



Informe de Sostenibilidad

2021

Introducción

Ecologística S.A.S E.S.P presenta su informe de sostenibilidad para el año 2021, en el cual se describe el alcance y los resultados de la gestión realizada durante todo el periodo.

Con este informe ofrecemos una visión clara de nuestra actividad, un contenido transparente y de valor, para los accionistas, clientes y demás partes interesadas. Asimismo, divulgamos nuestra gestión sostenible y compartimos el compromiso real que tenemos con el entorno y sus principales impactos en el ámbito ambiental, social y económico.

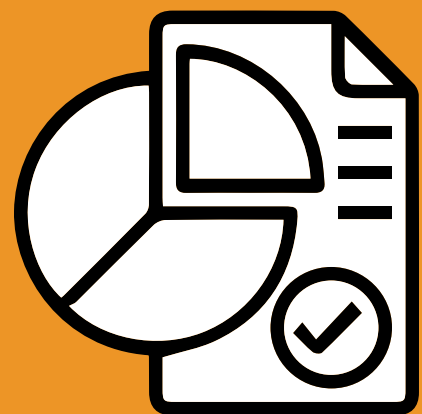
Abanderados por nuestra trayectoria, en ECOLOGÍSTICA S.A.S. E.S.P. y LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S. miramos siempre hacia el futuro. Por esto, estamos en un progreso dinámico que cambia a gran velocidad y que demanda esfuerzo, compromiso y dedicación, siendo cada vez un desafío de mayor peso que logra consolidar nuestra posición y reconocimiento a nivel local y nacional.

Ecologística SAS ESP se visiona en materia de sostenibilidad, estableciendo una estrategia focal sostenible, la cual está dada por los valores que caracterizan a la compañía en términos de integridad, responsabilidad, compromiso, confiabilidad.

Tras pasar el año 2020, colmado de situaciones difíciles y caracterizado por momentos de crisis a raíz del Covid - 19, la pandemia nos retrasó un poco pero no aplacó en lo más mínimo nuestra apuesta por la sostenibilidad y la innovación. Por el contrario, nos llevó a entender y aprovechar las oportunidades que tenemos, a pensar en nuestra manera de trabajar y ser conscientes de que a pesar de las circunstancias hay que seguir adelante apostándole a estrategias corporativas y ofreciendo excelencia técnica, operativa y profesional que certifican como íntegra, toda nuestra operación.



Contenido



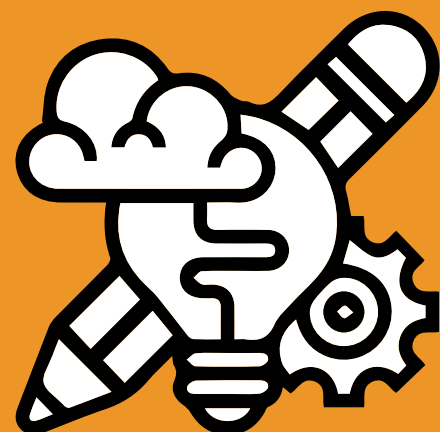
1. El informe _____ Pág. 6

2. Estructura de gobernanza _____ Pág. 8

- Gerente General

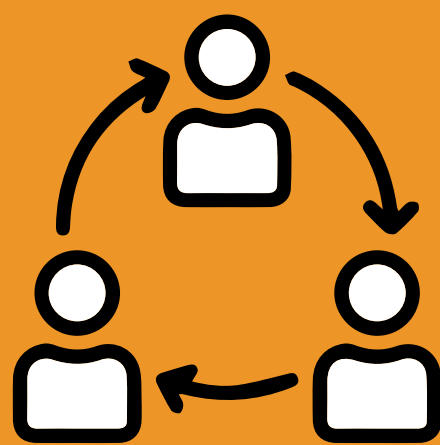
3. Nuestra estrategia _____ Pág. 10

- Historia, Propósito y Aspiración, Valores institucionales
- Medidas de cumplimiento y prevención: (Políticas, Guía ética y Reglamentos Internos)
- Certificaciones



4. Como estamos organizados _____ Pág. 19

- Ecologística S.A.S E.S.P: Áreas Comercial, Técnica, Logística, Administrativa y Financiera
- Logística Ambiental OP S.A.S



5. Grupos de interés _____ Pág. 25

6. Video 2021 _____ Pág. 31

7. Procesos _____ Pág. 32

8. Cadena de suministros _____ Pág. 37



9. Análisis de materialidad _____ Pág. 38

- Negocios estratégicos
- Gestión financiera interna
- Sostenibilidad organizacional
- Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades
- Relacionamiento y cultura: Personal de la empresa, comunidad y otras organizaciones
- Visitas al Parque Ambiental Ecológica



10. Logros _____ Pág. 63

11. Proyectos _____ Pág. 66

12. Reconocimientos a la gestión _____ Pág. 67

13. Participación en eventos _____ Pág. 69

14. Salud y Seguridad en el Trabajo - SST _____ Pág. 72

Grupos de apoyo: Brigada de emergencia, Copasst y Comité de convivencia



15. Agradecimientos _____ Pág. 74

16. Canales de atención _____ Pág. 75



1 El informe

(GRI 102-1,3,49,50,51,52,53,54,55, GRI 403-8)

El presente informe hace referencia a los principales aspectos ambientales, económicos y sociales de ECOLOGÍSTICA S.A.S E.S.P y LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S, donde la sostenibilidad hace parte integral de nuestro negocio.

Comunica los aspectos relevantes sobre los avances, gestión y resultados de los temas materiales, en los que estamos comprometidos a cumplir de acuerdo con la modalidad Estándar del Global Reporting Initiative GRI, opción “esencial”. (Los estándares GRI contemplados en este informe se encuentran registrados en el índice de contenidos GRI)

Así mismo, incluye el perfil de la organización, desempeño económico y ambiental, prácticas laborales, impacto social, relacionamiento con grupos de interés y los indicadores que evidencian cómo la organización aporta al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

Este informe contempla desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021. Nuestro primer informe fue realizado en el año 2020 en el mismo periodo y por ser el inicial se tomará como línea base.

El equipo empresarial actualmente cuenta con 133 colaboradores distribuidos en dos sedes donde labora personal administrativo y operativo, cubiertas por un sistema de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con requerimientos legales “Decreto de 1072 de 2015. En ellas desarrollamos nuestras operaciones de forma integrada y responsable para brindar la mejor atención a nuestros clientes del sector industrial y hospitalario.



Parque Ambiental Ecológica

Sedes y puntos de contacto



Sede Medellín, carrera 64 # 38 - 85
Barrio Conquistadores



PBX: 604 4486006 Cel +57 3147390005
+57 3113100583



Parque Ambiental Ecológica, Autopista
Medellín - Bogotá km 3.7 sector Croacia



Correo electrónico
info@ecologica.com.co



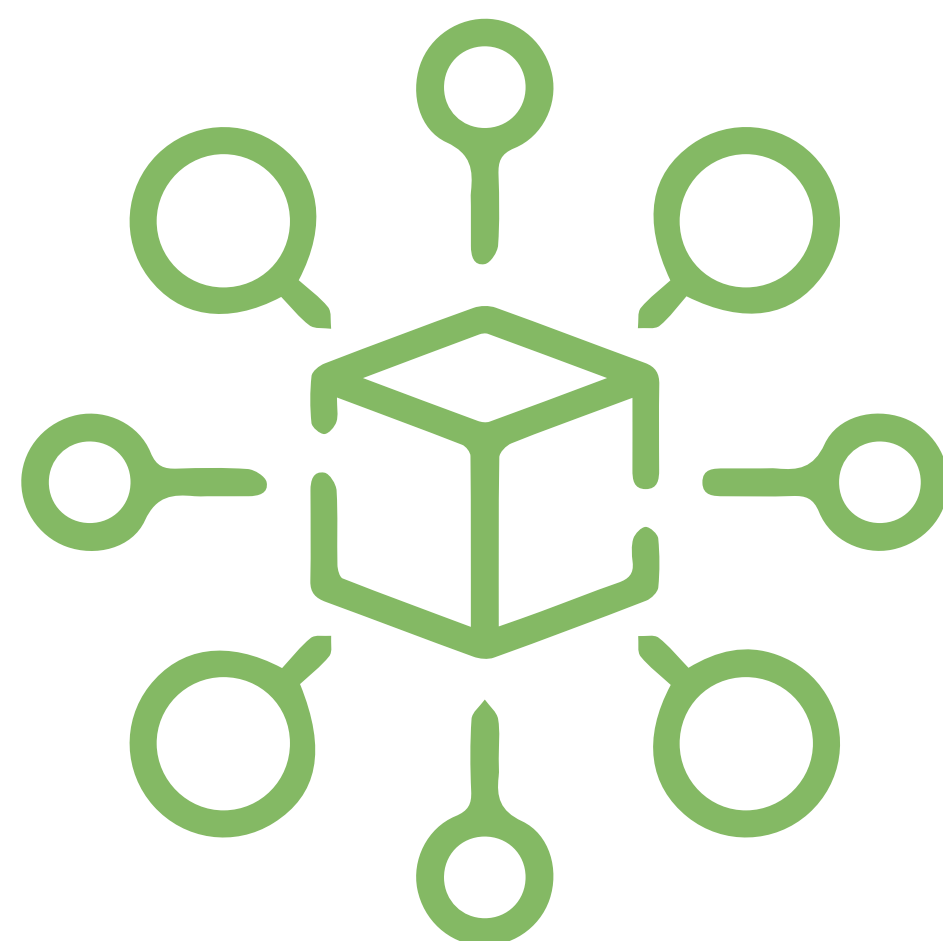
Página web
www.ecologica.com.co
opción PQRSF

2

Estructura de gobernanza

(GRI 102-14,18,19,20)

La estructura de gobernanza de la empresa está constituida de la siguiente manera:



Junta Directiva

Es un participante activo respecto a la solución de necesidades de la empresa, vela por el cumplimiento de los objetivos estratégicos y se encarga de aprobar y supervisar los estados financieros. Está compuesta por 5 miembros principales, cada uno con un suplente. Sesiona 12 veces al año, realizando una sesión por mes.

Alta Gerencia

Es quien dirige a toda la organización de forma coordinada. Participa en la identificación de riesgos, analiza los retos y oportunidades relacionados con temas económicos, ambientales y sociales, permitiendo desarrollar toda la operación de forma integrada y responsable. Lidera un grupo de directores encargados de las áreas Técnica, I+D, Procesos, Proyectos, Comercial, Logística, Administrativa y Financiera, donde cada uno presenta semanalmente de forma directa en los comités de gerencia, los avances de su área.

Gerencia de Procesos y Proyectos

Es la encargada de velar por el correcto funcionamiento de las áreas, atendiendo los parámetros de sistema de gestión integral y en línea con la planeación estratégica de la compañía. Identifica los cambios en los procesos ocasionado por variables internas y externas y gestiona la implementación de acciones que tiendan a la mejora continua. Como complemento de esta actividad identifica oportunidades para la empresa y los plasma en proyectos.

Directores de área

Ocupan un cargo de máxima responsabilidad. De manera autónoma orientan su equipo de trabajo a realizar acciones estratégicas a fin de alcanzar los objetivos empresariales previamente definidos..

Gerente General

Durante el 2021 ECOLOGISTICA consolida su estrategia de economía circular con el desarrollo del producto Ecofuel (Combustible Derivado de Residuos) mezclando residuos de diversas corrientes para obtener un combustible alternativo utilizado como sustituto del carbón en hornos cementaros y calderas.

En nuestro Parque Ambiental Ecológica, una sede propia, licenciada y estratégicamente ubicada, logramos procesar mecánicamente mediante la separación y trituración de residuos, más de 500 toneladas de combustible al mes.

Ecológica hace parte de la red de transformadores de residuos recolectados por el plan Teca-Pack (Plan colectivo de Gestión Ambiental de Residuos de Empaques y Envases), el cual se encuentra registrado ante la ANLA. Todos los residuos transformados en el parque ambiental son incorporados al proceso de Combustible Derivado de Residuos.

Para nosotros es de gran importancia en términos de sostenibilidad ambiental, continuar aportando al cumplimiento de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), al evitar disponer los residuos en el relleno sanitario y/o celda de seguridad.



En cuanto a los residuos hospitalarios y similares generados en la atención a la salud, se ha incrementado la capacidad de desactivación a través de la disminución del tiempo en los ciclos de autoclave, de 45 a 30 minutos, logrando desactivar 1 tonelada por hora. Los residuos desactivados también están siendo adicionados al combustible derivado de residuos, evitando que sean dispuestos en relleno sanitario lo que conlleva a la disminución de gases de efecto invernadero.

Nuestro modelo de gestión de residuos está enfocado en la sostenibilidad y es un perfecto modelo de economía circular.

Jaime Humberto Arango Valencia
Gerente General

3 Nuestra estrategia

(GRI 102-2,5,7,16, GRI 205-1,2,3, GRI 419-1, GRI 406-1)

Somos un equipo empresarial conformado por ECOLOGÍSTICA S.A.S. E.S.P. y LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S. especializado en servicios ambientales integrales para el manejo responsable de los residuos, aguas y suelos.

Nos encargamos del desarrollo integral de soluciones ambientales enfocadas a la sostenibilidad responsable con la sociedad y el ambiente.

Nuestro objetivo es identificar el máximo beneficio de los residuos generando la mínima cantidad en la disposición final e implementando alternativas de aprovechamiento, con el fin de cerrar el ciclo de vida de los productos para fortalecer la economía circular.





Es una Empresa de Servicios Públicos, asimismo, Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño mediano, que al año 2021 contaba con 124 colaboradores. Realiza la recolección, almacenamiento, transporte, tratamiento y aprovechamiento de los residuos; con las mejores opciones de disposición final o transformación energética. Ofrece servicios ambientales que van desde auditoría, asesoría y consultorías hasta el desarrollo de proyectos de aprovechamiento de residuos. Cuenta con licencia ambiental expedida por Corantioquia, mediante la Resolución 160 AN-1811 6388.



Es una Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño pequeño, que al año 2021 contaba con 9 colaboradores. Se enfoca en la prestación de servicios de transporte terrestre especializados, a la medida de los clientes a nivel local y nacional.

HISTORIA

Ecologística S.A.S E.S.P

2005

Fue constituida el 17 de mayo de 2005, como una empresa dedicada a la recolección y transporte para el tratamiento y disposición final de residuos peligrosos de origen industrial con destino a celda de seguridad.

2017

Para el año 2017 se transforma en una empresa de servicios públicos ofreciendo servicios complementarios de almacenamiento y tratamiento de residuos, con excelencia, calidad y eficiencia.

2018

En el año 2018, Corantioquia le otorga la licencia ambiental para el desarrollo de sus siete procesos en el Parque Ambiental Ecologística.

2021

En cuanto a la gestión integral de residuos, durante el año 2021 alcanza una importante participación en el sector industrial y sector salud, operando a nivel Colombia y siendo muy fuertes en el Departamento de Antioquia.

HISTORIA

Logística Ambiental OP S.A.S

1997

Se crea en 1997 para suplir las necesidades de reparto urbano de una empresa paquetera nacional, a la cual le prestó servicios durante 10 años.

2002

Con la implementación de la normatividad para transporte de sustancias peligrosas en 2002, se crea una línea de negocio para la logística de materias primas y producto terminado con características peligrosas a nivel nacional.

2005

En el año 2005 se convierte en el operador logístico de Ecologística S.A.S E.S.P



Propósito

Somos una empresa especializada en el desarrollo integral de soluciones ambientales enfocadas a la sostenibilidad responsable con la sociedad y el ambiente, ofreciendo servicios de asesoría, consultoría, formación y gestión de residuos, dando cumplimiento a la normatividad ambiental, satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y buscando rentabilidad económica para los clientes, proveedores y socios.

Aspiración

En un término de 10 años posicionarnos como empresas especializadas en desarrollo integral de soluciones ambientales a nivel Nacional.



Propósito

Es una empresa especializada en la prestación de servicios de transporte terrestre especial, y de mercancías de todo tipo a nivel local y nacional; Para ello nos apoyamos de un personal capacitado y un parque automotor que garantiza todas las especificaciones técnicas, de bienestar y seguridad, para todos nuestros clientes.

Aspiración

Ser una empresa líder a nivel local y regional, por su constante crecimiento e innovación en el sector del transporte terrestre especial y de mercancías peligrosas, todo en búsqueda de la satisfacción constante de sus clientes e inversionistas.

Valores institucionales

Apoyados en nuestros valores, en Ecologística buscamos continuamente nuevas formas de innovar en la manera en que generamos valor para nuestros grupos de interés:



Integrales

Visión de conjunto para la gestión integral de residuos con un solo proveedor.



Responsables

Logística enmarcada en el cumplimiento normativo.



Comprometidos

Armonía entre la eficiencia logística y la protección del ambiente.



Confiables

Nuestros clientes están seguros de que sus residuos reciben la gestión adecuada.

Medidas de cumplimiento y prevención

(GRI 205-1,2,3, GRI 413-1)

Entendemos el cumplimiento como la norma que protege la solvencia, integridad y reputación del grupo empresarial. Esto, nos permite conseguir los objetivos estratégicos, lograr un crecimiento sostenible, rentable, íntegro y ético.

A lo largo del año 2021 implementamos con todo el personal una campaña de cumplimiento y difusión de las políticas y reglamentos:

Reglamento Interno de Trabajo

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

Política Integrada de Gestión

Política de Alcohol, Drogas y No Fumadores

Guía ética:

Estableciendo parámetros que indican a nuestros accionistas, directivos, empleados, practicantes y contratistas cómo actuar en diferentes situaciones, tanto al interior de la compañía como en las industrias de nuestros clientes. Mediante su cumplimiento, pueden evitarse actos corruptos que deterioren la economía y la sociedad. Sabemos que, cualquier empresa es vulnerable de soborno, corrupción y cohecho. Por esto, mediante la Guía Ética aplicamos estrategias para combatirlos en todos los escenarios corporativos e incentivamos la transparencia, honestidad, integralidad y legalidad.

En el equipo empresarial no se han presentado casos de despido o toma de medidas disciplinarias con empleados por corrupción, ni casos jurídicos públicos interpuestos contra la organización o sus colaboradores. De igual manera no se han identificado incumplimientos de leyes o normativas.

Política de No Discriminación e Igualdad de Género:

En el equipo empresarial se promueve la cultura de no discriminación hacia cualquier persona en el aspecto de contrataciones y condiciones de empleo, por motivos de: sexo, raza, color de piel, edad, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, situación marital, orientación sexual, identidad de género, embarazo, creencia política, apariencia física, o cualquier otro factor que imposibilite que, una persona que cuente con capacidad y habilidad para el empleo, pueda ejercerlo o calificar para una promoción.

Durante el 2021 no se reportaron vulneraciones de derechos relacionadas con discriminación; por el contrario, promovimos entornos de respeto en todo tipo de situaciones.

En nuestra página web se encuentra a disposición de todos los grupos de interés, la publicación de la Guía ética y las Políticas de No discriminación e igualdad de género. Asimismo, para nuestros colaboradores están publicadas en las carteleras de ambas sedes junto con los reglamentos internos.

Ecologística cuenta con canales de atención para que cualquier empleado, contratista, comunidad aledaña o tercero pueda informar de forma anónima o confidencial posibles desviaciones a las políticas y reglamentos de la empresa. Igualmente, para recibir quejas, peticiones, reclamos o solicitudes a través de:



Correo electrónico
info@ecologistica.com.co



Página web
[www.ecologistica.com.coopción PQRSF](http://www.ecologistica.com.coopciónPQRSF)



PBX: 604 4486006 Cel +57 3147390005
+57 3113100583



Sede Medellín, carrera 64 # 38 - 85
Barrio Conquistadores



Parque Ambiental Ecologística, Autopista
Medellín - Bogotá km 3.7 sector Croacia

Durante el año 2021 no se presentaron quejas o reclamos por incumplimiento de aspectos socioeconómicos.

Certificaciones

Gracias al compromiso y la responsabilidad de nuestro personal, el equipo empresarial ECOLOGÍSTICA S.A.S E.S.P, LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S y TECA S.A.S logró durante el año 2021 la recertificación de los Sistemas Integrados de Gestión, con el ente certificador BUREAU VERITAS en las siguientes normas:

Gestión de la Calidad: ISO 9001:2015

Gestión Ambiental: ISO 14001:2015

Gestión de la Seguridad y Salud: ISO 45001:2018



4 Cómo estamos organizados

(GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 408-1)

Si hablamos de éxito empresarial, es esencial ubicar en primer lugar a nuestro equipo humano.

Tenemos como pilares el crecimiento, la responsabilidad y la eficiencia. Para lograr esto, combinamos el conocimiento con las fortalezas de nuestros colaboradores, como el activo más valioso de la compañía y rescatamos lo mejor de cada uno para lograr reunir equipos de trabajo en las áreas Técnica, I+D, Procesos, Proyectos, Comercial, Logística, Administrativa y Financiera.

Para el área Comercial el cliente lo es todo y cubrir sus necesidades es la razón de ser de nuestro servicio.

En el área Técnica e I+D creemos que la tecnología y la innovación son nuestros mejores aliados para impulsar el negocio.

El área Logística planifica y gestiona todas las operaciones que están directamente relacionadas con el manejo responsable de los residuos peligrosos, no peligrosos y de gestión diferenciada. Para lograrlo, garantizamos un servicio eficaz y ágil.

El personal del área Administrativa y financiera realiza una eficiente administración de los recursos financieros y físicos, utilizados para el cumplimiento de las metas de la empresa.

El área de procesos y HSEQ, valida permanentemente la conformidad de los procesos y se enfoca en la mejora continua de toda la organización.



Los temas ambientales son de constante dinamismo, por esto el equipo de proyectos se preocupa por mejorar e innovar en el desarrollo de las actividades de la empresa.



El equipo empresarial rechaza el trabajo infantil, asegurando que todo personal contratado, por contrato a término fijo, indefinido o por obra o labor, demuestre haber cumplido la mayoría de edad establecida.



Para el año 2021, Ecologística contaba con 124 colaboradores a los que mensualmente la empresa les realiza los aportes de seguridad social y parafiscales establecidos de acuerdo a los requerimientos legales vigentes.



Gerente general

1

Gerente de procesos

1

11 Colaboradores
Área comercial

17 Colaboradores
Área técnica

80 Colaboradores
Área logística

14 Colaboradores
Área administrativa
y financiera

Tipos de contrato laboral

58

A término fijo

54

A término
indefinido

11

Por obra o
labor

1

Por aprendizaje

Por género



28

Mujeres



96

Hombres

54 Contratos
durante
el año 2021



5



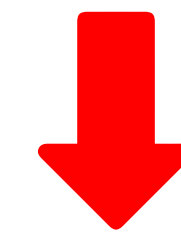
49

Rotación del personal durante el año 2021



76

Ingresos



43

Retiros



Logística Ambiental contaba con 9 colaboradores a los que mensualmente la empresa realiza los aportes de seguridad social y parafiscales establecidos de acuerdo a los requerimientos legales vigentes.

Director administrativo

1

Director logístico

1

Auxiliar administrativa

1

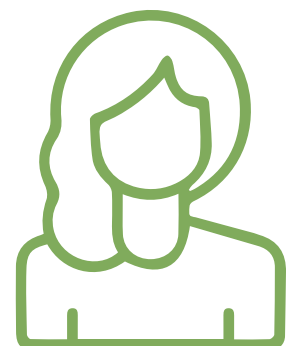
Asesora ambiental

1

Conductores

5

Por género



2

Mujeres



7

Hombres

Tipos de contrato laboral

2

A término fijo

7

A término indefinido

3 Contratos durante el año 2021



1



2

Rotación del personal durante el año 2021

0

Mujeres

9

Hombres

Durante el año 2021

Logística Ambiental logra el desarrollo y fortalecimiento de cliente canal como estrategia comercial,

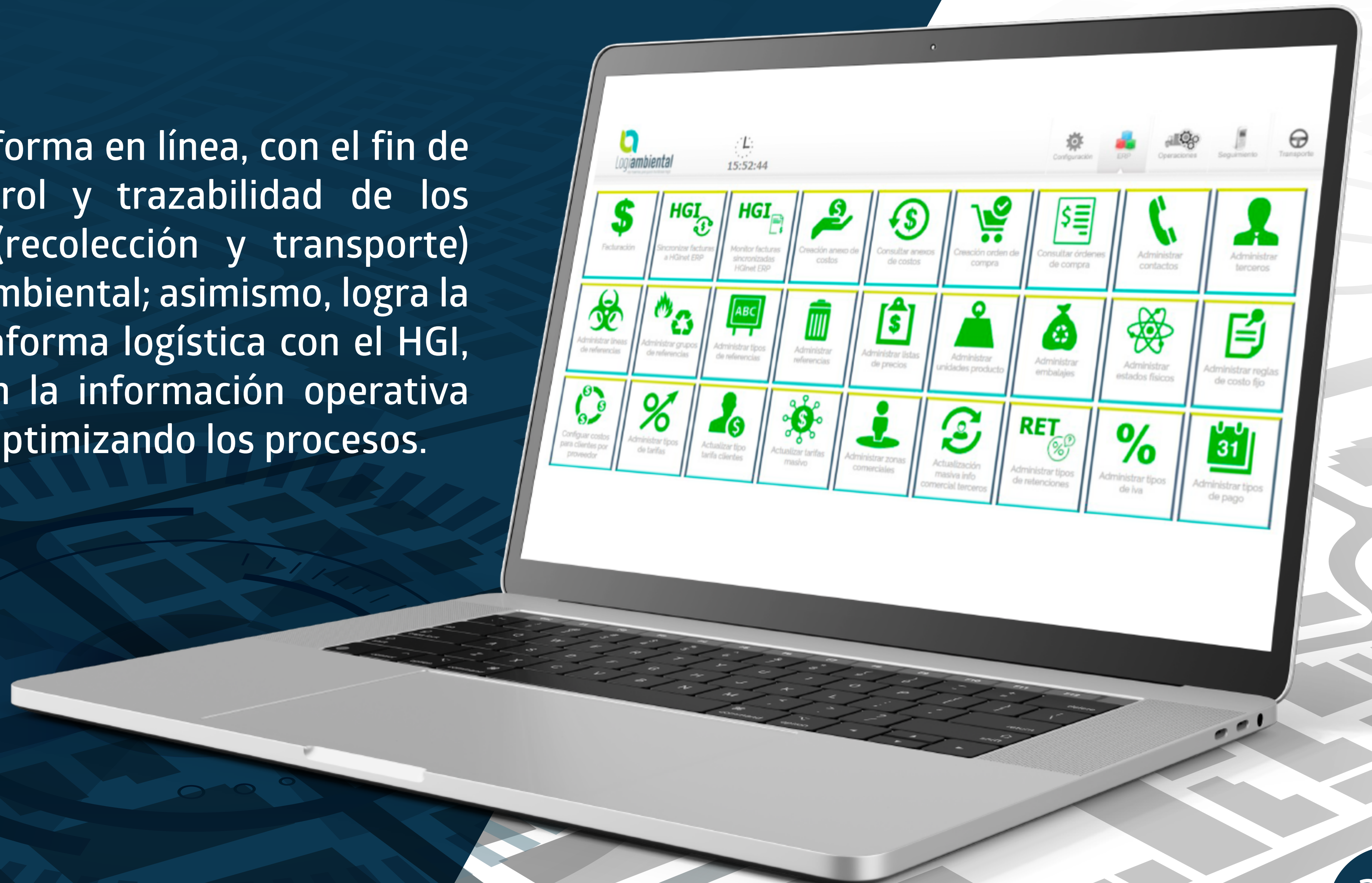
a través de la vinculación de personal para administrar y atender clientes, ofreciendo una atención más personalizada.

Participa en la atención de más de 1.500 clientes de Ecología entre el sector industrial y sector salud. Igualmente, le presta servicios de transporte y recolección a más de 150 pequeños generadores de residuos como lo son: peluquerías, conjuntos residenciales, veterinarias, centros estéticos, consultorios odontológicos y/o estéticos, hoteles, moteles, estudios de tatuajes, entre otros.

"más de 1.500 clientes"



Implementa una plataforma en línea, con el fin de dar soporte en control y trazabilidad de los servicios prestados (recolección y transporte) propios de Logística Ambiental; asimismo, logra la integración de la plataforma logística con el HGI, buscando sincronía en la información operativa con la administrativa optimizando los procesos.



5 Grupos de interés

(GRI 102-40,42)

En Ecologística trabajamos por mantener, promover y gestionar de manera integral y estratégica un relacionamiento transparente, constructivo y recíproco con nuestros grupos de interés.

Los grupos interesados potenciales se mencionan a continuación:

Colaboradores:

Contamos con el mejor talento en todas las escalas de trabajo. Nuestro propósito es lograr un ambiente laboral estimulante y productivo que contribuya al crecimiento integral de todo el personal.



Aliados estratégicos:

Realizamos sinergias con otras organizaciones a fin de complementar nuestros servicios y satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Con esto, logramos brindar una mejor oferta de valor generando beneficios mutuos encaminados al crecimiento conjunto.



Cientes:

Nuestra prioridad es brindar un excelente servicio a los clientes del sector industrial y hospitalario, buscando solucionar todas las necesidades y satisfacer sus expectativas, ofreciendo calidad y precio. Algunos de ellos son:

PREBEL

Orbis
Cambiamos tu mundo

AVON


natura


EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe


SAN VICENTE
fundación



Autoridades ambientales:

Mantener relaciones transparentes y colaborativas con entes de control local, regional y nacional, es prioridad para Ecogística. Nos regimos por las leyes establecidas y criterios de respeto.

- Corantioquia
- Área Metropolitana
- Cornare
- Secretaría de Salud
- Secretaría de Medio Ambiente
- Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios



Proveedores:

Trabajamos en negociaciones transparentes y justas con pequeñas, medianas y grandes empresas, estableciendo relaciones comerciales equitativas y sostenibles en el tiempo. Los proveedores son clave, en tanto que ofrecen productos y servicios para el desarrollo de nuestras actividades.



Comunidades:

Para nosotros como empresa es fundamental apoyar las iniciativas y programas que contribuyan al desarrollo social de la comunidad de la Vereda Granizal, ya que hacen parte del área de influencia del Parque Ambiental Ecológica.



6 Video Parque Ambiental 2021

<https://www.ecologista.com.co/nosotros/> 



7 Procesos

(GRI 102-2)

En Ecologística trabajamos por mantener, promover y gestionar de manera integral y estratégica un relacionamiento transparente, constructivo y recíproco con nuestros grupos de interés. Los grupos interesados potenciales se mencionan a continuación:



1



Almacenamiento y
disposición final de
residuos peligrosos

2



Tratamiento de
residuos de riesgo
biológico

3



Neutralización o
estabilización de
residuos peligrosos

4



Tratamiento de
lámpara luminarias

5



Despresurización de
aerosoles

6



Formulación de
combustibles alternos
sólidos y líquidos CDR y
BLENDING

7



Aprovechamiento de
filtros de aceite

Almacenamiento y disposición final de residuos peligrosos

El almacenamiento y la disposición final, buscan gestionar de manera apropiada los residuos a través de la separación adecuada, garantizando un excelente manejo y entrega a empresas especializadas según la naturaleza del residuo (peligrosos, no peligrosos, especiales y de manejo diferenciado).

Entendiendo como residuos peligrosos aquellos que tienen propiedades intrínsecas generando un riesgo la salud o causan daño al medio ambiente, además también los recipientes y envases que los hayan contenido.



Tratamiento de residuos de riesgo biológico

Sistema de desactivación por calentamiento "AUTOCLAVE" para la esterilización y desactivación de RHPS (residuos hospitalarios y/o similares).

El tratamiento de los residuos biosanitarios se realiza a través de un sistema de desinfección de última tecnología que funciona a temperatura y vapor, en ciclos de 40 minutos aproximadamente.

Continuando con el tratamiento de los residuos se utiliza una potente trituradora que realiza un proceso totalmente automático, obteniendo residuos de un tamaño inferior a 20 mm.



Este proceso se realiza con nuestro aliado estratégico Veolia.

Neutralización o estabilización de residuos peligrosos

Este proceso se utiliza para determinar la cantidad de ácido o base que se requiere para neutralizar un residuo; una vez definida la cantidad y procedimiento (dilución), se llevará el residuo a las piscinas de neutralización.

Finalizado el proceso (tratamiento), se validan las características de peligrosidad mediante análisis de laboratorio con el fin de establecer el paso siguiente para el residuo (disposición o aprovechamiento para la fabricación de combustibles alternativos).



Tratamiento de lámpara luminarias

Este proceso consiste en la recuperación de los gases, los materiales metálicos y plásticos y otros compuestos peligrosos, que conforman las lámparas y/o luminarias al final de su vida útil.

El funcionamiento del equipo se basa en la fractura de las luminarias por medio de un molino de martillos.



La separación del vidrio limpio y el aluminio se realizan por medio de un sistema de cribas, los filamentos metálicos que quedan en el vidrio son separados por medio de una banda magnética, garantizando su pureza para su posterior aprovechamiento.

Despresurización de aerosoles

Este proceso se realiza empleando un equipo AEROSOLV. El sistema está diseñado para perforar todo tipo de aerosol, independientemente de su longitud.

AREOSOLV permite realizar la eliminación segura y rápida de las latas de aerosol, para lo cual se realiza una perforación y luego se evacua el contenido en un recipiente, el líquido es recolectado para su adecuada disposición final (dichos residuos líquidos son pinturas, lubricantes, solventes o líquidos similares y son dispuestos según los requisitos establecidos por la normatividad colombiana).

AREOSOLV cuenta con un sistema de control que permite contener y controlar las emisiones generadas en este proceso, dicho sistema se compone de un filtro de dos etapas, incluye carbón vegetal activado, el cual absorbe a los Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) de los propulsores. Una vez perforado el aerosol se vuelve inofensivo y el recipiente se convierte en un recurso valioso como el acero reciclable, conservando los criterios técnicos de la normativa ambiental vigente.



Formulación de combustibles alternos sólidos y líquidos CDR (Combustible Derivado de Residuos) y BLENDING

Es una alternativa de tratamiento, la cual busca el aprovechamiento de los residuos, los cuales son transformados mecánicamente, mezclados y totalmente desnaturalizados para producir un sólido o líquido con un poder calorífico deseado.



CDR (Combustible Derivado de Residuos):

Consiste en una mezcla conformada por productos tales como plásticos, papel y cartón sin potencial para ser reciclados, textiles, biomásas o caucho y pueden ser aprovechados para el desarrollo de combustibles alternativos.

Esta mezcla podrá ser empleada como un sustituto energético (carbón) en hornos cementeros, en hornos especializados de incineración y/o en calderas. Es un reciclaje térmico. El combustible se presenta en varias formas como briquetas, suelto o compactado, con propiedades mecánicas que evitan su desintegración en el transporte y manipulación.

Blending:

Consiste en mezclar diferentes residuos industriales (un residuo líquido con un residuo sólido) que, luego de ser acondicionados física y químicamente se utilizan como fuente de energía alternativa. Los tipos de residuos autorizados para este proceso son oleosos, pastosos o peligrosos procedentes de la industria de pinturas, residuos de solventes y aquellos con características de inflamabilidad.



Aprovechamiento de filtros de aceite

Los filtros metálicos de aceite y gasolina usados se recogen, se almacenan y posteriormente se realiza su gestión ambiental.

En el sitio de almacenamiento drena el aceite remanente que se encuentre en el interior de los filtros.

Luego se realiza la labor de corte y separación de cada una de sus partes, con el fin de realizar la gestión individual de aprovechamiento o disposición final de cada uno de los materiales que componen el filtro.



8 Cadena de suministros

(GRI 102-9,10)

Para garantizar el desarrollo de nuestra operación y brindar un excelente servicio al cliente, es necesario realizar una función estratégica y logística que involucra todas las operaciones indispensables para lograr una gestión eficiente y ágil en la cadena de suministros.



9 Análisis de materialidad

(GRI 102-46,47, GRI 103-1,2,3)

La identificación de temas materiales fue realizada por la alta dirección y personal especializado de la empresa, tomando aspectos internos y externos. Su priorización se efectúa teniendo en cuenta temas relevantes de sostenibilidad, la gestión de la empresa, su operación, el relacionamiento con grupos de interés y la extensión de los impactos ambientales, sociales y económicos.



Posteriormente se realiza un ejercicio de validación interna de los temas materiales definidos a fin de evaluar su pertinencia, dado que los contenidos presentados en este informe buscan ilustrar al lector acerca de la gestión realizada por la empresa en cada tema material.

Ecologística realiza su primer informe de sostenibilidad tomando como línea base el año 2021, en el cual se inaugura el parque ambiental donde se realizó el ajuste de todos los procesos. A partir de esto, se seleccionan los temas materiales tomando la sostenibilidad como eje central de la organización.

Temas materiales

Negocios estrategicos:

Ecologística busca maximizar su impacto positivo garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico y el cuidado del medio ambiente, alineando la gestión ambiental con la estrategia del negocio.

Gestión financiera interna:

Las metas financieras se definen acorde a las proyecciones que contemplan las políticas y lineamientos definidos desde la alta gerencia, en las cuales se encuentran incorporados proyectos, inversiones, tarifas, crecimiento de usuarios y en general todos los condicionamientos necesarios para el logro de resultados, retorno de la rentabilidad a los accionistas y adecuada gestión de los recursos.

Sostenibilidad organizacional:

Contribuye directamente desde las diferentes líneas de negocio a la protección de los recursos naturales y relacionamiento grupos de interés, siendo un aspecto determinante en la estrategia y gestión de la empresa.

Relacionamiento y cultura:

Fortalecemos la relación con el personal de la empresa, a fin de favorecer la confianza y elevar el desarrollo humano. Establecemos y atendemos compromisos con la comunidad y sus líderes, que favorecen su calidad de vida. Gracias al aporte y generosidad de nuestros colaboradores, apoyamos actividades que contribuyen al bienestar de instituciones públicas y privadas.

Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades:

Conscientes de la importancia de tener una operación ambientalmente responsable, realizamos la gestión integral de residuos, estamos comprometidos con la protección y conservación de la biodiversidad, desarrollando operaciones bajas en emisiones de GEI, tomando medidas para prevenir, controlar y minimizar la generación de impactos sobre los medios bióticos, abióticos y socioeconómicos, potenciando la generación de impactos positivos.

Negocios estratégicos



Transformación energética

Buscamos la valorización energética de los residuos sin potencial de aprovechamiento, mediante la elaboración de CDR (Combustible Derivado de Residuos).

Ecologística estructura y presenta por medio de su línea de transformación energética su producto ECOFUEL, con el fin de valorizar y aprovechar diferentes residuos a través de mezclas que permiten sustituir el carbón en sistemas térmicos (hornos y calderas), generando impactos positivos en el ambiente disminuyendo la huella carbono (por explotación de recurso y emisiones evitadas al disminuir la disposición de residuos):



RSU:

Residuos sólidos urbanos

RESPEL:

Residuos peligrosos (previamente evaluados)

RHPS:

Residuos hospitalarios y similares (tratamiento de desechos biosanitarios y transformación energética de residuos ordinarios tratados).

MANEJO DIFERENCIADO:

Residuos tales como llantas (moto y bicicleta), colchones, muebles y enceres.

RECICLABLES:

Los cuales, por una mala segregación, no tienen poder de comercialización.

Gestión integral de residuos:

Recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos industriales, biológicos, hidrocarburos. Gestión diferenciada en aprovechables, orgánicos, ordinarios, residuos de demolición y lodos.



Servicios especiales:

Consultoría y asesorías, acompañamiento legal ambiental, cumplimiento normativo, evaluación de impacto ambiental, requerimientos ambientales, valorización de residuos, economía circular, trámite de licencias ambientales, formulación de planes de manejo, administración de departamentos de gestión ambiental con ayuda de ingenieros in house y administración de centros de acopio.



Recurso hídrico:

Tratamiento de aguas residuales PTAR domésticas y no domésticas; asesoría, diseño y cumplimiento de los valores límites máximos permisibles establecidos en el decreto único ambiental 1076 de 2015 sección 6 vertimientos.

Mantenimiento y recuperación de espacios ambientales:

Limpieza y succión de tanques de almacenamiento, trampas de grasa, redes internas de alcantarillado y limpieza de chimeneas.



Unidad de atención a emergencias:

Atención de emergencias ambientales con sustancias contaminantes, saneamiento locativo de la zona afectada y remediación de ellas.



Logística Ambiental:

Operador logístico con licencia de transporte para todo tipo de carga, contamos con plan de contingencia para manejo, recolección y transporte de mercancías peligrosas.



Formación:

Formación técnica diseñada a la medida por personal altamente capacitado a través de cátedra magistral, enseñanza lúdica y capacitación con módulos virtuales.





Gestión financiera interna

(GRI 201-1,4, GRI 203-1, GRI 204-1)

A raíz de la crisis ocasionada por el Covid -19 en el año 2020, el 2021 fue un periodo lleno de muchos retos a nivel general, con algunos cambios en la empresa que generaron impactos económicos. Sin embargo, gracias a las decisiones tomadas por la Alta Dirección y al buen desempeño de su equipo Administrativo y Financiero, Ecológica logra un punto de equilibrio entre mantener la operación y cumplir con las obligaciones laborales con el personal.



Distribución de ingresos:

● Valor económico directo generado y distribuido:



Costos	72.7% (de los ingresos)
Salarios y beneficios a empleados	22.37% (de los ingresos)
Pagos a proveedores de capital	70.18% (de los ingresos)
Pagos al gobierno	1.3% (de los ingresos)
Inversiones en las actividades realizadas en la vereda Granizal	100% (según lo establecido en costos de acuerdo al PMA)
Total, valor económico retenido	2.7% (de los ingresos)

● Asistencia financiera recibida del gobierno:

0.1%
(de los ingresos)

Total, valor subsidios por concepto:
Subsidio PAEF creado mediante Decreto Legislativo 639 de 2020 y apoyo económico por la generación de nuevos empleos a jóvenes entre 18 y 28 años, Ley 2155 de 2021.

● Proporción de gastos en proveedores locales:

99%
(adquisiciones locales)

Porcentaje de presupuesto de adquisiciones a proveedores de la localidad (productos y servicios que se compran a nivel local).

1%
(adquisiciones internacionales)

Porcentaje de presupuesto de adquisiciones a proveedores fuera de la localidad (productos y servicios que se compra a nivel internacional)

Sostenibilidad organizacional

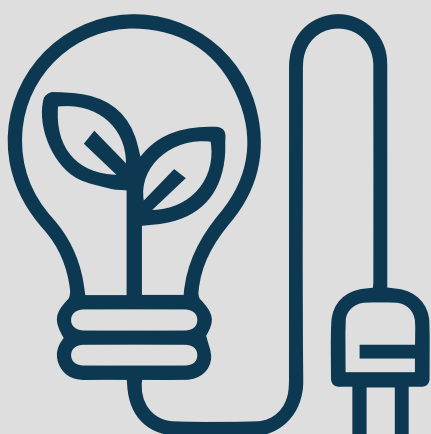


(GRI 302-1,5, GRI 303-1, GRI 304-2, GRI 305-1, GRI 306-1,2,3,4,5)

En Ecológica estamos comprometidos con desarrollar nuestras operaciones de forma integral y responsable con el medio ambiente y las comunidades aledañas al parque ambiental.

Energía

(GRI 302-1,5)



Promedio del consumo energético dentro de la empresa:
El promedio es de 17,6 Kw-h, lo cual corresponde a 0,40 Kw-h por persona en la planta de operaciones.

Reducción de consumo de energía en el Parque Ambiental Ecológica:

Gracias al diseño de su techo, no es necesario utilizar energía durante el día, toda la iluminación es tipo LED y contamos con un banco de condensadores para eliminar la energía reactiva que se genera en nuestro proceso.



Agua y efluentes

(GRI 303-1)



La empresa cuenta con actividades encaminadas a reducir el consumo hídrico, por ello contamos con:

- Plan de ahorro y uso eficiente del agua.
- Recolección y aprovechamiento de aguas lluvias.
- Indicadores ambientales entorno al recurso hídrico.

La organización no realiza vertimientos a cuerpos hídricos, nuestro vertimiento es al suelo (campo de infiltración).

Se tienen establecidas acciones mediante el plan de manejo ambiental, así como jornadas y campañas de sensibilización del recurso con el personal de la empresa para controlar el impacto potencial sobre el recurso hídrico.



Biodiversidad

(GRI 304-2)



Ecologística cuenta con una estrategia ambiental que permite gestionar los riesgos e impactos que pudieran derivarse de nuestra operación.

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad: GRI 304-2

Se cuenta con fichas de manejo del componente socio-económico que contemplan las actividades realizadas en el Parque Ambiental Ecologística.

Tipología del impacto	Nombre impactos priorizados	Nombre real del impacto	Descripción
 Impacto positivo	Demanda de bienes y servicios	Incremento en la demanda de bienes y servicios	La demanda de bienes y servicios se ve influenciada por las diferentes operaciones tercerizadas.
 Impacto positivo	Generación de empleo	Cambios en la Generación de empleo	La generación de empleo es un impacto positivo dado que hay colaboradores que residen en el área de influencia, lo cual dinamiza la economía.
 Impacto positivo	Fortalecimiento de comunidades	Fortalecimiento de las organizaciones comunitarios	El trabajo comunitario se fortalece debido a la gestión interna ejecutada.
 Impacto negativo	Emisiones atmosféricas	Incremento en las emisiones de gases y material particulado	La empresa cuenta con un sistema lavador de gases de combustión en el sistema Autoclave y realiza los respectivos estudios de monitoreo, a la fecha se cumplen con los valores límites permisibles para emisiones.
Es posible concluir que los impactos identificados son controlados mediante la implementación de las diferentes acciones, cumpliendo a la fecha con las metas establecidas.			

Emisiones

(GRI 305-1)



● Emisiones directas de GEI (alcance 1):

Las emisiones principales provienen de la caldera, la cual es alimentada con gas natural. Anualmente se realiza un muestreo Isocinético, donde es posible ver que las unidades de contaminación son bajas y cumple la normativa colombiana asociada.

Así mismo anualmente se realiza una campaña de medición de calidad del aire por 18 días, en esto se encontraron valores de cumplimiento respecto al decreto 2254 de 2007. Los principales impactos asociados son variación en la calidad fisicoquímica de la calidad del aire, este impacto es controlado mediante buenas prácticas, tecnología limpia y monitoreo y seguimiento ambiental.



Residuos

(GRI 306-1,2,3,4,5)

Generación de residuos e impactos relacionados con los residuos:

- Incremento en la presión sobre los recursos naturales
- Generación de empleo
- Contaminación del paisaje

Ecologística gestiona los posibles impactos negativos mediante el monitoreo y seguimiento del plan de manejo ambiental, estos impactos a su vez son mitigados dado que actualmente se aprovecha un 90% de los residuos generados, garantizando de esta manera, una correcta gestión de residuos.

Entre los principales residuos generados se encuentran los de aprovechamiento y los **destinados a disposición final** como se indica a continuación:

- Excedentes industriales como espumas, colchones, aserrín, residuos ordinarios y aquellos que no posean componentes organoclorados o halogenados, son aprovechados, por lo tanto, no se llevan a relleno sanitario.
- Residuos a disponer en celda de seguridad, relleno u otra: Son provenientes de procesos industriales no aptos para aprovecharse por que poseen características altas de humedad y compuestos orgánico - volátiles, así como halogenados.

Operación responsable

Ecologística brinda servicios enmarcados en la sostenibilidad ambiental, ofreciendo soluciones

Impulsa la transición hacia una economía circular (Buscando cerrar el ciclo completo de diversos materiales).



Alineación de la estrategia de sostenibilidad con los ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible, un elemento relevante frente a los aportes ambientales.



Así le apunta Ecologística al cumplimiento de la

AGENDA 2030:

La hoja de ruta trazada por Ecologística durante el 2021 se modifica periódicamente fortaleciendo la mejora continua, creciendo en el margen del cumplimiento de los ODS 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 y 15.



Con las actividades enfocadas en la sostenibilidad trabaja por la salud y bienestar de la sociedad a través del correcto manejo de residuos, evitando que el manejo de estos pueda causar afectaciones a la salud pública.



Mediante la recolección y gestión adecuada de los residuos se evita que más de 100 toneladas vayan a disponerse a fuentes hídricas.



El aprovechamiento energético es una de las opciones que garantiza la transformación energética a energía asequible y no contaminante.



El trabajo es uno de los principales impactos positivos, trabajamos por la sostenibilidad de la mano de los colaboradores tanto directos como indirectos.



A través de los proyectos de innovación se apoya a la industria con el fin de ser referentes innovadores en sostenibilidad.



A medida que se sigan generando acciones responsables en la gestión de residuos, así como en las diferentes dimensiones ambientales, se construye una ciudad sostenible desde los aspectos económicos, sociales y ambientales.



Producción y consumo responsable es uno de los ejes a los que le apostamos, acelerar la transición de la economía lineal a la economía circular mediante los diferentes aliados y la logística de retorno.



Ecologística le apuesta a la mitigación del cambio climático, implementando energías más asequibles y menos contaminantes que el carbón.



En pro del cuidado de la vida terrestre se cuenta con diferentes servicios ambientales, logrando llevar la integralidad a los territorios, por esto mediante campañas ambientales y proyectos ambientales se logra fomentar el cuidado y protección de la vida terrestre.

Reducción de las emisiones de CO₂

al trasladar menor cantidad de residuos a los rellenos sanitarios, rellenos de seguridad y hornos incineradores.



Protección, destrucción de marca y aprovechamiento de residuos

Los productos para destruir, se almacenan a solicitud del cliente cuando se trata de producto terminado o de protección de marca y posteriormente son llevados a un proceso de destrucción controlada mediante maquinaria (proceso de trituración en mono eje y valorización energética).

De acuerdo al estado físico del producto, pasan a otro subproceso finalizando el servicio de protección de marca, con el que se busca realizar un aprovechamiento del 100% de los productos, garantizando la confiabilidad del cliente en nuestros procesos.



Principales impactos, riesgos y oportunidades

(GRI 102-15)

Categorizamos los riesgos de acuerdo con el tipo de impacto que generaría su materialización en aspectos importantes para la empresa como continuidad en la operación, salud y seguridad del personal, protección al medio ambiente, apoyo a comunidades, temas económicos y cumplimiento de leyes y normas, que se ven reflejados a lo largo de todo el informe.



Relacionamiento y cultura

Personal de la empresa

(GRI 403-5, GRI 404-2)

Reconocemos a nuestros empleados como el valor más importante de la organización. Por ello, marcamos como uno de nuestros pilares estratégicos el desarrollo humano y profesional del equipo de trabajo.

Generamos espacios de participación que impactan el ambiente de trabajo, implementando estrategias de acción para fortalecer el bienestar personal y laboral de nuestros colaboradores:

Charlas y talleres virtuales y presenciales con el personal directivo, administrativo, operativo y personal inhouse, abordando diferentes temáticas que buscan promover procesos de apropiación de conocimientos y participación social:

- Hábitos de vida saludables
- Claridad del Rol
- Liderazgo y Comunicación asertiva
- Socialización de la Guía ética y las Políticas de No discriminación e igualdad de género
- Trabajo en equipo
- Resolución de conflictos
- Manejo de herramientas ofimáticas (Creación Básica de Informes en Excel)
- Clima organizacional
- Manejo del estrés y Salud mental



Campañas sobre:

- Prevención contra las drogas y el alcohol
- Orden y Aseo

Capacitaciones presenciales con el personal operativo del Parque Ambiental Ecológica sobre:

- Etiquetado y rotulado
- Manejo de residuos hospitalarios
- Matriz de compatibilidad
- Atención a derrames
- Uso y ahorro eficiente de agua y energía
- Plan de emergencia y plan de evacuación, preparación y respuesta





ecológica
sostenibilidad ambiental

EL RETO INICIA HOY

Campaña de orden y aseo
Del 1 al 30 de octubre



Invitamos a toda la familia Ecológica a participar activamente en la campaña de orden y aseo donde en equipo buscaremos estrategias que faciliten que nuestro lugar de trabajo se encuentre

limpio y ordenado.

Descarga aquí el instructivo

¡Tenemos grandes sorpresas para el grupo ganador!

 www.ecologista.com.co
 604 448 60 06  info@ecologista.com.co
 Carrera 64 #38 - 85 Medellín, Colombia

Actividades de bienestar laboral:

Celebración de fechas especiales: Día de la madre, día del padre, reconocimientos, cumpleaños, amor y amistad y navidad.



Semana de la Salud:

Atención en optometría y odontología, terapias de relajación, entre otros.



Campañas de donación con el personal de la empresa para apoyar a la Vereda Granizal (comunidad aledaña al Parque Ambiental Ecológica) y a otras organizaciones:

Donación de recursos educativos para la Institución Educativa Esperanza, Amor y Paz



“Dona un regalo y regala sonrisas”

a los niños de los sectores El Pinar y Regalo de Dios al recibir los regalos de navidad en la novena de aguinaldos



Donación de implementos de aseo para el hogar de ancianos “El Edén del Abuelo”



Responsabilidad Social Empresarial

Comunidad Vereda Granizal

(GRI 413-1,2)

En cumplimiento de las obligaciones, requerimientos y actividades establecidas en el Plan de Manejo Ambiental PMA del componente socioeconómico relacionadas con la licencia ambiental, Ecologística contribuye al progreso y bienestar de la Vereda Granizal, aledaña al Parque Ambiental Ecologística, promoviendo la participación en diferentes actividades socioeducativas que buscan generar impactos positivos en la comunidad, permiten fortalecer vínculos vecinales, lazos de solidaridad y confianza, y a la vez posibilita cambios ambientales, sociales y económicos.

La vereda Granizal es un asentamiento suburbano conformado por ocho sectores: Regalo de Dios, El Pinar, Altos de oriente 1, Altos de oriente 2, El 7, Portal de Oriente, Manantiales y Oasis de Paz.



El desarrollo de la operación que se realiza en el Parque Ambiental Ecológica no genera impactos negativos en la comunidad, debido a las medidas de manejo que realiza la empresa mediante el programa de gestión social establecido en el plan de manejo ambiental, el cual busca evitar, controlar, mitigar o prevenir los impactos que se puedan generar.

Nuestra estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad se materializa realizando con la comunidad diferentes actividades:

Visitas al Parque Ambiental Ecológica

Recorrido con los presidentes de las Juntas de Acción Comunal, personal administrativo y docente de la I.E. Esperanza, Amor y Paz y líderes comunitarias de la Vereda Granizal, apuntando a la convivencia y previniendo el impacto negativo de la comunidad con la cercanía al Parque Ambiental Ecológica.

Donaciones a la comunidad:

Donación de recursos educativos para la I.E. Esperanza, Amor y Paz a fin de fomentar y estimular el aprendizaje en los estudiantes. Entrega kits escolares, equipos de cómputo y material didáctico para el personal docente.



SOLIDARIDAD POR LA PAZ



Aporte de regalos de navidad y refrigerios en los sectores Regalo de Dios y el Pinar, para la novena de aguinaldos.



Capacitaciones y talleres:

Sector El Pinar: Adecuada separación de residuos y Resolución de conflictos.



Institución Educativa Esperanza, Amor y Paz: Retos del mundo laboral dirigido a estudiantes de grado 11 y con grupos de otros grados Cultura de reciclaje y Uso ahorro eficiente de agua y energía



Alianzas con instituciones públicas y privadas

Ecologística realiza articulaciones interinstitucionales orientadas a promover acciones en pro de la comunidad de la vereda Granizal:

Apoyo de la Secretaría de Medio Ambiente en temas ambientales como implementación de eco huertas rurales en contribución al desarrollo de la soberanía alimentaria y saneamiento de quebradas.

Otras organizaciones

Atendiendo a la labor social, Ecológica como valor agregado ha incluido dentro de su estrategia realizar diferentes acciones a fin de edificar una sociedad mejor.

Desde hace algunos años viene apoyando otras organizaciones: Fundación Cedcol, aportando al bienestar de las personas que habitan el hogar “El Edén del Abuelo”.



A través de la Fundación Puntos Verdes y Lito, Ecológica invierte los puntos verdes para apoyar al Hogar del Desvalido.



Visitas al Parque Ambiental Ecológica

Durante el año 2021 se realizaron 89 recorridos en la planta de operaciones, donde nuestros visitantes conocieron sus instalaciones, infraestructura, innovaciones, funcionamiento interno y tecnologías relacionadas con el desarrollo de los procesos.

Nos acompañaron en los recorridos clientes del sector industrial y hospitalario, instituciones de la Administración Municipal y Departamental, empresas aledañas del sector Croacia, diferentes medios de comunicación, agremiaciones, instituciones educativas, entre otros. Asimismo, realizaron el recorrido líderes comunales y presidentes de las JAC de la Vereda Granizal, aledaña al Parque Ambiental Ecológica.



Medios de comunicación



Subsecretaría de Gestión ambiental



Unilasallista Programa Ingeniería Ambiental



Asei



Fundiciones Espitia y Areconstruir



ACODAL



Prebel



Medicancer



Presidentes de la JAC y líderes comunales de la Vereda Granizal



10 Logros

Es muy importante destacar algunos de los logros que hemos alcanzado durante este año, gracias a la entrega, esfuerzo y compromiso de nuestro personal:

Luego de la apertura de nuestro Parque Ambiental Ecológica finalizando el año 2020, tomamos toda la fuerza y el empeño que nos caracteriza para iniciar el 2021 con el desarrollo de los procesos, aplicando ideas, innovaciones y conocimientos, con los que aportamos al tema ambiental y al progreso de nuestra ciudad.



988,29 toneladas de CDR

Fortalecimiento del proceso de fabricación de CDR (Combustible Derivado de Residuos). Durante este año se logra fabricar 988,29 toneladas de CDR que equivalen a 75805,22 emisiones evitadas de CO₂.

Estandarización del proceso de cargue de CDR (Combustible Derivado de Residuos), aumentando la eficiencia en peso cargado y tiempo de cargue.

1.000 toneladas

Se valorizaron alrededor de 1.000 toneladas de residuos y se aprovecharon (como valoración energética (Ecofuel) y fabricación de nuevos materiales.



crecimiento del 24,69%

Gestión del equipo comercial logrando el objetivo en ventas propuesto para el año 2021, superando el 100% y alcanzando un crecimiento del 24,69% con respecto al año anterior.

El fortalecimiento del cliente canal ha sido muy exitoso para el año 2021, dado que se presenta un **incremento del 200% en la gestión de la entrega de residuos.**

Mayor participación del mercado,
llegando a gestionar un

87% de los residuos del
sector hospitalario

que genera el Área Metropolitana del
Valle de Aburrá.



95%

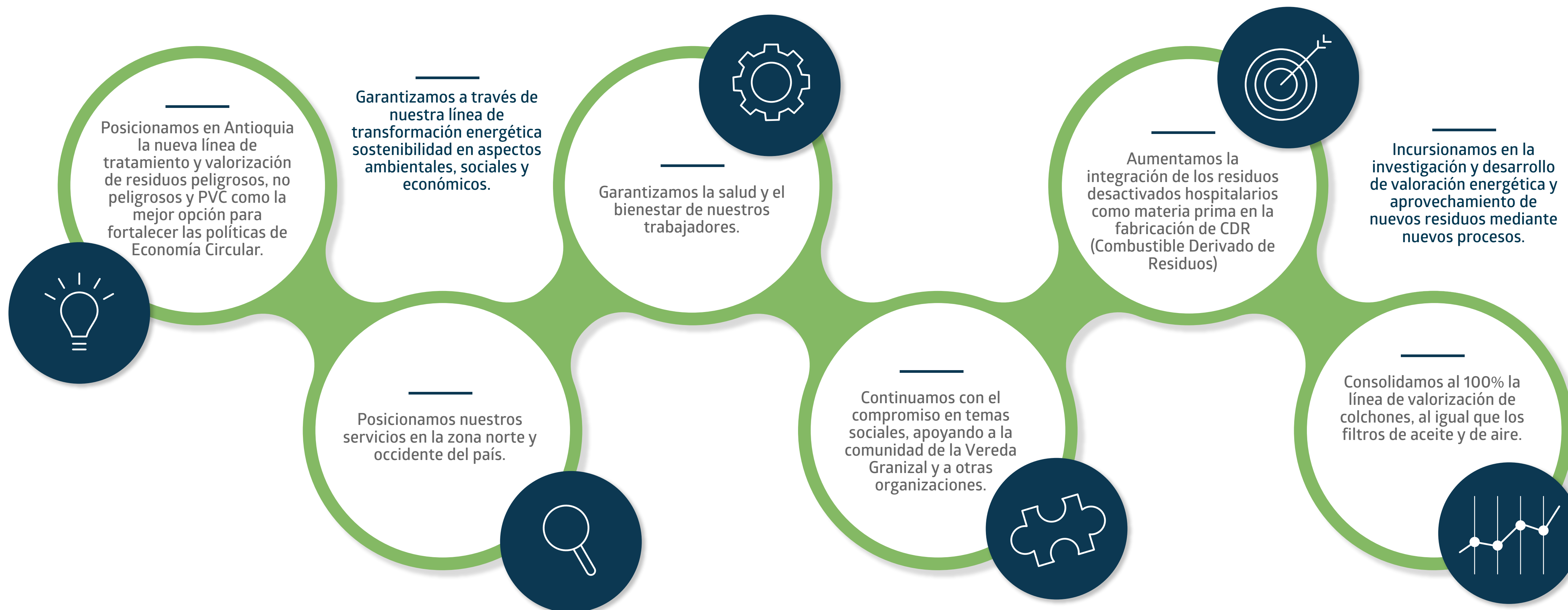
Integración de nuestro web
logístico y el TecniApp

(Plataforma de Veolia), alcanzando
aproximadamente el 95% de la
automatización del proceso de
sincronización.



11 Proyectos

Los proyectos para el año 2022 se centran en continuar impulsando el fortalecimiento de nuestro compromiso ambiental, económico y social, reforzando la confianza de nuestros clientes.



12 Reconocimientos a la gestión

Ecologística quiere continuar marcando la diferencia. Durante el 2021 obtuvimos resultados que confirman el gran potencial organizacional y fortalece nuestra visión empresarial.

Estos reconocimientos no solo llenan de orgullo a la junta directiva, a la gerencia, a nuestros directores y a todo el personal, sino que son reconocidos externamente:



Premio ANDESCO a la Sostenibilidad 2021

La Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones - ANDESCO, recibió 381 prácticas, postuladas por 131 empresas donde se reconocen las mejores prácticas de sostenibilidad.

30 empresas fueron finalistas al Premio ANDESCO a la Sostenibilidad 2021. En la categoría Otro Sector de la Economía ENTORNO AMBIENTAL, los postulados fueron: Bavaria, Pepsico, Unilever, Ecologística y Universidad EAN.

ECOLOGÍSTICA fue galardonada con el premio por su proyecto Combustible Derivado de Residuos (CDR) Combustibles Alternativos.

Premios Latinoamérica Verde 2021

Es el festival de sostenibilidad más relevante de la región, que cada año premia, da visibilidad y crea redes entre los mejores 500 proyectos sociales y ambientales de Iberoamérica. Asimismo, contribuye a dinamizar la economía verde al exhibir las iniciativas regionales en 8 categorías alineadas con los ODS.

Ecologística con su proyecto combustibles alternativos o derivados de residuos logró el puesto 271 en los Premios Latinoamérica Verde 2021 y obtiene el puesto 27 en la categoría residuos sólidos.



13 Participación en eventos

Durante el año 2021 el personal de Ecologística participa en diferentes espacios y acompaña a sus clientes en ferias ambientales, semanas de la salud, misiones técnicas, simulacros de atención a derrames, entre otros:

Comité Ambiental de la Andi

Colfecar

Mesa regional residuos

Comisión de riesgos tecnológicos

Comité Técnico Intersectorial de Residuos Peligrosos

Elaboración de la política pública del Municipio de Medellín



Ecologística se vincula a Exporesiduos 2021, para continuar innovando en el manejo responsable de los residuos. Participa brindando charlas sobre transformación energética CDR (Combustible Derivado de Residuos) y Uso adecuado de EPP'S (elementos de protección personal) en el manejo de residuos peligrosos.

Se postula al Sello de sostenibilidad 2121 donde Corantioquia reconoce sus esfuerzos para adecuar su gestión y proceso productivo a criterios de sostenibilidad.





Participa en el reconocimiento **Xposable 2021**, donde Ecológica con el proyecto CDR estuvo entre los **20 preseleccionados** que, en términos de sostenibilidad, se destacan por sus aportes a la productividad e innovación en el país.

Teniendo en cuenta el relacionamiento con nuestros clientes, el área de fidelización realiza **1.156 capacitaciones** abordando temáticas ambientales, donde logra **impactar un total de 12.153 personas**, entre personal operativo y administrativo del sector industrial y personal administrativo, asistencial y profesionales del sector salud:

Semana de la Salud Pintuco: Adecuado manejo de los residuos.

Feria Semana Ambiental laboratorio Laproff: Plan colectivo de Gestión Ambiental de Residuos de Empaques y Envases TecaPack y transformación energética CDR (Combustible Derivado de Residuos)

Feria Ambiental Clínica del Prado: Nuevo código de colores.

Transportes la Sierra: Simulacro de emergencias con mercancías peligrosas en vía pública.

Cuerpo de Bomberos y Hangares Aeropuertos José María Córdoba y Olaya Herrera: Manejo interno de residuos peligrosos.



Simulacro de derrames en el Parque Ambiental Ecologista:
Medidas de contingencia.

Feria Ambiental Sucroal en la ciudad de Cali: Resolución 1407
de 2018.

Acodal (Asociación Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental) realiza misiones técnicas donde muestra a sus afiliados proyectos de gran magnitud y que tienen un impacto social, ambiental y técnico. En el mes de agosto programa la misión técnica al Parque Ambiental Ecologista donde invita a los asistentes a un recorrido por sus instalaciones y comparte información sobre los procesos de innovación que Ecologista desarrolla.



Festival ambiental “Antioquia + viva” organizado por Corantioquia donde diferentes empresas comprometidas con el cuidado del medio ambiente exponen sus emprendimientos, proyectos y estrategias.



14 Seguridad y Salud en el trabajo – SST

(GRI 102-11, GRI 403-1,2,4,5,7,8,9)

Para Ecologística la salud y la seguridad son una prioridad para desarrollar la operación de forma responsable. Por tanto, implementamos controles y medidas que nos permiten mantener nuestros altos estándares de Salud y Seguridad en todas las áreas, asegurando el bienestar físico y mental de los trabajadores.

Durante el año 2021, fortalecimos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) continuando con el cumplimiento de los estándares mínimos de la Resolución 312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015 y de los controles de los peligros y riesgos de acuerdo a la matriz de identificación, estableciendo acciones para prevenir y corregir las fallas identificadas. Gracias a esto, se observa disminución en el número y severidad de accidentes, y disminución de días de incapacidad, ya que los accidentes que se generaron fueron leves (riesgo biológico por punción con aguja y sobre esfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas). Adicional el SGSST contempla diferentes actividades enfocadas en la prevención de accidentes y enfermedad laboral y verificación en campo mediante análisis de riesgo por oficio de las actividades realizadas en todos los procesos de la empresa, lo que permite disminuir los riesgos operativos.

Conscientes de que durante el año 2021 la pandemia continúa siendo una realidad, conservamos un enfoque preventivo en el desarrollo de nuestras actividades, basado en la protección de la vida, con el fin de continuar la mitigación del impacto del Covid-19 sobre nuestros colaboradores y garantizar la correcta prestación de nuestros servicios.

Nuestra gestión de SST se encuentra enmarcada bajo la normatividad de la Ley Colombiana, mediante la cual establecemos las acciones de mejora y determinamos nuestros planes de trabajo, el cual incluye reporte e investigación de accidentes e incidentes laborales, capacitaciones, campañas, pausas activas, simulacros, programas de prevención y sistemas de vigilancia epidemiológicos, comunicación, participación y consulta a través de correos electrónicos y carteleras informativas, entregas de EPP'S y seguimiento a casos de salud, entre otros. Asimismo, trabajamos en conjunto con los grupos de apoyo representados por personal de la empresa:



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST): apoya la ejecución del SGSST, impulsando actividades de promoción y prevención para la reducción de los riesgos.



Comité de Convivencia: comité operativo que apoya las actividades del programa de riesgo psicosocial. Gestiona y previene los casos de presunto acoso laboral y promueve espacios de diálogo para llegar a una solución efectiva de la controversia.



Brigada de emergencia: grupo operativo con representantes en la sede Conquistadores y en el Parque Ambiental Ecológica, entrenado para prevenir y controlar situaciones de emergencia.

15 Agradecimientos

A todo el personal de la empresa nuestro más profundo mensaje de gratitud y reconocimiento por su compromiso, disposición y lealtad. Agradecemos también a nuestros clientes, la comunidad, los aliados estratégicos, las instituciones de la Administración Municipal y Departamental, la autoridad ambiental y a la Junta Directiva, que ha creído en el valor diferenciador de nuestra empresa.

Estamos seguros que en el año 2022 continuaremos trabajando día a día para materializar nuestro propósito y aspiramos a que nuestra actividad empresarial sea un motor de progreso, crecimiento y desarrollo sostenible que genere siempre un valor a la sociedad.



16 Canales de atención

(GRI 102-53)



Mantente informado



ecologisticasas



Ecologística SAS ESP



Ecologística S.A.S



Ecologística SAS



EcologísticaSAS