

VISION ZERO

7 gouden regels voor kleine bedrijven



Inleiding

Deze ISSA-gids “VISION ZERO: 7 gouden regels voor kleine bedrijven” is een aanvulling op de VISION ZERO gidsen (www.visionzero.global/guides) die worden aangeboden door de International Social Security Association (ISSA) binnen het kader van haar succesvolle VISION ZERO strategie, gelanceerd tijdens het XXle Wereldcongres voor Veiligheid en Gezondheid 2017 in Singapore.

De gids is gebaseerd op de ISSA-gids “VISION ZERO: 7 gouden regels voor een gezonde en ongevalvrije werkplek”. Het is een speciaal aanbod voor kleine bedrijven waar de werkgever zelf de enige leidinggevende persoon is die verantwoordelijk is voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van zijn/haar werknemers. Om aan deze ambitieuze uitdaging te voldoen, is het belangrijk voor de werkgever om voor zijn/haar eigen veiligheid, gezondheid en welzijn te zorgen en zodoende een proactief rolmodel voor zijn/haar werknemers te zijn.

De preventieve strategie van VISION ZERO en zijn 7 gouden regels is een aanbod voor ondernemingen en bedrijven overal ter wereld, voor alle industrietakken en ongeacht de bedrijfsomvang. Meer dan 11.000 ondernemingen, trainers en ondersteuners hebben zich inmiddels aangesloten bij het VISION ZERO initiatief. Deze gids wil haar nut uitbreiden naar kleine en middelgrote bedrijven waar slechts één managementniveau bestaat (de werkgever, de baas zelf), omdat deze eenvoudige 7 gouden regels een kader vormen voor succes in het creëren van een preventie-cultuur, met name in dit soort bedrijven. Om ze van toepassing te kunnen laten zijn op kleine bedrijven, werden de 7 gouden regels “vertaald” naar de behoeften van deze bedrijven en werd het aantal controlepunten en aanbevelingen gereduceerd. Hiermee wil de ISSA de duurzaamheid en het economische succes van deze bedrijven ondersteunen.

Beoordeel de gouden regels

- ☐ **GROEN:** Volledig geïmplementeerd
- ☐ **GEEL:** Ruimte voor verbetering
- ☐ **ROOD:** Er moeten stappen worden ondernomen



Gouden regel 1: **“Neem de leiding – laat betrokkenheid zien”** betekent voor kleine bedrijven:



1	De leiding nemen op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn is de taak van de baas	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
	Ik ben verantwoordelijk voor mijn werknemers en voor mezelf.	○○○	○○○
	Ik motiveer anderen veilig en gezond te werken en dien zelf als voorbeeld.	○○○	
	Ik vraag naar de achtergrond van onveilig en ongezond gedrag en maak er een kwestie van.	○○○	
	Ik geef prioriteit aan veiligheid, gezondheid en welzijn bij mijn eigen acties.	○○○	
	Ik volg de regels consequent op en ben me ervan bewust dat ik een voorbeeld ben voor mijn werknemers.	○○○	
	Ik stop onveilig en ongezond handelen meteen.	○○○	
	Ik vraag van al mijn cliënten veilige en gezonde basisvoorwaarden zodat ik mijn diensten kan leveren.	○○○	

Gouden regel 2: **“Gevaren identificeren – risico's in de hand houden”** betekent voor kleine bedrijven:



2	Gevaren elimineren op de werkplek	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
	Ik kijk systematisch naar hoe we werken en waar gevaren optreden.	○○○	○○○
	Ik geef speciale aandacht aan het ontwikkelen van maatregelen uit bijna-ongevallen, onveilig gedrag, EHBO-gevallen en ongelukken.	○○○	
	Ik heb aandacht voor gezondheidsrisico's voor mijn werknemers en mijzelf.	○○○	
	Ik ontwikkel passende preventieve maatregelen voor gevaren die niet kunnen worden geëlimineerd.	○○○	
	Ik vraag externe ondersteuning om grote gevaren te identificeren en risico's te evalueren.	○○○	

Gouden regel 3: **“Doelen definiëren – programma's ontwikkelen”** betekent voor kleine bedrijven:



3	Doelen stellen om de veiligheid, gezondheid en het welzijn te verbeteren	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
	Ik ontwikkel doelstellingen voor veiligheid, gezondheid en welzijn samen met mijn werknemers.	○○○	○○○
	Samen definiëren we concrete maatregelen en noodzakelijke stappen voor de implementatie in onze dagelijkse routine.	○○○	
	Tussentijdse resultaten zijn een aanleiding voor correctie en een drijfveer om door te gaan.	○○○	
	Ik ken en beheers de belangrijkste factoren die van invloed zijn op mijn werk.	○○○	

Gouden regel 4: **“Zorg voor een veilig en gezond systeem – wees goed georganiseerd”** betekent voor kleine bedrijven:



4	Veiligheid, gezondheid en welzijn organiseren	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
	Ik controleer en implementeer de wettelijke voorschriften van mijn land.	○○○	○○○
	Ik vraag, indien nodig, een externe expert om advies.	○○○	
	Ik zorg ervoor dat verantwoordelijkheden duidelijk worden gedefinieerd en gecommuniceerd.	○○○	
	Ik benoem competente medewerkers die speciale veiligheids- en gezondheidstaken voor hun rekening nemen.	○○○	
	Ik beoordeel bij elke operationele beslissing het effect op de veiligheid en gezondheid voor mijn werknemers.	○○○	
	Ik let speciaal op Eerste Hulp- en reddingsketens voor elke taak binnen mijn bedrijf.	○○○	

Gouden regel 5: “**Waarborg veiligheid en gezondheid bij machines, apparatuur en werkplekken**” betekent voor kleine bedrijven:



5 Gebruik op het werk veilige en gezonde apparatuur en uitrusting	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
Ik let op veiligheids- en gezondheidsstandaards bij de aanschaf van machines, gereedschap, materieel en werkmateriaal.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Ik controleer regelmatig de veiligheid van mijn machines, gereedschap, materieel en werkplekken.	☐ ☐ ☐	
Bij deze controles let ik ook op factoren die de gezondheid beïnvloeden (emissies, geluid, trilling etc.)	☐ ☐ ☐	
Ik stel de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen (helmen, maskers, veiligheidsschoenen, brillen, valbescherming, gehoorbescherming etc. ...) ter beschikking aan al mijn werknemers.	☐ ☐ ☐	
Ik voorkom storingen en verminder het risico op ongelukken door regelmatig onderhoud.	☐ ☐ ☐	
Ik controleer of de Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM) juist worden gebruikt en of deze geschikt zijn voor de taak.	☐ ☐ ☐	

Gouden regel 6: “**Verbeter kwalificaties – ontwikkel competentie**” betekent voor kleine bedrijven:



6 Verbeter de veiligheid en gezondheid door training en instructies	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
Ik geef alleen taken aan mijn werknemers als ik weet dat ze deze veilig kunnen uitvoeren.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Indien nodig (bijv. nieuwe machines, nieuwe technologie, nieuwe materialen), bied ik mijn werknemers een geschikte training aan.	☐ ☐ ☐	
Ik instrueer mijn werknemers eveneens over gezondheid en veiligheid voordat de werkzaamheden beginnen, indien nodig elke dag.	☐ ☐ ☐	
Ik controleer regelmatig of de veiligheidsvoorzieningen correct werken en worden gebruikt.	☐ ☐ ☐	

Gouden regel 7: “**Investeer in mensen – motiveer door participatie**” betekent voor kleine bedrijven:



7 Werk veilig en succesvol samen	Individuele beoordeling	Algemene beoordeling
Iedereen in mijn bedrijf moet zijn bijdrage leveren aan veiligheid, gezondheid en welzijn.	☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐
Ik geef positieve feedback om mijn werknemers te motiveren.	☐ ☐ ☐	
Wij werken als een team, respecteren en helpen elkaar.	☐ ☐ ☐	
Iedereen is verplicht om onze regels op te volgen en om het werk te stoppen als hij/zij niet zeker weet of het veilig is.	☐ ☐ ☐	
We praten open met elkaar en controleren regelmatig de situatie m.b.t. onze veiligheid en gezondheid.	☐ ☐ ☐	

Doe mee aan de Vision Zero campagne vandaag!

www.visionzero.global
#visionzeroglobal