

A woman with dark curly hair is seen from the side, working on a laptop. The background is a dark, blurred cityscape at night. Overlaid on the scene is a futuristic digital interface with various charts, graphs, and data visualizations. The interface includes a large circular gauge, a bar chart, a line graph, and a complex flowchart. The text "RH & IA: GESTÃO HUMANA DATA-DRIVEN" is prominently displayed in the center of the image.

RH & IA: GESTÃO HUMANA DATA-DRIVEN

PÓS **PUCPR** DIGITAL



PUCPR
GRUPO MARISTA

A PUCPR

Fundada em 1959, a PUCPR é uma universidade comunitária católica sem fins lucrativos, orientada por princípios éticos, cristãos e maristas, que atua como promotora do desenvolvimento regional e impacto social.

A PUCPR tem como foco desenvolver a excelência educacional, pesquisas de qualidade, fomentar o empreendedorismo e a inovação, além de promover a multi e interculturalidade, aliadas à inclusão social.

Com apenas 61 anos, a PUCPR tem conquistado reconhecimento nacional e internacional. No Brasil é considerada a 3ª melhor Universidade Privada (Ranking Universitário da Folha de São Paulo-RUF, 2018). Ainda, foi considerada a Universidade Brasileira com maior influência internacional na pesquisa científica (THE World University Rankings, 2015-2016). Referência em inovação, está entre as 10 universidades brasileiras com maior número de depósito de patentes, sendo a única privada (INPI, 2017). É a universidade com maior número de disciplinas em inglês no cenário nacional (FAUBA/ British Council, 2017), sendo a terceira do país em internacionalização, empatada com a UNESP (THE World University Rankings, recorte saúde, 2019). Está entre as 50 universidades com maior número de publicações qualificadas indexadas na Web of Science, única privada (Clarivate Analytics, 2019).



Presente em quatro cidades no estado do Paraná, possui mais de 80 cursos de graduação nas modalidades presencial, híbrida e online, cerca de 200 cursos de Educação Continuada e 16 programas Stricto Sensu, que compreendem diversas áreas do conhecimento, distribuídos em sete Escolas: Escola de Negócios, Escola de Belas Artes, Escola de Educação e Humanidades, Escola de Ciências da Vida, Escola de Medicina, Escola de Direito e Escola Politécnica.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



IR. ROGÉRIO RENATO MATEUCCI

REITOR PUCPR

A PUCPR é uma Universidade aberta aos sinais dos tempos. Novos contextos exigem novas formas de pensar, se relacionar e agir. E antes de você ler o seu guia do curso cuidadosamente preparado, desejo compartilhar o privilégio de tê-lo conosco em meio às nuances de um mundo VUCA: volátil, incerto, complexo e ambíguo.

O mundo mudou, e foi bem na nossa vez. Nós também já não somos mais os mesmos. As transformações constantes exigem que estejamos cada vez mais preparados para os desafios atuais e os que ainda surgirão. A Pós PUCPR Digital surge com o intuito de conectá-lo com conteúdos atualizados e com metodologia exclusiva, preparados pelos melhores professores do mercado, com o selo de uma das maiores universidades do Brasil.

Com a pós digital, queremos dar mais um passo na concretização da nossa missão de desenvolver e difundir o conhecimento e cultura, e promover a formação integral e permanente (destaque para o permanente) dos cidadãos e profissionais comprometidos com a vida e o progresso da sociedade, sempre orientados por princípios éticos cristãos e Maristas.

Queremos chegar a todos os lugares do mundo.

Sejam-bem vindos à sua pós feita para o pós.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



VIDAL MARTINS

VICE-REITOR PUCPR

Entramos no universo da pós-graduação online para entregar o melhor. Para além de uma marca forte e um ensino de qualidade, nosso foco é fazer com que a experiência do estudante com a PUCPR seja marcante e completamente significativa em sua trajetória como profissional e como ser humano.

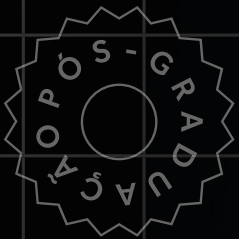
Desenhamos o projeto junto com um time multidisciplinar, interdependente e ágil, fazendo diversas leituras de cenários e de mercado, almejando uma proposta única, diferenciada e de muito valor. Nas próximas páginas, você verá um modelo de ensino de aprendizagem consistente, professores parceiros que são referências em suas áreas e um cuidado especial com cada passo da sua jornada.

Nossa pós não é a transição do ensino presencial para o online. Ela já nasceu online em cada detalhe para proporcionar uma experiência em primeira pessoa. Por isso focamos em tecnologia e humanidade como elementos transversais de todos os cursos. High tech e high touch, como pede o século XXI.

Seja bem-vindo a uma nova experiência de estudar que começa agora e não para.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br



Admirável Futuro Novo

YUVAL NOAH HARARI

Professor convidado com exclusividade pela Pós PUCPR Digital

Os grandes desafios para o futuro da humanidade explicados por Yuval Noah Harari, um dos maiores pensadores do nosso século. Historiador, filósofo e autor best-seller, Harari mudou a forma como enxergamos o passado e o futuro, por meio dos livros *Sapiens: Uma Breve História da Humanidade*, *Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã* e *21 Lições para o Século 21*. As obras foram traduzidas para 60 idiomas, e mais de 30 milhões de cópias foram vendidas em todo o mundo.

Exclusiva para estudantes Pós PUCPR Digital, a superclass Admirável Futuro Novo é dividida em cinco grandes partes, onde Yuval Harari fala sobre os desafios para o futuro da humanidade, com base no livro “21 Lições para o Século 21”, contextualizando os temas para o Brasil e América Latina. Em cada parte, professores convidados da PUCPR também debaterão os principais insights gerados, desdobrando os desafios em ações possíveis.



PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



YUVAL NOAH HARARI

Professor, historiador e autor best-seller com mais de 30 milhões de livros vendidos em 60 idiomas. Professor da Universidade Hebraica de Jerusalém. Suas ideias mudaram a forma de enxergarmos a história e o futuro. É uma das figuras mais emblemáticas do século 21, reconhecido por livros, como: "Sapiens: Uma Breve História da Humanidade", "Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã" e "21 Lições para o Século 21". Também é cofundador da Sapienship, organização multidisciplinar que busca debater e encontrar soluções para os maiores problemas da atualidade.



RAFAEL ARROYO

Head de People na Amazon, onde lidera a estratégia de Recursos Humanos há mais de oito anos, atuando em todas as frentes da experiência do colaborador: tecnologia, marca do empregador, cultura, ambiente e gestão de talentos, remuneração e benefícios, desenvolvimento de carreira, aquisição de talentos, estratégia trabalhista, relações com funcionários, diversidade, equidade e inclusão. Com 25 anos de experiência em Gestão de Pessoas, possui formação em Administração e Psicologia, MBA em Gestão de Pessoas e pós-graduações em Comunicação, Finanças e Contabilidade. É certificado em Gestão de Mudanças, Coaching, Gestão de Projetos e Lean Six Sigma, e atuou em empresas multinacionais na América Latina, Estados Unidos e Europa, como 3M, Eaton, ZF e Crown.



RALF BUECHSENSCHUSS

Líder de Transformação da Força de Trabalho e IA em RH na Microsoft, sediado na Suíça. Atuou como Head Global de Design Organizacional, People Analytics e Digitalização na Zurich Insurance, onde também ocupou outras posições de liderança em RH. Antes disso, foi Gerente Global de People Analytics na Nestlé e integrou o Grupo Telefónica/O2 em cargos voltados à estratégia de RH, análise de pessoas e planejamento estratégico. É palestrante em conferências internacionais sobre IA generativa, IA em RH, People Analytics e estratégias de força de trabalho, além de professor convidado no INSEAD, Universidade de Mannheim, Universidade de Lausanne e outras instituições. Bacharel em Administração de Empresas, possui MBA em Gestão Geral pela IE Business School e é doutorando pela Universidade de Mannheim.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



LÉO KAUFMANN

CEO e Curador do RH Summit, a maior comunidade para profissionais de RH da América Latina. Com trajetória que começou no Exército e passou por áreas de gestão e T&D em contact centers, lidera desde 2021 o principal evento de Recursos Humanos do continente. É o 10º profissional LGBTQ+ mais seguido no LinkedIn Brasil, LinkedIn Top Voice 2024 e um dos Top 20 Influenciadores de RH pelo iBest. Apaixonado por temas que envolvem pessoas, acredita que a força humana está nas conexões e nos relacionamentos que criamos.



MARCELO NOBREGA

Executivo com 30 anos de experiência em Gestão de Pessoas, Inovação e Tecnologia. Atua como Especialista em IA e Gestão de Pessoas com o Distrito e a FESA, e é advisor da Setter, Único Skill, Totvs, Kesh Bank e Blueprintt. Foi Diretor de RH do McDonald's no Brasil, Latam, Reckitt Benckiser, British Petroleum e Repsol YPF, recebendo prêmios como Great Place to Work, Top Employer e RH mais Influente da América Latina. É investidor-anjo em HRTechs, professor de pós-graduação e mestrado na FGV e FIA, e colunista da Revista HSM Management. Doutor em Engenharia de Produção (COPPE/UFRJ), mestre em Ciência da Computação pela Universidade de Columbia e MBA em Finanças pelo IBMEC.



PETER NORVIG

Um dos maiores nomes de IA do mundo, com foco em aplicações human-centered. Diretor de Pesquisa no Google/Stanford HAI.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



NEIL HOYNE

Chief Strategist do Google. Especialista em dados e comportamento humano. Referência mundial em analytics aplicado.

BEM-VINDOS À EXPERIÊNCIA DE EDUCAÇÃO EM PRIMEIRA PESSOA

Totalmente high tech.
Totalmente high touch.

A PÓS PARA O PÓS



PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

RESULTADO DE APRENDIZAGEM



PARA QUEM É ESSE CURSO?

Gerentes e Líderes de RH

Profissionais responsáveis por áreas de gestão de pessoas, que buscam transformar o RH em parceiro estratégico por meio de dados e IA.

Business Partners e Analistas de Dados de Talentos

Especialistas que atuam conectando RH e áreas de negócio, interessados em aplicar analytics e IA para gerar insights de performance e engajamento.

Consultores e Psicólogos Organizacionais

Profissionais que apoiam organizações em projetos de pessoas e cultura, buscando integrar IA às práticas de desenvolvimento humano e inclusão.

É DIFÍCIL EXPLICAR EM UMA SÓ PÁGINA A EXPERIÊNCIA DE ESTUDAR EM PRIMEIRA PESSOA. MAS VAMOS TENTAR

O seu curso Pós PUCPR Digital contém:



12 disciplinas
de 24 horas



72h para o
projeto final



De humanos
para humanos



Professores-referência
de mais de 20 países.



Interações ao vivo
com seus colegas
e professores.



100% online,
high tech e
high touch



Certificado PUCPR +
certificado de
gente boa



Formação completa
em 10 meses.

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

METODOLOGIA EXCLUSIVA PÓS PUCPR DIGITAL COM A TRADIÇÃO E QUALIDADE DA MARCA PUCPR

SUPERIOR SKILLS

Inspirações (arte, filosofia, literatura, design, música)

HANDS ON

Ferramentas, mão na massa, cases

ESTÉTICA

Cuidado com a forma

CONEXÕES

Cuidado com as amarrações entre aulas

HARD SKILLS

Conteúdo técnico, referências teóricas, dados e fatos

SOFT SKILLS

Habilidades comportamentais e referências aplicadas

EMOÇÃO

Cuidado com a experiência

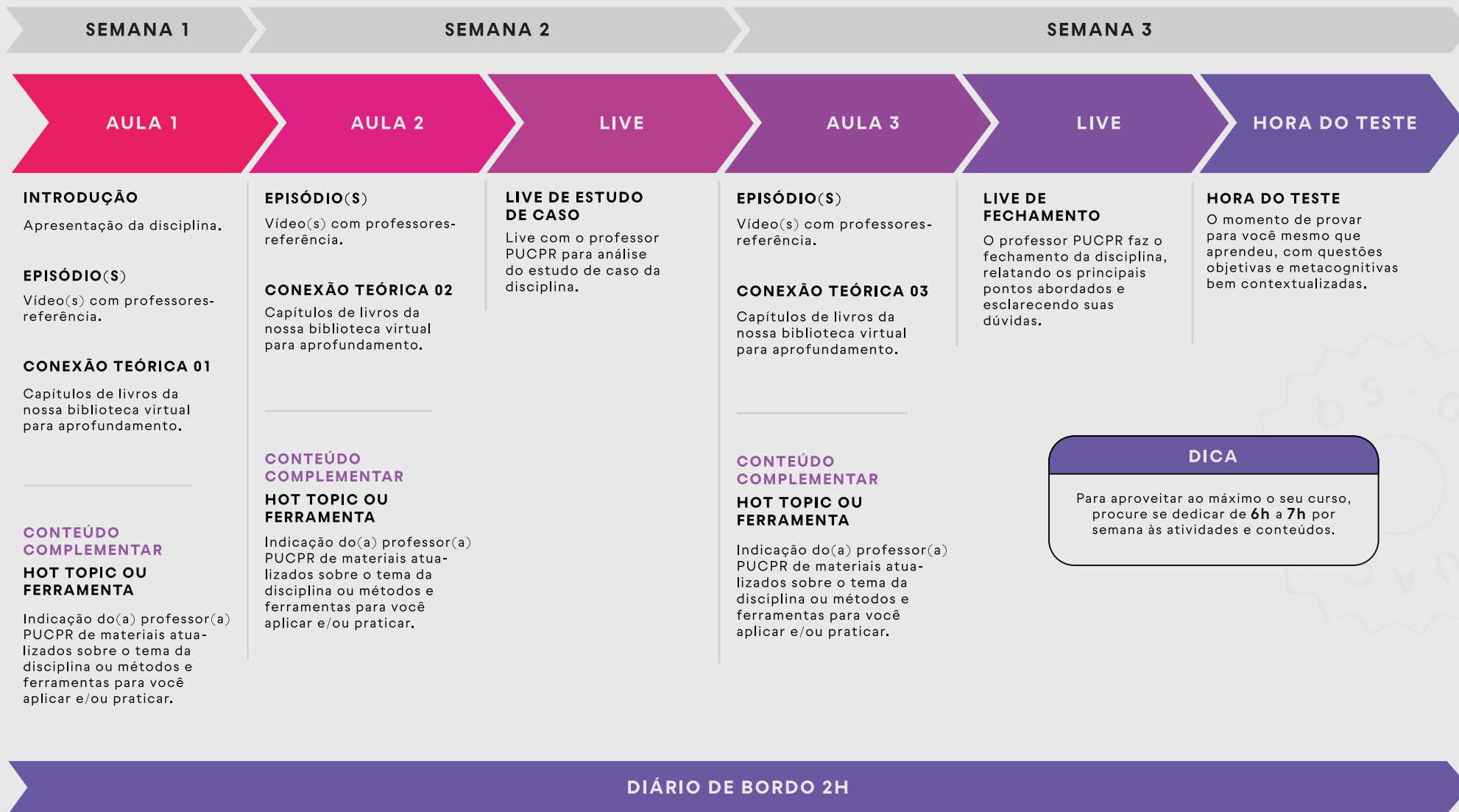
CONTEÚDO

Cuidado com a profundidade

PÓS**PUCPR**DIGITAL

pospucprdigital.com.br

COMO FUNCIONA CADA DISCIPLINA



No Diário de Bordo, você é o responsável pelo registro dos seus aprendizados e autoavaliação da jornada.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

ANÁLISE PREDITIVA DE TALENTOS E PERFORMANCE

Rafael Arroyo

Esta disciplina ensina a aplicar modelos de IA para prever rotatividade, mapear talentos de alto potencial e identificar lacunas de competências, conectando predição a ações estratégicas de desenvolvimento e retenção.

REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E ORÇAMENTO ESTRATÉGICO COM IA

Marcelo Nobrega

Esta disciplina aborda o uso da IA como apoio a decisões financeiras em RH, desde remuneração preditiva até orçamento estratégico de pessoas. Aprenda a alinhar dados de RH e finanças para equilibrar custo, satisfação e retenção de talentos.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO INTELIGENTES COM IA

Esta disciplina ensina como reduzir vieses e tempo nos processos de recrutamento. Inclui triagem automática de currículos, assistentes virtuais de RH para interagir com candidatos, ferramentas de avaliação baseadas em IA e onboarding personalizado.

EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR AUMENTADA COM IA

Esta disciplina inclui personalização inteligente de benefícios e planos de carreira, assistentes virtuais de coaching, monitoramento de bem-estar e criação de ambientes de trabalho inteligentes e adaptativos para o desenvolvimento do colaborador.

ANALYTICS AVANÇADO E INTEGRAÇÃO DE DADOS EM RH

Ralf Buechsenschuss

Esta disciplina mostra como integrar dados de diferentes fontes (clima, engajamento, performance) e aplicar técnicas de IA para gerar insights, traduzindo métricas em valor estratégico para a gestão de pessoas.

IMPLEMENTAÇÃO ESTRATÉGICA DE IA PARA RH

Léo Kaufmann

Esta disciplina ensina a alinhar o uso da IA à estratégia corporativa, calcular retorno sobre investimento (ROI), comunicar impactos a executivos e stakeholders e estruturar roadmaps de adoção que maximizem valor organizacional.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

RACIOCÍNIO LÓGICO E FORMULAÇÃO DE HIPÓTESES COM IA

Peter Norvig

Esta disciplina desenvolve a capacidade de estruturar problemas e validar soluções utilizando dados e ferramentas de IA. Aborda métodos dedutivos e indutivos aplicados à análise de dados, testes de hipóteses e interpretação de resultados.

PENSAMENTO CRÍTICO E TOMADA DE DECISÃO BASEADA EM DADOS E IA

Neil Hoyne

Esta disciplina une análise crítica, pensamento estruturado e avaliação de outputs de IA, abordando desde vieses algorítmicos até frameworks de validação para garantir decisões mais sólidas e éticas.

IA GENERATIVA E CRIATIVIDADE APLICADA

John Maeda

Esta disciplina apresenta técnicas criativas na resolução de problemas e na inovação. O aluno aprende a utilizar IA para criar conteúdo e soluções originais, abordando perspectivas críticas quanto ao uso responsável da IA no ambiente digital.

AUTOMAÇÃO INTELIGENTE, PRODUTIVIDADE E BEM-ESTAR COM IA

Esta disciplina integra os temas de automação, ergonomia digital e impacto humano no trabalho. Aprenda a identificar tarefas automatizáveis, implementar soluções inteligentes de RPA e assistentes virtuais.

ADMIRÁVEL FUTURO NOVO

Yuval Noah Harari

Esta disciplina propõe uma reflexão crítica sobre o impacto da IA no futuro do trabalho e nas relações humanas, convidando à análise ética e filosófica do progresso tecnológico, das tendências, dos cenários futuros e das visões utópicas e distópicas.

ÉTICA

Esta disciplina apresenta a ética como espaço de reflexão crítica sobre a ação humana e a vida em comum. Problematicar dilemas do cotidiano e grandes desafios atuais, com foco nas transformações trazidas pelas tecnologias emergentes e pela IA.

**E AÍ,
COMEÇA QUANDO COM A GENTE?**

PÓS**PUCPR**DIGITAL

