

PESSOAS, GESTÃO E COMPORTAMENTO

PÓS **PUCPR** DIGITAL



PUCPR
GRUPO MARISTA

A PUCPR

Fundada em 1959, a PUCPR é uma universidade comunitária católica sem fins lucrativos orientada por princípios éticos, cristãos e maristas, que atua como promotora do desenvolvimento regional e impacto social.

A PUCPR tem como foco desenvolver a excelência educacional, pesquisas de qualidade, fomentar o empreendedorismo e a inovação, além de promover a multi e interculturalidade, aliadas à inclusão social.

Com apenas 61 anos, a PUCPR tem conquistado reconhecimento nacional e internacional. No Brasil é considerada a 3ª melhor Universidade Privada (Ranking Universitário da Folha de São Paulo-RUF, 2018). Ainda, foi considerada a Universidade Brasileira com maior influência internacional na pesquisa científica (THE World University Rankings, 2015-2016). Referência em inovação, está entre as 10 universidades brasileiras com maior número de depósito de patentes, sendo a única privada (INPI, 2017). É a universidade com maior número de disciplinas em inglês no cenário nacional (FAUBA/ British Council, 2017), sendo a terceira do país em internacionalização, empatada com a UNESP (THE World University Rankings, recorte saúde, 2019). Está entre as 50 universidades com maior número de publicações qualificadas indexadas na Web of Science, única privada (Clarivate Analytics, 2019).



Presente em quatro cidades no Estado do Paraná, possui mais de 80 cursos de graduação nas modalidades presencial, híbrida e online, cerca de 200 cursos de Educação Continuada e 16 programas Stricto Sensu, que compreendem diversas áreas do conhecimento, distribuídos em sete Escolas: Escola de Negócios, Escola de Belas Artes, Escola de Educação e Humanidades, Escola de Ciências da Vida, Escola de Medicina, Escola de Direito e Escola Politécnica.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



IR. ROGÉRIO RENATO MATEUCCI

REITOR PUCPR

A PUCPR é uma Universidade aberta aos sinais dos tempos. Novos contextos exigem novas formas de pensar, se relacionar e agir. E antes de você ler o seu guia do curso cuidadosamente preparado, desejo compartilhar o privilégio de tê-lo conosco em meio às nuances de um mundo VUCA: volátil, incerto, complexo e ambíguo.

O mundo mudou, e foi bem na nossa vez. Nós também já não somos mais os mesmos. As transformações constantes exigem que estejamos cada vez mais preparados para os desafios atuais e os que ainda surgirão. A Pós PUCPR Digital surge com o intuito de conectá-lo com conteúdos atualizados e com metodologia exclusiva, preparados pelos melhores professores do mercado, com o selo de uma das maiores universidades do Brasil.

Com a pós digital queremos dar mais um passo na concretização da nossa missão de desenvolver e difundir o conhecimento e cultura e promover a formação integral e permanente (destaque para o permanente), dos cidadãos e profissionais comprometidos com a vida e o progresso da sociedade, sempre orientados por princípios éticos cristãos e Maristas.

Queremos chegar a todos os lugares do mundo.

Sejam-bem vindos à sua pós feita para o pós.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



VIDAL MARTINS

VICE REITOR PUCPR

Entramos no universo da pós-graduação online para entregar o melhor. Para além de uma marca forte e um ensino de qualidade, nosso foco é fazer com que a experiência do estudante com a PUCPR seja marcante e completamente significativa em sua trajetória como profissional e como ser humano.

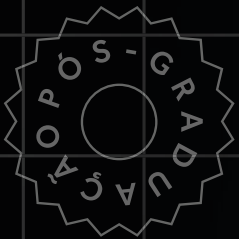
Desenhamos o projeto junto com um time multidisciplinar, interdependente e ágil, fazendo diversas leituras de cenários e de mercado, almejando uma proposta única, diferenciada e de muito valor. Nas próximas páginas você verá um modelo de ensino aprendizagem consistente, professores parceiros que são referência em suas áreas e um cuidado especial com cada passo da sua jornada.

Nossa pós não é a transição do ensino presencial para o online. Ela já nasceu online em cada detalhe para proporcionar uma experiência em primeira pessoa. Por isso focamos em tecnologia e humanidade como elementos transversais de todos os cursos. High tech e High touch, como pede o século XXI.

Seja bem-vindo a uma nova experiência de estudar que começa agora e não para.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



Admirável Futuro Novo

YUVAL NOAH HARARI

Professor convidado com exclusividade Pós PUCPR Digital

Os grandes desafios para o futuro da humanidade explicados por Yuval Noah Harari, um dos maiores pensadores do nosso século. Historiador, filósofo e autor best-seller, Harari mudou a forma como enxergamos o passado e o futuro, por meio dos livros *Sapiens: Uma Breve História da Humanidade*, *Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã* e *21 Lições para o Século 21*. As obras foram traduzidas para 60 idiomas e mais de 30 milhões de cópias foram vendidas em todo o mundo.

Exclusiva para estudantes Pós PUCPR Digital, a superclass Admirável Futuro Novo é dividida em cinco grandes partes, onde Yuval Harari fala sobre os desafios para o futuro da humanidade, com base no livro “21 Lições para o Século 21”, contextualizando os temas para o Brasil e América Latina. Em cada parte, professores convidados da PUCPR também debaterão os principais insights gerados, desdobrando os desafios em ações possíveis.



PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



JEFF SUTHERLAND

Cocriador da Scrum Inc., Consultor Sênior e Agile Coach da OpenView Venture Partners. Cocriador do Scrum, metodologia desenvolvida em 1993 (com Ken Schwaber) e adotada pela grande maioria das empresas de desenvolvimento de software em todo o mundo. Essa estratégia de sucesso foi adaptada para vários outros setores, incluindo: finanças, saúde, ensino e telecomunicações. Jeff continua a compartilhar as melhores práticas com organizações em todo o mundo, e escreve extensivamente sobre as regras e métodos do Scrum, bem como os benefícios organizacionais de alto nível dessa metodologia, e o que é necessário para criar equipes hiperprodutivas.



JJ SUTHERLAND

JJ Sutherland é o CEO da Scrum Inc. Ele trabalha com organizações em todo o mundo na estratégia e implementação de suas transformações ágeis. No mundo corporativo, ele trabalhou com empresas da Fortune 100 em setores como Lançamento Espacial, Pesquisa e Desenvolvimento, Manufatura, TI Global e Mídia. Ele também trabalhou extensivamente com a Marinha Real e com unidades da Marinha dos EUA. Ele é coautor do livro best-seller “Scrum: The Art of Doing Twice the Work in Half the Time” e autor de “The Scrum Fieldbook: A Master Class on Accelerating Performance, Getting Results, and Defining the Future”. Antes da Scrum Inc., JJ foi um jornalista premiado da National Public Radio.



JAMES HUNTER

James Hunter é autor de três livros best-sellers internacionalmente trabalhados em muitos MBA e outros currículos de ensino superior em todo o mundo. Suas obras foram traduzidas para dezenas de idiomas e venderam mais de 5,5 milhões de cópias mundialmente. James fala sobre liderança auxilia organizações de diferentes países na criação de uma cultura de excelência, desenvolvendo líderes e construindo equipes de alto desempenho. Seus clientes incluem muitas das organizações mais admiradas do mundo, incluindo FBI, American Express, Johnson & Johnson, Nestlé, Procter & Gamble, a Agência de Inteligência de Defesa e todos os quatro ramos das Forças Armadas dos Estados Unidos.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



CARLOS OGLIARI

Administrador e Mestre em Gestão Empresarial pela FGV-EBAPE. Experiente executivo, especialista em Gestão, Qualidade & Produtividade. Professor e palestrante, com um histórico comprovado de trabalho na indústria automotiva. Forte experiência em Gestão de Talentos, Remuneração Diferida, Gestão de Pessoas, engajamento de funcionários, assuntos corporativos e melhoria de processos de negócios.



MARIANA HOLANDA

Graduada em Psicologia pela PUC-Rio. Já atuou como diretora de Saúde Mental, Diversidade & Inclusão e Bem-Estar, Zona América do Sul, da Ambev, respondendo pela coordenação de ações de promoção de bem-estar entre os mais de 30 mil colaboradores da empresa.



MARIA SIROIS

Professora Ph.D em psicologia positiva. Já deu palestras sobre o tema no Tedtalk. Com vinte anos de experiência, é conhecida por sua sabedoria, autenticidade e humor, trazendo uma profunda experiência no desenvolvimento pessoal e de liderança dos profissionais corporativos. É autora dos livros “A Short Course in Happiness After Loss (and Other Dark, Difficult Times)” e “Every Day Counts (Lessons in Love, Faith in Resilience From Children Facing Illness)”.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



TAYYAB RASHID

Psicólogo clínico licenciado no Health & Wellness Centre e professor associado no programa de graduação em ciências clínicas psicológicas da University of Toronto Scarborough (UTSC). Criou a psicoterapia positiva (PPT, sigla em inglês) para pacientes deprimidos em busca de tratamento no departamento de Serviços Psicológicos e Aconselhamento da Universidade da Pensilvânia. Seu livro “Psicoterapia Positiva: Manual do Terapeuta”, com Martin Seligman, já foi traduzido para diversos idiomas.



DANIELA DO LAGO

Professora, escritora, palestrante e pesquisadora dos temas e dos conteúdos ligados à sua formação, carreira, palestras e workshops. Por meio de seu discurso criativo, flexível, motivador, personalizado e direcionado aos mais diferentes públicos, Daniela tem uma capacidade única de cativar a plateia e tornar sua mensagem compreendida e lembrada. Ministra palestras e atua desde 2001 com Gestão de Pessoas em diversas empresas.



YUVAL NOAH HARARI

Professor da Universidade Hebraica de Jerusalém, historiador e autor best-seller. Professor da Universidade Hebraica de Jerusalém. Autor dos best-sellers “Sapiens: Uma Breve História da Humanidade”, “Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã” e “21 Lições para o Século 21”. Co-fundador da Sapienship, organização multidisciplinar que busca debater e encontrar soluções para os maiores problemas da atualidade.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



JOEL DUTRA

Professor Livre Docente da Faculdade de Economia e Administração da Universidade de São Paulo/FEAUSP, onde ministra cursos de graduação e pós-graduação, com mestrado na Fundação Getúlio Vargas FGV-SP e doutorado na FEA-USP. Coordenador do Programa de Estudos em Gestão de Pessoas - PROGEP/FIA e do MBA/RH; Consultor das principais empresas do país em assuntos relacionados à Gestão Estratégica de Pessoas. Diretor-instituidor da Growth Consultoria Desenvolvimento de Pessoas & Organizações.



JOSÉ CARLOS ZANELLI

Diretor do Instituto Zanelli - Saúde e Produtividade, no qual promove congressos, cursos, palestras e assessorias. Fundador e editor da revista Psicologia, Organizações e Trabalho. Atuou durante 30 anos em atividades administrativas, no ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão da UFSC. Orientador de dezenas de pesquisas, monografias, dissertações de mestrado e teses de doutorado. Já participou em centenas de bancas de avaliação de trabalhos acadêmicos. Presta assessoria em gestão de pessoas para empresas públicas e privadas, e realiza palestras e conferências em âmbito internacional.



LILIANE ROCHA

Reconhecida como uma das 50 Mulheres de Impacto América Latina (2022) pela Bloomberg Línea, e por três anos consecutivos como uma das 101 Lideranças Globais de Diversidade e Inclusão pelo World HRD Congress. É fundadora e CEO da Gestão Kairós – Consultoria de Sustentabilidade e Diversidade. Atua há mais de 17 anos nas áreas de Sustentabilidade e Diversidade em grandes empresas, como a AmBev e a Novelis do Brasil. Mestre em Políticas Públicas e MBA Executivo em Gestão da Sustentabilidade pela FGV. É docente na Pós-Graduação de Sustentabilidade e Diversidade na FIA-USP e no SENAC. Autora do livro “Como ser um líder inclusivo”, cunhou e consolidou o conceito Diversitywashing (Lavagem da Diversidade).

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



PAULO MACHADO

Jornalista formado pela PUCPR, é autor do livro “O Verdadeiro Sucesso”. Pós-graduado em Comunicação Empresarial (PUCPR) e Letras (UFPR), além de possuir uma certificação da Universidade de Cambridge e MBA em Marketing. Tem uma grande vivência internacional: morou no Canadá e na Itália, viajou por quase 30 países e fala fluentemente 5 idiomas. Trabalhou por muitos anos na Organização Mundial da Família (entidade filiada às Nações Unidas), onde alcançou o cargo de Chief Communications Officer. Durante os 3 anos em que morou na Itália, trabalhou diretamente com Clarence Seedorf (um dos maiores jogadores do futebol mundial), desenvolvendo toda a estratégia de marketing do jogador e auxiliando em seus negócios.



DANIEL PRETTI

Gestor de times globais e híbridos em Tecnologia e Vendas. MBA em Gestão de Tecnologia pela FGV. Possui mais de 26 anos de experiência como consultor, gerente de Projetos, Vendas & Soluções e como gestor de times de Tecnologia e Engenharia. Atualmente é Head de Engenharia para Clientes (Customer Engineering) na Google Cloud. Também atuou como Gestor de Tecnologia em Times Globais na Unilever, e nas áreas de Soluções e Vendas na Amazon Web Services e na Microsoft.



CLÓVIS DE BARROS FILHO

Doutor pela Escola de Comunicações e Artes da USP. Autor de mais de 30 livros, como “A vida que vale a pena ser vivida”, “Ética e vergonha na cara!” e “A felicidade é inútil”. Pesquisador e Consultor em Ética da UNESCO. Mestre em Ciência Política pela Université Sorbonne Nouvelle de Paris. Especialista em Direito Constitucional e em Sociologia do Direito pela Université Panthéon-Assas de Paris. Bacharel em Jornalismo pela Faculdade Cásper Líbero de São Paulo e em Direito pela USP.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



SOLANGE MATA MACHADO

Ph.D. e Pós-Doutora em Neurociências Aplicadas. Atualmente é presidente da Imaginar Solutions, empresa de consultoria em inovação e neurociência para mudança de mindset. Em sua carreira profissional, foi CEO, presidente e executiva de organizações nacionais e internacionais. É autora e escritora, tendo escrito vários livros. O seu livro mais recente é "Coerência: Neurociência para Criatividade e Performance". Também é palestrante internacional e nacional sobre os temas inovação, neurociência e mindset para inovação.



MARCIANO DE ALMEIDA

Coordenador do Curso

Além de coordenador do curso, é professor e pesquisador da Escola de Negócios da PUCPR. Doutor em Educação pela PUC-SP, com período sanduíche na Université de Montréal. Fundador da Acreditte – Desenvolvimento Humano e Organizacional, e da Octagoon Liderança & Performance, especializadas em Gestão de Pessoas, Gestão de Carreiras e Desenvolvimento de Times e Lideranças. Autor e coordenador de programas incompany de Educação Executiva e Liderança. Mentor do programa “Juventude Positiva: Minha História, Meus Sonhos, Meu Sucesso”, que atendeu jovens da rede pública de ensino do estado do Paraná.

BEM-VINDOS À EXPERIÊNCIA DE EDUCAÇÃO EM PRIMEIRA PESSOA

Totalmente high tech.
Totalmente high touch.

A PÓS PARA O PÓS



PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

RESULTADO DE APRENDIZAGEM

Atue de maneira estratégica, tomando decisões com base em planejamento e objetivos, alinhando ações às metas da organização e da área de pessoas.

Gerencie pessoas de maneira inovadora, aplicando abordagens novas e criativas para liderar e motivar equipes, promovendo adaptação e mudança a diferentes cenários.



Seja flexível e eficiente na tomada de decisões, mantendo altos padrões de integridade, ética e responsabilidade para melhorar as interações humanas.

Compreenda a complexidade do ser humano, reconhecendo e respeitando a diversidade de comportamentos e considerando emoções individuais.

PARA QUEM É ESSE CURSO?

Profissionais de todas as áreas, que buscam vivenciar temas estratégicos e se envolver em ações que ajudam a melhorar a gestão e a interação com equipes dentro das organizações.

Profissionais que lidam ou desejam lidar com pessoas em contexto organizacional, aplicando práticas eficazes para gerenciar relacionamentos e comportamentos no ambiente de trabalho.

Profissionais que visam adotar uma abordagem inovadora, utilizando métodos novos e criativos para resolver problemas e otimizar processos organizacionais.

Profissionais que buscam conteúdos relevantes para se manterem informados sobre as últimas tendências e informações importantes no campo da gestão e do desenvolvimento de pessoas.

É DIFÍCIL EXPLICAR EM UMA SÓ PÁGINA A EXPERIÊNCIA DE ESTUDAR EM PRIMEIRA PESSOA. MAS VAMOS TENTAR

O seu curso Pós PUCPR Digital contém:



15 disciplinas
de 20 horas



60h para o
projeto final



De humanos
para humanos



Professores-referência
de mais de 20 países.



Interações ao vivo
com seus colegas
e professores.



100% online,
high tech e
high touch



Certificado PUCPR +
certificado de
gente boa



Formação completa
em 12 meses.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

METODOLOGIA EXCLUSIVA PÓS PUCPR DIGITAL COM A TRADIÇÃO E QUALIDADE DA MARCA PUCPR

SUPERIOR SKILLS

Inspirações (arte, filosofia, literatura, design, música)

HANDS ON

Ferramentas, mão na massa, cases

ESTÉTICA

Cuidado com a forma

CONEXÕES

Cuidado com as amarrações entre aulas

HARD SKILLS

Conteúdo técnico, referências teóricas, dados e fatos

SOFT SKILLS

Habilidades comportamentais e referências aplicadas

EMOÇÃO

Cuidado com a experiência

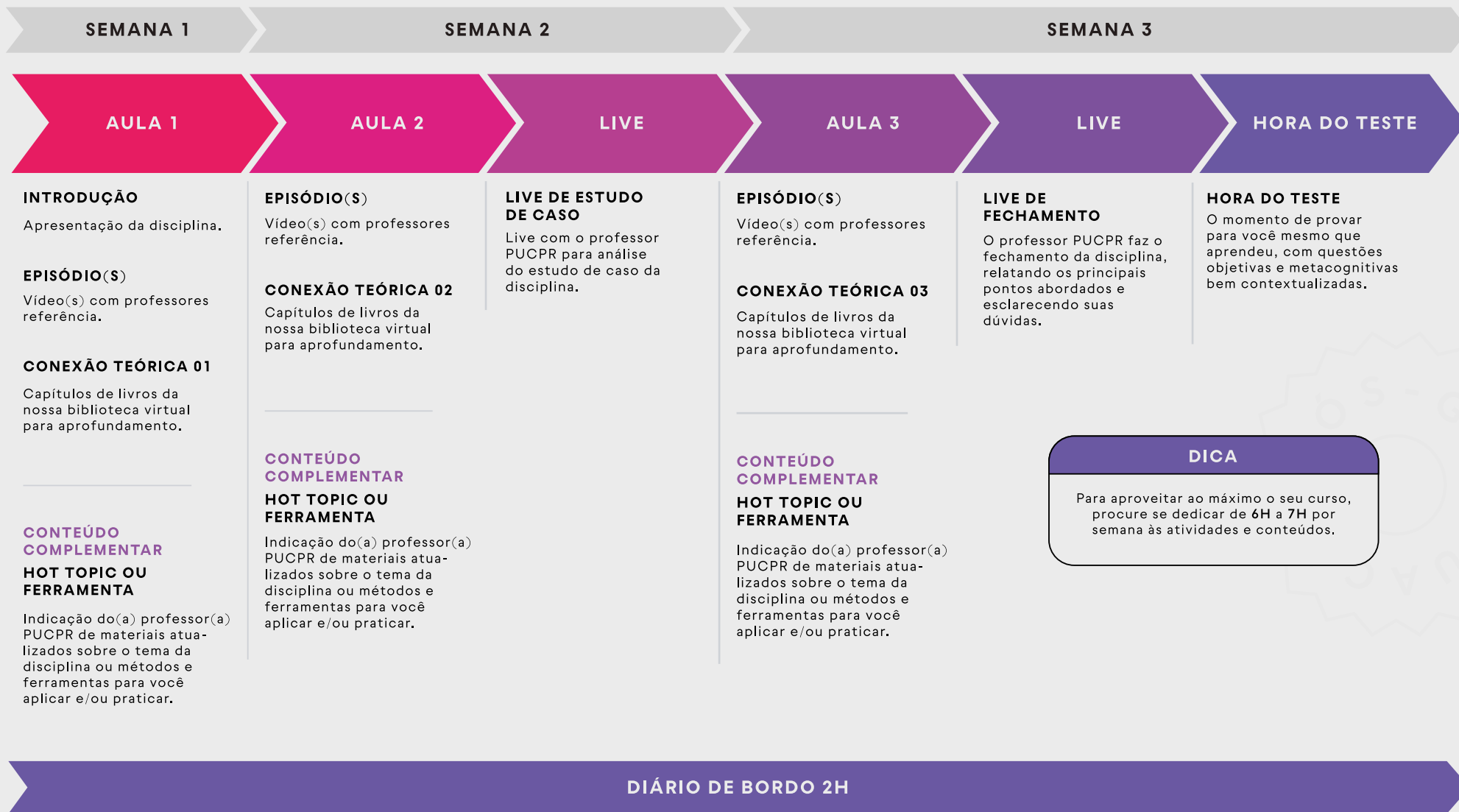
CONTEÚDO

Cuidado com a profundidade

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

COMO FUNCIONA CADA DISCIPLINA



No Diário de Bordo, você é o responsável pelo registro dos seus aprendizados e auto-avaliação da jornada.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

ÉTICA: INTELIGÊNCIA MORAL NA ERA DIGITAL

Clóvis de Barros Filho

Explore os principais desafios éticos trazidos pelas terceiras e quartas revoluções industriais e pela cultura da pós-verdade. Esta disciplina foca em como os profissionais do futuro podem enfrentar esses desafios utilizando a inteligência moral para a tomada de decisões. Os alunos irão aprender a navegar em cenários complexos onde a ética se torna fundamental para liderar com integridade e responsabilidade.

SOFT SKILLS PARA NEGOCIAÇÃO E TOMADA DE DECISÃO

Solange Mata Machado

Aprenda sobre as habilidades pessoais, também conhecidas como human skills, cruciais para a tomada de decisão e negociação na era digital. Compreenda a importância da comunicação assertiva e empática, do pensamento crítico e criativo, do estado mental positivo e focado, e da capacidade de previsão e proposição para a alta gestão e liderança.

ADMIRÁVEL FUTURO NOVO

Yuval Noah Harari

Esta disciplina oferece uma reflexão profunda sobre os desafios globais enfrentados pela humanidade no século XXI, explorando os avanços da inteligência artificial e as inovações da biotecnologia. Os estudantes analisarão os obstáculos políticos e educacionais que podem dificultar a superação desses desafios, baseando-se no pensamento de Harari. Ao final do curso, os participantes desenvolverão uma compreensão multidisciplinar, abrangendo Negócios, Direito, Educação, Tecnologia e Saúde, sobre as estratégias para enfrentar e superar os desafios globais discutidos.

FELICIDADE E BEM-ESTAR

Tayyab Rashid

Explore o conceito de felicidade e seu impacto na vida, com práticas que podem influenciá-la ou prejudicar a busca por ela. Ao final, defina o que constitui uma vida boa e feliz para você, além de estar munido de ferramentas para buscar isso.

POSITIVIDADE E RESILIÊNCIA HUMANA: ANTICORPOS DA MENTE

Maria Sirois

Desenvolva um plano de ação e desenvolvimento pessoal a partir de fundamentos filosóficos e psicológicos em relação à felicidade e sentido de vida.

DESCONECTADO DE SI MESMO: A AUTOMATIZAÇÃO DOS PROCESSOS E O ESGOTAMENTO EMOCIONAL NO TRABALHO

Mariana Holanda

Nesta disciplina, você identificará o trabalho como uma atividade geradora de sentido e de adocimento psíquico, considerando processos como gestão, organização, natureza da atividade, entre outros. Compreenderá como esses elementos relacionam-se com a saúde mental, as condições de trabalho, empregabilidade e desemprego, capacitando-se para propor novos modelos de organização do trabalho que promovam a saúde mental.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA PARA GESTÃO DE PESSOAS

Daniela do Lago

Entenda os principais desafios da comunicação com o público interno, incluindo conceitos de comunicação interna, endomarketing, comunicação assertiva e humanizada, inclusão e diversidade, além de crises que podem surgir nesse ambiente.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Joel Dutra

Aprenda a organizar as práticas de gestão de pessoas por competências, integrando-as entre si e com a estratégia da organização. Entenda o conceito de competências e como utilizá-lo para conceber processos de gestão de pessoas.

MENTORING E COACHING EXECUTIVO

Paulo Machado

Aprenda a utilizar o Coaching e o Mentoring para implementar mudanças estruturais em sua equipe visando a excelência e a alta performance. Desenvolva um plano de ação para gerar transformações imediatas que melhorem o desempenho e o bem-estar organizacional da empresa.

GESTÃO DA DIVERSIDADE E DAS DIFERENÇAS NO TRABALHO

Liliane Rocha

Compreenda as práticas de gestão da diversidade no ambiente empresarial, refletindo sobre a promoção da diversidade em processos seletivos e políticas internas de inclusão. Proponha ações de melhorias baseadas em um case real.

PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Carlos Ogliari

Análise os processos de gestão de pessoas para subsidiar gestores na tomada de decisões organizacionais, com foco em recrutamento e seleção, desenvolvimento humano, gestão de desempenho e reconhecimento por meritocracia.

NOVOS TEMPOS, NOVAS LIDERANÇAS

James Hunter

Desenvolva competências relacionadas à liderança e ao desenvolvimento de equipes de alto desempenho, compreendendo a influência das ações do líder no desempenho da equipe e na dinâmica organizacional como um todo.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

GESTÃO DE EQUIPES REMOTAS

Daniel Pretti

Reflexão sobre o papel do gestor na liderança de equipes híbridas e remotas, com foco nos desafios, competências e condições necessárias para estabelecer uma cultura de trabalho remoto positiva. Apresentação e discussão de ferramentas de gestão para equipes remotas.

PESSOAS E GESTÃO ÁGIL DE NEGÓCIOS

JJ Sutherland

Aborde temas importantes para a gestão ágil de pessoas, como lean startup, jornada do cliente, cultura ágil, lean thinking, scrum e kanban. Identifique, negocie e implemente metodologias ágeis alinhadas com as estratégias de gestão de pessoas.

GESTÃO E COMPORTAMENTO HUMANO

José Carlos Zanelli

A disciplina problematiza o papel da gestão de pessoas nas organizações, demonstrando a complexidade do ser humano dentro do ambiente de trabalho à luz da psicologia comportamental. Nesse contexto, o profissional deve gerir variáveis individuais e organizacionais, modelando o comportamento humano organizacional. Ao final, o aluno será capaz de analisar e gerir situações comportamentais e suas consequências no contexto empresarial.

**E AÍ,
COMEÇA QUANDO COM A GENTE?**

PÓS**PUCPR**DIGITAL

