

# „Mein Team übernimmt keine Verantwortung“

Drei Fehlannahmen, die den Prozess der  
Verantwortungsübernahme behindern

MELE Consulting & Coaching

# DAS Team übernimmt keine Verantwortung

## **Fehlannahme**

DAS Team ist ein abstraktes, soziales Konstrukt, welches „total entkoppelt von der Aussenwelt“ existiert und agiert.

## **Mögliches Reframing**

Teams sind immer in ein Umfeld eingebettet und werden von diesem beeinflusst - ebenso wie sie dieses Umfeld beeinflussen.

## **Reflexionsfrage**

- Wie beeinflusse ich als Führungskraft mein Team im Prozess der Verantwortungsübernahme?

# Das Team ÜBERNIMMT keine Verantwortung

## Fehlannahme

Oft steht die Übernahme im Mittelpunkt – und wird bemängelt.

## Mögliches Reframing

Verantwortung zu übernehmen, beginnt damit, Verantwortung zu übertragen. Dabei spielen verschiedene Faktoren eine Rolle - z.B: Ziele und Zwischenziele, AKV's. Commitment usw.

## Reflexionsfrage

- Habe ich die Ziele und Zwischenziele klar formuliert und sind wir uns darüber einig?
- Wurden AKV's übergeben - oder nur Teilaspekte davon?
- Habe ich ein explizites Commitment eingefordert und erhalten?
- Was fällt mir im Übergabeprozess leicht, was schwer?

# Das Team übernimmt keine Verantwortung

## **Fehlannahme**

Mein Team übernimmt keine Verantwortung – also will es keine Verantwortung übernehmen.

## **Mögliches Reframing**

Verantwortung zu übernehmen, setzt einige psychosoziale und sachlogische Aspekte voraus. Wenn Dein Team keine Verantwortung übernimmt, könnte es sein, dass einer oder mehrere dieser Aspekte nicht gegeben sind.

## **Reflexionsfrage**

- Leben wir in einer psychologisch sicheren Umgebung?
- Verfügt mein Team über die notwendigen Ressourcen, um seine Aufgaben zu erfüllen? Oder braucht es mehr?
- Bin ich mir wirklich sicher, dass ich bereit bin, AK und V abzugeben?

# Verantwortungsübergabe und -übernahme ist ein Ping-Pong-Spiel

## Das Wichtigste in Kürze

- „Verantwortung übernehmen“ beginnt mit „Verantwortung abgeben“. Und dann ist es wie ein Ping-Pong-Spiel, bei dem es darum geht, den Ball so effizient und effektiv wie möglich zu spielen.
- Als Führungskraft bin ich an diesem Prozess (massgeblich) beteiligt.
- Meine eigene Einstellung und meine Meinung über mein Team beeinflussen den Prozess.

## Willst du effektiver Verantwortung übergeben und Dein Team im Prozess der Verantwortungsübernahme unterstützen?

Dann nimm Kontakt mit mir auf. Gerne reflektiere ich mit Dir und Deinem Team den Prozess der Übergabe und Übernahme von Verantwortung.

Viel Erfolg in Deiner täglichen Arbeit.

Herzliche Grüsse  
Teresa