 14 días. La mayoría de las personas usan el tiempo de enfermedad acumulado para cubrir el período de espera.

Discapacidad Voluntaria a Corto Plazo	
Transportador	Symetra
Beneficios	
Elegibilidad	Todos los empleados a tiempo completo
Beneficio Semanal	60% hasta \$2,500
Período de Eliminación (Lesión/Enfermedad)	14 días/14 días
Duración Máxima del Beneficio	11 Semanas
Condiciones preexistentes	12/12
Tarifas por \$10	
Menores de 20 años	\$0.269
20-24	\$0.269
25-29	\$0.275
30-34	\$0.271
35-39	\$0.270
40-44	\$0.319
45-49	\$0.353
50-54	\$0.448
55-59	\$0.609
60-64	\$0.777
65-69	\$0.794
70+	\$0.898

*Una condición preexistente se define como una enfermedad o lesión por la cual la persona asegurada recibió tratamiento dentro de los 12 meses previos a la fecha de entrada en vigor de la cobertura. Las discapacidades debidas a una condición preexistente estarán excluidas durante los primeros 12 meses de cobertura.

Cómo Calcular su Semanalmente por Discapacidad a Corto Plazo



Ejemplo:

Martha tiene 33 años y gana \$48,000 por año. A continuación, se muestra cómo calcularía su semanalmente por discapacidad a corto plazo:

$$\frac{\$48,000}{52} \div 10 \times 0.60 \times \$0.271 \times 12 \div 48 = \$3.75$$

Salario de Martha's Tasa de tabla basada en su edad Su semanalmente

Calcule su prima de Incapacidad a Corto Plazo:

Su salario = _____

Su tarifa en función de su edad (ver tabla) = _____

$$\frac{\$}{52} \div 10 \times 0.60 \times \$ \times 12 \div 48 = \$$$

Tu salario Tasa de tabla basada en su edad Su semanalmente



INCAPACIDAD VOLUNTARIA A LARGO PLAZO

Symetra

Long Term Disability, LTD, le proporciona un porcentaje específico de sus ingresos previos a la discapacidad mensualmente. Este tipo de póliza brinda protección por un período de tiempo más largo, a veces hasta los 65 años. La LTD se usa a menudo en situaciones de una enfermedad o dolencia catastrófica.

Estas políticas suelen comenzar cuando finaliza una política de corto plazo. En una póliza a largo plazo, generalmente se le define como discapacitado si no puede completar las tareas de su propia ocupación durante un primer período inicial. Después del período inicial, se le define como discapacitado si no puede completar las tareas de cualquier ocupación para la cual esté capacitado por su educación, capacitación o experiencia, durante el resto del período de beneficios.

Resumen de beneficios por incapacidad a largo plazo

Periodo de Eliminación	90 días
Porcentaje de reemplazo de ingresos	60% de los ingresos mensuales hasta \$10,000
Beneficio máximo	\$10,000
Condiciones preexistentes	3/12*

Una condición preexistente se define como una enfermedad o lesión por la cual la persona asegurada recibió tratamiento dentro de los 3 meses previos a la fecha de entrada en vigor de la cobertura. Las discapacidades debidas a una condición preexistente estarán excluidas durante los primeros 12 meses de cobertura.

Tarifas mensuales por incapacidad a largo plazo por \$100 mensuales Nómina cubierta mensual

Edad	Tasa	Edad	Tasa
Por debajo de 20	\$0.082	60-64	\$1.721
20-24	\$0.082	65-69	\$2.149
25-29	\$0.107	70-74	\$1.613
30-34	\$0.169	75-80	\$1.459
35-39	\$0.242	80-85	\$1.459
40-44	\$0.419	85-90	\$1.459
45-49	\$0.689	90-95	\$1.459
50-54	\$0.997	95-100	\$1.459
55-59	\$1.592	100+	\$1.459

Cómo Calcular su Semanalmente por Discapacidad a Largo Plazo



Ejemplo:

Martha tiene 33 años y gana \$48,000 por año. A continuación, se muestra cómo calcularía su semanalmente por discapacidad a largo plazo:

$$\frac{\$48,000}{12} \div 100 \times \$1.69 \times 12 \div 48 = \$1.69$$

Salario de Martha's Tasa de tabla basada en su edad Su semanalmente

Calcule su prima de Incapacidad a Largo Plazo:

Su salario = _____
Su tarifa en función de su edad (ver tabla) = _____

$$\frac{\$}{12} \div 100 \times \$ \times 12 \div 48 = \$$$

Tu salario Tasa de tabla basada en su edad Su semanalmente



SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Symetra

Los accidentes ocurren. El seguro de accidentes puede ayudar.

La cobertura de accidentes es uno de los beneficios más comunes que las personas eligen elegir. ¿Alguien adivina por qué? Es porque los accidentes son una de las principales causas de lesiones entre las personas menores de 40 años y porque ocurren más al azar que las enfermedades. El seguro de accidentes le paga con beneficios en efectivo por gastos que pueden no estar cubiertos en su totalidad por su seguro de salud integral, que incluyen:

- Tratamiento de una lesión
- Costo de ambulancia para transporte a un hospital
- Radiografías o exámenes de laboratorio
- Hospitalización

Monto del Beneficio por Muerte Accidental

Empleado	\$10,000
Cónyuge	\$5,000
Niño(s)	\$5,000

Seguro de Accidentes Deducciones Mensuales de Nómina

Solo Empleado	\$10.98
Empleado + Cónyuge	\$18.41
Empleado + Hijo(s)	\$21.03
Familia	\$29.26

Una breve lista de lo que su Seguro de Accidentes cubre*:



Tratamiento de Emergencia por Accidente	 \$150
Ambulancia Aerea	 \$500
Ambulancia	 \$100
Beneficio de Rayos X	 \$20
Análisis de Sangre	 \$300
Laceraciones	 hasta \$300
Quemaduras (segundo grado)	 hasta \$3,000
Quemaduras (tercer grado)	 hasta \$12,000
Examen de Diagnóstico Mayor	 \$100
Fisioterapia/Terapia ocupacional	 \$25/day

* dependiendo de la ubicación de la lesión

Beneficio de Bienestar Anual

Proporciona un beneficio de \$50 al año si ciertas evaluaciones de bienestar o procedimientos se completan.



Comprender el seguro contra accidentes



INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

Symetra

La hospitalización es algo imprevisto.

Incluso contando con el seguro médico de su empleador, el costo de una estancia hospitalaria puede resultar abrumador. Según HealthCare.gov, el precio promedio de una estancia de tres días en el hospital es de \$30,000.

La cobertura voluntaria de indemnización hospitalaria paga una suma fija y predeterminada por cada día que el asegurado permanezca hospitalizado debido a una enfermedad o lesión. El plan otorga beneficios independientemente de los gastos médicos reales y el monto no se reduce si se reciben pagos de otras coberturas. También puede cubrir gastos imprevistos, como viajes, cuidado de niños durante las visitas al hospital y gastos de mantenimiento del hogar.

Para contratar un plan de indemnización hospitalaria, primero debe estar inscrito en una cobertura de atención médica integral, conforme a la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (Affordable Care Act).

Cualquier persona preocupada por el costo de una hospitalización o por el posible impacto en sus finanzas personales sería un buen candidato para este tipo de póliza.

Deducciones de nómina por indemnización hospitalaria

Solo Empleado	\$13.99
Empleado + Cónyuge	\$32.73
Empleado + Hijo(s)	\$29.80
Familia	\$40.43

Una breve lista de lo que cubre el seguro de indemnización hospitalaria:

Admisión hospitalaria	\$1,000
Confinamiento diario en el hospital	\$200
Confinamiento diario en la UCI	\$400
Incidentes cubiertos por año.	30

Entender el seguro de indemnización hospitalaria



Beneficio de Bienestar Anual

Proporciona un beneficio de \$50 al año si ciertas evaluaciones de bienestar o procedimientos se completan.





Plan Económico de Protección Legal y Contra el Robo de Identidad



Pueden ocurrir asuntos legales y de robo de identidad en cualquier momento. ¡No te arriesgues a que la vida te sorprenda sin protección legal y de identidad!

Protege tu identidad, privacidad y derechos legales con IDShield y LegalShield.



- ✓ Acceso directo a tu propia firma de abogados proveedora
- ✓ Asesoramiento y consulta legal ilimitada
- ✓ Revisión y preparación de documentos
- ✓ Asistencia con multas por exceso de velocidad
- ✓ Preparación de testamentos
- ✓ Asistencia en el cobro de deudas
- ✓ Cartas escritas y llamadas telefónicas hechas en tu nombre



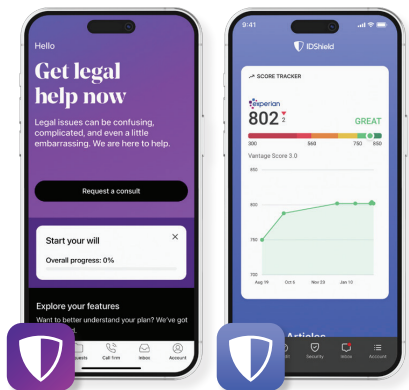
- ✓ Plan de protección contra el fraude de identidad de \$3 millones
- ✓ Manejo de la privacidad y reputación en línea
- ✓ Protección de dispositivos electrónicos
- ✓ Monitoreo de cuentas financieras
- ✓ Monitoreo de identidad, crédito y redes sociales
- ✓ Seguimiento de la puntuación crediticia
- ✓ Alertas en tiempo real



Para obtener más información, visite: shieldbenefits.com/loenbro

Cassie Prinke
call or text 602.999.9643

**Siempre conectados.
Siempre protegidos.**



LegalShield
\$20.25/mensual
Plan Familiar

IDShield
\$9.95/mensual **\$18.75/mensual**
Plan Individual Plan Familiar

LegalShield & IDShield
\$29.20/mensual **\$37.00/mensual**
Plan Individual Plan Familiar

Para que la tarifa reducida aplique, debes inscribirte en ambos planes.



US



Recursos para el bienestar emocional y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal para que se esté lo mejor posible

SupportLinc es un recurso confidencial que ayuda usted y su familia enfrentan los desafíos de la vida.



Apoyo al momento

Comuníquese con un consejero clínico licenciado 24/7/365



Pericia financiera

Planificación financiera experta y consulta



Asistencia legal

Consulta legal gratuita en persona o por teléfono



Sesiones de asesoramiento

Acceda hasta tres (3) a sesiones en persona o de video para tratar problemas como depresión, estrés, problemas de relación, pérdidas, abuso de sustancias, ansiedad u otros problemas de salud emocional



Asistencia familiar

Consultas y referencias para problemas de la vida cotidiana, incluido el cuidado de dependientes, reparación de automóviles y mejoras en el hogar



Confidencialidad

Los estrictos estándares de confidencialidad garantizan que nadie sepa que ha accedido al programa sin su permiso por escrito, excepto cuando lo exija la ley



En el portal web

- Su ventanilla única para acceder a recursos, referidos, consultas con expertos, descuentos y mucho más con contenido en inglés y español
- Explore la capacitación a pedido y recursos prácticos para impulsar su bienestar y equilibrio de vida
- Utilice motores de búsqueda, calculadoras financieras y recursos profesionales

Apoyo al alcance de su mano

- **eConnect® móvil**
Lo conecta con soporte confidencial y ofrece experto, contenido buscable
- **Textcoach®**
Intercambie mensajes de texto, notas de voz y recursos con un consejero licenciado a través de la aplicación de escritorio y móvil
- **Animo**
Contenido autoguiado, recursos prácticos e inspiración diaria para fomentar un cambio de comportamiento significativo y duradero



Comienza con Navigator

Elimine las conjeturas de su aptitud emocional. Haga clic en el icono del Mental Health Navigator en el portal web o la aplicación móvil, complete un breve cuestionario y reciba orientación personalizada para acceder a la asistencia y los recursos del programa.



Download
the mobile
app today!



1-888-881-5462



supportlinc.com
codigo del grupo:
loenbro



401(K)

Principal



Opciones de Planes de Jubilación 401K

Loenbro ofrece un Plan de Jubilación 401K completamente integral, en el que pueden participar los empleados de tiempo completo.

- **Elegibilidad:** Los empleados son elegibles para participar a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación, siempre que tengan al menos 18 años de edad.
- **Igualación:** Loenbro hará una contribución equivalente en su nombre por un monto equivalente al 100 % de sus contribuciones que no excedan el 4 % de la compensación elegible.

Cómo inscribirse:

Comuníquese con Principal al 800-986-3343 y mencione el número de grupo 6-32646.

Para acceso en línea, visite www.Principal.com y haga clic en Iniciar sesión.

Usuarios nuevos: vaya a principal.com/Welcome, seleccione Comenzar e ingrese su información.

Usuarios recurrentes: ingrese nombre de usuario y contraseña





401(K)

Principal



- **Puerto Seguro:** según la disposición de “puerto seguro” de Loenbro, todas las contribuciones de los empleadores se adquieren al 100 % inmediatamente después de ingresar al plan. No existe un calendario de adjudicación para las contribuciones de participación sin fines de lucro.
- **Dos Opciones:** puede optar por diferir hasta el 100 % de su Compensación antes de impuestos. También puede optar por hacer contribuciones Roth al Plan después de impuestos. Puede optar por cambiar sus elecciones para contribuir al Plan a partir de cada período de pago.
- **Límites:** La ley federal limita la cantidad que usted puede optar por diferir en el marco del Plan (\$25,500 en 2027). Sin embargo, si tiene 50 años o más, puede diferir una cantidad adicional.
- **Transferencias:** el Plan puede aceptar una Contribución de transferencia realizada en nombre de cualquier Empleado elegible que haya cumplido con los requisitos de edad y servicio del Plan. Si tiene dinero en una cuenta que no sea Roth, puede reinvertir/transferir el saldo de la cuenta a una cuenta Roth (después de impuestos) bajo este plan.
- **Inversiones:** puede dirigir la inversión de todas sus Cuentas en uno o más de los Fondos de inversión disponibles. Sus elecciones estarán sujetas a las reglas y limitaciones que el Administrador del Plan pueda prescribir. El Administrador del Plan puede restringir las transferencias de inversiones en la medida necesaria para cumplir con la ley aplicable.
- **Distribuciones:** puede recibir una distribución de su cuenta en las siguientes circunstancias:
 - Inmediatamente después de que termine su empleo
 - Edad normal de jubilación (incluso si todavía está trabajando)
 - Dificultades (cuentas limitadas)
 - Después de los 59-1/2 años
 - De la Cuenta de Aportes Rollover en cualquier momento Fallecimiento

Estos aspectos destacados del plan pretenden ser una descripción general de las características del plan. Para obtener una descripción detallada de las características del plan, revise la descripción resumida del plan o comuníquese con el administrador del plan (consulte a continuación) para obtener más información. Las características del plan descritas en estos aspectos destacados del plan están sujetas a cambios y, en caso de discrepancia entre el documento legal del plan y estos aspectos destacados (o cualquier otro resumen de las características del plan), prevalecerá el documento del plan.





PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEADO



SmartDollar

Loenbro ofrece SmartDollar, un programa que es totalmente gratuito para usted y ha ayudado a millones de personas a contratar un plan y tomar el control de su dinero. Todos sus datos permanecerán completamente confidenciales y seguros.

Con SmartDollar obtienes:

1. **Un plan probado paso a paso:** 7 pasos de bebé que han ayudado a millones de personas a salir de deudas, invertir, acumular riqueza y dar generosamente.
2. **Lecciones en video y consejos de expertos:** a través de lecciones en video y aplicaciones de contenido del mundo real, nuestro equipo de expertos, incluido Dave Ramsey, lo inspirarán a tomar medidas y alcanzar sus sueños.
3. **Herramientas en línea accesibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana en cualquier dispositivo:** ponga en marcha sus finanzas lo más rápido posible con nuestra herramienta de presupuesto, rastreador de ahorros, herramienta de bola de nieve de deuda y más.

Para comenzar, simplemente vaya a <http://www.smartdollar.com/enroll/loenbro3321>, cree su cuenta gratuita y comience su viaje hacia la libertad financiera.

No dude en comunicarse con rccrane@loenbro.com si tiene alguna pregunta sobre este beneficio.





PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEADO



L.E.A.F.

El Fondo de Asistencia para Empleados de Loenbro (L.E.A.F.) es un fondo sin fines de lucro organizado con propósitos benéficos para ofrecer ayuda económica a los empleados de Loenbro en momentos de dificultad o crisis. Además, L.E.A.F. permite a los empleados realizar contribuciones deducibles de impuestos para ayudar a sus compañeros. Loenbro iguala los fondos donados por los empleados.

Proceso de Obtención de Fondos L.E.A.F

HOJA. tendrá un comité compuesto por empleados que revisen L.E.A.F. solicitudes de posible asistencia. Las actualizaciones trimestrales del estado de los fondos se imprimirán en el boletín informativo detallando los montos de las contribuciones, las subvenciones pagadas, el saldo de los fondos, etc.

¿Quién es elegible?

- Empleados regulares a tiempo completo o a tiempo parcial que trabajen al menos 4 horas diarias.
- Los empleados deben haber trabajado para Loenbro durante un mínimo de 180 días.

¿Qué se considera una situación de dificultad/ crisis?

Los solicitantes del L.E.A.F. La asistencia por dificultades/ crisis debe tener una situación de dificultades/ crisis documentada que haya causado dificultades financieras. Debe ser un evento fuera del control del empleado.

Ejemplos de situaciones de dificultad/ crisis que podrían considerarse para recibir asistencia incluyen, entre otros: incendios, desastres naturales, robo de propiedad, pérdida de empleo para el cónyuge, pérdida de propiedad (ejecución hipotecaria), enfermedad/ discapacidad y situaciones/ emergencias médicas.

***El pago del deducible del seguro no se considera una dificultad/ crisis.**

Asistencia financiera y pautas

- El L.E.A.F. El comité revisará las solicitudes para posible asistencia.
- Se hará todo lo posible para revisar las solicitudes dentro de los 5 días hábiles posteriores a su recepción.
- Los empleados recibirán una notificación del estado de su solicitud por parte de L.E.A.F. comité por teléfono y/o correo electrónico.
- La cantidad máxima de asistencia que el fondo proporciona actualmente es de hasta \$5,000.00 por año. Los fondos no excederán el 75% de la pérdida total y no se podrán otorgar más de \$10,000 a ningún empleado durante su vida.
- Sólo una solicitud de asistencia por familia, por año (12 meses consecutivos).
- Los empleados no pueden solicitar la misma dificultad financiera más de una vez.

Si está interesado, comuníquese con leaf@loenbro.com



PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEADO

LOENBRO

One Partner | Limitless Solutions

Apoyo Wellable

URL de la Página de Registro de Wellable: <https://app.wellable.co> Loenbro

¡Únete a los Retos de Bienestar de Loenbro!

Loenbro ha elegido Wellable como nuestra nueva plataforma de salud y bienestar para usted y sus colegas. ¡Con Wellable, tendrá la oportunidad de divertirse mientras se activa, mejora su salud y bienestar y califica para premios!

Para comenzar, cree una cuenta de Wellable haciendo clic en el enlace de arriba. Una vez completado, recibirá acceso a su cuenta. Busque en su bandeja de entrada un correo electrónico de bienvenida que contenga sus credenciales de Wellable e instrucciones para conectar una aplicación o dispositivo a su cuenta: ¡es la forma más fácil de realizar un seguimiento automático de su actividad y ganar Puntos Wellable!

Capellanes corporativos de América (919-582-7327)

Loenbro se ha asociado con Corporate Chaplains of America para brindar apoyo a los empleados y sus familias cuando lo necesitan. Cada ubicación/región tiene asignado un capellán corporativo individual y estas personas visitan los lugares de trabajo con frecuencia. Los capellanes corporativos sirven y respetan a las personas de todos los orígenes religiosos, incluidos aquellos que no tienen ninguna fe, y se reúnen con ellos justo donde se encuentran.

La vida es agitada y llena de giros inesperados. No puedes predecirlo, y no siempre puedes compartimentar tus ansiedades y preocupaciones. Ya sean visitas al hospital, enfermedades o una muerte familiar devastadora, es difícil mantener todas estas tensiones separadas del trabajo. Cientos de empresas de todo el país se asocian con Corporate Chaplains of America (CCA) para brindar atención y compasión al lugar de trabajo, donde más se necesita y donde puede marcar una diferencia significativa. Debido a nuestro enfoque de botas sobre el terreno para la atención holística, su equipo encontrará en nuestros capellanes a un amigo y confidente confiable y objetivo. Para comunicarse con un capellán corporativo, llame al 919-582-7327 y marque la extensión correspondiente al capellán asignado de su área.

Capellán Tyler Soulek

tsoulek@chaplain.org

Ext. de Care: 5171

(da apoyo a los empleados de CO y WY, y a empleados remotos)

Capellán Danny Rodas

danny.rodas@chaplain.org

Ext. de Care: 5535

(da apoyo a los empleados de AZ)

Capellán Scott Zalaznik

scott.zalaznik@chaplain.org

Ext. de Care: 5637

(da apoyo a los empleados de AZ)

Capellán Darren Melugin

darren.melugin@chaplain.org

Ext. de Care: 5512

(da apoyo a los empleados de CO y WY)

Capellán Amy Coddington

amy.coddington@chaplain.org

Ext. de Care: 5655

(da apoyo a los empleados de CO y WY)

Capellán Mark Johnson

mjohnson@chaplain.org

Ext. de Care: 5337

(da apoyo a los empleados de CO y WY)

Capellán Jonathan Escobar

jescobar@chaplain.org

Ext. de Care: 4349

(da apoyo a los empleados de AZ)

Capellán Mark Schuerman

mark.schuerman@chaplain.org

Ext. de Care: 5565

(da apoyo a los empleados de TN)

Capellán Cristobal Torres

cristobal.torres@chaplain.org

Ext. de Care: 5534

(da apoyo a los empleados de TX)

Capellán John Bautista

john.bautista@chaplain.org

Ext. de Care: 5483

(da apoyo a los empleados de TX)

Capellán Emilio Trillanes

emilio.trillanes@chaplain.org

Ext. de Care: 5687

(da apoyo a los empleados de TX)

Capellán Zach Mulvihill

zach.mulvihill@chaplain.org

Ext. de Care: 5710

(da apoyo a los empleados de IA)



PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEADO

LOENBRO UNIVERSITY

Loenbro Universidad

La Universidad de Loenbro es su camino hacia el crecimiento en Loenbro. Nuestro programa de aprendizaje y desarrollo está diseñado para ayudar a cada empleado a desarrollar sus habilidades, avanzar en su carrera y encarnar nuestros valores fundamentales. La Universidad de Loenbro es gratuita para todos los empleados y está diseñada para crear caminos hacia el avance profesional. Los empleados tomarán cursos en al menos una de las siguientes escuelas durante su estancia en Loenbro:

- Escuela de Desarrollo Artesanal: desarrolle habilidades comerciales y obtenga certificaciones y licencias.
- Escuela de Liderazgo de Campo: Prepare a los líderes de primera línea para administrar equipos de manera efectiva, impulsar la productividad y predicar con el ejemplo en los lugares de trabajo.
- Escuela de Gestión de Proyectos: Fortalecer las habilidades de planificación, programación y control de costos para entregar proyectos complejos, seguros y de calidad.
- Escuela de Desarrollo Profesional: Crecer en comunicación, visión para los negocios y uso de herramientas de software.
- Escuela de Liderazgo Ejecutivo: Desarrollar el pensamiento estratégico, el coaching y las habilidades de toma de decisiones necesarias para liderar en los niveles más altos de la organización.
- Escuela de Seguridad y Salud Ambiental: aprenda prácticas líderes en la industria en seguridad, cumplimiento y protección de activos.
- Escuela de Desarrollo Personal: Concéntrate en convertirte en la mejor versión de ti mismo en el trabajo y en casa a través de cursos sobre temas como nutrición, finanzas personales y salud mental.

Para obtener más información, comuníquese con learning@loenbro.com





PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEADO



GRAVITAS

Gravitas

Loenbro se ha asociado con Gravitas, la extensión en línea de The Stony Brook School, para ofrecer a sus hijos en los grados 5 a 12 una excelente oportunidad de experimentar la preparación académica para la universidad, la formación del carácter y el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de instrucción dinámica, en vivo y en línea accesible desde cualquier lugar donde su familia trabaje y viva. Este programa se ofrece a una tasa de matrícula anual reducida de \$2,500. Obtenga más información sobre Gravitas en <https://gravitas.sbs.org/>.

Nos complace agregar este programa a la impactante lista de ofertas de beneficios de Loenbro. De acuerdo con nuestros valores fundamentales, Gravitas es una escuela en línea como ninguna otra que ofrece a sus hijos acceso en línea a una educación con los siguientes beneficios:

- Desafiante educación de preparación universitaria
- Formación del carácter para ayudar a su hijo a crecer como aprendiz y como persona.
- Oportunidades para descubrir y perseguir sus pasiones.
- Apoyo académico personalizado y asesoramiento universitario.
- Sabiduría para responder las preguntas más importantes de la vida.
- Un diploma que llama la atención en las oficinas de admisiones universitarias

Al unirse a Gravitas, sus hijos obtendrán lo mejor de Stony Brook desde donde esté. Experimentarán maestros y mentores inspiradores, nuevos amigos de todo el mundo y cursos desafiantes que los impulsarán a convertirse en lo mejor de sí mismos. Para obtener más información, póngase en contacto con Benefits@loenbro.com





MARSH AGENCY

Impulsado por
BenefitHub



¿Quieres ahorros todos los días?

Ahorra dinero en las compras que ya haces, todos los días.

Ahorros

Los miembros de BenefitHub ahorran \$2,500 al año en promedio.

Beneficios

¡Accede a descuentos en docenas de categorías como viajes, boletos, autos, electrónica y más!

De confianza

Desde compras cotidianas hasta grandes gastos, haz de BenefitHub tu sitio de confianza para ahorrar.

Visita

Ve a <https://mmasoutheast.benefitHub.com>

¿No estás registrado? Haz clic en el enlace "¿No tienes una cuenta?"

Regístrate

Completa el registro usando el código de referencia:
VMEU4T

Escanea
el código



¿Necesitas ayuda?

Llama al
1-866-664-4621
o envía un correo a
customercare@benefithub.com

Este documento no está destinado a considerarse como asesoramiento respecto de ninguna situación individual y no debe ser utilizado como tal. Marsh Agency LLC no tendrá obligación de actualizar esta publicación ni responsabilidad alguna frente a usted o cualquier otra parte derivada de esta publicación o de cualquier asunto contenido en ella. Cualquier declaración relativa a asuntos actuariales, fiscales, contables o legales se basa únicamente en nuestra experiencia como consultores y no debe considerarse asesoramiento actuarial, contable, fiscal o legal; para ello, debe consultar a sus propios asesores profesionales. Cualquier análisis de modelado o proyección está sujeto a una incertidumbre inherente, y el análisis podría verse afectado de manera material si cualquiera de los supuestos, condiciones, información o factores subyacentes es inexacto o incompleto, o cambia. Opera en California como Marsh Insurance Agency LLC; Licencia de seguros de CA: 0H18131. Copyright © 2026 Marsh Agency. Todos los derechos reservados. MarshMMA.com



CONTACT INFORMATION



Soporte de beneficios de Loenbro

12250 N Pecos Street
Ste 500
Westminster, CO 80234
406-453-1542
benefits@loenbro.com

Médico

Cigna

1-800-997-1654
mycigna.com
Para acceder a atención de urgencia o emergencia fuera de los EE. UU., llame al 866-763-8442.

Farmacia

Optum

Servicio al cliente de Rx: 1-800-334-8134
Mesa de ayuda de farmacia: 1-800-736-3796
www.optumrx.com

Optimizador de beneficios de farmacia

Apoyo para miembros de Rx:
800-334-8134
CustomerCare@RxBenefits.com
member.rxbenefits.com

Dental

Ameritas

888-808-5080
<https://www.ameritas.com/digital/member-account/>

Visión

Ameritas

888-808-5080
<https://www.ameritas.com/digital/member-account/>

Seguro de Vida Voluntaria con Seguro AD&D

Symetra

1-877-377-6773
email: LADCLA@symetra.com

Discapacidad a corto y largo plazo

Symetra

1-800-497-3699
email: LADCLA@symetra.com

Accidente Voluntario

Symetra

1-800-497-3699
email: symsba@symetra.com

Cuenta de Ahorro de Salud

Rocky Mountain Reserve

888-722-1223
www.rockymountainreserve.com

Asistencia al Empleado (EAP)

CuraLinc

Grupo #: LOENBRO
888-881-5462
www.supportlinc.com

LegalShield & IDShield

602-999-9643
shieldbenefits.com/loenbro

Poco después de inscribirse, recibirá una carta de bienvenida con su(s) número(s) de membresía y las instrucciones para configurar su cuenta en línea.

401(k)

Principal

Plan #: 632646
800-986-3343
www.Principal.com

LoenbroFondo de asistencia al empleado

406-453-1542
leaf@loenbro.com

Contactos del plan de Texas y Oklahoma

Texas - BSW

855-205-1787
my.bswhealth.com

Texas - Houston EHN

855-205-1787
members.ehnconnects.com

Oklahoma - HCH

866-945-2292
www.healthcarehighways.com

StellusRx

stellusrx.com

NOTAS

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

NOTAS

This image shows a full page of blank handwriting practice paper. It features multiple sets of horizontal blue lines spaced evenly down the page. Each set consists of three lines: a solid top line, a dashed middle line, and a solid bottom line, providing a guide for letter height and placement. The paper is otherwise completely blank, with no text or other markings.

NOTAS

[illegible]

LOENBRO

One Partner | Limitless Solutions

MARSH AGENCY

Este documento no tiene la intención de ser considerado como asesoramiento respecto de ninguna situación individual y no debe ser utilizado como tal. Marsh Agency LLC no tendrá obligación alguna de actualizar esta publicación ni asumirá responsabilidad alguna frente a usted o cualquier otra parte que surja de esta publicación o de cualquier asunto contenido en ella. Cualquier declaración relativa a temas actuariales, fiscales, contables o legales se basa únicamente en nuestra experiencia como consultores y no debe considerarse ni utilizarse como asesoramiento actuarial, contable, fiscal o legal, para lo cual debe consultar a sus propios asesores profesionales. Cualquier modelo analítico o proyección está sujeto a una incertidumbre inherente, y el análisis podría verse afectado de manera material si cualquiera de las suposiciones, condiciones, informaciones o factores subyacentes fuera inexacto o incompleto, o si cambiara. En California, opera bajo el nombre comercial Marsh Insurance Agency LLC; Licencia de Seguros de CA: 0H18131. Copyright © 2027 Marsh Agency. Todos los derechos reservados. MarshMMA.com