



M2L Project Srl

info@m2lproject.com

Via G. Carducci, 9 - 34075 San Canzian D'Isonzo (GO) - Italy

REA SP-230319 - P.IVA 01540170113

SDI M5UXCR1 - PEC m2lproject@pec.it

POLITICA CONTRO L'ABUSO DI ALCOL E DROGA

La M2L Project Srl è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti. La società riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze simili da parte del proprio personale condiziona negativamente il loro dovere di un'efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, la sicurezza, l'ambiente, la proprietà, l'efficienza e la produttività. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e droghe illecite, nei locali e nei siti, è strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare che può condurre al licenziamento.

La M2L Project Srl riconosce tuttavia che la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile. Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio, prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa e risultare di pericolo alla propria incolumità, a quella dei colleghi di lavoro o dei terzi nonché alla sicurezza degli impianti. Il Medico Competente aziendale è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione. Il Medico competente è consultabile anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che a coloro i quali si dichiarino in tal senso saranno garantite la confidenzialità secondo quanto previsto dalla normativa vigente legale e contrattuale nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

La non idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dare luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze simili.

Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa. La società si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe ed alcool oltre a richiedere, ai rispettivi datori di lavoro o alle Autorità competenti, l'allontanamento dai propri locali del personale di terzi che si trovi in condizioni tali da costituire un rischio come sopra evidenziato.

La M2L Project Srl richiederà ai propri appaltatori di lavori e servizi l'adozione di analoga politica.

La presente Politica è riesaminata periodicamente per verificarne la continua idoneità e, se necessario, aggiornata al bisogno.