



Selectiebeleid

Inleiding

Het selectiebeleid is er op gericht spelers duidelijkheid te geven op maten waarop wij spelers selecteren. Bepaalde vaardigheden zullen meer van belang zijn voor selectieteams en opleidingsteams. We proberen deze vaardigheden wekelijks terug te laten komen in trainingen zodat spelers een eerlijke kans krijgen zich hierin door te ontwikkelen.

Het selectiebeleid heeft als doel bij te dragen aan de doelen van NMHC "Nijmegen" zoals verwoord in Onze Blauwe Droom:

- | | |
|--|-----|
| • Hockeyplezier (plezier en welbevinden bij NMHC): | 8+ |
| • Topprestaties (teams op hoogste niveau in hun categorie): | 80% |
| • Talentontwikkeling (eigen spelers per jaar naar H1 of D1): | 4 |

Om een tophockey-DNA bij NMHC te voeden wordt dit selectiebeleid als uitgangspunt gebruikt.

Selectiecriteria

Technische Vaardigheden

- Bezit van basisvaardigheden het passen en aannemen van de bal met verschillende technieken.
- Vermogen om juiste technieken toe te passen in verschillende situaties.
- Balcontrole en spelinzicht tijdens zowel aanvallende als verdedigende momenten.
- Afrondingstechnieken.
- Verdedigingstechnieken.

Spelintelligentie

- Vermogen om tactische keuzes te maken tijdens wedstrijden.
- Anticiperen op de acties van zowel medespelers als tegenstanders.
- In staat om opdrachten effectief te vertalen naar het speelveld.
- Obstakels identificeren en effectieve oplossingen vinden binnen de speldynamiek.
- Positionering & vrijlopen.

Fysieke Capaciteiten

- Uithoudingsvermogen en snelheid die passen bij het niveau van de competitie.
- Kracht en behendigheid die bijdragen aan optimale prestaties op het veld.
- Bewustzijn van blessurepreventie en het aannemen van een goede lichaamshouding tijdens trainingen en wedstrijden.

Mentaliteit

- Toewijding en motivatie om te trainen en deel te nemen aan wedstrijden.
- Teamspirit en samenwerking met teamgenoten.
- Positieve en sportieve houding, ongeacht de uitkomst van wedstrijden.
- Speler accepteert en respecteert keuzes die gemaakt worden.
- Inzet en prestaties tijdens competitiewedstrijden.
- Bijdrage aan het teamresultaat en individuele statistieken (zoals doelpunten, assists, etc.).

Persoonlijke Ontwikkeling

- Speler heeft een open-mindset.
- Speler toont respect voor coaches, medespelers, tegenstanders en scheidsrechters.
- Speler kan met feedback omgaan.

Procedure Selectiebeleid

Verantwoordelijke Personen

Om spelers een eerlijke kans te geven op selectie (en vriendjespolitiek om oneigenlijke druk van ouders) te voorkomen, vindt de selectie plaats op basis van een aantal bronnen: spelervolgsysteem, scouting en coaching zoals hieronder beschreven. De selectie wordt daarbij jaarlijks bepaald op basis van de data en met input van:

- Technisch Hart Leiders (Hoofd bovenbouw, Hoofd onderbouw) – 51%
- Lijncoördinatoren – 27%
- Coaches en trainers – 22%

Deze personen dragen verantwoordelijkheid voor het monitoren en evalueren van spelers gedurende het seizoen. De percentages staan voor de mate waarin zij uiteindelijk doorslaggevend zijn voor het besluit over de indeling van de selectie. Het bestuur van NMHC “Nijmegen” heeft (zoals te zien) geen rol in de selectie, en houdt enkel toezicht op transparantie via het Bestuurslid Jeugd (maar zal zich niet bemoeien met individuele keuzes noch interveniëren in door het technisch hart gemaakte keuzes).

Monitoring en Evaluatie

Alle spelers worden daarbij (tenminste) twee keer per jaar beoordeeld inclusief gesprekken met betrokkenen. Gedurende het seizoen worden spelers bovendien gevolgd tijdens trainingen en wedstrijden. De gegevens hiervan worden vastgelegd in een spelervolgsysteem. Tijdens thuiswedstrijden zijn er mensen aanwezig om spelers te observeren, en dit kan ook digitaal via ons 360Sports-camerasysteem.

Om de ontwikkeling van spelers bij te houden, voeren de leiders van het technisch hart regelmatig gesprekken met trainers en coaches. Trainers en coaches vullen meerdere keren per seizoen online beoordelvingsvragenlijsten in om een gestructureerd overzicht te hebben van de voortgang van de spelers.

Teamindeling

De teamindeling vindt plaats op basis van input van de verantwoordelijke personen hierboven genoemd. Bij deze indeling worden de volgende factoren in overweging genomen:

- *Beoordelingsformulieren:* Coaches en trainers worden gevraagd 2x per jaar gevraagd een beoordelingsformulier in te vullen. Deze formulieren zijn naast de wedstrijdverslagen die wekelijks worden ingevoerd.
- *Scouting:* Er vindt scouting plaats en tussentijdse beoordelingen van spelers tijdens wedstrijden en trainingen gedurende het hele seizoen.
- *Halverwege het seizoen:* In de winterstop is er een evaluatiegesprek met de coaches om de voortgang en ontwikkelingen te bespreken.
- *Keeperevaluatie:* Keepers worden beoordeeld door de coaches en trainers, in combinatie met observaties van de keeperstrainers.
- *Verhouding 1e en 2e jaars:* Er wordt gestreefd naar een goede verhouding tussen eerste- en tweedejaars spelers.
- *Sociale overwegingen:* Bij minder sterke teams worden sociale factoren meegenomen in de indeling, om zo een aangename teamdynamiek te creëren.
- *Gelijkgestemden:* Er wordt geprobeerd om spelers met een vergelijkbare houding en motivatie binnen hetzelfde team te plaatsen.
- *Behouden van Structuur:* Spelers in de breedte teams worden binnen dezelfde lijn niet automatisch naar een hoger team worden geplaatst (bijv. O14-3 naar O16-3). Extra teams kunnen erin resulteren dat een speler in het komende seizoen een team lager speelt dan het jaar ervoor.
- *Samenstelling van Teams:* Teams worden samengesteld op basis van al deze factoren, met een streefgetal van 14 tot 16 spelers per team.

Voor teams in lagere klassen wordt naast sportieve aspiraties ook veel aandacht besteed aan plezier en sociale factoren, vooral in de breedtesportteams. Dit zorgt ervoor dat plezier een belangrijke factor blijft, naast de sportieve ontwikkeling van de spelers.

Instroom van buitenaf

- Open trainingen voor spelers van buitenaf datum wordt jaarlijks bepaald en opgenomen in jaarkalender.
- Na de open trainingen moet blijken dat spelers van buitenaf passen in de top 4 van de jaarlaag in het aankomende seizoen. Zo niet, dan is er in de 1ste lijn geen plek voor spelers van buitenaf.
- Scouting spelers van buitenaf enkel voor 1^e lijn of opleidingsteams.
- In principe geen instroom vanaf buitenaf in een 1^e lijn gedurende seizoen.
- Uitzonderingen altijd daargelaten, beslissing hoofden boven- en onderbouw.

Seizoensveranderingen

Tijdens het seizoen worden er **in principe** geen wijzigingen meer aangebracht binnen de teams, om stabiliteit en continuïteit te waarborgen in de ontwikkeling van de spelers en de teamdynamiek. Als er toch een andere keuze wordt gemaakt zal deze onderbouwd besproken worden met betrokken speler.

Conclusie

Selecteren betekent dat er keuzes worden gemaakt op basis van de vastgestelde criteria en beoordelingen gedurende het seizoen. Dit houdt in dat niet iedere speler automatisch in een selectieteam kan blijven. Afvallen kan daarom een gevolg zijn van het selectieproces. Het onderdeel zijn van een selectieteam in het ene seizoen geeft geen garantie op een vaste plek in het daaropvolgende seizoen. Spelers worden steeds opnieuw beoordeeld op hun ontwikkeling, inzet en prestaties. Zo borgen we dat selectieplaatsen worden ingevuld door spelers die op dat moment het beste aansluiten bij het gewenste niveau en de ambities van de club.

Het selectiebeleid is gericht op het waarborgen van een gestructureerd en gedegen proces waarin de ontwikkeling van elke speler centraal staat. Door verschillende evaluatie- en beoordelingsmomenten, in combinatie met een zorgvuldige teamindeling, streven we naar een optimale combinatie van sportieve groei en teamplezier.