

RELAZIONE ANNUALE SUL
FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI
SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI
(WHISTLEBLOWING)

ANNO 2024

PREMESSA

La Società **FOR MEDIA S.r.l.** con sede in Via Vernea n. 31 – 10042 Nichelino (TO), P.IVA 12964890011 in coerenza con le norme di legge, Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023 – Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, le Linee Guida ANAC, le disposizioni regolamentari e le best practice di settore, ha definito il sistema interno volto a permettere la segnalazione da parte del personale e dei soggetti individuati dalla normativa e dalle linee guida, di atti o fatti che possono costituire una violazione delle norme disciplinanti l'attività svolta e/o anche di irregolarità di natura gestionale, garantendo nel contempo la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione.

La presente relazione annuale è predisposta da Open Advisor S.r.l. Società Benefit in qualità di consulente in ambito compliance, in virtù del Mandato n. 14NM24, al fine di verificare il corretto funzionamento dei sistemi interni di segnalazione, contenente le informazioni aggregate sulle risultanze dell'attività svolta a seguito delle segnalazioni ricevute, che viene approvata dagli organi aziendali e messa a disposizione al personale.

Funzionamento del sistema di segnalazione delle violazioni

Il sistema di segnalazione è regolamentato dalla PROCEDURA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI – cd. “PROCEDURA WHISTLEBLOWING” Atto Organizzativo Interno.

Detta Procedura disciplina, in particolare, le modalità, i canali di segnalazione e il procedimento che si instaura nel momento in cui viene effettuata una segnalazione e prevede particolari tutele per il segnalante sia in termini di riservatezza sia a fronte di eventuali ritorsioni da parte del segnalato.

Aggiornata a luglio 2023 a seguito dell'entrata in vigore il 15 luglio 2023 del Decreto Legislativo 24/2023, la Politica prevede un sistema integrato di strumenti e canali interni ed esterni per la segnalazione whistleblowing ed in particolare:

- trasmissione analogica (cartacea) della segnalazione con raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzate al soggetto Gestore della segnalazione, che rechi all'esterno la dicitura “All'attenzione del Gestore delle segnalazioni whistleblowing – riservata personale”;
- un numero telefonico dedicato, tramite il quale si può registrare in una casella vocale la segnalazione e/o richiedere un appuntamento con il Gestore della segnalazione;
- l'invio per posta all'attenzione del Responsabile del Sistema di Segnalazione, la lettera in questo caso deve riportare la dicitura “STRETTAMENTE RISERVATA”;
- l'invio di una segnalazione all'ANAC;
- la divulgazione pubblica.

Rispetto a questo set di strumenti e modalità di segnalazione, dai test effettuati nel corso del 2024 non sono state riscontrate problematiche in merito al corretto funzionamento dei sistemi interni di segnalazione.

FORMAZIONE

La procedura è stata comunicata ai dipendenti che hanno ricevuto la formazione prescritta per legge.

RELAZIONE ANNUALE SUL CORRETTO FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLE SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

- SEGNALAZIONI RICEVUTE ANNO 2024 -

Nel corso dell'anno 2024 non è stata ricevuta alcuna segnalazione attraverso i sopraindicati canali.

Torino, 31/01/2025

OPEN ADVISOR S.R.L.
Società Benefit
C.so Giacomo Matteotti, 42
10121 Torino
P.I./C.F. 12538410015

