



INFORME DE **SOSTENIBILIDAD 2022**



Introducción

En ECOLOGÍSTICA S.A.S. E.S.P. y LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S. avanzamos hacia un mundo sostenible de la mano de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y aliados estratégicos, que brindan su aporte a este gran reto.

Concentramos esfuerzos en la estabilidad de la compañía en términos de operación, ventas y presencia en el mercado. Así mismo en ser una empresa sostenible que preserva el ambiente a través del manejo responsable de los residuos.

En este informe, damos a conocer la estrategia, la perspectiva a futuro y los principales avances y logros en sostenibilidad, alcanzados entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2022**.

En el año 2023 continuaremos soñando en grande, trabajando con un enfoque estratégico que nos permita generar mayor impacto positivo en temas económicos, sociales y ambientales.





CONTENIDO



01



Sobre nuestro informe
(GRI 102-1,3,49,50,51,52,53,54,55)

02



Gobierno Corporativo
(GRI 102-14,18,19,20)
Gerente General

03



Nuestra estrategia:
(GRI 102-2,5,7,16, GRI 205-1,2,3,
GRI 419-1, GRI 406-1)

- Línea de tiempo
- Ética e integridad: Valores, propósito y aspiración, compromiso con nuestra Guía Ética, Políticas y Reglamentos Internos.
- Certificaciones

04



¿Cómo estamos organizados:
(GRI 102-8,15, GRI 401-1, GRI
403-8, GRI 408-1)?

- Ecologística S.A.S. E.S.P
- Logística Ambiental OP S.A.S.

05



**Relacionamiento con grupos de
interés (GRI 102-40,42)**

06



Procesos (GRI 102-2)

07



**Cadena de suministros (GRI
102-9,10,15)**

08



Temas materiales: (GRI 102-46,47)

- Unidades de servicio (GRI 103-1,2,3)
- Gestión financiera interna (GRI 201-1,4, GRI 204-1)
- Desempeño ambiental (GRI 302-1,5, GRI 303-1, GRI 304-2,3, GRI 305-1, GRI 306-1,2,3,4,5)
- ODS
- Relacionamiento y cultura: (GRI 403-5, GRI 404-2, GRI 413-1,2)
- Personal de la empresa, RES - Responsabilidad Social Empresarial y actividades con otras organizaciones

9



Puertas abiertas al Parque Ambiental Ecológica

10



Resultados destacados 2022

11



Ecológica mira hacia el futuro

12



Reconocimientos a la gestión

13



Reconocimientos al personal

14



Salud y Seguridad en el Trabajo - SST (GRI 102-11, GRI 403-1,2,4,5,7,8,9)

15



Agradecimientos

16



Índice de contenidos GRI (GRI 102-55)





1. SOBRE NUESTRO INFORME



Nuestro **Informe de sostenibilidad** consolida las acciones más destacadas en tres frentes de acción: **ambiental, social y económico.**

Además, detalla el perfil de la organización, resultados destacados, gestión financiera, desempeño ambiental, impacto social, cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), relacionamiento con grupos de interés, entre otros.

A partir del informe presentado en el año 2020 (tomado como línea base), el ciclo de elaboración de los informes se realiza de manera anual.





Para el 2022, preparamos un informe abierto y transparente que cubre las operaciones de Ecologística y Logística Ambiental, en el marco de la estrategia de sostenibilidad y los temas materiales, contemplados entre el 1º de enero al 31 de diciembre del año 2022, el cual se realiza aplicando los lineamientos de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI (Global Reporting Initiative).

Como parte de este informe, incluimos un índice de contenido de estándares GRI.

Para más información sobre el contenido del informe, pueden contactarnos a través de nuestros canales de atención:



Página web: www.ecologistica.com.co opción PQRSF o formulario de contacto.

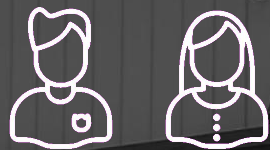


Correo electrónico: info@ecologistica.com.co



PBX: 604 4486006 **Cel:** +57 3014798420





2. GOBIERNO CORPORATIVO

Entendemos que una gobernanza firme y con visión estratégica, es vital para asegurar la conducción y operación responsable de una empresa.

Nuestro Gobierno Corporativo está constituido de la siguiente manera:

Junta Directiva:

Contamos con una Junta Directiva muy comprometida que sesiona 1 vez por mes, durante todo el año. Está integrada por 5 miembros principales y 5 suplentes.

- Aprueba los planes estratégicos de la empresa y revisa su ejecución.
- Supervisa el desempeño del Gerente General y lo asesora en la toma de decisiones.
- Analiza periódicamente los estados financieros y decide acerca de inversiones y transacciones que van más allá del giro ordinario de la empresa.

Gerencia General:

Toma las decisiones relevantes relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales que hacen parte de la estrategia corporativa.

- Establece objetivos a largo, mediano y corto plazo en relación con el crecimiento, rentabilidad y sostenibilidad de la empresa y hace seguimiento a su cumplimiento.
- Define tareas para el Equipo Directivo encargado de las áreas Técnica, I+D, Procesos, Proyectos, Comercial, Logística, Administrativa y Financiera, el cual semanalmente presenta los resultados, seguimiento y avances de cada una de sus áreas en el Comité de Gerencia.



Gerencia de Procesos y Proyectos:

Su gestión puede definirse en dos grandes responsabilidades, que trabajan juntas para crear el éxito organizacional.

- Aplica conocimientos, técnicas, procedimientos y acciones en todos los proyectos de la empresa, hasta su correcta conclusión.
- Busca garantizar el desarrollo de los procesos de manera óptima, mediante la identificación, selección, documentación, planeación, ejecución, monitoreo y mejoramiento continuo.

Directores de Área:

Con transparencia, responsabilidad y una amplia experiencia profesional, desarrollan estrategias en sus áreas de trabajo para alcanzar el crecimiento sostenible y rentable de la empresa.

- Identifican y aprovechan eficazmente los talentos de cada integrante de su equipo con el fin de alcanzar los objetivos corporativos.
- Planean, organizan y supervisan las tareas asignadas al personal, para dar cumplimiento de las metas empresariales.





Gerente General

En el año 2022, iniciamos en el **Parque Ambiental Ecologística** el desarrollo de Combustible Derivado de Residuos, obteniendo por medio de la línea de transformación energética nuestro producto Ecofuel. Mezclando y triturando más de 1.200 toneladas de residuos recolectados de nuestros clientes del sector industrial y sector salud, evitamos que todos estos residuos fueran llevados a rellenos de seguridad o rellenos ordinarios para su disposición final.

Nuestro producto Ecofuel fue entregado a diferentes cementeras de Colombia para ser utilizado en sus hornos y calderas, como sustituto del carbón.

En materia de sostenibilidad, enmarcamos nuestra estrategia en la gestión integral de los residuos, enfocándonos en la Economía Circular y comprometiéndonos cada vez más con el cumplimiento de los ODS.





Para la empresa es muy importante que las instituciones universitarias visiten nuestro parque ambiental y conozcan **los procesos de aprovechamiento de residuos, con los que impactamos positivamente y aportamos al medio ambiente.**

Los avances logrados durante este año, fueron posibles gracias al compromiso de un equipo humano calificado compuesto por personal de las Áreas Logística, Técnica, Administrativa, Comercial y personal Inhouse, que conforman la familia Ecológica, de la cual me siento muy orgulloso.

Como valor agregado, nuestra empresa realiza una labor social muy representativa en la población de la Vereda Granizal, como comunidad aledaña al parque ambiental, brindando apoyo social y ambiental, y generando empleo.

Finalizamos este año con resultados muy positivos frente a temas sociales, económicos y ambientales, y con grandes retos para continuar adelante el próximo año.

Jaime Humberto Arango Valencia

Gerente General



3. NUESTRA ESTRATEGIA



ECOLOGÍSTICA S.A.S. E.S.P es una Empresa de Servicios Públicos, que presta servicios complementarios de gestión de residuos. Así mismo, Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño mediano, que al año 2022 contaba con 148 colaboradores.

LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S. es una Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño pequeño, que al año 2022 contaba con 7 colaboradores. Trabaja inhouse en Ecologística prestando los servicios de transporte requeridos para la recolección de los residuos.

Nos especializamos en soluciones ambientales integrales con un enfoque sólido en la economía circular, basadas en el aprovechamiento y valorización de los residuos.





La producción de combustibles sólidos renovables a partir de residuos es una forma innovadora de abordar dos problemas importantes: la gestión de residuos y la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles.

Nuestro objetivo es maximizar el valor de los recursos, reducir los residuos y fomentar la reutilización y el reciclaje.

En cuanto a la gestión integral de residuos, logramos una importante participación en el sector industrial y sector salud, operando a nivel Colombia y liderando el mercado en el Departamento de Antioquia.





LÍNEA DE TIEMPO



2005

Fue constituida el 17 de mayo de 2005, como una empresa dedicada a la recolección y transporte para el tratamiento y disposición final de residuos peligrosos de origen industrial con destino a celdas de seguridad.



2017

Para el año 2017, se transformó en una empresa de servicios públicos ofreciendo servicios complementarios de almacenamiento y tratamiento de residuos.



2018

En el 2018, Corantioquia le otorgó la Licencia Ambiental.



2022

En el 2022, consolida los procesos y proyectos, y presenta por medio de su línea de transformación energética su producto **ECOFUEL**.



2021

En el 2021, realizamos la apertura e inicio de operaciones en el Parque Ambiental Ecologista, el logro más grande que marca la historia de la empresa.



2019 & 2020

Entre los años 2019 y 2020, se realizó la construcción del Parque Ambiental Ecologista.



1997

Se creó en 1997 para suplir las necesidades de reparto urbano de una empresa paquetera nacional, a la cual le prestó servicios durante 10 años.



2002

Con el cumplimiento de la normatividad para transporte de mercancías peligrosas, **en 2002**, se creó una línea de negocio para la logística a nivel nacional.



2005

En el año 2005, se convirtió en el operador logístico de **Ecologística**.



2010

Para el año 2010, se consolidan las rutas logísticas con equipos especializados, garantizando así la seguridad ambiental.



2015

En el 2015, se inició un proceso de modernización y diversificación de la flota de vehículos.



2020

En el año 2020, se realizó ajuste de operaciones para la prestación de servicios desde el Parque Ambiental Ecologística.



2022

Para el 2022, atiende todos los clientes de Ecologística, contando con una flota propia de vehículos de diferentes capacidades para la atención de rutas hospitalaria e industrial.



ÉTICA E INTEGRIDAD

VALORES

Los valores institucionales son la base fundamental que dirige nuestro actuar, tanto al interior de la empresa como en las industrias de nuestros clientes:

 **ecológica**
sostenibilidad ambiental

 **ecológica**
sostenibilidad ambiental



Integrales

Visión de conjunto para la gestión integral de residuos, logrando satisfacer las necesidades de nuestros clientes.



Responsables

Logística enmarcada en el cumplimiento normativo, logrando ser confiables.



Comprometidos

Armonía entre la eficiencia logística, la protección del ambiente y la rentabilidad económica, logrando ser sostenibles.



Confiables

Nuestros clientes están seguros de que sus residuos reciben la gestión adecuada, logrando ser su aliado estratégico.



Propósito

Somos una empresa especializada en el desarrollo integral de soluciones ambientales enfocadas a la sostenibilidad responsable con la sociedad y el ambiente, ofreciendo servicios de asesoría, consultoría, formación y gestión de residuos, dando cumplimiento a la normatividad ambiental, satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y buscando rentabilidad económica para los clientes, proveedores y socios.

Aspiración

En un término de 10 años, posicionarnos como empresas especializadas en desarrollo integral de soluciones ambientales a nivel nacional.



Propósito

Es una empresa especializada en la prestación de servicios de transporte terrestre especial, y de mercancías de todo tipo a nivel local y nacional, para ello, nos apoyamos de un personal capacitado y un parque automotor que garantiza todas las especificaciones técnicas, de bienestar y seguridad, para todos nuestros clientes.

Aspiración

Ser una empresa líder a nivel local y regional, por su constante crecimiento e innovación en el sector del transporte terrestre especial y de mercancías peligrosas, todo en búsqueda de la satisfacción constante de sus clientes e inversionistas.

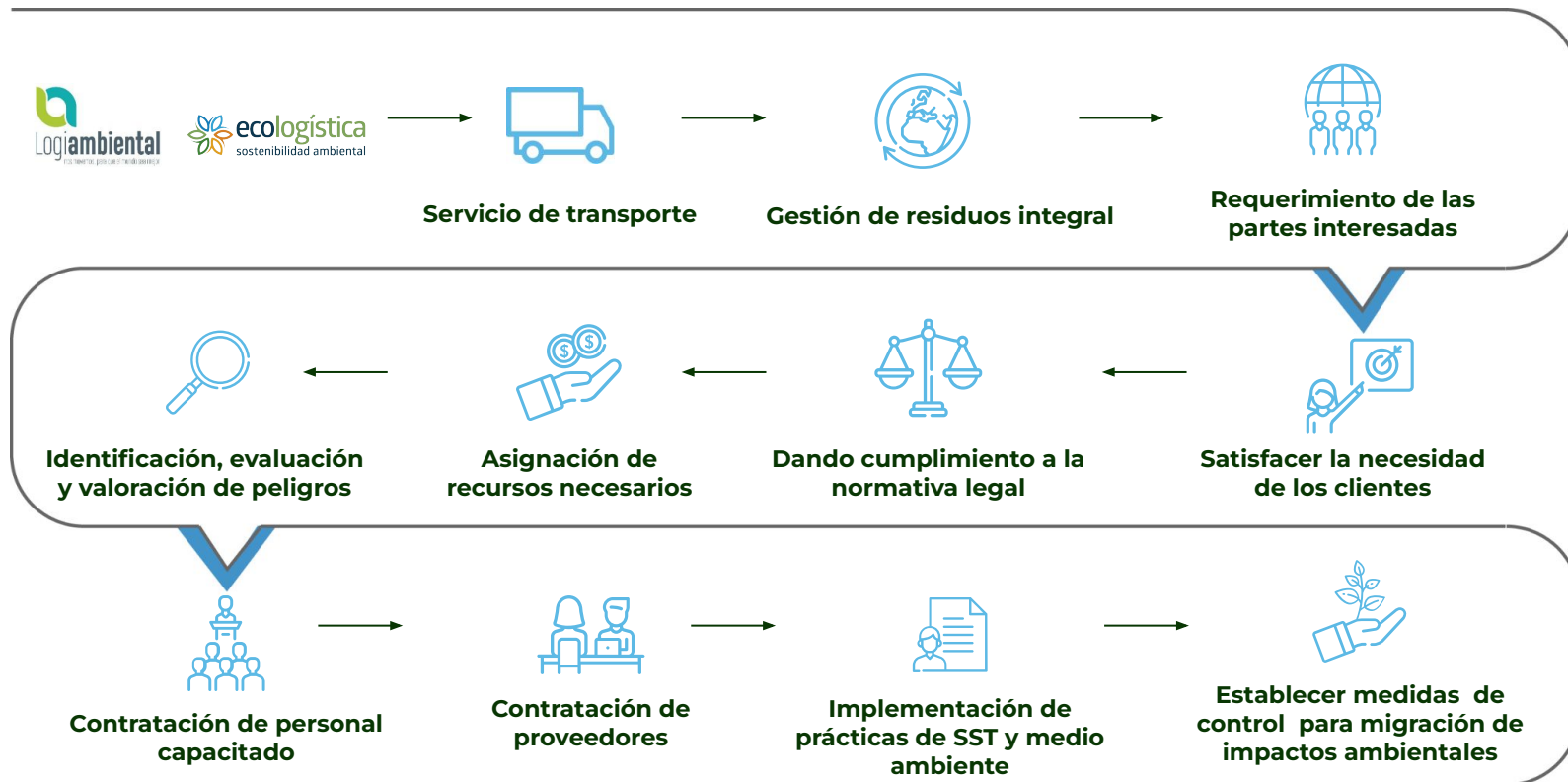
Políticas y Reglamentos Internos

Implementamos políticas y reglamentos internos con el fin de cumplir con la legislación vigente y asegurarnos de que todos nuestros colaboradores tengan un entendimiento claro desde el inicio sobre las normas, obligaciones y disposiciones que deben seguir en sus labores.

Estas directrices son fundamentales para el desarrollo de sus tareas dentro de la organización.



Política Integrada de Gestión (SGI)





Reglamento interno de trabajo

Es un documento en el cual el equipo empresarial determina las obligaciones que tendrán tanto los trabajadores como el empleador, dentro de la relación laboral.



Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social del personal de la empresa en todas las ocupaciones.



Política de Alcohol, Drogas y No Fumadores

El equipo empresarial ha definido y establecido esta política con el fin de promover, prevenir y fomentar el bienestar de los trabajadores y partes interesadas que visitan nuestras instalaciones, ya que ayuda a mantener un buen ambiente de trabajo, disminuir los riesgos laborales, asegurar la salud y la seguridad, constituyéndose en una herramienta clave para conservar la integridad física y mental.



Política de No Discriminación e Igualdad de Género

Seguimos trabajando para generar claras oportunidades de empleo con igualdad y condiciones salariales para todas las personas, sin hacer distinción entre hombres y mujeres.

En nuestras contrataciones, aplicamos principios de igualdad y respeto y empleamos a los candidatos que consideramos cumplen con los requisitos para un puesto determinado, independientemente de su edad, género, origen u otras características.



Nos esforzamos constantemente por crear un entorno de trabajo que sea inclusivo y respetuoso de las diferencias, ya sea en términos de género, raza, etnia, orientación sexual, discapacidad o cualquier otro factor. En razón a ello, **no se evidenciaron casos de discriminación a lo largo del año 2022.**



Compromiso con nuestra Ética

Contamos con una **Guía Ética** que busca prevenir los riesgos de conductas alejadas de los valores institucionales y define principios que enmarcan y orientan nuestras acciones.

La **Guía Ética** y la **Política de No Discriminación e Igualdad de Género**, se encuentran disponibles en nuestra página web. Para nuestro personal, las Políticas y Reglamentos Internos se encuentran publicados en las carteleras de ambas sedes.

Desde el inicio, la transparencia y la lucha **anticorrupción** han formado parte de los lineamientos generales del equipo empresarial, con el fin de prevenir la materialización de situaciones asociadas a riesgos de fraude, corrupción y soborno en las relaciones con nuestros grupos de interés y la sociedad en general.

Durante este año no se tomaron medidas disciplinarias por corrupción, ni despidos de personal por esta causa.





CANALES DE COMUNICACIÓN



Página web: www.ecologistica.com.co opción PQRSF o formulario de contacto.



Correo electrónico: info@ecologistica.com.co



PBX: 604 4486006 **Cel:** +57 3014798420



Sede Medellín: Carrera 64 #38-85 Oficina Barrio Conquistadores

Parque Ambiental Ecológica: Autopista Medellín - Bogotá km 3.7 Sector Croacia



@ecologisticasas

**Durante el año 2022 no se presentaron quejas o reclamos
por incumplimiento de aspectos socioeconómicos.**

Three women are standing outdoors in front of a background of trees and foliage. They are all wearing white button-down shirts. The woman on the left has glasses and a headband. The woman in the middle has long dark hair. The woman on the right has glasses. Each shirt has a logo on the left chest. The logo for the woman on the left says 'Ecofuel' and 'Instituto Tecnológico de México'. The logo for the woman in the middle says 'ecológica' and 'sostenibilidad ambiental'. The logo for the woman on the right says 'ecológica' and 'sostenibilidad ambiental'.

CERTIFICACIONES

Durante el año 2022, el equipo empresarial conservó la certificación de sus sistemas de gestión, los cuales transmiten seguridad, buena imagen y prestigio en el mercado ante proveedores, clientes y futuros clientes.

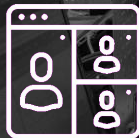


**Ecologística y Logística Ambiental se encuentran certificadas por la entidad
BUREAU VERITAS en las siguientes normas:**



- ISO 9001 Sistemas de Gestión de Calidad
- ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental
- ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo





4. ¿CÓMO ESTAMOS ORGANIZADOS?



Nuestra fuerza laboral está conformada por un equipo de trabajo que, además de demostrar capacidades y habilidades, posee características únicas que enriquecen a la organización.



La dirección y administración de **Ecologística** se encuentra a cargo de la Gerencia General, apoyada por la Gerencia de Procesos y Proyectos, y los Directores de Área, quienes desempeñan sus funciones conforme a las políticas organizacionales: Áreas Administrativa y Financiera, Comercial, Técnica, Logística, y de Mantenimiento.



Área Administrativa y Financiera:

Apoyados por un equipo interdisciplinario de 17 personas, manejamos el capital de la empresa de manera eficiente en términos de: Administración de activos, decisiones de inversión, fuentes de financiamiento, control de gastos y maximización de utilidades.



Área Comercial

La efectividad de esta área se basa en tres criterios: Resultados, habilidad cooperadora y desarrollo individual, con los que aumentamos los niveles de servicio a nuestros clientes para dar una respuesta ágil y efectiva a sus necesidades.

Estamos siempre enfocados en generar **confiabilidad, tranquilidad y seguridad** a través de un servicio basado en asesorías, consultorías y acompañamiento continuo al cliente. En el Área Comercial durante el año 2022, obtuvimos un **CUMPLIMIENTO DE METAS del 100,6%.**





Área Técnica

Se encuentra integrada por un equipo humano de 29 personas. Con cualidades y talentos, apoyamos y fortalecemos las áreas de Calidad, SST (Seguridad y Salud en el Trabajo), Gestión social, Fabricación de combustible de residuos y Técnica e Investigación. Así mismo, el equipo técnico da soporte al Área Comercial en relación a la disposición final, aprovechamiento y/o valorización de residuos.



Área Logística

El papel de esta área en nuestra empresa es clave. Como proceso estratégico, durante este año con sus 86 colaboradores ha ganado más fuerza y se ha convertido en un elemento diferenciador que pretende, a toda costa, satisfacer al máximo a sus clientes, superando cualquier contingencia.



Área de Mantenimiento:

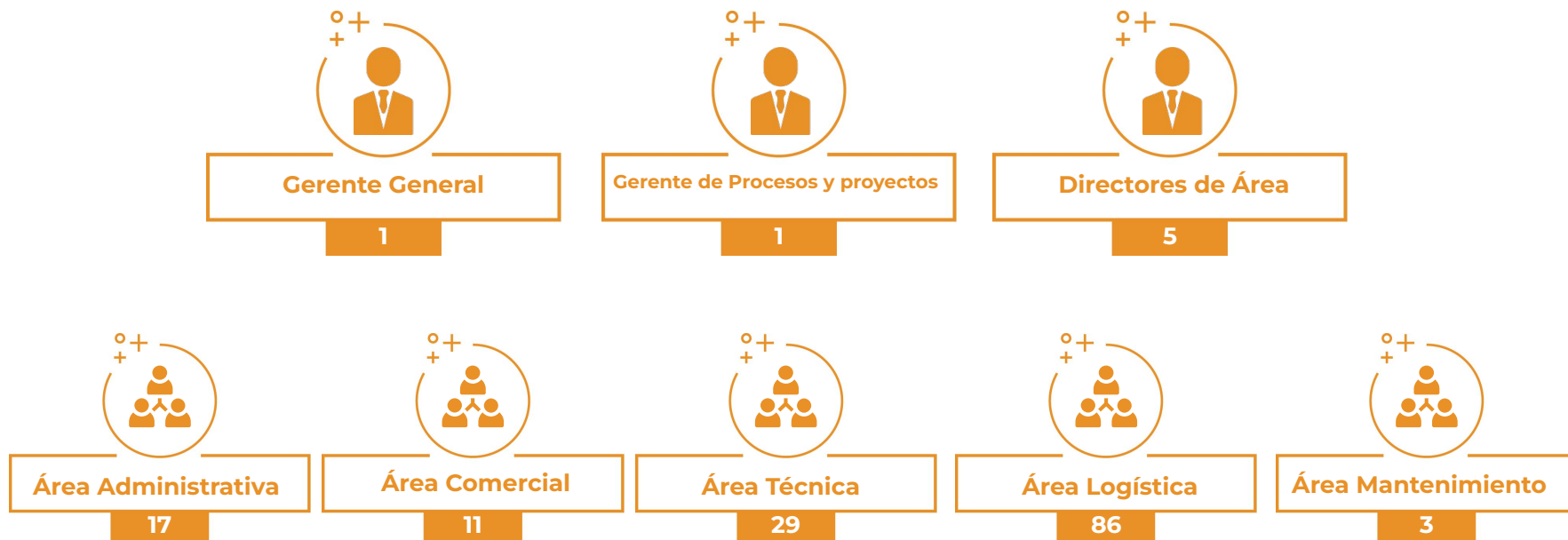
Su propósito es proporcionar oportuna y eficientemente los servicios que requieran las instalaciones del Parque Ambiental Ecológica y los equipos utilizados en la operación, en materia de mantenimiento preventivo y correctivo.

**¡Lo que nos hace diferentes es
nuestro equipo de trabajo!**





En Ecológica contamos con 153 colaboradores:

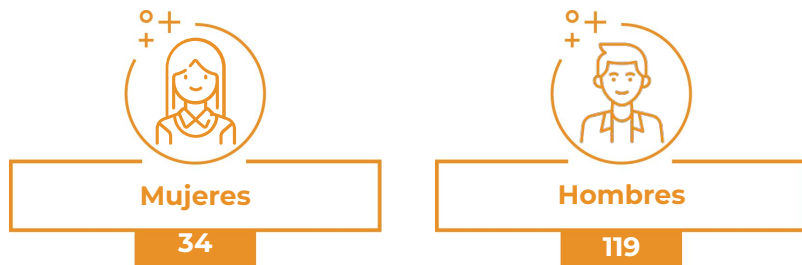




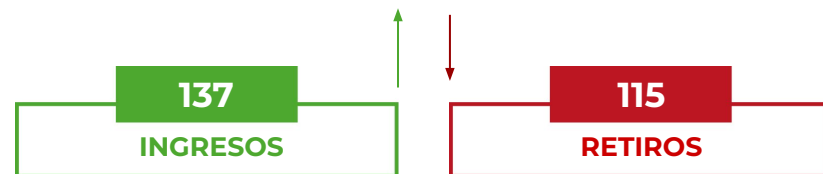
Tipos de contrato laboral



Por Genero



Rotación del personal



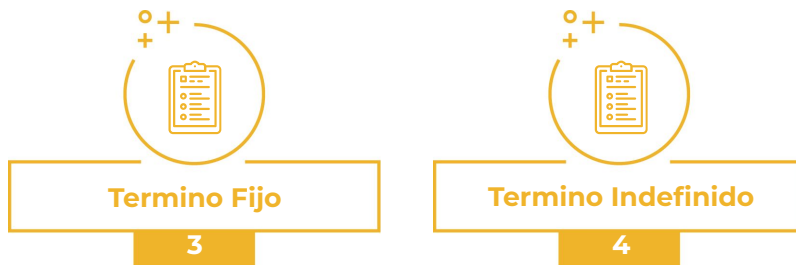


En Logística Ambiental sumamos 7 colaboradores en el equipo de trabajo:

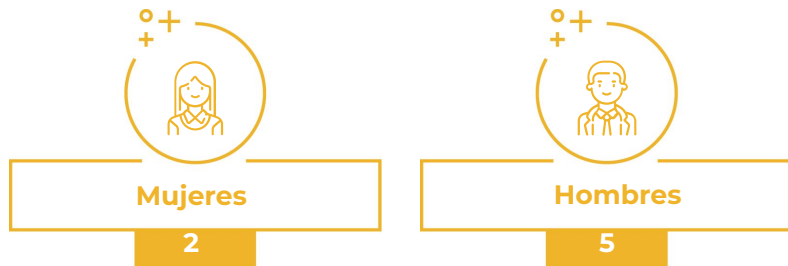




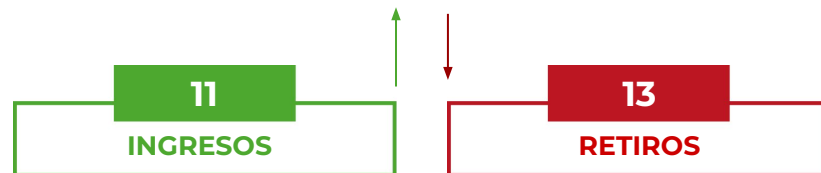
Tipos de contrato laboral



Por Genero



Rotación del personal





Al cierre del año 2022 el equipo empresarial cuenta con 155 colaboradores, entre personal administrativo, operativo y personal Inhouse, que prestan su servicio en la sede Conquistadores, Parque Ambiental Ecológica y 12 centros Inhouse, dando cumplimiento al marco legal vigente de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando sus derechos.

Así mismo, durante todo el año se ha cumplido con las obligaciones laborales y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.





En el equipo empresarial respetamos la dignidad humana, los derechos y obligaciones de los empleados, cumpliendo con el marco legal establecido en el país para remuneración y pago de sus prestaciones sociales, de salud, seguridad social y pensiones.

.....

Considerando nuestro Reglamento Interno de Trabajo, no contratamos menores de edad en ninguna de nuestras sedes.

Contamos con un sistema integral de riesgos que contempla el manejo de impactos y riesgos, y la adopción de medidas de control oportunas para disminuir su probabilidad de ocurrencia y mitigar su impacto en el evento en que sucedan.





5. RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS



A lo largo de estos 16 años, como equipo empresarial hemos fortalecido de manera consistente una relación con los grupos de interés, basada en la confianza, responsabilidad y respeto.

Nuestro mapa de grupos de interés se mantiene vigente y se encuentra conformado por 6 grupos.



Grupos de interés

Colaboradores

Comunidad

Clientes

Aliados Estratégicos

Autoridades Ambientales

Proveedores



Colaboradores:



El activo más importante que tiene la empresa, es el talento y compromiso de un equipo de trabajo que nos permite alcanzar objetivos y metas, y de ellos depende, en buena parte, nuestro éxito como organización.

Aliados estratégicos:

Construir alianzas es un compromiso de apoyo mutuo y de confianza que genera valor, rentabilidad e impacto positivo. Es fundamental para lograr metas comunes puestas en marcha.





Tecnologías en Economía Circular Aplicada, **Tecapack**, es una marca aliada de Ecologística que administra el plan colectivo de envases y empaques bajo la luz de **la resolución 1407 de 2018 y 1342 de 2020**.

Tecapack es el Plan colectivo de Gestión Ambiental de Residuos de Empaques y Envases (PGAREE) diseñado por Alfara en Alianza con Ecologística, el cual está registrado ante la Agencia Nacional de Licencias Ambientales - ANLA, según el radicado **PGE0012-00-2019**.

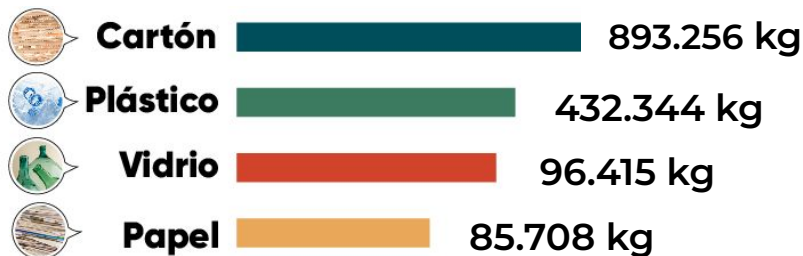
Surge con el ánimo de ayudar a las empresas a dar cumplimiento a lo establecido en **la Resolución 1407 de 2018**, “Por la cual se reglamenta la gestión ambiental de los residuos de envases y empaques de papel, cartón, plástico, vidrio, metal y se toman otras determinaciones” y a **la resolución 1342 de 2020**, “Por la cual se modifica **la Resolución 1407 de 2018** y se toman otras determinaciones”.





Tecapack en el año 2022 cuenta con más de 60 empresas de sectores químico, metalmecánico, bebidas, alimentos, cosméticos, aseo, entre otros. Para garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental, Tecapack por medio de sus diferentes estrategias de captación de material de empaque logró recuperar:

5,619 
toneladas de residuos.



Actualmente, el plan colectivo tiene presencia en Medellín, Santa Marta, Bogotá, Cali, Barranquilla, Eje cafetero, San Andrés y Cartagena.





Cientes:

Trabajamos de manera integrada para lograr una operación sostenible y equilibrada, situando siempre al cliente en el centro de la gestión organizacional.

Negocios exitosos - Clientes sector industrial



Negocios exitosos - Clientes sector Hospitalario



Autoridades Ambientales:

La operación responsable y el cumplimiento de las disposiciones legales, son fundamentales para la integridad y el éxito que marcan la actuación ambiental de nuestra empresa, al igual que la relación con entes de control local, regional y nacional.



Proveedores

Utilizamos una serie de políticas, procesos y herramientas estandarizadas para las negociaciones, compras y gestión de inventarios, que garantizan la continuidad de nuestras operaciones con el abastecimiento de bienes y servicios de alta calidad.



Comunidades

Continuamos con nuestra estrategia social para asegurar que nuestro relacionamiento con la comunidad que hace parte del área de influencia nos permita construir confianza mutua y trabajar de forma proactiva, realizando acciones conjuntas que continúen aportando a mejorar la calidad de vida de su población





6. PROCESOS

Ecologística por medio de su licencia ambiental otorgada por Corantioquia, desarrolla siete procesos:



01 : Almacenamiento y disposición final de residuos peligrosos

El almacenamiento y la disposición final, buscan gestionar de manera apropiada los residuos a través de la separación adecuada, garantizando un excelente manejo y entrega a empresas especializadas según la naturaleza del residuo (peligrosos, no peligrosos, especiales y de manejo diferenciado).

Entendiendo como residuos peligrosos aquellos que tienen propiedades intrínsecas que generan un riesgo a la salud o causan daño al medio ambiente, así como los recipientes y envases que los hayan contenido.





02 : Tratamiento de residuos de riesgo biológico

Sistema de desactivación por calentamiento “AUTOCLAVE” para la esterilización y desactivación de RHPS (residuos hospitalarios y/o similares).

El tratamiento de los residuos biosanitarios se realiza a través de un sistema de desinfección de última tecnología que funciona a temperatura y vapor, en ciclos de 35 minutos aproximadamente.

**Este proceso se realiza con nuestro
Aliado Estratégico Veolia**



03 : Neutralización o estabilización de residuos peligrosos

Este proceso se utiliza para determinar la cantidad de ácido o base que se requiere para neutralizar un residuo; una vez definida la cantidad y procedimiento (dilución), se lleva el residuo a las piscinas de neutralización.

Finalizado el proceso (tratamiento), se validan las características de peligrosidad mediante análisis de laboratorio con el fin de establecer el paso siguiente para el residuo (disposición o aprovechamiento para la fabricación de combustibles alternativos).





04 : Tratamiento de lámpara luminarias

Este proceso consiste en la recuperación de los gases, los materiales metálicos y plásticos y otros compuestos peligrosos, que conforman las lámparas y/o luminarias al final de su vida útil.

El funcionamiento del equipo se basa en la fractura de las luminarias por medio de un molino de martillos.

La separación del vidrio limpio y el aluminio se realizan por medio de un sistema de cribas, los filamentos metálicos que quedan en el vidrio son separados por medio de una banda magnética, garantizando su pureza para su posterior aprovechamiento.

05 : Despresurización de aerosoles

Este proceso se realiza empleando un equipo AEROSOLV. El sistema está diseñado para perforar todo tipo de aerosol, independientemente de su longitud.

AEROSOLV permite realizar la eliminación segura y rápida de las latas de aerosol, para lo cual se realiza una perforación y luego se evacua el contenido en un recipiente, el líquido es recolectado para su adecuada disposición final (dichos residuos líquidos son pinturas, lubricantes, solventes o líquidos similares y son dispuestos según los requisitos establecidos por la normatividad colombiana).

AEROSOLV cuenta con un sistema de control que permite contener y controlar las emisiones generadas en este proceso, dicho sistema se compone de un filtro de dos etapas, incluye carbón vegetal activado, el cual absorbe a los Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) de los propulsores.

Una vez perforado el aerosol se vuelve inofensivo y el recipiente se convierte en un recurso valioso como el acero reciclable, conservando los criterios técnicos de la normativa ambiental vigente.





06

• Formulación de combustibles alternos sólidos y líquidos CDR (Combustible Derivado de Residuos) y BLENDING:

Es una alternativa de tratamiento para el aprovechamiento de los residuos, los cuales son transformados mecánicamente, mezclados y totalmente desnaturalizados para producir un sólido o líquido con un poder calorífico deseado.

CDR (Combustible Derivado de Residuos): Consiste en una mezcla conformada por productos tales como plásticos, papel y cartón, sin potencial para ser reciclados, textiles, biomasas o caucho, y pueden ser aprovechados para el desarrollo de combustibles alternativos.

Esta mezcla podrá ser empleada como un sustituto energético (carbón) en hornos cementeros, en hornos especializados de incineración y/o en calderas.



El combustible se presenta en varias formas como briquetas, suelto o compactado, con propiedades mecánicas que evitan su desintegración en el transporte y manipulación.

BLENDING: Consiste en mezclar diferentes residuos industriales (un residuo líquido con un residuo sólido) que, luego de ser acondicionados física y químicamente se utilizan como fuente de energía alternativa. Los tipos de residuos autorizados para este proceso son oleosos, pastosos o peligrosos procedentes de la industria de pinturas, residuos de solventes y aquellos con características de inflamabilidad.



07 : Aprovechamiento de filtros de aceite

Los filtros metálicos de aceite y gasolina usados se recogen, se almacenan y posteriormente se realiza su gestión ambiental.

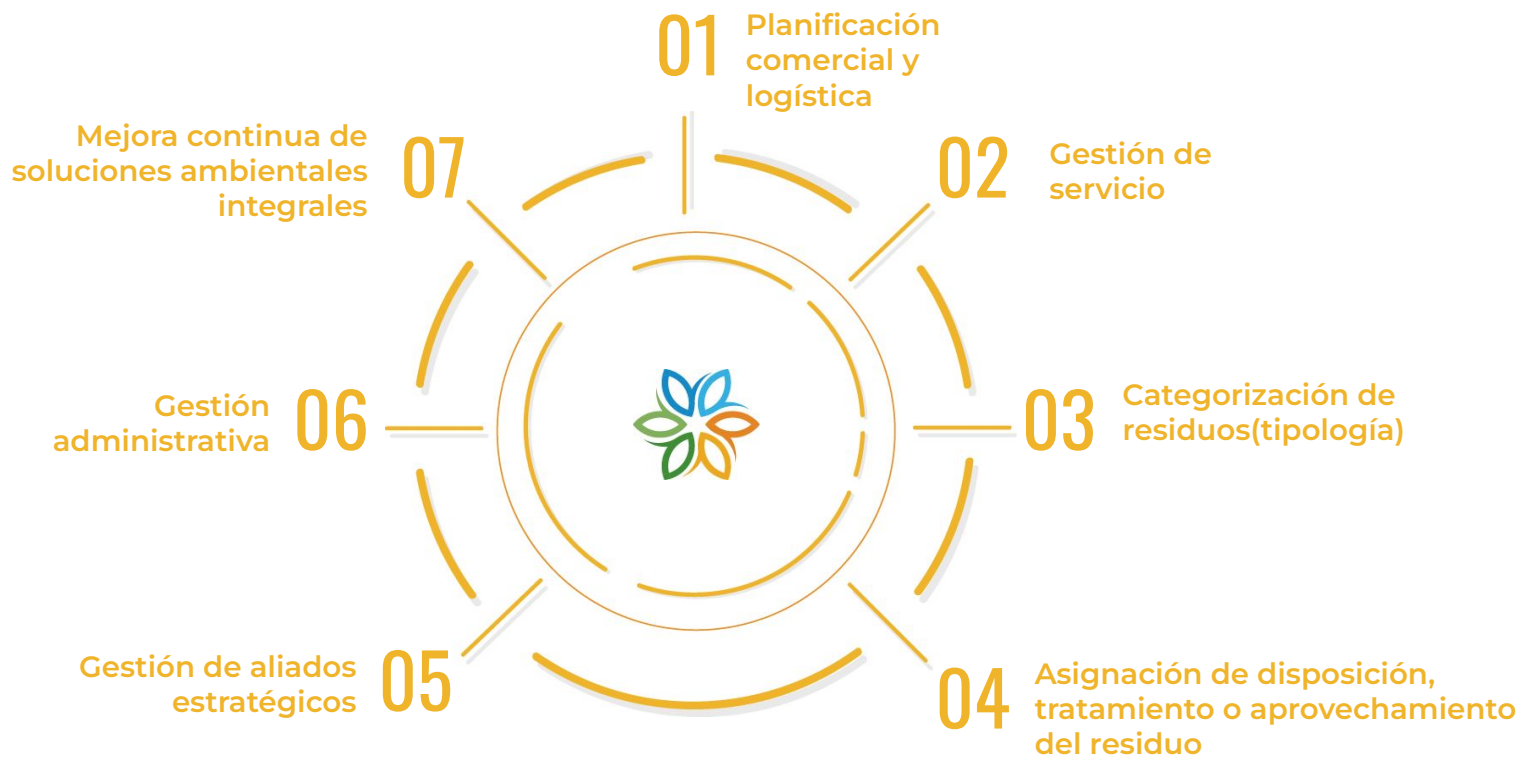
En el sitio de almacenamiento drena el aceite remanente que se encuentre en el interior de los filtros.

Luego se realiza la labor de corte y separación de cada una de sus partes, con el fin de realizar la gestión individual de aprovechamiento o disposición final de cada uno de los materiales que componen el filtro.



7.CADENA DE SUMINISTROS

Reconocemos que nuestro éxito depende de la capacidad para suministrar el mejor servicio y continuar comprometidos en la forma de operar en la cadena de suministros.



Ejecutamos proyectos e iniciativas orientados al control, el mejoramiento y la eficiencia en el uso de los recursos naturales, cumpliendo la normatividad y asegurando una adecuada gestión de riesgos e impactos en nuestras operaciones.



8.TEMAS MATERIALES

El equipo directivo y personal especializado realizan un análisis de materialidad para identificar, validar y priorizar los asuntos más relevantes de nuestro enfoque de sostenibilidad frente a la operación empresarial, productos o servicios, los cuales generan un impacto positivo para los clientes, la sociedad y el medio ambiente.



Unidades de servicios

Cada día nos esforzamos por marcar la diferencia en el mercado y consolidar el modelo de atención empresarial, ofreciendo alternativas y soluciones de excelencia a través de nuestros servicios, buscando mejorar la propuesta de valor y experiencia.



Gestión financiera interna

Bajo la dirección Administrativa y Financiera, la empresa promueve estrategias operacionales que permiten realizar una gestión sólida, ágil, eficiente y responsable de los recursos.





Desempeño ambiental

Identificamos los principales impactos y riesgos de nuestra operación, desarrollando prácticas de mejoramiento continuo como parte de nuestro compromiso ambiental y sostenible.



Relacionamiento y cultura

Desarrollamos acciones de Responsabilidad Social Empresarial con miras a impactar positivamente sobre la calidad de vida del personal de la empresa y las comunidades en condición de vulnerabilidad, que inciden en el bienestar individual, familiar y colectivo y conducen al cambio positivo, promueven el respeto, la solidaridad y la corresponsabilidad.

Los temas presentados en este informe describen de manera concreta las acciones realizadas en la gestión empresarial, avances y resultados.

Unidades de servicio

Transformación energética:

Buscamos la valorización energética de los residuos sin potencial de aprovechamiento, mediante la elaboración de **CDR** (Combustible Derivado de Residuos).

Ecologística estructura y presenta por medio de su línea de transformación energética su producto **ECOFUEL**, con el fin de valorizar y aprovechar diferentes residuos a través de mezclas que permiten sustituir el carbón en sistemas térmicos (hornos y calderas), generando impactos positivos en el ambiente, disminuyendo la huella carbono (por explotación de recurso y emisiones evitadas al disminuir la disposición de residuos):





- **RSU:** Residuos sólidos urbanos
- **RECICLABLES:** Los cuales, por una mala segregación, no tienen poder de comercialización.
- **RESPEL:** Residuos peligrosos (previamente evaluados)
- **RHPS:** Residuos hospitalarios y similares (tratamiento de desechos biosanitarios y transformación energética de residuos ordinarios tratados).
- **MANEJO DIFERENCIADO:** Residuos tales como llantas (moto y bicicleta), colchones, muebles y enseres.



Gestión integral de residuos:

Recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos industriales, biológicos, hidrocarburos. Gestión diferenciada en aprovechables, orgánicos, ordinarios, residuos de demolición y lodos.



Recurso hídrico:

Tratamiento de aguas residuales PTAR domésticas y no domésticas; asesoría, diseño y cumplimiento de los valores límites máximos permisibles establecidos en el decreto único ambiental 1076 de 2015 sección 6 vertimientos.



Mantenimiento y recuperación de espacios ambientales:

Limpieza y succión de tanques de almacenamiento, trampas de grasa, redes internas de alcantarillado y limpieza de chimeneas.



Servicios especiales:

- Consultoría y asesorías, acompañamiento legal ambiental, cumplimiento normativo, evaluación de impacto ambiental, requerimientos ambientales, valorización de residuos, economía circular, trámite de licencias ambientales, formulación de planes de manejo, administración de departamentos de gestión ambiental con ayuda de ingenieros inhouse y administración de centros de acopio.



Unidad de atención a emergencias:

- Atención de emergencias ambientales con sustancias contaminantes, saneamiento locativo de la zona afectada y remediación de ellas.





Logística Ambiental:

Principal proveedor de transporte que atiende los clientes de Ecologística.

Prestamos servicios de transporte terrestre especial y de mercancías peligrosas para la atención del sector hospitalario e industrial.

Contamos con una flota propia de **6 vehículos de diferentes capacidades**, que dan cumplimiento a las guías de las autoridades ambientales, garantizando la seguridad en todas sus operaciones. Adicionalmente, tenemos el apoyo de **20 vehículos de terceros** para soportar la operación nacional y prestar un servicio acorde con los requerimientos del cliente.

Con el apoyo de un equipo de mantenimiento, estamos comprometidos con el funcionamiento de los vehículos, con el fin de garantizar la puntualidad en las recolecciones y evitar fallas mecánicas. De igual manera, cada conductor realiza la inspección pre operacional de su vehículo al iniciar su ruta.



Durante este año realizamos más de 800 recolecciones, atendiendo 200 clientes directos (pequeños generadores), alcanzando un crecimiento en ventas del 126% con respecto al año 2021. Transportamos a nivel nacional más de 8.000 toneladas de residuos peligrosos y especiales, llevándolos a las mejores plantas de disposición final como lo son Veolia Mosquera, Barranquilla y Manizales.

Como valor agregado al servicio, Logística Ambiental realiza capacitaciones a los clientes y acompañamiento en el diseño del plan de manejo integral de residuos sólidos.

La tecnología **GPS y APP** juegan un rol muy importante en términos de productividad y de gestión de la información. Por medio del web logístico, damos soporte y trazabilidad del residuo desde su recolección hasta la entrega del certificado.

El personal operativo participa en capacitaciones sobre transporte de mercancías peligrosas, seguridad vial, riesgo biológico y riesgo químico. De igual manera, el personal administrativo participa en capacitaciones y actividades lideradas por el Ministerio de Transporte, Analdex y Colfecar.



Formación:

El programa de capacitaciones de Ecologística, constituye un instrumento formativo y de enseñanza que se da como valor agregado a nuestros servicios.

Durante el año 2022 brindamos 1.183 capacitaciones, entre presenciales y virtuales, contempladas en nuestro portafolio de formaciones a colaboradores de la empresa, clientes y aliados estratégicos. Así mismo, participamos en actividades programadas por diferentes empresas del sector industrial y sector salud como ferias, jornadas ambientales, semanas de la salud, entre otras, impactando un total de 11.694 personas.



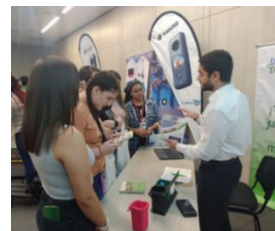
Clínica Soma



Ferro



Colautos



Cueros Vélez



MyM Montacargas



Gestión financiera interna

Mantener bases financieras sólidas es un pilar esencial que permite el desarrollo sostenible de la empresa.

Nuestra gestión financiera interna administra y optimiza los recursos, certificando que serán suficientes para mantener liquidez y garantizar que la empresa pueda seguir funcionando de la manera más rentable y productiva posible.



Resumen de resultados:

Distribución de ingresos en %

Valor económico directo
generado y distribuido

100%

Valor económico
generado

92,5%

Valor económico
distribuido



0,1%

Asistencia financiera
recibida por el gobierno %
(de los ingresos)

Proporción de gastos en
proveedores locales:

68%

Adquisiciones
locales

2%

% Adquisiciones
internacionales



Apoyo económico por la generación de nuevos empleos a jóvenes entre 18 y 28 años. Ley 2155 de 2021.

Durante el año 2022 se tuvo la visita por parte de la **DIAN** con el objetivo de hacer una revisión de la información aportada para la solicitud de devolución de impuestos, el resultado de la auditoría fue satisfactorio, lo cual permitió a Ecológica acceder a los recursos solicitados y dejar una buena imagen frente al control contable llevado a cabo por la compañía.

Las obligaciones tributarias fueron atendidas oportunamente y reflejando la realidad de los movimientos contables de la empresa.



Desempeño ambiental

En Ecologística le aportamos a la permanencia de los recursos naturales para las generaciones futuras, a través del compromiso de una gestión adecuada de los impactos creados al agua, al aire y a la biodiversidad, con la integración de los principios de economía circular.



Energía

El promedio del consumo energético dentro de la empresa es de 17.875 Kw-h, este consumo se encuentra asociado principalmente a nuestros equipos utilizados en procesos como: Sistema de desactivación de alta eficiencia, Autoclave, Sistemas de trituración, Monoeje y mini Monoeje, y Compactación, entre otros.

Contamos con un banco de condensadores que permite controlar la energía reactiva que se forma por el uso de las máquinas que intervienen en el proceso de fabricación de Ecofuel (Combustible Derivado de Residuos), y de esta forma disminuir los consumos asociados al proceso.



Agua y efluentes



Realizamos una gestión responsable y metódica en el uso del agua dentro de nuestro proceso. Contamos con programas de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico, sensibilizaciones con nuestros colaboradores e indicadores con el fin de establecer metas de cumplimiento de reducción de consumo.

Para el año 2022 nuestro consumo promedio mensual fue de 29 m3.

Dentro de las acciones implementadas para el ahorro del recurso se encuentra el aprovechamiento de aguas lluvias, tanto en el sistema RCI (Red Contra incendios) como en actividades hidrosanitarias, jardinería y exteriores.

En cuanto a vertimientos, de forma periódica se realiza seguimiento al sistema STARD, con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable y prueba de percolación considerando que nuestro vertimiento se realiza a campo de infiltración.



Biodiversidad:

Ejecutamos proyectos e iniciativas orientados al control, el mejoramiento y la eficiencia en el uso de los recursos naturales, cumpliendo la normatividad y asegurando una adecuada gestión de riesgos e impactos en nuestras operaciones.

Se cuenta con fichas de manejo del componente socio-económico que contemplan las actividades realizadas en el Parque Ambiental Ecológica.

Tipología del impacto	Nombre impactos priorizados	Nombre real del impacto	Descripción
 Impacto positivo	Demanda de bienes y servicios	Incremento en la demanda de bienes y servicios	La demanda de bienes y servicios se ve influenciada por las diferentes operaciones tercerizadas.
 Impacto positivo	Generación de empleo	Cambios en la generación de empleo	La generación de empleo es un impacto positivo dado que hay colaboradores que residen en el área de influencia, lo cual dinamiza la economía.
 Impacto positivo	Fortalecimiento de comunidades	Cambios en la generación de empleo Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias	El trabajo comunitario se fortalece debido a la gestión interna ejecutada.
 Impacto negativo	Emisiones atmosféricas	Incremento en las emisiones de gases y material particulado	La empresa cuenta con un sistema lavador de gases de combustión en el sistema Autoclave y realiza los respectivos estudios de monitoreo, a la fecha se cumplen con los valores límites permisibles para emisiones.

Es posible concluir que los impactos identificados son controlados mediante la implementación de las diferentes acciones, cumpliendo a la fecha con las metas establecidas.



Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Las emisiones principales provienen de la caldera, la cual es alimentada con gas natural. Anualmente se realiza un muestreo Isocinético, donde es posible ver que las unidades de contaminación son bajas y cumple la normativa colombiana asociada.

Así mismo, cada año se realiza medición de calidad del aire por 18 días, en este se encontraron valores de cumplimiento de acuerdo al Decreto 2254 de 2007. Los principales impactos asociados son variación en la calidad fisicoquímica de la calidad del aire, este impacto es controlado mediante buenas prácticas, tecnología limpia, monitoreo y seguimiento ambiental.

Se realizó levantamiento de la línea base para la medición de huella de carbono corporativa buscando establecer medidas de mitigación y/o compensación frente a las emisiones de GEI que puedan generarse en el proceso.



Residuos

Gestionamos los residuos considerando la siguiente clasificación: ordinarios, aprovechables y peligrosos. Con un aprovechamiento del 23.6% del total de los residuos generados en nuestros procesos, éste está comprendido entre residuos peligrosos y aprovechables.

Contamos con programas enfocados en el manejo de residuos sólidos tanto peligrosos como no peligrosos, así como indicadores para el aprovechamiento y la reducción para aquellos que se llevan a relleno sanitario.

Realizamos sensibilizaciones a todos nuestros colaboradores acerca de la clasificación de residuos, separación en la fuente, con el fin de mejorar la tasa de aprovechamiento.

Conscientes de la realidad, en Ecologística de manera permanente trabajamos con estrategias ambientalmente sostenibles, asociadas al desarrollo de nuestra operación.



Siempre comprometidos a continuar con el cumplimiento de los ODS, avanzamos en el cambio de un modelo tradicional de desarrollo hacia un desarrollo sostenible.

La Agenda 2030 proporciona una visión transformadora para un desarrollo sostenible centrado en las personas y el cuidado del medio ambiente.

Es por esto que en Ecologística nos encontramos alineados al cumplimiento de la agenda 2030 en el marco de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Producción en colaboración con TROLLBACK & COMPANY | Tha@trollbackandcompany.com | +51212 026 1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: dlpc@campesinofuturo.org

El **100% de nuestros colaboradores** se encuentran afiliados al sistema de seguridad social en salud, administradora de riesgos laborales y al sistema de pensiones. Así mismo, cuentan con condiciones laborales adecuadas para acceder a una vida digna.



A través del **manejo adecuado de los residuos**, trabajamos por la salud y el bienestar de las personas, evitando que el manejo inadecuado de estos pueda causar afectaciones a la salud pública y al ambiente.

Gestión adecuada de residuos (peligrosos, no peligrosos y especiales) **evitando** que éstos lleguen a fuentes hídricas como lugar de disposición final.

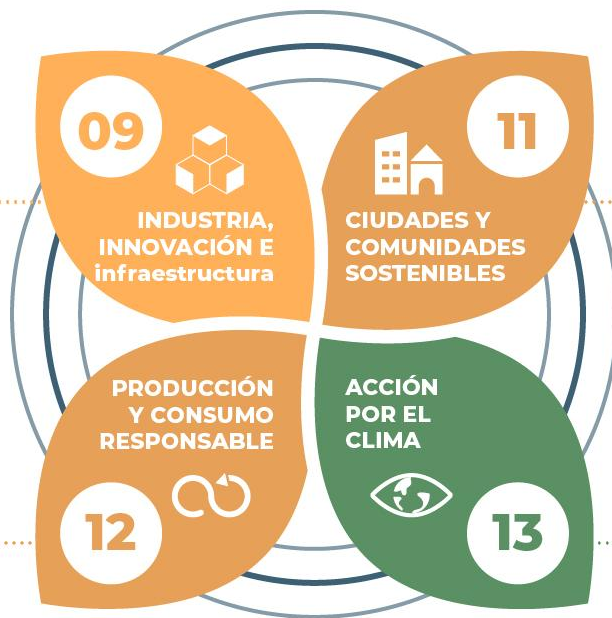
Elaboración de combustible derivado de residuos (aprovechamiento energético) es una de las opciones que garantiza la transformación energética a energía asequible y no contaminante.



El trabajo es uno de los principales impactos positivos generados en el Parque ambiental Ecologista, trabajamos por la sostenibilidad de la mano de los colaboradores tanto directos como indirectos.

A través de los proyectos de innovación **se apoya a los diferentes sectores económicos** (industria, hospitales, etc.) con el fin de ser referentes innovadores en sostenibilidad.

La cadena de valor de nuestros productos y servicios es suministrada por **proveedores con principios de sostenibilidad**.



A medida que se sigan generando acciones responsables en la gestión de residuos, así como en las diferentes dimensiones ambientales, **se construye una ciudad sostenible** desde los aspectos económicos, sociales y ambientales.

Ecologística le apuesta a la mitigación del cambio climático, **implementando energías más asequibles** y menos contaminantes que los combustibles fósiles.



Contamos con diferentes servicios ambientales, logrando llevar la integralidad a los territorios, por esto **mediante campañas ambientales y proyectos ambientales** se logra fomentar el cuidado y protección de la vida terrestre.

RELACIONAMIENTO Y CULTURA

Personal de la empresa

Creemos que el desempeño de nuestros colaboradores está ligado a su crecimiento personal y profesional.

Por medio de capacitaciones, damos cumplimiento al plan de formación:

- Normas de cumplimiento del parque ambiental.
- Actos y condiciones inseguras.
- Uso y ahorro eficiente de agua y energía.
- Manipulación de carga.
- Medidas de contingencia.
- Manejo interno y externo ambientalmente seguro.
- Manejo y separación adecuada de residuos hospitalarios
- Uso y disposición de Epps en el manejo de residuos.
- Riesgo químico.
- Tarjetas de emergencia y Fichas de seguridad.
- Gestión integral de residuos peligrosos - SGA.
- Gestión integral de residuos peligrosos - Etiquetado y rotulado.
- Plan de preparación y respuesta ante emergencias.
- Plan de contingencia y derrames.
- ¿Qué hacer en caso de emergencia?
- Camillaje.



Motivamos a los colaboradores a participar en concursos, actividades y talleres prácticos que fortalecen las relaciones interpersonales a nivel organizacional:

Concursos: Pausas activas y Recolecta - Tecapack.

ecologística
sostenibilidad ambiental

CONCURSO PAUSAS ACTIVAS

Del 1 al 31 de Marzo
Ponle pausa a la rutina y mantente saludable!

Porque el trabajo y salud van de la mano, te invitamos a participar activamente en el concurso de pausas activas.

Las pausas activas son tiempos breves de descanso que realizamos dentro de la jornada laboral, estas nos sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y reducir la fatiga muscular a través de diferentes técnicas y ejercicios.

El concurso aplica para todo el personal
(sede Conquistadores, Parque Ambiental Ecologística y centros Inhouse).

tu participación y el de todo tu equipo de trabajo
consiste en grabar un video realizando una pausa activa con una duración máxima de 5 minutos y recorda que pueden utilizar varias técnicas y diferentes recursos.



tecapack

¡Hola!

¡Te invitamos a participar en el concurso de recolecta de residuos sólidos!

Para ganar cada equipo debe:

1. Grabar un video de su recolecta de residuos sólidos.
2. Enviar el video a la dirección de correo electrónico: concursos@ecologistica.com.

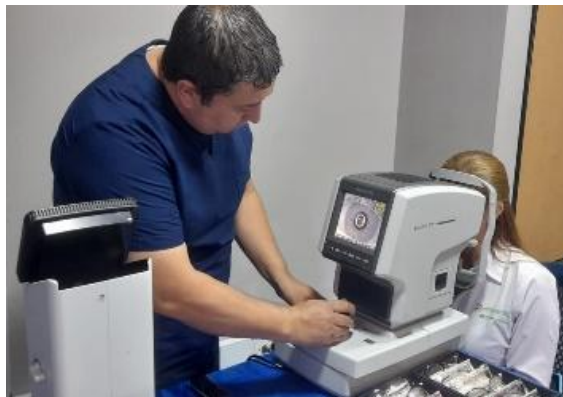
¡Mucha suerte para todos!

Talleres prácticos sobre:

- Estilos de vida saludables.
- Comunicación asertiva.
- Resolución de conflictos.
- Autocuidado, respeto y conocimiento de sí mismo.
- Seguridad vial.
- Adecuada separación de residuos.
- Alcohol y drogas.



Favorecemos el desarrollo integral de nuestros colaboradores a través del programa de bienestar laboral:



Semana de la salud: Optometría, odontología, diagnóstico capilar, terapias de relajación, limpieza facial, entre otros.

Celebración de fechas especiales y reconocimientos





Responsabilidad Social Empresarial

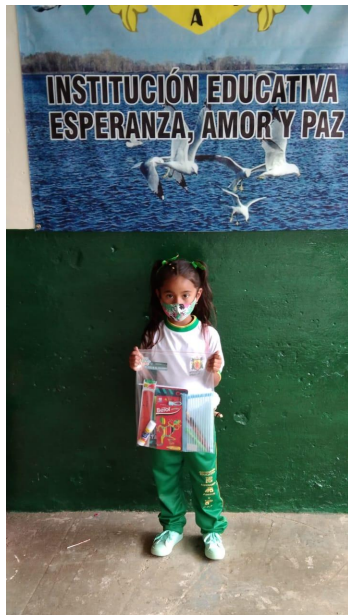
En el marco de la licencia ambiental, Ecológica da cumplimiento a los requerimientos establecidos en el componente socioeconómico del Plan de Manejo Ambiental PMA.

Durante el año 2022 nos enfocamos en tener un impacto cada vez más significativo en el tema social, a fin de contribuir al bienestar de la población que habita la Vereda Granizal, aledaña al Parque Ambiental Ecológica.

La Vereda Granizal es un asentamiento suburbano conformado por ocho sectores: Regalo de Dios, El Pinar, Altos de oriente 1, Altos de oriente 2, El 7, Portal de Oriente, Manantiales y Oasis de Paz.



A través de su programa de gestión social, Ecologística promueve la participación de la comunidad en diferentes actividades orientadas a mejorar su calidad de vida:



Incentivamos la generosidad de los directivos, el personal administrativo, operativo y personal Inhouse, al realizar su aporte en las campañas de donación con objeto social que promueve la empresa, para beneficiar la comunidad de la vereda Granizal:

Campaña **“De vuelta al Colegio”**

Apoyamos a los niños de la Institución Educativa Esperanza, Amor y Paz, a fin de complementar su educación, entregando kits escolares, equipos de cómputo y ayudas educativas.



Campaña ¡Si no lo usas, dónalo a quien lo necesita!

Donamos artículos usados en buen estado que son utilizados como recurso para ventas de un bazar solidario, a fin de reunir fondos para comprar mercados y apoyar las familias del sector Manantiales que presentan condición de vulnerabilidad.





Campaña ¡Ayúdanos a generar sonrisas y a creer en la magia de la navidad!



Celebramos la navidad a los niños de la I.E. Bello Futuro, sectores Manantiales y Regalo de Dios, ubicados en la vereda Granizal.

Actividades de sensibilización ambiental en diferentes instituciones educativas y con la comunidad en general, promoviendo el desarrollo sostenible:



Talleres sobre: Uso y ahorro eficiente de agua y energía, adecuada separación de residuos, cultura de reciclaje, semillero y compostaje.



Saneamiento a la quebrada Cañada Negra a través de una jornada de limpieza a sus linderos con el apoyo de la Secretaría de Medio Ambiente y la comunidad del sector de Manantiales.





Adecuación del terreno para la implementación de una huerta en la Institución Educativa Bello Futuro en el sector El Pinar.





Apoyo a la Alcaldía de Bello en diferentes actividades, abarcando varios sectores de la vereda:



Jornada de esterilización de mascotas, siembra de árboles, talleres prácticos en instituciones educativas sobre adecuada separación de residuos.





Empleo inclusivo para la población de la comunidad aledaña al Parque Ambiental Ecológica:

La difusión de la oferta laboral de la empresa se realiza a través de redes sociales y páginas de empleo. Adicional a esto, a través del área de Gestión Social se comparte a los líderes comunitarios de los 8 sectores que conforman la vereda Granizal, a fin de transmitir la información a la comunidad y se priorizan las hojas de vida recibidas.



Actividades con otras organizaciones

Trabajamos de forma conjunta con otras entidades apoyando el desarrollo de diferentes actividades:

- A través de los residuos que entregamos a Lito, Ecológica apoya al **“Hogar de desvalido”** y **“El edén del abuelo”** gracias a la Fundación Puntos Verdes.





Apoyamos a la Clínica Somer en la reforestación del lindero de la quebrada el burro en el Municipio de Rionegro.



Participamos en el día de la familia de Kimberly Clark como cliente del sector industrial realizando actividades didáctico-educativas con niños y adultos, a fin de generar conciencia ambiental.





9. PUERTAS ABIERTAS

PARQUE AMBIENTAL ECOLOGÍSTICA



Partiendo de una política de puertas abiertas al **Parque Ambiental Ecológica**, realizamos unos recorridos guiados, los cuales nos permiten mostrar la transparencia en el desarrollo de los procesos de aprovechamiento de residuos.

Durante este año realizamos 68 recorridos, atendiendo 245 personas entre clientes del sector industrial y hospitalario, agremiaciones, instituciones de Educación Superior, instituciones de la Administración Municipal y Departamental, entre otros.



Área Metropolitana



Secretaría de Medio Ambiente - Alcaldía de Bello

**Universidad de Antioquia
Programa Antropología**



**Sena Centro de Comercio
Tecnología en coordinación de
Procesos Logísticos**



**Universidad Pontificia Bolivariana
Programa Ingeniería Ambiental**



Clientes Exporesiduos





**Emvarias ruta
hospitalaria**



Quimetales



Enviaseo



**Stop – Yoyo
Clientes Tecapack**



Movalto



Avon

A grayscale background image showing a hand holding a globe on a stand. The stand has a magnifying glass icon on it. The text '10. RESULTADOS DESTACADOS' is overlaid in white on green rectangular backgrounds.

10. RESULTADOS DESTACADOS



Gracias a una visión a largo plazo, generamos cambios que fortalecen la efectividad de nuestra gestión, definen metas alineadas a la sostenibilidad y garantizan buenos resultados en la operación.

- En el Área Comercial durante el año 2022, obtuvimos un CUMPLIMIENTO DE METAS del **100,6%.**
- Resultados de residuos valorizados en 2022 de cara a los clientes.
- Residuos reintroducidos a las cadenas productivas: **4.140 toneladas.**
- Residuos biosanitarios desactivados que se evitó que llegaran al relleno mediante valorización energética: **382 toneladas.**
- Residuos sin potencial de aprovechamiento que se transformaron en CDR (Valorización energética), **sustituyendo 4.148 toneladas de carbón.**
- Minería urbana en residuos peligrosos y especiales, se aprovecharon como materias primas: **510 toneladas.**



Con el acompañamiento de clientes del **sector hospitalario** frente a la adecuada segregación de residuos biosanitarios, se logra incorporar al proceso de transformación energética los residuos desactivados mediante sistema autoclave.



Realizamos la gestión integral de **420,36 toneladas** de mercancía para protección de marca, logrando una valorización de aproximadamente el **90%** de los residuos generados en este proceso.



Aumentamos el **impacto social positivo** en poblaciones priorizadas, específicamente en la Vereda Granizal.



Implementamos el proceso de Blending, mezclando diferentes residuos industriales (líquidos con sólidos) que, luego de ser acondicionados física y químicamente se utilizan como fuente de energía alternativa, evitando ser llevados a celdas de seguridad.



Implementamos el proceso de desmantelamiento y aprovechamiento del **100%** de las partes de los colchones usados.



11. ECOLOGÍSTICA MIRA HACIA EL FUTURO



**Promovemos nuevos modelos de trabajo y aunamos esfuerzos
para afianzar una operación más innovadora, ágil y flexible,
orientada al mercado y a los resultados.**

- Avanzar en los niveles de productividad organizacional, mediante la eficiencia de los procesos.
- Realizar el aprovechamiento de las bolsas de suero, especialmente PVC, amparados con la Resolución 482 de 2009.
- Fortalecer alianzas con centros de investigación ambiental de diferentes Universidades que nos permitan encontrar alternativas de aprovechamiento para otros residuos diferentes a lo convencional.
- Asegurar la sostenibilidad financiera mediante el control y la eficiencia del costo, el gasto y optimización de procesos y recursos, contribuyendo de esta manera a ampliar cada vez más el impacto de nuestra gestión.



- Fortalecer el bienestar integral del personal de la empresa a través de la implementación del salario emocional.
- Continuar con la identificación oportuna de impactos y riesgos, a través de medidas tendientes a minimizar los impactos ambientales negativos y potenciar los positivos.
- Avanzar en el manejo del software como herramienta que permita tener la trazabilidad de los procesos logísticos y vincularlos con los procesos administrativos, optimizando tiempos y procesos al ser sistematizados. De esta manera, garantizamos al cliente la seguridad de la información de sus residuos.
- Acrecentar el apoyo a la vereda Granizal, realizando proyectos de intervención social y ambiental.



- Aprovechar los beneficios ambientales del proceso de fabricación de CDR para comercializar bonos de carbono y/o créditos de neutralidad de materiales, esto gracias al ahorro de emisiones al evitar la disposición de los residuos, sumada a la reducción en la extracción de combustibles sólidos de los consumidores que aprovechan y valorizan energéticamente nuestro Ecofuel.
- Implementar modelos de aprendizaje para el personal de la empresa de acuerdo a su escolaridad, que garanticen la prestación de un servicio conforme a la ley.
- Adquirir vehículos compactadores para residuos especiales por parte de Logística Ambiental, con el fin de mejorar el servicio de recolección y optimizar la logística evitando emisiones.

12. RECONOCIMIENTOS A LA GESTIÓN



Durante el año 2022 participamos activamente en la creación de planes basados en la economía circular, el aprovechamiento de residuos y la eficiencia energética, obteniendo así grandes resultados a nivel regional y nacional.

Estos avances nos dieron la oportunidad de recibir algunos reconocimientos:

01
● ● ●

COMPROMISO SOSTENIBLE LOW CARBON AND EUROPEAN UNION

Participación en proyecto financiado por la Unión Europea que tiene como objetivo desarrollar relaciones de valor añadido B2B entre proveedores de tecnologías bajas en carbono de la Unión Europea y empresas que buscan soluciones sostenibles en Colombia.



02 COMPROMISO AMBIENTAL COLFECAR

• • • Ganadores en la categoría: sostenibilidad

Se otorga a la empresa que más se destaque por su gestión responsable con el medio ambiente y/o que incursione como pionero en el desarrollo de servicios a la vanguardia de las necesidades actuales del mercado.



03 PACTO POR LA CALIDAD DEL AIRE, SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE • • • ALCALDÍA DE MEDELLÍN

La Alcaldía de Medellín, firme en su objetivo de seguir avanzando en el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes, planteó dentro de la Línea 4 de su Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023, el compromiso de ser una ECOCIUDAD y así seguir mejorando las prácticas ambientales de sus ciudadanos, mediante procesos de participación, comunicación, educación y fortalecimiento de programas e iniciativas que trabajen en pro de la calidad ambiental.



04 SELLO DE SOSTENIBILIDAD CORANTIOQUIA (Categoría A)

El Sello de Sostenibilidad es un reconocimiento que hace Corantioquia a las organizaciones, productores y grupos étnicos asentados en nuestra jurisdicción, que demuestren elementos diferenciadores en cuanto a la protección del medio ambiente y/o en la gestión ambiental en sus procesos productivos o emprendimientos.



05 COMPROMISO AMBIENTAL 3ER EDICIÓN ANIF Y BANCO DE OCCIDENTE Categoría Emprendedores

Trabajo: CDR - Combustible Derivado de Residuos

Se premiaron los casos de negocio o los nuevos emprendimientos dirigidos a impulsar-fortalecer la conciencia verde y/o mitigar los daños ambientales de las empresas.



06 GENERACIÓN MEGA 2022

● ● ● CÁMARA DE COMERCIO DE MEDELLÍN

Ecologística S.A.S. E.S.P. Terminó con éxito el programa Generación Mega, que tiene como propósito incrementar la competitividad empresarial e impactar la competitividad de la región, promoviendo procesos empresariales de alto desempeño orientados hacia metas ambiciosas denominadas MEGA.

07 PREMIO ANDESCO A LA SOSTENIBILIDAD 2022

● ● ●

El Premio Andesco evalúa y premia la sostenibilidad de manera integral en la organización, medida por la incidencia positiva en 5 entornos, donde los participantes presentan sus mejores prácticas.





Todo esto fue posible gracias al inmenso compromiso y trabajo constante que han venido desarrollando por años.





PARTICIPAMOS EN:

01 ANDESCO MINENERGÍA • • • UPME FINDETER

Lanzan la Novena Versión del Premio a la Eficiencia Energética en Colombia. El premio tiene como objetivo reconocer el compromiso y las acciones adelantadas en materia de Eficiencia Energética a través de proyectos que evidencien resultados en los últimos tres años.





02

CIRCULAR ECONOMY ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular aborda desafíos globales como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, los desechos y la contaminación, basándose en tres principios de diseño: la regeneración de la naturaleza, la circularidad de los materiales y la eliminación de la producción de los residuos. Todo en la naturaleza se transforma y se aprovecha. Nada se desperdicia. Los residuos, en cambio, son un invento humano. Es hora de cerrar el ciclo y crear una economía más dinámica que incluya la reutilización, redistribución y reconversión de recursos. Es hora de nuevas ideas.





03

ANTÓJATE DE ANTIOQUIA 2022



Categoría: Crecimiento verde, negocios verdes, economía circular

Empresas que se caracterizan por realizar actividades económicas rentables, generar un impacto ambiental positivo, buscando soluciones a problemas ambientales y ayudando a conservar los recursos naturales, realizar buenas prácticas sociales, ambientales y económicas que mejoren la calidad de vida de las personas y aporten al desarrollo de la comunidad y ser sostenible en toda la cadena de valor del negocio.





12. RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL

Manifestamos nuestra gratitud y reconocemos el trabajo realizado por las personas que a lo largo de más de 6 años han contribuido con su importante labor, al crecimiento de este equipo empresarial. **“Bien hecho”**



APRECIAMOS EL VALOR DE NUESTRA GENTE



Jimmy Julio Sotelo
Director Área Comercial

2009



Manuel Alexander Garcés
Director Logístico, Logística Ambiental

2010



Jorge Enrique Vargas
Director Investigación y Desarrollo,
Área Técnica

2013



Jaime Rodríguez
Área Logística

2014



Juan Esteban Correa
Área Administrativa

2015



Mateo Alejandro Castañeda
Área Técnica

2015



Álvaro León Montoya
Área Logística

2016



César Augusto Casas
Área Logística

2016



Miguel Ángel Guzmán
Área Logística

2016



Wilson Aníbal Ramírez
Área Logística

2016



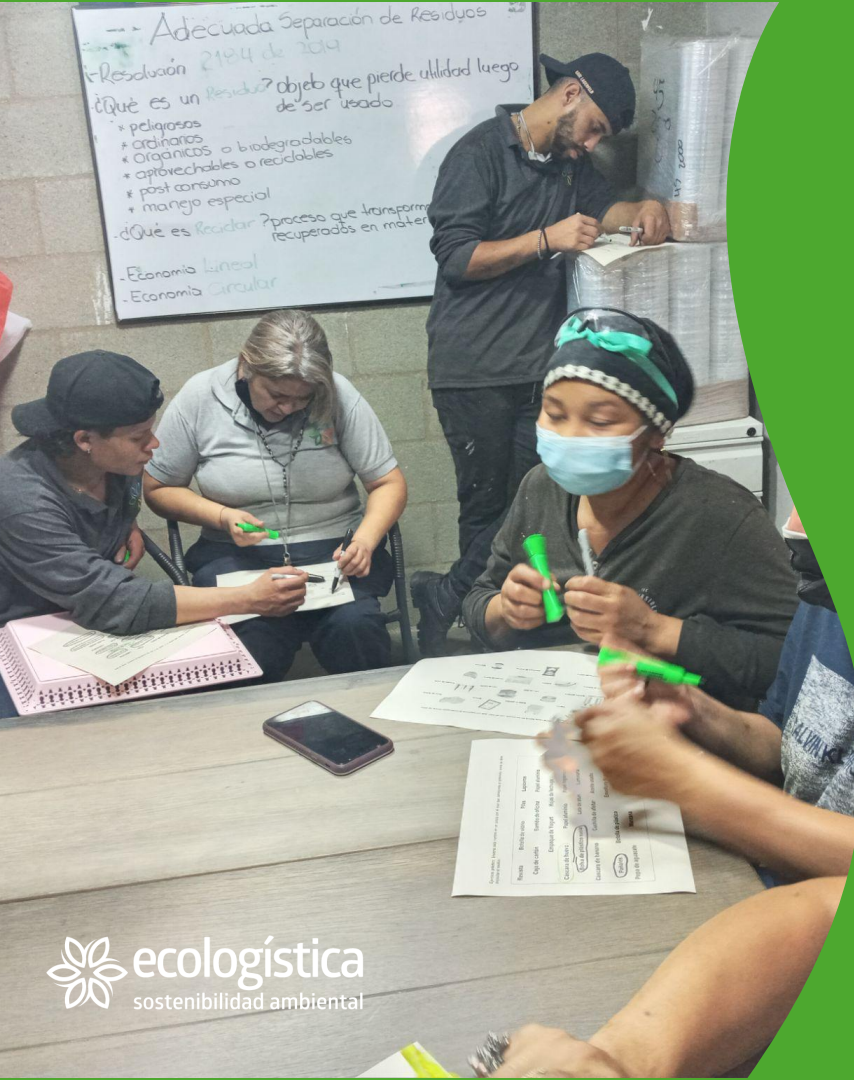
Gamel Garcés
Área Logística

2016



13.SEGURIDAD Y SALUD

EN EL TRABAJO - SST



Ratificamos el compromiso con la integridad de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas que intervienen en nuestra operación, proporcionando ambientes de trabajo seguros, con el fin de garantizar su bienestar y conseguir nuestro objetivo de cero accidentes y enfermedades laborales.

A través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) establecemos acciones enmarcadas bajo la normatividad de la ley Colombiana, partiendo de las necesidades de la organización, ya sea con tecnología, mejoras en los procesos o cambios en la gestión, buscando resolver retos de seguridad de una manera estructurada a partir del ciclo de mejora continua PHVA.



A futuro continuaremos fortaleciendo los mecanismos de control, así como los sistemas de vigilancia epidemiológicos, reporte e investigación de accidentes e incidentes laborales, seguimiento a casos de salud y demás procedimientos diseñados para fortalecer la cultura de seguridad.

Como herramienta de comunicación utilizamos las carteleras informativas o correos electrónicos para retroalimentar al personal en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. A través de estos mecanismos impulsamos las campañas, programas de prevención, pausas activas, participación en capacitaciones y simulacros, entre otros. Los principales riesgos que generan accidentes laborales en nuestra empresa están representados en el personal logístico que opera en el sector industrial (sobre esfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas) y sector salud (riesgo biológico por punción con aguja).





Contamos con tres grupos de apoyo:



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst): Comité operativo que apoya la ejecución del SGSST en todas las sedes.



Brigada de emergencia: Grupo de trabajadores entrenados y capacitados para actuar antes, durante y después de una emergencia.



Comité de convivencia: Apoya las actividades del Programa de Riesgo Psicosocial. Su objetivo es prevenir, mitigar y controlar conductas que den lugar a posibles casos de acoso laboral.





14.AGRADECIMIENTOS



Agradecemos al equipo humano que es un factor clave de nuestra empresa. Así mismo, a nuestros clientes, la comunidad, los aliados estratégicos, las instituciones de la Administración Municipal y Departamental, la autoridad ambiental y a la Junta Directiva, quienes creyeron en nosotros y en el impacto positivo de la Estrategia de Sostenibilidad.

Seguiremos liderando con firmeza y responsabilidad para responder a los retos actuales y futuros, y continuar cumpliendo los objetivos organizacionales.

¡Ese es nuestro compromiso!





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Índice de contenidos GRI			
GRI 101: Fundamentos			
GRI 102: Contenidos Generales			
Tema	Estándar GRI	Título	Página o URL
GRI 102: Contenidos Generales			
Perfil de la organización	102-1	Nombre de la organización	pág. 1
	102-2	Actividades marcas, productos y servicios	pág. 15-16, 55-64 https://www.ecologista.com.co/
	102-3	Ubicación de la sede	pág. 31 https://www.ecologista.com.co/
	102-5	Propiedad y forma jurídica	pág. 15-16
	102-6	Mercados servidos	pág. 15-16
	102-7	Tamaño de la organización	pág. 15-16
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	pág. 15, 34-44
	102-9	Cadena de suministro	pág. 65-66
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	pág. 65-66 Durante el periodo correspondiente a este informe, no se presentaron cambios significativos en la cadena de suministros.
	102-11	Principio o enfoque de precaución	El principio o enfoque de precaución se desarrolla a lo largo del informe, teniendo en cuenta que la empresa evita asumir riesgos que, en caso de materializarse, puedan causar daño irreversible a los grupos de interés o al medio ambiente.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estrategia	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	pág. 9-11
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	pág. 45
Ética e integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	pág. 20-30 https://www.ecologista.com.co/documentacion/
Gobernanza	102-18	Estructura de gobernanza	pág. 34-44
	102-19	Delegación de autoridad	pág. 34-44
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	pág. 34-44
Participación de grupos de interés	102-40	Lista de los grupos de interés con los que está implicada la organización	pág. 46-54
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	pág. 46-54



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Prácticas para la elaboración de informes	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	pág. 67
	102-47	Lista de temas materiales	pág. 67-69
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	pág. 6-8
	102-50	Periodo objeto del informe	pág. 6-8
	102-51	Fecha del último informe	pág. 6-8
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	pág. 6-8
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	pág. 6-8 https://www.ecologista.com.co/
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	pág. 6-8
	102-55	Índice de contenidos	pág. 134
GRI 103: Enfoque de Gestión			
Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	pág. 67-104
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 67-104
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág. 67-104



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

		Estandares temáticos	
GRI 200: Económicos			
Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	pág. 77-79
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	pág. 77-79
Prácticas de adquisición	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	pág. 77-79
Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	pág. 30
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	pág. 30
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	pág. 30



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 300: Ambientales			
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	pág. 80
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	pág. 80
Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	pág. 81
Biodiversidad	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	pág. 82-83
Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	pág. 84
Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 85
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 85
	306-3	Residuos generados	pág. 85
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	pág. 85
	306-5	Residuos destinados a eliminación	pág. 85



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 400: Sociales			
Empleo	401- 1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	pág. 40-44
Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 128-131
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	pág. 128-131
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 128-131
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 128-131
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	pág. 128-131
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 44-45, 128-131
	403-9	Lesiones por accidente laboral	pág. 128-131



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Formación y enseñanza	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	pág. 89-91
No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	pág. 28-30
Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	pág. 45
Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	pág. 94-104
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	pág. 94-104
Cumplimiento socioeconómico	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	pág. 25-30