

CHECKLISTE: INTERVIEWFRAGEN ENTWICKELN



Du hast dich dazu entschieden, ein Interview in dein Projekt zu integrieren. Im Gegensatz zu Sachtexten liefert ein Interview persönliche Einschätzungen, Erfahrungen, Meinungen und Expertenwissen. Über Recherchen sammelst du Informationen, durch Interviews erhältst du verschiedene oder weitere Perspektiven auf dein Thema.

Hast du die Informationen in der Toolbox zum Interview vollständig gelesen und einen Entwurf für einen Interviewleitfaden entwickelt? Prima! Gehe nun die Checkliste durch und prüfe, ob deine Fragen alle Kriterien erfüllen.

Schritt 1 und 2: Ziel klären und Fragen entwickeln

- ☐ Ich weiß, was ich mit dem Interview herausfinden möchte.
- ☐ Ich weiß, warum ich das Interview benötige.
- ☐ Ich habe mich vorab informiert: Was ich recherchieren kann, frage ich nicht.
- ☐ Faktenfragen: für den Einstieg und zur Orientierung
- ☐ Verständnisfragen: zu Beweggründen und Prozessen
- ☐ Reflexionsfragen: zu Meinungen, Gefühlen und Erfahrungen

Schritt 3 und 4: Feinschliff und Prüfung meiner Fragen

- ☐ Ich habe alles notiert, was ich wissen möchte und bin mir sicher, dass die Fragen für mein Thema relevant sind.
- ☐ Ich habe folgende Reihenfolge berücksichtigt: Faktenfragen → Verständnisfragen → Reflexionsfragen
- ☐ Ich habe optional Bonusfragen am Ende vorgesehen
- ☐ Ich habe alle Fragen offen formuliert und sie sind nicht mit „Ja“ oder „Nein“ zu beantworten.
- ☐ Meine Fragen sind für meine:n Interviewpartner:in klar verständlich.