ecologística
sostenibilidad ambiental

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

INTRODUCCIÓN

La creación de un nuevo **Informe de Sostenibilidad** es un ejercicio esencial que nos permite de manera consistente y confiable documentar y comunicar nuestros esfuerzos, resultados y metas, en términos de sostenibilidad.

A través de este, **reflejamos la transparencia de la gestión** realizada durante el año 2023 y damos cuenta de las diferentes estrategias desarrolladas en los aspectos **económicos, sociales y ambientales.**

En Ecologística y Logística Ambiental **somos cada vez mejor,** seguimos contando con nuestra gente, los clientes, proveedores, comunidad y aliados estratégicos para continuar con la construcción de una historia juntos.

Seguimos innovando y progresando porque estamos convencidos que nuestra responsabilidad con el ambiente es innegociable.

1. SOBRE NUESTRO INFORME

*Presentamos un panorama completo de las **prácticas de gestión ambiental** en nuestras operaciones.*

Después de realizar Informes de Sostenibilidad durante tres años consecutivos, 2020 **(tomado como línea base),** 2021 y 2022, presentamos el informe correspondiente a la gestión contemplada entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del año 2023, el cual se elabora de conformidad a los principios de contenido y calidad de la opción Esencial de los Estandares GRI (Global Reporting Initiative).

Este informe describe el equipo empresarial, **su estructura de gobernanza, estrategias, políticas, cifras, desempeño ambiental, enlace con los ODS, impacto social, grupos de interés,** y otros aspectos enmarcados en las dimensiones social, económica y ambiental.

Como parte de este informe, incluimos un índice de **contenido de estándares GRI.**

Para más información sobre el contenido del informe, pueden contactarnos **a través de nuestros canales de atención:**

www.ecologistica.com.co

info@ecologística.com.co

PBX: 604 4486006

Cel: +57 3014798420

2. GOBIERNO CORPORATIVO

Armonía y sinergia para la toma de decisiones.

Nuestro Gobierno corporativo está compuesto por:

Junta Directiva

Establece directrices generales frente a la estructura organizacional, alineando los objetivos hacia el manejo de un modelo de negocio integrado. Sesiona 1 vez por mes durante todo el año y está integrada por 5 miembros principales y 5 suplentes.

Gerencia General

Encabeza la toma de decisiones importantes. Es la persona con mayor responsabilidad sobre resultados financieros, asuntos legales y desempeño ambiental.

Especifica las tareas a los directores de área, quienes apoyan su labor de cara al cumplimiento de metas y objetivos estratégicos.

Semanalmente dirige un Comité de Gerencia en el cual los directores de área, presentan los resultados de su gestión.

2. GOBIERNO CORPORATIVO

Armonía y sinergia para la toma de decisiones.

Nuestro Gobierno corporativo está compuesto por:

Gerencia de Procesos y Proyectos

Define las estrategias de ejecución de los procesos y proyectos de la empresa:

- Propone modelos operativos basados en la mejora continua de los procesos.
- Organiza, planifica y ejecuta con su equipo de trabajo, los proyectos hasta su finalización.

Dirige el área de operaciones.

Directores de área

Representan la figura clave de los equipos de trabajo. Los directores de área están firmemente comprometidos en direccionar, coordinar y supervisar la labor de su personal. Así mismo, de asegurar la eficiencia y eficacia en todas las operaciones.

MENSAJE GERENTE GENERAL

Cuando miramos el panorama ambiental que se avecina es difícil verlo con una mirada esperanzadora, pareciera que no hay vuelta atrás y que quizá ya es muy tarde para tomar cartas en el asunto, pero el 2023, además de ser un año retador, también nos dejó buenas noticias e importantes avances en materia ambiental. Por ejemplo, Chile aprobó una ley que castiga el ecocidio, España logró ser durante nueve horas un país 100% renovable y la COP28 abrió el camino para dejar de consumir combustibles fósiles.

Estas son grandes acciones; sin embargo, se sienten lejanas como si los ciudadanos y empresas no pudieran hacer mucho al respecto o no tuvieran forma de ayudar a frenar el deterioro del que es víctima el planeta. Yo veo las cosas de forma diferente. Este año Ecologística cumple 18 años de estar en el mercado, de los cuales 6 años hemos desarrollado con ingenio y dedicación nuestro combustible Ecofuel y todo esto me ha hecho ver que cada acción cuenta y que cuando se trata del planeta nunca es demasiado tarde.

En el año 2023 logramos consolidar la fabricación de nuestro Ecofuel un Combustible Derivado de Residuos, logrando entregar 4.831 toneladas de Ecofuel a las cementeras para reemplazar el carbón en sus hornos y así evitamos que 61.3 toneladas de CO_2 fueran liberadas al ambiente.

Otro logro que nos ayudó a consolidar la fabricación de Ecofuel fue la incorporación de nuevos residuos a nuestra cadena, con la adquisición de nuevos equipos y tecnología de última generación. Ahora podemos procesar una variedad más amplia de residuos como: Madera, rollos de acetato, rollos de etiquetas, baquelitas de ollas, empaque de blíster, aserrín con limalla, retal de caucho, poliuretano de neveras, residuos especiales de la actividad comercial y biosanitarios desactivados.

La inclusión de estos residuos se dio gracias a la inversión en una pulverizadora, el cambio en la dosificación; metal recuperado en el imán de salida, la inversión en un Monoeje 250 y el trabajo conjunto con nuestros clientes para lograr una adecuada clasificación en la fuente, ya que sin ellos nada de esto sería posible.

Uno de los grandes retos que nos trajo el 2023 fue la crisis en los rellenos sanitarios, un modelo de manejo de residuos que está pidiendo un cambio urgente y en el cual la respuesta es clara: Economía circular. Con los procesos que llevamos a cabo en Ecologística y la consolidación de Ecofuel tenemos la solución para este problema ambiental y de manejo de residuos especiales, ya que logramos reintegrar todo el material en las cadenas productivas. En el 2023 logramos que cerca de 12.000 toneladas de residuos especiales y de grandes volúmenes no fueran llevadas a rellenos sanitarios.

Hemos dado pasos agigantados, pero aún tenemos mucho por hacer. El manejo de residuos en las grandes ciudades es uno de los retos más desafiantes a los que debemos dar respuesta pronto y con soluciones oportunas, ecológicas y definitivas. El modelo de Ecologística da soluciones oportunas y aún hay mucho espacio para crecer y hacer de este tipo de compañías la solución ambiental que nos está pidiendo el planeta.

Estamos orgullosos de todo lo que hemos logrado como compañía, pero aún tenemos muchos retos por delante y en este 2024 queremos lograr la integración de residuos líquidos a CDR o BLENDING para darle una disposición adecuada y así cuidar nuestras fuentes hídricas que también se ven amenazadas por el cambio climático.

Para lograr este objetivo tenemos planeado crear un sistema de mezclas adecuado para sólidos y líquidos con medidas de contención en caso de incendio, además de adquirir equipos para medir inflamabilidad, explosividad, reactividad y pH de los residuos, finalmente instalar un sistema de dosificación en el horno para el consumo de líquidos, con mezcla líquida preparada por Ecologística.

Además de lo anterior, seguiremos trabajando para mejorar el ambiente y el planeta, fortaleciendo todas nuestras líneas de negocios y siempre buscando espacios donde podamos compartir nuestro conocimiento y crear conciencia sobre la importancia de cuidar nuestro planeta y hacerlo ya.

Desde mi punto de vista, el futuro es verde y brillante, gracias a compañías como Ecologística, nuestros clientes, aliados y todos los que hacen parte de esta cadena, para crear un producto como Ecofuel que cumple a cabalidad con todos los principios de la economía circular, podemos estar seguros de que estamos encarrilando la humanidad hacia una relación más sana y sostenible con el planeta que habitamos.

Nunca es tarde y todas las acciones cuentan.

Firma.

3. ESTRATEGÍA

Seguimos trabajando como grupo empresarial para continuar destacándonos en el aporte al desarrollo sostenible.

ECOLOGÍSTICA S.A.S. E.S.P

es una Empresa de Servicios Públicos, que presta servicios complementarios de gestión de residuos. Asimismo, Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño mediano, que al año 2023 contaba con 162 colaboradores.

LOGÍSTICA AMBIENTAL OP S.A.S.

es una Sociedad por Acciones Simplificada, de tamaño pequeño, que al año 2023 contaba con 14 colaboradores. Trabaja Inhouse en Ecologística prestando los servicios de transporte requeridos para la recolección de los residuos. colaboradores.

Nos especializamos en soluciones ambientales integrales con un enfoque sólido en la economía circular, basadas en el aprovechamiento y valorización de los residuos.

LÍNEA DE TIEMPO

Nuestra positiva evolución *ha sido resultado de muchos propósitos, el trabajo conjunto y un fuerte compromiso.*

ECOLOGÍSTICA

2005

Fue constituida el 17 de mayo de 2005, como una empresa dedicada a la recolección y transporte para el tratamiento y disposición final de residuos peligrosos de origen industrial con destino a celda de seguridad.

2017

Para el año 2017 se transforma en una empresa de servicios públicos ofreciendo servicios complementarios de almacenamiento y tratamiento de residuos, con excelencia, calidad y eficiencia.

2018

En el 2018, Corantioquia le otorga la Licencia Ambiental para el desarrollo de sus siete procesos en el Parque Ambiental Ecologística.

2019/20

Entre los años 2019 y 2020, se realiza la construcción del Parque Ambiental Ecologística.

2021

En el 2021 realizamos la apertura e inicio de operaciones en el Parque Ambiental Ecologística, el logro más grande que marca la historia de la empresa.

2022

En el año 2022 se consolidan todos los procesos y proyectos dentro del Parque Ambiental Ecologística. En este mismo año, Ecologística estructura y presenta por medio de su línea de transformación energética su producto ECOFUEL.

2023

Durante el año 2023 avanzamos consistentemente en nuestro frente estratégico, logrando la consolidación del combustible Derivado de Residuos, con nuestro producto ECOFUEL.

LOGÍSTICA AMBIENTAL

1997

Se crea en 1997 para suplir las necesidades de reparto urbano de una empresa paquetera nacional, a la cual le prestó servicios durante 10 años.

2002

Con la implementación de la normatividad para transporte de sustancias peligrosas en 2002, se crea una línea de negocio para la logística de materias primas y producto terminado con características peligrosas a nivel nacional.

2005

En el año 2005 se convierte en el operador logístico de Ecologística.

2010

Para el año 2010 se consolidan las rutas logísticas con equipos especializados para cada tipo de residuos, garantizando así la seguridad ambiental.

2015

En el 2015 se inicia con un proceso de modernización y diversificación de la flota de vehículos.

2020

En el año 2020 se realiza un ajuste de operaciones para la prestación de servicios desde el Parque Ambiental Ecologística.

2022

Para el 2022 Logística Ambiental atiende todos clientes de Ecologística, contando con una flota propia de 6 vehículos de diferentes capacidades para la atención de las rutas hospitalarias e industriales.

2023

Durante el año 2023 se renueva la flota con 3 nuevos vehículos que permiten satisfacer la creciente demanda de los clientes y ofrecer un servicio de transporte más ágil y confiable.

ETICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

Continuamos creciendo de manera integral en nuestros negocios al mismo tiempo que fortalecemos una cultura de **ética, integridad y transparencia, en nuestro personal.**

VALORES

Nuestros valores son fundamentales, **ellos nos han permitido consolidarnos como integrales, comprometidos, responsables y confiables,** para todos nuestros grupos de interés.

INTEGRALES

Visión de conjunto para la gestión integral de residuos, logrando satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

COMPROMETIDOS

Armonía entre la eficiencia logística, la protección del ambiente y la rentabilidad económica, logrando ser sostenibles.

RESPONSABLES

Logística enmarcada en el cumplimiento normativo, logrando ser confiables.

CONFIABLES

Nuestros clientes están seguros de que sus residuos reciben la gestión adecuada, logrando ser su aliado estratégico.

PROPÓSITO Y ASPIRACIÓN

ecologística
sostenibilidad ambiental

PROPÓSITO

Somos una empresa especializada en el **desarrollo integral de soluciones ambientales enfocadas a la sostenibilidad responsable con la sociedad y el ambiente,** ofreciendo servicios de asesoría, consultoría, formación, gestión y transformación energética de residuos, dando **cumplimiento a la normatividad ambiental,** satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y buscando rentabilidad para todas las partes interesadas.

ASPIRACIÓN

Para el 2030, **ser el mejor modelo de economía circular con la transformación y valorización energética de residuos,** aportando al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible en Colombia, no solo impactando el sector económico sino también medioambiental **generando conciencia en las comunidades** sobre la importancia del desarrollo de procesos sostenibles en el tiempo.

Logiambiental
nos movemos, para que el mundo sea mejor

PROPÓSITO

Es una empresa especializada en la prestación de servicios de transporte terrestre especial, y de mercancías de todo tipo a nivel local y nacional; Para ello nos apoyamos de un personal capacitado y un parque automotor que garantiza todas las especificaciones técnicas, de bienestar y seguridad, para todos nuestros clientes

ASPIRACIÓN

Ser una empresa líder a nivel local y regional, por su constante crecimiento e innovación en el sector del transporte terrestre especial y de mercancías peligrosas, todo en búsqueda de la satisfacción constante de sus clientes e inversionistas.

REGLAMENTOS INTERNOS

Establecen las disposiciones que orientan la gestión transparente y eficiente de los colaboradores.

- *Reglamento Interno de trabajo.*
- *Reglamento de Higiene y Seguridad industrial.*

POLÍTICAS

Reúnen de manera sencilla y práctica los principales lineamientos que guían nuestra conducta.

Política Integrada de Gestión (SGI).

Política de Alcohol, Drogas y No Fumadores

Política de Desconexión Laboral.

Política de Prevención de Acoso Laboral y Riesgo Psicosocial.

POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

Para prevenir que se presenten casos de discriminación, contamos con una Política de No Discriminación e Igualdad de Género, la cual reúne unas pautas de comportamiento que establece un trato equitativo y transparente para todos los colaboradores(as).

A lo largo de este año, no se reportaron casos de discriminación.

COMPROMISO CON NUESTRA GUÍA ÉTICA

Nuestra Guía ética nos permite identificar, detectar, prevenir y mitigar cualquier práctica no ética que vaya en contra de los valores que nos caracterizan. Así mismo, establece los principios de actuación y las normas de conducta para la alta dirección y cada uno de los colaboradores.

Las Políticas de No Discriminación e Igualdad de Género, Política Integral de Gestión, Política de Alcohol, Drogas y No Fumadores y la Guía Ética, se encuentran disponibles en nuestra página web.

Para nuestro personal, la Guía Ética, las Políticas y Reglamentos Internos se encuentran publicados en las carteleras de ambas sedes.

ANTICORRUPCIÓN

Sabemos que tenemos la responsabilidad de hacer negocios en forma correcta. Por tanto, el equipo empresarial rechaza la corrupción y cualquier práctica ilegal, eliminando todo acto de corrupción o soborno dentro de nuestras unidades de negocio.

Durante este año no se tomaron medidas disciplinarias por corrupción, ni despidos de personal por esta causa.

CERO TRABAJO INFANTIL

En la actualidad no tenemos casos de trabajo infantil, bien sea en nuestras operaciones o con proveedores directos, ya que en el Reglamento Interno está establecido que se prohíbe la contratación a menores de edad. Esto aplica para las sedes principales, Parque Ambiental Ecologística o centros Inhouse.

De igual manera, desde el área de Talento Humano controlamos este aspecto desde el proceso de contratación y verificamos la documentación de cada uno de los aspirantes.

ESTAMOS MÁS CERCA

Disponemos de canales de comunicación y mecanismos de dialogo que nos permiten tener contacto con todos los grupos de interés. Esta red de medios es de doble vía, es decir, entregamos y a la vez recibimos información, la cual valoramos y tomamos en cuenta como parte del mejoramiento continuo.

www.ecologistica.com.co

info@ecologística.com.co

PBX: 604 4486006
Cel: +57 3014798420

Sede Medellín: Carrera 64 #38-85 Oficina Barrio Conquistadores
Parque Ambiental Ecologística: Autopista Medellín - Bogotá km 3.7
Sector Croacia

www.ecologistica.com.co

Durante el año 2023 no se presentaron quejas reclamos por incumplimiento en aspectos social y económico.

CERTIFICACIONES

La mejora continua y la eficacia empresarial se ha visto reflejada en **las certificaciones obtenidas en el Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental y de SST,** que avalan resultados en el fortalecimiento de nuestra operación.

Ecologística y Logística Ambiental se encuentran certificados por la entidad certificadora BUREAU VERITAS en las siguientes normas:

- Sistemas de Gestión de Calidad.
- Sistema de Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

4. NUESTRA GENTE

Toda organización requiere del compromiso de la alta dirección y la suma de esfuerzos de todos los colaboradores.

ecologística
sostenibilidad ambiental

El Gerente General direcciona la empresa en su estrategia, apoyado por la **Gerencia de Procesos y Proyectos, y los directores de área.** Todos, trabajan en conjunto con integridad, responsabilidad y audacia, para cumplir los objetivos corporativos.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Nuestro enfoque financiero nos permite dirigir los recursos de manera eficiente para maximizar los rendimientos y minimizar los costos.

ÁREA COMERCIAL

Las necesidades del cliente son el centro de nuestra filosofía de trabajo.

ÁREA TÉCNICA

La investigación y la innovación bajo un marco de desarrollo sostenible, son habilitadores para el desarrollo futuro de la empresa.

ÁREA DE MANTENIMIENTO

Garantiza que la maquinaria, equipos e instalaciones del Parque Ambiental Ecológística, se conserven en condiciones de funcionamiento correcto y seguro

ÁREA LOGÍSTICA

Un equipo humano competente y comprometido, fundamental para nuestra operación.

COMO ESTAMOS ORGANIZADOS

En Ecológística contamos con **162** colaboradores activos:

Gerente General **1**

Gerente de procesos y poryectos **1**

Directores de Área **5**

Área técnica
37 Colaboradores

Área administrativa y financiera
16 Colaboradores

Área logística
81 Colaboradores

Área comercial
7 Colaboradores

Área de operaciones
8 Colaboradores

Área mantenimiento
6 Colaboradores

70 A término fijo

92 A término indefinido

POR GÉNERO

41 Mujeres

121 Hombres

Rotación del personal 73%

COMO ESTAMOS ORGANIZADOS

En Logística Ambiental contamos con **14** colaboradores en el equipo de trabajo:

- Gerente General **1**
- Gerente de Procesos **1**
- Director Administrativo **1**
- Director Logístico **1**
  - Auxiliar Administrativa **1**
  - Asesor Ambiental **1**
    - Contadora **1**
    - Auxiliar de servicios generales **1**
  - Conductores **6**

TIPOS DE CONTRATO GENERAL

- **5** a Término fijo
- **8** a Término indefinido
- **1** por prestación de servicios

POR GÉNERO

- **5** Mujeres
- **9** Hombres

Rotación del personal

- **9** Ingresos
- **5** Retiros

Finalizamos el año 2023 con 176 colaboradores, teniendo en cuenta el personal que presta su servicio a Ecologística y a Logística Ambiental.

COMO ESTAMOS ORGANIZADOS

Enfocamos el esfuerzo en garantizar entornos laborales seguros y saludables en la sede Conquistadores, Parque Ambiental Ecologística y centros Inhouse, dando cumplimiento al marco legal vigente de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Igualmente, durante todo el año se cumplió con las obligaciones laborales para remuneración y el pago de los aportes al **Sistema de Seguridad Social Integral establecidos para pensión, salud, riesgos profesionales, y los servicios sociales complementarios que se definen en la presente Ley.**

Aplicamos los procedimientos de nuestro Sistema de Gestión para la identificación de peligros, **evaluación de riesgos potenciales e investigación de incidentes.** Identificamos, analizamos, valoramos y administramos los riesgos que impactan el cumplimiento de la estrategia, los proyectos, los procesos y las operaciones.

5. RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Estamos abiertos al diálogo, a la construcción de conversaciones asertivas y a la generación de relaciones de confianza y credibilidad.

Consideramos a nuestros grupos de interés como parte fundamentalde nuestra Compañía:

Colaboradores

Autoridades ambientales

Proveedores

Comunidad

Clientes

Aliados estratégicos

Somos conscientes de la importancia que tienen los grupos relacionados con nuestro desarrollo estratégico y sostenible, por lo cual creemos en la construcción de relaciones sólidas, duraderas y de confianza, con cada uno de ellos.

COLABORADORES

Contamos con un equipo de trabajo que además de demostrar habilidades y capacidades, posee características únicas que enriquecen nuestra organización.

Nos esforzamos por conocer sus necesidades y expectativas, con el fin de generar estrategias de bienestar que mejoren su calidad de vida, su desarrollo personal y profesional.

PROVÉEDORES

Reúnen de manera sencilla y práctica los
Promovemos relaciones comerciales de confianza, beneficio y transparencia con nuestros proveedores.

El tener fuentes de abastecimiento de bienes y servicios de alta calidad acordes con el objeto social de la empresa, garantiza efectividad en los procesos y nos permite ajustar nuestra producción de acuerdo con las necesidades del mercado.

AUTORIDADES AMBIENTALES

Mantenemos un fuerte compromiso con la sostenibilidad.

Realizamos la gestión integral de residuos conforme a las regulaciones, el cumplimiento y aplicación a las disposiciones legales vigentes y acorde a los criterios y directrices trazados la autoridad ambiental.

COMUNIDAD

Continuamos fortaleciendo el tema de Responsabilidad Social Empresarial, con el cual, a través de nuestro Programa de Gestión Social, beneficiamos la comunidad de la Vereda Granizal.

Impulsamos oportunidades de progreso para **mejorar las condiciones sociales en el territorio donde hacemos presencia.**

Promovemos la **participación en programas de desarrollo social** con el fin de alcanzar empoderamiento y autogestión por parte de la población.

CLIENTES

El Cliente es el centro de todas nuestras operaciones.
Promovemos prácticas transparentes y responsables para brindarles el mejor servicio.

ALGUNOS CLIENTES DEL SECTOR SALUD

SANVICENTE FUNDACIÓN

QUIRÓNSALUD

ALIANA

EL HOSPITAL CON ALMA PABLO TOBÓN URIBE

CLÍNICA SOMER Calidad con corazón

UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA CLÍNICA UNIVERSITARIA®

ALGUNOS CLIENTES DEL SECTOR INDUSTRIAL

En nuestro empeño de mejorar la satisfacción del cliente, estamos comprometidos a **continuar ofreciéndoles servicios con los estándares de calidad más altos del mercado,** acordes con sus necesidades y exigencias.

ALIADOS ESTRATÉGICOS

Alianzas que nos fortalecen cada día

La relación con nuestros aliados estratégicos en de respeto mutuo, con ellos **intercambiamos servicios y tecnologías que aseguran la sostenibilidad de la operación** y complementan las competencias organizacionales.

Tecnologías en Economía Circular Aplicada

Marca aliada de Ecologística, quien administra el plan colectivo de envases y empaques bajo la luz de la **Resolución 1407 de 2018 y 1342 de 2020.**

Tecapack es el Plan colectivo de Gestión Ambiental de Residuos de Empaques y Envases (PGAREE) **diseñado por Alfara en Alianza con Ecologística SAS ESP, el cual está registrado ante la Agencia Nacional de Licencias Ambientales - ANLA, bajo el radicado PGE0012-00-2019.**

Surge con el ánimo de ayudar a las empresas a dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1407 de 2018 “Por la cual se reglamenta la gestión ambiental de los residuos de envases y empaques de papel, cartón, plástico, vidrio, metal y se toman otras determinaciones” y a la resolución 1342 de 2020 “Por la cual se modifica la Resolución 1407 de 2018 y se toman otras determinaciones”.

CLIENTES

Tecapack cuenta con 73 empresas adheridas del sector químico, metalmecánico, bebidas, alimentos, cosméticos, aseo, entre otros.

Actualmente, el plan colectivo tiene presencia en Medellín, Santa Marta, Bogotá, Cali, Barranquilla, Eje cafetero, San Andrés, Cúcuta y Cartagena.

Para garantizar el cumplimiento de la Resolución, **se logra recuperar 6.094,98 toneladas de material.** El más captado fue el vidrio, seguido por el cartón, plástico, metal y por último el papel.

Material	Cantidad captada	Porcentaje
Cartón	2.266	37,18%
Plástico	704,98	11,57%
Vidrio	82	1,35%
Papel	2.942	48,27%
Metal	100	1,64%
TOTAL	6.049,98	100%

CLIENTES

Para alcanzar impactos positivos en materia de sostenibilidad, contamos con alianzas Importantes

Intervenciones:

Durante este año se realizaron 60 intervenciones como capacitaciones tanto virtuales como presenciales y actividades lúdicas, impactando un aproximado de **2.310 personas entre estudiantes de instituciones educativas y colaboradores** administrativos y operativos de algunas empresas adheridas al plan.

Los temas contemplados fueron:

- Nuevo código de colores según la Resolución 2184 del 2019.
- Uso y ahorro eficiente del agua y la energía.
- Producción más limpia.
- Economía circular.
- Cambio climático.
- Gestión integral de residuos peligrosos.
- Cultura de reciclaje.
- Separación en la fuente.

COOMULSAP

Corporación Country Club Ejecutivos

Institución Educativa Bello Futuro

3 Webinar, abordando los siguientes temas:

“Qué es el greenwashing y como no caer en él” con el apoyo de Forest Stewardship Council® (FSC®)

3 Webinar, abordando los siguientes temas:

“Ley 2232 de 2022 - Reducción gradual de la producción y consumo de ciertos productos plásticos de un solo uso” en conjunto con Rescycle.

3 Webinar, abordando los siguientes temas:

Cómo integrar la sostenibilidad en tu operación de una manera eficiente con el acompañamiento de 3Lupz.

Participación en la XXIV Feria y Seminario Internacional Gestión Integral de Residuos Sólidos y Peligrosos - Exporesiduos, **donde se realizó el lanzamiento oficial de la alianza con Aburralimpio.**

Siembra de 800 árboles nativos en conjunto con Yoyo, Stop, FSC y Rincco en la semana del bosque celebrada por la FSC, para la recuperación de una parte de cuenca del rio Piedras. A esta actividad se unieron diferentes adheridos como Fatelares, Gaseosas POOL, Flowchemical, Ecologística y Logística Ambiental.

LIMPIEZA DE PLAYAS

Playa de los cocos en Santa Marta: De la mano de Ecologística y la Fundación Santa Marta Sostenible, se realiza la limpieza de playa con una participación de **160 estudiantes de la Institución La Milagrosa.** En esta, se logra recolectar aproximadamente **1 tonelada de residuos sólidos,** los cuales fueron aprovechados por Ecologística **convirtiéndolos en Ecofuel.** Adicionalmente, se sensibiliza la comunidad en temas sobre Economía circular, Calentamiento global, Aprovechamiento de reciclaje, Protección ambiental y Ecosistemas marinos.

LIMPIEZA DE PLAYAS

Playa La Barra - Bahía Málaga en el pacífico colombiano:
En conjunto de Plásticos Preciosos Uramba se recolectaron **23 kilogramos de plástico, el cual se clasificó y transformó posteriormente en el taller Upciclyng,** donde plásticos Nº2 HDPE (Polietileno de alta densidad) y Nº5 PP (Polipropileno) se clasifican por tipos de color para darles su aprovechamiento y así crear obras de arte o elementos como macetas, bandejas, accesorios, mesas, agendas, pisos, entre otros.

PRESENCIAS

San Andrés islas: Capacitación a **124 personas** de los hoteles Sol Caribe San Andrés, Sol Caribe Seaflower y Sol Caribe Campo sobre **Cultura del reciclaje y Nuevo código de colores según la Resolución 2184 del 2019.**

Cúcuta:

•Capacitación sobre **Separación en la fuente y Nuevo código de colores** para el personal de oficios varios de la IPS NORVITAL

•Reciclatón en la Institución Educativa Julio Pérez Ferrero, ubicada en el barrio Nuevo Horizonte. E**n esta, los niños y docentes entregaron materiales aprovechables y a cambio se les brindó un souvenir** resaltando el compromiso por el cuidado del medio ambiente. Se recolectaron **12 kg de papel archivo y 90 kg de botellas PET.**

6. PROCESOS

Ecológística por medio de su licencia ambiental otorgada por Corantioquia, desarrolla siete procesos:

- Almacenamiento y disposición final de residuos peligrosos
- Tratamiento de residuos de riesgo biológico
- Neutralización o estabilización de residuos peligrosos (pretratamiento)
- Tratamiento de lámpara luminarias
- Despresurización de aerosoles
- Formulación de combustibles alternos sólidos y líquidos (CDR Y BLENDING)
- Aprovechamiento de filtros de aceite

Almacenamiento y disposición final de residuos peligrosos

El almacenamiento y la disposición final, buscan gestionar de manera apropiada los residuos a través de la separación adecuada, garantizando un excelente manejo y entrega a empresas especializadas según la naturaleza del residuo (peligrosos, no peligrosos, especiales y de manejo diferenciado).

Entendiendo como residuos peligrosos aquellos que tienen propiedades intrínsecas generando un riesgo la salud o causan daño al medio ambiente, además también los recipientes y envases que los hayan contenido.

Tratamiento de residuos de riesgo biológico

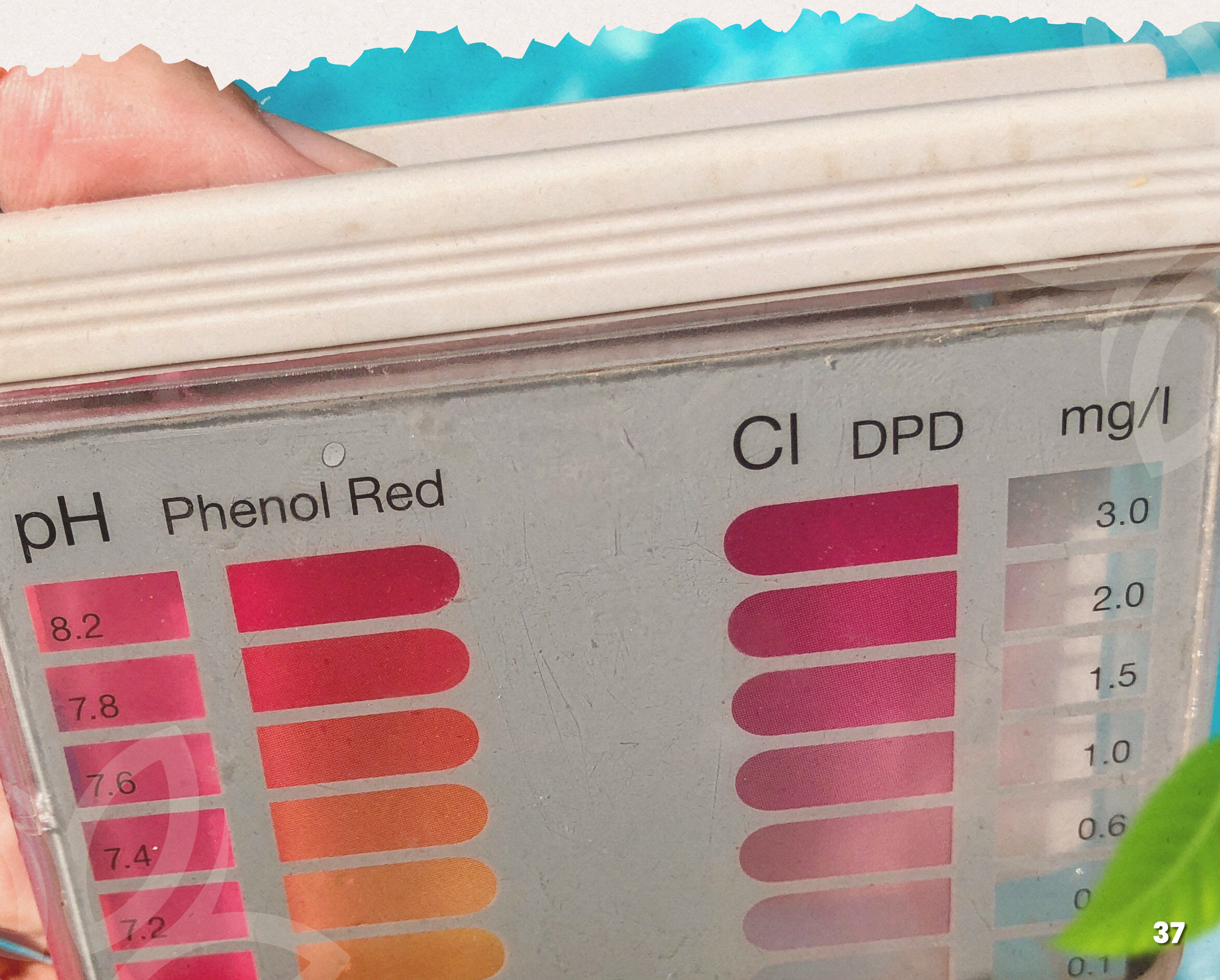
Sistema de desactivación por calentamiento "AUTOCLAVE" para la esterilización y desactivación de RHPS (residuos hospitalarios y/o similares).

El tratamiento de los residuos biosanitarios se realiza a través de un sistema de desinfección de última tecnología que funciona a temperatura y vapor, en ciclos de 35 minutos aproximadamente. Este proceso se realiza con nuestro aliado estratégico Veolia.

Neutralización o estabilización de residuos peligrosos

Este proceso se utiliza para determinar la cantidad de ácido o base que se requiere para neutralizar un residuo; una vez definida la cantidad y procedimiento (dilución), se llevará el residuo a las piscinas de neutralización.

Finalizado el proceso (tratamiento), se validan las características de peligrosidad mediante análisis de laboratorio con el fin de establecer el paso siguiente para el residuo (disposición o aprovechamiento para la fabricación de combustibles alternativos).



Tratamiento de lámpara luminarias

Este proceso consiste en la recuperación de los gases, los materiales metálicos y plásticos y otros compuestos peligrosos, que conforman las lámparas y/o luminarias al final de su vida útil.
El funcionamiento del equipo se basa en la fractura de las luminarias por medio de un molino de martillos.

La separación del vidrio limpio y el aluminio se realizan por medio de un sistema de cribas, los filamentos metálicos que quedan en el vidrio son separados por medio de una banda magnética, garantizando su pureza para su posterior aprovechamiento.

Despresurización de aerosoles

Este proceso se realiza empleando un equipo AEROSOLV. El sistema está diseñado para perforar todo tipo de aerosol, independientemente de su longitud.

AREOSOLV permite realizar la eliminación segura y rápida de las latas de aerosol, para lo cual se realiza una perforación y luego se evacua el contenido en un recipiente, el líquido es recolectado para su adecuada disposición final (dichos residuos líquidos son pinturas, lubricantes, solventes o líquidos similares y son dispuestos según los requisitos establecidos por la normatividad colombiana.

AREOSOLV cuenta con un sistema de control que permite contener y controlar las emisiones generadas en este proceso, dicho sistema se compone de un filtro de dos etapas, incluye carbón vegetal activado, el cual absorbe a los Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) de los propulsores.

Una vez perforado el aerosol se vuelve inofensivo y el recipiente se convierte en un recurso valioso como el acero reciclable, conservando los criterios técnicos de la normativa ambiental vigente.

Formulación de combustibles alternos sólidos y líquidos CDR (Combustible Derivado de Residuos) y BLENDING.

Es una alternativa de tratamiento, la cual busca el aprovechamiento de los residuos, los cuales son transformados mecánicamente, mezclados y totalmente desnaturalizados para producir un sólido o líquido con un poder calorífico deseado.

CDR (Combustible Derivado de Residuos): *Consiste en una mezcla conformada por productos tales como plásticos, papel y cartón sin potencial para ser reciclados, textiles, biomasas o caucho y pueden ser aprovechados para el desarrollo de combustibles alternativos.*

Esta mezcla podrá ser empleada como un sustituto energético (carbón) en hornos cementeros, en hornos especializados de incineración y/o en calderas. Es un reciclaje térmico.

El combustible se presenta en varias formas como briquetas, suelto o compactado, con propiedades mecánicas que evitan su desintegración en el transporte y manipulación.

BLENDING: *Consiste en mezclar diferentes residuos industriales (un residuo líquido con un residuo sólido) que, luego de ser acondicionados física y químicamente se utilizan como fuente de energía alternativa. Los tipos de residuos autorizados para este proceso son oleosos, pastosos o peligrosos procedentes de la industria de pinturas, residuos de solventes y aquellos con características de inflamabilidad.*

Aprovechamiento de filtros de aceite

Los filtros metálicos de aceite y gasolina usados se recogen, se almacenan y posteriormente se realiza su gestión ambiental.

En el sitio de almacenamiento se drena el aceite remanente que se encuentre en el interior de los filtros.

Luego se realiza la labor de corte y separación de cada una de sus partes, con el fin de realizar la gestión individual de aprovechamiento o disposición final de cada uno de los materiales que componen el filtro.

7. CADENA DE SUMINISTROS

La planeación continua de la cadena de suministros se encuentra alineada con el cumplimiento eficaz y eficiente de la estrategia organizacional.

Nuestra cadena de suministro engloba toda la operación: Planeación, ejecución y control. Permite trabajar de manera integrada con cada una de las áreas con el fin de optimizar al máximo el desarrollo de los procesos, perfeccionar la gestión y obtener los mejores resultados.

Consideramos la sostenibilidad como un camino para avanzar, gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades que tenemos en aspectos económicos, ambientales y sociales, haciendo posible el cumplimiento de los objetivos propuestos.

8. TEMAS MATERIALES

Nuestro ejercicio de materialidad está alineado con la ejecución de nuestro modelo de sostenibilidad.

Para efectos de este informe, el ejercicio colaborativo de materialidad realizado por el personal especializado y el equipo directivo, nos arroja ***4 temas relevantes en términos de impacto para el negocio y de importancia para los grupos de interés.***

Unidades de negocio

Gestión financiera interna

Desempeño ambiental

Relacionamiento y cultura

Recopilar y divulgar los temas materiales más significativos, permite demostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

Unidades de negocio

Comprometidos a operar de manera responsable y sostenible, prestamos servicios integrales, oportunos y de calidad.

Transformación energética

CDR - Combustible Derivado de Residuos
Damos valor a los residuos como combustibles alternativos.

Buscamos la valorización energética de los residuos sin potencial de aprovechamiento, **mediante la elaboración de CDR (Combustible Derivado de Residuos).**

Ecologística estructura y presenta por medio de su línea de transformación energética su **producto ECOFUEL, con el fin de valorizar y aprovechar diferentes residuos a través de mezclas que permiten sustituir el carbón en sistemas térmicos** (hornos y calderas), generando impactos positivos en el ambiente disminuyendo la huella carbono (por explotación de recurso y emisiones evitadas al disminuir la disposición de residuos):

- **RSU:** Residuos sólidos urbanos
- **RECICLABLES:** Los cuales, por una mala segregación, no tienen poder de comercialización.
- **RESPEL:** Residuos peligrosos (previamente evaluados)
- **RHPS:** Residuos hospitalarios y similares (tratamiento de desechos biosanitarios y transformación energética de residuos ordinarios tratados).

Gestión integral de residuos

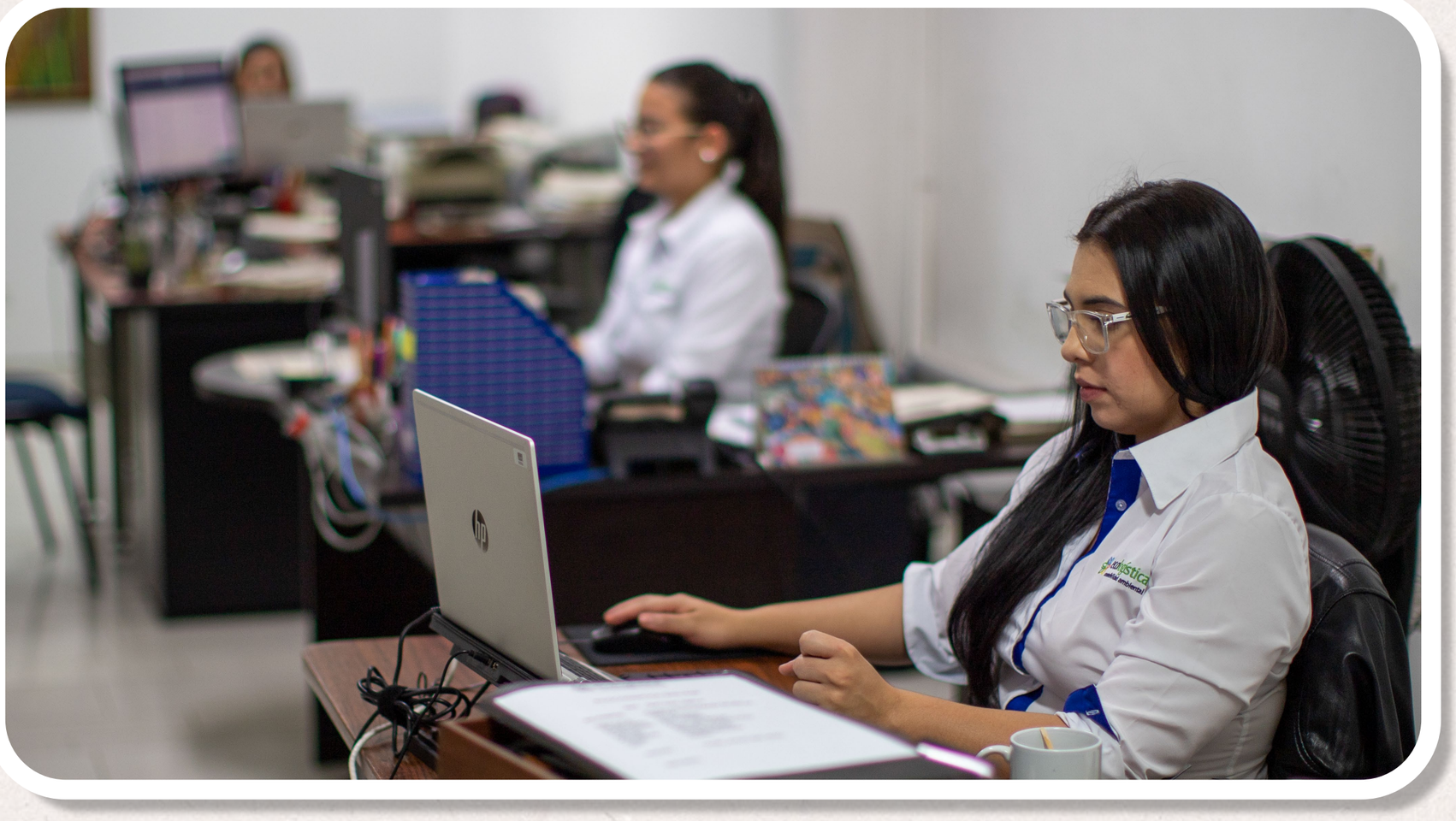
Recolección, transporte, tratamiento, valorización y disposición final de residuos peligrosos industriales, biológicos, hidrocarburos. Gestión diferenciada en aprovechables, orgánicos, ordinarios, residuos de demolición y lodos.

Recurso hídrico

Tratamiento de aguas residuales PTAR domésticas y no domésticas; asesoría, diseño y cumplimiento de los valores límites máximos permisibles establecidos en el Decreto Único Ambiental 1076 de 2015 sección 6 vertimientos.

SERVICIOS ESPECIALES

Consultoría y asesorías, acompañamiento legal ambiental, cumplimiento normativo, evaluación de impacto ambiental, requerimientos ambientales, valorización de residuos, economía circular, trámite de licencias ambientales, formulación de planes de manejo, administración de departamentos de gestión ambiental con ayuda de ingenieros Inhouse y administración de centros de acopio.



MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE ESPACIOS AMBIENTALES

Limpieza y succión de tanques de almacenamiento, trampas de grasa, redes internas de alcantarillado y limpieza de chimeneas.

UNIDAD DE ATENCIÓN A EMERGENCIA

Atención de emergencias ambientales con sustancias contaminantes, saneamiento locativo de la zona afectada y remediación de ellas.

LOGÍSTICA AMBIENTAL

Principal proveedor de transporte que atiende los clientes de Ecologística.

Prestamos servicios de transporte terrestre especial y de mercancías peligrosas para la atención a clientes del sector industrial y sector salud, consolidando contratos con alta rentabilidad.

Finalizamos el año con **una flota propia de 6 vehículos de diferentes capacidades,** que dan respuesta a los servicios requeridos de acuerdo a la necesidad. Adicionalmente, contamos con el apoyo de **10 vehículos de terceros para soportar la operación nacional y responder de forma ágil** y oportuna con las expectativas de nuestros clientes.

Prestamos aproximadamente **1.780 servicios de recolección, transporte y disposición final en el sector hospitalario e industrial,** alcanzando un i**ncremento del 206% respecto al año 2022.**

Con la adquisición del motocarro, se establecieron recorridos en zonas de alta actividad comercial. **En promedio con el motocarro se realizaron 53 servicios mensuales.**

Aseguramos la operación por medio de inspecciones vehiculares, **capacitación a conductores y control en mantenimientos preventivo y correctivo.**

PROPÓSITOS PARA EL 2024

1. Optimizar la seguridad vial.

2. Dar cumplimiento con toda la normatividad del ministerio de transporte.

3. Fidelización a los conductores.

4. Fidelización a los clientes.

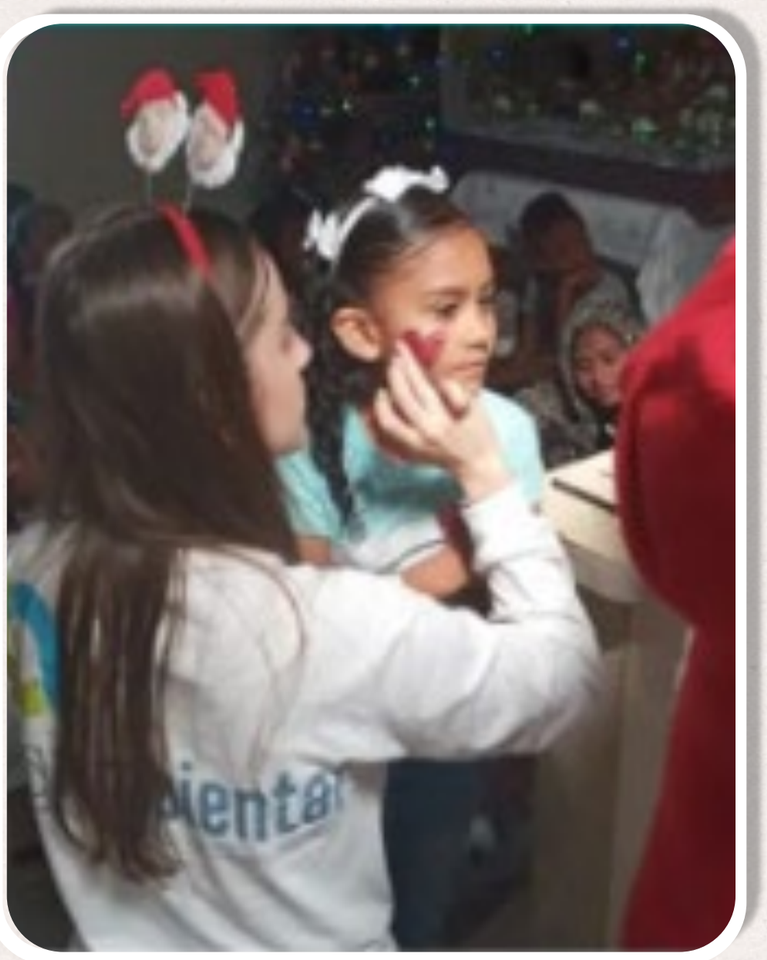
5. Consolidar rutas en el Motocarro para la zona norte.

6. Formular estrategias comerciales para la consecución de nuevos clientes.

7. Fortalecer el mejoramiento continuo y desempeño de los Sistemas de Gestión.

OTRAS ACTIVIDADES

Colaboramos con diferentes causas sociales apoyando el área de Gestión Social de Ecologística, **en la celebración de navidad a los niños de la vereda Granizal.**



CELEBRAMOS FECHAS ESPECIALES

Apoyamos la siembra de árboles en la **semana del bosque celebrada por la FSC**, para la recuperación de una parte de cuenca del rio Piedras. Mediante esta actividad se logra generar la **relación comercial con YOYO SAS y convertirnos en su proveedor de recolección de Respel.**

Fidelización de clientes mediante capacitaciones virtuales y presenciales. Aproximadamente **132 personas impactadas en el manejo integral de residuos peligrosos.**

MODELO DE FORMACIÓN

Utilizamos técnicas y acciones con un enfoque pedagógico, para el mejoramiento continuo de competencias.

Ecologística como valor agregado, ofrece a los clientes un modelo de formación integral que permite reforzar y afianzar conocimientos.

Durante este año atendimos un total de **4.079 personas en 91 empresas del sector industrial y sector salud, brindando 822 capacitaciones entre presenciales y virtuales,** contempladas en nuestro portafolio de formación. Así mismo, acompañamos a nuestros clientes en ferias, jornadas ambientales, semanas de la salud, entre otros.

ANDERCOL

CLÍNICA SOMA

HIDROITUANGO

PREBEL

GESTIÓN FINANCIERA INTERNA

Nos enfocamos en asegurar un crecimiento rentable y sostenible.

Generamos equilibrio entre el manejo eficiente y transparente de los recursos, y los **resultados asertivos de nuestra estrategia financiera.**

Distribución de ingresos en %: Valor económico directo generado y distribuido:	
Valor económico generado %	100,0%
Valor económico distribuido %	95,7%
Costos % (de los ingresos)	69%
Salarios y beneficios a empleados % (de los ingresos)	25%
Pagos a proveedores de capital % (de los ingresos)	60%
Pagos al gobierno % (de los ingresos)	2,0%
Inversiones en las actividades realizadas en la vereda Granizal % (según lo establecido en costos de acuerdo al PMA)	0,5%
Total valor económico retenido % de los ingresos	2,3%
Asistencia financiera recibida por el gobierno % (de los ingresos) - Proporción de gastos en proveedores locales:	0,3%
% adquisiciones locales	77%
% adquisiciones internacionales	6%

*Aceptación y desembolso por parte de la DIAN, de la solicitud de devolución de anticipo de **impuesto de renta realizado en el año 2022, por valor de $589.000.000***

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Comprometidos a operar de manera responsable y sostenible.

Adoptamos las mejores prácticas para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones a lo largo de la cadena de valor, así como el de nuestros productos y servicios.

ENERGÍA

En el Parque Ambiental Ecologística se realiza monitoreo continuo al consumo energético que se tiene.

Para el 2023, se registró un ***consumo promedio 20641 Kwh.*** Respecto al año anterior se ***presenta un incremento del 15%*** que se encuentra asociado a la adquisición de nuevos equipos que son utilizados para el proceso de ***trituración y compactación de nuestro Combustible Derivado de Residuos - Ecofuel, entre otros.***

En el Sistema de desactivación de alta eficiencia - ***Autoclave, se presentó un consumo de 5917 Kwh***. Durante el año se presentan consumos muy estables, considerando que ***el equipo presenta ciclos específicos durante cada turno de trabajo.***

Finalmente contamos con un banco de condensadores que permite controlar la energía reactiva que se forma por el uso de las maquinas que intervienen en el proceso de fabricación del ***Ecofuel y de esta forma, disminuir los consumos asociados al proceso.***

AGUA Y EFLUENTES

El uso eficiente y ahorro de agua establece responsabilidades que aplicamos en todas nuestras operaciones.

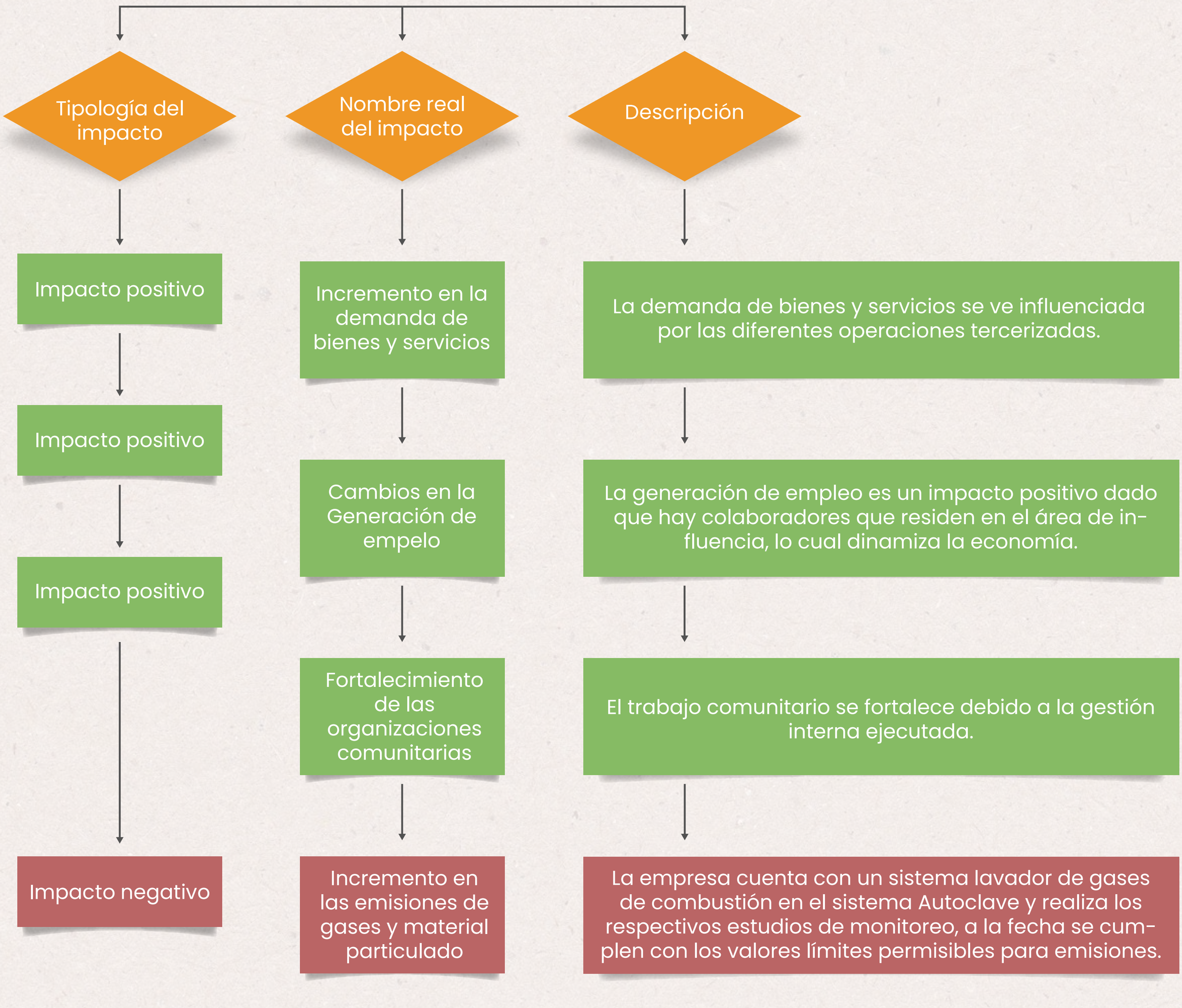
Entendiendo que el agua es un recurso finito, nuestro objetivo al interior del Parque Ambiental Ecologística es ***reducir el consumo de agua en las actividades que lo requieren,*** adaptamos nuestras soluciones a las condiciones locales e implementamos acciones enfocadas en la reducción del consumo del recurso. ***Para el año 2023 nuestro consumo promedio mes fue de 30 m3.*** Así mismo, en este año maximizamos la recolecta de agua lluvia para su ***aprovechamiento en las actividades de limpieza y redes hidrosanitarias, con un promedio de consumo mes de 30 m3.***

En cuanto a vertimientos, de forma periódica ***(inspecciones y caracterización del vertimiento)*** se realiza seguimiento al sistema STARD, con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable y ***prueba de percolación considerando que nuestro vertimiento se realiza a campo de infiltración.***

BIODIVERSIDAD

Proteger la biodiversidad es parte elemental de nuestro compromiso por conducir nuestras actividades de una manera sostenible.

Contamos con fichas de manejo del componente socio-económico que contemplan las actividades realizadas en el Parque Ambiental Ecologística.



Es posible concluir que los impactos identificados son controlados mediante la implementación de las diferentes acciones, cumpliendo a la fecha con las metas establecidas.

EMISIONES

Las emisiones principales provienen de la caldera, la cual es alimentada con gas natural. ***Anualmente se realiza un muestreo Isocinético,*** donde es posible ver que las unidades de contaminación son bajas y cumplen la normativa colombiana asociada. ***Así mismo anualmente se realiza medición de calidad del aire por 18 días,*** dando cumplimiento a los parámetros establecidos en el ***Decreto 2254 de 2007,*** mediante buenas prácticas, tecnología limpia, monitoreo y seguimiento ambiental garantizamos que nuestro impacto en el medio sea mínimo.

Se realizó levantamiento de la línea base para la ***medición de huella de carbono corporativa buscando establecer medidas de mitigación y/o compensación*** frente a las emisiones de GEI que puedan generarse en el proceso.

Aporte a la calidad del aire:

Hacemos parte del Pacto por la Calidad del Aire, una estrategia liderada desde la Secretaría de Medio Ambiente para vincular en alianza a entidades públicas y privadas a comprometerse con acciones en pro del mejoramiento de la calidad del aire. ***En este año 2023 recibimos un reconocimiento por las estrategias implementadas al interior de la organización por el aporte al mejoramiento de la calidad del aire en nuestra ecociudad.***

RESIDUOS

Establecemos parámetros para realizar correctamente la gestión integral de los residuos en nuestras operaciones.

Gestionamos los residuos considerando la siguiente clasificación: ordinarios, aprovechables y peligrosos. ***Con un aprovechamiento del 30%*** del total de los residuos generados en nuestros procesos, éste está comprendido entre residuos peligrosos y aprovechables, respecto al año anterior ***aumentamos nuestra tasa de aprovechamiento en un 7,5%.***

Contamos con programas enfocados en el manejo de residuos sólidos tanto peligrosos como no peligrosos, así como i***ndicadores para el aprovechamiento*** y la reducción para aquellos que se llevan a relleno sanitario.

Realizamos sensibilizaciones a todos nuestros colaboradores el personal a cerca de clasificación de residuos, separación en la fuente, con el fin de mejorar la tasa de aprovechamiento.

Enlace con los ODS
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Respaldados en el desarrollo de nuestros procesos, continuamos comprometidos con los ODS.

Como empresa trabajamos de manera decidida en nuestro propósito de contribuir con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incorporándolos como parte de la estrategia de sostenibilidad.

Se han priorizado los siguientes ODS, teniendo en cuenta el compromiso con el actuar consciente y responsable:

Fin de la pobreza: El 100% de nuestros colaboradores y se encuentran afiliados al sistema de seguridad social en salud, administradora de riesgos laborales y al sistema de pensiones. Asimismo, cuentan con condiciones laborales adecuadas para acceder a una vida digna.

Salud y bienestar: A través del manejo adecuado de los residuos, trabajamos por la salud y el bienestar de las personas, evitando que el manejo inadecuado de estos pueda causar afectaciones a la salud pública y al ambiente.

Enlace con los ODS
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento: Gestión adecuada de residuos (peligrosos, no peligrosos y especiales) evitando que éstos lleguen a fuentes hídricas como lugar de disposición final.

Energía asequible y no contaminante: Elaboración de Combustible Derivado de Residuos - CDR (aprovechamiento energético) es una de las opciones que garantiza la transformación energética a energía asequible y no contaminante.

Trabajo decente y crecimiento económico: El trabajo es uno de los principales impactos positivos generados en el Parque ambiental Ecologística, trabajamos por la sostenibilidad de la mano de los colaboradores tanto directos como indirectos.

Industria, innovación e infraestructura: A través de los proyectos de innovación se apoya a los diferentes sectores económicos (industria, hospitales, etc.) con el fin de ser referentes innovadores en sostenibilidad.

Ciudades y comunidades sostenibles: A medida que se sigan generando acciones responsables en la gestión de residuos, así como en las diferentes dimensiones ambientales, se construye una ciudad sostenible desde los aspectos económicos, sociales y ambientales.

Enlace con los ODS
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Producción y consumo responsable: La cadena de valor de nuestros productos y servicios es suministrada por proveedores con principios de sostenibilidad.

Acción por el clima: Ecologística le apuesta a la mitigación del cambio climático, implementando energías más asequibles y menos contaminantes que los combustibles fósiles.

Vida de ecosistemas terrestres: En pro del cuidado de la vida terrestre se cuenta con diferentes servicios ambientales, logrando llevar la integralidad a los territorios, por esto mediante campañas ambientales y proyectos ambientales se logra fomentar el cuidado y protección de la vida terrestre.

A través de los ODS, Ecologística consolida avances en el cumplimiento de la Agenda 2030 y en las metas trazadas frente a las dimensiones del desarrollo sostenible: Social, ambiental y económica.

RELACIONAMIENTO Y CULTURA

Buscamos las mejores prácticas de relacionamiento, aprovechando nuestras fortalezas y competencias organizacionales.

Continuamos trabajando en el ámbito social, fortaleciendo iniciativas dirigidas a nuestros colaboradores y desarrollando proyectos que tengan mayor impacto en las comunidades donde operamos, y en otras organizaciones.

RELACIONAMIENTO Y CULTURA

Espacios de participación con personal de la empresa

Nos esforzamos para lograr el desarrollo integral de los colaboradores, brindándoles herramientas que contribuyan en su trabajo y en su vida personal.

Contamos con un Plan de Formación que se ejecuta a través de capacitaciones y talleres prácticos con el personal administrativo, operativo y personal Inhouse.

Durante este año se abordaron diferentes temas como:

- Inducción y reinducción corporativa.
- Seguridad vial.
- Comunicación asertiva.
- Manejo del tiempo para un trabajo eficiente.
- Acoso laboral.
- Uso y ahorro eficiente de agua y energía.
- Campaña de alcohol, drogas y no fumadores.
- Trabajo en equipo.
- Promoción y prevención de salud mental
- Actos y condiciones inseguras
- Autocuidado.
- Gestión RAEE y generalidades de la Res 851 de 2022..
- Inspecciones de seguridad.
- Epp´s - Elementos de protección personal.
- Manejo de kit de derrames.
- Manejo de extintores.
- Manejo de mangueras.
- Finanzas personales.
- Manejo del estrés.

Durante este año se abordaron diferentes temas como:

- Orden y aseo.
- Botiquín de primeros auxilios.
- Adecuada separación de residuos.
- Nuevo código de colores.
- Manipulación de carga y riesgos asociados a su labor.
- Primeros auxilios y atención a heridas.
- Pan de contingencia y derrames.
- Etiquetado y almacenamiento de residuos peligrosos.
- Prevención de AT (accidentes de trabajo) y normas de higiene personal.
- Socialización y capacitación de AT en el área de CDR y muelles.
- Atención a emergencias.
- Socialización ARO Montacargas.
- Normas de seguridad en el Parque Ambiental Ecologística.
- Prevención de AT y normas de higiene personal.
- Rendición de cuentas Gerencia General: SGI-POLÍTICA-REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
- Manejo y separación de residuos peligrosos hospitalarios e industriales.
- Socialización ARO equipos CDR.
- Código CRETIBER, etiquetado y rotulado de Respel.
- Recepción de residuos y cadenas de custodia.

Actividades que generan bienestar a nuestro personal

La calidad de vida y el bienestar laboral hacen referencia al conjunto de iniciativas, programas y beneficios que realizamos para nuestros colaboradores, orientados a contribuir de manera integral al desarrollo y satisfacción en el lugar de trabajo.

Algunas actividades:

•Pausas activas.
•Tertulias con la Gerencia.
•Semana de la salud con
1-Charlas sobre automaquillaje, limpieza facial y comida saludable.
2-Diagnóstico capilar.
3-Servicio de masajes.
4-Transiluminación mamaria diagnóstica.
5-Atención en oftalmología y odontología.
6-Batería de riesgo psicosocial.
•Concurso el disfraz más creativo.
•Quinquenios.
•Auxilios de motivación con bonos de cumpleaños.
•Celebración de fechas especiales y fiesta de navidad.
•Compañero del mes.
•Afiliaciones a servicios funerarios.
•Asesoría en servicios, auxilios y beneficios de Comfenalco.

COMPAÑERA DEL MES

Diana María Quintero Cardona

SU LABOR COMO ADMINISTRATIVO LOGÍSTICO COMERCIAL ES FUNDAMENTAL Y UN VALOR AGREGADO DE ECOLOGÍSTICA

Actividades con otras organizaciones

Trabajamos juntos para transformar positivamente entornos y vidas.

Ecologística contribuye al bienestar del adulto mayor

A través de las luminarias y los RAEES que entregamos a Lito, Ecologística apoya al Hogar del desvalido y la Fundación Victoria, gracias a La Fundación Puntos Verdes.

En el Hogar del desvalido la donación de los puntos verdes fue invertida en la compra de implementos de aseo y mercado.

La donación de los puntos verdes fue invertida en recursos para la celebración de navidad del grupo de los adultos mayores que atiende la Fundación Victoria, ubicada en el municipio de Yarumal - Antioquia.

Capacitaciones y talleres prácticos a otras organizaciones

Apoyamos a organizaciones como Mane, Colautos, Vibrantz, Coomulsap y Colegio La Presentación, realizando actividades sobre:

- Uso eficiente de agua y energía.
- Adecuada separación de residuos.
- Combustible Derivado de Residuos - CDR.
- Economía lineal y Economía circular.
- Cultura de reciclaje.
- Compostaje.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Tomamos el rol de agentes de cambio en la transformación social de la comunidad en que operamos.

Nuestra empresa a través del Programa de Gestión Social, posibilita cambios ambientales y fortalece el tema de Responsabilidad Social Empresarial a diferentes tipos de población, en especial a la comunidad de la Vereda Granizal, aledaña al Parque Ambiental Ecologística. Con ello, logramos tener una mejor relación comunitaria, sostenible en el tiempo, con la cual esta comunidad tiene una visión positiva de Ecologística y la presencia en su espacio.

La Vereda Granizal es un asentamiento suburbano conformado por ocho sectores: Regalo de Dios, El Pinar, Altos de oriente 1, Altos de oriente 2, El 7, Portal de Oriente, Manantiales y Oasis de Paz.

A partir del año 2019 hemos realizado intervenciones en varios sectores de la vereda buscando generar impactos positivos a través del desarrollo de diferentes actividades en el marco del cumplimiento de los requerimientos sujetos a la licencia ambiental.
Durante el 2023, enfocamos nuestras acciones en maximizar el impacto positivo, promoviendo programas que aportan al desarrollo sostenible de la comunidad.

Empleo inclusivo para la población de la vereda Granizal

Sembramos una relación de vecindad sin crear una cultura de dependencia a través de la generación de empleos formales y estables, que permiten mejorar la calidad de vida.

El área de Gestión Social comunica a los líderes comunitarios de los 8 sectores que conforman la vereda Granizal la oferta laboral, a fin de difundir la información a la comunidad. Finalizando el año 2023, se cuenta con 14 personas contratadas por Ecologística para realizar tareas de mano de obra no calificada y 1 conductor contratado por Logística Ambiental.

DONACIONES

Atendiendo a la labor social, realizamos donaciones a partir de campañas con el personal de la empresa.

Gracias a la participación activa, solidaria y generosa de nuestra gente, entre directivos, personal administrativo, familias y amigos, logramos apoyar campañas que fortalecen los lazos de vecindad:

Campaña **“En Ecologística le decimos SI a la educación”**

Brindamos a los niños de la Institución Educativa Bello Futuro, un feliz regreso a clase. Logramos entregar 1 equipo de cómputo, termos, balones de futbol y baloncesto, ayudas educativas para el personal docente y 43 kit escolares para estudiantes de preescolar, primero y grado 11°.

DONACIONES

Realizamos la novena de aguinaldos a los niños de la vereda Granizal, impactando diferentes sectores como Regalo de Dios, Manantiales y Oasis de Paz, gracias a la campaña **¡Regalos por Sonrisas!** a la cual se suman algunos clientes y proveedores.

Donamos artículos usados en buen estado que son utilizados como recurso para las ventas de roperos en los sectores Altos de Oriente y Oasis de paz, y para el bazar solidario de la Institución Educativa Bello Futuro.

OTRAS DONACIONES

Donación de implementos de aseo y alimentos no perecederos para las familias del sector Manantiales, afectadas por el incendio de sus viviendas.

Donación de mobiliario a la Institución Educativa Bello Futuro.

Ecologística sirve de canal a la empresa TCC en su labor social para realizar donaciones de pinturas y colbón en la Institución Educativa Bello Futuro y la Corporación Pinar con Futuro.

Otros espacios de participación con la comunidad de la vereda Granizal

Generamos conciencia ambiental mediante la implementación de mecanismos de educación y participación comunitaria con sentido de responsabilidad socio ambiental.

Taller sobre Adecuada separación de residuos con grupo de adulto mayor de los sectores El pinar y Regalo de Dios.

Participación en feria ambiental convocada por el Programa Fe en Colombia del Ejercito Nacional en su campaña Mi Vereda Modelo, realizando sensibilización ambiental a la comunidad del sector Manantiales sobre adecuada separación de residuos.

Taller sobre Adecuada separación de residuos a los participantes de la campaña de recolección de aceite usado de cocina, realizada por Bello Aseo en los sectores Manantiales, Oasis de paz, Regalo de Dios y El Pinar. El aceite usado recolectado fue donado a una familia como materia prima para su emprendimiento de fabricación de detergente.

Cambiaton ambiental realizada en el sector Regalo de Dios, donde las personas canjean material aprovechable por prendas usadas en buen estado. El material recolectado, fue donado por Ecologística y Bello Aseo a una familia de la vereda que se dedica al oficio del reciclaje.

REPRODUCIR VIDEO

Saneamiento a la quebrada Cañada Negra con el apoyo de la comunidad del sector de Manantiales y la Secretaría de Medio Ambiente. Al tiempo los Promotores Ambientales de Bello Aseo, realizan sensibilización sobre el cuidado de fuentes hídricas a la población del sector.

Ecológística apoya al Equipo de Fauna de la Secretaría de Medio Ambiente de Bello en la jornada de esterilización de 180 mascotas (perros y gatos) realizada en el sector Regalo de Dios.

Actividades en la Institución Educativa Bello Futuro

Las nuevas generaciones son cada vez más conscientes de la importancia del cuidado del ambiente:

Sensibilización sobre Cuidado del ambiente contemplando temas como 3 Rs, Reciclaje y Adecuada disposición de residuos. Se suma Tecapack realizando un intercambio de envases y empaques por un souvenir.

Sensibilización sobre Tenencia responsable de mascotas y Fauna silvestre, apoyados del Equipo de Fauna de la Secretaría de Medio Ambiente.

Siembra con los estudiantes, como proyecto de embellecimiento de la Institución Educativa.

Campañas Botellitas de amor y Tapitas por la vida.

Talleres sobre Trabajo en equipo y Retos del mundo laboral para estudiantes de grado 11º.

9. Puertas abiertas al Parque Ambiental Ecologística

Nuestro Parque Ambiental Ecologística tiene las puertas abiertas a los clientes del sector industrial y sector salud, instituciones de educación superior, instituciones de la Administración Municipal y Departamental, agremiaciones, entre otros. **Allí realizamos recorridos guiados que nos permiten mostrar la transparencia en el desarrollo de los procesos de aprovechamiento de residuos.**

Durante este año se realizaron 108 recorridos guiados, atendiendo 565 personas.

Estos fueron algunos de nuestros visitantes:

Clientes de sector industria y sector salud

Mineros Socya

Grupo Quirón

Emvarias

Clínica del Campestre

Otek y Simex

Kimberly Clark

Instituciones de educación superior como:

- Colegio Mayor de Antioquia
- Institución Universitaria de Envigado
- Universidad de Medellín
- Universidad Nacional
- Politécnico Jaime Isaza Cadavid
- Universidad CES
- Universidad La Salle - Sec. Caldas

SENA – Centro de Comercio

SENA – La Salada Caldas

Universidad de Antioquia

Universidad Pontificia Bolivariana

Universidad Cooperativa de Colombia - Sec Bogotá

Tecnológico de Antioquia- Sec Caucasía

Universidad Santo Tomas - Sec Tunja

Universidad de Cundinamarca - Sec Girardota y Bogotá

10. LOGROS QUE NOS LLENAN DE ORGULLO

Nuestros logros pertenecen a la familia Ecologística.

Queremos compartir los logros más importantes del año 2023, resultados que nos motivan a continuar realizando acciones que van en línea con la transparencia de nuestra operación.

•Optimizando la productividad y la competitividad en nuestra operación, logramos cerrar el 2023 con un incremento en ventas de 13% frente al año anterior.

•Acompañamos a nuestros clientes en procesos de I+D+I con nuevos retos del ecosistema industrial.

•Consolidamos los procesos organizacionales para las instalaciones del Parque Ambiental Ecologística.

•Materializamos alianzas con agremiaciones y universidades, las cuales nos permitieron obtener recursos adicionales para el desarrollo de investigaciones.

- Andi: Fortalecimiento del esquema de bandas para incrementar la productividad.
- Universidad de Antioquia: Recursos para investigación para obtener subproductos de los residuos del sector cosmético.
- Tecnnova: Con la entidad se participó en la convocatoria para realizar la misión internacional a Chile bajo el programa Antioquia Tech, el cual promueven conexiones de valor y se dinamiza el sistema regional de ciencia, tecnología e innovación de Antioquia.

10. LOGROS QUE NOS LLENAN DE ORGULLO

•Reestructuramos los equipos de trabajo dentro del Parque Ambiental de acuerdo a la nueva realidad de la compañía.

•Aseguramos la sostenibilidad financiera mediante mecanismos de control, permitiendo un funcionamiento óptimo de los procesos y el desarrollo de nuevos proyectos de investigación.

•Con la adecuada gestión, logramos minimizar los impactos negativos y potenciar los positivos.

•Logramos avanzar el 50% en el manejo del software, el cual nos permite la adecuada trazabilidad de las operaciones de la compañía.

•Continuamos con el proceso para la comercialización bonos de carbono y/o créditos de neutralidad de materiales.

•Logramos un 87% en el cumplimiento de meta del plan de formación implementado para el personal administrativo, operativo y personal Inhouse.

•En Logística Ambiental renovamos la flota de vehículos con la compra de un compactador y un motocarro, con los cuales optimamos el servicio de recolección a nuestros clientes.

•Continuamos con el proceso de desmantelamiento y aprovechamiento del 100% de las partes de los colchones usados.

10. LOGROS QUE NOS LLENAN DE ORGULLO

•Consolidamos nuevos contratos con alta rentabilidad en el sector industrial y sector salud.

•Reafirmamos el compromiso social y ambiental con la Vereda Granizal (comunidad aledaña a nuestro Parque Ambiental Ecologística) a través de la presencia constante del área de Gestión Social. Durante el año realizamos 9 donaciones en diferentes sectores, 6 capacitaciones y 19 actividades con población infantil, adultos y adultos mayores, en diferentes sectores.

•Seguimos implementando y mejorando cada vez más las medidas preventivas y de control con el fin de garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

•Frente al sector hospitalario, logramos incorporar al proceso de transformación energética los residuos biosanitarios desactivados mediante Sistema Autoclave como insumo para el CDR.

•Continuamos con la implementamos el proceso de Blending, mezclando diferentes residuos industriales (líquidos con sólidos) que, luego de ser acondicionados física y químicamente se utilizan como fuente de energía alternativa, evitando ser llevados a celdas de seguridad.

•Incrementamos la producción de CDR en 29.992 toneladas, evitando que esta misma cantidad llegara a rellenos sanitarios o celdas de seguridad, lo que equivale a 546.89 C02 evitado.

•En el proceso de protección de marca, se logra un aprovechamiento del 99.31% de los residuos generados, lo anterior gracias a un proceso de segregación enfocado a la valorización de los residuos y a la reincorporación de los materiales resultantes en nuevas cadenas productivas.

Resultados importantes frente a la gestión de los residuos

Residuos biosanitarios desactivados que se evitó que llegaran al relleno mediante valorización energética:

Toneladas: 2.380 en 2023

Toneladas: 382 en 2022

Residuos sin potencial de aprovechamiento que se transformaron en CDR (Valorización energética), sustituyendo.

Toneladas: 7.130 en 2023

Toneladas: 4.148 en 2022

Minería urbana en residuos peligrosos y especiales, se aprovecharon ron como materias primas:

Toneladas: 550 en 2023

Toneladas: 510 en 2022

Combustible Derivado de Residuos - Ecofuel:

Toneladas: 4.831 en 2023

Toneladas: 2.124 en 2022

Línea	U.M	Cantidad	Cantidad(ton)	% Participación
APROVECHABLES	KG	4718630	4719	25,68
AUTOCLAVE	KG	3184406	3184	17,33
CELDAS	KG	1914689	1915	10,42
ECOFUEL	KG	4622555	4623	25,16
FILTROS DE ACEITE	KG	19879	20	0,11
INCINERACIÓN HOSPITALARIA	KG	1394893	1395	7,59
INCINERACIÓN INDUSTRIAL	KG	692292	692	3,77
ORDINARIOS (RESIDUOS ESPECIALES)	KG	1062783	1063	5,78
PETROQUIMICOS	KG	216135,6	216	1,18
POSCONSUMO	KG	75537	76	0,41
PROTECCIÓN DE MARCA	KG	474385	474	2,58
			18376	100,00

Logramos todo esto, gracias al liderazgo del equipo directivo y al trabajo comprometido de todos los colaboradores.

11. Ecologística mira hacia el 2024

Para consolidarnos como líderes en economía circular, contamos con un propósito claro definido a corto, mediano y largo plazo, y trazamos una ruta para lograrlo.

Para el 2024 definimos nuevos objetivos y continuamos el proceso de crecimiento enfocado en el compromiso con la sostenibilidad, con una visión ambiental, económica y social.

•Incrementar la producción de CDR (Combustible Derivado de Residuos) a 1200 toneladas - mes, con el fin de aumentar el índice de aprovechamiento de nuestros residuos gestionados.

•Fortalecer la línea de protección de marca, garantizando al cliente la seguridad física de sus productos y la valoración de sus residuos.

•Propiciar el desarrollo de la comunidad aledaña al Parque Ambiental Ecologística, continuando con la generación de empleo.

•Disminuir la tasa de rotación de personal, proporcionando beneficios que procuren un adecuado clima laboral.

11. Ecologística mira hacia el 2024

•Fortalecer alianzas estratégicas que nos permitan prestar a nuestros clientes, un servicio integral.

•Definir acciones que permitan la identificación de factores de riesgo generadores de accidentalidad, su control o eliminación, con el fin de lograr un modelo “Cero accidentes y Cero enfermedades laborales”.

•Contribuir a la reducción de la huella de carbono contemplando la posibilidad de implementar un sistema de trabajo híbrido, el cual reduce el número de desplazamientos del personal al parque ambiental y aporta a la sostenibilidad de los procesos de la organización.

12. RECONOCMIENTOS AL PERSONAL

La presencia de quienes llevan años con nosotros, marca la diferencia.

La fórmula perfecta para contar con un excelente equipo de trabajo es: Combinar la experiencia con la responsabilidad y el compromiso al realizar bien su labor.

Nombre	Área	Antigüedad en años
JIMMY JULIO SOTELO	Comercial	14
JORGE ENRIQUE VARGAS	Técnica	12
JUAN ESTEBAN CORREA	Administrativa	8
GAMEL GARCÉS JULIO	Logística	7
WILSON ANIBAL RAMIREZ	Logística	7
CESAR AUGUSTO CASAS	Logística	7
MIGUEL ANGEL GUZMAN	Logística	7
MARYVEL ISAZA	Logística	7
ALVARO LEON MONTOYA	Logística	7
MONICA ALEJANDRA ORREGO	Administrativa	7
ANA MARIA GIL	Administrativa	7
WILLIAM DE JESUS RENDON	Logística	5
FRANCISCO MENA	Logística	5
NATALIA MARIA VASQUEZ	Administrativa	6
LEYDI JHOJANA CALLE	Administrativa	5
LAURA ANDREA MORENO	Técnica	5
JUAN DIEGO ARANGO	Logística	5
CARLOS ANTONIO PARRA	Logística	5
ROSA INES SUAZA TORRES	Logística	5
JAIME RODRIGUEZ	Logística	9
MANUEL ALEXANDER GARCÉS	Logística Ambiental	13
ESTEFANI ALEJANDRA MONTOYA	Técnica	6

13. Reconocimientos que nos llenan de orgullo

Los resultados que hemos alcanzado nos generan una gran satisfacción y a la vez nos motivan para continuar creciendo.

Concejo de Medellín: Reconocimiento especial del Concejo de Medellín por el aporte al medio ambiente.

Sello de Sostenibilidad: Corantioquia nos otorga el Reconocimiento del Sello de Sostenibilidad en la Categoría A, por la implementación de buenas prácticas ambientales más allá de la normativa vigente.

SELLO DE SOSTENIBILIDAD · CORANTIOQUIA

13. Reconocimientos que nos llenan de orgullo

Reconocimiento a “Entidades vinculadas en el Pacto por la calidad del Aire” :

Secretaría de Medio Ambiente - Alcaldía de Medellín.

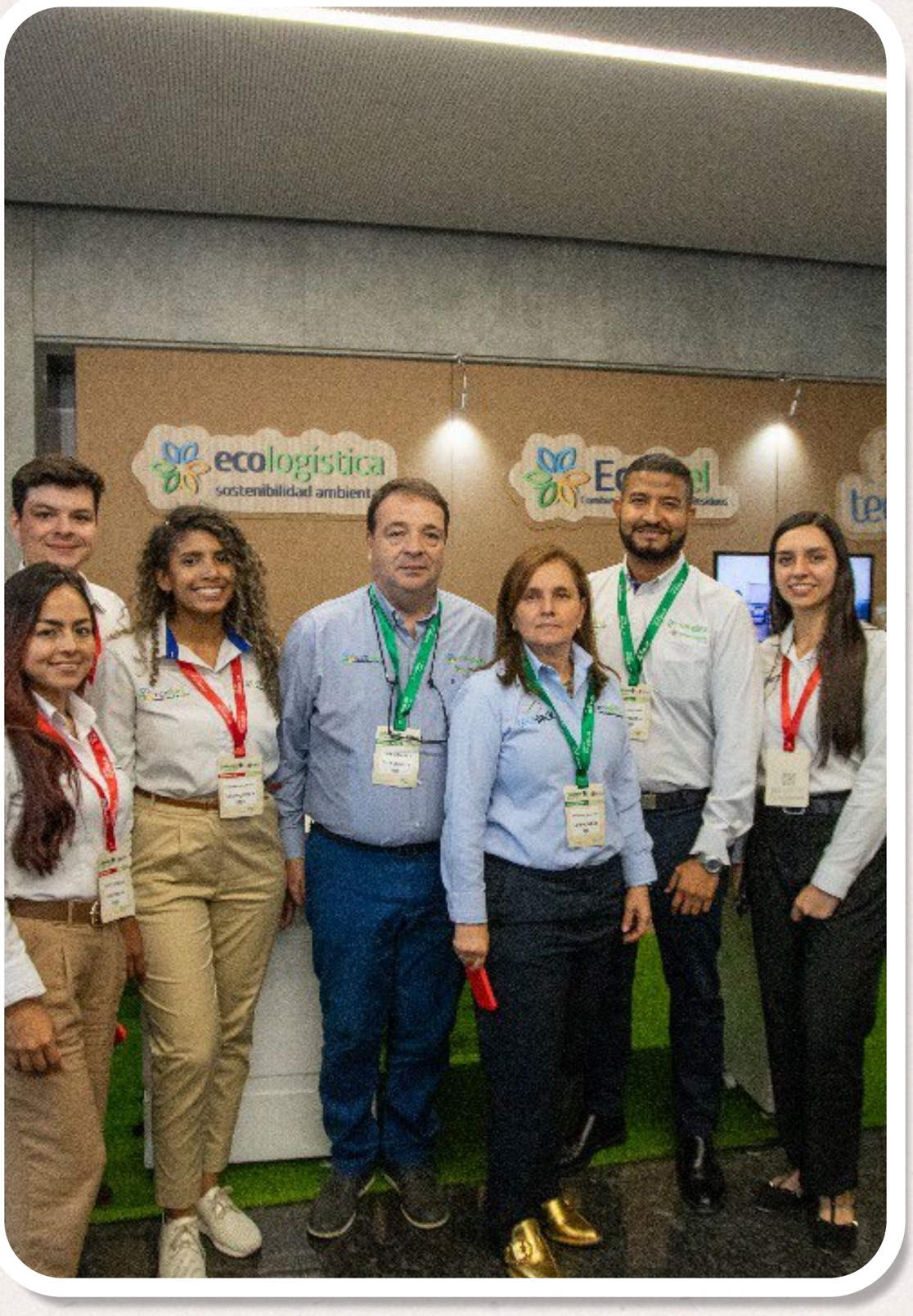
Por segundo año consecutivos celebramos el Reconocimiento por el aporte al mejoramiento de la calidad del aire en nuestra ecociudad.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Participamos en diferentes actividades ambientales dando a conocer nuestro producto Ecofuel y su importancia para el fomento de la economía circular. Logramos acercamientos con empresas interesadas en la implementación de prácticas de valorización, con el fin de disminuir la cantidad de residuos llevados a disposición final.

PARTICIPAMOS EN:

•Bio Expo Bucaramanga
•Negocios verdes - Corantioquia
•Exporesiduos - Acodal
•Laboratorios de innovación – Tecnnova - Ruta N
•Promar Summit 2023 - Socya
•Participación en el CUEE - Ruta N
•Hackathon “Reto Logística Inversa E&E restaurantes” - •Cámara de comercio - Socya
•Hackaton “Business Intelligence” - Innovación + País – ANDI



PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS

- “Optimización del proceso productivo del ECOFUEL” Innovación + País- ANDI
- Misión internacional CHILE- Antioquia TECH
- Clausters Economía Circular- Cámara de comercio- Socya

Proyectos proyectados para presentar en 2024

- Energía fotovoltaica
- Laboratorios de innovación “Valorización de residuos cosméticos tipo cremas humectantes”- Antioquia TECH
- Emisión de créditos de carbono para el mercado voluntario
- Implementación del proyecto “Optimización del proceso productivo del ECOFUEL” Innovación + País- ANDI

14. SST - Seguridad y Salud en el trabajo

Nada está por delante de un trabajo seguro.

Fortalecemos nuestros mecanismos de control y vigilancia, así como los sistemas de reporte e investigación de accidentes e incidentes laborales. Además, realizamos un seguimiento exhaustivo de la salud de nuestros colaboradores y reforzamos los procedimientos destinados a cultivar una cultura de seguridad arraigada en nuestra organización.

Mediante nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), implementamos acciones en línea con la normativa colombiana y adaptadas a las necesidades específicas de nuestra organización, ya sea través de la incorporación de tecnología, mejoras en los procesos existentes o cambios en la gestión, abordamos los desafíos de seguridad de manera estructurada, siguiendo el ciclo de mejora continua PHVA.

Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos e Investigación de Incidentes

Nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo se basa en una rigurosa identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. Hemos identificado los riesgos prioritarios en nuestro entorno laboral, incluyendo riesgos biológicos y biomecánicos. Así mismo, hemos implementado medidas específicas para mitigarlos y garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

Participación de los Trabajadores, Consultas y Comunicación

Fomentamos activamente la participación de nuestros trabajadores en la identificación y gestión de riesgos para su propia salud y seguridad. Mantenemos una comunicación abierta y transparente sobre temas relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo, promoviendo la consulta y el diálogo continuo con nuestro equipo.

14. SST - Seguridad y Salud en el trabajo

Formación Integral de Trabajadores

Invertimos en la formación y capacitación de nuestros trabajadores en todos los aspectos de la seguridad y salud en el trabajo. Además de abordar los riesgos identificados, ofrecemos formación en una amplia gama de temas de SST para promover una cultura de seguridad en el lugar de trabajo.

Prevención y Mitigación de Impactos

Estamos comprometidos a prevenir y mitigar los impactos en la salud y la seguridad de nuestros trabajadores, así como de aquellos directamente vinculados con nuestras relaciones comerciales. Para esto, implementamos medidas preventivas y de control, garantizando un entorno laboral seguro y saludable para todos.

Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

Nuestro sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo abarca todos los aspectos relevantes de nuestra operación, desde la identificación de riesgos hasta la implementación de medidas preventivas y de control, cubriendo de manera integral todas las áreas pertinentes.

Lesiones por Accidente Laboral

Hemos establecido procedimientos específicos para abordar y gestionar las lesiones por accidente laboral. Priorizamos la atención médica adecuada y la rehabilitación de nuestros trabajadores afectados, así como la implementación de medidas correctivas para evitar incidentes similares en el futuro.

Nuestra empresa se compromete firmemente a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores y aquellos involucrados en nuestras operaciones comerciales. Seguiremos trabajando en colaboración con nuestro equipo y todas las partes interesadas para mejorar continuamente nuestras prácticas, y contribuir al bienestar de nuestra comunidad laboral.

14. SST - Seguridad y Salud en el trabajo

Grupos de apoyo

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst): Comité operativo que apoya la ejecución del SGSST en todas las sedes.

Brigada de emergencia: Grupo de trabajadores entrenados y capacitados para actuar antes, durante y después de una emergencia.

Comité de Convivencia: Apoya las actividades del Programa de Riesgo Psicosocial. Su objetivo es prevenir, mitigar y controlar conductas que den lugar a posibles casos de acoso laboral.

15. Agradecimientos

Hoy más que nunca queremos reconocer a todo el personal su compromiso, responsabilidad y esfuerzo para hacer posible el éxito de la operación a lo largo de 18 años.
También agradecer a nuestros clientes la permanente confianza en la prestación de nuestros servicios.

Así mismo, a la comunidad, los aliados estratégicos, las instituciones de la Administración Municipal y Departamental, y a la autoridad ambiental por contribuir a nuestra apuesta por la sostenibilidad.

Por último, a la Junta Directiva por continuar impulsándonos a lograr que nuestra empresa ponga en alto el nombre de Colombia.

A todos, nuestra gratitud por acompañarnos en el propósito de construir ciudades más respetuosas con el medio ambiente.

16. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			
GRI 101: Fundamentos			
GRI 102: Contenidos Generales			
Tema	**Estandar GRI**	**Titulo**	**Página o URL**
GRI 102: Contenidos Generales			
Perfil de la organización	**102-1**	Nombre de la organización	pág. 1
	102-2	Actividades marcas, productos y servicios	pág. 8, 34-41 https://www.ecologistica.com.co/
	102-3	Ubicación de la sede	pág. 16 https://www.ecologistica.com.co/
	102-5	Propiedad y forma jurídica	pág. 8
	102-6	Mercados servidos	pág. 8
	102-7	Tamaño de la organización	pág. 8
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	pág. 8, 18-21
	102-9	Cadena de suministro	pág. 42
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	pág. 42 No se presentaron cambios significativos en la cadena de suministros con respecto al periodo anterior.
	102-11	Principio o enfoque de precaución	El principio o enfoque de precaución se desarrolla a lo largo del informe, teniendo en cuenta que la empresa evita asumir riesgos que, en caso de materializarse, puedan causar daño irreversible a los grupos de interés o al medio ambiente.
Estrategia	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	pág. 4-5
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	pág. 21
Ética e integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	pág. 11-15 https://www.ecologistica.com.co/documentacion/
Gobernanza	**102-18**	Estructura de gobernanza	pág. 18-21
	102-19	Delegación de autoridad	pág. 18-21
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	pág. 18-21
Participación de grupos de interés	**102-40**	Lista de los grupos de interés con los que está implicada la organización	pág. 21-33
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	pág. 21-33

16. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Prácticas para la elaboración de informes	**102-46**	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	pág. 43
	102-47	Lista de temas materiales	pág. 43
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	pág. 3
	102-50	Periodo objeto del informe	pág. 3
	102-51	Fecha del último informe	pág. 3
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	pág. 3
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	pág. 3 https://www.ecologistica.com.co/
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	pág. 3
	102-55	Índice de contenidos	pág. 93-95
GRI 103: Enfoque de Gestión			
Enfoque de Gestión	**103-1**	Explicación del tema material y su cobertura	pág. 43-74
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 43-74
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág. 43-74
Estandares temáticos			
GRI 200: Económicos			
Desempeño económico	**201-1**	Valor económico directo generado y distribuido	pág. 52
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	pág. 52
Prácticas de adquisición	**204-1**	Proporción de gasto en proveedores locales	pág. 52
Anticorrupción	**205-1**	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	pág. 15
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	pág. 15
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	pág. 15
GRI 300: Ambientales			

16. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Energía	**302-1**	Consumo energético dentro de la organización	pág. 53
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	pág. 53
Agua y efluentes	**303-1**	Interacción con el agua como recurso compartido	pág. 53
Biodiversidad	**304-2**	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	pág. 54
Emisiones	**305-1**	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	pág. 55
Residuos	**306-1**	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 55
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 55
	306-3	Residuos generados	pág. 55
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	pág. 55
	306-5	Residuos destinados a eliminación	pág. 55
GRI 400: Sociales			
Empleo	**401- 1**	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	pág. 19-20
Salud y seguridad en el trabajo	**403-1**	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 89-91
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	pág. 89-91
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 89-91
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	pág. 89-91

16. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	pág. 89-91
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág. 21, 89-91
	403-9	Lesiones por accidente laboral	pág. 89-91
Formación y enseñanza	**404-2**	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	pág. 59-60
No discriminación	**406-1**	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	pág. 14-15
Trabajo infantil	**408-1**	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	pág. 16
Comunidades locales	**413-1**	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	pág. 64-74
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	pág. 64-74
Cumplimiento socioeconómico	**419-1**	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	pág. 13-15