

2025

BILANCIO SOCIALE

“È necessario unirsi, non per
stare uniti, ma per fare qualcosa
insieme” **Goethe**



Publicoop Servizi
Società Cooperativa
Sociale

Sommario

Premessa	4
1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.2 Metodologia	5
1.3 Modalità di comunicazione	5
1.4 Riferimenti normativi.....	5
2. Identità dell'organizzazione.....	6
2.1 Informazioni generali.....	6
2.2 Attività svolte.....	10
2.3 Composizione base sociale	11
2.4 Territorio di riferimento	12
2.5 Missione.....	12
2.6 Storia.....	13
3. Governo e strategie	14
3.1 Tipologia di governo	14
3.2 Organi di controllo.....	15
3.3 Struttura di governo	15
3.4 Processi decisionali e di controllo.....	16
3.4.1 Struttura organizzativa	16
3.4.2 Strategie e obiettivi	17
4. Portatori di interessi	17
5. Relazione sociale.....	19
5.1 Lavoratori.....	19
5.2 Clienti/committenti	27
6. Obiettivi e attività	28
6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
7. Dimensione economica	30
7.1 Distribuzione valore aggiunto.....	32
7.2 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	33
7.3 Ristorno ai soci.....	34
7.4 Il patrimonio	34
8. Informazioni Ambientali.....	35

9.	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)	35
10.	Prospettive future	36
10.1	Prospettive cooperativa.....	36
10.2	Il futuro del bilancio sociale.....	36

Premessa

1.1 Lettera agli stakeholder

L'anno appena trascorso ha rappresentato per la nostra cooperativa un periodo particolarmente impegnativo, nel quale abbiamo continuato a coniugare l'attività produttiva con la nostra primaria missione di inclusione lavorativa di persone in situazione di svantaggio.

Nel corso dell'esercizio abbiamo dovuto affrontare alcune criticità significative, tra cui la crescente difficoltà nel reperimento di manodopera e la complessità connessa alla tipologia di svantaggio delle persone inserite nei nostri percorsi. Tali elementi hanno richiesto un costante sforzo di adattamento organizzativo, oltre a un forte presidio educativo e professionale, per garantire al contempo qualità del servizio e reale efficacia dei percorsi di inserimento lavorativo.

Nonostante queste sfide, la cooperativa ha proseguito con continuità e responsabilità le proprie attività nel settore della manutenzione del verde, contribuendo alla cura del territorio e al benessere della comunità.

Un punto di forza determinante è stato il costante investimento nella professionalità delle nostre risorse umane. Il proseguimento del percorso di specializzazione e innovazione, avviato negli anni precedenti, ha permesso di rafforzare le competenze tecniche e relazionali, migliorando sia la qualità degli interventi sia la capacità di accompagnare efficacemente le persone nei loro percorsi di crescita e integrazione.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PUBLICOOP SERVIZI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare la **valenza informativa**

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- ✓ Rispondere all'adempimento della Regione;
- ✓ Rispondere agli adempimenti del D.lgs 112/2017.
- ✓ Pubblicizzare l'utilità sociale e l'operato della Cooperativa.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
GIACOMO GRECHI

1.2 Metodologia

La presente edizione del bilancio sociale prende a riferimento l'anno 2025. Per la redazione sono state utilizzate le linee guida di Confcooperative - Federsolidarietà.

Per quest'edizione non sono state previste riunioni con eventuali stakeholder, ma si è teso ad un documento informativo che risponda in maniera esaustiva alle richieste legislative.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- ✓ Assemblea dei soci
- ✓ Pubblicazione sul sito internet www.publicoop.it

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2013 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- ✓ Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- ✓ Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n. 10338 del 21 ottobre 2009 con la quale è stato approvato il Regolamento dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- ✓ Regolamento Regionale n. 1 del 17 marzo 2015 - Regolamento Albo regionale delle cooperative sociali, consorzi e organismi analoghi, ai sensi dell'art. 27 della l.r. n. 1/2008;
- ✓ Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n° 3460/2015;
- ✓ D.lgs. 112/2017 revisione della disciplina in materia di impresa sociale;
- ✓ D.lgs. 117/2017 codice del terzo settore;
- ✓ Decreto 4 luglio 2019 del ministero del lavoro e delle politiche sociali, Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 22/05/2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. Identità dell'organizzazione

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025

Denominazione	<i>PUBLICOOP SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</i>							
C.F.	<i>01400360176</i>							
P. IVA	<i>01400360176</i>							
Indirizzo sede legale	<i>VIA DEL MELLA n. 55 – 25131 – BRESCIA</i>							
Indirizzo sedi operative								
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>							
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo								
Tipologia	<i>Coop. B</i>							
Data di costituzione	<i>23/03/1984</i>							
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A141694</i>							
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>A141694</i>							
Tel	<i>030 3772123</i>							
Fax	<i>030 3450113</i>							
Sito internet	<i>www.publicoop.it</i>							
Qualifica di impresa sociale (ai sensi del D.Lgs 112/2017)	<i>Si</i>							
Appartenenza a reti associative	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>confcooperfidi</i></td> <td><i>2008</i></td> </tr> <tr> <td><i>confcooperative</i></td> <td><i>2000</i></td> </tr> </tbody> </table>			Anno di adesione	<i>confcooperfidi</i>	<i>2008</i>	<i>confcooperative</i>	<i>2000</i>
	Anno di adesione							
<i>confcooperfidi</i>	<i>2008</i>							
<i>confcooperative</i>	<i>2000</i>							
Adesione a consorzi di cooperative	<i>consorzio CGM FINANCE consorzio Solco</i>							
Codice ATECO	<i>81.30.00 attività primaria-cura e manutenzione del paesaggio 38.11.00 attività secondaria-raccolta rifiuti solidi non pericolosi 49.41.00 attività secondaria trasporto di merci su strada</i>							

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico della cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

Area verde e florovivaismo:

- Attività di progettazione e manutenzione di giardini, parchi, barriere verdi di protezione stradale, opere di recupero ambientale, in modo particolare per gli Enti pubblici, ma anche per conto di privati;
- Organizzazione e gestione di servizi in agricoltura ed in enologia quali, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: potatura, dissodamento dei terreni, imbottigliamento, lavorazione di prodotti agricoli, ecc.;
- Conduzione di aziende agricole e coltivazioni di prodotti a km 0 ortofrutticoli biologici e coltivazione di piante e fiori sia in serra che in ambiente naturale e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, dei prodotti ottenuti da questo tipo di attività;
- Il commercio, in sede fissa o in forma ambulante, al minuto e/o all'ingrosso di fiori, piante in zolla o recisi, sementi e altri articoli per il giardinaggio quali vasi, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio piccole attrezzature di ferramenta, concimi ed altri prodotti chimici;
- Attività florovivaistiche ed ortofrutticole in genere, comprendenti anche l'organizzazione e gestione di attività di agriturismo;
- Prestazione di servizi per conto di Enti pubblici e privati di custodia e giardinaggio, di pulizia e di piccola manutenzione degli immobili e degli impianti e facchinaggio in genere, nonché altre attività di verifica e di controllo demandate dagli Enti pubblici;
- Organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale di giardinieri;
- Attività di progettazione, realizzazione, arredo e manutenzione di parchi e giardini sia pubblici sia privati
- Gestione di maneggi
- Gestione di alpeggi
- Noleggio di macchine ed attrezzature a terzi;

Area ecologica e ambiente:

- Gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti;
- Servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico-nocivi e pericolosi;
- Autotrasporto di rifiuti solidi urbani, carico e scarico di liquami, o liquidi di spurgo;
- Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
- Commercio e intermediazione dei rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi e speciali quali, metalli, plastiche, organico, tessile, legno, vetro, ecc.;

- Attività di bonifica del territorio, di consolidamenti, di forestazione e riforestazione, di laghi artificiali;
- Servizi per conto di aziende pubbliche e municipalizzate legati a calore, gestione degli acquedotti, depurazione e trattamento acque dei sistemi distributivi di fonti di energia alternativa;
- Sgombero di materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non ferrosi mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei
- Pulizia strade sia manuale che con mezzi meccanici di proprietà o di terzi

Servizi conto terzi:

- Autotrasporto merci in conto terzi;
- Autotrasporto di cose per conto terzi sia sul territorio nazionale che internazionale;
- Gestione impianti sportivi;
- Gestione centralini e portineria;
- Servizi cimiteriali e affini;
- Servizi di attacchinaggio;
- Sgombero e spazzamento neve;
- Erogazione di servizi di facchinaggio, manutenzione meccaniche elettriche, idrauliche a privati, imprese e non e ad enti pubblici; a tal fine la cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi;
- Consegna a domicilio per conto di aziende pubbliche e private di corrispondenza, materiale pubblicitario, fatture o posta di proprietà della medesima azienda e indirizzate ai cittadini, lettura, misurazione, controllo, verifica, riparazione, sostituzione di apparecchi per la rilevazione dei consumi di acqua, luce e gas presso i cittadini, per conto di aziende pubbliche o private;
- Gestione, sorveglianza e guardiania di strutture pubbliche e/o private, spiagge parcheggi, istituti pubblici, palestre musei ecc. ove sia prevista la sorveglianza armata

Area edilizia:

- Costruzione ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali, occorrenti per lo svolgimento di qualsiasi attività umana, diretta o indiretta, completi di strutture, impianti tecnologici e finiture, nonché delle eventuali opere connesse, complementari ed accessori.
- Progettazione civile e industriale, rilievi topografici e non, tipi mappali, tipi frazionamento e accatastamenti, altri servizi tecnici in area civile e urbanistica.

Area manifatturiera:

- Produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere nonché prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale.
- Gestione di aziende in proprietà o in affitto
- Attività di conservazione o trasformazione di prodotti
- Lavorazione e assemblaggio a favore di terzi con propri mezzi
- Attività finalizzata alla commercializzazione dei propri prodotti
- Gestione di punti vendita di prodotti alimentari e di artigianato del mercato equo e solidale e di prodotti appartenenti a altre reti commerciali.

Area pulizia civile e industriale:

- Servizio di pulizia ambienti, a enti pubblici e privati.

- Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie da eseguire presso enti pubblici e privati, presso soggetti privati sia mediante contratti di appalto che in altra forma.
- Commercio sia al dettaglio che all'ingrosso di qualsiasi prodotto e materiale per la pulizia.

Area lavanderia:

- Laboratori di lavanderia e stireria industriale, noleggio, lavaggio, ripristino, stiratura e confezionamento di biancheria e prodotti tessili in genere
- Esercizi aperti al pubblico di lavasecco e stireria

Area ristorazione:

- Gestione centri di cottura e mense a enti pubblici e privati (catering, ecc.);
- Costruzione, gestione e impianto di ristorazione, mense spacci aziendali, self-service, tavole calde e pubblici esercizi di vendita di generi alimentari;
- Commercio e distribuzione di generi alimentari, di bevande anche alcoliche, e di altri materiali prodotti ed attrezzature connessi all'esercizio delle attività predette e ciò sia in proprio che per conto terzi;
- Produzione, preparazione e distribuzione di cibi, bevande e pasti anche preconfezionati;
- Attività accessoria nelle prestazioni di servizi di ristorazione e simili, mediante l'emissione ed il collocamento presso terzi, di buoni pasto o di altri titoli di legittimazione alle predette prestazioni, e ciò sia in proprio che per conto terzi.

Inoltre, la Cooperativa potrà gestire, sia direttamente che congiuntamente ad altre cooperative sociali, i lavori di cui alla Tabella di classificazione per categorie di lavori, così come elencati nel D.P.R. 34 del 25.01.2000 ed eventuali successive modifiche, e più specificamente:

- OG12 opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale
- OS06 finiture di opere generali in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi
- OS07 finiture di opere generali di natura edile
- OS08 finiture di opere generali di natura tecnica
- OS09 impianti per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico
- OS10 segnaletica stradale non luminosa
- OS24 verde e arredo urbano.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative ed emettere strumenti finanziari, diversi dai titoli di debito, ai sensi dell'articolo 2526 del codice civile.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre

cooperative sociali, purché per la misura e per l'oggetto della partecipazione non risulti sostanzialmente modificato l'oggetto sociale determinato dallo statuto, e con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

2.2 Attività svolte

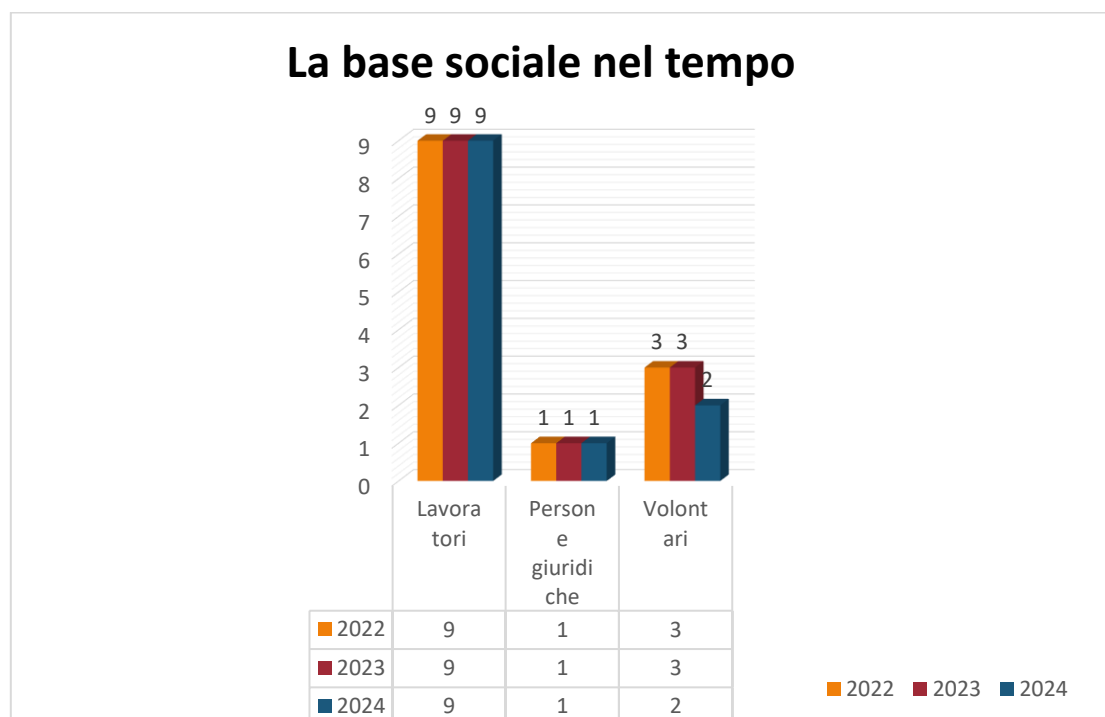
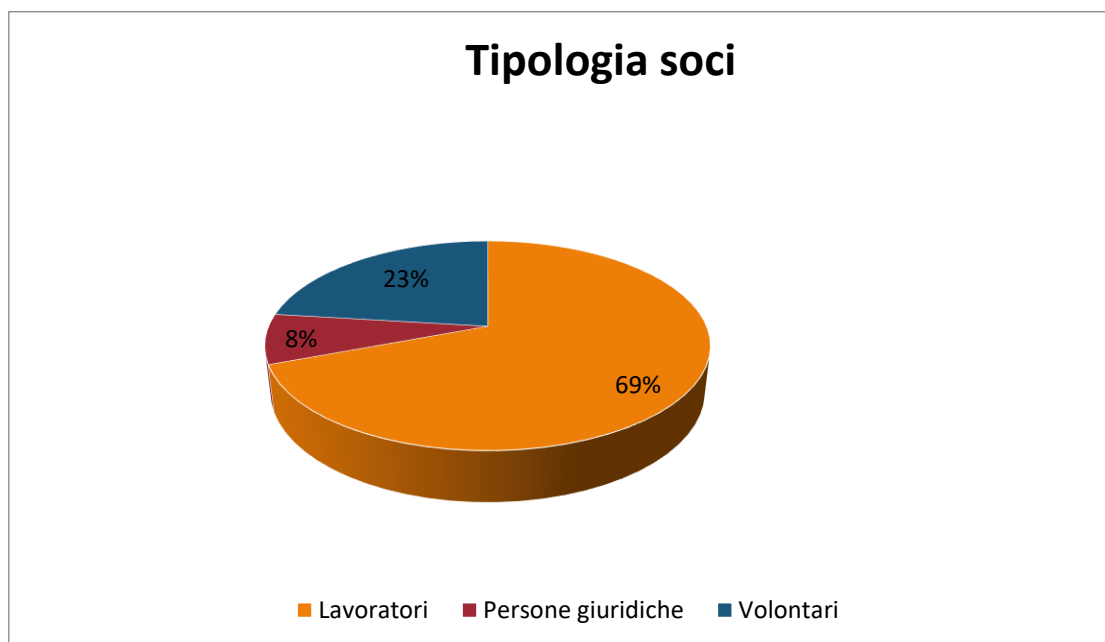
Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla PUBLICOOP SERVIZI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE:

Aree di intervento primaria

	<i>Agricolo/manutenzione verde</i>
<i>Alcooldipendenti</i>	X
<i>Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti</i>	X
<i>Ex-detenuti che non abbiano trovato ancora impiego</i>	X
<i>Giovani in ricerca di primo impiego</i>	X
<i>Invalidi fisici, psichici e sensoriali</i>	X
<i>Tossicodipendenti</i>	X

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della Base sociale anno 2025



Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2024	Soci ammessi 2025	Recesso soci 2025	Decadenza esclusione soci 2025	Soci al 31/12/2025
Numero	12	0	0	0	12

2.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa, anche per l'anno 2025, ha svolto le proprie attività prevalentemente nel territorio del Comune di Brescia e nella sua provincia, operando sia attraverso appalti acquisiti autonomamente sia in collaborazione con altre realtà cooperative.

L'esperienza maturata, i risultati conseguiti e il costante rapporto di collaborazione con i referenti del Comune e con i Servizi Sociali hanno favorito la continuità lavorativa sia per le persone inserite nei percorsi di inclusione sia per i dipendenti normodotati. Questo ha permesso di consolidare la presenza della Cooperativa in un territorio ben conosciuto, rafforzando al contempo l'efficacia degli interventi e la qualità dei servizi offerti.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha inoltre mantenuto la propria integrazione all'interno del progetto promosso dal Consorzio Solco, partecipando attivamente al "tavolo verde". Tale collaborazione ha consentito di sviluppare e gestire diverse commesse in qualità di General Contractor, con importanti committenze quali A2A-Aprica S.p.A. e il Comune di Brescia, contribuendo ulteriormente alla stabilità e alla crescita delle attività.

2.5 Missione

La cooperativa *PUBLICOOP SERVIZI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- ✓ *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso l'utilità sociale, valore intorno al quale è stata costituita la Cooperativa. Ciò significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile, un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno e all'interno della Cooperativa.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

La Cooperativa si caratterizza nell'operatività nell'ambito dei servizi rivolti alla manutenzione del verde pubblico e privato, e nei servizi di ecologia e raccolta differenziata.

La tipologia delle commesse si espleta attraverso convenzioni con le pubbliche amministrazioni, oltre alle richieste di interventi privati.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento Cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore.

La Cooperativa realizza i propri scopi sociali, mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

2.6 Storia

La cooperativa nasce nel 1984 e si è connotata sin dall'inizio da una compagine di soggetti svantaggiati, soci lavoratori, soci volontari, soci sovventori e soci persone giuridiche.

Si caratterizza nell'operatività nell'ambito dei servizi rivolti alla manutenzione del verde pubblico e privato, attraverso l'inserimento di persone svantaggiate per i quali diveniva molto difficile, a volte quasi impossibile, inserirsi nel mondo lavorativo.

In alcuni casi è stato possibile, dato il buon andamento del percorso di inserimento, assumere le persone svantaggiate come lavoratori dipendenti. In altri casi alla luce del buon esito del percorso è stato altresì possibile annoverare tali soggetti svantaggiati tra i soci lavoratori della cooperativa.

Ad oggi sono state inserite circa quattrocento persone svantaggiate con una media di circa una decina l'anno.

L'inserimento lavorativo ha queste caratteristiche: l'invio dei soggetti avviene attraverso un collegamento con i servizi sociali delle pubbliche amministrazioni, (Comune) e i servizi sanitari (ASST) oppure sono provenienti da altre realtà del privato sociale (Comunità Terapeutiche).

Gli utenti che possono usufruire della possibilità di inserirsi hanno caratteristiche di essere in una fase del percorso di vita per la quale è necessario un supporto psicologico e sociale oltre che concreto e operativo, nell'inserirsi a tutti gli effetti nel mondo del lavoro e formare così la propria identità di lavoratore.

In seguito alla segnalazione del soggetto da inserire, viene preliminarmente effettuata una conoscenza dello stesso con la presenza del responsabile sociale degli inserimenti, il referente del servizio inviante, con il presidente della cooperativa e con il candidato. Rilevata l'accettazione della proposta, viene stesa una relazione di valutazione iniziale sulla base del quale, dopo un periodo di osservazione verrà poi costruito il Progetto Personalizzato di inserimento Lavorativo.

Tali valutazioni iniziali sono soggette a verifiche trimestrali con la presenza dei referenti sia dei servizi, sia del progetto, che decidono la prosecuzione del progetto e orientano gradualmente il soggetto inserito agli adattamenti necessari alla buona prosecuzione del progetto.

La cooperativa si avvale di un responsabile sociale interno e 8 tutor che sostengono il percorso dei soggetti fragili. Inoltre la cooperativa s'avvale della collaborazione di una psicologa esterna che supporta sia il responsabile sociale sia i soggetti fragili durante il percorso.

3. Governo e strategie

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GIACOMO GRECHI	Presidente-Legale rappresentante	residente a SAN ZENO NAVIGLIO
SIMONETTA BALDAN	componente	residente a BRESCIA
MASSIMO BERARDI	componente	residente a REZZATO
LUCA VANAZZI	componente	residente a GARGNANO
TIZIANA ROSSI	componente	residente a CONCESIO

1) Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa.

Viene eletto dall'assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da cinque consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e i Consiglieri delegati.

Il Presidente, ed i consiglieri per le deleghe loro attribuite sono i Legali Rappresentanti della Cooperativa, sono coloro che sono responsabili, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata.

Il consiglio d'amministrazione in scadenza all'approvazione del **Bilancio 2025** è così composto dai Sigg.:

<i>Grechi Giacomo</i>	<i>presidente</i>
<i>Berardi Massimo</i>	<i>consigliere delegato tecnico</i>
<i>Vanazzi Luca</i>	<i>consigliere delegato tecnico</i>
<i>Baldan Simonetta</i>	<i>consigliere delegato tecnico</i>
<i>Rossi Tiziana</i>	<i>consigliere delegato</i>

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Revidea S.r.l.	Dal 10/05/2023 ad approvazione bilancio 2025	

3.3 Struttura di governo

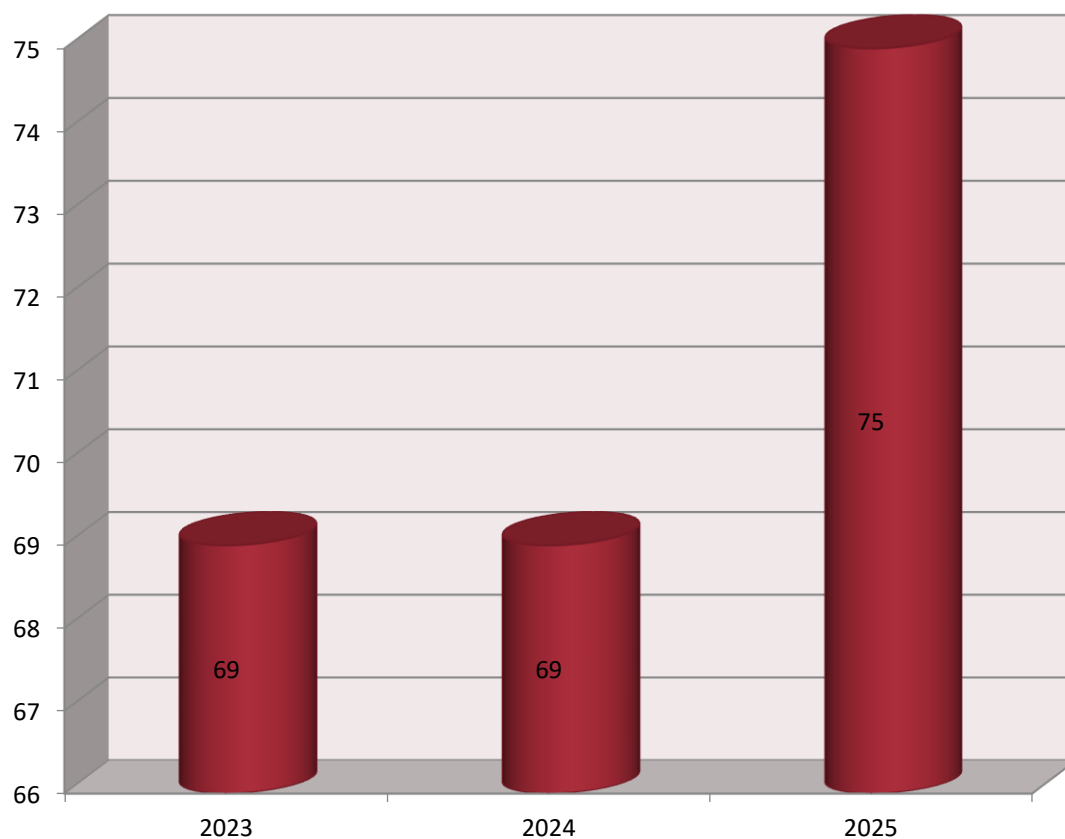
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **C.d.A.** della cooperativa PUBLICOOP SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2025 si è riunito 16 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

ANNO	DATA	% PARTECIPANTI	% DELEGHE	ODG
2023	26/04/2023	23%	0	1° Conv. Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2022
2023	10/05/2023	69%	7%	Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2022
2024	24/04/2024	23%	0	1° Conv. Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2023
2024	17/05/2024	69%	7%	Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2023
2025	29/04/2025	25%	0	1° Conv. Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2024
2025	21/05/2025	75%	0%	Approv. Bilancio e Bilancio Sociale 2024
2025	01/12/2025	25%	0	1° Conv. Approv. Nuovo Statuto
2025	02/12/2025	92%	17%	Approv. Nuovo Statuto

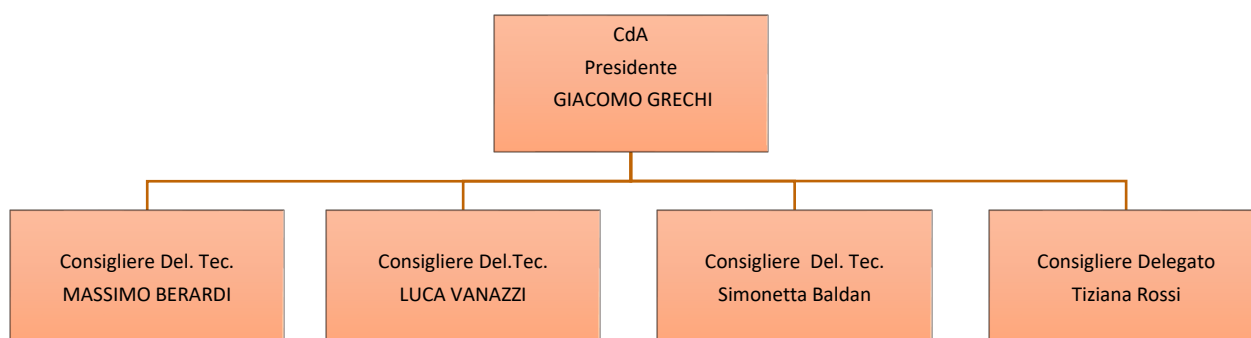
Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2025 è la seguente:



3.4.2 Strategie e obiettivi

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha conseguito la maggior parte degli obiettivi prefissati, sia sotto il profilo economico sia in ambito sociale.

L'attività di manutenzione del verde, sviluppata nei settori pubblico e privato, ha consentito l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo, con un tasso di completamento positivo stimato in 60%. Il numero complessivo di progetti attivati è stato pari a 8, di cui 6 conclusi con esito positivo.

La formazione continua del personale si è articolata in 431 ore complessive di formazione con corsi in materia di sicurezza e aggiornamento tecnico-professionale. Tale ambito continuerà a rappresentare una priorità strategica anche per gli esercizi futuri.

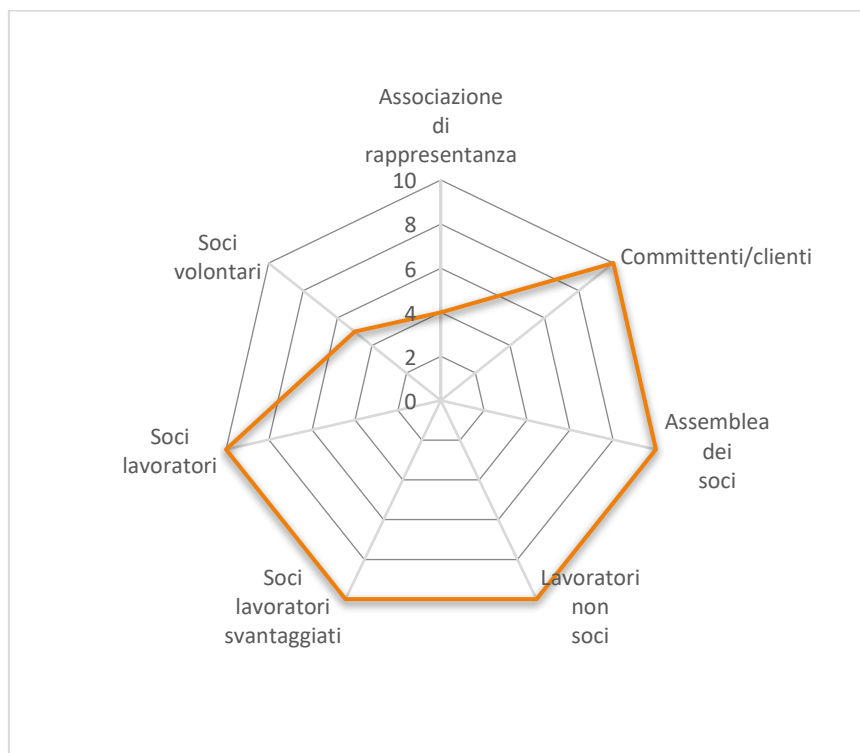
Il coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali è stato garantito attraverso **n. 4 incontri trimestrali**, con un tasso di partecipazione medio pari a 80%.

La collaborazione con altre cooperative sociali ha dimostrato l'impegno nel fare rete, raggiungendo così risultati positivi e duraturi, anche grazie alla creazione all'interno del Consorzio Solco di un Tavolo Verde, che si sta ampliando nel tempo.

Nel corso dell'anno sono stati effettuati investimenti in attrezzature a basso impatto ambientale per un valore complessivo di € 18.036, in conformità ai criteri CAM, contribuendo alla riduzione delle emissioni e al miglioramento delle condizioni di sicurezza degli operatori.

La Cooperativa ha mantenuto la certificazione ISO 9001:2015, senza rilievi significativi in sede di audit, a conferma dell'efficacia del sistema di gestione della qualità applicato sia alla manutenzione del verde sia ai servizi di inserimento lavorativo.

4. Portatori di interessi



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>Consultazione e approvazione del bilancio-Variazioni Straordinarie</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>Fattore fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi operativi e sociali</i>
<i>Soci lavoratori svantaggiati</i>	<i>Obiettivo dell'attività della cooperativa</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>Contributo nell'attività della cooperativa</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>Fattore produttivo fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi lavorativi</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>Consulenza e supporto su determinate tematiche</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>Soggetti che garantiscono la continuità della cooperativa e del suo operato</i>

Presenza di rilevazioni di feedback

30 questionari somministrati
30 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari sono stati sottoposti a clienti persone fisiche e privati con partita IVA si è notata una generale soddisfazione rispetto lavoro, personale e informazioni ricevute. Purtroppo alcune valutazioni negative sono state espresse sui tempi di attesa.

Ovviamente sono stati presi provvedimenti per migliorare e ridurre i tempi di attesa dei clienti.

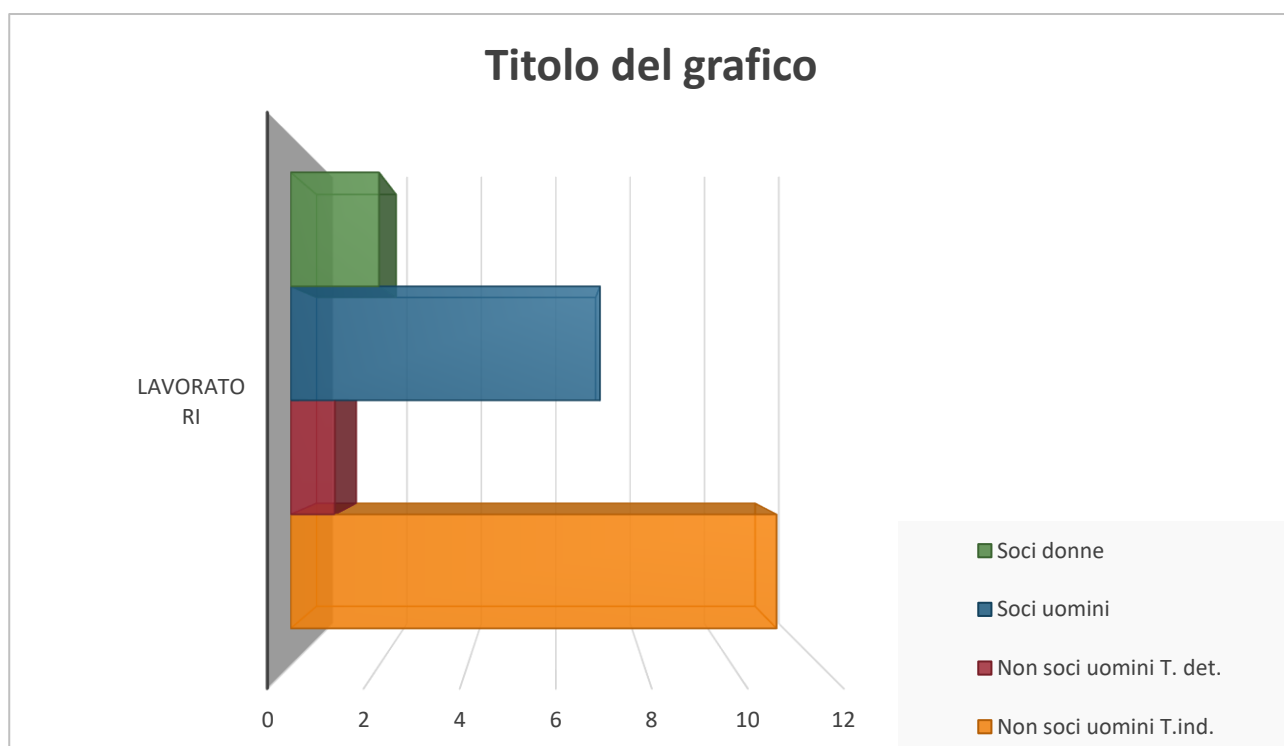
5. Relazione sociale

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

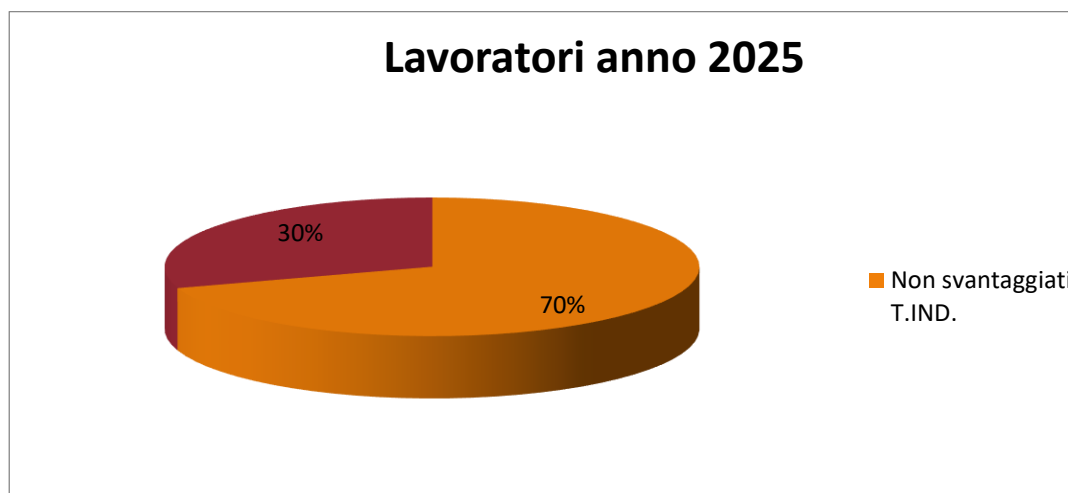
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

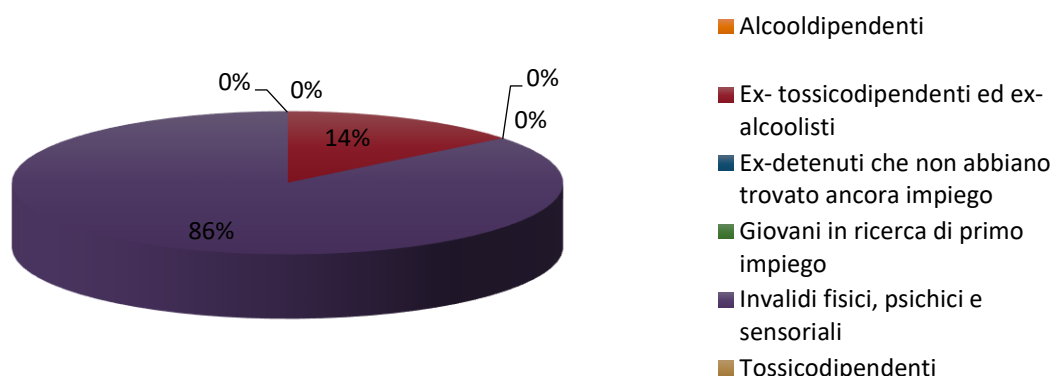
Il totale dei lavoratori al 31/12/2025 è 20 di cui 1 a tempo determinato.



Lavoratori svantaggiati



Tipologie svantaggio



Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2025	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2025
Assunzione in cooperativa	05	05	04	06

La cooperativa Publicoop Servizi – Società Cooperativa Sociale, ottemperando alla legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- ✓ L' utilità sociale
- ✓ Un effettivo inserimento lavorativo e sociale

L' utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costituita, con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile.

L' effettivo inserimento lavorativo e sociale è un vantaggio per tutti coloro che gravitano intorno e all' interno della cooperativa poiché migliora la stessa qualità di vita.

La cooperativa lavora per raggiungere e mantenere nel tempo queste finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Il Progetto organizzativo di realizzazione degli inserimenti si attua attraverso i seguenti punti:

- ✓ La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore. Per realizzare i propri scopi sociali, conta sul coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, e enti con finalità di solidarietà sociale, e attua, grazie anche all' apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

- ✓ Si caratterizza nell' operatività nell'ambito dei servizi rivolti alla manutenzione del verde pubblico e privato. Per svolgere tali lavori si utilizza l'inserimento di persone svantaggiate favorendo il loro ingresso nel mercato del lavoro.
- ✓ In alcuni casi la cooperativa, dato il buon andamento del percorso di inserimento, assume le persone svantaggiate come lavoratori dipendenti a tempo indeterminato. In altri casi si è proceduto ad includere tali soggetti tra i soci lavoratori della cooperativa. Ad oggi sono stati inseriti all' incirca trecento persone svantaggiate

1)

La cooperativa si è avvalsa, nel corso degli anni, di profili professionali che hanno assunto il ruolo di Responsabile sociale. Il Cda decide di internalizzare la figura di Referente sociale affidandola ad un consigliere delegato. La Responsabile sociale essendo sempre presente in cooperativa può al meglio monitorare ogni persona svantaggiata e inserita e svolgere le attività relative ai processi di gestione dei progetti di integrazione lavorativa.

Operando a fianco dei tutor, il Responsabile Sociale si interfaccia con i servizi territoriali e gli operatori del Centro per il diritto al lavoro dei disabili, contribuendo a progettare un percorso di inserimento, seguendo passo a passo gli sviluppi della situazione e valutando il risultato finale.

2)

La cooperativa ha sempre previsto figure professionali che hanno assunto il ruolo di tutor del soggetto svantaggiato. Dato il numero delle persone svantaggiate inserite nel contesto lavorativo o in procinto di essere inserite, la cooperativa ha previsto 7 tutor.

L' incarico viene affidato ai soci che hanno svolto il corso di formazione "Esperto nell'inserimento lavorativo di soggetti disabili e/o svantaggiati".

Il tutor si fa carico delle persone svantaggiate fornendo loro un adeguato sostegno per potersi inserire in un contesto lavorativo e divenire produttive. Il tutor interviene attraverso attività mirate di sostegno e mediazione, curando inoltre la collaborazione con la rete dei servizi in modo tale da assicurare una presa in carico integrata.

3)

La cooperativa nel corso degli anni ha standardizzato procedure e buone prassi per garantire l'efficacia gestione dei progetti d' integrazione lavorativa.

Quindi emettendo documentazione relativa alla formalizzazione del progetto individualizzato, moduli attestanti gli incontri di valutazione e di raccordo con i servizi segnalatori e tutti gli ulteriori soggetti coinvolti nella progettualità, procedura raccolta dati e valutazione soddisfazione e procedure dell'inserimento lavorativo.

4)

La cooperativa vanta quarant'anni di esperienza di collaborazione con enti pubblici in attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Propone momenti di sensibilizzazione per rendere visibile il lavoro e il senso dell'esperienza che viene attuata sugli inserimenti intrecciando relazioni con il territorio e rafforzando la rete sociale per favorire una *cultura dell'integrazione* e promuovere nuove opportunità e diritti di cittadinanza.

La cooperativa ritiene che sia indispensabile per il buon esito dell'intervento e per realizzare processi di inclusione sociale, *costruire accordi e progetti condivisi con la rete dei servizi, per questo motivo adotta come buone prassi procedure di inter-relazione con la rete territoriale caratterizzata da "parole d'ordine" come:*

- **aprire** una relazione di confronto con i servizi prima ancora di iniziare un percorso di inserimento specifico
- **far conoscere** il proprio progetto, gli obiettivi e le risorse che si è in

grado di mettere in campo come cooperativa

- **condividere** il modello sull'inserimento, individuando chiaramente ruoli e compiti di ciascuna realtà che partecipa

- **costruire** una collaborazione sinergica che permetta di intervenire durante il percorso in situazioni di difficoltà o di crisi, ma anche per verificarne il proseguimento positivo o gli eventuali aggiustamenti.

La cooperativa nel corso degli anni ha consolidato relazioni significative con enti pubblici in attività d' inserimento lavorativo di persone svantaggiate quali i servizi sociali delle pubbliche amministrazioni (Comune di Brescia) e altri Comuni (Gavardo, Montirone e Salò) e i servizi sanitari (ASL), altre realtà del privato sociale (comunità terapeutiche) e gli uffici provinciali (centro per l'impiego e Ufficio di collocamento mirato).

5)

La cooperativa ha creato una struttura organizzativa di collaborazione territoriale cittadina e provinciale finalizzata ad inserire persone svantaggiate nel mercato del lavoro ordinario al termine del progetto individualizzato;

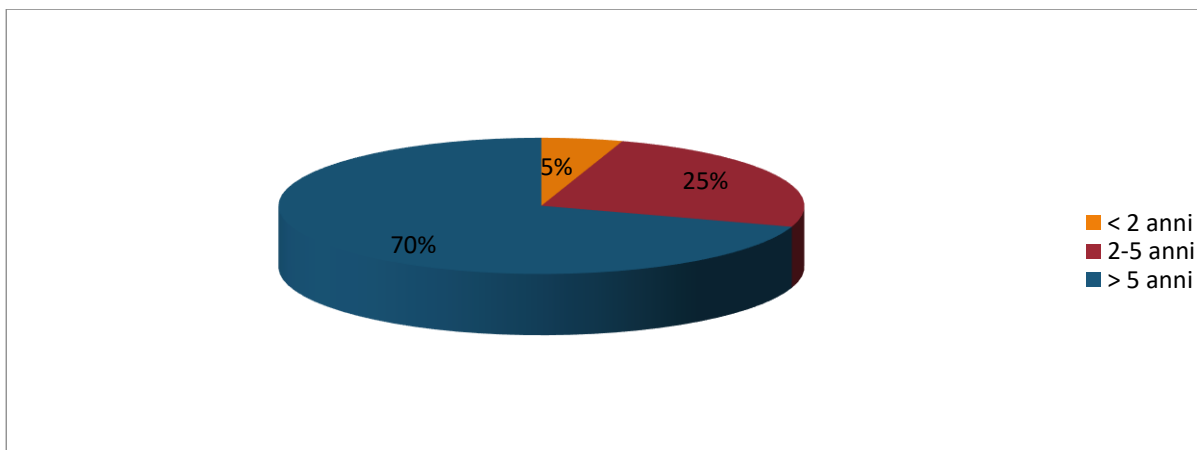
In questa rete rientrano realtà come: consorzio di cooperative sociali (Solco Brescia) convenzione stipulata tra le due parti – General Contracting, nella quale si inseriscono persone svantaggiate in appalti come quelle della gestione del verde di pertinenza del Comune di Brescia, pulizia manto stradale emergenza neve (Azienda A2A). Si è creata inoltre una "rete amica" fra cooperative sociali di tipo B che attuano piani di scambio e collaborazione.

La cooperativa cerca comunque in linea di principio di poter stabilizzare le persone svantaggiate al termine del Progetto d' integrazione lavorativa ritenendo queste persone elemento di risorsa e parte integrante dell'organico.

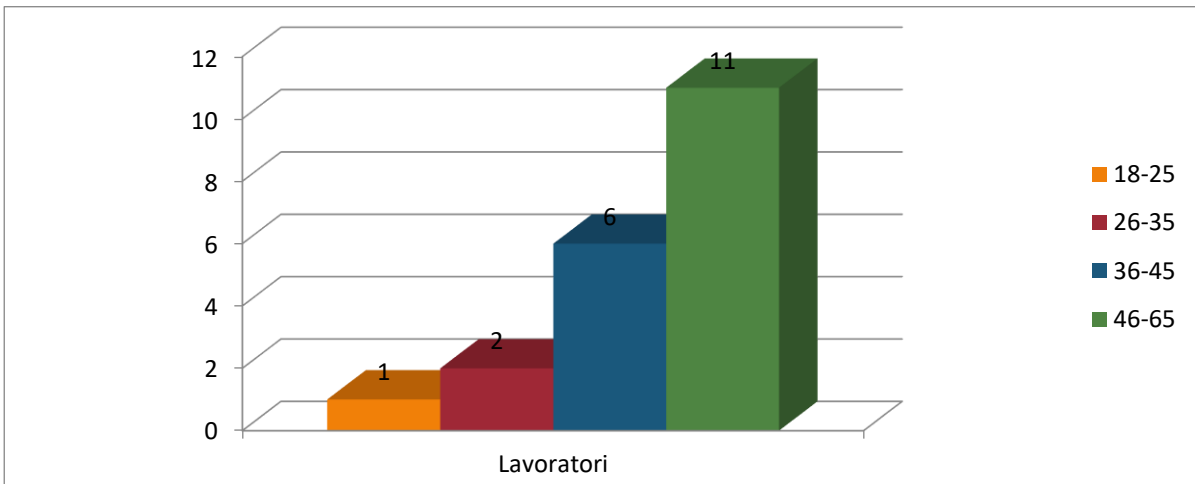
6)

La cooperativa possiede una struttura organizzativa in grado di garantire la collaborazione lavorativa di persone svantaggiate, residenti nell' Ambito 1 (Brescia e Collebeato), da impiegare in ambito cittadino o nei comuni appartenenti alla Consulta territoriale dell'hinterland bresciano, denominata "Giunta dei Sindaci", anche su mansioni non espressamente previste dalle convenzioni o gare aggiudicate, valorizzando le competenze personali e le professionalità specifiche.

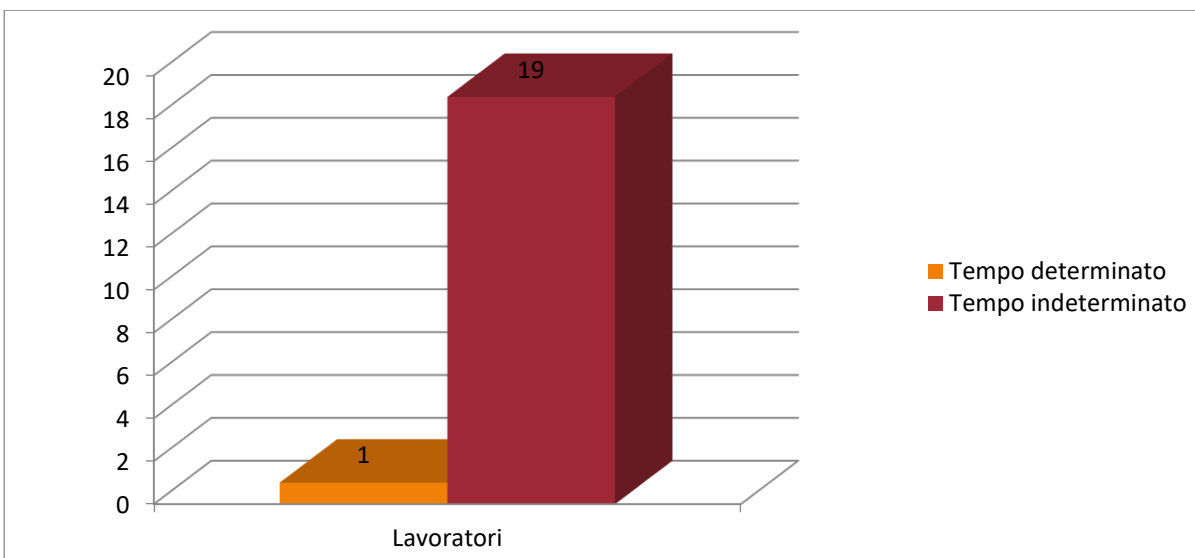
Anzianità lavorativa T.IND.



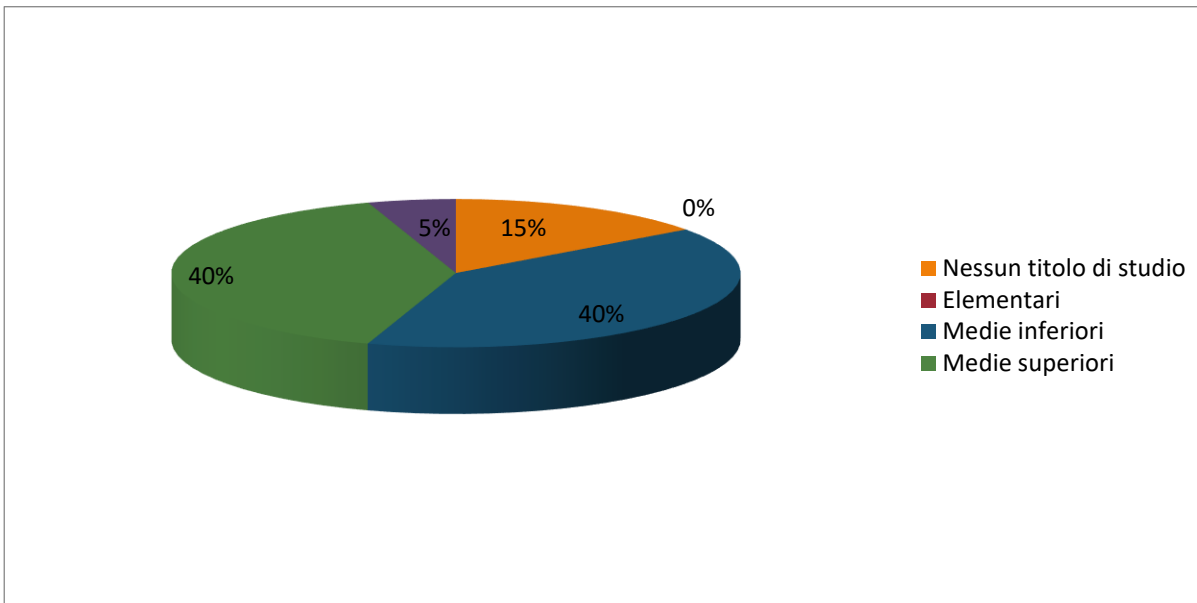
Classi di età



Rapporto lavoro



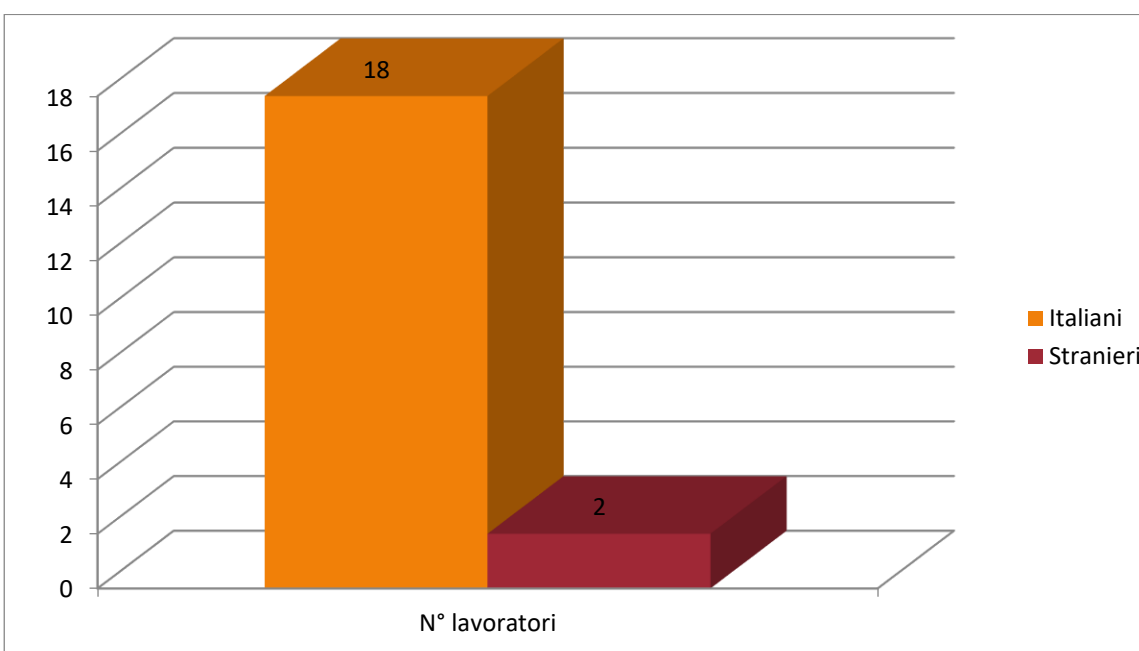
Titolo di studio



Livello contrattuale

	A2	B1	C1	C3	D2	E2	F2
Lavoratori	1	6	1	3	4	4	1

Cittadinanza



Formazione:

Nell'anno 2025 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 14 su un totale di 20 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento				
	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Formazione dei lavoratori per la prevenzione e sicurezza sul lavoro specifica	24	2	0	2
Aggiornamento Formazione dei lavoratori per la prevenzione e sicurezza sul lavoro	12	2	1	1
Agg. addetti primo soccorso	30	5	3	2
Agg. RLS	4	1	1	0
Formazione preposti per la sicurezza	16	2	0	2
Agg. per preposti per la sicurezza	18	3	2	1
Agg. per addetti all'utilizzo dei carrelli elevatori	12	3	3	0
Corso per addetti ai lavori in quota DPI III cat.	24	3	0	3
Corso per gli addetti all'utilizzo di gru su autocarro	36	3	1	2
Agg. per addetti all'utilizzo di gru su autocarro	4	1	1	0
Agg. utilizzo motosega	32	8	7	1
Operatore del Verde	120	2	1	1
La comunicazione efficace e la gestione di relazioni funzionali	24	2	0	2
Protocollo d'intesa per bandi sopra soglia riservati	12	1	1	0
Competenze del tutor dell'inserimento lavorativo	24	2	2	0
Integrazione di esperienze e competenze nelle cooperative di inserimento lavorativo	16	1	1	0
Corso "Inclusive Job Matching"	23	1	1	0

Tirocini e apprendistato

Durante il 2025 non sono stati effettuati tirocini e contratti di apprendistato.

Mutualità

Articolo 3 – Trattamento economico dei soci con un rapporto di lavoro subordinato

1. Il trattamento economico complessivo dei soci sarà rapportato alla quantità e qualità di lavoro conferito in cooperativa.
2. Per i soci con rapporto di lavoro subordinato, ai sensi dell'articolo 3 della Legge 142/2001, il trattamento economico complessivo sarà pari a quello previsto dal CCNL applicabile come definito all'articolo 3 del presente regolamento.

L'attribuzione dei livelli previsti dal CCNL avverrà in base all'effettiva capacità del socio di svolgere le mansioni dagli stessi previste.

- ✓ L'assemblea, con apposita delibera, potrà definire un ulteriore trattamento economico a titolo di maggiorazione retributiva in base alle modalità stabilite dagli eventuali accordi che saranno sottoscritti da Confcooperative a livello nazionale.
- ✓ Costituisce inoltre parte del trattamento economico spettante al socio la retribuzione integrativa attribuita dal consiglio di amministrazione a singoli soci o categorie di soci a titolo di superminimo, ad personam o altra voce retributiva anche in relazione al particolare tipo di orario di lavoro prestato, eventualmente riassorbibile in futuri aumenti contrattuali. Tale trattamento sarà riconosciuto in base alla professionalità e all'impegno dimostrato.

Comma opzionale

- ✓ Il consiglio di amministrazione è delegato a predisporre ed aggiornare una tabella contenente i trattamenti spettanti ai soci in base ai criteri stabiliti dal presente articolo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati":

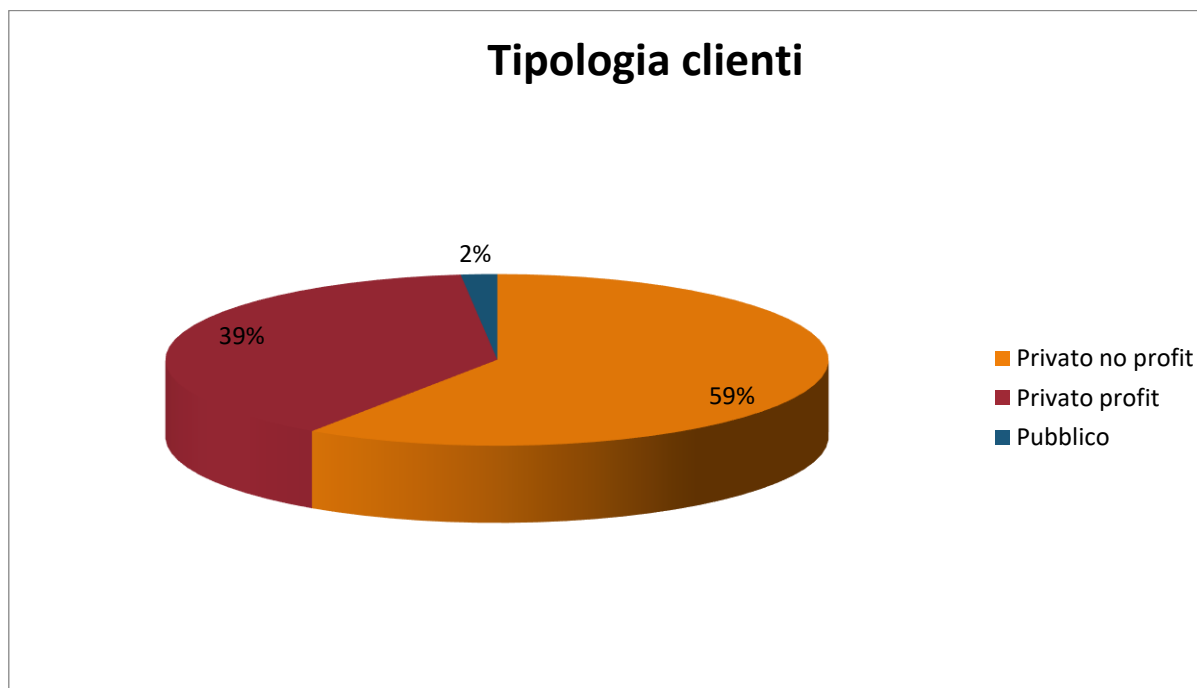
	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	5.000,00
Organi di controllo	Emolumenti	2.000,00
Associati	Retribuzione	267.842

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35.213,00/17.533,00

5.2 Clienti/committenti



	Fatturato complessivo	
Pubblico	189200	62.124
Privato no profit	718741	779.154
Privato profit	251032	290.644

6. Obiettivi e attività

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'obiettivo viene realizzato attraverso l'assunzione di lavoratori dipendenti e la stabilizzazione delle figure all'interno della Cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'obiettivo viene realizzato attraverso lo svolgimento di periodiche riunioni con il personale ed attraverso la loro formazione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I Lavoratori svantaggiati alla fine del percorso e con un'adeguata formazione diventano caposquadra

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'assunzione di soggetti che fragili che non troverebbero occupazione in altre realtà comporta un risparmio per i servizi sociali dei Comuni di residenza dei soggetti fragili

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

7. Dimensione economica

Ricavi e proventi

	2023	2024	2025
Consorzio	612621	507958	551893
Contributi pubblici	54784	30207	19507
Donazioni private	0	0	0
Enti pubblici	131335	189200	62124
Imprese private	244772	321899	408401
Privati e famiglie	136940	139916	109505
Totale	1280452	1189180	1151430

Patrimonio

	2023	2024	2025
Capitale sociale	17145	17093	17093
Totale riserve	494434	506095	519198
Utile/perdita dell'esercizio	11862	13509	18479
Totale	523441	536697	554770

Conto economico

	2023	2024	2025
Risultato netto di esercizio	11862	13509	18479
Eventuali ristorni a conto economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B conto economico bilancio CEE)	20613	22776	18479

Composizione Capitale Sociale

	2023	2024	2025
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	16009	16009	16009
Capitale versato da soci cooperatori volontari	620	568	568
Capitale versato da soci cooperatori persone giuridiche	516	516	516

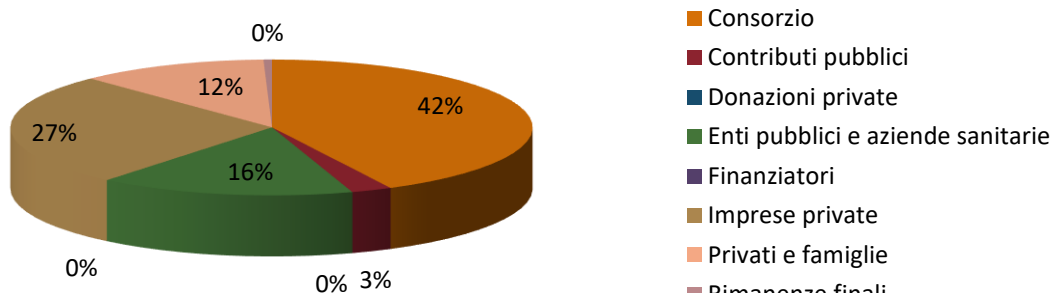
Valore della produzione

	2023	2024	2025
Valore della produzione (Totale A del conto economico bilancio CEE)	1283114	1204311	1171990

Costo del lavoro

	2023	2024	2025
Costo del lavoro (Totale B9 conto economico bilancio CEE)	771152	685618	738089
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 conto economico bilancio CEE)	241232	270582	199026
Peso su totale valore di produzione	79%	79%	80%

Produzione ricchezza 2025



7.1 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2023	2024	2025
--	------	------	------

Cooperativa

Utile di esercizio/perdita	11862	13509	18479
Totale	11862	13509	18479

Enti pubblici

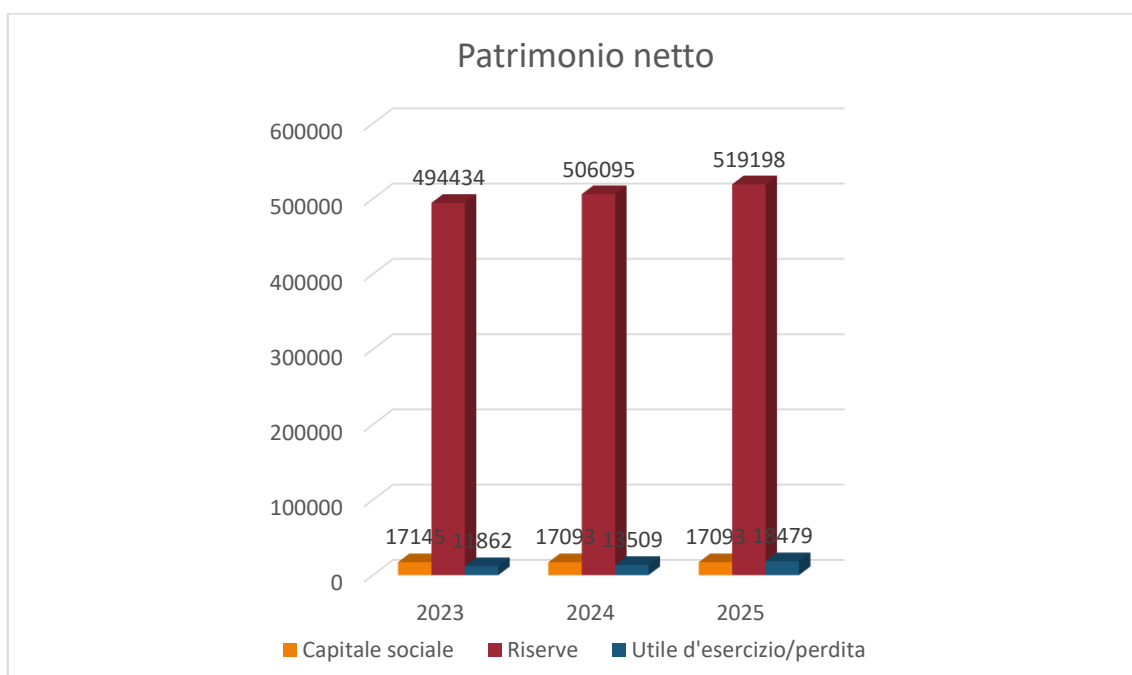
Tasse e contributi consortili	0	3455	3339
Totale	0	3455	3339

Finanziatori			
Finanziatori ordinari	109665	73652	41975
Finanziatori di sistema ed etici			
Finanziatori pubblici			
	109665	73652	41975

Lavoratori			
Dipendenti soci	214551	215504	344316
Dipendenti soci svantagg	22789	23878	28988
Dipendenti non soci	192163	145349	236095
Ristorni ai soci lavoratori	0	0	6400
Svantaggiati dip.	127151	116195	114939
Totale	556654	500926	724338

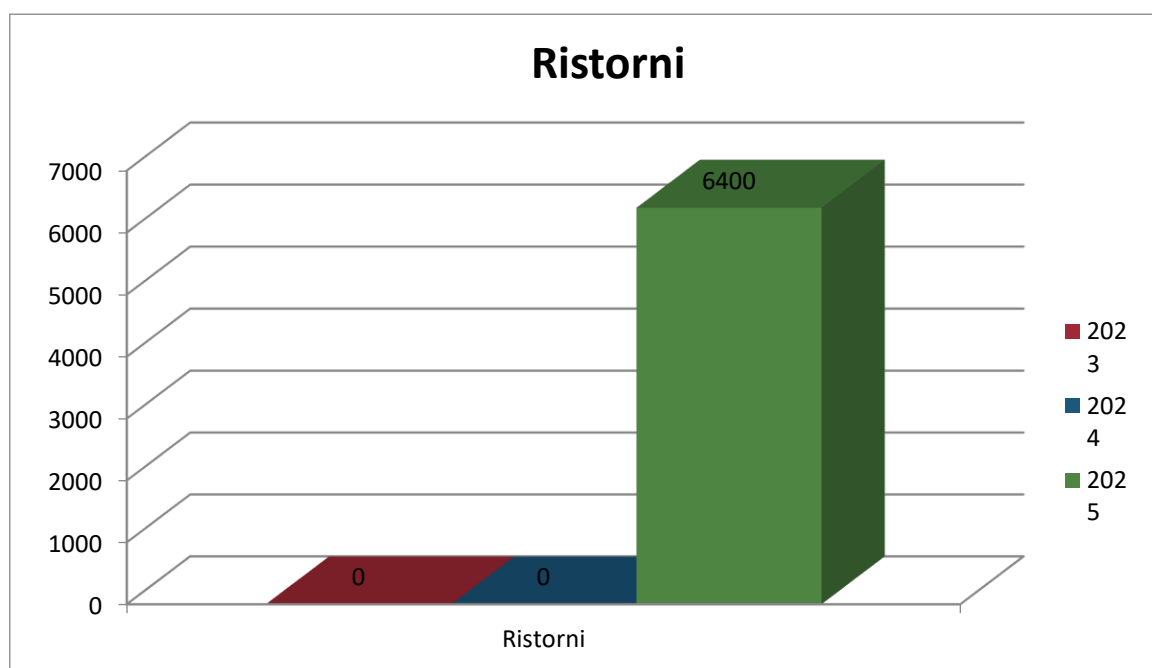
Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	0	0
Totale	0	0	0

7.2 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

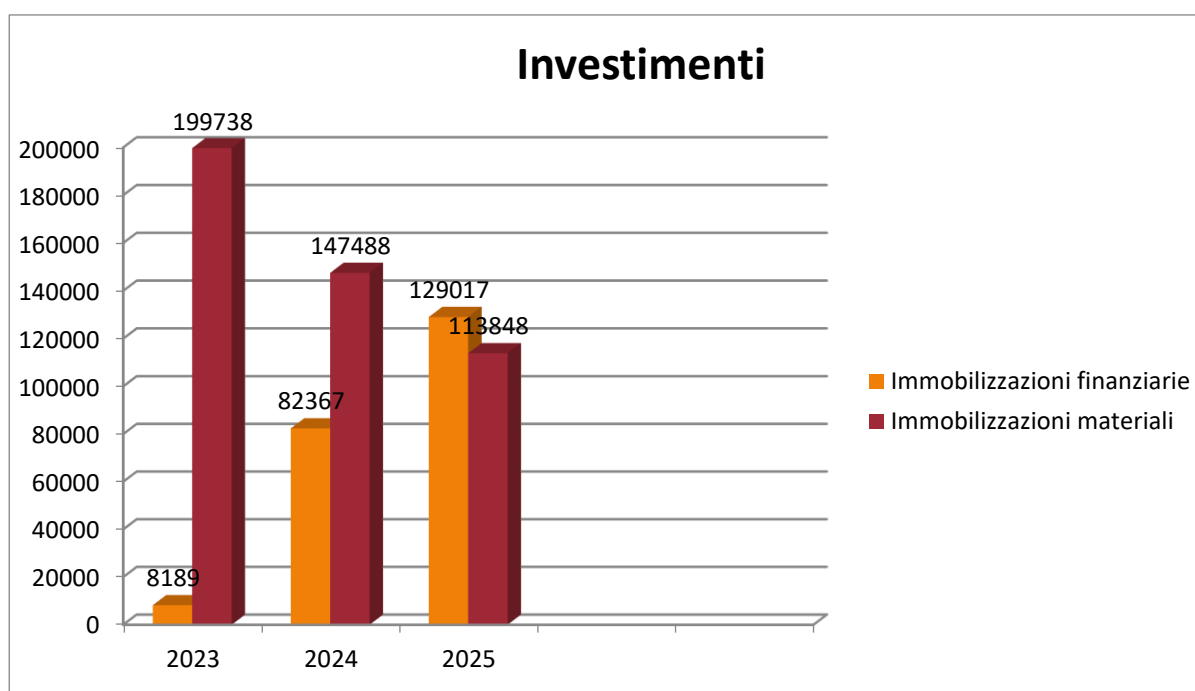


7.3 Ristorno ai soci

	2023	2024	2025
Ristori	0	0	6400



7.4 Il patrimonio



8. Informazioni Ambientali

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti ambientali più significativi legati alle attività svolte riguardano: il consumo di carburante per il rifornimento dei mezzi e delle attrezzature impiegati per le attività di realizzazione e manutenzione del verde; le emissioni in atmosfera e le emissioni sonore prodotte dai mezzi e dalle attrezzature impiegati nelle suddette attività; la produzione di rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione del verde.

Politiche di modalità di gestione di tali impatti

Applicazione dei Criteri Minimi Ambientali come da linee guida approvate con DM n. 63 del 10 marzo 2020.

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	10895	kWh
Gas/metano	1094	Smc
Carburante		
GPL	171	L
VERDE	4254	L
GASOLIO	25000	L
Acqua: consumo d'acqua annuo	152	MC

9. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

10. Prospettive future

10.1 Prospettive cooperativa

L'anno 2025 si è chiuso con un risultato di bilancio positivo. Nonostante il contesto di generale incertezza, la Cooperativa ha garantito continuità e stabilità nelle proprie attività. La competenza e la professionalità dei lavoratori, costantemente aggiornati sulle evoluzioni tecniche e operative dei settori di riferimento, hanno consentito di compensare efficacemente la chiusura di uno di essi.

Pur a fronte di richieste sempre più impegnative da parte dei committenti, la Cooperativa ha operato con efficienza, puntualità e qualità, soddisfacendo al meglio le esigenze della clientela. È stato inoltre perseguito con successo un percorso di diversificazione dei servizi, consolidando la presenza in più ambiti operativi, tra cui progettazione, realizzazione, manutenzione e gestione del verde.

Accanto alla collaborazione con clienti privati, è proseguito il lavoro con gli enti pubblici, con un progressivo ampliamento e una maggiore specializzazione dei servizi offerti.

Tra gli obiettivi principali vi è stato il mantenimento dei contratti di manutenzione e degli appalti in essere, affiancato dalla ricerca di nuove opportunità di sviluppo, con particolare attenzione all'estensione delle attività nel territorio bresciano.

Dal punto di vista sociale, è continuato con esito positivo il percorso di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, supportati costantemente nello svolgimento delle mansioni assegnate.

La Cooperativa ha inoltre perseguito la crescita delle competenze interne, promuovendo la formazione e lo sviluppo professionale degli operatori, mantenendo elevati standard operativi anche nei periodi di minore attività. Parallelamente, si è investito nell'ampliamento e nel rinnovamento del parco macchine e attrezzature, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale.

L'utilità sociale rappresenta il valore fondante della Cooperativa, che opera con l'obiettivo di favorire un reale inserimento lavorativo e sociale, generando benefici concreti e contribuendo al miglioramento della qualità della vita di tutte le persone coinvolte.

10.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone di mantenere gli obiettivi raggiunti, aggiornando ed affinando i dati esposti, rendendoli più visibili ad un maggior numero di utenti. In tal modo, oltre a rendere pubblici i servizi e le prestazioni offerte si cercherà di pubblicizzare maggiormente la valenza sociale fornita dalla nostra realtà.