Föreningens etiska riktlinjer och jämställdhetsplan

1. Syfte

FC United verkar för att alla spelare, tränare, ledare och familjer ska känna glädje, trygghet och delaktighet i vår verksamhet. Planen anger våra gemensamma värderingar, riktlinjer för beteende och ansvar för att skapa en jämställd, inkluderande och trygg idrottsmiljö.

2. Våra värderingar

Träningsglädje – Utveckling – Respekt
Dessa tre värdeord präglar allt vi gör.

- Vi tränar och spelar med glädje.
- Vi strävar efter personlig och idrottslig utveckling.
- Vi bemöter varandra med respekt – både på och utanför planen.

3. Vem planen gäller

Planen omfattar **alla inom FC Uniteds verksamhet**:

- spelare från 3 år till vuxna,
- tränare, ledare, funktionärer,
- föräldrar och vårdnadshavare.

Vi har blandade grupper i familjefotboll och lägerverksamhet, men föreningens lagverksamhet riktar sig främst till flickor.

4. Etiska riktlinjer för tränare och ledare

Tränare och ledare är vuxna förebilder som ska:

- stötta varje spelares utveckling, självkänsla och trygghet,
- lyssna, uppmuntra och finnas till för barnen,
- behandla alla likvärdigt, rättvist och med respekt,
- tala till domare, motståndare och andra föreningar på ett sakligt och respektfullt sätt,
- bidra till en kultur där vi inte nedvärderar eller talar illa om andra inom fotbollen.

5. Jämställdhet och likabehandling

FC United är en inkluderande förening där alla – oavsett kön, bakgrund, språk, kultur eller ekonomiska förutsättningar – ska kunna delta.

- Vi arbetar aktivt för jämställda resurser för spelare.
- Vi välkomnar spelare och ledare med olika bakgrunder.
- Avgifter och utrustning ska hållas på nivåer som gör deltagande möjligt för alla.

6. Trygg idrottsmiljö

Vi följer Finlands Bollförbunds och Finlands Svenska Idrotts riktlinjer för en trygg idrott:

- Alla har rätt att känna sig **trygga, sedda och respekterade**.
- Vi förebygger mobbning, diskriminering och trakasserier genom öppen kommunikation och vuxennärvaro.
- Om någon upplever kränkning, osakligt beteende eller överträdelse av våra värderingar, ska detta **omedelbart tas upp med tränaren eller föreningens ombudsman**.
- Föreningen utreder varje händelse sakligt, konfidentiellt och med barnets bästa i fokus.
- Tränare och ledare ska kunna uppvisa ett utdrag ur brottsregistret innan uppdraget påbörjas om föreningen så kräver.

7. Kommunikation och sociala medier

Alla som representerar FC United – spelare, ledare och föräldrar – förväntas uppträda med respekt och värdighet även utanför planen.

- Vi kommunicerar positivt och konstruktivt.
- På sociala medier visar vi gott omdöme och representerar föreningen med stolthet.
- Vi sprider inte negativa eller kränkande kommentarer om andra föreningar, domare eller personer.

8. Ansvar och uppföljning

En medlem i FC Uniteds styrelse fungerar som ombudsman för etik och jämställdhet. Ombudsmannen:

- tar emot och hanterar frågor eller klagomål rörande etik, trygghet och likabehandling,
- bistår ledare och föräldrar vid behov av stöd,
- rapporterar årligen till styrelsen om planen bör uppdateras.
- skall ha sina kontaktuppgifter på föreningens webbplats.

Planen ses över en gång per år, i samband med höstmötet.

Seuran eettiset ja tasa-arvo suunnitelma

1. Tarkoitus

FC Unitedin tavoitteena on, että kaikki pelaajat, valmentajat, ohjaajat ja perheet kokevat iloa, turvallisuutta ja osallisuutta seuramme toiminnassa. Tämä suunnitelma määrittelee yhteiset arvomme, käyttäytymisohjeemme ja vastuumme tasa-arvoisen, osallistavan ja turvallisen urheiluympäristön luomiseksi.

2. Arvomme

Harjoittelun ilo – Kehitys – Kunnioitus
Nämä kolme arvoa ohjaavat kaikkea toimintaamme.

- Harjoittelemme ja pelaamme ilolla.
- Pyrimme jatkuvaan henkilökohtaiseen ja urheilulliseen kehitykseen.
- Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti – niin kentällä kuin sen ulkopuolellakin.

3. Kenelle suunnitelma koskee

Suunnitelma koskee kaikkia FC Unitedin toimintaan osallistuvia:

- 3-vuotiaista aikuisiin pelaajiin,
- valmentajia, ohjaajia ja toimihenkilöitä,
- vanhempia ja huoltajia.

Perhefutiksessa ja leiritoiminnassa ryhmät ovat sekaryhmiä, mutta seuran joukkuetoiminta on pääosin suunnattu tytöille.

4. Eettiset ohjeet valmentajille ja ohjaajille

Valmentajat ja ohjaajat ovat aikuisia esikuvia, joiden tulee:

- tukea jokaisen pelaajan kehitystä, itseluottamusta ja turvallisuudentunnetta,
- kuunnella, kannustaa ja olla lasten tukena,
- kohdella kaikkia tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti,
- puhua tuomareille, vastustajille ja muille seuroille asiallisesti ja kunnioittavasti,
- edistää kulttuuria, jossa ei vähätellä eikä puhuta pahaa muista jalkapallotoimijoista.

---

5. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

FC United on avoin ja osallistava seura, jossa jokaisella on oikeus osallistua sukupuolesta, taustasta, kielestä, kulttuurista tai taloudellisesta asemasta riippumatta.

- Pyrimme aktiivisesti tasa-arvoisiin resursseihin pelaajien välillä.
- Tervetulleita ovat kaikki pelaajat ja ohjaajat erilaisista taustoista.
- Maksut ja varustehankinnat pidetään sellaisella tasolla, että osallistuminen on mahdollista kaikille.

6. Turvallinen urheiluilmapiiri

Noudatamme Suomen Palloliiton ja FSI’n suosituksia turvallisesta urheilusta:

- Jokaisella on oikeus tuntea olonsa turvalliseksi, nähdyksi ja kunnioitetuksi.
- Ehkäisemme kiusaamista, syrjintää ja häirintää avoimen viestinnän ja aikuisten läsnäolon avulla.
- Mikäli joku kokee epäasiallista käytöstä tai arvojemme rikkomista, asiasta on välittömästi ilmoitettava valmentajalle tai seuran tasa-arvo- ja eettiselle henkilölle.
- Seura käsittelee kaikki tapaukset asiallisesti, luottamuksellisesti ja lapsen etua korostaen.
- Valmentajien ja ohjaajien tulee esittää rikosrekisteriote ennen tehtävän aloittamista, mikäli seura sitä edellyttää.

7. Viestintä ja sosiaalinen media

Kaikkien FC Unitedia edustavien – pelaajien, valmentajien ja vanhempien – odotetaan käyttäytyvän kunnioittavasti ja arvokkaasti myös kentän ulkopuolella.

- Viestimme positiivisesti ja rakentavasti.
- Sosiaalisessa mediassa toimimme harkiten ja edustamme seuraa ylpeydellä.
- Emme levitä negatiivisia tai loukkaavia kommentteja muista seuroista, tuomareista tai henkilöistä.

8. Vastuu ja seuranta

Yksi FC Unitedin hallituksen jäsen toimii **etiikka- ja tasa-arvoyhdyshenkilönä (ombudsman)**.
Yhdyshenkilö:

- vastaanottaa ja käsittelee eettisiä, turvallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä ja palautetta,
- tukee valmentajia ja vanhempia tarvittaessa,
- raportoi vuosittain hallitukselle suunnitelman päivittämistarpeista,
- yhteystiedot julkaistaan seuran verkkosivuilla.

Suunnitelma tarkistetaan kerran vuodessa syyskokouksen yhteydessä.

9. Hyväksyminen

Suunnitelman on hyväksynyt FC Unitedin hallitus, ja se on voimassa toistaiseksi.