

ZELFSCANVRAGEN OVER EIGENAARSCHAP VAN VRIJWILLIGERS IN DE ORGANISATIE (OF AFDELING)

1. Herken je het gevoel van eigenaarschap? Op welke momenten voel jij je eigenaar van je vrijwilligerswerk, van de organisatie of van een deel ervan?
- Bespreek of je dit belangrijk of waardevol vindt (of niet) en waarom.
 - Welke kansen of positieve gevolgen creëert dit voor jou als vrijwilliger, of als ondersteuner?

2. In welke mate vindt de organisatie het volgens jou belangrijk om aandacht te geven aan eigenaarschap van vrijwilligers.
- Kies eerst 1 van deze: helemaal niet belangrijk – niet belangrijk – neutraal – belangrijk – heel belangrijk. En leg dan uit waarom je dit antwoord geeft. Bijvoorbeeld: heel belangrijk want...

3. De volgende drie vragen, laten toe om jouw mening te geven over hoe de organisatie werkt aan (het gevoel van) eigenaarschap van vrijwilligers?
- Welke concrete mogelijkheden creëert de organisatie?
 - Welke positieve gevolgen geeft dit voor de organisatie?
 - Heeft de organisatie hier al moeilijkheden door ervaren? Welke?

4. Waarom zou de organisatie net geen eigenaarschap willen geven aan vrijwilligers, of niet te veel? Welke reden zou de organisatie kunnen tegenhouden?

5. Eigenaarschap is waardevol, maar kent een aantal uitdagingen. Eén uitdaging is dat niet iedereen de (volledige) verantwoordelijkheid over iets kan of wil dragen. De wens of mogelijkheid om verantwoordelijk op te nemen, kan ook veranderen doorheen de tijd. Soms is het nodig om het (even) los te laten.
- Hoe gaat de organisatie hiermee om? Wat loopt goed?
 - Waar kan nog aan gewerkt worden? Wat kan nog beter?



6. Vrijwilligerswerk kan erg belangrijk zijn om een identiteit op te bouwen. Voor sommige mensen is vrijwilligerswerk zelfs het enige of belangrijkste stukje van hun identiteit. Maar het vrijwillig werken, roept soms ook vragen op.

- Hoe kijkt de betrokken vrijwilliger naar het (onbetaalde) vrijwilligerswerk? Hoe kijkt de organisatie hiernaar?
- Ook de manier waarop de samenleving ernaar kijkt kan hier spelen. Hoe leeft dit bij de vrijwilliger en de organisatie?

7. Vrijwilligerswerk kan erg belangrijk zijn om een identiteit op te bouwen. Voor sommige mensen is vrijwilligerswerk zelfs het enige of belangrijkste stukje van hun identiteit. Als vrijwilligerswerk belangrijk is voor je identiteit, dan legt dat ook een bepaalde druk op de organisatie en de vrijwilliger.

- Wat als de samenwerking niet meer lukt, terwijl het vrijwilligerswerk een belangrijke basis voor de identiteit is? Wat als dat net is wat de vrijwilliger op de been houdt?
- Een sterk gevoel van eigenaarschap bij één vrijwilliger of bij een groep vrijwilligers, kan er ook voor zorgen dat er een vorm van uitsluiting ontstaat. Het kan ertoe leiden dat je wil dat alles helemaal op jouw manier gebeurt. Iets dat van jou is, is dan alleen van jou. Jouw manier van werken voelt dan als dé manier van werken. Anderen kunnen zich hier dan slecht bij gaan voelen.
- Het kan er ook voor zorgen dat iemand geen nieuwkomers in de groep wil of niet kan aanvaardt dat iemand een bepaalde taak op een andere manier aanpakt.
- Hoe kunnen we eigenaarschap mogelijk maken, zonder uit te sluiten?

8. Hoe kan je zorgen dat eigenaarschap vorm krijgt op maat van de vrijwilliger:

Hebben vrijwilligers voldoende kansen om hun ruimte voor verantwoordelijkheid te overdenken en bespreekbaar te maken met de vrijwilligersondersteuner?

Hoe spelen vrijwilligersondersteuners hierop in?



UCLL
HOOGESCHOOL

RESEARCH &
EXPERTISE