

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Selskapsinformasjon

Virksomhet	Bærum Byggmontering AS
Organisasjonsnummer	969 051 516
Forretningsadresse	Baker Østbys vei 17, 1351 Rud
Daglig leder	Steinar Hegg

1.0 Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Bærum Byggmontering AS (BBM) sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, i tråd med lovens §5. Redegjørelsen dekker perioden januar 2025 til desember 2025 og er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. BBM er et datterselskap i Vivify Gruppen og er selvstendig omfattet av åpenhetsloven som egen virksomhet. Vivify Gruppen AS har utarbeidet en konsernredegjørelse for samme rapporteringsperiode som dekker risikoområder på konsernnivå. Denne redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen ved å beskrive forhold som er spesifikke for BBM sin virksomhet.

Eventuelle henvendelser etter åpenhetsloven kan rettes til Steinar Hegg steinar@bbm1.no

§ 5a Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner**2.0 Organisering**

BBM er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Baker Østbys vei 17, 1351 Rud. Selskapet er et heleid datterselskap av Vivify Gruppen AS. Vivify Gruppen har utarbeidet en konsernredegjørelse for åpenhetsloven for rapporteringsperioden 2025, tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>. Konsernredegjørelsen dekker BBM for de risikoområder som er felles på konsernnivå. Denne selvstendige redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen med forhold som er spesifikke for BBM, herunder lokal leverandørbase, lokal underentreprenørbase og selskapsspesifikke kontrollrutiner. Utover dette er BBM tilsluttet NHO Byggenæringen (BNL/EBA).

2.1 Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er underentreprenør, leverandør og leverer tømmerarbeider og systeminnredninger.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

2.2 Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styringssystemene til Vivify Gruppen og gjennomført i Bærum Byggmontering AS gjennom både konsernfelles og selskapsspesifikke rutiner. Selskapet har gjennomført Vivify Supplier Code of Conduct (revidert 12.07.2024) som minimumskrav til alle leverandører og underentreprenører, samt Vivifys etiske retningslinjer, som gjelder for alle ansatte og innleide ressurser. Videre er Vivify sin varslingskanal og varslingsprosedyre gjort tilgjengelig for ansatte og eksterne, og suppleres av en bedriftsintern varslingskanal som er tilpasset byggeplassdrift og kort responstid på operative avvik.

Bærum Byggmontering AS følger også Vivify HMS-policy og har gjennomført en egen rutine for oppfølging av påseplikt og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Denne rutinen innebærer dokumentert kontroll av arbeidskontrakter, lønns slipper og arbeidstid for underentreprenører, med stikkprøver gjennomført på aktive prosjekter. I tillegg benytter selskapet BNL/NHO Byggenæringen/Byggmesterforbundets veiledning og standardmaler for åpenhetsloven, som er tilpasset bygg- og anleggsbransjens risikobilde.

Selskapsspesifikke forhold (avvik fra konsernrutine):

Bærum Byggmontering AS har enkelte tilpasninger som avviker fra konsernets standardiserte rutiner, og som gjenspeiler selskapets prosjektbaserte drift. Selskapet benytter egne kontraktsmaler for underentreprenører, med skjerpede krav til dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår før oppstart, samt spesifikke bestemmelser om etterlevelse av åpenhetsloven og internkontroll på byggeplass. Leverandør- og underentreprenørbasen er i hovedsak regional og prosjektstyrt, noe som gir avvik fra konsernets sentrale leverandøroppfølging.

Videre er oppfølgingen av krav i praksis mer operativt forankret, gjennom faste ukentlige vernerunder, dokumentert oppfølging av HMS og direkte kontroll av arbeidsforhold på byggeplass. Den bedriftsinterne varslingskanalen er også mer direkte koblet til prosjektledelse og daglig drift enn konsernets løsning, for å sikre rask håndtering av forhold på byggeplass.

Disse forskjellene innebærer at Bærum Byggmontering AS har et mer operativt og desentralisert oppfølgingssystem enn konsernmodellen, og er bakgrunnen for at selskapet utarbeider en egen redegjørelse i tillegg til den overordnede redegjørelsen i Vivify Gruppen.

§ 5b Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

3.1 Introduksjon

Risikovurderingen for BBM er bygget i to lag. Konsernovergripende risiko, herunder risiko knyttet til konsernets produkselskaper dekkes i Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025. Selskapsspesifikk risiko knyttet til BBM sin egen leverandør- og prosjektportefølje er beskrevet i denne redegjørelsen.

Risikoområdene er valgt med utgangspunkt i bransjekunnskap fra Byggmesterforbundet og NHO Byggenæringen, samt offentlig tilgjengelig informasjon fra Arbeidstilsynet og A-krimsentrene om risiko i bygg- og anleggsbransjen i Norge, samt konsernets risikogjennomgang. Vurderingen tar hensyn til både sannsynlighet for negative konsekvenser og alvorlighetsgrad.

3.2 Kartlagte risikoområder for selskapet:

Risikoområde	Sannsynlighet (H/M/L)	Alvorlighet (H/M/L)	Kort begrunnelse / kilde
Bemanningsleverandører og innleid arbeidskraft	L	L	BBM benytter egne ansatte montører og bruker ikke innleid arbeidskraft eller bemanningsleverandører. Lav vurdering er begrunnet i at risikoområdet ikke er aktuelt for selskapets drift.
Monterings-underentreprenører (i ett eller flere ledd)	M	M	Bransjen har dokumentert risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår nedover i underentreprenørleddet, særlig der det er flere ledd. BBM reduserer risikoen gjennom krav om signert Supplier Code of Conduct i

			underentrepriisekontrakter, påseplikt-kontroller på aktive prosjekter og bruk av HMSREG for kontroll av seriøsitet og mannskap på byggeplass.
Direkte leverandører av byggematerialer uten konsernavtale	M	M	Hovedtyngden av varekjøpet skjer på konsernavtaler, der leverandørene er kvalifisert og kontrollert sentralt. Restrisikoen knyttes til kjøp utenfor konsernavtaler, der BBM stiller krav om at leverandøren har gjennomført egen risikovurdering og etterlever Supplier Code of Conduct.
Lokale transportleverandører	L	M	Transportsektoren er av Arbeidstilsynet pekt ut som risikoutsatt for lønns- og arbeidsvilkår. BBM kjøper transporttjenester på prosjekt og har begrenset innsyn i leverandørenes underleverandører. Transporten utføres i hovedsak på vegne av vareleverandørene, og restrisikoen vurderes som lav til middels.
Tjenesteleverandører (renhold, vakthold, avfallshåndtering)	L	L	Tjenesteleverandørene er etablerte aktører med egne aktsomhetsvurderinger og dokumenterte rutiner. Eksposeringen er begrenset, og lav vurdering er begrunnet i kontraktsfestede vilkår og

			leverandørenes egen oppfølging.
Egen drift: lønns- og arbeidsvilkår på byggeplass	L	M	BBM har tariffavtale og følger Fellesoverenskomsten for byggfag og arbeidsmiljøloven. Selskapet gjennomfører ukentlige vernerunder og påseplikt-kontroller. Sannsynligheten for brudd vurderes som lav grunnet etablerte rutiner, mens alvorlighetsgraden av eventuelle brudd vurderes som middels.

Selskapet henviser til Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025 for risikoforhold som dekkes på konsernnivå, herunder risiko i produkselskapenes verdikjede mot Asia og råvareleddet for glass og aluminium. Konsernredegjørelsen er tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>.

§ 5c Tiltak iverksatt eller planlagt for å stanse negative konsekvenser, og resultater

4.1 Iverksatte tiltak i 2025

Gjennom aktsomhetsvurderingene i 2025 har BBM kartlagt selskapets verdikjede og prioritert oppfølgingen ut fra risiko. Det vesentligste tiltaket er kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i underentreprenørleddet gjennom selskapets påseplikt-rutine. Rutinen innebærer dokumentert kontroll av arbeidskontrakter, lønns slipper og arbeidstid for underentreprenører, med stikkprøver gjennomført på aktive prosjekter. Underentreprenører forplikter seg til Vivify Supplier Code of Conduct ved kontraktsinngåelse, og seriøsitet og mannskap følges opp gjennom HMSREG på byggeplass. Det er ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos selskapets underentreprenører eller leverandører i rapporteringsperioden. Enkelte mindre avvik avdekket gjennom kontrollene er fulgt opp og lukket på det enkelte prosjekt.

4.2 Resultater og planlagte videre arbeid

Gjennomførte tiltak i 2025

Påseplikt-rutinen og kravet om signert Supplier Code of Conduct i underentrepisekontrakter har gitt BBM dokumentert kontroll med lønns- og arbeidsvilkår i underentreprenørleddet i 2025. Krav til dokumentasjon før oppstart, beskrevet nedenfor, sikrer at underentreprenører kvalifiseres før de tas inn på prosjekt. Samlet har dette styrket selskapets evne til å fange opp og håndtere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold i egen verdikjede.

I tillegg har BBM i 2025 gjennomført en systematisk gjennomgang av rutiner på byggeplass innen HMS, fremdrift og avfallshåndtering. Disse tiltakene gjelder primært arbeidsmiljø og ytre miljø, og understøtter arbeidsforholdene for egne ansatte. Følgende tiltak er implementert:

- Innføring av digital timeregistrering på samtlige prosjekter
- Etablering av system for avviksrapportering og oppfølging
- Standardisering av kildesortering med tydelig merkede avfallsfraksjoner
- Skjerpede krav til orden, ryddighet og sikring på byggeplass
- Tydeliggjøring av krav til materialvalg og leveranser

Tiltakene har gitt målbare forbedringer, herunder reduksjon i registrerte HMS-avvik og økt grad av etterlevelse av gjeldende krav.

Planlagte tiltak for 2026

For ytterligere å styrke HMS-arbeidet og sikre kontinuerlig forbedring, er følgende tiltak besluttet for 2026:

- Innføring av obligatoriske ukentlige HMS-runder på alle byggeplasser, med dokumentert oppfølging
- Krav om at 100 % av ansatte og innleide arbeidstakere skal ha gjennomført nødvendig sikkerhetsopplæring før oppstart
- Økt fokus på planlegging for å redusere materialsvinn og forbedre ressursutnyttelse
- Videreutvikling av kildesortering med mål om økt sorteringsgrad
- Gjennomføring av stikkprøvekontroller av etterlevelse på minimum fem prosjekter per kvartal
- Krav om at minimum 50 % av innkjøpte materialer skal ha dokumentert lavt klimafotavtrykk

Krav og oppfølging av underleverandører

Bærum Byggmontering AS stiller strenge krav til sine underleverandører og forutsetter etterlevelse av gjeldende regelverk, herunder krav i åpenhetsloven og bestemmelser om seriøst arbeidsliv.

Følgende dokumentasjon kreves før oppstart:

- Gyldig firmaattest
- Skatte- og merverdiavgiftsattest
- Dokumentasjon på registrering av virksomhet og arbeidstakere på byggeplass
- Gyldige forsikringsattester

- Nødvendige faglige godkjenninger og autorisasjoner
- Dokumentert opplæring i henhold til lover og forskrifter
- Bekreftelse på lovlig bruk av arbeidskraft

Manglende dokumentasjon følges opp skriftlig. Dersom kravene ikke oppfylles, anses dette som mislighold, og nødvendige kontraktsmessige tiltak iverksettes, herunder stans av arbeid og utskifting av mannskap. Underleverandør holdes økonomisk ansvarlig for eventuelle konsekvenser.

Avslutning

Bærum Byggmontering AS arbeider kontinuerlig med forbedring av HMS og etterlevelse av regelverk. Vi vurderer de gjennomførte og planlagte tiltakene som tilstrekkelige for å sikre forsvarlig drift og etterlevelse av gjeldende krav.

Daglig leder



Steinar Hegg

Rud ~~xx.06.2025~~

29.06.2026

Styreleder

Trygve Aasland

Oslo ~~xx.06.2026~~

BBM_Aktsomhetsvurdering 2025.pdf

Trygve Aasland

Name

Date

Trygve Aasland

2026-06-29

Document ID

49a05c5f-0ab2-4395-8586-824b9ceb8514



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))