



Halfjaarlijkse WRAP-UP 2026

VVT Platform
Zuidoost-Brabant

*Regionaal
lerend netwerk*

**'Zichtbaar en
merkbaar anders'**

Inleiding	3
Programmalijn 1	4
Thema Ontwikkelen anders denken anders doen	6
Regionaal verankeren Schijf van vijf	7
Anders Werken In de Zorg & AI	8
(Be)grip op dementie	10
Samenzorg-app Hello 24/7	11
Programmalijn 2	12
Thema Sturen op capaciteit	14
Acute zorg VVT	15
Capaciteit VVT	16
Volledig Pakket Thuis (VPT)	17
Samenredzame gemeenschappen	18
Modern werkgeverschap (imago VVT)	22
Lerend netwerk	23
Korte vooruitblik tweede helft 2026	25



Wrap-up eerste helft 2026

Samen werken aan een toekomst waarin ouderen zo prettig en zelfstandig mogelijk oud kunnen worden

Samen hebben we in 2026 een goede start gemaakt binnen het VVT Platform Zuidoost-Brabant. Als regionaal samenwerkingsverband bouwen we aan een toekomst waarin ouderen zo prettig, zelfstandig en betekenisvol mogelijk oud kunnen worden.

Vanuit twee regionale programmalijnen werken we samen **om met gemak dubbel zoveel cliënten te helpen in 2030 en om de zorg toegankelijk te houden voor alle kwetsbare ouderen in 2030.**

Zorg volgt het leven

In deze wrap-up over het eerste half jaar van 2026 laten we zien hoe we daar samen met ouderen, mantelzorgers, professionals en samenwerkingspartners aan werken. We delen ontwikkelingen, inzichten en voorbeelden uit de praktijk die bijdragen aan toekomstbestendige ouderenzorg: dichtbij huis, passend bij wat mensen nodig hebben en met oog voor samenredzaamheid. **Dit vanuit de visie dat zorg het leven volgt, niet andersom.**

Er zijn mooie resultaten geboekt in de periode februari (na goedkeuring projecten door het CZ Zorgkantoor) tot juni. We hebben daarbij voortgebouwd op de beweging die in 2025 is ingezet. Daarin werkten we samen aan het versterken van de samenredzaamheid van ouderen, het vergroten van het informele netwerk en het ondersteunen van professionals om anders te werken. Deze ontwikkeling wordt steeds meer zichtbaar en merkbaar in de praktijk.

Regionaal lerend netwerk

Een van de speerpunten in 2026 is de versterking van het VVT Platform Zuidoost-Brabant als regionaal lerend netwerk: een plek waar VVT-organisaties samenwerken, kennis delen en samen leren over toekomstbestendige ouderenzorg.

Als lerend netwerk verbinden, delen en bevorderen we kennis om gezamenlijk stappen vooruit te zetten. Dit gebeurt onder andere via kennisuitwisseling binnen projecten, maar ook door regionale bijeenkomsten zoals kenniscafés rondom actuele thema's, waaronder de Schijf van vijf.

Ook investeren we in deskundigheidsbevordering, bijvoorbeeld via trainingen en opleidingen rondom AI, en door samenwerking met de Open Universiteit in de vorm van het ontwikkelprogramma 'Verandermakers in de ouderenzorg'. Door praktijkvoorbeelden, initiatieven en resultaten met elkaar te delen, maken we zichtbaar wat we samen bereiken en versterken we de beweging in de regio.

De leefwereld als vertrekpunt

Ook in 2026 staat de leefwereld van ouderen centraal. Wat betekent het om ouder te worden in Zuidoost-Brabant? Wat gaat goed en waar liggen kansen om het samen beter te doen?

Door deze vragen als vertrekpunt te nemen en ouderen en hun sociale netwerk actief te betrekken bij de uitvoering van de projecten, geven we samen invulling aan onze programmalijnen.

Brabantbrede verbinding

Naast de regionale samenwerking binnen Zuidoost-Brabant zijn de eerste stappen gezet richting een Brabantbrede samenwerking. Door kennis en kunde waar mogelijk te verbinden en afstemming te zoeken, versterken we de beweging over regiogrenzen heen.

Daarbij werken we aan een gezamenlijke Brabantbrede naam en huisstijl, waarmee we onze samenwerking sterker kunnen positioneren richting professionals, organisaties en (keten)partners in Brabant.

De opbrengsten van de eerste helft van 2026 vormen een stevige basis voor de verdere ontwikkelingen in de rest van het jaar. Daarmee wordt verder gebouwd aan een toekomst waarin ouderen zo lang mogelijk prettig kunnen leven en de zorg beschikbaar blijft voor iedereen die deze nodig heeft.



Programmalijn 1

**Samen met gemak dubbel zoveel
cliënten helpen in 2030**

Binnen deze programmalijn werken we samen aan projecten om met gemak dubbel zoveel cliënten te helpen in 2030.

Doelen

We hebben als doel om de gemiddelde kosten per cliënt te verlagen. Dit draagt eraan bij om ook in de toekomst de zorg die nodig is te kunnen blijven leveren. Daarnaast kunnen we zo onze middelen effectiever inzetten en onze bedrijfsvoering gezond houden.

We willen met hetzelfde aantal medewerkers duidelijke afspraken maken over de taakverdeling. Dit helpt om zorgtaken slimmer en efficiënter op te pakken en dubbelingen te voorkomen.

Technologie wordt steeds belangrijker in de zorg. We willen meer technologische hulpmiddelen inzetten, zodat we de uren die we hiermee besparen, kunnen gebruiken om de zorg te leveren die écht nodig is.

Tenslotte hebben we het doel om het welbevinden van cliënten te vergroten, door ze meer eigen regie te geven en samen de zelfredzaamheid te versterken.

Inspanningen

In deze programmalijn werken VVT-organisaties projectmatig met elkaar samen. De projecten worden met elkaar verbonden door één thema.

Thema Ontwikkelen anders denken, anders doen

- Regionaal verankeren Schijf van vijf
- Anders Werken In de Zorg (AWIZ) en AI
- (Be)grip op dementie
- Samenzorg-app Hello 24/7



Thema

Ontwikkelen anders denken, anders doen

**Regionaal
verankeren
Schijf van vijf**

**Anders Werken
in de Zorg
(AWIZ) & AI**

**(Be)grip op
dementie**

**Samenzorg-
app
Hello 24/7**

Over het thema

Samen, met gemak, dubbel zoveel cliënten helpen vraagt om anders denken én anders doen. Binnen het VVT Platform Zuidoost-Brabant versterken en verankeren we in 2026 het gedachtegoed van de Schijf van vijf in de dagelijkse praktijk bij alle betrokken VVT-organisaties.

Regionaal voegen we waarde toe door samen te werken, zodat:

- Professionals starten vanuit wat voor de cliënt écht belangrijk is.
- De regie zoveel mogelijk bij de cliënt en diens naasten blijft.
- Ondersteuning gericht is op het vinden van de meest passende oplossing.
- Handelingen, hulpmiddelen en technologieën bewust worden ingezet.
- Zelfredzaamheid van ouderen wordt versterkt, met ondersteuning vanuit het netwerk en informele zorg.

Alles gebeurt in afstemming met de cliënt en zijn of haar naasten, met als doel: ouderen langer thuis laten wonen, met focus op kwaliteit van leven.

Regionaal verankeren Schijf van vijf

Het project Regionaal verankeren van de Schijf van vijf richt zich op het stevig verankeren van een cultuurverandering in de VVT, zowel in de regio als binnen individuele organisaties. Daarnaast wordt vervolgonderzoek gedaan naar samenredzaamheid en de Schijf van vijf binnen organisaties. Het doel: een blijvende, regionaal gedragen verandering bewerkstelligen door te werken aan de hand van de Schijf van vijf.

Deelnemende organisaties: **Amaliazorg, Anna Ouderenzorg, Archipel, Oktober, Zorgboog, Joriszorg, Land van Horne, Savant, Sint Annaklooster, Valkenhof, Vitalis en ZuidZorg (kartrekker).**

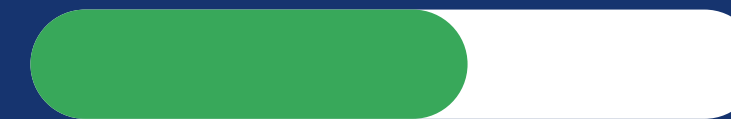
Samenhang

Het project Regionaal verankeren Schijf van vijf valt onder **programmaliijn 1 – Samen met gemak dubbel zoveel cliënten helpen in 2030**. Door de Schijf van vijf regionaal te verankeren, worden ouderen gestimuleerd om meer zelf te blijven doen en wordt de samenredzaamheid vergroot. Dit vanuit de overtuiging dat ouderen het gelukkigst zijn als ze zo lang mogelijk zelf dingen kunnen blijven doen. Tegelijkertijd draagt het bij aan werkdrukvermindering voor professionals, waardoor zorg toegankelijk blijft voor degenen die dit het hardst nodig hebben.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Regionale bijeenkomsten georganiseerd, waarmee organisatie- en functie-overstijgende kennisuitwisseling, verdieping en verbinding zijn versterkt.
- Een regionale groep ambassadeurs getraind om de methodiek van de Schijf van vijf binnen de eigen organisaties verder te verspreiden.
- In samenwerking met Fontys Hogescholen een praktijkonderzoek gestart om het narratief rondom de Schijf van vijf te verrijken. Hiervoor zijn kwalitatieve interviews afgenomen bij specifieke doelgroepen, verspreid over twee wijkteams en twee intramurale locaties.
- De eerste bijeenkomst van de regionale klankbordgroep georganiseerd om de strategische koers van het project te bewaken.

Behaald resultaat procentueel: 60%



Zichtbaar en merkbaar anders

De beoogde cultuurverandering en transformatie worden steeds duidelijker zichtbaar binnen de deelnemende organisaties. Waar eerder nog sprake was van weerstand bij het werken met de Schijf van vijf, stellen medewerkers nu steeds vaker de vraag hoe zij de methodiek concreet kunnen toepassen in hun dagelijkse praktijk. Ook de regionale samenwerking is versterkt: projectleiders zoeken elkaar actief op om ervaringen, geleerde lessen en praktijkvoorbeelden uit te wisselen, waarbij ook het organisatiebelang wordt overstegen. Hierdoor ontstaat een stevig fundament voor duurzame implementatie van de Schijf van vijf, zowel binnen de afzonderlijke organisaties als in de regionale samenwerking. Dit draagt bij aan toekomstbestendige zorg en ondersteunt de ambitie om met gemak dubbel zoveel cliënten te helpen in 2030.

Vervolgstappen

- Opleiden van een volgende groep ambassadeurs en starten van een train-de-trainertraject, afgestemd op de regionale behoefte.
- Voortzetten van het praktijkonderzoek met Fontys Hogescholen om het narratief verder aan te scherpen en concrete vervolgacties te bepalen.
- Organiseren van twee bijeenkomsten van de regionale klankbordgroep ter voorbereiding op de borging en afronding van het project.

Anders Werken in de Zorg (AWIZ) & AI

In Anders Werken In de Zorg (AWIZ) Zuidoost-Brabant bundelen tien zorgorganisaties de krachten rondom zorginnovatie. Samenwerken we aan het testen, implementeren en (versneld) opschalen van zorgtechnologie en procesinnovaties om de samenredzaamheid te versterken en de werkdruk verminderen. Dit doen we door samen te werken, te leren van elkaars ervaringen en kennis te delen. In 2026 wordt daarnaast ingezet op het ontwikkelen van een stevig fundament van bewezen AI-innovaties. AWIZ Zuidoost-Brabant is onderdeel van de landelijke beweging Anders Werken in de Zorg.

Deelnemende organisaties: **Archipel, Archipel Thuis, Anna Ouderenzorg, Zorgboog, Joriszorg, Savant Zorg, St.Annaklooster, Vitalis, Oktober en ZuidZorg.** **Amaliazorg** en **Land van Horne** zijn ook onderdeel van een andere AWIZ-regio.

Samenhang

Het project Anders Werken in de Zorg en AI valt onder **programmaliijn 1 – Samen met gemak dubbel zoveel cliënten helpen in 2030**. Door de inzet en opschaling van arbeidsbesparende zorgtechnologie te versnellen, kunnen we in de toekomst meer oudere mensen helpen met minder medewerkers. Daarnaast dragen de activiteiten van AWIZ Zuidoost-Brabant eraan bij dat oudere mensen langer zelfredzaam blijven en dat we samen meer bewustwording creëren over het veranderende zorglandschap.

Pijlers

De activiteiten binnen AWIZ Zuidoost-Brabant zijn onderverdeeld in drie pijlers:

- **Pijler 1: Regionaal opschalen** (dagstructuur en zelfstandig wassen)
- **Pijler 2: Regionaal testen en evalueren** (beeldzorg, AI, open deuren en spraakgestuurd rapporteren)
- **Pijler 3: Regionaal verankeren** (medicijndispenser)

Behaalde resultaten eerste helft 2026

Pijler 1 - Dagstructuur

- De regionale werkwijze rond dagstructuur is in Q1-Q2 uitgewerkt tot een gezamenlijke aanpak, in lijn met de Schijf van vijf.
- Een brainstormsessie met ketenpartners georganiseerd om op te halen wat zij intern nodig hebben om de regionale werkwijze te kunnen volgen.
- Een toolbox met communicatiemiddelen ontwikkeld die ondersteunt bij de regionale werkwijze.
- Twee informatiepagina's ontwikkeld voor cliënten en naasten (op DE STAP naar gezonder) en zorgprofessionals (VVT Platform Zuidoost-Brabant), met de toolbox en aanvullende informatie over dagstructuur.

- Het geplande webinar is vervangen door een video met een duidelijke boodschap. Hiermee wordt de informatie beter toegankelijk en verspreidbaar, doordat mensen de video op een zelfgekozen moment kunnen bekijken.

Pijler 2 - Beeldzorg

- De projectgroep heeft in Q1-Q2 de oorspronkelijke aanpak aangescherpt en eerst de centrale vraag bepaald: "Hoe maken we beeldzorg in onze regio zó vanzelfsprekend dat cliënten het volledig omarmen als onderdeel van hun ondersteuning?"
- Inzicht verkregen in de verschillende fasen waarin organisaties zich bevinden rondom beeldzorg. Op basis hiervan is gekozen voor een gezamenlijke aanpak waar alle organisaties baat bij hebben.
- Er is breed enthousiasme ontstaan om een out-of-the-box oplossing voor de adoptie van beeldzorg te onderzoeken.
- Onderbouwend onderzoek (onder andere vanuit Zorgboog en Savant Zorg) en de inzet van Fontys en Behavior Academy ondersteunen de analyse van gedrag en adoptie rondom beeldzorg.

Pijler 2 - AI

- Een lerende beweging ingericht gericht op het gecontroleerd en mensgericht toepassen van één tot twee bewezen AI-toepassingen, met aandacht voor evaluatie- en meetkaders rondom werkdruk, kwaliteit en ethiek. De opgedane lessen worden gedeeld via factsheets en inspiratiesessies en leggen de basis voor regionale opschaling vanaf 2027.
- Onderzoek naar de mogelijkheden voor een regionaal AI-platform.
- Een AI-quickscan ontwikkeld vanuit de landelijke AWIZ-themagroep AI die in Q3 regionaal wordt getest en bij positief resultaat in Q4 breed in de regio wordt ingezet.
- Op 2 juli organiseert Vitalis een webinar voor AWIZ-landelijk over een ontwikkelde AI-tool ter ondersteuning van de voorbereiding op de MDI (GRZ).

Pijler 2 - Open deuren

- Bij de herstart in maart is een koerswijziging gemaakt: van een technologisch vertrekpunt naar een waardegestuurde aanpak rondom 'leven in vrijheid'.
- Het hernieuwde projectplan is vastgesteld en omarmd door het projectteam. De eerste taakverdeling is gemaakt en de aanpak is verder uitgewerkt.
- Inzicht verkregen dat de kern van de beweging niet alleen techniek is, maar vooral draait om mindset, dialoog en maatschappelijke acceptatie. Hierbij is aandacht voor de ervaren weerstand bij naasten en de omgeving.
- Een eerste basis gelegd voor de regionale kernboodschap: "vrijheid is het uitgangspunt, veiligheid is een randvoorwaarde". Deze boodschap vormt de basis voor het vergroten van maatschappelijke bewustwording, ter voorbereiding op het verplichte opendeurenbeleid in 2027.
- Vilans en Fontys zijn betrokken voor respectievelijk de ontwikkeling van de bredere boodschap en de impactmeting.

Pijler 2 - Spraakgestuurd rapporteren

- Regionale samenwerking gestart rondom spraakgestuurd rapporteren met als doel het verminderen van administratieve lasten en het realiseren van actuelere rapportages.
- Studentenprojecten uitgevoerd bij deelnemende organisaties, waarmee kansen en knelpunten rondom de toepassing van spraakgestuurd rapporteren in beeld zijn gebracht.
- Gezamenlijk doel bepaald binnen de projectgroep; de keuze voor technologie (Tell James/ONS en/of Attendi/PUUR) wordt afgestemd op het gebruikte ECD per organisatie.

Pijler 3 - Medicijndispenser

- Een basis gelegd voor een herbruikbare regionale blauwdruk voor het borgen en opschalen van zorgtechnologie, met oplevering gepland eind 2026.
- Per organisatie een borgingschecklist ingevuld als nulmeting, waardoor inzicht is ontstaan in de huidige situatie en aandachtspunten.
- Onderwerpen geïnventariseerd, geprioriteerd en vertaald naar een gezamenlijke planning. Daarnaast zijn ervaringen uitgewisseld over het stimuleren van medewerkers en het omgaan met weerstand.
- Het knelpunt rondom dashboards en rapportages in kaart gebracht en mogelijke alternatieven verkend.
- Het collectieve gesprek met leverancier Medido is voorbereid.

Behaald resultaat procentueel:

Pijler 1 - dagstructuur: 90%



Pijler 2 - Beeldzorg: 25%



Pijler 2 - AI: 25%



Pijler 2 - Open deuren: 10%



Pijler 2 - SGR: 40%



Pijler 3 - Medicijndispenser: 25%



Zichtbaar en merkbaar anders

Cliënten en naasten worden steeds vaker ondersteund met hulpmiddelen en technologie voordat formele zorg wordt ingezet. Dit draagt bij aan een hogere samenredzaamheid. De informatiepagina's met toolboxen en de AI-video helpen om samenredzaamheid en het gebruik van slimme hulpmiddelen meer te normaliseren.

Voor zorgprofessionals bieden de vorig jaar ontwikkelde VPT-gids en de nieuwe regionale werkwijzes steeds meer houvast om technologie en hulpmiddelen passend in te zetten. Spraakgestuurd rapporteren laat zien dat technologie concreet kan bijdragen aan minder administratieve lasten en actuelere rapportages.

Voor organisaties en de regio wordt de beweging van pilot naar opschaling en borging zichtbaar. De medicijndispenser wordt binnen organisaties verder verankerd en opgeschaald. Met het nemen van eigenaarschap in het projectleidersoverleg ontstaat een stevige basis voor regionale borging van afgeronde trajecten.

(Be)grip op dementie

In dit project werken organisaties samen aan de doorontwikkeling van de app (be)grip op dementie. Deze app ondersteunt mantelzorgers van mensen met dementie bij het zorgen voor hun naaste en zichzelf.

Deelnemende organisaties: **Archipel**, **Oktober** en **Vitalis**.

Samenhang

Het project (Be)grip op dementie valt onder **programmaliijn 1 – Samen met gemak dubbel zoveel cliënten helpen in 2030**. De doorontwikkeling van de app draagt eraan bij dat we in de toekomst meer oudere mensen kunnen helpen met minder professionals. Ook wordt hiermee de samenredzaamheid versterkt en het welzijn van oudere mensen verhoogd.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Top 3 potentiële landelijke overnamepartners geselecteerd, afstemming gezocht met Alzheimer Nederland, een voorkeurspartner gekozen en een vervolgtraject in gang gezet.
- De app groeide met 350 nieuwe gebruikers (snellere groei dan vorig jaar), waarbij meer dan 50% van de gebruikers van vorig jaar terugkeerde.
- Het bereik van de app is verder vergroot door online en offline communicatie, met verspreiding in Zuidoost-Brabant, Noord- en Midden-Limburg, Zeeland en alle AWIZ-regio's.
- Zes nieuwe artikelen ontwikkeld, bestaande artikelen gereviseerd en gecontroleerd, en het regionale aanbod van Zuidoost-Brabant toegevoegd en gedeeld met alle betrokken organisaties.
- Een blauwdruk ontwikkeld voor regionale uitbreiding, inclusief een voorstel voor regionale borging.
- Een handleiding ontwikkeld voor minder digitaal vaardige gebruikers.
- Een standaardpresentatie ontwikkeld waarmee geïnteresseerden de app eenvoudig binnen de eigen organisatie of regio kunnen presenteren.
- Verkenning uitgevoerd naar regionale borging en een voorstel opgesteld voor duurzame regionale borging.

Behaald resultaat procentueel: 70%

Zichtbaar en merkbaar anders

Het project draagt bij aan de samenredzaamheid van cliënten en mantelzorgers en ondersteunt tegelijkertijd zorgprofessionals in hun werk. Zorgtrajectbegeleiders in de regio geven aan dat zij mantelzorgers steeds vaker kunnen verwijzen naar de app, in plaats van zelf veelvoorkomende vragen te beantwoorden. Via deze zorgtrajectbegeleiders komt bovendien naar voren dat mantelzorgers enthousiast zijn over de app en deze regelmatig gebruiken. Hierdoor kunnen cliënten en mantelzorgers op een laagdrempelige manier antwoorden vinden op vragen die voorheen door zorgtrajectbegeleiders werden beantwoord. Dit versterkt de samenredzaamheid, ontlast zorgprofessionals en draagt bij aan de ambitie om met gemak dubbel zoveel cliënten te helpen in 2030.



Samenzorg-app Hello 24/7

Bij twee organisaties wordt een experiment uitgevoerd met de Samenzorg-app Hello 24/7 app, voortkomend uit de Prijswinnaars Innovatie Bootcamp 2024. In dit experiment wordt verkend hoe de app kan bijdragen aan toekomstbestendige ouderenzorg. De focus ligt op het opdoen van praktijkervaring, het inzichtelijk maken van de meerwaarde voor cliënten en professionals en het verkennen van mogelijkheden voor bredere inzet in de regio.

Deelnemende organisaties: **Anna Ouderenzorg**, **Zorgboog** en **Archipel** (tweede helft 2026).

Samenhang

Het project Samenzorg-app Hello 24/7 app valt onder **programmaliijn 1 – Samen met gemak dubbel zoveel cliënten helpen in 2030**. De inzet en doorontwikkeling van de app dragen bij aan het versterken van samenredzaamheid en ondersteunen de beweging naar toekomstbestendige ouderenzorg.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Zorgboog en Anna Ouderenzorg hebben de opstart van de app (werktitel: de Samenzorg-app) vormgegeven.
- Beide organisaties hebben samen met Hello 24/7 een implementatieplan opgesteld voor een opstart op maat, passend bij de strategische ambitie van de eigen organisatie.
- Ervaringen en lessen uit de opstartfase worden actief gedeeld en vastgehouden voor de regio. Daarbij worden ook ervaringen van organisaties buiten de regio benut voor de verdere implementatie.

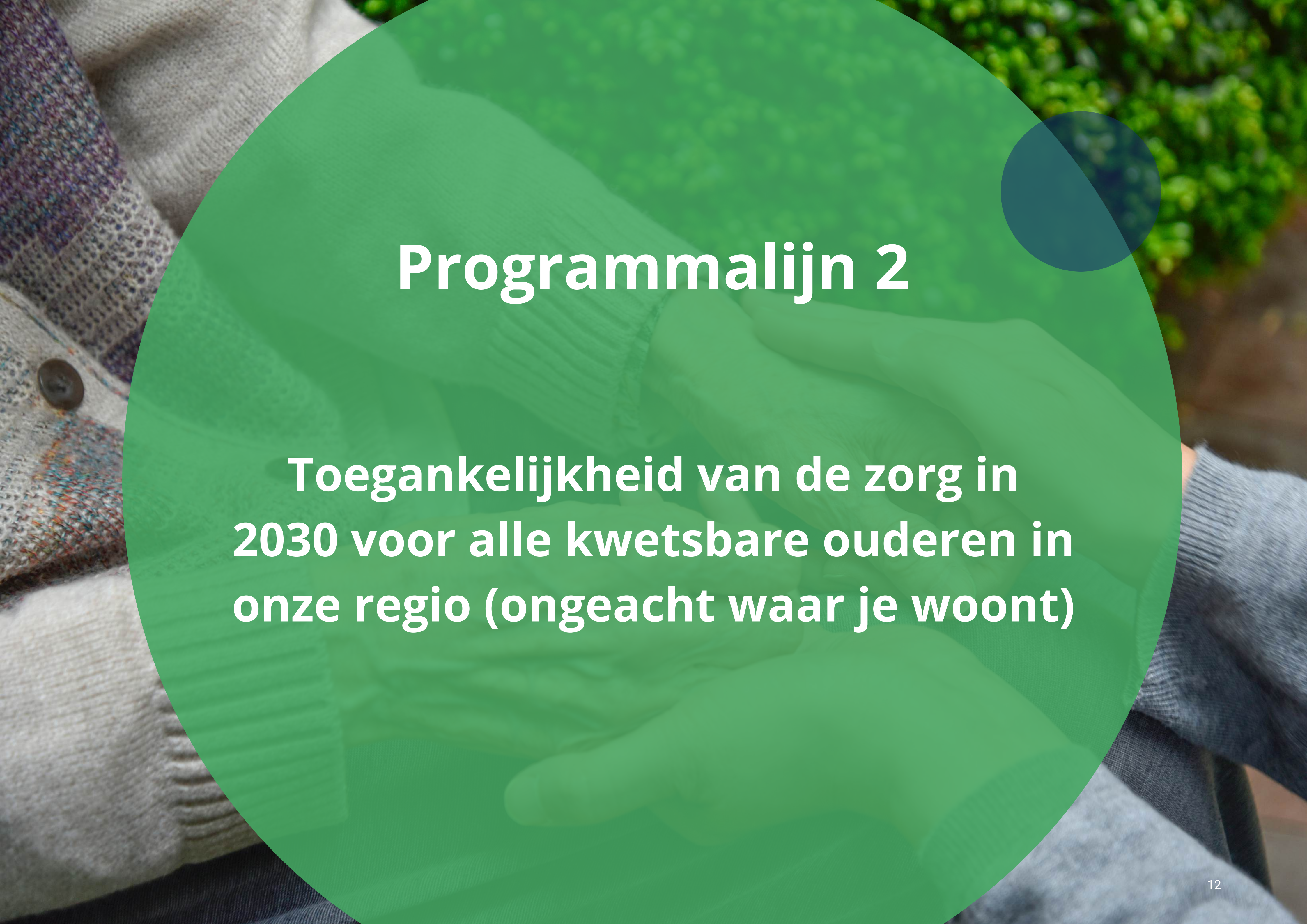
Behaald resultaat procentueel: 25%



Zichtbaar en merkbaar anders

Er is een basis gelegd om de zorg slimmer te organiseren vanuit de wensen en behoeften van het informele netwerk en in afstemming met hen invulling gegeven aan deze opstart. Door samenredzaamheid te versterken, kunnen mensen langer op een waardevolle manier thuis blijven wonen.



The background of the slide features a close-up photograph of two hands, one in a grey sweater and the other in a blue sweater, gently holding a small green seedling with soil. A large, semi-transparent green circle is centered over the image, containing the text. A smaller, solid dark teal circle is positioned in the upper right corner of the green circle.

Programmalijn 2

**Toegankelijkheid van de zorg in
2030 voor alle kwetsbare ouderen in
onze regio (ongeacht waar je woont)**

Programmalijn 2

Binnen deze programmalijn werken we samen aan projecten die een bijdrage leveren aan de toegankelijkheid van de zorg in 2030 voor alle kwetsbare ouderen in de regio, ongeacht de woonplek.

Doelen

We hebben het doel om oudere mensen te stimuleren om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen, op de plek waar ze dat het liefste doen: de eigen vertrouwde thuisomgeving. Daarom willen we communities ontwikkelen, waar mensen op een prettige manier oud kunnen worden.

We willen sturen op capaciteit, zodat we de juiste kennis en kunde op een goede manier kunnen inzetten. Hierdoor kunnen we de zorg toegankelijker houden.

We geloven daarbij in regionale samenwerking. Immers, we staan allemaal voor dezelfde uitdagingen. Door het bundelen van krachten op specifieke thema's, kunnen we onze diensten en expertise voor kwetsbare mensen beter inzetten.

Inspanningen

In deze programmalijn werken VVT-organisaties projectmatig met elkaar samen. De projecten worden met elkaar verbonden door één thema.

Thema Sturen op capaciteit

- Acute zorg VVT
- Capaciteit VVT
- Volledig Pakket Thuis (VPT)
- Samenredzame gemeenschappen

Los project:

- Modern werkgeverschap (imago VVT)



Thema

Sturen op capaciteit

Acute zorg
VVT

Capaciteit VVT

Modern
werkgeverschap
(imago VVT)

Volledig
Pakket Thuis
(VPT)

Samenredzame
gemeenschappen

Over het thema

We houden de zorg toegankelijk voor kwetsbare ouderen, ongeacht waar zij wonen of verblijven. Dat vraagt om beter passende zorg én een efficiëntere inzet van zorgprofessionals. Binnen dit thema sturen we regionaal en gezamenlijk op capaciteit, zodat vraag en aanbod beter in balans komen.

Binnen het project werken organisaties aan een duurzame, regionale organisatie van acute VVT-zorg die 24/7 beschikbaar is. Capaciteit, expertise en werkwijzen worden gedeeld tussen organisaties, in samenhang met het Transformatieplan Zorgcoördinatie en ROAZ Zorgcoördinatie Zuidoost-Brabant. Dit verlicht de druk op verpleegkundigen, specialisten ouderengeneeskunde, huisartsen, de huisartsenpost en de SEH, en versterkt de positie van de VVT binnen de acute zorgketen.

Deelnemende organisaties: **Anna Ouderenzorg, Zorgboog, Savant Zorg (kartrekker), Vitalis en ZuidZorg.**

Samenhang

Het project Acute zorg VVT valt onder **programmaliijn 2 - Toegankelijkheid voor alle kwetsbare ouderen in onze regio (ongeacht waar je woont)**. Door regionaal samen te werken op het gebied van acute VVT-zorg, behouden we toegankelijkheid en hoge kwaliteit van zorg, ongeacht waar mensen wonen. We beogen een eenduidig beleid, waardoor verwachtingen van mensen beter aansluiten bij de realiteit en de kloof tussen intramuraal en extramuraal kleiner wordt. Vanuit deze werkwijze is er meer aandacht voor de gehele keten, wat resulteert in beter passende zorg.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- **Actielijn 1 - Uniforme triage opgeschaald:** binnen meerdere organisaties is de triage-assistent (AI) geïmplementeerd en opgeschaald. Dit betreft Savant Zorg (twee locaties, zes teams en VTT), Zorgboog (één locatie, vier kleinschalig-wonen teams en verpleegkundige voorwacht) en Vitalis (verpleegkundig team). In totaal hebben zo'n 100 medewerkers toegang tot de triage-assistent. Anna Ouderenzorg start na de zomer met een verpleegkundig team.
- **Actielijn 2 – Regionale samenwerking ANW:** de huidige situatie rondom ANW-uren en bestaande samenwerkingsverbanden binnen de acute VVT is in kaart gebracht. De verpleegkundige achterwacht van vijf organisaties is vertegenwoordigd in de werkgroep, met duidelijke energie om samenwerking verder te verkennen. Een eerste regionale werksessie met vertegenwoordigers van de aangesloten VVT-organisaties staat gepland op zeven juli, gericht op het vaststellen van laagdrempelige samenwerkingsmogelijkheden in de ANW-uren
- **Actielijn 3 – VVT voor HAP:** de actielijn is nog niet gestart en wordt opgepakt zodra voldoende voortgang is gerealiseerd binnen actielijnen 1 en 2.

Behaalde resultaat procentueel: 30%



Zichtbaar en merkbaar anders

Actielijn 1 – Uniforme triage opgeschaald: medewerkers die met de triage-/AI-assistent werken ervaren directe ondersteuning in de praktijk. De assistent wordt met name gebruikt voor het vinden van informatie, klinisch redeneren, het beter onderbouwen van gesprekken met de arts, tijdens overdrachten (o.a. SBARR) en achteraf ter reflectie op de geleverde zorg.

Actielijn 2 – Regionale samenwerking ANW: er is duidelijke energie bij verpleegkundigen om samen te werken. Goede voorbeelden worden actief met elkaar gedeeld, evenals initiatieven buiten dit project. Binnen de huidige ANW-diensten wordt bovendien sneller contact met elkaar gezocht voor advies en/of ondersteuning, wat de samenwerking in de acute VVT versterkt.

Vervolgstappen

Actielijn 1 – Uniforme triage: verdere opschaling binnen organisaties en verankering van de triage-assistent in leertrajecten als onderdeel van het dagelijks werk.

Actielijn 2 – Regionale samenwerking ANW: versterken van samenwerking tussen voor-/achterwacht en VTT en uitwerken van een regionaal acuut VVT-team; in oktober wordt hierover input opgehaald bij bestuurders.

Actielijn 3 – VVT voor HAP: start projectteam in Q3 om het principe te stimuleren dat bij acute (niet-levensbedreigende) vragen eerst het acute VVT-team wordt benaderd.

Het project Capaciteit VVT richt zich op het creëren van een samenhangende regionale aanpak voor het sturen op zorgvraag en beschikbare capaciteit. Het doel is om van ad-hoc reageren op knelpunten over te gaan naar voorspelbaar en gezamenlijk sturen, zodat zorgprofessionals efficiënter kunnen werken en de zorg voor kwetsbare ouderen toegankelijk blijft.

Deelnemende organisaties: **Amaliazorg, Anna Ouderenzorg, Archipel, Oktober, Zorgboog, Joriszorg, Land van Horne, Savant, Sint Annaklooster, Valkenhof en Vitalis (kartrekker).**

Samenhang

Het project Capaciteit VVT valt onder **programmaliijn 2 - Toegankelijkheid voor alle kwetsbare ouderen in onze regio (ongeacht waar je woont)**. Door het verbeteren van de capaciteit, dragen we bij aan een passend zorgaanbod in de regio en een efficiëntere inzet van zorgprofessionals. Met als gevolg een betere toegankelijkheid van de zorg in de regio.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Gezamenlijke regionale afspraken gemaakt over de inrichting van het project en de besluitvorming.
- Eén uniforme manier van registreren en werken met dezelfde definities vastgesteld binnen de regio.
- Een regionaal dashboard ontwikkeld dat real-time inzicht biedt in capaciteit en zorgvraag.
- Gestart met de inrichting van de functie van een regionale data-analist voor structurele monitoring en sturing (20% gerealiseerd).

Behaalde resultaat procentueel: 50%



Zichtbaar en merkbaar anders

Het project legt de basis voor een meer uniforme en datagedreven samenwerking in de regio. Zorgaanbieders hebben capaciteit- en vraagdata aangeleverd, die zijn gestructureerd en getoetst op definities en uniformiteit. De benodigde verbeterslag is daarbij in beeld gebracht. VPT wordt steeds beter inzichtelijk per postcodegebied, zowel geclusterd als gespikkeld.

Naast de focus op geclusterd VPT-capaciteit is ook verbreding naar gespikkelde VPT-capaciteit in ontwikkeling, met draagvlak bij de bestuurlijk kartrekkers. Aanbieders worden meegenomen in de beweging van intramuraal naar extramuraal VPT en extramuraal MPT. Dit leidt tot meer eenduidig beleid en betere afstemming in de zorgketen, ten behoeve van toegankelijkheid, passende zorg en een efficiëntere inzet van VPT.



Volledig Pakket Thuis

In 2023 is een beweging in gang gezet om de regionale samenwerking te versterken rondom Volledig Pakket Thuis (VPT). Dit met als doel om kwetsbare ouderen te stimuleren om langer thuis te blijven wonen. Er is gekeken waar we in de regio exclusief op willen samenwerken en hoe we dat het beste kunnen doen. In 2024 en 2025 zijn mooie vervolgstappen gezet om VPT in de regio verder neer te zetten. In 2026 zetten we de beweging verder door, waarbij we zowel de regionale samenwerking willen versterken alsmede de groei van VPT op organisatieniveau.

Deelnemende organisaties: **Amaliazorg, Anna Ouderenzorg, Archipel, Oktober, Zorgboog, Joriszorg, Land van Horne, Savant, Sint Annaklooster, Valkenhof, Vitalis en ZuidZorg.**

Samenhang

Het project VPT valt onder **programmaliijn 2 - Toegankelijkheid voor alle kwetsbare ouderen in onze regio (ongeacht waar je woont)**. Door regionaal samen te werken op het gebied van VPT, kunnen er meer oudere mensen thuis geholpen worden en blijft (verpleeghuis)zorg toegankelijk voor degenen die dit het hardst nodig hebben. In het project wordt verbinding gemaakt met de projecten binnen het ontwikkelen van communities, waarin de beweging van zelf-/samenredzaamheid wordt gestimuleerd.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Een structurele regionale kennis- en leerstructuur ingericht, waarbij VVT-organisaties in Zuidoost-Brabant en in Zuid-Limburg elke acht weken kennis en ervaringen uitwisselen over de vernieuwing van Wlz MPT/VPT. Tijdens deze bijeenkomsten vindt verdieping plaats op actuele thema's, zoals intensieve zorgvragen binnen het VPT, capaciteitsmanagement en samenwerken aan veiligheid.
- Inzicht verkregen in de vraagstukken en ondersteuningsbehoeften van deelnemende organisaties rondom toekomstgerichte wijzigingen binnen de Wlz.
- Bestuurlijke kaders gedefinieerd voor onderaannemerschap en een uniform tarief voor zorgtrajectbegeleiders (ZTB).

Behaalde resultaat procentueel: 35%



Zichtbaar en merkbaar anders

Projectleiders worden ontlast op het gebied van de Wlz-veranderingen doordat zij beschikken over eenduidige informatie en inhoudelijke professionals binnen de eigen organisatie goed kunnen informeren. Daarnaast versnelt bij twee grote VVT-organisaties de transitie van verpleeghuiszorg naar VPT door gezamenlijk te werken aan complexe vraagstukken, bijvoorbeeld rondom de stappen die nodig zijn om VVT-locaties om te zetten naar VPT/MPT. Daarmee draagt het project bij aan de ambitie om met gemak dubbel zoveel cliënten te helpen in 2030.

Vervolgstappen

- Gerichte ondersteuning aan organisaties voortzetten via strippenkaarten, binnen de kaders van CZ rondom toekomstgerichte Wlz-wijzigingen.
- Voortzetten van de achtereenvolgende kennisdeel- en leersessies.
- Vormgeven van een capaciteitsdashboard om te kunnen sturen op instroom, doorstroom, uitstroom en doelmatigheid van VPT.
- Vormgeven aan regionale borging van het thema VPT vanaf 2027.

Samenredzame gemeenschappen

Om de beweging van samenredzame gemeenschappen te maken, werken we aan diverse experimenten in de regio. We kijken per wijk wat er nodig is (maatwerk) en laten zo essentiële bouwstenen ontstaan om rolbewust bij te kunnen dragen aan samenredzame wijken en buurten.

Deelnemende organisaties: **Anna Ouderenzorg, Archipel (kartrekker), Land van Horne, Savant, Sint Annaklooster** en **Vitalis**.

Samenhang

Het project Samenredzame gemeenschappen valt onder **programmaliijn 2 - Toegankelijkheid voor alle kwetsbare ouderen in onze regio (ongeacht waar je woont)**. Door het ontwikkelen van communities, beogen we dat alleen nog de specifieke (zorg)vragen worden gesteld aan de professionele zorg. Hierdoor neemt het beroep op professionele zorg af en kan met minder professionals een grotere groep mensen bediend worden, vanuit een specifieke (zorg)vraag. Door in de leefwereld op te halen waar het voor de inwoner over moet gaan, kan men gericht maatwerk leveren, ondersteunend aan de specifieke vraagstukken die leven in de wijk. Zo worden zorgcapaciteit en tijd efficiënter benut.

De gehele beweging is erop gericht dat de (toekomstige) oudere zo vitaal en thuis mogelijk betekenis kan geven aan zijn of haar oude dag, met de mensen die ertoe doen en in de omgeving waar iemand thuis voelt.

Experimenten

Vanuit de beweging Samenredzame gemeenschappen werken we in 2026 aan de volgende experimenten:

Nieuw of startfase:

- Landgoed Eikenburg – Sint Annaklooster
- Voorzorgcirkels – Archipel
- Innovatietraject En Nu Wij Samen – Archipel
- Buurtkracht – Vitalis
- Buurtvaders en moeders – Vitalis (gedeeltelijk)
- Dementiezorg Cranendonk – Land van Horne

Naar borging in 2026:

- Acht – Sint Annaklooster
- Wijkinformatiepunt – Archipel
- Buurtbouwen als vak – Savant Zorg

Behaalde resultaten eerste helft 2026

Zie 'Experimenten' op de volgende pagina's.

Zichtbaar en merkbaar anders

We bouwen aan vitale wijken waar mensen zich onderdeel van voelen en naar elkaar omkijken. Vanuit de bestaande zorglocaties geven we hier gebiedsgericht invulling aan, waarbij we inwoners en hun netwerk laten zien welke bronnen er zijn en welke kansen benut kunnen worden, zonder hun autonomie over te nemen. Dit gaat niet vanzelf: door kennis te delen, te experimenteren en van elkaar te leren, boeken we gezamenlijk vooruitgang.

Dit jaar hebben we onze werkwijze gebundeld in essentiële bouwstenen, waarmee we vanuit een gedeeld regionaal fundament vervolg geven aan deze beweging. De kracht voor verandering is al aanwezig in de gemeenschappen. We sluiten aan bij het talent dat daar aanwezig is en bij de onderlinge relaties tussen mensen in de wijk. De bouwstenen helpen om deze kracht te activeren en van daaruit richting te geven aan de samenwerking. We bewegen daarbij van leefwereld naar systeemwereld en weer terug, waarbij we elkaar doelgericht versterken en zo de samenredzame gemeenschap tot bloei brengen.



Buurtkracht | Vitalis

Ambitie

Ouderen voelen zich meer verbonden met de locaties en de wijk eromheen. We bieden oplossingen die bijdragen aan langer zelfstandig thuis wonen en vergroten het inzicht in de wijken rondom onze locaties, zodat activiteiten en ondersteuning beter aansluiten bij de behoeften van ouderen.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Samen met regionale partners, waaronder QR-FIT en Eindhoven Sport, verschillende beweeg- en ontmoetingsactiviteiten georganiseerd, zoals een wandelgroep en een sociale sportschool, om inwoners met elkaar in verbinding te brengen.
- Een beweegroute bij Wissehaege gerealiseerd, waarmee inwoners op een laagdrempelige manier kunnen bewegen en elkaar kunnen ontmoeten.
- Een valpreventiebijeenkomst georganiseerd om mensen met vergelijkbare vragen en uitdagingen met elkaar in contact te brengen.
- Bijgedragen aan de organisatie van Burendag om ontmoeting en verbinding tussen verschillende groepen in de wijk te stimuleren.
- Diverse laagdrempelige ontmoetingsactiviteiten georganiseerd, waaronder koffieuurtjes, samen appeltaart bakken, wandelgroepen voor specifieke doelgroepen en een popkoor.

Zichtbaar en merkbaar anders

De activiteiten binnen Buurtkracht zorgen ervoor dat mensen zich gezien en verbonden voelen. Inwoners ervaren een positief gevoel bij elkaar en bij Vitalis, kunnen elkaar laagdrempelig ontmoeten en samenkomen zonder dat zij hier zelf veel moeite voor hoeven doen. Hiermee wordt bijgedragen aan het verminderen van eenzaamheid en het versterken van sociale verbinding in de wijk.

Dementiezorg Cranendonck | Land van Horne

Ambitie

De dementiezorg in Cranendonck duurzaam verbeteren, door een nauwe samenwerking tussen de gemeente, stakeholders en inwoners, met aandacht voor gezamenlijk belang, urgentie en draagvlak.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Stakeholders zijn in Q1-Q2 samengekomen om de samenwerking rondom dementievriendelijke wijken in Cranendonck te verbinden en verder te versterken.
- De dementiescan is door de gemeente goedgekeurd en wordt vanaf september uitgevoerd.
- De training voor inwoners uit alle kernen van Cranendonck is voor 2026 goedgekeurd. Voor de borging in de komende jaren volgen nog vervolgspraken.

Zichtbaar en merkbaar anders

Er is een nieuwe start gemaakt om de verbinding tussen betrokken partijen te versterken en het gezamenlijke belang rondom dementievriendelijke wijken bespreekbaar te maken. Een werkgroep met vertegenwoordiging vanuit de gemeente, welzijnsorganisatie en zorgorganisaties is samengesteld om gezamenlijk invulling te geven aan de verdere ontwikkeling en borging.



Landgoed Eikenburg en Acht | Sint Annaklooster

Ambitie

Het project draagt bij aan het versterken van Community Care in Acht, Eikenburg en Stratum door sociale activiteiten duurzaam te organiseren en te borgen. Hiermee wordt ontmoeting, zelfredzaamheid en samenredzaamheid gestimuleerd. Inwoners, vrijwilligers en professionals werken samen vanuit bestaande initiatieven, zodat een sterk netwerk ontstaat waarin inwoners passende ondersteuning ervaren.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- In Acht en Eikenburg is gestart met de inventarisatie van het preventief spreekuur en bestaande workshops. Daarnaast is een behoefteanalyse onder mantelzorgers uitgevoerd, waarbij het opendeurenbeleid als belangrijk thema naar voren kwam. De eerste thema's voor verdere uitwerking zijn vastgesteld.
- In Eikenburg is aansluiting gezocht bij dementievriendelijke initiatieven, waaronder de picknick op 14 juni en de wandeling op 8 juli. Daarnaast is de verbinding tussen inwoners en bewoners van gebouw Naastbeek verder in gang gezet via gezamenlijke activiteiten.
- De eerste stappen zijn gezet voor de realisatie van het Vergeet-me-niet-pad en er is meer inzicht ontstaan in de behoeften van inwoners, met name rondom veilig ouder worden in de eigen leefomgeving.

Zichtbaar en merkbaar anders

De bewustwording rondom samenredzaamheid groeit. Inwoners staan open voor het ondersteunen van cliënten, denken actief mee en nemen steeds vaker taken op zich binnen de organisatie. Hiermee verschuift het eigenaarschap deels van Sint Annaklooster naar de gemeenschap.

En nu wij samen | Archipel

Ambitie

Naast de experimenten binnen de afzonderlijke organisaties, is ervoor gekozen om meer focus te leggen op de regionale beweging en meer duidelijke structuur aan te brengen binnen de projectgroep.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Twee werkgroepen ingericht: 'Kennis delen' (gericht op het uitwisselen van relevante kennis tussen organisaties) en 'Kennis bevorderen' (gericht op het versterken en ontwikkelen van kennis en vaardigheden).
- Binnen de werkgroep 'Kennis delen' is geïnventariseerd welke informatie voor wie relevant is en via welke kanalen deze het beste gedeeld kan worden. Hierbij wordt aangesloten bij bestaande platforms in plaats van nieuwe structuren te ontwikkelen. Daarnaast is de focus gelegd op het delen van inzichten uit de praktijk, vanuit de behoeften in de wijk.
- Binnen de werkgroep 'Kennis bevorderen' is draagvlak ontstaan voor het gedachtegoed van sociale netwerkstrategieën (SNS). Bestuurders hebben zich in de eerste overleggen positief uitgesproken over deze aanpak.
- Een lerend netwerk van 18 medewerkers vanuit de VVT is gestart met een training en gekoppeld praktijkonderzoek naar het effect van SNS op het eigenaarschap van cliënten en hun netwerk.
- Samenwerking is opgezet met Fontys om SNS te borgen binnen de Schijf van vijf. Daarnaast is een bijeenkomst georganiseerd met bestuurders en is de deelnemerslijst voor de training opgesteld.

Zichtbaar en merkbaar anders

Binnen 'Kennis delen' ontstaat meer verbinding en afstemming tussen organisaties. Zorgvragen worden vaker gezamenlijk benaderd, waardoor kennis en oplossingen worden gedeeld in plaats van afzonderlijk ontwikkeld. Dit leidt tot minder versnippering en een betere samenwerking over organisatiegrenzen heen. Binnen 'Kennis bevorderen' draagt het toepassen van sociale netwerkstrategieën (SNS) naar verwachting bij aan betere vraagverheldering door het voeren van het juiste gesprek, een afname van (onnodige) zorgvragen en meer eigenaarschap bij cliënten en hun sociale netwerk.

Wijkinformatiepunt | Archipel

Ambitie

Door één herkenbaar informatiepunt voor vragen rondom wonen, zorg en welzijn te creëren, worden bewoners beter geholpen en weten professionals elkaar sneller te vinden. De sociale kaart en de verbinding tussen bewoners, vrijwilligers en organisaties versterken de samenwerking in de wijk en dragen bij aan meer leefbaarheid, betrokkenheid en samenredzaamheid.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Een eerste stap gezet richting een toegankelijk informatiepunt in de wijk. Er is een informatiepunt ingericht waar relevante informatie voor bewoners wordt verzameld en beschikbaar wordt gemaakt.
- Een vacature voor vrijwillige inzet is uitgezet om de verdere invulling en ondersteuning van het informatiepunt mogelijk te maken.
- De ontwikkeling van een sociale kaart op het gebied van wonen, zorg en welzijn is gestart. Hierin worden organisaties, voorzieningen, activiteiten en ondersteuningsmogelijkheden binnen de wijk overzichtelijk in beeld gebracht.
- Voor de verdere doorontwikkeling van het informatiepunt wordt de sociale kaart getoetst onder bewoners, zodat beter kan worden aangesloten bij de behoeften in de wijk en passende vervolgstappen kunnen worden bepaald.
- Het realiseren van een structureel bemand fysiek infopunt blijkt op dit moment niet haalbaar door beperkte capaciteit bij betrokken professionals.

Zichtbaar en merkbaar anders

De sociale kaart draagt bij aan betere doorverwijzing naar passende instanties en ondersteuning voor bewoners. Daarnaast weten professionals elkaar beter te vinden rondom expertise en mogelijkheden binnen de wijk, waardoor samenwerking en afstemming worden versterkt.

Buurtvaders en -moeders | Vitalis

Ambitie

De zelfredzaamheid van de wijk bevorderen en het beroep op professionals en zorginfrastructuur verminderen door de veerkracht van de wijk te vergroten en het informele netwerk op wijkniveau te versterken.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- Binnen de activiteit Blik op Stratum hebben circa 15 deelnemers samen foto's gemaakt en tijdens meerdere bijeenkomsten de persoonlijke betekenis van de geschiedenis van Stratum met elkaar besproken.

Zichtbaar en merkbaar anders

De lokale geschiedenis van Stratum is op een persoonlijke manier zichtbaar en beleefbaar gemaakt, waarmee sociale verbinding tussen deelnemers wordt versterkt.

Voorzorgcirkels | Archipel

Ambitie

Ontwikkelen van tien voorzorgcirkels in 2026 die ouderen ondersteunen om prettig zelfstandig thuis te blijven wonen.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- De koers van het project is aangepast om aan te sluiten bij het regionale project Voorzorgcirkels (samenwerking tussen Archipel en VGZ), dat in juni 2026 van start gaat.
- Voorzorgcirkels zijn nadrukkelijker gepositioneerd als onderdeel van de regionale visie op samenredzame gemeenschappen.
- Er is gewerkt aan een praktische toolkit die inwoners, vrijwilligers en professionals ondersteunt bij het opzetten van een Voorzorgcirkel.
- De toolkit is ontwikkeld met als uitgangspunt dat het vormen van Voorzorgcirkels niet uitsluitend afhankelijk is van de inzet van professionals.
- Er is bewust gekozen voor een breed toepasbare toolkit, zodat deze ook door andere regio's kan worden gebruikt.

Zichtbaar en merkbaar anders

Het project maakt zichtbaar hoe Voorzorgcirkels kunnen groeien vanuit samenwerking tussen zorg, welzijn en inwoners. De basis van de toolkit ligt er en wordt klaargemaakt voor praktijktesten. Door de samenwerking tussen Archipel, Vitalis en Seniorenbelang Woensel, de verbinding met welzijnspartners zoals Wij Eindhoven en LEVgroep en de koppeling met het project Archipel-VGZ wordt gewerkt aan een breed toepasbare aanpak. De Voorzorgcirkel inclusief toolkit wordt daarnaast ingebracht als testcasus binnen het SINO-project gericht op samenwerking tussen interventies.



Buurtbouwen als vak | SavantZorg

Ambitie

Bouwen aan betekenisvol onderwijs en sterke, samenredzame gemeenschappen, waarin school en wijk elkaar versterken. Door de kennis, talenten en perspectieven van bewoners, vrijwilligers en professionals rondom gedeelde wijkvragen te verbinden, wordt voortgebouwd op wat er al is. De ambitie is om het praktijkexperiment in Helmond-Noord door te ontwikkelen tot een breed gedragen en overdraagbare aanpak voor wijkgericht leren in de regio.

Behaalde resultaten eerste helft 2026

(Opmerking: De handreiking is uitgebracht in mei 2026 als afronding/concept van de periode 2024-2026)

- Diverse tastbare resultaten behaald door 25 actieve MBO-studenten, waaronder een activiteitenmap voor de wijk, een kletspot voor ontmoetingen, een jongerenenquête en een opzet voor een ouderavond rondom pesten.
- Succesvol samengewerkt aan zes specifieke casussen bij wijkpartners (zoals de wijkraad, basisschool De Bundertjes en Savant Zorg) om onder andere ouderen en jongeren beter te bereiken en betrekken.
- Het experiment heeft geleid tot een concreet uitgewerkt lesprogramma, een roadmap voor organisatie en implementatie, en deze handreiking met 'lessons learned'.

Zichtbaar en merkbaar anders

Studenten leren niet alleen uit boeken, maar vooral door te doen, te ervaren en samen te werken in de praktijk. Bewoners en wijkpartners zijn mede-vormgevers van het leerproces en bepalen actief de agenda. De samenwerking is gebaseerd op vertrouwen, gelijkwaardigheid en relaties, waardoor zichtbaar over de grenzen van organisaties en systemen heen wordt gewerkt.



Wat vorig jaar begon als een zoektocht naar de overeenkomsten in de medewerkersreis van de deelnemende organisaties, heeft zich verder ontwikkeld tot een gezamenlijke verkenning van modern werkgeverschap in de ouderenzorg en het bijbehorende imago van de sector.

In 2025 is het thema modern werkgeverschap verkend en is hierover een gezamenlijk advies uitgebracht. Daarbij is vastgesteld dat het belangrijk is om scherper te benoemen wat de zorgorganisaties in de regio verbindt en dit gezamenlijk uit te dragen. In 2026 krijgt dit een vervolg met de ontwikkeling van een gezamenlijke, positieve visie op de ouderenzorg in de regio. Centraal staat de vraag hoe betekenisvol leven en werken in de zorg eruitziet in 2030, 2040 en 2050, en wat dit vraagt van de deelnemende organisaties.

Samenhang

Het project Verkenning medewerkersreis valt binnen programmalijn 1 - **Samen met gemak dubbel zoveel cliënten helpen in 2030**. Door inzicht te krijgen in de wijze waarop we de regionale samenwerking nog meer kunnen versterken, maken we ons samen sterk voor de ouderenzorg (VVT).

Behaalde resultaten eerste helft 2026

- In april heeft een brede inclusieve bijeenkomst (paneldiscussie) plaatsgevonden waarin is gedroomd over de toekomst van de zorg.
- Er is een concreet actie- en reflectiekader ('Mijn belofte') ontwikkeld en ingezet om individuele leiders in de regio direct te inspireren met de nieuwe visie. Strategisch leiderschapskader gelanceerd.
- Op basis hiervan is een praatplaat uitgewerkte en er is een belofte besproken.
- Bestuurders zijn geprikkeld door de vier dragende pijlers voor de regio: 'Wij organiseren ruimte', 'Wij kiezen ons verhaal', 'Wij bouwen bruggen' en 'Wij leren door te doen'.
- Eerste regionale communicatiebijeenkomst over het bouwen aan een krachtig regionaal gedragen verhaal.

Behaald resultaat procentueel: 50%



Zichtbaar en merkbaar anders

Het project laat zien dat samenwerking begint bij de relatie, niet bij het systeem. Door te leren in de praktijk en ruimte te geven aan experimenteren, ontstaan nieuwe oplossingen die aansluiten bij de leefwereld van mensen. Daarnaast worden bewust verbindingen gelegd over de grenzen van organisaties en sectoren heen, waardoor nieuwe perspectieven en duurzame samenwerking ontstaan.



Vanuit de inhoudelijke doelen van ons jaarprogramma geven we als **lerend netwerk in de regio structureel invulling aan kennis verbinden, kennis delen en kennis bevorderen. Naast het delen van informatie versterken we hiermee ook vaardigheden en leren we van en met elkaar.**

Kennis verbinden

Projectgroepen komen regelmatig samen om in co-creatie invulling te geven aan lopende projecten. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om regionale werkzaamheden te combineren met het werk binnen de eigen organisatie. Dit vraagt continu aandacht. Tegelijkertijd zien we veel energie in het gezamenlijk bouwen aan regionale oplossingen en delen projectleiders actief hun kennis en ervaringen.

In samenwerking met regionale projectleiders en netwerkpartner **Samen Precies!** geven we invulling aan deelname aan de **Dutch Design Week in Eindhoven** in oktober. Hier maken we gezond en betekenisvol ouder worden zichtbaar en voelbaar. Daarnaast werken we samen met de regio Zuid-Limburg om van elkaars ervaringen rondom het thema VPT te leren.

In juni vond een **eerste regionale communicatiebijeenkomst** plaats met communicatieadviseurs van de deelnemende organisaties. Samen verkenden zij hoe we als ouderenzorgorganisaties een positief en betekenisvol verhaal over de toekomst van de zorg kunnen uitdragen. De bijeenkomst leverde waardevolle inzichten op over gezamenlijke taal, positionering en samenwerking en vormde een sterke basis voor verdere regionale verbinding op het gebied van communicatie. In het najaar krijgt dit een vervolg.

Kennis delen

Tijdens een **paneldiscussie op 1 april** gingen ouderen, professionals, bestuurders en andere betrokkenen uit de regio met elkaar in gesprek over vragen als: hoe willen we straks betekenisvol leven en werken in de zorg? en: hoe ziet Zuidoost-Brabant eruit in 2050? De inzichten zijn verwerkt in de praatplaat 'De toekomst van 2050 verzilveren', een praktisch hulpmiddel om verder het gesprek te voeren over modern werkgeverschap.

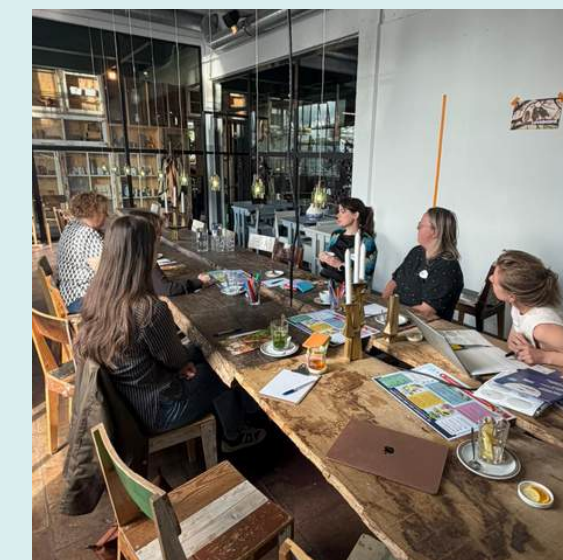
Lees [hier](#) de terugblik van de bijeenkomst op 1 april.

Ook organiseren we ieder kwartaal een kenniscafé waarin kennis en ervaringen breed worden gedeeld.

Tijdens het **eerste kenniscafé 'AI & de kracht van de wijk' op 11 maart** stonden de kansen van AI en het belang van sociale netwerken centraal. Met ruim 100 deelnemers ontstonden waardevolle gesprekken en inzichten over hoe we samen kunnen bijdragen aan zelfstandig wonen en toekomstbestendige zorg.

Lees [hier](#) de terugblik van het eerste kenniscafé.

Het tweede kenniscafé over VPT in juni is vanwege het aantal aanmeldingen en de drukte in deze periode niet doorgegaan. Dit wordt later in het jaar meegenomen.



Kennis bevorderen

Kennisontwikkeling en -overdracht zijn essentieel om richting de toekomst van de ouderenzorg vooruit te komen. Daarom volgen 15 professionals uit de regio via de Open Universiteit het **ontwikkelprogramma 'Verandermakers in de zorg'**. Zij leren hoe inzichten uit wetenschap en praktijk kunnen worden toegepast en werken samen aan persoonlijke ontwikkeling en organisatietransformatie.

Daarnaast werken we samen met Fontys aan een **praktijkonderzoek om het narratief rondom de Schijf van vijf** verder te verrijken en aan te scherpen.

AI speelt een steeds grotere rol in ons dagelijks werk, ook binnen de zorg. Daarom investeren we in het ontwikkelen en verrijken van **AI-vaardigheden** van zorgprofessionals. Dit jaar organiseren we drie trainingen AI Prompt Engineering, waarin zorgprofessionals, leidinggevenden en projectleiders leren hoe zij generatieve AI effectief kunnen inzetten in hun dagelijkse werk.

Verder is een **regionale groep ambassadeurs van de Schijf van vijf getraind** om de methodiek binnen de eigen organisaties te verspreiden. Ook wordt een groep professionals opgeleid in sociale netwerkstrategieën om de verbinding met wijken en buurten verder te versterken.

Van experimenteren naar regionaal verankeren

Binnen de regionale samenwerking zien we een mooie ontwikkeling: **van experimenteren naar steeds meer opschalen en verankeren**.

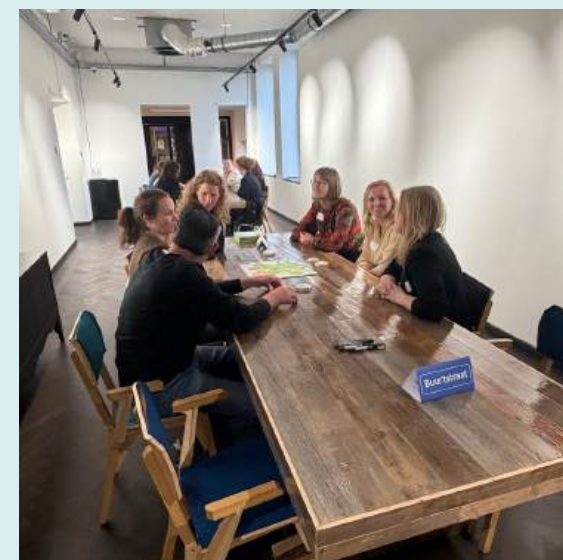
We blijven nieuwe oplossingen onderzoeken en leren van elkaars ervaringen, bijvoorbeeld rondom de Samenzorg-app, spraakgestuurd rapporteren, beeldzorg en AI in de ouderenzorg.

Tegelijkertijd groeit het werken vanuit verbinding met wijken en buurten uit tot een steeds vanzelfsprekender onderdeel van onze manier van werken.

Bij het opschalen zetten we succesvolle initiatieven door, zoals projecten rondom dagstructuur, triage-assistent (AI), regionale capaciteitsinzichten en het delen van kennis rondom VPT.

In de fase van **regionaal verankeren** verstevigen we behaalde resultaten. Voorbeelden hiervan zijn de (Be)grip op dementie-app, de medicijndispenser, Efficacy als stuurmiddel voor inzicht in capaciteit en vraag en het stevige fundament van de Schijf van vijf binnen organisaties en de regionale samenwerking.

Deze ontwikkeling laat zien hoe we als regio samen leren, verbeteren en bouwen aan de ouderenzorg van de toekomst. Een resultaat waar we trots op mogen zijn!



Korte vooruitblik

In de tweede helft van 2026 bouwen we met veel energie verder. De focus ligt op het opschalen en verankeren van wat werkt, zodat opbrengsten duurzaam onderdeel worden van organisaties en de regionale werkwijze. Met nog meer samenhang tussen projecten en een steeds duidelijkere beweging richting een lerend netwerk verbinden, delen en bevorderen we kennis. Zo werken we gericht toe naar duurzame, toekomstbestendige ouderenzorg in de regio.

Met dank aan alle aangesloten organisaties bij het platform:

Amaliazorg, Anna Ouderenzorg, Archipel & Archipel Thuis, Land van Horne, Joris Zorg, Oktober, Savant Zorg, Sint Annaklooster, Valkenhof, Vitalis, Zorgboog en ZuidZorg.

