



Algemeen beleidsplan

Hockey Vereniging Assen





VOORWOORD

Beste leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan 2023 - 2026. Dit beleidsplan is gemaakt door de werkgroep Beleidsplan en tot stand gekomen met input van de leden door middel van een enquête. In dit beleidsplan lezen jullie geen vastgesteld beleid, maar komen jullie te weten waar we de komende jaren aan willen werken. Werken aan het toekomstbeeld van HVA, uitgewerkt in acties met daarbij een tijdspad en eigenaren.

Het vorige beleidsplan liep van 2015 tot en met 2020. Het herzien van dat beleidsplan en schrijven van een nieuw beleidsplan werd door de coronapandemie naar voren geschoven. Er lagen andere prioriteiten binnen HVA. Namelijk het zorgdragen voor voldoende aanbod aan hockey binnen de toen gestelde coronamaatregelen.

Met dit nieuwe beleidsplan gaan we met elkaar, als HVA, vorm en inhoud geven aan het beleid van HVA. Tijdens de Algemene Leden Vergadering zullen we als vereniging de uitkomsten met elkaar gaan delen. Het Bestuur van HVA is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de acties en zal toezien op de voortgang.

Tijdens de Algemene Leden Vergadering van 5 juli 2023 zal de werkgroep Beleidsplan dit plan overhandigen aan het Bestuur.

Als werkgroep hebben we alle acties goed met elkaar doorgenomen en iedere keer hebben we elkaar scherp gehouden op de vraag; wat willen de leden, wat hebben de leden aangegeven in de enquête? Daarnaast hebben we gekeken naar de ontwikkelingen om ons heen en wat dat vraagt van ons als HVA.

Namens de werkgroep, veel succes met het uitwerken van de acties.

Casper Lucas, Ledenwerfcommissie
Eline Prinsen, Technische commissie
Anne Helder, Vrijwilliger coördinator
Henri Nagtegaal, Sponsorcommissie
Wietske van Dijk, Bestuur HVA
Anja Kuipers-Tolner, Barcommissie
Ivo Trijbels, Trainer, Coach & Accommodatiebeheer

Ondersteuning

Rick van der Horst, SportDrenthe (Rabobank)

5 juli 2023



INHOUDSOPGAVE

KORTE TERUGBLIK	4
TOEKOMSTBEELD VAN ONZE VERENIGING	5
ENQUETE.....	6
SWOT-ANALYSE.....	6
PROFILERING	7
LEDENWERVING EN -BEHOUD	8
FINANCIËN	9
TECHNISCH KADER	10
VRIJWILLIGERSBELEID	12
EVENEMENTENCOMMISSIE OPSTELLEN	13
ORGANISATIE HVA	14
COMMUNICATIE.....	15
DE DOELEN NADER UITGEWERKT	16



KORTE TERUGBLIK

HVA, opgericht in 1919, kent als oudste hockeyvereniging van het Noorden een mooie geschiedenis. De club groeide van 18 actieve leden ruim 100 jaar geleden naar het huidige ledenaantal van 440. De vereniging huisde in verschillende accommodaties en vertrok in 2014 van het Dijkveldpad naar de Mien Ruysweg. HVA heeft in de afgelopen jaren laten zien dat zij met alle tijden meegaat. Van het eerste grasveld met een klein 'clubhuisje' van drie bij drie meter naar de huidige accommodatie met waterveld en twee zandvelden.

In 2019 bestond HVA 100 jaar. Dit is 3 december 2020 gevierd met een receptie op de plek waar het destijds begon, Grand Cafe' t Wapen in Assen. De festiviteiten die in 2020 gepland stonden konden helaas geen doorgang vinden in verband met de coronapandemie. Het is Never too late om een feest te vieren voor een bijzonder jubileum daarom hebben we besloten dit alsnog te vieren in juli 2023.

Gelukkig kon er in 2021 wel een Jubileummagazine gemaakt worden. Dit magazine geeft een prachtige weergave van HVA door de jaren heen. We mogen trots zijn op dit archief, een mooie bron voor de toekomst. Ondanks de coronamaatregelen kreeg HVA in 2021 een erepenning uit handen van de Commissaris Jetta Kleinsma voor haar jubileum.

Met de 100 jaar hockeyervaring die achter ons ligt zal HVA, met de huidige ontwikkelingen, die elkaar snel opvolgen, proactief moeten blijven. In de afgelopen vijf jaar hebben we ervaren dat een pandemie, een oorlog en het verlaten van een hoofdsponsor effect hebben op onze vereniging. De effecten zien we in de terugloop van leden, van 600 in 2018 naar het huidige 440 ledenbestand. De kosten van de accommodatie en de inkomstenderving van het vertrek van een hoofdsponsor zorgen in de huidige begrotingen voor scherpe overwegingen.

We hebben de afgelopen jaren gezien dat de maatschappij aan het individualiseren is. We leven als maatschappij meer op vraag dan op aanbod. Voor ons als teamsport-vereniging, is dat een grote uitdaging. Na de pandemie zien we dat het ene lid gelijk weer actief was, terwijl een ander weer moest wennen of soms ook niet verder wilde. Door de individualisering zien we leden sneller vertrekken (ook tijdens het seizoen) of minder actief betrokken zijn bij de vereniging. Het is allemaal niet meer zo vanzelfsprekend.

Het actief werven van vrijwilligers voor HVA werpt zijn vruchten af. De 'belrondes' zorgen voor nieuwe vrijwilligers. Dat geeft een boost voor onze vereniging. Zonder vrijwilligers kan er geen vereniging bestaan.

Hockey-technisch hebben we al aantal jaren een mooi trainershuis staan. Met professionals en veel clubtrainers. In de jaren voor corona is er veel geïnvesteerd in deze trainers, maar dat kwam helaas een tweetal jaren stil te liggen. We hebben geen nieuwe trainers op kunnen leiden en de huidige trainers minder bij kunnen brengen dan we gewend zijn.

HVA als vereniging wil blijven verenigen en innoveren met de huidige en nieuwe leden, (nieuwe) sponsors, de Club van 100, gemeente Assen en andere sportverenigingen. We moeten gaan bouwen aan een vereniging die wendbaar en in evenwicht is.

TOEKOMSTBEELD VAN ONZE VERENIGING

Bij HVA staat hockey voorop. Wij zijn een toegankelijke vereniging waar wij plezier, sportiviteit en elkaar ontmoeten belangrijke waarden vinden. Vanuit de gedachte dat iedereen zich welkom voelt willen we een inclusieve, gezonde en warme familievereniging zijn.

HVA is een recreatieve vereniging met een licht prestatief karakter. Hockey is een teamsport waar altijd ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling.

HVA wil deze profilering, ons toekomstbeeld meer gaan uitdragen. Met de slogan

HVA staat voor SPORTIEF, BOEIEN en BINDEN!

Met als kernwaarden

Sportief

Plezier

Gastvrij

Familie

Ontmoeten

Ontwikkelen

HVA heeft voor de toekomst een aantal uitdagingen en deze willen we met alle leden vorm en inhoud geven. De uitdagingen liggen met name op het vlak van het ledenaantal, waarbij we wensen een groei te zien in het ledenaantal in de toekomst.

De accommodatie van HVA en de daarmee gemoeide kosten doen een fors appèl op onze uitgaven. Er moet balans komen tussen de lasten van de accommodatie en de inkomsten vanuit de contributie en sponsoring.

De organisatie van de vereniging vraagt om optimalisatie waarbij het accent op openheid, transparantie en communicatie gelegd moet worden. Dit willen we samen doen. Hierbij is samenwerking tussen de verschillende commissies en structuur van de organisatie een belangrijke randvoorwaarde. Zonder inzet van vrijwilligers/ leden is er geen *samen* om de organisatie van HVA goed neer te zetten.

Om dit toekomstbeeld te realiseren gaat HVA aan concrete doelen werken.

ENQUÊTE

Eind 2022 is er een enquête gehouden onder de leden van HVA. Leden kregen de gelegenheid door middel van een vragenlijst hun mening te geven over verschillende zaken. Ieder lid heeft gelegenheid gekregen zijn of haar mening te geven over het huidige en gewenste toekomstbeeld van HVA. De enquête kon zowel anoniem als op naam ingevuld worden.

Van de 443 leden van HVA op 31 januari 2023 hebben 29 leden de enquête ingevuld.

Vragen die beantwoord zijn;

- 1 Wat zijn de karaktereigenschappen/kernwaarden van HVA?
- 2 Waarin zijn we onderscheidend?
- 3 Wat moet/mag nooit veranderen?
- 4 Welke tips heeft u nog voor HVA?

SWOT-ANALYSE

Om een goed beeld te krijgen welke doelen dit zijn, en de daarvoor benodigde acties, hebben we de uitkomsten van de enquête omgezet naar een SWOT-analyse.

Sterktes	Verbeterpunten
• Mooie accommodatie - makkelijk bereikbaar - mooie ligging • HVA ligt centraal in de regio • Clubtrainers • Transparantie • Nieuw fris bestuur • Betrokken leden/ vrijwilligers • Familiaire club • Grote aanwas jeugd	• Meer vrijwilligers • Te laat nadenken over nieuw seizoen - Trainers worden te laat gevraagd • Ververs regelmatig je bloed • Heilige huisjes • Structuur/ samenhang tussen commissies
Kansen	Bedreigingen
• Leden aantal omhoog • Uitbereiding woningen Kloosterveen • Sponsoring • Communicatie - Meer promoten wat we doen en waar we goed in zijn • Regionaal bedienen • Promotie scholen/ zwemscholen in de regio • Technisch kader stabiel houden • Indoor hockeyhal • Evenementen uitbreiden	• Terugloop leden • Kosten accommodatie te hoog • Sponsors lopen terug • Te veel belegd bij 1 persoon • Terugloop Jeugdleden • Jeugd niet vast kunnen houden • Te veel focus op alleen hockey • Stijgende kosten (energie/ inflatie) • Tekort aan vrijwilligers • Financiële onstabiel

Op basis van de SWOT-analyse zijn we gekomen tot de volgende categorisering.

- *Profilering*
- *Ledenwerving en- behoud*
- *Financiën*
- *Technisch Kader*
- *Vrijwilligersbeleid*
- *Evenementencommissie (toevoegen aan organisatie)*
- *Organisatie HVA*
- *Communicatie*

PROFILERING

Wij zijn een familievereniging waar sportiviteit, gastvrijheid en gezelligheid centraal staan. HVA is een inclusieve, gezonde en duurzame vereniging.

Bij HVA voelt iedereen zich welkom. Wanneer je het park van HVA op loopt voel je een positieve energie waar jij kan zijn wie je bent. Je ontwikkelt op technisch en sociaal gebied. Wij gaan respectvol met elkaar om zowel op als om het veld. Dus niet alleen als speler, trainer, coach, supporter en als scheidsrechter, maar ook als organisatie/vrijwilliger.

Bij HVA merk je dat we duurzaamheid belangrijk vinden. Dit zie je terug in hoe wij omgaan met afval, onze gezonde kantine en energiebesparende apparaten of machines.

Wat	Wanneer	Wie
Uitrollen project 'Veilige Kleedkamer'	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Mogelijkheden voor optimalisatie gezonde kantine onderzoeken - Aanbod gezond eten - Zichtbaarheid gezonde voeding vergoten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Barcommissie Accomodatiebeheer.
Recycling/afvalbeheer - Onderzoeken mogelijkheden optimaliseren afvalscheiding (mits nuttig ivm afvalbeleid gemeente) - Zichtbaarheid vergroten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Barcommissie Accomodatiebeheer.
Onderzoeken of G-hockey een onderdeel kan zijn binnen HVA	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ TC

Er zijn zichtbaar gedragsregels op en langs het veld aanwezig	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Vertrouwenscommissie
Gasten voelen zich welkom bij HVA - Gasten weten waar ze terecht kunnen met vragen. - Opnemen bij functionaris in de organisatiestructuur	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Barcommissie
Energiebesparende maatregelen - Machines - Tijdschakelaars - Apparaten - Lichten - Zonnepanelen	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur

LEDENWERVING EN -BEHOUD

Na een aantal jaren geleden een flinke groei in het aantal leden te hebben gehad, is er nu sprake van stagnatie of zelfs terugloop. HVA heeft minder nieuwe aanmeldingen. Met name voor de jongenslijn is dit bedreigend.

Om als club niet te fragiel te worden is groei in aantal leden een belangrijk doel. Het is belangrijk om het lange termijnperspectief gewaarborgd te houden, het behoud van het technisch kader, dit technisch kader goed neer te kunnen blijven zetten en omvang van het ledenbestand heeft invloed op de inkomstenstroom.

De ledenwerfcommissie heeft de belangrijke taak om te onderzoeken waar nog kansen liggen in of rondom Assen. Er komt een uitbreiding van de stad, maar wellicht zijn er nog omliggende gemeente waar potentiële leden woonachtig zijn.

Daarnaast is het belangrijk dat we uitdragen dat het leuk is bij HVA te hockeyen, door het organiseren, promoten en weergeven van verschillende evenementen. Naast het werven van nieuwe leden is het behoud van onze huidige leden net zo belangrijk. Door de binding met de club te vergroten houden we de leden enthousiast.

Wat	Wanneer	Wie
Ledenwerving 1. Open dagen organiseren minimaal 2 x per jaar 2. Vrienden en vriendinnen trainingen 2x jaar 3. Promotie binnen zwemscholen 4. Promotie bij scholen omliggende dorpen	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Ledenwerfcommissie
Onderzoek naar hockeyluwe gebieden, zowel binnen de stad als daarbuiten	(in te vullen voor 1-10-	Ledenwerfcommissie

	2023 i.o.m. commissies)	
Promotie en verslaggeving evenementen (socials, krant, website etc.)	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie
Andere vormen van hockey aanbieden	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Technische commissie /Technische Staf
Organiseren van evenementen	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Jeugdbestuur (+ nog te vormen evenementencommissie)
Clinics op scholen	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Technische staf/ Ledenwerfcommissie
Promotie (flyers bij bijvoorbeeld zwemscholen/BSO's)	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie/ Ledenwerfcommissie

FINANCIËN

HVA is een financieel gezonde vereniging. Echter, het niet behalen van de onszelf bij de verhuizing ten doel gestelde 600 leden weegt financieel zwaar. Een groot deel van de contributie is nu nodig om de accommodatie te bekostigen. Idealiter zou dat deel kleiner zijn, waardoor er relatief meer aan hockey besteed kan worden. De balans tussen uitgaven aan accommodatie en de uitgaven aan hockey is dus niet gunstig.

Recentelijk is de inflatie toegenomen en zijn de energiekosten sterk gestegen. Het is daarom belangrijk te zoeken naar mogelijkheden om onze kosten daarin zoveel mogelijk te beperken. Daarbij komt nog het wegvallen van onze hoofdsponsor. Om onze vereniging financieel stabiel te houden is het cruciaal dat we onze inkomsten uit sponsoring weer op peil brengen of verhogen.

Wat	Wanneer	Wie
Accommodatie, contract gemeente - Contact loopt af in 2024, herziening op contract	Medio 2023/ juli 2024	Bestuur

Duurzaam energiebeleid, sproeisysteem, klimaatbeheersing van de huisvesting/ accommodatie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Reduceren (betaling aan gemeente, energiebesparende maatregelen etc.)	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Onderzoeken mogelijkheden om kantine omzet te verhogen, bijvoorbeeld door middel van slimme inkoop/ verkoop, inzet van evenementen en toernooien en onderzoeken optie vaker open (voorwaarde: meer leden kantinecommissie)	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Barcommissie (+ nog te vormen evenementencommissie)
Onderzoeken of er invulling gegeven kan worden aan het winterseizoen op de accommodatie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Onderzoeken of een TT-camping voor en door HVA een optie is	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Samenwerken met andere sportverenigingen	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur / Ledenwerfcommissie
Sponsoren werven - Herzien van gemaakte afspraken met sponsoren - Sponsor bijeenkomsten houden - Uitbereiding bezetting Sponsorcommissie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Sponsorcommissie

TECHNISCH KADER

HVA is een grotendeels recreatieve vereniging waarbinnen ook ruimte is voor prestatiegericht hockey. Voor alle leden willen we het hockeyplezier optimaliseren:

- De Technische Staf en de Technische Commissie kennen de spelers en zijn op de hoogte van hun wensen en behoeftes.
- Spelers worden in een voor hun zo passend mogelijk team geplaatst. Dit vergt de samenwerking tussen de Technische Staf (TS), de Technische Commissie (TC) en

Hockeyondersteuning. Hierbij dient ook gedacht te worden aan aandacht voor het veilige klimaat.

De Technische Staf bestaat uit professionele hockeytrainers en is verantwoordelijk voor het opstellen en naleven van het trainingsprogramma voor alle teams en voor het beoordelen van spelers op hockeykwaliteiten en -potentie. De Technische staf bindt en boeit onze clubtrainers en coaches. Dit doen we door middel van het geven van cursussen, bijeenkomsten en begeleiding. Zo ontstaat er een duurzame inzetbaarheid van onze clubtrainers.

De Technische Commissie bestaat uit een aantal lijncoördinatoren en zorgt ervoor dat individuele spelers en teams zo probleemloos mogelijk kunnen hockeyen. De Technische commissie is aanspreekpunt voor teams en voor (ouders van) leden en verzamelt informatie over teams en/of individuele spelers. De Technische Staf (beoordeling spelers) en de Technische commissie (aanvullende informatie) komen samen tot een teamindeling.

Hockeyondersteuning is verantwoordelijk voor het faciliteren van het hockey. Dit gebeurt onder meer door middel van het beheren ledenadministratiesysteem (LISA), aanschaf, beheer en onderhoud van materialen, wedstrijdsecretariaat, arbitrage, clubhuisgebruik en veldindelingen.



HVA heeft een op zichzelf staand Technisch Beleidsplan, waarin de plannen aangaande Technische Zaken nader worden belicht. Dit plan is echter aan herziening toe.

Wat	Wanneer	Wie
Herziening Technisch Beleidsplan	(in te vullen voor 1-10-2023 door TC/TS en Bestuurslid TZ)	Bestuurslid TZ in samenwerking met leden, TS en TC
Beoordeling spelers	3x per jaar	TS
Informatie individuele spelers	Gedurende het hele jaar, in het bijzonder april/mei	TC

Begeleiden trainers/coachen	Gedurende het hele jaar	TS
Opleiden trainers	In te vullen voor 1-10-2023	TS
Contact met (ouders van) spelers	Gedurende het hele jaar	TC
Teamindelingen	2x per jaar	TC en TS
Binden van clubtrainers, d.m.v. uitjes of etentjes	2x per jaar	TS en Bestuur

VRIJWILLIGERSBELEID

HVA haar organisatie staat of valt met de inzet van vrijwilligers. Het grootste deel van het ledenaantal bestaat uit jeugdleden. Daardoor doet HVA een groot beroep op de ouders van deze jeugdleden. HVA streeft ernaar dat er op vele schouders 'lasten' drukken en waakt ervoor dat er niet te veel belasting bij enkele vrijwilligers komt te liggen. Daar wordt de organisatie te kwetsbaar door.

Momenteel bestaat de vrijwilligersorganisatie uit ongeveer 50 vaste vrijwilligers waarvan een deel al lange(re) tijd en op vaste basis. Enkelen zelfs ook met meerdere functies. Om te zorgen dat deze vrijwilligers de energie en het enthousiasme behouden is het belangrijk dat deze groep zo goed mogelijk wordt aangevuld. Het is goed om in de aankomende tijd weer te onderzoeken of de vrijwilligers-bbq leven in geblazen kan worden. Daarmee kan de vereniging al haar vrijwilligers bedanken voor zijn/haar inzet in de afgelopen tijd.

Wanneer jeugdleden stoppen met hockey of geen lid meer zijn van HVA stopt in de meeste gevallen ook de participatie van de betrokken ouder. Het is zaak dat we dit zo vroegtijdig mogelijk weten zodat erop geanticipeerd kan worden.

Het goed informeren van nieuwe leden over de organisatie HVA is van belang voor het invullen van de functies. Door de coronaperiode zijn veel leden afgehaakt en lijken (ouders van) leden vergeten te zijn wat belangrijk is voor een vereniging en dat zij daar een rol in moeten spelen. Dit betekent dat er meer aandacht moet worden gegeven aan communicatie richting (ouders van) leden over gewenste taken en vrijwilligersposten.

Veel van de oudere jeugdleden wordt gevraagd training te geven en/of te fluiten bij wedstrijden. Het is belangrijk dat er oog is voor 'balans' bij belasting van deze jeugdleden (en de participatie van hun ouders)

Ouders van (vooral bij de jongste jeugd)leden staan langs de lijn bij wedstrijden. Dat is hét moment om in gesprek te komen met ouders van leden die net even minder actief zijn binnen de vereniging. Vaak/ veelal doordat er te weinig kennis is over nut en noodzaak van taken.

Het gesprek kan ook bijdragen aan participatie. Dit kan gepland worden op een jaarkalender, alsook afgestemd worden met de teammanager en/of trainer/coach van de teams.

Het is belangrijk dat kenbaar wordt gemaakt dat het coachen van een team of het teammanager zijn onderdeel is van de teamsport waar we aan deel nemen, en geen vrijwilligerstaak is. Dat het uitvoeren van een dergelijke taak dus niet uitsluit dat je ingedeeld wordt voor bardiensten of deelname in één van de commissies. Wel is dit vaak een gehoorde opmerking bij het werven van vrijwilligers. In veel gevallen hebben deze mensen gelijk, dat ze al 'wat' doen bij de vereniging, en dat het ook wel eens bij andere ouders mag worden neergelegd. Taak om dit hier in dit beleidsplan aandacht aan te geven.

Wat	Wanneer	Wie
Werving vrijwilligers d.m.v. belrondes	Q3 van het jaar	Vrijwilligers coördinator
Behoud vrijwilligers (vrijwilligersborrel, tegeltjes)	10x per jaar	Bestuur
Werving vrijwilligers d.m.v. koffieochtenden nieuwe leden, vragen of er potentie is (sponsorkansen dan wel andere bijdrage vanuit werkveld)	2x per jaar?	Vrijwilligers coördinator
Begeleiding vrijwilligers	Doorlopend	Verschillende commissies
Leden-mail met vraag welke taak opgepakt wil gaan worden	(aanloop) begin nieuwe seizoen	Bestuur/ Vrijwilliger coördinator
Onderzoeken of er behoefte is voor een Vrijwilligers-BBQ	Najaar 2023	Vrijwilligers coördinator
Nut-en Noodzaak vrijwilligers benadrukken bij leden	2x per seizoen	Vrijwilliger coördinator

EVENEMENTENCOMMISSIE OPSTELLEN

Voor de profilering van HVA als fijne en gezellige vereniging, waar je graag lid van wilt zijn, is het belangrijk dat we laten zien waarom het leuk is juist bij HVA te hockeyen. Een evenementencommissie kan bijdragen aan het beeld dat, behalve dat hockey een leuk spel is, een vereniging zoveel meer kan zijn dan alleen de sport.

Het organiseren van bijvoorbeeld feesten, toernooien en niet-hockey gerelateerde activiteiten voor alle leeftijden, waaraan ook (nog) niet-hockeyers kunnen deelnemen kan daarbij helpen. (zie ook 'samen sterker' van KNHB)

Daarvoor is samenwerking met zowel het Jeugdbestuur, als de Ledenwerfcommissie, communicatiecommissie en de barcommissie gewenst. Zo maken we potentieel nieuwe leden van alle leeftijden enthousiast en zorgen we ervoor dat huidige leden willen blijven.

Wat	Wanneer	Wie
Opstellen van evenementencommissie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Organiseren van (niet-hockey-gerelateerde) activiteiten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Evenementencommissie, jeugdbestuur, ledenwerfcommissie i.o.m. Accommodatie/barcommissie/ Communicatiecommissie

ORGANISATIE HVA

HVA heeft op dit moment 440, actieve hockeyers. Om dit goed en overzichtelijk te organiseren hebben we verschillende commissies en functies, allen bekled door de vrijwilligers en twee professionele trainers.

We merken dat we na de Corona jaren als commissie en daarmee de organisatie van HVA goed kunnen bouwen op hoe we gewend waren te werken.

Toch is het wenselijk om de organisatie van onze vereniging meer structuur te geven. Meer samenhang voor een optimaal werkende organisatie van HVA. Waardoor we allen weten wat we bij welke commissie of functie moeten regelen en daardoor minder kwetsbaar is.

Wat	Wanneer	Wie
Overzicht structuur commissies/ functionarissen Aan de hand van RACI	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
In kaart brengen van ontbrekende commissies, denk hierbij aan een evenementen, -toernooien, - en accommodatiecommissie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	VZ-commissies
Omschrijving doel commissies	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Commissies
Draaiboeken maken van activiteiten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Alle commissies
Uitwerking werkzaamheden commissies	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Commissies

Hoeveel leden heeft een commissie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Commissies
Commissies maken draaiboeken/ jaaragenda	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Commissies
Jaaragenda HVA	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Communicatiecommissie
In kaart brengen van bestaande documenten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Secretaris
In kaart brengen van status documenten	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Secretaris
Schrijven werkwijze definitieve documenten en herziening	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Secretaris
Werkwijze VOG schrijven	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ Secretaris
Protocollen herzien - AVG - Pestprotocol - Sleutelbeheer	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur/ vertrouwenscommissie Gebouwenbeheer

COMMUNICATIE

HVA wil toegankelijk zijn voor leden en niet-leden. Iedereen die op welke wijze betrokken is bij de vereniging moet gemakkelijk toegang krijgen tot informatie.

HVA wil ook adequaat informatie geven over de ontwikkeling van HVA. Hiervoor zijn tegenwoordig mooie kanalen, zoals social media. HVA maakt daar op dit moment gebruik van maar dit kan actiever. Dit draagt bij aan de profilering, het behoud van leden en toekomstige leden en bovenal aan de gastvrijheid waar wij voor staan.

HVA heeft daarom al jaar en dag een communicatiecommissie. De communicatiecommissie draagt zorg voor alle communicatie maar kan dit niet zonder de input van alle andere commissies. Gezien de snelheid van de ontwikkelingen rondom social media's wil HVA hier proactief in blijven ontwikkelen.

Wat	Wanneer	Wie
Herziening van site HVA - Onderzoeken of deze toegankelijk is voor	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie

gasten/ nieuwe leden - Is de site up-to-date - LISA (nieuwe versie)		
Werkwijze maken over borgen up- to-date houden site	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie
Bewaken van huisstijl HVA	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie
Profilering HVA, weten hoe HVA zich profileert naar derden	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Alle commissies (eindverantwoordelijke is het Bestuur)
Eigenaar Jaaragenda HVA	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Bestuur
Adequaat plaatsen van ontwikkelingen HVA	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie
Onderzoeken waar behoefte ligt bij de organisatie HVA t.b.v. communicatie	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie
Op basis van behoefte HVA/ matchen ontwikkelingen social media's werkwijze communicatiecommissie maken	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie / Jeugdcommissie
Signaleren van en acteren op ontwikkelingen op communicatiegebied	(in te vullen voor 1-10-2023 i.o.m. commissies)	Communicatiecommissie

DE DOELN NADER UITGEWERKT

Te ondernemen activiteiten	Periode:	Actie door:
VZ Commissies leveren plan van aanpak met daarin de doelen verwerkt	voor 1 oktober 2023	VZ commissies